

# RELATÓRIO ASG 2024



TRANSPORTE E LOGÍSTICA

## CARTA DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 2-22]

Com entusiasmo, apresentamos o Relatório ASG das empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero, que fazem parte da vertical de Transporte e Logística do Grupo SADA.

Este relatório é mais do que um balanço das realizações entre janeiro e dezembro de 2024 — ele reflete a consolidação de uma cultura que valoriza a sustentabilidade, a ética, a inovação e o cuidado genuíno com as pessoas. Por meio de decisões estratégicas e da atuação colaborativa de nossos times, evoluímos no compromisso de transformar a logística em uma força de impacto positivo.

**Seguimos juntos, com coragem, consistência e colaboração!**



Vittorio Medioli  
Presidente

## VISÃO DE FUTURO

O caminho que trilhamos ao longo dos anos nos levou a alcançar feitos notáveis.

Nosso compromisso com a transformação é firme e direcionado: sermos reconhecidos como o Grupo que revoluciona o transporte e a logística tornando-o um verdadeiro motor de mudança positiva para a sociedade e para o planeta.

## O GRUPO SADA [GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-6]

O Grupo SADA teve origem na visão empreendedora de Vittorio Medioli, que deixou a Itália na década de 1970 e fundou a empresa em Contagem (MG), como uma pequena transportadora voltada ao setor automobilístico.

Com o tempo, expandiu suas operações para Betim e diversificou suas atividades, passando a atuar em áreas como siderurgia, comércio, serviços, bioenergia, gráfica e esportes.

Atualmente, o Grupo está presente em mais de 50 cidades brasileiras e opera também na Argentina, Chile e Uruguai. Com mais de 30 empresas e atuação em 10 segmentos econômicos, soma mais de 48 anos de história, guiado pela missão de “Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade” e uma visão de futuro que impulsiona a transformação e o desenvolvimento sustentável.

O setor de Transporte e Logística (T&L) é um dos pilares do Grupo SADA. Reconhecido pela excelência, é responsável por soluções integradas e eficientes que atendem às demandas do transporte automotivo e de carga geral em todo o Brasil e no exterior.

Com uma robusta infraestrutura de pátios e edifícios-garagem que comportam mais de 100 mil veículos, o Grupo garante eficiência, segurança e preservação dos ativos transportados. Entre as empresas desta vertical estão:

### SADA Transportes e Armazenagens

Fundada em 1976, é a origem do Grupo SADA, tornando-se referência em logística, armazenagem e operações portuárias com soluções para setor de transporte de carga geral.

### Brazul

Adquirida em 2009, foi pioneira no transporte de veículos em carretas, substituindo o modelo de entrega individual de fábrica para concessionárias trazendo maior eficiência à logística automotiva.

### Transzero

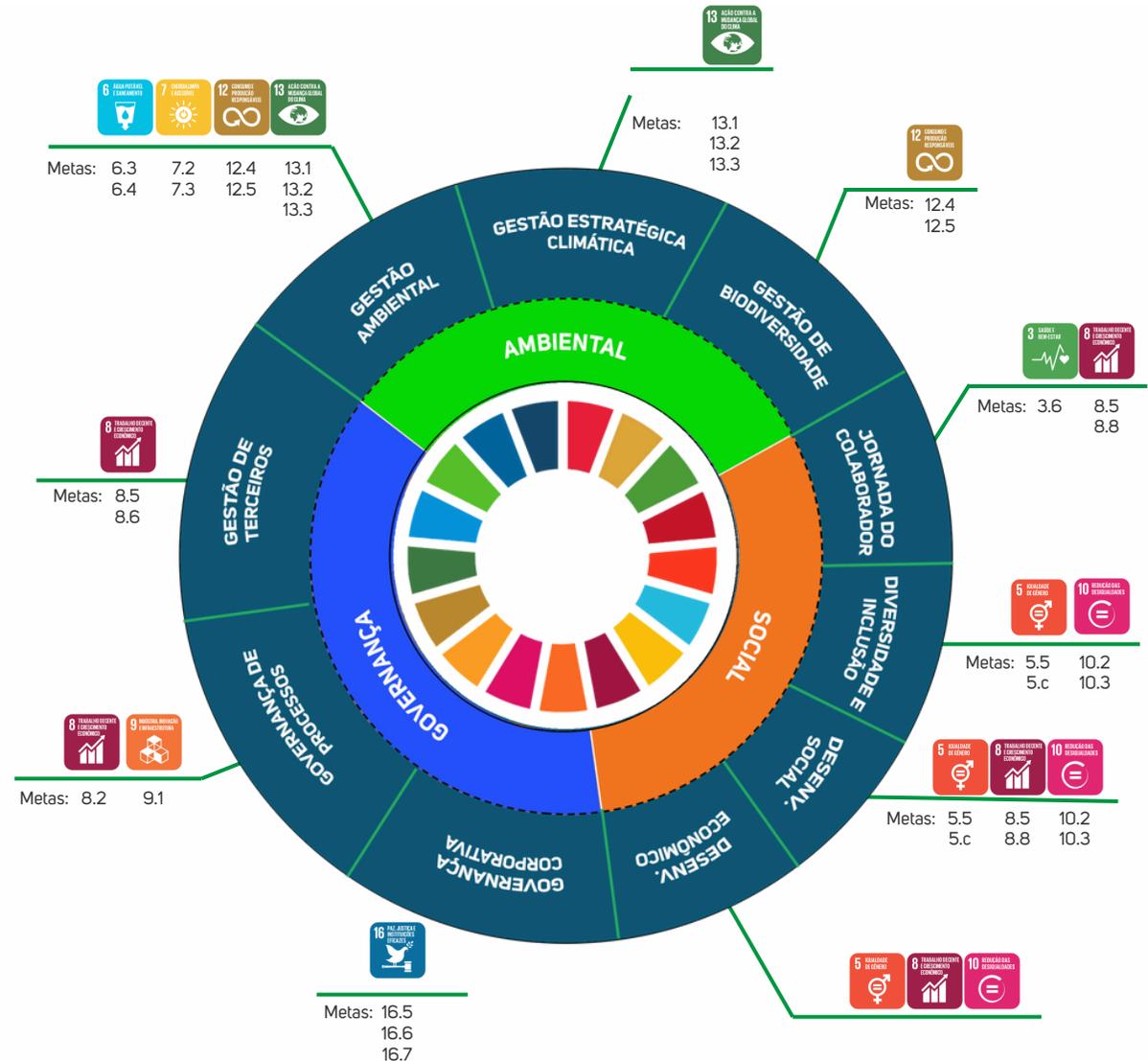
Fundada em 1963, evoluiu de uma pequena frota em para uma das principais transportadoras de veículos da América Latina.

## MATERIALIDADE [GRI 3-1][GRI 3-2]

A matriz de materialidade do segmento de Transporte e Logística (T&L) foi elaborada com base em diretrizes nacionais e internacionais que orientam práticas de sustentabilidade corporativa. O processo de definição dos temas materiais foi conduzido por meio de entrevistas com públicos interno e externo, pesquisa com stakeholders, priorização de protocolos nacionais e internacionais.

A percepção sobre a relevância dos temas abordados possibilitou desdobramento dos temas materiais alinhados às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), na qual a materialidade estratégica da vertical de Transporte e Logística foi integrada à visão da Agenda 2030, e cada um dos 10 ODS prioritários apresentados traduz a relevância da organização para a linguagem global de Sustentabilidade.

