

Relatório ASG

(Ambiental, Social e Governança)



COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA



Inovação e Liderança no Mercado Brasileiro

Fundada em 1919 na Itália, a **OMR Componentes Automotivos** solidificou sua posição no mercado brasileiro em 1999, por meio de uma parceria com o Grupo SADA.

Desde então, a empresa se destaca pela qualidade e inovação, especialmente na produção de blocos inferiores de motor para a Fiat, desde o ano 2000. A unidade de Sete Lagoas, MG, é a única na América Latina, e embarca parte de sua produção para a Itália e também para a Argentina. Ao longo de sua trajetória no país, a OMR se tornou um dos principais players no fornecimento da cadeia automotiva no Brasil, sendo sinônimo de excelência, sustentada por rigorosos padrões de qualidade. Atualmente, a empresa conta com uma área total de 300 mil m², sendo 60 mil m² de área construída.

A OMR oferece uma ampla gama de componentes automotivos que garantem durabilidade e desempenho excepcionais, fruto de seus investimentos em qualidade e no desenvolvimento de processos com tecnologia e foco nas pessoas.

A empresa realiza usinagem e montagem de blocos de motor, cabeçotes, bed plates, caixas de câmbio, volantes de motor, mangas de eixo, tambores de freio, cárteres, braços oscilantes, entre vários outros produtos. Entre os clientes, destacam-se as principais montadoras do segmento automotivo mundial.

Em Sete Lagoas, a OMR foi pioneira na introdução de robôs no processo produtivo, demonstrando seu compromisso contínuo com inovação e eficiência.

A empresa possui diversas certificações ISO, que comprovam sua preocupação com a qualidade e sustentabilidade. Vale destacar também a certificação SA8000:2014, que coloca a empresa como uma das oito companhias brasileiras a atingir os padrões exigidos pelas normas internacionais de direitos humanos, responsabilidade social e práticas éticas de trabalho.



Linha do Tempo da História OMR



1919

- Criação da empresa na cidade de Rezzato Itália.



1955

- A empresa passou a ser denominada OMR e iniciou suas atividades com foco em engenharia mecânica para o setor de veículos industriais.



1998

- Ampliação do desenvolvimento industrial com a abertura de novas realidades da produção no BRASIL, por meio da parceria entre SADA e OMR Itália.



2020

- A OMR destaca-se no cenário de Sete Lagoas como a primeira empresa da cidade a inserir um robô no processo produtivo.



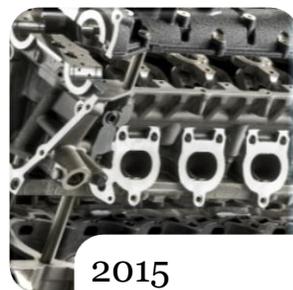
2009

- Nova ampliação do parque industrial com a construção do Galpão 2.

WCM

2012

- Início do projeto WCM (World Class Manufacturing) na OMR.



2015

- Início da produção da nova série de motores de 3 e 4 cilindros para FIAT



2020

- Início da **Jornada ESG** com planejamento certificação nas principais normas ISO.



2024

- Certificação SA 8000 em Responsabilidade Social

Significato da Sigla



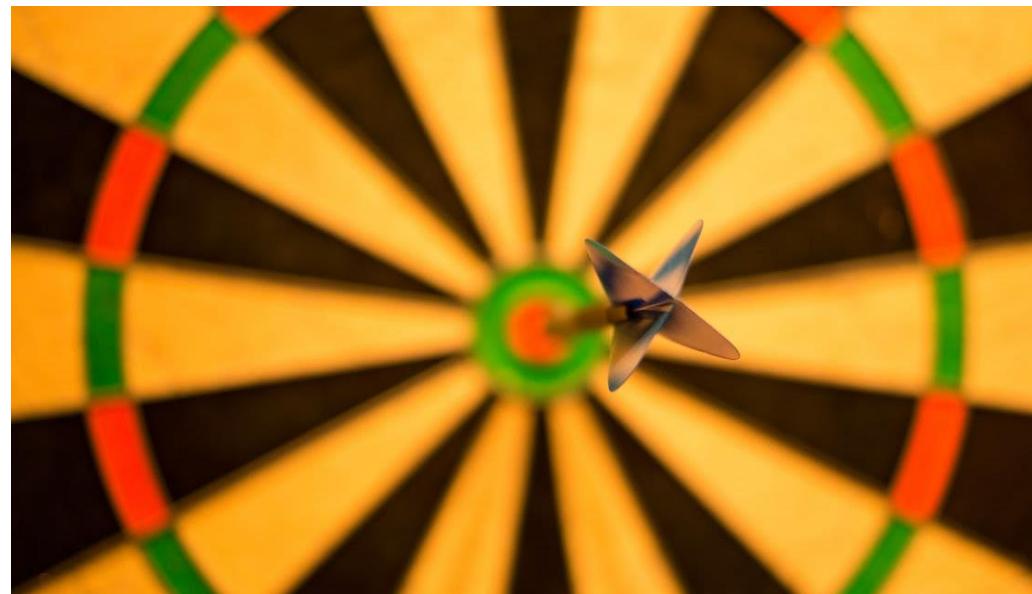
Officine

Mecaniche

Rezzatesi

Missão

Desenvolver, produzir e comercializar componentes de alta tecnologia para o mercado automotivo, em um ambiente seguro, com pessoal qualificado e motivado, atendendo as expectativas e necessidades das partes interessadas.



Visão

Manter-se como uma referência em qualidade e sustentabilidade no mercado automotivo.

Valores

- Ética
- Responsabilidade social e ambiental
- Prevenção à saúde e segurança ocupacional
- Respeito e desenvolvimento de pessoas
- Trabalho em equipe de forma colaborativa
- Comprometimento com objetivos e resultados
- Desenvolvimento sustentável



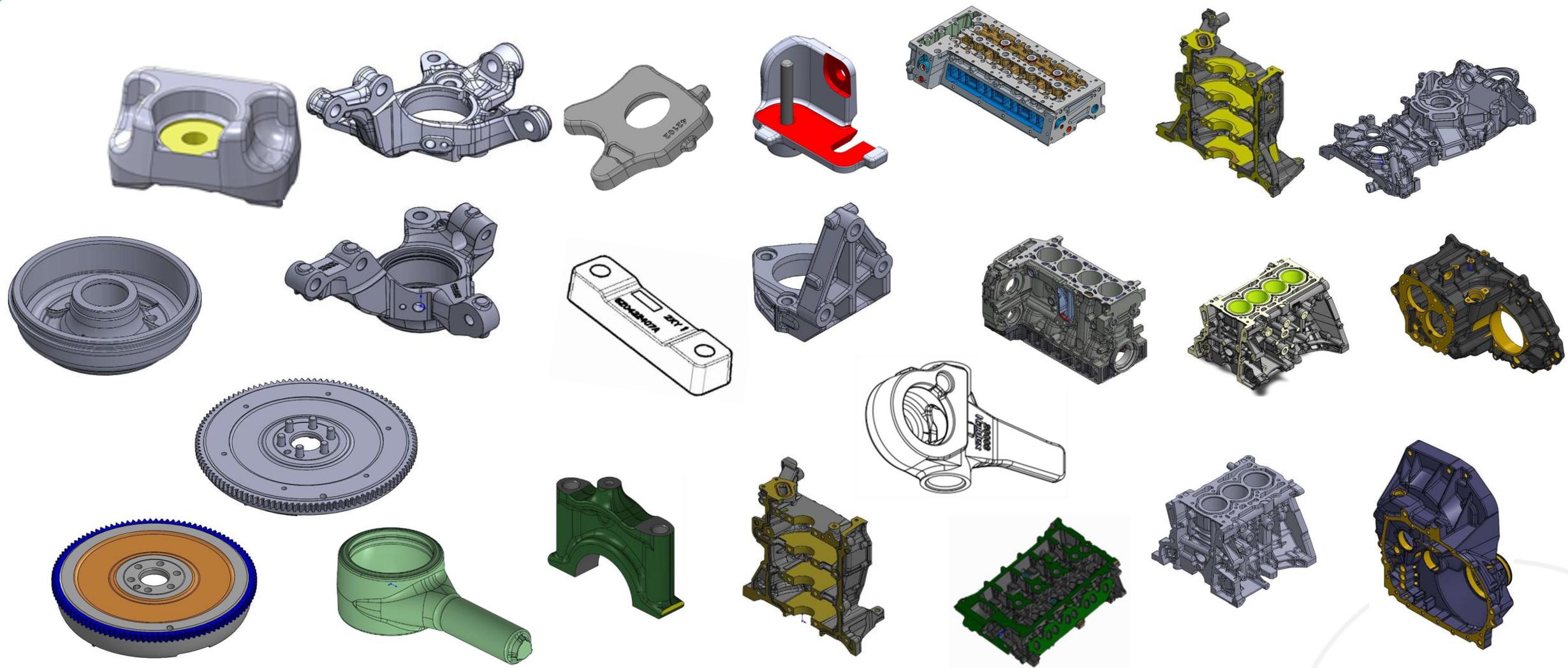
Nossos Clientes



FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES



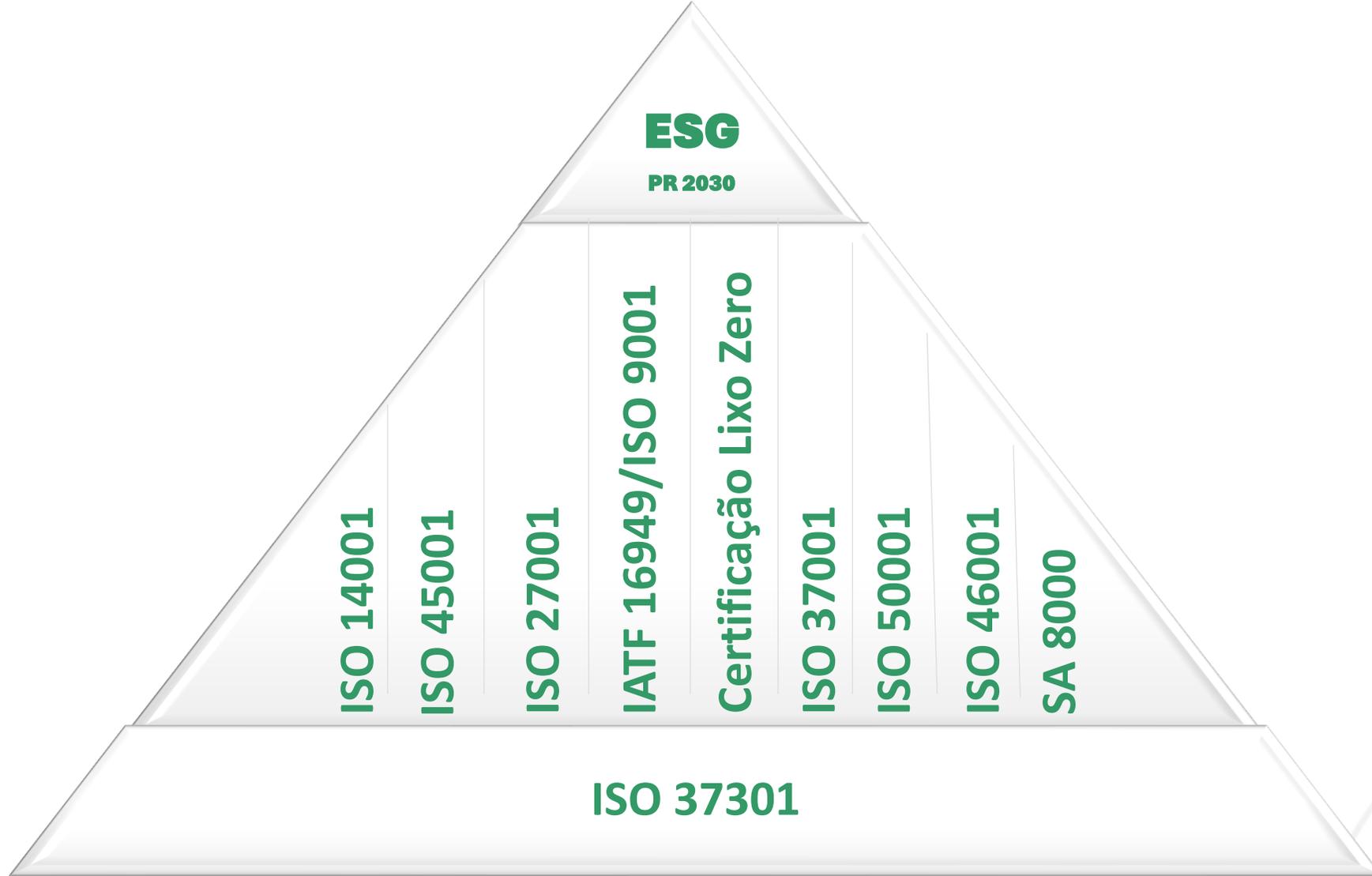
Nossos Produtos



Estratégia sistema de gestão de sustentabilidade

A sustentabilidade é assegurada ao atender as necessidades e expectativas das partes interessadas atuais e futuras, fundamentando-se em pilares de um sistema de gestão estruturado em normas internacionais, tendo como base o compliance para atendimento as melhores práticas de ESG alcançando a sustentabilidade.

NECESSIDADES E EXPECTATIVAS DAS
PARTES INTERESSADAS ATUAIS E FUTURAS



SUSTENTABILIDADE

Estratégia do sistema de sustentabilidade

A OMR, baseia seu sistema de gestão ESG em padrões internacionais rigorosos, que garantem a implementação e a adesão às melhores práticas em sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Nossos esforços são comprovados pelos seguintes padrões, certificações :

- **ISO 14001:** Gestão Ambiental, que assegura nossa responsabilidade em minimizar impactos ambientais e promover a preservação dos recursos naturais.
- **ISO 45001:** Saúde e Segurança Ocupacional, garantindo a segurança dos colaboradores, com práticas voltadas para a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro.
- **ISO 50001:** Gestão de Energia, voltada para o uso eficiente de energia, otimizando nossos processos e reduzindo emissões de gases de efeito estufa.
- **IATF 16949:** Gestão da Qualidade no setor automotivo, que integra a qualidade em nossos processos de fabricação, alinhada com as exigências internacionais do setor.
- **SA 8000:** Certificação de Responsabilidade Social, que demonstra nosso compromisso com os direitos humanos, condições de trabalho justas e respeito aos colaboradores.
- **Certificação Lixo Zero:** Confirmando nosso compromisso com a gestão responsável de resíduos, por meio de práticas que visam a redução, reutilização e reciclagem.
- **ISO 46001:** Gestão Hídrica, embora não certificados, atendemos os requisitos dessa norma para a gestão sustentável dos recursos hídricos, reforçando nosso compromisso com a conservação da água.
- **ISO 27001:** Embora ainda não certificados, atendemos aos requisitos do Sistema de Gestão de Segurança da Informação, garantindo a proteção e a integridade dos dados e informações sensíveis da organização.
- **PR 2030:** Certificação prevista para setembro de 2024, que estabelece boas práticas sociais, ambientais e de governança, refletindo nosso compromisso com a promoção da sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.
- **ISO 37001:** Sistema de Gestão Antissuborno, que define políticas, procedimentos e controles para prevenir e gerenciar riscos de suborno.
- **ISO 37301:** Sistema de Gestão de Compliance, com certificação prevista para novembro de 2024, constitui o alicerce do nosso sistema de gestão. Seu escopo abrange a gestão de ESG (ambiental, social e de governança), promovendo práticas éticas e sustentáveis. Além disso, representa uma oportunidade para fortalecer o sucesso e a sustentabilidade da organização pois é a base de uma gestão boa e diligente

Essas certificações e reconhecimentos atestam que seguimos e implementamos os mais altos padrões internacionais de gestão, reafirmando nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.



Certificações

Certificação Ambiental



OMR - COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA.
Rua Ricardo Medelli, 100, Distrito Industrial - 35702-520 - Sete Lagoas/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliada e encontrada em conformidade com os requisitos da Norma detalhada abaixo.

Norma
ISO 14001:2015
Escopo de Certificação

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE USINAGEM E MONTAGEM DE PEÇAS METÁLICAS E COMPONENTES AUTOMOTIVOS PARA VEÍCULOS.

Data da aprovação original: 07-10-2009
Validade do certificado anterior: 07-10-2024
Data da auditoria de recertificação/certificação: 28-06-2024
Data de início do ciclo de Certificação: 12-07-2024
Sujeito à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até: 07-10-2027
Certificado N°: BR042310 Versão: 1 Data de Revisão: 12-07-2024

Dra. Rosamaria Moreira
Gerente Técnica
Bureau Veritas Certification - Brasil

A existência e validade deste certificado estão vinculadas ao certificado principal BR042310

Escritório local: Rua Pauli, 435, Santa Paula - 09541-150 - São Caetano do Sul/SP

Este documento aderido a respeito do escopo deste certificado e a aplicabilidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento podem ser obtidos consultando a Organização. Para verificar a validade deste certificado, entre em contato com certifica@bureauveritas.com.

91

ISO 14001

Certificação Saúde e Segurança Ocupacional



OMR - COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA.
Rua Ricardo Medelli, 100, Distrito Industrial - 35702-520 - Sete Lagoas/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliada e encontrada em conformidade com os requisitos da norma detalhada abaixo.

ISO 45001:2018
Escopo de Certificação

USINAGEM E MONTAGEM DE COMPONENTES DE VEÍCULOS.

Data de Início do Ciclo de Certificação: 05-05-2020
Expiry date of previous cycle: NA
Validade do certificado anterior: 05-05-2023
Certification / Recertification Audit date: 23-December-2022
Data da auditoria de recertificação/certificação: 31-03-2023
Certification / Recertification cycle start date: 17-April-2023
Data de início do ciclo de certificação / recertificação: 12-04-2023
Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on: 15-April-2026

Certificado N°: BR039783 Rev.: 1 Data de emissão: 12-04-2023

Dr. James
Local office: Rua Pauli, 435, Santa Paula - 09541-150 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

Endereço do corpo de certificação: 8th Floor, 44 Prescot Street, London E1 6NG, United Kingdom
Escritório local: Rua Pauli, 435, Santa Paula - 09541-150 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

Para obter informações adicionais em relação ao escopo e validade deste certificado, e a aplicabilidade dos requisitos do sistema de gestão, ligar para +351 21 003 0001

1/1

ISO 45001

Certificação Gestão e Conservação de Energia



BUREAU VERITAS Certification

OMR - COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA
Avenida Ricardo Medelli, 100, Distrito Industrial, 35701-616 - Sete Lagoas/MG
Brasil

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below.

ISO 50001:2018
Scope of certification

SERVICES PROVISION OF MACHINING AND ASSEMBLY OF METAL PARTS AND AUTOMOTIVE COMPONENTS FOR VEHICLES.

Original cycle start date: 17-April-2023
Expiry date of previous cycle: NA
Certification / Recertification Audit date: 23-December-2022
Certification / Recertification cycle start date: 17-April-2023
Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on: 15-April-2026

Certificate No. IND.23.8015/ENU Version: 1 Revision Date: 17-April-2023
Previous Certificate No. NA

Certification body address: 8th Floor, 44 Prescot Street, London E1 6NG, United Kingdom
Local office: Rua Pauli, 435, Santa Paula - 09541-150 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organisation.
To check this certificate validity please call +351 21 003 0001

UKAS Certificate Template single site no 3.10 October 22, 2021

ISO 50001

Certificação da Qualidade



Certificado N°
Certificata No. **ICIM-AUTO-010215-01**

OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA
Rua Ricardo Medelli, 100 - 35701-616 - Sete Lagoas - Brasil

SE CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI NECESSARIO CERTIFICATO CHE THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OPERESSEBY

IATF UBI (Unique site identifier) Y9W45G
Rua Ricardo Medelli, 100 - 35701-616 - Sete Lagoas - Brasil

ESTENSIONI DI SITO / SITE EXTENSIONS
Not Applicable

VEDI APPENDICE PER L'ELENCO DEI SITI REMOTI / SEE APPENDIX FOR REMOTE SITES LIST
E CONFORME ALLA NORMA ISO CORRESPONDENTE WITH THE CORRESPONDING REQUIREMENTS

IATF 16949:2016
ESCLUSIONE AMBITO: / EXCLUDED SCOPE:

8.3 Product's Design

PER LE SECONDE ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

IAF SECTOR: 17 - 22
Lavorazione meccanica di componenti singoli ed assemblati.
Machining of single and assembled units.

EMISSIONE COPIENTE
CORRISPONDENTE
27/12/2023

DATA DI SCADENZA
EXPIRES DATE
26/12/2026

CISO AUTOMOTIVE - IL PRESIDENTE
Rappresentante CISO - Il Manager del Rappresentante
ICIM S.p.A.
Piazza Don Enrico Medelli, 10 - 35704 Sete Lagoas (MO) - Italia

Per informazioni sulla validità del Certificato, visitate il sito www.certificazionibureauveritas.com
For information concerning the validity of the certificate, you can visit the site www.certificazionibureauveritas.com

Certificato ISO 9001 IATF Certificate N° **0483406**

IATF 16949

Certificação Responsabilidade Social

ABS Quality Evaluations
Certificate Of Conformance

This is to certify that the Social Accountability Management System of
OMR - COMPONENTES AUTOMOTIVOS LTDA
Rua Ricardo Medelli, 100 - Distrito Industrial
Sete Lagoas, MG 35702-520
Brasil

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:
SA 8000:2014
The Social Accountability Management System is applicable to:

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE USINAGEM E MONTAGEM DE PEÇAS METÁLICAS E COMPONENTES AUTOMOTIVOS PARA VEÍCULOS.
PROVISION OF MACHINING AND ASSEMBLY SERVICES FOR METAL PARTS AND AUTOMOTIVE COMPONENTS FOR VEHICLES.

The assessment was conducted in accordance with the requirements of SAAS Proactive 2021.
Social Accountability performance and other objectives in the SAAS8000 certificate should be updated. Our protocol established by SAAS and its not mandatory for SAAS8000 certificate issued by unaccredited organization or organization accredited by any entity other than SAAS. Stakeholders can confirm the validity of an accredited SAAS8000 certificate in SAAS website www.saascertification.org/tracklist/

Certificate No: 08823
Effective Date: 17 May 2024
Expiration Date: 16 May 2027
Revision Date: 23 May 2024

Dominic Townsend, President

Validade do certificado baseada na conformidade da organização com os requisitos do sistema de gestão de acordo com o escopo e a aplicabilidade dos requisitos do Sistema de Gerenciamento. Para obter informações adicionais em relação ao escopo e validade deste certificado, e a aplicabilidade dos requisitos do sistema de gestão, ligar para +351 21 003 0001

ABS Quality Evaluations, Inc. 7701 Fox Plaza Drive, Spring, TX 77087, U.S.A.
Validade do certificado não se estende a uma nova organização, validade.

Copyright 2012-2024 ABS Quality Evaluations, Inc. All rights reserved.

SADA

Reconhecimentos



Relatório de classificação SAQ 5.0

Nome da organização: OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS LT
Localização: 35702-520, 904680543
Setor da indústria: 29.32 - Fabricação de outros componentes e acessórios para veículos automotivos
Endereço: 35702-520, Sete Lagoas, Minas Gerais, 35702-520
País: Brasil
Data de conclusão do SAQ: 13/06/24

Escaneie o código para verificar os resultados



Garanta através da devida diligência

Classificação SAQ 5.0



Inventário de emissões de gases de efeito estufa



Ano inventariado: 2022



Selo Ouro do PBGHGP 2022



Inventário de emissões de gases de efeito estufa



Ano inventariado: 2023



Selo Ouro do PBGHGP 2023



Certificado

"Quem ama preservar. Preservar o Meio Ambiente é preservar a vida"
(Andrea Taiyoc)

"Professores brilhantes ensinam para uma profissão. Professores fascinantes ensinam para a vida"
(Augusto Cury)

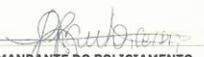
**O COMANDANTE DE POLICIAMENTO ESPECIALIZADO DA
POLÍCIA MILITAR DE MINAS GERAIS**

No uso de suas atribuições legais, confere o presente certificado a

OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS

Pelo apoio incondicional à execução do Programa de Educação Ambiental – PROGEA, referente ao 1º semestre de 2024 realizado na Escola Estadual Eponina Soares dos Santos, em Sete Lagoas/MG.

Sete Lagoas,
13 de julho de 2024.



COMANDANTE DO POLICIAMENTO ESPECIALIZADO



Apoio ao PROGEA



Reconhecimentos



Classificação SAQ 5.0

A OMR, destacou-se entre mais de 128 mil fornecedores registrados na plataforma SupplierAssurance, um sistema de avaliação global, que analisa práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) na indústria automotiva. Com uma pontuação de 97 em 100 no Questionário de Avaliação de Sustentabilidade 5.0 (SAQ), desenvolvido pela Drive Sustainability, a OMR superou as médias da indústria automotiva global (74) e brasileira (60), A OMR reforça seu compromisso com a sustentabilidade ao integrar cada vez mais seus valores e práticas às ações de ESG.



Selo Ouro do PBGHGP

Elaboramos inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHGP) e a norma ISO 14064 (inventário GEE). Este inventário cobre todos os gases de efeito estufa reconhecidos internacionalmente e usa metodologias nacionais e internacionais, baseadas nas Diretrizes do IPCC. A OMR recebeu o Selo Ouro do PBGHGP, concedido a empresas com alta precisão e transparência em seus relatórios de emissões. Esse selo confirma que nossos relatórios são completos e de alta qualidade, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade ambiental e a transparência. A conquista do Selo Ouro destaca nosso esforço contínuo para reduzir impactos ambientais e promover a sustentabilidade global.



Certificado PROGEA

A OMR também foi reconhecida pelo apoio incondicional ao Programa de Educação Ambiental - PROGEA. O Comandante de Policiamento Especializado da Polícia Militar de Minas Gerais conferiu à OMR um certificado pelo suporte à execução do PROGEA, realizado na Escola Estadual Eponina Soares dos Santos, em Sete Lagoas/MG. O PROGEA é uma iniciativa que visa educar e conscientizar alunos do ensino fundamental sobre práticas de preservação ambiental e sustentabilidade. Esse reconhecimento reforça nossa contribuição para a educação ambiental e nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável na comunidade.

Estabelecimento de ODS com Envolvimento das Partes Interessadas

A Prática Recomendada ABNT PR 2030 estabeleceu o primeiro passo crucial para conceituar e orientar a incorporação do ESG (Ambiental, Social e Governança) na OMR. Baseada em normas e boas práticas internacionais, a ABNT PR 2030 fornece uma estrutura detalhada para a implementação e avaliação de estratégias ESG, além de permitir o estabelecimento de metas alinhadas com as melhores práticas do mercado.

A estrutura dos temas e critérios ESG na ABNT PR 2030 é segmentada da seguinte forma:

- Eixo:** O nível mais abrangente, dividido em três eixos principais: Ambiental (E), Social (S) e Governança (G).
- Tema:** Subdivisões temáticas dentro de cada eixo, que agrupam critérios relacionados a aspectos afins.
- Critério:** Aspectos específicos dentro dos temas, detalhando áreas de enfoque para a organização.

Para identificar os temas mais estratégicos e impactantes para o nosso negócio, conduzimos uma pesquisa abrangente, envolvendo a participação ativa de todos os nossos colaboradores, bem como de clientes, fornecedores e a comunidade. Esse processo colaborativo garantiu uma visão ampla e inclusiva das prioridades de nossos stakeholders.

Todos os participantes foram convidados a preencher um questionário intitulado “Temas Materiais ESG”. Este questionário avaliou detalhadamente os três eixos ESG, permitindo que cada participante atribuísse notas de 1 a 10 aos critérios de cada eixo, conforme sua percepção da importância desses critérios para a empresa. Em outras palavras, os participantes expressaram o quanto acham que a empresa deve considerar e incorporar cada critério em suas práticas e estratégias.

Definição de ODS

• Com base nas respostas coletadas, conseguimos identificar os temas mais relevantes para a nossa operação. Esses temas foram então alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, garantindo que nossas iniciativas estejam em sintonia com metas globais de sustentabilidade. Essa abordagem estratégica nos permite concentrar nossos esforços em áreas críticas, fortalecendo não apenas o desempenho da empresa, mas também contribuindo para um futuro mais sustentável e resiliente.

RESPOSTAS STAKEHOLDERS INTERNOS 93%

RESPOSTAS STAKEHOLDERS EXTERNOS

116

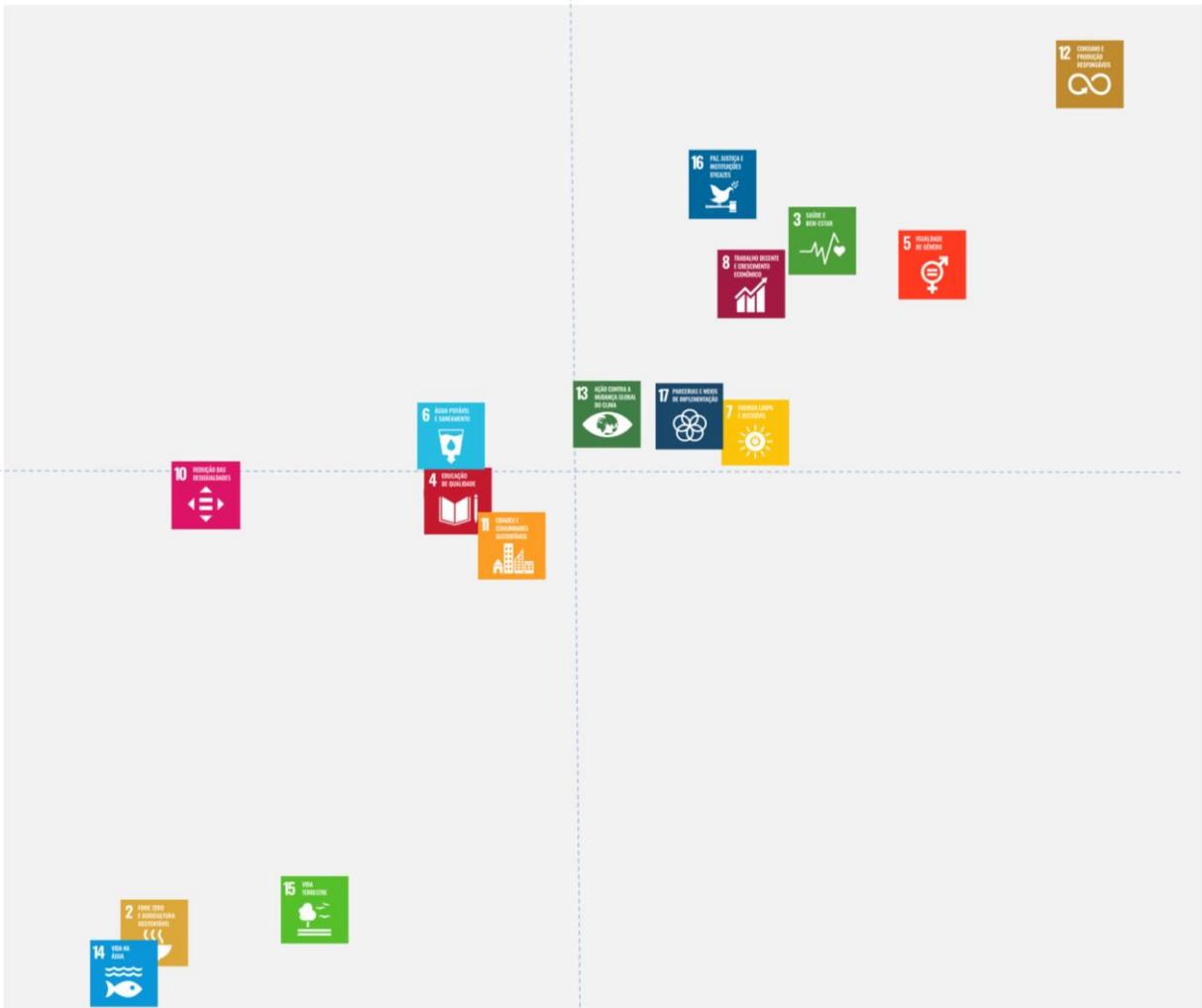


ODS mais relevantes para a empresa



ODS e Matriz de Materialidade

Importância para stakeholders externos



Importância para a empresa



Agenda ESG

Conheça os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais relevantes para a OMR, definidos com base nos temas materiais prioritários identificados em nossa matriz de materialidade.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Estamos comprometidos a zelar pela saúde e qualidade de vida dos colaboradores, implementando práticas que promovam o bem-estar, não apenas no ambiente de trabalho, mas também considerando suporte emocional e acesso a recursos que contribuam para uma vida saudável. Além disso, possuímos um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional conforme ISO 45001

5 IGUALDADE DE GÊNERO



Estamos comprometidos a promover a igualdade de gênero em todos os níveis da nossa organização, garantindo oportunidades justas e equitativas para todas as pessoas, independentemente do gênero. Buscamos eliminar qualquer forma de discriminação e promover a inclusão de mulheres em todas as áreas, desde a contratação até o avanço na carreira.