O resultado desse processo permitiu a solidificação da estratégia de priorização das ações das empresas de Transporte e Logística do Grupo ao longo do ciclo. Com foco em estabelecer maturidade institucional sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável, priorizamos quatro ODS como direcionadores de nossas iniciativas. Ao longo do Relatório, as ações reportadas terão como foco:



## PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS

### Julho

- ✓ Prêmio Melhores Práticas de Departamentos Jurídicos
- ✓ Departamento Jurídico 4.0

### Agosto

- ✓ Certificação OEA

### Setembro

- ✓ Great Place to Work
- ✓ Prêmio Future Law Awards

### Outubro

- ✓ 10º Prêmio de Sustentabilidade – SETCESP
- ✓ Prêmio VOL

### Novembro

- ✓ Selo Ouro – 18º Encontro Anual Na Mão Certa
- ✓ Empresa do Ano – Instituto Mano Down
- ✓ Certificação ISO 45001

### Dezembro

- ✓ Certificado Green Carbon by NDD
- ✓ Prêmio Protagonistas da Inovação – ABGI Brasil

## GOVERNANÇA

A governança nas empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA é alicerçada nas diretrizes corporativas sob a perspectiva de um modelo de gestão fundamentado nos estabelecidos no Código de Melhores Práticas do IBGC:



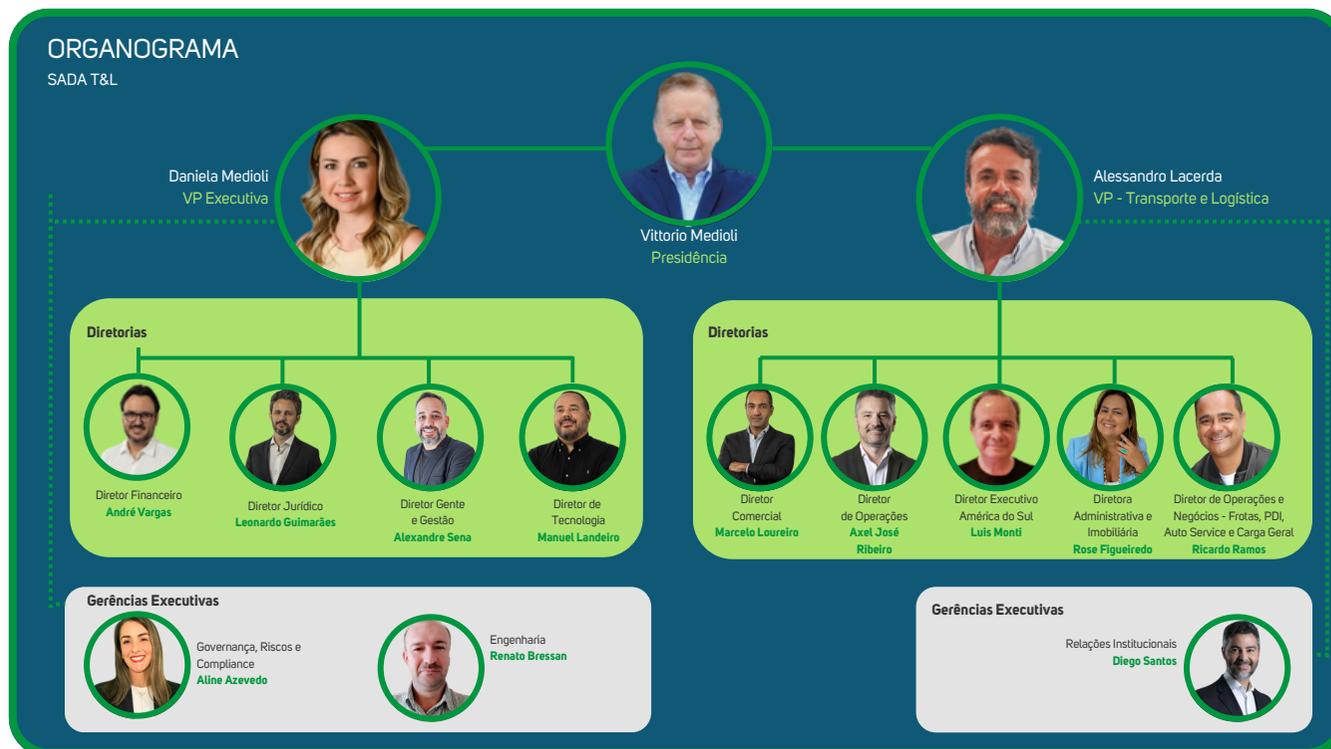
Ao adotá-los, priorizamos o cumprimento da legislação aplicável, sustentado pelo compromisso com a segurança dos colaboradores, com a identificação de riscos e com a integridade.

## Alta Gestão [GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-14]

O Grupo SADA é constituído por uma estrutura de governança regida por uma Presidência, seguida pelas Vice-Presidências e Diretorias.

A alta gestão do Grupo fortalece o compromisso em estabelecer uma liderança engajada em gerir os impactos e riscos de suas operações e em potencializar oportunidades alinhadas aos objetivos da organização.

A Presidência e a Vice-Presidência são responsáveis por promover a integração da sustentabilidade nas decisões estratégicas, assegurando que as ações da empresa estejam alinhadas com os compromissos ambientais, sociais e de governança.



A alta gestão participou também do programa "Jornada das Estrelas", no qual foram desenvolvidas competências de liderança em três eixos: autoconhecimento, gestão de equipes e sustentabilidade. [GRI 2-17]

## Nossos comitês [GRI 2-13]

- ▶ Comitê de Ética
- ▶ Comitê (ASG Ambiental, Social e Governança)
- ▶ Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão
- ▶ Comitê de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- ▶ Comitê Executivo
- ▶ Comitê de Risco

## Gestão de Riscos, ética e compliance

[GRI 2-16] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26]

Os riscos relacionados às operações são identificados, devidamente registrados e monitorados por meio da plataforma de gerenciamento de riscos IBSolutions, ferramenta que centraliza o acompanhamento contínuo das análises e informações.

Em 2024, foram identificados 64 riscos relacionados a questões ambientais, sociais e de governança, de diversas naturezas: ambiental, cibernético, imagem, regulatório e compliance.

Nossa Cultura de Integridade é sustentada pelos sólidos instrumentos de governança e políticas institucionais que visam assegurar que todos atuem em conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos em vigor.

Dentre as quais destacamos:

- ▶ Código de Conduta Ética
- ▶ Política Programa de Integridade
- ▶ Política do Programa de Compliance
- ▶ Código de Conduta de Terceiros
- ▶ Política do Canal de Denúncias
- ▶ Política de Governança e Gerenciamento de Riscos
- ▶ Política de Auditoria Interna

## Canal de denúncias

O Canal de Denúncias do Grupo SADA funciona 24h por dia, todos os dias, e está disponível para o público interno e externo por telefone, site ou e-mail.

Operado por empresa independente, garante sigilo, imparcialidade e proteção contrarretaliações.

As denúncias são apuradas com base nas Políticas de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e de Consequências, incentivando a conduta ética e a melhoria contínua na organização.

[www https://contatoseguro.com.br/gruposada](https://contatoseguro.com.br/gruposada)

☎ 0800 800 8303 

☎ 0800 345 8173 

## Programa de Integridade

O Programa de Integridade é essencial nas operações, atuando em todos os níveis organizacionais para promover um ambiente ético e transparente.

O programa previne, identifica e corrige desvios éticos, fraudes e irregularidades, contribuindo para a redução de riscos e o fortalecimento das relações com clientes, parceiros e a sociedade.

Seus principais direcionadores incluem avaliação de riscos e de terceiros, comunicação contínua sobre integridade, treinamentos, políticas e procedimentos específicos, além de um canal de denúncias e investigações internas.



## Integridade nas Relações e Combate à Corrupção

[GRI 2-15] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

O Grupo SADA atua continuamente na prevenção de conflitos de interesse, monitorando e analisando situações que possam gerar decisões tendenciosas em benefício próprio ou de terceiros.

Todos os novos colaboradores preenchem formulários sobre vínculos de parentesco, e há um canal aberto para relatos de possíveis conflitos. Em 2024, 8,4% dos candidatos informaram ter algum vínculo familiar.

No combate à corrupção, a empresa segue as diretrizes da Lei 12.846/2013, aplicáveis a todos os envolvidos com o Grupo.

Políticas e códigos de conduta orientam a relação ética com stakeholders, sendo reforçadas por treinamentos iniciais e periódicos.

## Compromisso com os Direitos Humanos

[GRI 408-1] [GRI 409-1]

O Grupo SADA repudia qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo e atua de forma preventiva em suas operações e cadeia de suprimentos.

A empresa realiza due diligence na contratação de fornecedores, inclui cláusulas contratuais específicas e promove treinamentos sobre conduta ética. Também desenvolve o Programa Multiplicar para conscientização sobre temas sensíveis.

Em 2024, não foram registrados casos relacionados a essas práticas, reforçando seu compromisso com condições de trabalho dignas.

## SADA50+

Em 2023, o Grupo SADA elaborou o programa SADA50+ com foco na sustentabilidade e na perenidade do negócio.

O plano estratégico traça diretrizes para os próximos cinco anos na vertical de Transporte e Logística, visando enfrentar desafios e aumentar a competitividade.

A estratégia está organizada em quatro eixos: Pessoas, Processos Internos, Clientes e Resultados. Cada eixo conta com projetos específicos para impulsionar a evolução da área. O programa reforça o compromisso com decisões sustentáveis e crescimento de longo prazo.



## JORNADA ASG

Em 2024, o Grupo SADA realizou a “Jornada ASG - A Força de um Grupo Sustentável”, consolidando a cultura Ambiental, Social e de Governança em suas operações.

A ação mobilizou mais de:



Com uma programação simultânea ao longo de quatro semanas temáticas: Sustentabilidade, Social, Ambiental e Governança.



## CAPITAL OPERACIONAL E INOVAÇÃO [GRI 2-1] [GRI 2-6]

A vertical de Transporte e Logística Automotiva do Grupo SADA oferece soluções completas, do transporte de insumos à entrega de veículos prontos, atendendo montadoras, locadoras e frotistas.

Com pátios para mais de 100 mil veículos, a operação garante segurança, rastreabilidade e eficiência. Serviços especializados incluem gestão de pátios, pré-entrega (PDI), customizações, exportação/importação, transporte para eventos e rastreamento em tempo real.

Além disso, o Grupo atua no transporte de carga geral, com abrangência em setores como siderurgia, alimentos, papel e celulose, também oferecendo soluções para transporte especial e cargas sob regime aduaneiro (DTA).

Em armazenagem, dispõe de estruturas para cargas padrão, químicas e perigosas, com operações de cross-docking e transit-point. A atuação portuária conecta fábricas, terminais e portos (RJ, Itaguaí, Vitória e Santos), com soluções em contêineres e cabotagem, apoiada por quatro terminais logísticos estrategicamente posicionados.

## NOSSOS INVESTIMENTOS [GRI 203-1]

O Grupo SADA investiu cerca de R\$ 61 milhões na aquisição de 102 novos veículos com tecnologias mais limpas e eficientes, ampliando sua frota e contribuindo para a redução de impactos ambientais.

Também realizou melhorias significativas em infraestrutura, como a modernização de unidades operacionais e requalificação de pátios logísticos, focando em segurança, produtividade e bem-estar das comunidades.

Entre as obras concluídas destacam-se trincheiras, expansão de áreas de armazenagem, instalação de sistemas antigranizo, câmeras de segurança, catracas com leitor facial, sistema de combate a incêndio e melhorias em galpões e portarias.

Essas ações reforçam o compromisso da empresa com a excelência operacional e o desenvolvimento regional.

## SOLUÇÕES QUE TRANSFORMAM

O Grupo SADA intensificou os investimentos em inovação para fortalecer a competitividade e otimizar sua operação. Participou da Intermodal 2024, destacando sua estratégia de expansão e tecnologias aplicadas ao transporte.

Nossas soluções digitais fortalecem a governança, elevam a produtividade e ampliam a capacidade de resposta às demandas do setor.

Dentre os sistemas e melhorias, destacam-se:

**PDI on Track:** plataforma de acompanhamento da jornada do cliente, com indicadores de desempenho.

**PMS:** Sistema de Gerenciamento de Pátios: digitaliza e integra a gestão de pátios, com rastreamento em tempo real.

**SADA LOG 2.0:** nova plataforma de gestão da informação logística com segurança via Azure AD, pipelines automatizados, auditorias contínuas e arquitetura escalável.

**Torre de Controle:** centraliza e monitora as operações em tempo real, com relatórios gerenciais e planos de ação colaborativos.

**MOKI:** plataforma inteligente para gestão operacional, com checklists digitais, inspeções, análise de dados e melhoria contínua.

## Operar com propósito: nossas certificações

As certificações obtidas pelas unidades do Grupo SADA demonstram o compromisso da empresa com a qualidade, a gestão ambiental, a segurança ocupacional e a conformidade nos processos logísticos.



# NOSSOS NÚMEROS

# ONDE ESTAMOS

## LOGISTICA AUTOMOTIVA

**+30**

Centros Logísticos e pátios de veículos

**+1,4** milhões

Veículos expedidos (nacional)

**+160** mil

Veículos expedidos (exportação)

**+2,7** milhões

Veículos armazenados

**+155** mil

Viagens realizadas

**+1,7** milhões

Serviços de PDI realizados

## CARGA GERAL

**380** mil

Toneladas transportadas

**22** mil

Viagens realizadas

## SADA TRANSPORTES

**+776** mil

Veículos expedidos (nacional)

**+85** mil

Veículos expedidos (exportação)

**+1,6** milhões

Veículos armazenados

**+82** mil

Viagens realizadas

## TRANSZERO

**+203** mil

Veículos expedidos (nacional)

**+14** mil

Veículos expedidos (exportação)

**263** mil

Veículos armazenados

**+22** mil

Viagens realizadas

## BRAZUL

**+438** mil

Veículos expedidos (nacional)

**+59** mil

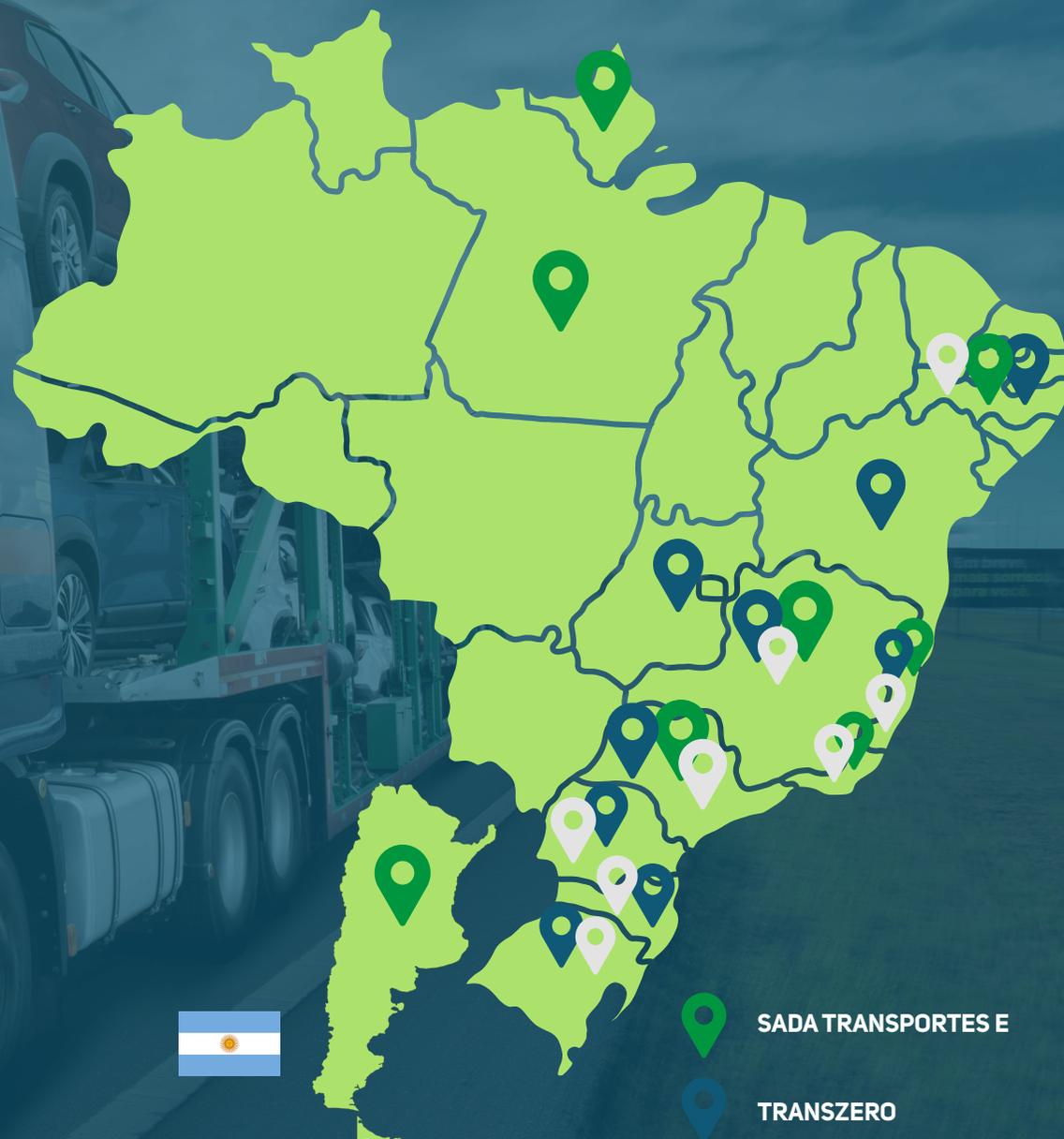
Veículos expedidos (exportação)