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



Estamos comprometidos a promover a eficiência energética, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas e o desenvolvimento sustentável. Investindo em tecnologias renováveis e eficientes, reduzindo nossa pegada de carbono e garantindo um futuro energético sustentável para as gerações futuras, apoiados por nosso sistema de gestão de energia conforme ISO 50001.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Estamos comprometidos a criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e digno para todos os nossos colaboradores, valorizando o crescimento econômico sustentável e garantindo condições de trabalho justas, salários dignos e oportunidades de desenvolvimento profissional para todos, em conformidade com o sistema de gestão de responsabilidade social SA8000.

12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Nosso compromisso é com práticas de consumo e produção responsáveis, reduzindo o desperdício, promovendo a eficiência dos recursos e adotando padrões sustentáveis em nossas operações. Buscamos minimizar nosso impacto ambiental ao longo de toda a cadeia de valor, desde a produção até o descarte dos produtos, em conformidade com a certificação ISO 14001.

13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



Reconhecemos a urgência da crise climática e nos comprometemos a reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa, mitigar os impactos das mudanças climáticas e preservar o meio ambiente para as gerações futuras.

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Estamos comprometidos em cumprir todas as regulamentações aplicáveis e em fomentar uma cultura organizacional baseada na integridade e na conformidade. Mantemos um programa de integridade robusto, fortalecendo nossos esforços para promover um ambiente de trabalho ético, transparente e responsável, em conformidade com os padrões da ISO 37301, Sistema de Gestão de Compliance.

17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



Reconhecemos que o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) demanda colaboração e engajamento de todos os setores da sociedade. Comprometemo-nos a fortalecer parcerias globais e locais para alcançar um futuro sustentável. Adotamos o Pacto Global da ONU como parte desse compromisso.

Estamos empenhados em promover práticas sustentáveis em todas as nossas operações, visando um futuro próspero e equitativo. Para isso estamos implantando o sistema de gestão de ESG conforme a norma PR 2030, que direciona a boas práticas nos eixos Ambiental, Social e de Governança.

EIXO AMBIENTAL

No eixo ambiental, a OMR está comprometida em aprimorar continuamente seu desempenho ambiental através da implementação de sete pilares estratégicos:

- Gestão de Resíduos
- Gestão Hídrica
- Gestão de Energia
- Gestão de GEE (Gases de Efeito Estufa)
- Gestão de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)
- Gestão de Produtos Perigosos
- Óleo Derivado de Petróleo

Cada pilar é avaliado com base em dois indicadores principais: intensidade (relação entre consumo e produção) e absoluto (consumo total). Essas práticas estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 6 (Água Potável e Saneamento), 7 (Energia Acessível e Limpa), 12 (Consumo e Produção Responsáveis) e 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima), que abordam água, energia, consumo responsável e ação contra a mudança climática.

Gestão de Resíduos

Buscamos continuamente reduzir o volume de resíduos gerados por nossas operações e garantir a destinação final ambientalmente adequada desses materiais, alinhando-nos com o ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

Essa gestão, envolve a implementação de práticas que visam minimizar o desperdício e maximizar a reutilização de materiais e recursos ao longo do ciclo de vida dos produtos. O nosso processo de usinagem de peças metálicas requer um uso intensivo de materiais, energia e processos industriais, a economia circular se aplica como: Reaproveitamento de Materiais, Reciclagem, Uso Eficiente de Recursos, Parcerias e Colaboração com outras empresas como fornecedores e clientes.

GERAÇÃO DE RESÍDUO

| Categoria | Resultado 2023 | Valor Absoluto (kg) | Meta 2024 |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------|
| Resíduo Reciclado | 95,22% | - | 97,00% |
| Eficiência Resíduos Sólidos | 14,62 kg/hora de produção | 5.498.172 | 14 kg/hora de produção |
| Resíduo Contaminado | 2,39% | 131.251 | 2,00% |
| Resíduo para Aterro | 2,63% | 144.820 | 1,00% |

Iniciativas e Processos

Segregação e Armazenamento



Todos os resíduos são separados na fonte e encaminhados à área de resíduos. Recicláveis vão para caçambas apropriadas; orgânicos são armazenados em bombonas. Resíduos perigosos com óleo são guardados em uma área segura com piso impermeável e canaletas.

Tecnologia e Inovação



Implementamos um filtro prensa para reduzir o volume de lodo, e facilitar a destinação adequada. Além disso adotamos sistema de sucção nas caçambas para reduzir o desperdício de óleo e consequentemente o volume de efluente. Na linha Volante GSE, eliminamos o uso de óleo em algumas operações, reduzindo resíduos e aumentando a eficiência operacional.

Logística Reversa



A OMR Componentes Automotivos promove a logística reversa, retornando caixas de madeira, racks metálicos, contêineres e embalagens aos fornecedores. Reutilizamos paletes e racks, evitando o descarte e incentivando a circularidade na cadeia de suprimentos.

Certificação Lixo Zero



Estamos comprometidos com a sustentabilidade e, em 2024, aderimos à iniciativa Lixo Zero. Esse passo reforça nosso objetivo de reduzir o impacto ambiental e melhorar a gestão de resíduos. A certificação Lixo Zero será um marco na nossa jornada rumo a operações mais sustentáveis.

Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)

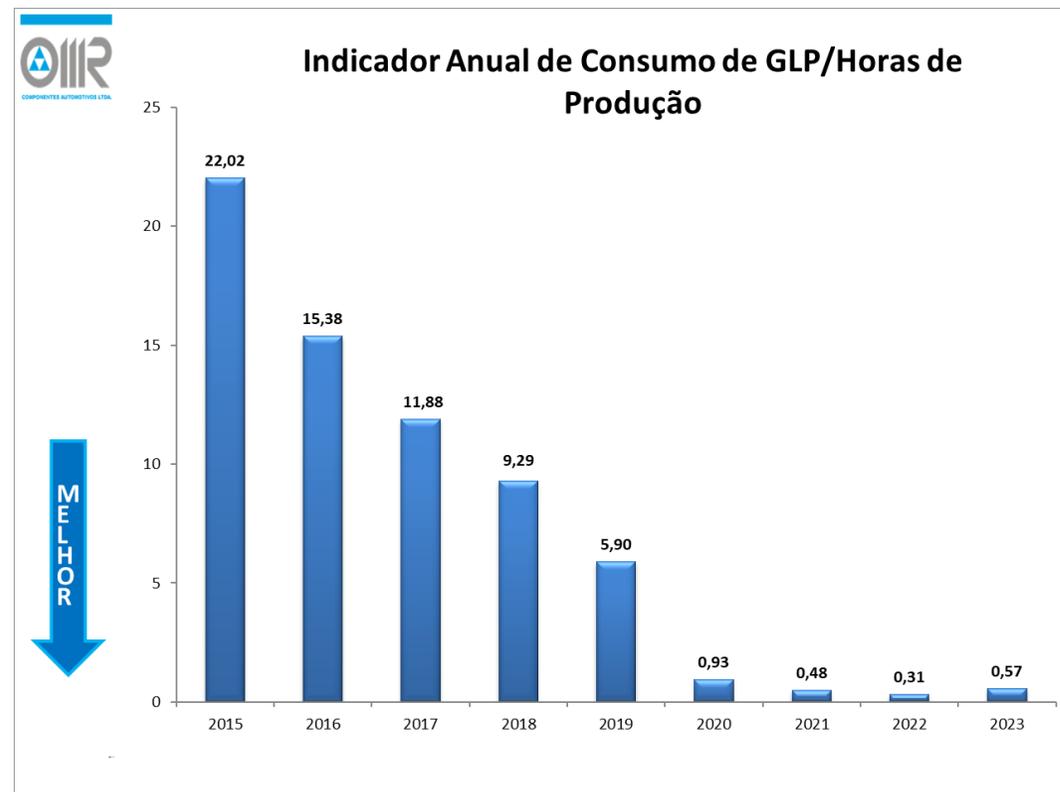
A OMR Componentes Automotivos substituiu a maioria das empilhadeiras a GLP por modelos elétricos, alinhando-se com os ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) e 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima). Esta mudança trouxe benefícios ambientais significativos:

- **Redução de Emissões:** Empilhadeiras elétricas não emitem gases poluentes, melhorando a qualidade do ar e reduzindo a pegada de carbono.
- **Melhoria Ambiental Interna:** Operam de forma silenciosa e sem emissões, criando um ambiente de trabalho mais saudável.
- **Eficiência Energética:** Apresentam melhor eficiência energética e menores custos operacionais a longo prazo.

Além disso, planejamos eliminar totalmente o uso de GLP na fábrica até 2025, substituindo-o por equipamentos elétricos em todas as áreas, incluindo o restaurante, com energia 100% renovável e com rastreabilidade quanto à sua origem.

CONSUMO DE GAS LIQUEFEITO DE PETROLEO (GLP)

| Categoria | Resultado 2023 | Valor Absoluto (kg) | Meta 2024 |
|------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------|
| Eficiência Consumo GLP | 0,57 kg/hora de produção | 4.564 | 0,4 kg/hora de produção |



A substituição das empilhadeiras resultou em uma redução significativa no consumo de GLP. Em 2015, o consumo foi de 22,02 kg por hora de produção. Esse número caiu para 0,57 kg por hora de produção em 2023, representando uma redução de 94,4% no consumo de GLP.

Eficiência Energética

Nossa matriz energética é predominantemente limpa, contribuindo para a redução significativa das emissões de Escopo 2 no inventário GEE, alinhada aos ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) e ODS 13 (Ação Contra a Mudança Climática). Em 2023, 100% da energia consumida foi de origem renovável, adquirida no mercado livre de energia e comprovada por Certificados de Energia Renovável (RECs). Além disso, nosso Sistema de Gestão da Energia (SGE), certificado pela norma ISO 50001, nos permite aprimorar continuamente a eficiência energética.

Em 2023 Implementamos 16 projetos voltados à redução do consumo de energia elétrica e pneumática, resultando em uma economia total de 321.383 kWh, representando 1,74% do consumo anual da empresa.

Atualmente, estamos desenvolvendo um projeto de autoprodução de energia para abastecer o restaurante da planta, com previsão de suprir 1,15% da demanda energética da empresa com fontes renováveis. A médio prazo, planejamos expandir essa iniciativa para que uma parcela mais significativa do nosso consumo energético seja proveniente de autogeração sustentável.

Principais Ações de Redução Energética em 2023

| Ação de Melhoria | Status | Consumo (kWh) | Redução Anual (%) |
|---|-----------|---------------|-------------------|
| Correção sistemática de vazamentos pneumáticos | Concluído | 90.250,00 | 0,49% |
| Operação a frio da lavadora de bandejas | Concluído | 49.112,00 | 0,27% |
| Isolamento pneumático - Linha Tampa Motor VW | Concluído | 32.711,37 | 0,18% |
| Isolamento pneumático - Linha Volantes E-Torq | Concluído | 32.711,37 | 0,18% |
| Substituição de pistola sopradora - Inspeção Bloco F1C | Concluído | 33.241,00 | 0,18% |
| Manutenção corretiva pneumática - Manutenção | Concluído | 21.000,00 | 0,11% |
| Automatização das esteiras da linha blocos N3/N4 | Concluído | 14.008,00 | 0,08% |
| Aquisição de pacotes de eficiência energética nas máquinas Heller H2000 | Concluído | 14.460,14 | 0,08% |
| Readequação de luminárias nos galpões | Concluído | 13.608,00 | 0,07% |
| Reajuste de funcionamento de esteiras obsoletas - Sup. União | Concluído | 10.036,00 | 0,05% |

GESTÃO ENERGIA

| Categoria | Resultado 2023 | Meta 2024 | Valor Absoluto (MWh) |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| Eficiência Energética | 2,5 MWh / hora de produção | 2,38 MWh / hora de produção | 19398,00 |



Ev. CEI



Gestão Hídrica

Atendemos aos requisitos da ISO 46001 para gestão hídrica implementando práticas avançadas para o uso eficiente dos recursos hídricos. Monitoramos rigorosamente o consumo e descarte de água com indicadores de desempenho, garantindo eficiência e identificando oportunidades de redução. Em 2023, 81% da água foi de poços subterrâneos, 16% da concessionária e 2,66% foi reutilizada. A água reutilizada, captada da chuva e da condensação dos compressores, é utilizada em sanitários, irrigação, lavagem de embalagens e limpeza, reduzindo a geração de efluentes e o consumo de água, em alinhamento com o ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

Em 2024, planejamos reutilizar efluentes tratados para maximizar o aproveitamento dos recursos hídricos. A gestão dos efluentes é feita em estações próprias, conforme o Artigo 32 da Deliberação Normativa COPAM/CERH-MG N.º 8/2022, com monitoramento mensal e avaliações semestrais por laboratório externo certificado. Essas práticas asseguram conformidade normativa, proteção ambiental e reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade.

GESTÃO HIDRICA

| Categoria | Resultado 2023 | Valor Absoluto (m³) | Meta 2024 |
|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Eficiência Hídrica | 2,16 m³/hora de produção | 17.323 | 1,8 m³/hora de produção |
| Reutilização de Água | 2,66% | 460 | 10% |
| Geração de Efluente Industrial | 0,12889 m³/hora de produção | 1.036 | 0,1 m³/hora de produção |

Gestão produtos perigosos

Procuramos minimizar o uso de produtos perigosos, substituindo-os por alternativas menos prejudiciais sempre que possível. Um comitê multifuncional avalia e estuda essas alterações continuamente.

Na OMR, a gestão de produtos perigosos é tratada com prioridade para garantir a segurança dos colaboradores e a conformidade ambiental. Nossas práticas incluem:

- **Inventário:** Realizamos um controle detalhado de todos os produtos perigosos utilizados.
- **Atualização de FISPQ:** Mantemos atualizadas as Fichas de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), assegurando o correto manuseio e armazenamento desses materiais.
- **Controle e Monitoramento:** Em 2024, foi estabelecida uma gestão do consumo de produtos químicos perigosos por meio de indicadores específicos, permitindo um controle mais preciso e eficiente.