**839** mil

Veículos armazenados

**+51** mil

Viagens realizadas



-  SADA TRANSPORTES E
-  TRANSZERO
-  BRAZUL

## CAPITAL NATURAL

O Grupo SADA integra a sustentabilidade à sua visão de futuro, priorizando práticas logísticas resilientes e responsáveis.

Com foco na gestão ambiental, o grupo assegura o cumprimento do licenciamento ambiental e das condicionantes legais, por meio de monitoramentos, relatórios técnicos, treinamentos e ações compensatórias, promovendo uma logística em conformidade com a legislação ambiental.

### RESÍDUOS [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3-3]

Em 2024, o Grupo SADA gerou 5.783,4 toneladas de resíduos provenientes de operações logísticas e administrativas.

Esses resíduos foram classificados conforme a ABNT NBR 10004/2004, sendo divididos entre perigosos (Classe I), como óleos e filtros contaminados, e não perigosos (Classe II), como madeira, papelão e pneus. A empresa adotou tecnologias sustentáveis como o coprocessamento e o rerrefino de óleo, que possibilitaram o desvio de cerca de 1.229 toneladas de resíduos da disposição final em aterros, reforçando seu compromisso com a gestão ambiental responsável.

### Resíduos gerados [GRI 306-3]

EMPRESA	QUANTIDADE DE RESÍDUOS GERADOS (TON)		CLASSIFICAÇÃO
	CLASSE I	CLASSE II	
BRAZUL	13,1	100,1	
SADA	968,9	4198,1	
TRANSZERO	0,8	502,4	
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>982,8</b>	<b>4800,6</b>	

### Resíduos Não Enviados para Disposição Final

[GRI 306-3]

FORA DA ORGANIZAÇÃO	FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I	CLASSE II
			PERIGOSO (TON)	NÃO PERIGOSO (TON)
BRAZUL		Blendagem / Coprocessamento	0,0007	--
		Coprocessamento	12,22	--
		Rerrefino	0,0025	--
		Tratamento físico-químico / biológico	1,498	--
<b>TOTAL BRAZUL</b>			<b>13,7212</b>	<b>--</b>
SADA TRANSPORTES		Coprocessamento	23,675	--
		Rerrefino	4,36	--
		Tratamento biológico aeróbio/anaeróbio	--	251,631
		Tratamento físico-químico / biológico	934,5	--
<b>TOTAL SADA TRANSPORTES</b>			<b>962,535</b>	<b>251,631</b>
TRANSZERO		Coprocessamento	0,18	--
		Tratamento biológico aeróbio/anaeróbio	--	0,72
<b>TOTAL TRANSZERO</b>			<b>0,18</b>	<b>0,72</b>
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>976,4362</b>	<b>252,351</b>

### Resíduos Enviados para Disposição Final

[GRI 306-5]

FORA DA ORGANIZAÇÃO	FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I	CLASSE II
			PERIGOSO (TON)	NÃO PERIGOSO (TON)
BRAZUL		Aterro Classe I	11,63	--
		Aterro Classe II	--	87,91
<b>TOTAL BRAZUL</b>			<b>11,63</b>	<b>87,91</b>
SADA TRANSPORTES		Aterro Classe I	6,33	--
		Aterro Classe II	--	3773,19
		Aterro RCC ou classe IIA/IIB	--	173,26
<b>TOTAL SADA TRANSPORTES</b>			<b>6,33</b>	<b>3946,45</b>
TRANSZERO		Aterro Classe I	0,58	--
		Aterro Classe II	--	501,7
<b>TOTAL TRANSZERO</b>			<b>0,58</b>	<b>501,7</b>
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>18,54</b>	<b>4536,06</b>

### Gestão Inteligente de Resíduos: da Redução na Fonte à Economia Circular

O Grupo SADA promove a venda de resíduos como prática sustentável e economicamente viável, destinando materiais como sucata metálica, óleo contaminado, EPIs, pneus e baterias a parceiros homologados.

Em 2024, mais de 118 toneladas foram destinadas, evitando descarte inadequado e promovendo economia circular, rastreabilidade e redução de impactos ambientais. [GRI 306-2] [GRI 306-4]

Desde outubro, o Grupo iniciou a troca de copos descartáveis por retornáveis em várias unidades, reduzindo mensalmente cerca de 109 mil copos de uso único. [GRI 301-1] [GRI 306-2] [GRI 306-4]

O Projeto de Impressão Segura, através de autenticação no momento da impressão evita desperdícios e estimula uma cultura organizacional mais sustentável. Em 2024, foram R\$50 mil em custos evitados e 38 árvores preservadas. Complementarmente, o programa de compensação de emissões de carbono, realizou plantio de árvores, em parceria com a Simpress e o Programa Green Carbon by NDD. As árvores plantadas podem ser visualizadas por meio de um QR Code.



**307.66**  
Árvores plantadas até 2024

**155437.60**  
Ton CO<sub>2</sub> até 2024

## RECURSOS HÍDRICOS [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 3-3]

As empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero utilizam água principalmente para consumo humano, limpeza e manutenção de veículos, com abastecimento via rede pública.

A Política do SGI orienta ações preventivas e sustentáveis no uso da água. Em Igarapé/MG, destaca-se a captação de água da chuva para combate a incêndios. A partir de 2025, a empresa implementará ações de educação ambiental e conscientização sobre o uso responsável da água entre os colaboradores.

### Educar para Transformar: Conexões Sustentáveis [GRI 404-2]

A educação ambiental no Grupo SADA é vista como um pilar estratégico para o fortalecimento da cultura organizacional voltada à sustentabilidade.

Ela promove a conscientização e o engajamento de colaboradores, comunidades e parceiros, ampliando a compreensão dos impactos das atividades empresariais e incentivando práticas mais responsáveis.

Através de ações como a Jornada ASG e programas locais, o Grupo promove o envolvimento dos colaboradores em iniciativas de educação ambiental, contribuindo para uma sociedade mais informada e comprometida com o desenvolvimento sustentável.

Em 2024, as unidades da SADA no Norte e Nordeste ganharam destaque por sua atuação alinhada a datas comemorativas ambientais e

parcerias regionais. Em Goiana/PE, mobilizações marcaram datas como o Dia Mundial da Água, da Terra e do Meio Ambiente, com rodas de conversa, dinâmicas e materiais educativos. Na Transzero Camaçari/BA, a valorização do Dia do Meio Ambiente envolveu os colaboradores em debates sobre sustentabilidade no setor logístico.

A unidade de Betim/MG foi referência em 2024, com um crescimento de 100% de participações nas ações ambientais, impactando diretamente mais de 1.000 pessoas. A programação do Junho Verde em Betim incluiu plantio de mudas nativas e jogos interativos que envolveram 869 colaboradores.

Essas ações reforçam a importância da sustentabilidade como um elo entre os saberes locais e a atuação regional das equipes. Para 2025, o Grupo SADA pretende expandir essas iniciativas com abordagens ainda mais participativas, colaborativas e adaptadas às realidades de cada território.



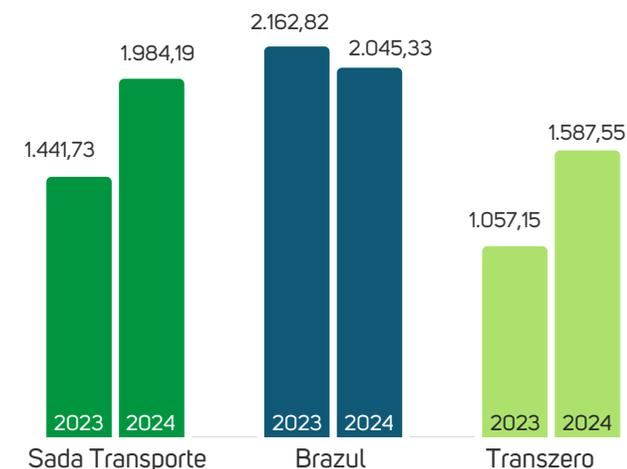
## CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO [GRI 302-1] [GRI 3-3]

Em 2023, o consumo total de energia elétrica das unidades Sada Transportes, Brazul e Transzero somou 4.661,70 MWh.

Em 2024, esse consumo aumentou para 5.617,07 MWh, conforme monitoramento mensal realizado. Atualmente, a organização não possui metas formais para redução ou eficiência energética.

No entanto, reconhecendo a importância da temática, foram adquiridos Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-REC) como forma de compensar parte das emissões geradas pelo consumo de eletricidade.

Consumo de energia em MWh



## Rumo à Logística de Baixo Carbono: Gestão das Emissões de GEE

As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) originadas, principalmente, da queima de combustíveis fósseis nas operações logísticas do Grupo SADA, representam um dos principais desafios ambientais da organização. Para enfrentá-lo, a empresa adota estratégias de eficiência energética e descarbonização, mantendo o compromisso com uma logística de baixo carbono.

O Grupo realiza anualmente o inventário de emissões nos escopos 1 (diretas), 2 (energia adquirida) e 3 (outras indiretas), com verificação externa e reporte ao Programa Brasileiro GHG Protocol, que rendeu à empresa o selo ouro nos anos de 2022 e 2023.

Em 2024, foram reportadas 32.900,84 tCO<sub>2</sub>e em emissões diretas das empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero, totalizando 904.673,65 tCO<sub>2</sub>e considerando todos os escopos.

A metodologia adotada segue o GHG Protocol com GWP do 5º Relatório do IPCC (AR5), garantindo precisão, rastreabilidade e comparabilidade dos dados. Não houve alterações estruturais relevantes nas operações que impactassem o inventário e a abordagem de consolidação utilizada foi a de controle operacional.



RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)					
ESCOPO	ESCOPO 1	ESCOPO 2 (LOCALIZAÇÃO)	ESCOPO 2 (ESCOLHA DE COMPRA)	ESCOPO 3	TOTAIS
CH4	194,87			32.618,77	32.813,65
CO2	12.827,29	294,04	-6,45	826.696,44	839.817,77
HFC	19.689,64				19.689,64
N2O	189,04			12.163,56	12.352,60
<b>TOTAIS</b>	<b>32.900,84</b>	<b>294,04</b>	<b>294,04</b>	<b>871.478,77</b>	<b>904.673,65</b>

### Emissões diretas de GEE [GRI 305-1]

FAMÍLIA DE GÁS	GÁS	GWP	INVENTÁRIO GEE 2024 (LOCALIZAÇÃO)
CH4	CH4	28	194,87
CO2	CO2	1	12.827,61
HFC	HFC-32	677	3.465,01
	HFC-125	3170	16.224,63
N2O	N2O	265	189,05
<b>TOTAIS</b>			<b>32.900,84</b>

INVENTÁRIO DE GEE DE 2024 - GRUPO SADA (LOCALIZAÇÃO)	
UNIDADE OPERACIONAL	ESCOPO 1
BRAZUL TRANSPORTE DE VEÍCULOS LTDA	2.538,58
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	26.145,26
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEÍCULOS LTDA	4.217,01
<b>TOTAIS</b>	<b>32.900,84</b>

### Emissões indiretas de GEE [GRI 305-2]

INVENTÁRIO DE GEE DE 2024 - GRUPO SADA (LOCALIZAÇÃO)	ESCOPO 02	
	LOCALIZAÇÃO	ESCOLHA DE COMPRA
BRAZUL TRANSPORTE DE VEÍCULOS LTDA	112,07	0,00
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	95,51	-6,90
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEÍCULOS LTDA	86,48	0,45
<b>TOTAIS</b>	<b>294,03</b>	<b>-6,45</b>

### Emissões diretas de GEE [GRI 305-1]

GÁS	GWP	ESCOPO 3
CH4	28	32.618,77
CO2	1	826.696,44
N2O	265	12.163,56
<b>TOTAIS</b>		<b>871.478,77</b>

CATEGORIA	ESCOPO 03
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	22.911,42
Bens e Serviços comprados	57,57
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.285,50
Resíduos gerados nas operações	32.638,90
Transporte e distribuição (upstream)	814.412,39
Viagens a negócios	172,99
<b>TOTAIS</b>	<b>871.478,77</b>



## COMPROMISSOS E INICIATIVAS

[GRI 3-3] [GRI 305-5]

O Grupo SADA tem reforçado seu compromisso com a mitigação de impactos ambientais e a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Entre as principais iniciativas destacam-se:

- ▶ Investimento de R\$ 61 milhões na renovação da frota com 102 veículos Euro 6
- ▶ Otimização de rotas com sistemas inteligentes
- ▶ Uso ampliado de combustíveis alternativos, como etanol e gás natural veicular (GNV)

Essas ações integram um plano de descarbonização alinhado às melhores práticas de mercado.

### Programa Despoluir – SADA Betim

[GRI 3-3] [GRI 305-5]

A SADA Transportes e Armazenagem – filial Betim foi premiada com o selo Melhor Ar 2024 – Categoria Ouro, por sua participação no Programa Despoluir, que promove o controle de emissões veiculares por meio de testes de opacidade, dentro dos limites do CONAMA e dos fabricantes.

A premiação reforça o alinhamento das práticas operacionais com as metas de redução de emissões de GEE.



### Projeto de Crédito de Carbono – BERC Reflorestamento [GRI 305-5] [GRI 304-1]

A BERC Reflorestamento, empresa do Grupo SADA, iniciou um projeto de geração de créditos de carbono em Jussara (GO), com cerca de 840 hectares de reflorestamento. A iniciativa utiliza espécies como mogno africano e cedro australiano, com alto potencial de sequestro de carbono.

A estimativa de remoção é de 230 mil a 384 mil toneladas de CO<sub>2</sub> ao longo de aproximadamente 30 anos.

Com duração estimada de 37 anos, o projeto reforça o compromisso da empresa com soluções baseadas na natureza, e novas áreas estão sendo mapeadas para ampliação do programa.

### Eficiência que Move: Motores GNV na Logística de Transferência [GRI 305-5]

Em 2024, o Grupo SADA iniciou a operação de 16 carretas movidas a GNV em parceria com montadoras. Para 2025, está prevista a conversão de mais 35 veículos. Os testes apontaram uma redução média de 15,5% nas emissões diretas de GEE, comparado ao diesel.

Cada carreta tem capacidade para transportar até 8 veículos (cerca de 10.400 kg de carga útil), com peso bruto total de 27.580 kg, mantendo a robustez e a eficiência da operação com menor impacto ambiental. Essa iniciativa reafirma o papel da empresa na transição para uma matriz energética mais limpa e sustentável.



## BIODIVERSIDADE [GRI 304-2] [GRI 3-3]

O Grupo SADA integra a sustentabilidade à sua visão de futuro, priorizando práticas logísticas resilientes e responsáveis.

Com foco na gestão ambiental, o grupo assegura o cumprimento do licenciamento ambiental e das condicionantes legais, por meio de monitoramentos, relatórios técnicos, treinamentos e ações compensatórias, promovendo uma logística em conformidade com a legislação ambiental.

## ALÉM DO TRANSPORTE E LOGÍSTICA

### Negócios Verdes para o Futuro Sustentável

O Grupo SADA diversifica sua atuação com foco em sustentabilidade, investindo em etanol, energia renovável, reflorestamento e reciclagem automotiva. Essas iniciativas fortalecem a economia circular e o uso inteligente de recursos naturais, promovendo inovação e valor ambiental além do setor logístico.