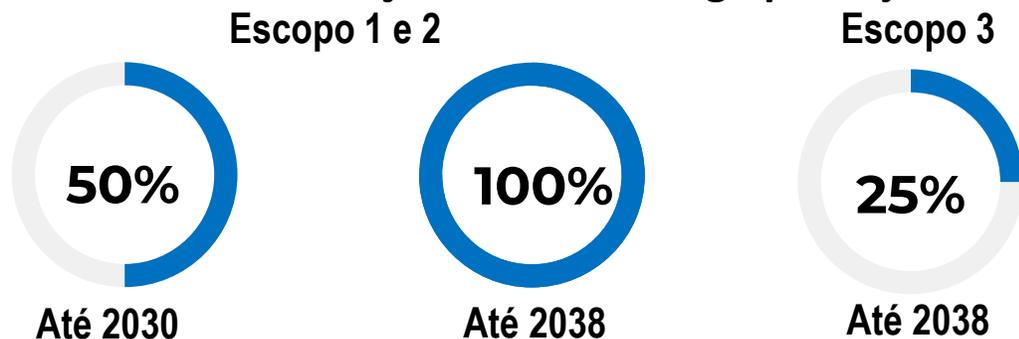
Compromisso com a Ação Climática e ODS 13

Nos comprometemos com ações climáticas para enfrentar as mudanças climáticas e cumprir o ODS 13, que visa combater a mudança global do clima. Esse é um dos maiores desafios do nosso tempo, afetando saúde, meio ambiente e economia. Reconhecemos que nossa atuação responsável é crucial para reduzir os impactos ambientais e garantir um futuro sustentável.

Nosso compromisso é reduzir significativamente as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), alinhando nossas práticas aos objetivos do Acordo de Paris. Estabelecemos metas ambiciosas para mitigar as mudanças climáticas, melhorar nossa eficiência e promover transparência e responsabilidade ambiental.

Implementamos um inventário robusto de emissões de GEE, seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a ISO 14064, e obtivemos o Selo Ouro do PBGHGP, que atesta a qualidade e precisão dos nossos relatórios. Em dezembro de 2023, firmamos um compromisso com a Science Based Targets initiative (SBTi) para estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência climática. Nossas estratégias incluem a adoção de tecnologias mais limpas, a substituição de combustíveis fósseis por fontes renováveis e a implementação de práticas de economia circular. Esses esforços visam não apenas cumprir nossos objetivos de redução de emissões, mas também promover um desenvolvimento sustentável e resiliente.

Nossas metas de redução a curto e longo prazo junto ao SBTi



Iniciativas e Processos

| | |
|--|---|
| Redução de Emissões de GEE  | Alinhamos nossas práticas com os objetivos do Acordo de Paris para reduzir significativamente nossas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Estabelecemos metas claras para mitigar as mudanças climáticas, melhorar a eficiência operacional e garantir a transparência e responsabilidade ambiental. |
| Inventário de Emissões  | Implementamos um inventário robusto de emissões, seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a ISO 14064, com o Selo Ouro do PBGHGP que atesta a precisão dos nossos relatórios nos anos de 2022 e 2023. |
| Science Based Targets Initiative (SBTi)  | Em dezembro de 2023, comprometemo-nos com a SBTi para estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência climática. Integrando o grupo de 17 empresas brasileiras comprometidas em alcançar a neutralidade de carbono até 2050 para os escopos 1 e 2. |
| Indicadores de Emissão  | Adotamos duas abordagens para uma gestão eficaz do impacto ambiental: redução absoluta, que diminui as emissões totais e contribui para as metas globais, e redução por intensidade, que ajusta as emissões por unidade de produção para equilibrar crescimento e eficiência. Juntas, essas estratégias garantem reduções substanciais e uma operação mais eficiente. |

Plano de Descarbonização

O plano de descarbonização é fundamental para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), estabelecendo metas claras e estratégicas que alinham nossas ações aos compromissos globais de combate às mudanças climáticas, como o Acordo de Paris.

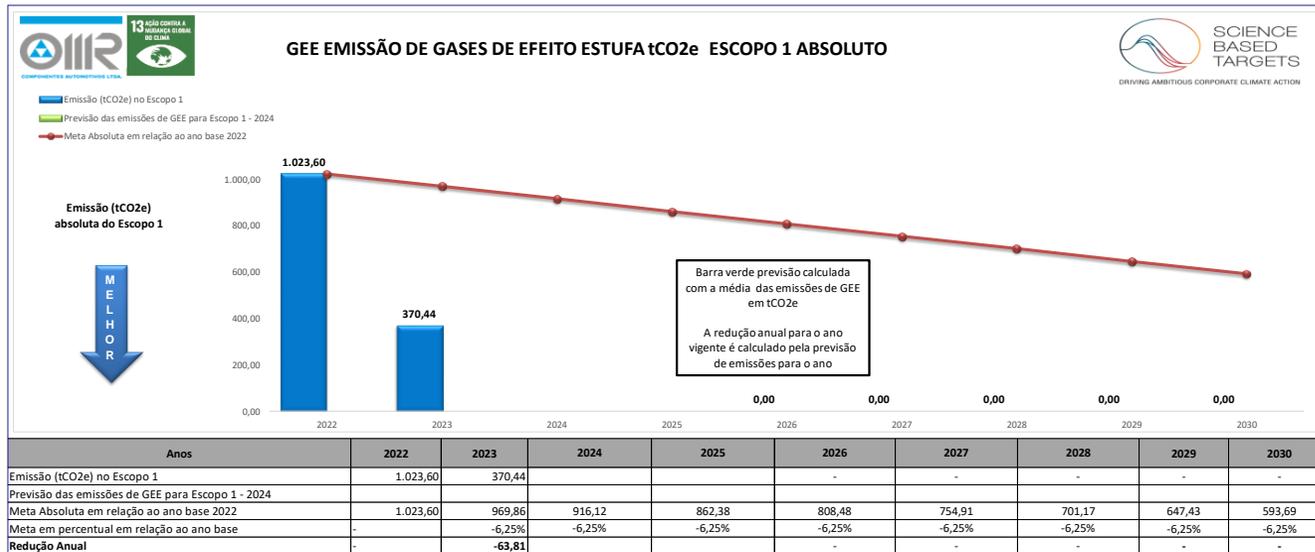
Esse plano fornece uma estrutura organizada para implementar medidas de redução, abrangendo inovações tecnológicas, operacionais e mudanças de comportamento, garantindo que todas as áreas da empresa estejam envolvidas nesse esforço.

Além disso, o plano incentiva a adoção de práticas e tecnologias mais eficientes e sustentáveis, impulsionando a inovação e melhorando a eficiência energética.

Ele também nos ajuda a identificar e mitigar os riscos relacionados às mudanças climáticas e regulamentações ambientais, preparando a empresa para futuras exigências e desafios.



Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 1 absoluto



Em 2022, emitimos um total de 1.023,60 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

Reduções Alcançadas:

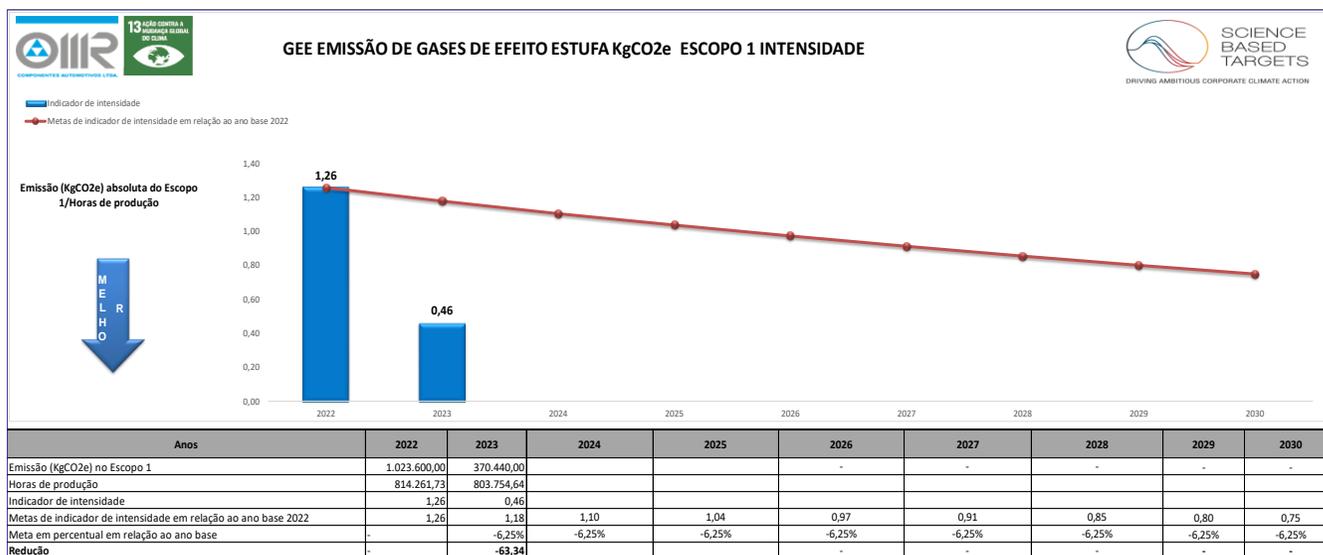
2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 63% em comparação ao ano base de 2022.

Meta Net Zero

Estamos comprometidos em nos tornar uma empresa Net Zero. Nossa meta é alcançar uma emissão anual de 200 tCO₂e, o que significa manter nossas emissões mensais em no máximo 16 tCO₂e.

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em 16 tCO₂e por mês durante um período de 12 meses. Isso é crucial para atingir nossa meta anual de 200 tCO₂e e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 1 intensidade



Em 2022, emitimos a cada hora de produção 1,26 tCO₂e no escopo 1.

Reduções Alcançadas:

2023: Reduzimos nossas emissões por horas de produção em 63% em comparação com o ano base 2022.

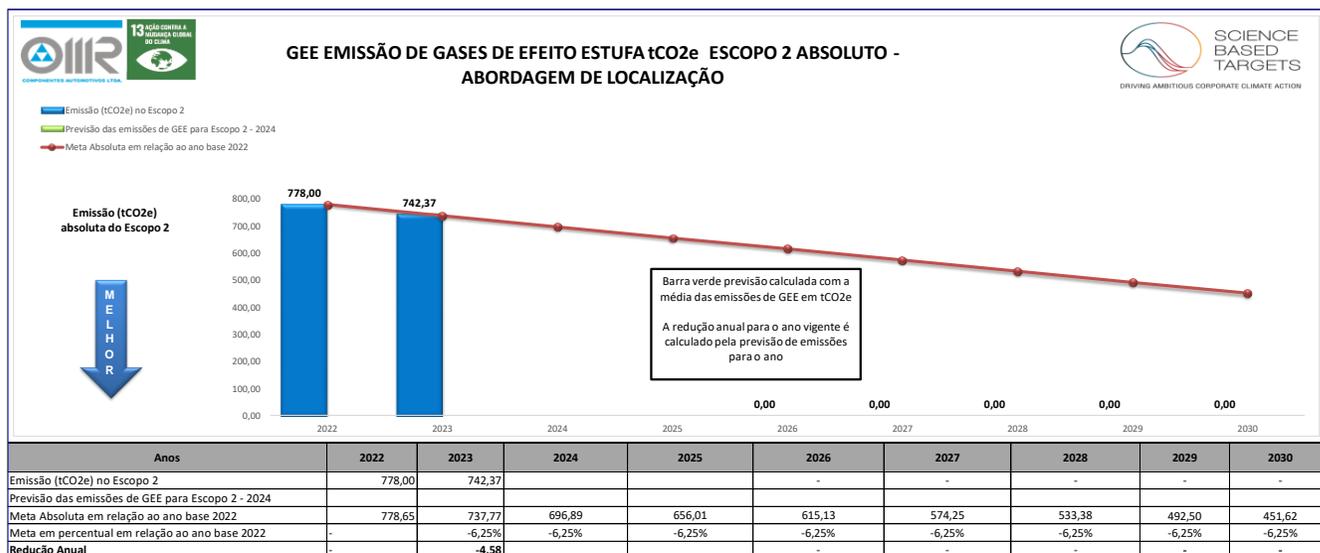
Meta Net Zero

Seguindo o nosso compromisso em nos tornar uma empresa Net Zero. Para alcançar a emissão anual de 200 tCO₂e, é necessário reduzir a emissão por intensidade a 0,25 tCO₂e/Horas de produção.

Plano de Ação

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em no máximo 0,25 tCO₂e/Horas de produção no mês durante o ano por um período de 12 meses. Isso é crucial para atingir nossa meta anual de 200 tCO₂e e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 2 – Abordagem de localização



Em 2022, emitimos um total de 778 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) referente ao consumo de energia.

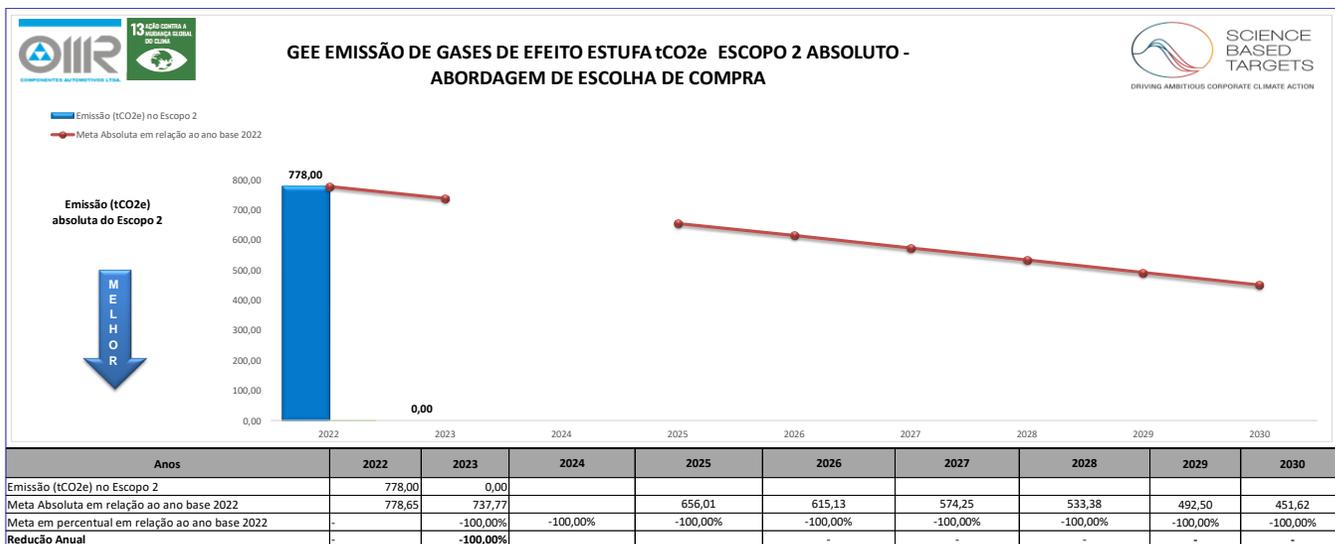
Reduções Alcançadas:

2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 4% em comparação ao ano base de 2022.

Meta

Nossa meta é alcançar uma emissão mensal de 37 tCO₂e, e posteriormente este valor será zerado pelo rastreamento da energia que é 100% de fontes renováveis.

Emissão de gases de efeito estufa tCO2e escopo 2 absoluto - Abordagem de escolha de compra



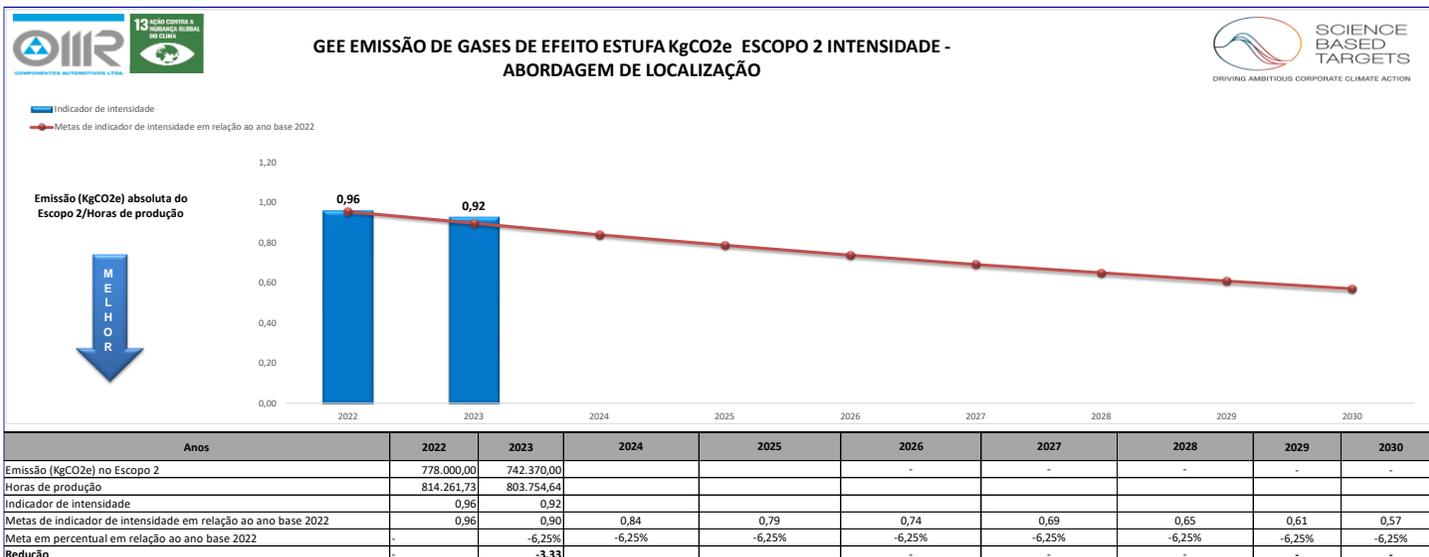
Além da compra de energia pelo mercado livre, para a abordagem de escolha de compra, adquirimos o International Renewable Energy Certificates (I-RECs) para rastrear e garantir a origem da energia que consumimos.

Os I-RECs fornecem uma prova verificada de que a eletricidade utilizada é proveniente de fontes renováveis, aumentando a transparência e a credibilidade de nossas práticas de sustentabilidade.

Assim, nosso objetivo é zerar nossa emissão do escopo 2 através do rastreamento do consumo de energia pela empresa, através de I-RECs.

Em 2023, o consumo de energia da OMR Componentes Automotivos proveniente do mercado livre foi de 19.399 MWh.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 2 intensidade - Abordagem de localização



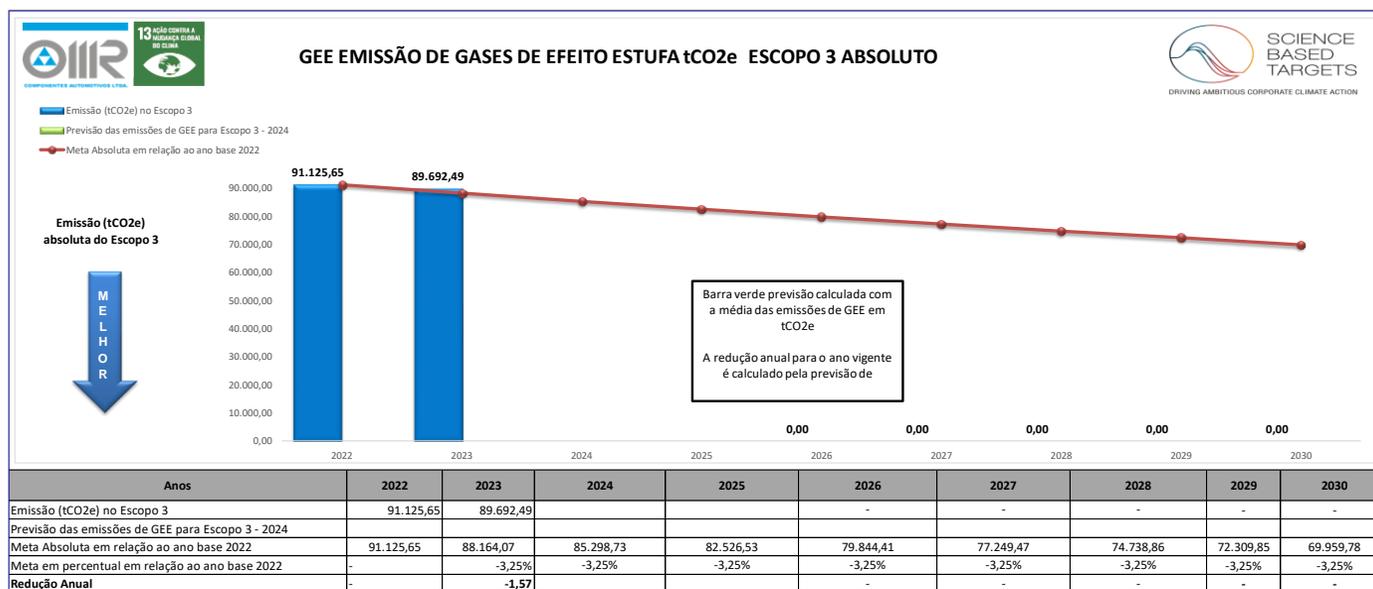
Em 2022, a emitimos um total de 778 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) pela abordagem de Localização.

Reduções Alcançadas:

2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 3% em comparação com o ano base 2022.

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em 0,57 tCO₂e/Horas de produção no mês durante o ano. Isso é crucial para atingir nossa meta de 0,57 tCO₂e/horas de produção em 2030 e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 3 absoluto



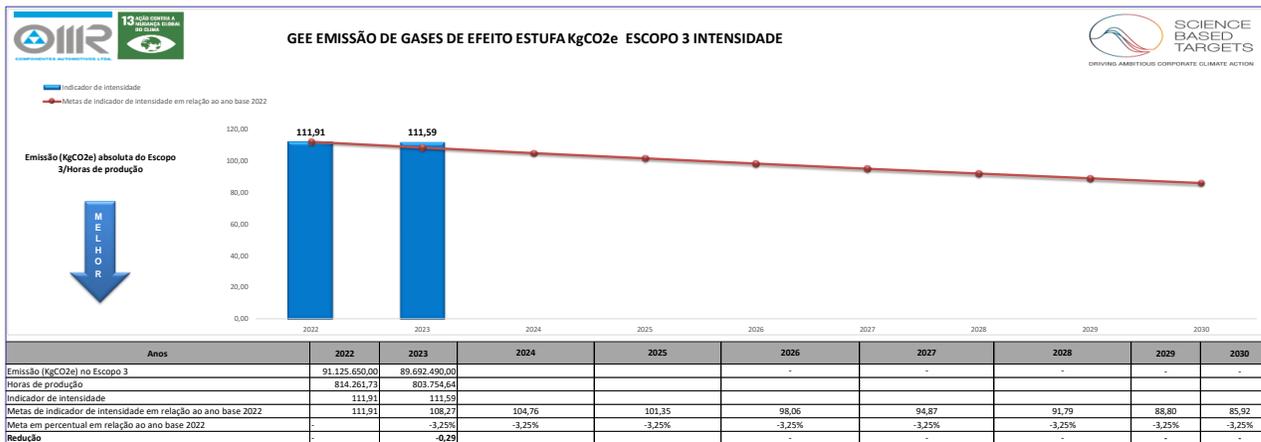
Em 2022, emitimos um total de 91.125,65 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) relativas ao escopo 3.

Reduções Alcançadas:

2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 1% em comparação ao ano base de 2022.

Para o escopo 3, nossa meta de redução é de 3,5% por ano, para que em 2030 nossa emissão anual seja de 69.959,78 tCO₂e, para que possamos alcançar esse objetivo, é necessário mantermos no máximo nossas emissões do escopo 3 em 5.800 tCO₂e/mês durante o ano. Essa redução constante e significativa é crucial para garantir que estamos no caminho certo para cumprir nossas metas de longo prazo.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 3 intensidade



Em 2022, a OMR Componentes Automotivos emitiu a cada hora de produção 111,91 tCO₂e no escopo 3.

Reduções Alcançadas:

2023: Reduzimos nossas emissões por horas de produção em 0,29% em comparação com o ano base 2022.

Para o escopo 3, nossa meta é alcançarmos uma redução de 85,92 tCO₂e/Horas de produção em 2030, para que possamos alcançar esse objetivo, é necessário mantermos nossas emissões do escopo 3 em 85 tCO₂e/Horas de produção por mês durante o ano.

EIXO SOCIAL

Este relatório reflete o compromisso da organização em promover o bem-estar de seus colaboradores, respeitar os direitos humanos e garantir práticas trabalhistas justas e seguras. Alinhados à norma SA8000 de responsabilidade social, à ISO 45001 de saúde e segurança ocupacional, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 3 (Saúde e Bem-estar), ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), buscamos criar um ambiente de trabalho inclusivo, ético e transparente. Nossas iniciativas se concentram em assegurar que todos os colaboradores tenham oportunidades iguais e acesso a condições de trabalho dignas e seguras. Por meio de auditorias internas, políticas rigorosas e treinamentos contínuos, avançamos no fortalecimento das nossas práticas sociais, impactando positivamente não apenas a organização, mas também nossa cadeia de valor e as comunidades ao redor.

Princípios de Responsabilidade Social da OMR

Combate ao trabalho infantil

Não permitimos e não toleramos o trabalho infantil nem a exploração sexual de crianças e adolescentes em suas atividades ou nas de seus parceiros, atividades insalubres, perigosas e noturnas que possam prejudicar o desenvolvimento físico, psíquico, moral e social de jovens aprendizes e gestantes são proibidas. Este compromisso está alinhado à constituição federal e ao código de ética e conduta do grupo SADA, que veda expressamente a contratação de fornecedores que utilizem trabalho infantil.

Combate ao trabalho forçado, compulsório ou análogo à escravidão

Repudiamos qualquer forma de trabalho forçado ou análogo às condições de escravo, tanto em suas operações quanto nas de seus parceiros. A empresa incentiva colaboradores, parceiros e a comunidade a denunciarem qualquer situação de violação dos Direitos Humanos.

Saúde e Segurança

Somos certificados pela norma ABNT ISO 45001 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. A empresa visa manter um ambiente saudável e seguro, atuando na prevenção de acidentes, realizando treinamentos, respeitando a legislação vigente e investindo em boas práticas de gestão. São promovidas campanhas para a promoção da saúde e qualidade de vida dos colaboradores, com a saúde e segurança sendo responsabilidades compartilhadas por todos.

Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva

Reconhecemos as entidades sindicais como representantes legais dos colaboradores e buscamos o equilíbrio nas negociações por meio de respeito e diálogo. A empresa assegura o respeito à liberdade sindical e não tolera qualquer tipo de discriminação contra empregados que sejam associados a alguma entidade

Combate à Discriminação

Não permitimos discriminação de qualquer tipo, seja por raça, cor, religião, filiação político-partidária, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, condição física ou qualquer outra característica. Todos os colaboradores são tratados com respeito e igualdade.

Práticas Disciplinares justas

Promovemos um ambiente de trabalho agradável, confiável, ético, produtivo, inclusivo e diverso. A empresa valoriza a harmonia, o tratamento igualitário, a transparência e a ética, não tolerando assédio moral ou sexual, punição física, coerção mental ou física, abuso verbal ou ameaças.

Respeito ao Horário de Trabalho

Respeitamos a jornada de trabalho, os horários, intervalos para descanso, férias e a realização de horas extras de nossos colaboradores, sempre em conformidade com a legislação e instrumentos coletivos vigentes.

Remuneração justa

Garantimos o pagamento do salário conforme os padrões legais e coletivos. Todos os colaboradores têm direito a uma remuneração adequada, igual ou superior aos níveis mínimos estabelecidos pela legislação local vigente.

Sistemas de Gestão

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) da OMR estabelece diretrizes que fortalecem a busca contínua pela excelência em seus processos produtivos. A empresa reconhece a importância da proteção da saúde e segurança dos colaboradores, do meio ambiente, da gestão energética, da qualidade e da responsabilidade social, comprometendo-se com o desenvolvimento sustentável e o cumprimento das legislações aplicáveis.

Equipe de Desempenho Social (EDS)

Nossa organização possui uma Equipe de Desempenho Social (EDS) dedicada a garantir o cumprimento dos requisitos da norma SA8000 e dos princípios de responsabilidade social da OMR. A EDS assegura que os padrões de responsabilidade social no ambiente de trabalho sejam mantidos, promovendo condições justas, seguras e éticas para todos os colaboradores.. O principal objetivo da EDS é melhorar as condições do local de trabalho e aumentar a satisfação dos colaboradores. Composta por representantes dos trabalhadores e da alta administração, a equipe garante que as decisões sejam equilibradas e eficazes na resolução de quaisquer problemas de conformidade.

Responsabilidades da EDS

A EDS realiza avaliações regulares para identificar riscos de não conformidade com a SA8000, baseadas em dados e consultas com colaboradores e terceiros. Os resultados são apresentados à alta administração, com recomendações de ações prioritárias. Além disso, a equipe monitora a implementação dessas ações e garante que os sistemas estejam funcionando de forma eficaz, colaborando com outros departamentos.

Monitoramento de Reclamações

A EDS usa um questionário de responsabilidade social para analisar reclamações dos colaboradores, mantendo a confidencialidade das respostas. Reclamações recorrentes são tratadas com ações que visam resolver as causas dos problemas, promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo e positivo. As reuniões da equipe são mensais, conforme o fluxo ao lado, e o ciclo completo de análise e implementação das ações ocorre quadrimestralmente. A cada quadrimestre, são entrevistados 10% dos colaboradores para garantir a eficácia das práticas e identificar áreas para melhorias com planos para aumentar esse percentual .

META DE ENTREVISTAS POR QUADRIMESTRE

| Ano | Meta de Entrevistas |
|------|---------------------------------|
| 2024 | Mínimo de 10% dos colaboradores |
| 2025 | Mínimo de 15% dos colaboradores |
| 2026 | Mínimo de 20% dos colaboradores |

FLUXO REUNIÕES EDS



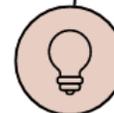
1ª REUNIÃO

Os membros da equipe realizam entrevistas com os colaboradores na fábrica para coletar feedback sobre as condições de trabalho.



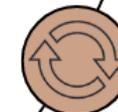
2ª REUNIÃO

Apresentação dos resultados das entrevistas, com destaque para possíveis melhorias.



3ª REUNIÃO

Apresentação do Master Dot, detalhando ações planejadas, responsáveis, evidências e justificativas. A matriz de risco é atualizada com essas informações.



4ª REUNIÃO

Reinício do fluxo com novas entrevistas, seguindo o processo descrito acima.

Saúde e Segurança Ocupacional



Nosso compromisso inclui a eliminação de perigos, redução de riscos, prevenção de lesões e doenças ocupacionais, e a proteção da saúde do trabalhador. Garantimos a consulta e participação ativa dos representantes dos trabalhadores no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO).



Promovemos continuamente a capacitação dos colaboradores, desenvolvendo competências que contribuem para um desempenho seguro e eficaz. Além disso, asseguramos a disponibilidade de recursos econômicos e tecnológicos adequados para alcançar e revisar periodicamente nossos objetivos de segurança e saúde.



Nosso Sistema de Gestão Integrado também abrange a melhoria contínua dos processos para evitar incidentes, a gestão de riscos e oportunidades inerentes às nossas atividades, e o cumprimento das normas e requisitos legais de Segurança e Saúde no Trabalho. Assim, garantimos um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável, em alinhamento com nossas diretrizes estratégicas de sustentabilidade e as práticas recomendadas do ESG (Ambiental, Social e Governança).