## Bioenergia [GRI 302-1] [GRI 302-4] [GRI 305-5] [GRI 306-2]

As empresas de bioenergia do grupo produzem etanol e energia elétrica a partir da biomassa da cana-de-açúcar. Subprodutos são reutilizados como fertilizantes, promovendo economia circular e redução do uso de insumos químicos. A última safra produziu 115 milhões de litros de etanol.

## IGAR [GRI 301-2] [GRI 306-2] [GRI 306-4] [GRI 3-3]

A IGAR, em Igarapé/MG, é a unidade de reciclagem automotiva, com capacidade de processar até 360 mil veículos/ano. Atua na separação eficiente de materiais, com tecnologia de ponta para triagem de sucata ferrosa e não ferrosa. A iniciativa reforça os pilares da economia circular.

## Reflorestamento [GRI 304-3] [GRI 305-5]

A SADA Reflorestamento atua em MG e GO, com mais de 11 mil hectares plantados. Utiliza controle biológico no manejo florestal, reduzindo químicos e preservando ecossistemas. Já sequestrou cerca de 2,3 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> e prevê expansão para mais 10.400 hectares, contribuindo para a restauração ambiental e o combate às mudanças climáticas.



## CAPITAL HUMANO [GRI 2-7]

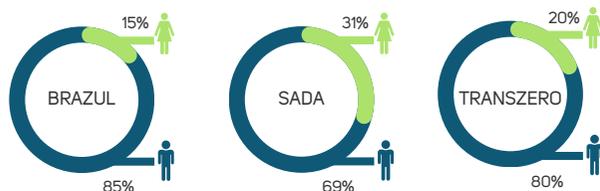
Com uma trajetória marcada pela inovação e excelência em logística e transporte, o Grupo SADA entende que seus colaboradores são a força para manter sua posição de liderança no setor.

Os números de 2024 refletem nossa força de trabalho de forma estruturada, reafirmando nossa dedicação à diversidade, equidade e representatividade em diferentes regionais e níveis hierárquicos, promovendo um ambiente corporativo inclusivo, justo e sustentável, em linha com os princípios que norteiam nossa atuação.

EMPRESA	QUANTIDADE <sup>1</sup>
BRAZUL	1207
SADA TRANSPORTES	2623
TRANSZERO	537
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>4.367</b>

<sup>1</sup> Nota: Os números apresentados consideram colaboradores(as) com vínculo permanente (período integral), jovens aprendizes e estagiários (período parcial). Em 2024, por decisão estratégica, a organização priorizou a consolidação de dados agregados de emprego, não realizando, neste ciclo, a separação por tipo de contrato por empresa.

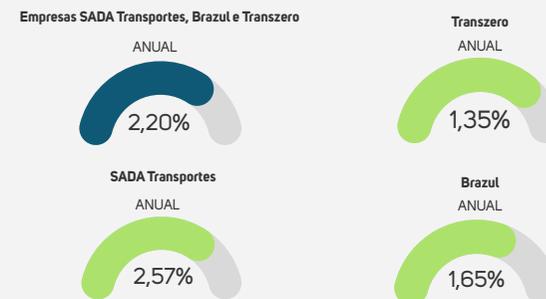
### Composição de gênero das equipes nas empresas



### Rotatividade [GRI 401-1]

O Grupo Sada adota estratégias contínuas para promover a retenção de seus colaboradores, com foco na redução da rotatividade. Dentre as principais ações, destacam-se as reuniões para análise de metas e indicadores de turnover, possibilitando ajustes nas práticas de gestão de pessoas, e o constante investimento na ampliação e melhoria do pacote de benefícios. Em 2024 o Turnover das empresas se manteve abaixo de 2,6%.

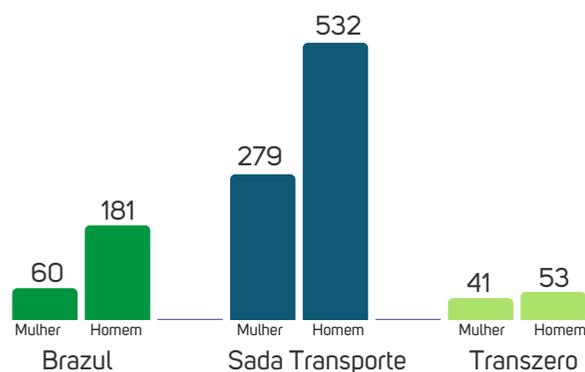
### Índice de rotatividade



### Admissões [GRI 401-1]

As admissões no Grupo Sada ainda refletem a predominância masculina, especialmente devido à cultura historicamente masculina do setor de transporte e logística. A empresa reconhece esse desafio e reforça seu compromisso com a ODS 5, promovendo políticas inclusivas e ações afirmativas para ampliar a participação feminina e construir um ambiente mais equitativo.

### Número de admissões em 2024

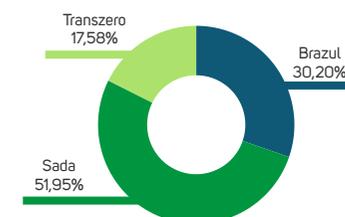


### Empregos indiretos [GRI 2-8]

Os motoristas agregados são prestadores de serviço autônomos que utilizam veículos próprios e desempenham papel estratégico na logística do Grupo SADA. São responsáveis pelo transporte de cargas em rotas regionais e interestaduais.

Em 2024, o Grupo contou com 3.351 motoristas agregados, integrados à operação de forma essencial para a eficiência e alcance das entregas. A parceria reforça a importância desses profissionais na cadeia logística, reconhecendo sua autonomia e contribuição direta para os resultados operacionais.

### Motoristas agregados por empresa



## AMBIENTE SEGURO E INCLUSIVO

[GRI 406-1]

### Gestão de Relatos de Discriminação

Em 2024, foram registrados 27 relatos de discriminação, dos quais 8 seguem em andamento, 12 foram encaminhados para análise técnica e 7 foram finalizados (2 improcedentes e 5 inconclusivos). O aumento dos registros demonstra maior confiança nos canais de escuta, que operam com empatia, confidencialidade e seriedade. A organização mantém seu compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, atuando em frentes como gênero, raça, PCD, gerações e LGBTQIAP+, promovendo um ambiente seguro e respeitoso para todos.

### Gênero – Equidade e Liderança Feminina

O Grupo SADA atua de forma estratégica para promover a equidade de gênero, com ações como capacitações exclusivas para mulheres, metas de contratação, bolsas de estudo e incentivo à presença feminina. Em 2024, registramos um aumento de 77% de mulheres na operação, e foi estabelecida uma meta progressiva para ampliar a participação de mulheres em cargos de liderança, reforçando seu compromisso com a inclusão.



A criação da Diretoria de Sustentabilidade, liderada por Luísa Mediolí, reforça nosso compromisso com a liderança feminina e consolida a agenda ASG como eixo estratégico a partir de 2025

### Diversidade que move!

Em 2024, o Grupo SADA acelerou a inclusão com iniciativas que inspiram mudanças reais. O programa Mulheres na Operação foi premiado pelo SETCESP por ampliar a presença feminina no transporte rodoviário. Já o encontro Com Elas reuniu 67 líderes em uma imersão transformadora, promovendo o protagonismo feminino. A série **Histórias de Orgulho** deu voz a colaboradores de diferentes áreas, promovendo empatia e somando mais de 85 mil visualizações!

### Acessibilidade em foco

A inclusão de pessoas com deficiência foi pauta prioritária: criamos um comitê exclusivo, capacitamos 60 colaboradores com o curso de Libras e contratamos massoterapeutas cegos em um projeto que une bem-estar e inclusão.

Também estruturamos treinamentos dedicados à inclusão e garantimos acessibilidade em eventos com 17 interpretações em Libras.

### Educação e equidade lado a lado

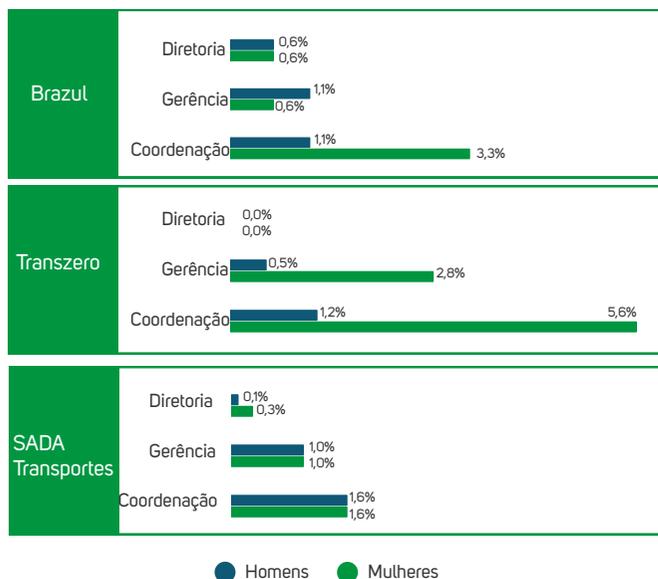
O programa **Mais Educação** foi reformulado com subsídios proporcionais à renda e vagas afirmativas, promovendo oportunidades reais de crescimento. Lançamos a Biblioteca de Diversidade e Inclusão, um espaço virtual de aprendizado contínuo com treinamentos e workshops acessíveis, reforçando o compromisso com o letramento e a conscientização.

### Presença e protagonismo

Do Fórum do IEC à Semana de Diversidade de MG, estivemos presentes em eventos estratégicos e fortalecemos parcerias. Realizamos um censo racial com 90% de engajamento e ampliamos em 133% as ações de sensibilização. Tudo isso para garantir que a diversidade seja, de fato, vivida no cotidiano e refletida em cada espaço da nossa organização.



## Diversidade na liderança [GRI 405-1]



## CUIDADO COM AS PESSOAS [GRI 401-2]

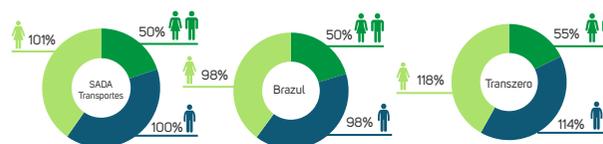
Em um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, as pessoas se sentem valorizadas e motivadas. Por isso, são oferecidos benefícios que vão além do básico, como plano de saúde, assistência odontológica, vale alimentação, cesta de Natal e acesso a academias, além de iniciativas específicas voltadas à saúde mental, como uma plataforma de psicologia com até 52 sessões por ano.

Ao longo do ano, diversas ações de bem-estar foram promovidas, como rodas de conversa em campanhas de saúde, quick massage e spa dos pés no Dia da Mulher, sorteios culturais, programas de integração com a família ("Lá em Casa") e apoio ao período de gestação e maternidade, com trilhas formativas, sala de amamentação e distribuição de kits escolares.

## Licença parental [GRI 401-3]

As empresas do Grupo SADA asseguram o direito à licença parental a seus colaboradores e monitoram os retornos ao trabalho e a permanência após 12 meses. Em todas as empresas, a taxa de retorno ao trabalho foi de 100% para ambos os gêneros enquanto a taxa de retenção variou: na Transzero, foi de 71% para mulheres e 100% para homens; na SADA, 85% para mulheres e 87% para homens; e na Brazil, 43% para mulheres e 88% para homens.

## Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local [GRI 202-1]



## Proporção de salário base entre mulheres e homens [GRI 405-2]



## REMUNERAÇÃO [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

A política de remuneração do Grupo SADA considera três perspectivas fundamentais: o desenvolvimento de competências alinhadas ao negócio, a atratividade da proposta de valor para os colaboradores e a sustentabilidade dos custos.

A remuneração da alta gestão é pautada nas responsabilidades do cargo, desempenho coletivo e alcance de metas. Para cargos não operacionais, utiliza-se a Metodologia de Pontuação ao avaliar o valor relativo das funções.

Consultores externos apoiam a revisão das referências salariais, conciliando objetivos de curto, médio e longo prazo. A estrutura contempla salário-base como remuneração fixa e incentivos de curto prazo como remuneração variável e participação nos lucros com foco na superação de metas estratégicas.

Em relação à remuneração total anual, os percentuais entre a média da liderança e os demais colaboradores foram: 2.308,22% na Sada Transportes (aumento salarial de 2,57%), 1.738,91% na Brazil (39,54%) e 1.031,74% na Transzero (45,69%), considerando salário-base, PLR e prêmios para todos os colaboradores, incluindo os de tempo parcial.

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO [GRI 404-3]

O Grupo SADA adota o Circuito de Desenvolvimento como processo anual de avaliação de desempenho, focado nas competências técnicas e comportamentais dos colaboradores.

Para áreas corporativas (administrativo operacional), utilizamos a ferramenta de gestão LG, com cinco etapas que incluem avaliação, consolidação por metodologia 9Box, feedback, construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e registro final no sistema.

Em 2024, 1.090 colaboradores participaram do processo, com índice de adesão de 77%. Os resultados impactam diretamente o ciclo de meritocracia, que neste ano resultou em 104 reenquadramentos, 123 reconhecimentos por mérito e 760 promoções, refletindo o compromisso com o crescimento interno.

### Treinamentos e Formações [GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 3-3]

Em 2024, o Grupo SADA totalizou 70.402 horas de treinamentos e reformulou sua área de Treinamento e Desenvolvimento com o lançamento da escola corporativa Conecta, baseada na metodologia 70-20-10. A escola foi estruturada em cinco eixos — Liderança, Corporativo e Negócios, Comportamental, Técnico e Aceleração Tecnológica — que direcionam os programas educacionais.

A jornada de desenvolvimento do colaborador é orientada pelo Circuito de Desenvolvimento, que vincula a avaliação de desempenho a planos individuais (PDI) e coletivos (PDC).

Além do conecta, contamos com o SADAFLEX é voltado à capacitação de competências apontadas nas avaliações (como Comunicação Eficaz), e o Circuito de Desenvolvimento Operacional, com treinamentos em temas essenciais como produtividade, qualidade, segurança, assiduidade e trabalho em equipe.

Para as lideranças, destacam-se os Programas de Desenvolvimento de Lideranças Estratégicas e o Líderes em Movimento, que oferecem jornadas formativas segmentadas por perfil e função, com foco em autoconhecimento, comunicação, gestão de conflitos, ESG e performance sustentável. Já o Programa de Aprendiz Segue sendo uma porta de entrada para jovens talentos, em parceria com instituições formadoras em todo o Brasil.

### Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 404-1] [GRI 404-8] [GRI 3-3]

**Compromisso com a Vida:** A saúde e a segurança são valores inegociáveis no Grupo SADA. A Política de Gestão Integrada (SGI) orienta todas as ações e cobre 100% dos trabalhadores, próprios e terceiros.

**Certificação ISO 45001:** Três unidades foram certificadas em 2024. A meta é ampliar a cobertura nos próximos anos.

**Gestão de Riscos:** Perigos são identificados, analisados e controlados. Procedimentos como APR e PPRE estão implantados em todas as unidades e simulados garantem sua prontidão.

**Capacitação Contínua:** Treinamentos, campanhas e DDSS fazem parte da rotina. A SIPAT e os meses temáticos fortalecem a cultura de prevenção.

**Diálogo e Participação:** Colaboradores participam ativamente via CIPA, Comitês de SSO, e Cartões de Observação. Suas sugestões viram melhorias reais.

**Sistema de Monitoramento:** Plataformas inteligentes monitoram acidentes e indicadores de forma integrada.

**Projeto Operar Seguro:** Implementado nas principais unidades em parceria com a dds+ Consulting, foca em capacitação, comunicação clara e engajamento coletivo.

**Atendimento Emergencial 24h:** Ambulância disponível em Betim e Igarapé. Atendimento rápido e seguro em caso de emergências.

**Laboratório Interno:** Exames ocupacionais e particulares são feitos na SADA Betim. Mais agilidade e comodidade para os colaboradores.

**Painel de Absenteísmo:** Nova ferramenta acompanha afastamentos em tempo real. Apoia decisões preventivas e fortalece o cuidado com a saúde.