Saúde e Segurança Ocupacional

NOSSA PREPARAÇÃO E RESPOSTA À EMERGÊNCIA

Descrita no procedimento de gestão integrada de número 10, destina-se à preparação e resposta a situações de emergência nas unidades da SADA Siderurgia, com foco em Saúde, Segurança Ocupacional e Meio Ambiente. O objetivo é garantir que as ações de mitigação e as consequências de eventos emergenciais sejam adequadamente gerenciadas. Ele estabelece responsabilidades claras para as equipes envolvidas, abrange a análise de riscos, as definições preventivas e as ações de resposta, além de incluir o planejamento de simulados e a manutenção dos recursos de emergência. O procedimento visa assegurar que as instalações estejam prontas para lidar com emergências, protegendo tanto os colaboradores quanto o meio ambiente.

PLANO DE GESTÃO DE RISCOS (PGR)

Nosso Plano de Gestão de Riscos (PGR) contempla a medição de fatores de risco, garantindo que nossos colaboradores estejam protegidos dos principais riscos ocupacionais.

Além disso, realizamos uma revisão anual dos riscos e oportunidades, utilizando a metodologia SWOT, o que nos permite identificar áreas para melhoria e novas oportunidades de prevenção.

AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS

Realizamos auditorias internas e externas, seguindo a norma ISO 45001:2018, para verificar a eficácia do nosso sistema de gestão de segurança. Estas auditorias, programadas ao longo do ano, garantem que nossos processos estejam sempre alinhados com as melhores práticas do mercado.

Saúde e Segurança Ocupacional

INDICADORES DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL, (KPI)

O monitoramento de segurança e saúde ocupacional é baseado em indicadores detalhados, com foco na análise de acidentes, saúde dos colaboradores e ações corretivas. Acompanhamos mensalmente acidentes e incidentes (Near Miss) e garantimos a implementação pontual das ações corretivas.

| GESTÃO SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL | | | | |
|---|----------------|-----------------------------|-----------|--|
| Categoria | Resultado 2023 | Valor Absoluto | Meta 2024 | Fórmula de Cálculo |
| Taxa de Gravidade | 68,52 | 126 Dias Perdidos/Debitados | 30 | $(\text{Dias Perdidos} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$ |
| Acidente de Trabalho com Perda de Tempo | 4,36 | 8 Acidentes | 3 | $(\text{Acidentes} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$ |
| Acidente de Trabalho sem Perda de Tempo | 6 | 11 Acidentes | 5 | $(\text{Acidentes} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$ |

CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES

Campanhas de Conscientização: Nossas campanhas internas sobre segurança e saúde ocorrem periodicamente, abordando temas fundamentais como uso de EPIs, ergonomia, prevenção de acidentes e práticas saudáveis no ambiente de trabalho.

Treinamentos: Oferecemos treinamentos regulares, ajustados às necessidades específicas de cada função, cobrindo o uso adequado de EPIs, segurança no trabalho em altura, prevenção em áreas de risco e formação de brigadas de emergência. Dessa forma, garantimos que todos os colaboradores estejam plenamente preparados para atuar de maneira segura.

DDS (diálogo semanal de segurança) : Semanalmente, antes das atividades operacionais, é realizado o DDS (Diálogo Semanal de Segurança), uma reunião breve para reforçar a conscientização sobre os riscos de acidentes, além de orientar sobre normas e procedimentos de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO). O objetivo é promover um ambiente de trabalho mais seguro, incentivando a participação e o comprometimento de todos.

Momento Alerta: Realização das caminhadas de saúde e segurança com gestores

CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES



Saúde e Segurança para Gestantes



ALÔ BEBÊ!

Agora você poderá usufruir de um benefício que foi desenhado pensando no seu bem mais precioso: seu bebê!

O que é o ALÔ BEBÊ?

Acompanhamento telefônico em formato ativo e receptivo, realizado por equipe multidisciplinar durante todo o pré-natal e que oferece orientações de acordo com a idade gestacional.

Como funciona?

As enfermeiras e nutricionistas acompanham a mãe e o bebê durante a gestação e no período pós-parto, por meio de ligações em datas pré-agendadas. A equipe de saúde fica à disposição 24 horas por dia, todos os dias da semana, para esclarecer todas as suas dúvidas.

Como participar?

Todas as beneficiárias, titulares e dependentes que possuem o plano de saúde do Grupo SADA, poderão realizar as suas inscrições para participar do programa.

Após as inscrições, a equipe de saúde realizará o primeiro contato de boas-vindas e seguirá com as orientações de acordo com o período gestacional relatado pela mamãe. O acompanhamento será feito por telefone e todas as informações e dados pessoais fornecidos durante os atendimentos são sigilosos.

FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA!



Faça sua inscrição pelo QRCode

Dúvidas? Entre em contato pelo e-mail: gestaodesaude@sada.com.br

MercerMarsh Benefícios | cuidar | SADA

Estamos comprometidos com a saúde e segurança das gestantes, com um protocolo que inclui avaliação e orientação médica. Além disso, oferecemos a **Trilha de Gestantes do Grupo SADA**, que apoia tanto as futuras mães e pais quanto a rede de apoio familiar, por meio de encontros que abordam os cuidados com a saúde da gestante e do bebê durante e após a gestação.

O programa **ALÔ BEBÊ!** proporciona acompanhamento telefônico ativo e receptivo com enfermeiras e nutricionistas, oferecendo orientações conforme a idade gestacional. Beneficiárias com plano de saúde do Grupo SADA podem se inscrever e receber suporte com ligações em datas pré-agendadas.



| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | INSTRUÇÃO DE TRABALHO DO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO | Cód. ITS - 25 |
| Ente Emitente: SSO | Gerenciamento de Riscos Gestantes | Rev. 00 Pág: 1 De: 3 |

ÍNDICE

| | |
|---|---|
| 1. OBJETIVO | 2 |
| 2. APLICAÇÃO | 2 |
| 3. RESULTADOS ESPERADOS | 2 |
| 4. AÇÕES E MÉTODOS | 2 |
| 4.1 INFORMAÇÃO | 2 |
| 4.2 AVALIAÇÃO MÉDICA | 2 |
| 4.3 COMUNICAÇÃO | 3 |
| 4.4 DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS | 3 |
| 5. ANEXOS | 3 |

Referências: NR 01, NR 06, NR 07, NR 17, SA 8000

| Revisão Nº | 00 | Nome e Sobrenome | Função/Setor | Data (dd/mm/aa) | Assinatura |
|-------------|----|-------------------------|-------------------------------------|-----------------|------------|
| Elaboração: | | Jaqueline Menezes Rocha | Engenheira de Segurança do Trabalho | 27/06/2024 | |
| | | Sérgio Rodrigues | Coordenador de Consultoria Interna | 27/06/2024 | |
| Revisão | | Wemenson Alkimim Silva | Coordenador de SGI | 27/06/2024 | |
| | | Ricardo Willian | Médico do Trabalho | 27/06/2024 | |
| Aprovação: | | Pablo Sant Clair | Gerente de SGI | 27/06/2024 | |



Saúde e bem estar

A saúde mental e o bem-estar dos colaboradores são fundamentais para a criação de um ambiente de trabalho saudável e sustentável.

Alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, implementamos uma política de saúde mental e bem-estar que visa promover o bem-estar geral, refletindo o compromisso da organização com a melhoria contínua da saúde emocional de todos. As metas específicas para essa iniciativa serão estabelecidas em 2024, reforçando a importância de práticas responsáveis no eixo social das metas ESG e promovendo um ambiente de trabalho que apoie e valorize o bem-estar integral.



POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL E BEM ESTAR



As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos comprometem-se a promover a saúde mental e o bem-estar de seus colaboradores. Esta política visa implementar ações eficazes para criar um ambiente de trabalho que apoie a saúde emocional, integrando práticas que promovam um ambiente saudável e ofereçam suporte contínuo à saúde mental dos trabalhadores.

Compromissos:

Promoção da Saúde Mental:

- Implementar um programa de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho.
- Garantir acesso a recursos de apoio psicológico e psiquiátrico para 100% das pessoas colaboradoras.
- Realizar campanhas de conscientização sobre saúde mental e promover treinamentos específicos sobre o tema.
- Fomentar a conscientização específica sobre a saúde mental da mulher, desenvolvendo programas direcionados.
- Capacitar lideranças em saúde mental.
- Realizar treinamentos específicos que abordem temas de saúde mental de maior interesse dos trabalhadores.
- Combate a discriminação e ao assédio.
- Avaliar a eficácia das ações de saúde mental e ajustar conforme necessário.

Bem-Estar dos Trabalhadores:

- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Incentivar práticas que favoreçam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Incentivar a prática de atividades físicas e de lazer;
- Incentivar a adoção de práticas de alimentação saudável;
- Incentivar interações saudáveis e colaborativas no ambiente de trabalho.
- Incentivo a comunicação integrativa.

Transparência e Prestação de Contas:

- Divulgar regularmente as ações e políticas relacionadas à promoção da saúde mental e bem-estar através dos canais de comunicação da empresa.
- Manter um canal para recebimento de sugestões e avaliações dos colaboradores.
- Estabelecer metas claras e realizar análises periódicas dos resultados das ações de saúde mental.

Metas estabelecidas no programa de sustentabilidade eixo social.


Presidência
Daniela Mediolli
26 de Julho de 2024 - Revisão 00

Metas e Estratégias para Diversidade de Gênero

A promoção da diversidade de gênero é essencial para cumprir o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e é um pilar fundamental em nosso compromisso com a inclusão e equidade no ambiente de trabalho. Atualmente, temos 27,98% de mulheres na fábrica. Reconhecemos a importância de criar oportunidades para mulheres em todos os níveis da organização, desde a linha de frente até a liderança. Para alcançar esse objetivo, estabelecemos metas claras e estratégias direcionadas que visam aumentar a participação feminina em nossa força de trabalho e em posições de liderança.

Metas de Diversidade de Gênero:



Mulheres na Fábrica

| 2024 | 2025 | 2026 |
|-------|-------|-------|
| ≥ 30% | ≥ 35% | ≥ 40% |



Mulheres na Liderança

| 2024 | 2025 | 2026 |
|------|-------|-------|
| 10% | ≥ 15% | ≥ 20% |

Estratégias

Comunicação Inclusiva



Desenvolver campanhas de comunicação direcionadas às colaboradoras, incentivando o desenvolvimento profissional e promovendo maior engajamento nas oportunidades internas de crescimento. O objetivo é criar uma cultura de incentivo para que mulheres se sintam motivadas a participar de processos seletivos internos.

Processos Seletivos Exclusivos



Abrir processos seletivos, tanto internos quanto externos, voltados exclusivamente para mulheres, ampliando suas oportunidades de acesso a diferentes funções e garantindo a diversidade nas contratações.

Desenvolvimento de Lideranças Femininas



Com o aumento previsto no quadro de colaboradores, será realizada a identificação de mulheres com perfil de liderança. Essas mulheres serão incentivadas a participar de processos seletivos específicos para cargos de liderança, promovendo suas movimentações imediatas.

Capacitação e Empoderamento



Proporcionar programas de formação e desenvolvimento profissional contínuos para as mulheres identificadas como potenciais líderes, promovendo um ambiente de confiança e empoderamento para que se sintam preparadas e seguras para assumir cargos de liderança com excelência.

Criação de Novos Cargos de Liderança



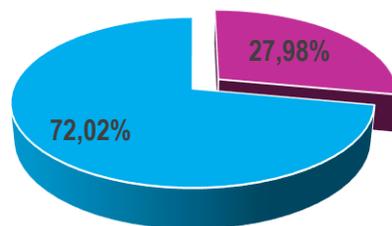
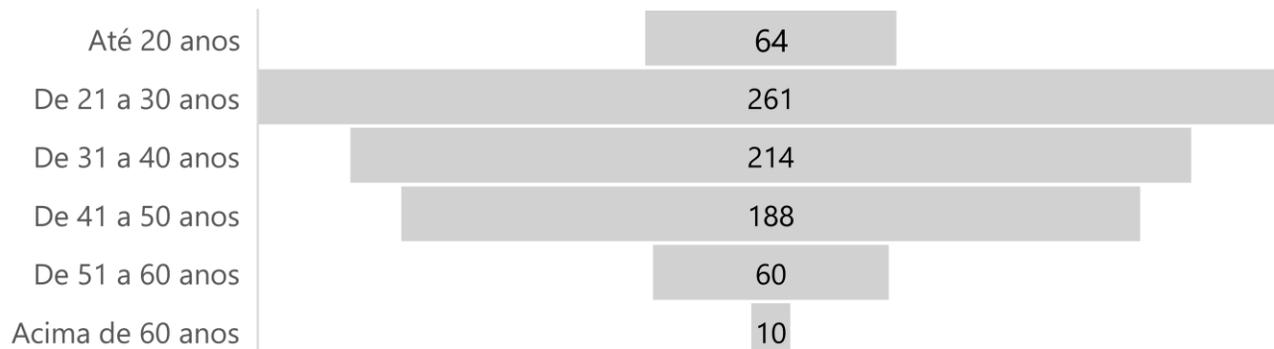
Identificar áreas estratégicas onde mulheres já estão atuando e podem ser promovidas a cargos de liderança. Criar novas posições de liderança, fortalecendo a representatividade feminina e apoiando o crescimento de suas carreiras.

DEVERSIDADE DE GÊNERO E GERACIONAL EM 2023

A partir de 2024, estamos implementando ações estratégicas para melhorar a diversidade em nossa empresa. Essas iniciativas visam criar um ambiente mais inclusivo e acolhedor, garantindo que todos os colaboradores se sintam respeitados e valorizados. Nosso objetivo é assegurar oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento para todos, contribuindo para uma cultura organizacional mais rica e eficaz.

TOTAL DE COLABORADORES

797



■ Mulheres ■ Homens

| | ♀ | ♂ |
|----------------------|------------|------------|
| COLABORADORES | 223 | 574 |
| Até 20 anos | 21 | 43 |
| De 21 a 30 anos | 77 | 184 |
| De 31 a 40 anos | 62 | 152 |
| De 41 a 50 anos | 56 | 132 |
| De 51 a 60 anos | 5 | 55 |
| Acima de 60 anos | 2 | 8 |

| | ♀ | ♂ |
|----------------------|------------|------------|
| COLABORADORES | 223 | 574 |
| Presidência e VP | 0 | 1 |
| Direção | 0 | 1 |
| Gerência | 0 | 9 |
| Lideres | 3 | 43 |
| Trainee/estágio | 0 | 5 |

INCLUSÃO



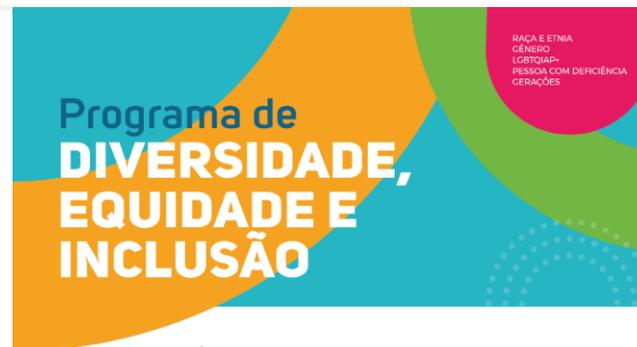
ACESSIBILIDADE

Como parte de nosso compromisso com a acessibilidade, inclusão e diversidade, em 2024 a OMR adquiriu dois elevadores para melhorar o acesso em nossos galpões. Um elevador será instalado no Galpão 1 e o outro no Galpão 2. O projeto está previsto para ser concluído em 2025.

Essa iniciativa visa garantir um ambiente de trabalho mais acessível, seguro e inclusivo para todos os colaboradores, refletindo nossos princípios de responsabilidade social e nosso compromisso contínuo com a melhoria das condições de trabalho e promoção da diversidade.

CURSO DE LIBRAS

Estámos oferecendo um curso de Libras para seus colaboradores, que terá início em setembro de 2024. O objetivo é promover a inclusão e melhorar a comunicação com colegas e clientes surdos ou com deficiência auditiva. Esta iniciativa visa capacitar os funcionários a se comunicarem de forma eficaz e a criar um ambiente de trabalho mais acessível e colaborativo, reforçando o compromisso da empresa com a diversidade e a responsabilidade social.



O Grupo SADA valoriza a diversidade, equidade e inclusão de todas as pessoas e em todas as suas formas.

Temos feito constantemente um movimento para tornar nossa empresa em um ambiente verdadeiramente inclusivo e garantir uma comunicação eficaz com as pessoas com deficiência auditiva é essencial.



FORMAÇÃO

O curso de Libras consiste na formação básica da língua, direcionada para todas as pessoas colaboradoras que terão contato pela primeira vez ou que tenham conhecimento básico em Libras.

Pessoas fluentes não serão selecionadas, garantindo um ambiente de aprendizado uniforme e acessível a todos e todas.

CONTEÚDO

- Introdução à libras
- Fundamentos da língua de sinais
- Vocabulário básico
- Frases e estruturas simples
- Comunicação no cotidiano
- Contextos profissionais
- Prática e interação
- Avaliação final

[Clique aqui e conheça os critérios de seleção e participação](#)

Valorização do colaborador

Valorizamos o bem-estar e o desenvolvimento de nossos colaboradores, reconhecendo que sua qualidade de vida é essencial para o sucesso da empresa. Por isso, oferecemos uma estrutura abrangente de benefícios que visa cuidar da saúde, promover o crescimento pessoal e profissional, além de proporcionar equilíbrio entre vida pessoal e trabalho. Esses benefícios são parte do nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho saudável e motivador para todos.

Benefícios



Treinamentos e Formações

A área de Recursos Humanos trabalha o sistema de Treinamento e Desenvolvimento interno junto às equipes através de diferentes abordagens:



Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT): O LNT identifica os treinamentos necessários para cada função da organização. Esse levantamento é revisado e atualizado anualmente, em colaboração com as áreas e os gestores, com o suporte do RH.



Líderes em Movimento: é um dos PDL's (Programa de Desenvolvimento de Liderança) do Grupo SADA. Trata-se de um programa para desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas dos nossos líderes.



Ampliando Conhecimentos Ambientais



ALUNOS DO ENSINO FUNDAMENTAL VISITAM A OMR

Eles conheceram a fábrica e experienciaram exemplos de ações socioambientais.



A OMR APOIA A EDUCAÇÃO AMBIENTAL E É PATROCINADORA DO PROJETO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PROGEA) EM SETE LAGOAS (MG).



A OMR apoiou o Projeto de Educação Ambiental (PROGEA) em parceria com o 5º Pelotão da Polícia Militar de Meio Ambiente na Escola Estadual Eponina Soares. O objetivo do projeto é conscientizar os estudantes sobre preservação ambiental e sustentabilidade. Como parte dessa formação, aproximadamente 135 alunos visitaram nossa unidade em Sete Lagoas (MG), onde conheceram nossos processos produtivos e práticas ecológicas.

Esse apoio reflete nosso compromisso com a responsabilidade social e com a formação de uma geração mais consciente. Contribuir para a educação ambiental dos jovens é uma prioridade para a OMR, alinhando-se aos nossos valores de promover um futuro mais sustentável.



Ampliando Conhecimentos Ambientais

A equipe de meio ambiente da OMR proporcionou uma experiência prática de educação ambiental para cerca de 90 crianças da creche Flor Amarela. Com idades de até 6 anos, os pequenos participaram ativamente do plantio de mudas de jabuticaba, pitanga, laranja e maracujá, aprendendo sobre a importância da preservação ambiental e do cultivo de árvores.

Além disso, em parceria com o Instituto Estadual de Florestas (IEF), que foi convidado pela OMR, as crianças foram envolvidas no projeto “Minas Livre de Gaiolas”. Essa atividade teve o objetivo de conscientizar os pequenos sobre a importância de respeitar a fauna brasileira e evitar o aprisionamento das aves.



EIXO GOVERNANÇA

No eixo de Governança, a OMR se dedica a fortalecer a transparência e a integridade em todas as suas operações. Nosso objetivo é assegurar que todas as práticas de governança estejam alinhadas com os mais altos padrões éticos e regulatórios, promovendo uma gestão responsável e eficaz.

Focamos na implementação de dois pilares principais: Gestão da Conformidade e Gestão de Riscos. Por meio de políticas rigorosas, auditorias regulares e treinamentos, buscamos criar um ambiente de governança que sustente a confiança dos nossos stakeholders e garanta a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Estrutura de Governança

Nosso pilar de governança é fundamentado em um sistema de gestão robusto, que se baseia na norma ISO 37301 para definir o escopo do nosso sistema de compliance. Este sistema é central para todas as nossas operações, pois estabelece diretrizes claras que asseguram integridade e transparência nas práticas organizacionais. Baseado na gestão de riscos, definimos três eixos principais:

- Ambiental:** gestão de efluentes, resíduos, produtos perigosos e eficiência energética;
- Social:** direitos humanos, diversidade, saúde e segurança, e fornecedores;
- Governança:** estratégia sustentável, compliance, anticorrupção e relatórios ESG.

Dessa forma, todo o nosso ESG está estruturado sobre essa base, garantindo que nossas práticas estejam alinhadas com altos padrões de conformidade, transparência e responsabilidade, promovendo uma gestão eficaz e sustentável.

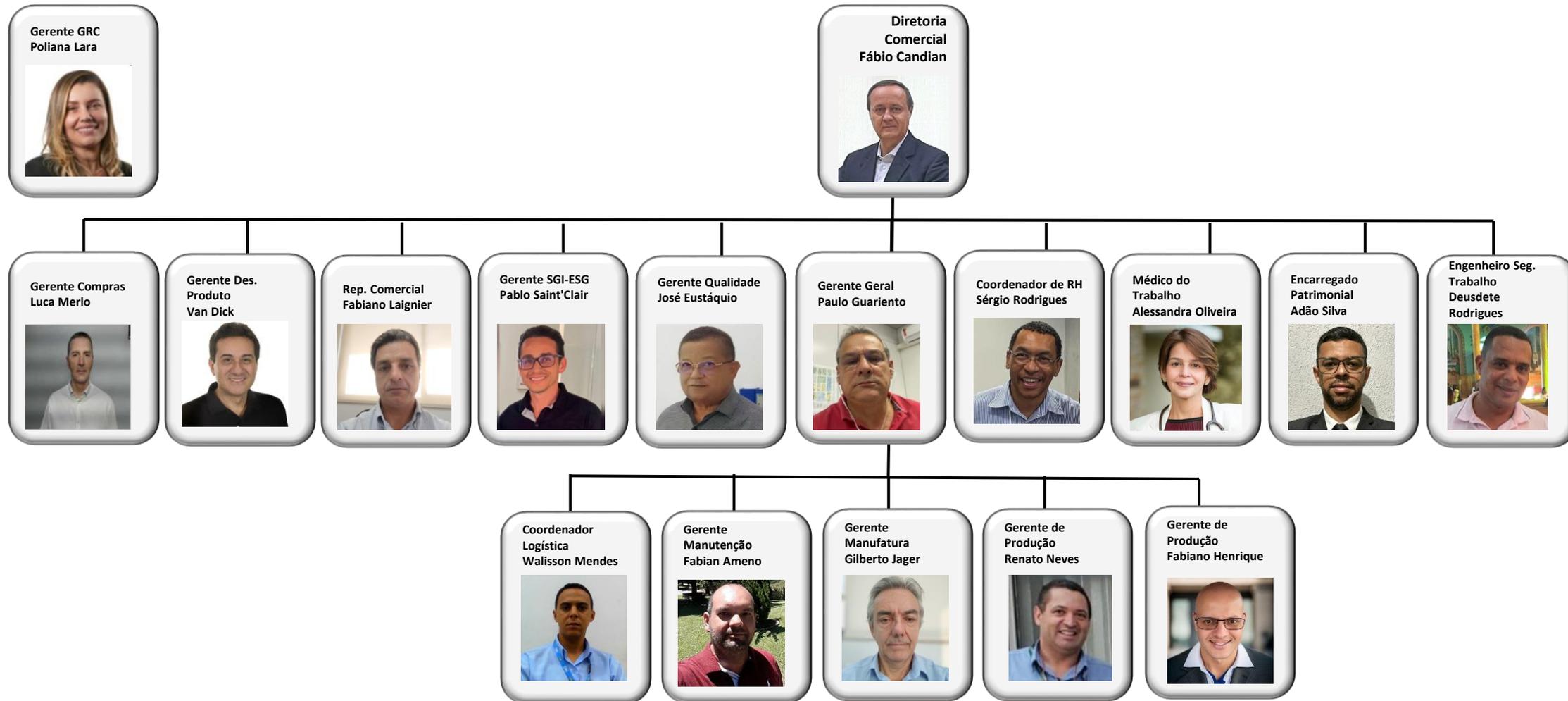
CERTIFICAÇÕES OBTIDAS E METAS DE CERTIFICAÇÃO PARA 2024

| Certificações Obtidas | Certificações em 2023 | Metas de Certificação para 2024 |
|--|------------------------------|--|
| IATF 16949 - Sistema de Gestão da Qualidade | Obtida | 1º Periódica |
| ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental | Obtida | Recertificação |
| ISO 45001 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional | Obtida | 1º Periódica |
| ISO 50001 - Sistema de Gestão de Energia | Obtida | 1º Periódica |

| Certificações em Andamento | Certificações em 2023 | Metas de Certificação para 2024 |
|--|------------------------------|--|
| SA 8000 - Sistema de Gestão de Responsabilidade Social | - | Obtida em 05/2024 |
| Certificação Lixo Zero ZWIA | - | Obtida em 09/2024 |
| ABNT PR 2030 ESG | - | Previsão para 09/2024 |
| ISO 37301 - Sistema de Gestão de Compliance | - | Previsão para 10/2024 |
| ISO 27001 - Sistema de Gestão da Segurança da Informação | - | Previsão para 12/2024 |



Estrutura de Governança



Reclamações, sugestões, solicitações de informações e denúncias das partes interessadas

No Grupo SADA, temos um compromisso inabalável com a ética e a transparência em todas as nossas operações. Valorizamos as perspectivas e o feedback das partes interessadas, pois acreditamos que isso nos ajuda a melhorar continuamente nossas práticas e a atender às expectativas daqueles que nos rodeiam.

Nosso Código de Conduta Ética e o Programa de Integridade são pilares que sustentam nossa adesão aos mais altos padrões de conduta. Para reforçar esse compromisso, disponibilizamos um Canal de Denúncias, acessível a todos, interno e externo. Esta ferramenta confidencial e imparcial permite esclarecer dúvidas, fazer sugestões e reportar violações ao Código de Conduta, com a garantia de proteção contra retaliações para denunciante de boa-fé.



Compliance, Ética e Integridade

No âmbito do Programa de Integridade, as seguintes políticas institucionais são implementadas para validar que todos os colaboradores e partes interessadas ajam estritamente em conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos .

Em 2023, todos os documentos foram revisados e foram realizados treinamentos de educação continuada para os colaboradores.

Política do Sistema de Gestão de Compliance: Fortalece a conformidade e a integridade nas atividades do Grupo SADA, baseando-se em detecção, prevenção e resposta para identificar, prevenir e responder a violações.

Política de Consequências: Disciplina e orienta os empregados sobre medidas disciplinares em casos de violações ao Código de Conduta Ética e às políticas internas.

Política Parceiros da Ética: Promove a disseminação de uma cultura de compliance através de agentes multiplicadores dentro da organização.

Política de Diligência de Terceiros: Estabelece diretrizes para diligência de integridade em contratações e gestão de terceiros, prevenindo descumprimento da Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013).

Código de Conduta: Orienta o comportamento dos colaboradores e parceiros, assegurando um ambiente de trabalho saudável e a sustentabilidade do Grupo.

Política do Canal de Denúncia: Estabelece critérios e diretrizes para relato, recebimento e tratamento de denúncias, incentivando uma cultura de ética e conformidade.

Política do Comitê de Ética: Regula o funcionamento do Comitê de Ética, estabelecendo suas responsabilidades e competências, garantindo o tratamento ético das questões internas.

Background Check: Define diretrizes para verificação de informações fornecidas por candidatos e empregados, garantindo decisões baseadas em dados confiáveis.

Código de Conduta Ética de Relações Terceirizadas: Define diretrizes para parceiros de negócios praticarem valores e princípios da empresa, fortalecendo parcerias com transparência e ética.

Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé: Protege denunciante e colaboradores que reportam suspeitas de irregularidades, fortalecendo a cultura de integridade e confiança.

Política LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados): Define normas e diretrizes para proteger os ativos de informação do Grupo SADA, promovendo uma cultura de segurança da informação.

Política do Programa de Integridade: Estabelece diretrizes para prevenir e detectar atos que violem a Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013) e o Código de Conduta Ética do Grupo.

Comitê de Sustentabilidade

Em 2024, foi implementado o Comitê de Sustentabilidade, um time multidisciplinar dedicado à promoção de melhorias contínuas nas práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança). O Comitê tem como objetivos principais assessorar a liderança em questões de sustentabilidade, transformar processos para maior sustentabilidade, avaliar e gerenciar riscos, preservar a imagem positiva da empresa, engajar funcionários e a comunidade, participar do planejamento estratégico, estimular inovações sustentáveis, avaliar o desempenho em sustentabilidade, garantir o cumprimento das estratégias, promover a conscientização interna e assegurar compras sustentáveis. Além disso, o Comitê lidera projetos para zerar emissões de gases de efeito estufa até 2038.

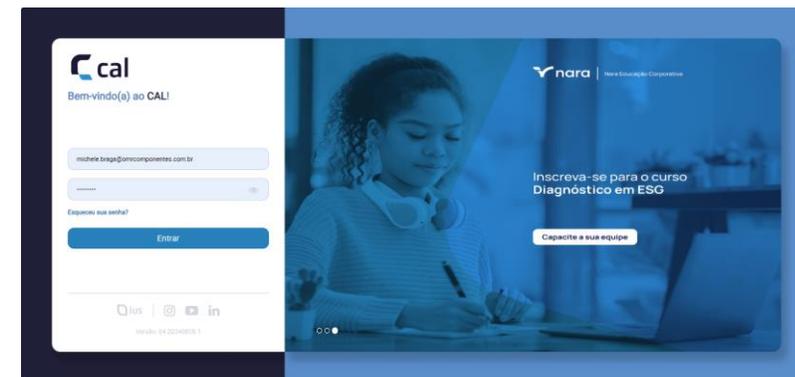


Conformidade Legal

A conformidade com os requisitos legais e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio de usinagem é um fator-chave para nossa boa gestão. A atualização mensal desses requisitos é uma prática recomendada, que garante que nossa empresa permaneça em conformidade com as mudanças nas leis e normas.