## CAPITAL SOCIAL E RELACIONAMENTO

Ao longo de 2024, iniciativas de engajamento, diálogo transparente e investimento social foram intensificadas pelo Grupo SADA, reafirmando o nosso propósito de transformar realidades com e para as pessoas.

Nossas ações são guiadas por um radar de prioridades sociais que abrange temas como educação, esporte, proteção e promoção de direitos, e o enfrentamento à violência contra mulheres e meninas.



## FUNDAÇÃO MEDIOLI

Desde 1990, a Fundação Medioli tem atuado no apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade, promovendo dignidade por meio de doações de itens essenciais.

Em 2024, foram investidos R\$ 68.752,80 em ações de assistência social, resultando na entrega de 66 cadeiras de rodas, 55 cadeiras de banho, 360 cestas básicas, 390 cobertores e 80 colchonetes.

## NÚCLEO INFANTIL ANNA MEDIOLI

Desde 2008, a Fundação mantém o Núcleo Infantil Anna Medioli, que atende 312 crianças de 0 a 5 anos em tempo integral, com foco no desenvolvimento integral.

Com custo anual de R\$ 4,4 milhões e mais de 237 mil refeições servidas, o Núcleo impacta diretamente 376 pessoas e, indiretamente, mais de mil, com uma proposta pedagógica humanizada, inclusiva e transformadora.



## VOLUNTARIADO CORPORATIVO [GRI 413-1]

No Grupo SADA, acreditamos que a transformação começa quando as pessoas se unem com um propósito comum.

Desde 2019, através do Programa de Voluntariado Corporativo, incentivamos nossos colaboradores a se tornarem protagonistas da mudança.

### Resultados do Voluntariado Corporativo



## PROJETOS INCENTIVADOS [GRI 201-1] [GRI 413-1]

Como parte de sua estratégia de responsabilidade social, o Grupo SADA investe consistentemente em projetos incentivados, por meio de recursos próprios e mecanismos de renúncia fiscal.

Em 2024, foram aportados mais de R\$ 11 milhões em iniciativas nas áreas de educação, cultura, esporte e cidadania, beneficiando a cerca de 445 mil pessoas direta e indiretamente.

### **Proteção da Infância: Compromisso que transforma**

Desde 2022, as empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA integram o Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, promovendo um Círculo de Proteção nas estradas brasileiras. Com foco na prevenção da exploração sexual de crianças e adolescentes, mais do que transportar cargas, nossos motoristas atuam como verdadeiros Agentes de Proteção, sendo capacitados para identificar e denunciar situações de risco.

Em 2024, com a campanha Faça Bonito, reforçamos esse compromisso com ações em 47 cidades de 12 estados, mobilizando mais de 7.500 colaboradores e impactando diretamente mais de 50 mil pessoas. Foram 392 peças de comunicação veiculadas em rádios e atividades presenciais em 29 postos de combustíveis, em parceria com 22 órgãos de proteção.

Com um investimento social de R\$ 28.363,80, mostramos que proteger a infância é mais que um valor institucional – é uma ação concreta e contínua em prol de um Brasil mais seguro, justo e humano para nossas crianças e adolescentes.



### **Satisfação do Cliente** [GRI 2-29]

Com escuta ativa e foco na excelência, Brazil, Transzero e SADA Transportes realizaram mais uma edição da Pesquisa de Satisfação de Montadoras e Concessionárias. O estudo avaliou tópicos como atendimento, logística e qualidade dos serviços. Em 2024, 95% dos respondentes se declararam promotores, refletindo confiança e lealdade.

### **Privacidade e Proteção de Dados** [GRI 418-1]

O Grupo SADA mantém um Programa robusto de Governança em Privacidade e Proteção de Dados, com equipe dedicada, políticas atualizadas e monitoramento contínuo. Em 2024, foram implementadas melhorias em mapeamento de riscos, pareceres técnicos, treinamentos e avaliação de fornecedores. O resultado: zero incidentes, zero reclamações e fortalecimento da cultura de proteção de dados em todos os níveis da organização.

### **Relacionamento com Fornecedores** [GRI 2-6][GRI 204-1]

Com base em ética, responsabilidade e transparência, o Grupo SADA adota práticas rigorosas de seleção e acompanhamento de fornecedores, promovendo parcerias alinhadas a seus valores. Em 2024, 77% dos pedidos foram realizados com fornecedores do mesmo estado, e 56% do valor total adquirido teve como destino empresas locais, fortalecendo a economia regional.

A 1ª edição do Reconhecimento Anual de Contratos premiou 21 parceiros por excelência operacional e alinhamento com os princípios da companhia.

### **Avaliação Ambiental de Fornecedores** [GRI 308-1]

Com foco na sustentabilidade e na mitigação de riscos socioambientais, Transzero, Brazil e SADA aplicam um robusto questionário de autoavaliação a fornecedores estratégicos. Desde 2023, auditorias presenciais complementam o processo, com visitas técnicas baseadas em amostragem para verificar in loco aspectos como gestão ambiental, descarte de resíduos e licenciamento.

### **Programa Multiplicar**

Lançado em 2024, o Programa Multiplicar promove a evolução sustentável da cadeia de valor por meio de workshops e mentorias sobre ASG. A primeira edição somou 8 horas de capacitação, com foco em LGPD, responsabilidade social, gestão de riscos e compras conscientes. A iniciativa fortalece o alinhamento ético e ambiental com fornecedores.

### **Engajamento de Stakeholders** [GRI 2-29]

O Grupo SADA mantém diálogo estruturado com stakeholders estratégicos — como clientes, fornecedores, acionistas e sindicatos — para antecipar riscos, aprimorar a gestão e fortalecer práticas responsáveis. Os temas emergentes são discutidos internamente via comitês e reuniões periódicas.

## Interação com o Poder Público [GRI 415-1]

As empresas do grupo pautam sua atuação junto ao poder público pela ética, legalidade e transparência, reforçando o compromisso com uma conduta íntegra e com o estrito cumprimento da legislação. Práticas ilícitas como suborno ou favorecimento são terminantemente proibidas.

## Relacionamento com Entidades Sindicais

[GRI 2-28] [GRI 2-30] [GRI 407-1] [GRI 402-1]

Em 2024, 100% dos colaboradores das empresas de logística do Grupo SADA estavam cobertos por acordos ou convenções coletivas. O grupo preza pelo diálogo construtivo com sindicatos, respeitando a liberdade de associação e repudiando qualquer prática antissindical. As negociações abrangem temas como jornada, saúde, remuneração e segurança no trabalho, assegurando relações laborais justas e equilibradas.

## Sobre este Relatório [GRI 2-3] [GRI 2-5]

Este relatório apresenta os principais resultados, compromissos e estratégias do Grupo SADA no segmento de transporte e logística referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Elaborado conforme as Normas GRI 2021 com verificação externa do relatório foi realizada pela Bureau Veritas, garantindo a conformidade com os requisitos GRI.

Dúvidas ou informações adicionais podem ser encaminhadas para: [falecom@sada.com.br](mailto:falecom@sada.com.br)

## CARTA DE ENCERRAMENTO

Encerramos este ciclo reafirmando que cada ação relatada representa escolhas conscientes em direção a um futuro mais justo, inclusivo e sustentável. Nosso Relatório ASG é mais que uma prestação de contas — é um instrumento estratégico de aprendizado e transparência, que equilibra desenvolvimento econômico com impacto social e ambiental.

Neste ano, avançamos na integração aos ODS prioritários: Saúde e Bem-Estar (ODS 3), Igualdade de Gênero (ODS 5), Ação Climática (ODS 13) e Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16), fortalecendo práticas com foco em metas tangíveis e impactos duradouros.

Com o olhar no presente e o compromisso com o futuro, seguimos mobilizando pessoas, inspirando lideranças e impulsionando a inovação como força transformadora. O caminho continua, guiado pela responsabilidade e pela determinação de fazer diferente — e melhor — a cada passo.



*Daniela Mediolli*  
Vice - Presidente



**Accesse ao Relatório ASG e de Responsabilidade Social completos pelo QR code ou no site**

**[www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios](http://www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios)**