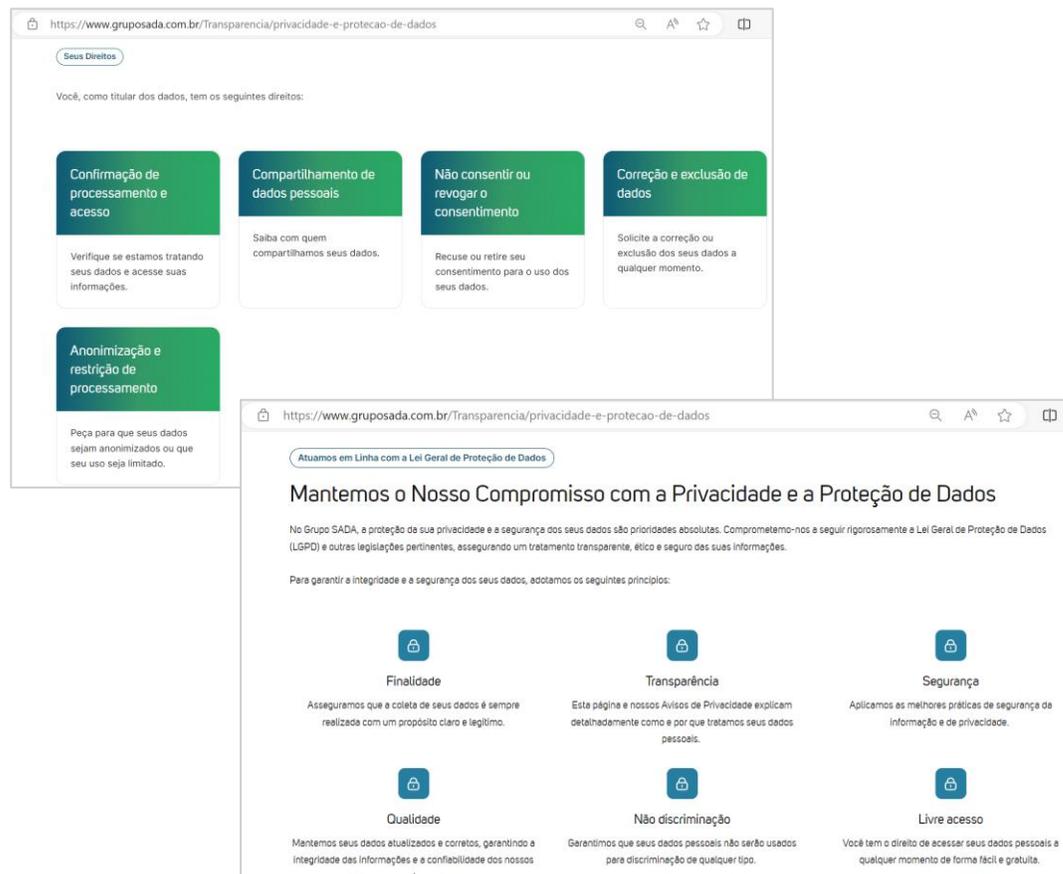
O Sistema de Controle e Atualização Legal (CAL) desempenha um papel vital nesse processo, fornecendo uma plataforma para monitorar e gerenciar essas exigências. Esse sistema permite que identifiquemos rapidamente novas atualizações e compreendamos como elas podem impactar nossas operações. Além disso, o nosso procedimento de requisitos legais sugere que há uma estrutura formal em vigor para revisar e integrar essas mudanças nos processos da empresa. Isso demonstra nosso compromisso com a governança corporativa e a responsabilidade legal, elementos valorizados por nossos stakeholders e pela sociedade em geral. Manter essa conformidade não apenas evita penalidades legais, mas também reforça nossa reputação, contribui para a sustentabilidade do negócio e promove uma cultura de melhoria contínua e transparência.

Anualmente, contratamos uma verificação de conformidade legal (VCL) para garantir que estamos em conformidade com todas as leis e regulamentos relacionados legislação aplicável a legislação.



LGPD

O Grupo SADA adota e executa uma série de políticas estruturadas voltadas para a segurança da informação e proteção de dados, essas políticas refletem o compromisso do Grupo SADA com a segurança da informação e a proteção dos dados, assegurando a conformidade com as exigências legais e regulatórias aplicáveis. Não houve registros comprovados de violação dos dados dos clientes até o ano de 2023.



Políticas

Política de Segurança da Informação



Focada em proteger os ativos de informação, garante a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados. Define responsabilidades e promove uma cultura de segurança em todos os níveis da organização, alinhada às exigências legais e melhores práticas do mercado.

Política Privacidade Proteção de Dados Pessoais



Parte do Programa de Governança em Privacidade, estabelece diretrizes em conformidade com a LGPD, assegurando que o tratamento de dados seja feito de forma ética e segura, com claras responsabilidades para o Controlador e o Operador de Dados.

Política de Senhas



Regula a criação, uso e manutenção de senhas fortes e seguras para proteger os sistemas e dados da empresa contra acessos não autorizados.

Política de Gestão de Acessos



Define rigorosos requisitos para o controle de acessos de colaboradores e terceiros aos sistemas da empresa, minimizando o risco de acessos indevidos e fortalecendo a segurança das operações.

Procedimento de Backup



Estabelece a sistemática para a realização de backups e recuperação de dados, garantindo a continuidade dos negócios e proteção contra a perda de informações críticas.

Relacionamento com Fornecedores

Em 2024, implementamos nossa Política de Compras Sustentáveis, comprometendo-nos a adotar práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos. Esta política visa assegurar que todas as nossas aquisições considerem os impactos econômicos, sociais e ambientais, promovendo a sustentabilidade empresarial e o desenvolvimento sustentável. Nessa política estabelecemos diretrizes claras para garantir que nossas decisões de compras sejam realizadas de forma transparente, ética e alinhada com nossos compromissos de respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente. Além de implementar esta política, definimos objetivos específicos para orientar nossas práticas de compras sustentáveis

| Objetivos para Fornecedores de Matéria-Prima | Resultado 2023 | Meta | Métrica |
|--|----------------|---|---|
| Reduzir emissões de gases de efeito estufa (GEE) | - | 25% até 2030 | Emissões de CO ₂ equivalente (toneladas) |
| Implementar política de gestão de resíduos "Lixo Zero" | - | 90% de resíduos reciclados e reduzir a destinação para aterros/incineração até 2026 | Percentual de resíduos reciclados / Quantidade de resíduos destinados a aterros/incineração |
| Melhorar a gestão hídrica | - | Melhorar pontuação no checklist de boas práticas até 2026 | Pontuação na avaliação de práticas de gestão hídrica |
| Melhorar a gestão de energia | - | Melhorar pontuação no checklist de boas práticas até 2026 | Pontuação na avaliação de práticas de gestão energética |
| Influenciar fornecedores a obter certificações ISO 45001 e ISO 14001 | - | Aumentar o número de fornecedores certificados | Número de fornecedores certificados ISO 45001 / ISO 14001 |
| Garantir assinatura dos termos de compromisso da SA 8000 e do código de conduta ética de terceiros | - | 100% dos fornecedores até 2026 | Percentual de fornecedores que assinaram |
| Realizar treinamento de sustentabilidade para a equipe de fornecedores | - | 100% da equipe treinada | Percentual de colaboradores treinados |

POLÍTICA E PRINCÍPIOS DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS





As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos comprometem-se a adotar práticas de compras sustentáveis, integrando princípios que promovam a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de suprimentos. Esta política visa garantir que todas as aquisições de bens e serviços considerem os impactos econômicos, sociais e ambientais, promovendo a sustentabilidade empresarial e o desenvolvimento sustentável.

Princípios de compras sustentáveis:

- **Accountability:** convém que uma organização seja responsável pelos seus próprios impactos na sociedade, na economia e no meio ambiente. No contexto das compras, isso especificamente inclui responsabilização pelos impactos e por aqueses nas cadeias de suprimento da organização com uma perspectiva de ciclo de vida dos bens ou serviços.
- **Transparência:** convém que uma organização seja transparente nas decisões e atividades que impactam o meio ambiente, a sociedade e a economia. No contexto das compras, isso especificamente inclui ser transparente nas suas decisões e atividades de compras e encorajar os seus fornecedores a serem transparentes. Transparência é a base para o diálogo e colaboração com as partes interessadas.
- **Comportamento ético:** convém que uma organização se comporte eticamente e promova o comportamento ético ao longo das cadeias de suprimento.
- **Oportunidades justas e plenas:** convém que uma organização evite direcionamento e preconceito em todas as tomadas de decisão em compras. Convém que todos os fornecedores, incluindo fornecedores locais e pequenas e médias organizações, tenham uma oportunidade plena e justa para competir.
- **Respeito pelos interesses das partes interessadas:** convém que uma organização respeite considere e responda aos interesses das partes interessadas impactadas pelas suas atividades de compras.
- **Respeito pelo estado de direito e pelas normas internacionais de comportamento:** convém que uma organização se esforce para estar ciente de quaisquer violações ao longo das suas cadeias de suprimento. Convém que encoraje ativamente os seus fornecedores a obedecerem a estas regras e avaliar e lidar com o seu cumprimento conforme a situação o exigir.
- **Respeito pelos direitos humanos:** convém que uma organização respeite os direitos humanos internacionalmente reconhecidos.
- **Soluções inovadoras:** convém que uma organização busque soluções para abordar os seus objetivos de sustentabilidade e encorajar práticas de compras inovadoras para promover resultados mais sustentáveis ao longo da cadeia de suprimento inteira.
- **Foco nas necessidades:** convém que uma organização analise criticamente a demanda, compre somente o que é necessário e busque alternativas mais sustentáveis.
- **Integração:** convém que uma organização assegure que a sustentabilidade seja integrada em todas as práticas de compras existentes para maximizar resultados sustentáveis.
- **Análise de todos os custos:** convém que uma organização considere os custos incorridos ao longo do ciclo de vida, a relação qualidade/preço alcançada e os custos e benefícios para a sociedade, o meio ambiente e a economia, resultantes das suas atividades de compras.
- **Melhoria contínua:** convém que uma organização trabalhe para melhorar continuamente as suas práticas de sustentabilidade e resultados, encorajando as organizações em sua cadeia de suprimento a fazer o mesmo.

Objetivos de compras sustentáveis para fornecedores de matéria prima:

- Reduzir Emissões de gases de efeito estufa (GEE) em 25% até 2030;
- Implementar uma política de gestão de resíduos "Lixo Zero" nos fornecedores de matéria-prima até 2026, visando alcançar 90% de resíduos reciclados e reduzir a destinação de resíduos para aterros e incineração;
- Melhorar a pontuação na avaliação de boas práticas do sistema de gestão hídrica, conforme o checklist, até 2026;
- Melhorar a pontuação na avaliação de boas práticas do sistema de gestão energia, conforme o checklist, até 2026;
- Influenciar os fornecedores a obterem as certificações ISO 45001 e ISO 14001;
- Garantir que 100% dos fornecedores do Grupo A (matéria-prima) e do Grupo B (críticos para SA 8000 e responsabilidade social) assinem os termos de compromisso da SA 8000 e o código de conduta ética de terceiros;
- Realizar treinamento anual em sustentabilidade para 100% da equipe de compras.

Para a implementação desta política e dos princípios mencionados, é fundamental seguir as diretrizes detalhadas no manual de compras sustentáveis.



Presidência
Daniela Medeiros
12 de Julho de 2024 - Revisão 00



Projetos de Governança



3ª Semana da
INTEGRIDADE
Semeando para multiplicar!
15 a 19 de janeiro

Programa de Integridade

Vem aí a 3ª Semana da Integridade!

É com grande entusiasmo que anunciamos a realização da **3ª Semana da Integridade do Grupo SADA**, com o tema "Semeando para Multiplicar". O evento acontecerá de **15 a 19/01** e contará com ações presenciais, além de interações online.

Trata-se de uma oportunidade ímpar para fortalecermos nossos valores e reforçarmos o compromisso com a ética e a transparência em nossas práticas empresariais. **Por isso, contamos com a sua participação ativa nesse importante evento!**

PROGRAMAÇÃO DA SEMANA:

| | |
|------------------------------|---|
| 15.01 LIVE ▶ ABERTURA | Desafios de Governança, Compliance e Sustentabilidade. Marcelo Loureiro e Poliana Lara |
| 16.01 LIVE ▶ | Gestão de riscos e sua importância para a organização. Jefferson Carvalho e Manuel Landeiro (Mediador) |
| 17.01 | Entrega das Pílulas da Integridade. |
| 18.01 LIVE ▶ | Transformação Sustentável: Rompendo com o modelo tradicional de negócios. Daniel Lança e Fabio Candian (Mediador) |
| 19.01 ATIVIDADE | Caça à Integridade e encerramento. |

 Entre todos os caminhos, **escolha o certo!**

  Sustentabilidade

Semana da Integridade: A Semana da Integridade é um evento anual que visa fortalecer o entendimento de todos os colaboradores e partes interessadas sobre o Programa de Integridade do Grupo. Este evento é essencial para promover práticas íntegras e em conformidade com a legislação vigente. Durante a Semana da Integridade, são desenvolvidas várias ações para engajar os colaboradores, incluindo:

- I. Comunicação coordenada sobre ética e sustentabilidade;
- II. Uso de comunicação visual, como telas de computador, tags e murais;
- III. Palestras ministradas por profissionais renomados;
- IV. Atividades interativas e de conscientização, como brincadeiras, jogos e concursos. Todas essas iniciativas têm o objetivo de mobilizar e educar os colaboradores, reforçando a importância da integridade em todas as esferas de nossa organização.

Ético Card: Pensando em acessibilidade, praticidade e redução do uso de materiais impressos, distribuimos o Ético Card para nossos colaboradores. Este cartão permite acesso ao Código de Conduta Ética e ao Canal de Denúncias através de um QR-Code, de forma rápida e simples utilizando a câmera do celular.

Diligência de fornecedores: é o processo de investigação e análise realizado pelo Grupo SADA para avaliar a integridade, a conformidade e os riscos associados aos seus potenciais ou atuais fornecedores. São realizadas por time próprio diligências legais, financeiras e reputacionais, visando a redução de riscos associados a práticas ilegais, insustentáveis e antiéticas, corroborando assim com o fortalecimento de parcerias e a melhoria na gestão de fornecedores, sempre em atenção as legislações aplicáveis e boas práticas de mercado.

Gestão de Riscos

Nossa gestão de riscos visa identificar, avaliar e mitigar incertezas que possam impactar os objetivos organizacionais. Analisamos tanto ameaças quanto oportunidades, o que nos permite tomar decisões bem fundamentadas, proteger nossos ativos e assegurar a continuidade das operações. Nossas estratégias preventivas e corretivas são aplicadas em todos os níveis da organização, promovendo uma cultura de resiliência e prontidão. Dessa forma, reduzimos os impactos negativos, potencializamos as oportunidades e contribuimos para o sucesso sustentável de nossas atividades.

Manual de Gestão de Riscos

O Manual de Gestão de Riscos define diretrizes claras para a identificação, avaliação e controle de riscos, estabelecendo responsabilidades, metodologias e ferramentas para uma gestão eficaz e integrada.

Processo de Gestão de Riscos

O processo de gestão de riscos envolve a identificação e classificação de riscos potenciais com base em sua probabilidade e impacto, permitindo a priorização e o desenvolvimento de estratégias específicas para cada cenário.

Plano de Ação

O Plano de Ação é elaborado para mitigar os riscos identificados e inclui medidas corretivas e preventivas, além de definir responsabilidades e cronogramas detalhados para a implementação das ações.

Matriz de Risco

| | | Occurance | | | | |
|---------|----|-----------|----|----|----|-----|
| | | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Impacto | 10 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |
| | 8 | 16 | 32 | 48 | 64 | 80 |
| | 6 | 12 | 24 | 36 | 48 | 60 |
| | 4 | 8 | 16 | 24 | 32 | 40 |
| | 2 | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 |

Labels: ACETAR (green), MITIGAR (yellow), EVITAR (red)

| | | |
|---|---|---|
|  | PROCEDIMENTO DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO |  |
| Elabora: SGI | Manual Gestão de Riscos | Pág: 1 De: 22 Rev. 03 |

MANUAL GESTÃO DE RISCOS

| Revisão Nº | 00 | Nome e Sobrenome | Função/Setor | Data | Assinatura |
|-------------|----|-------------------|----------------|----------|------------|
| Elaboração: | | Helen Carvalho | Análise de SGI | 12/08/24 | |
| Aprovação: | | Pablo Saint'Clair | Gestão de SGI | 12/08/24 | |

Encerramento

Para que um programa de sustentabilidade seja efetivo, é essencial que ele esteja fundamentado em normas que proporcionem um padrão, e dessa forma ser melhorado continuamente. Por isso, definimos como base da nossa abordagem sustentável um sistema de gestão sólido, alinhado às necessidades e expectativas das partes interessadas, ao contexto em que a empresa está inserida e à gestão de riscos.

Pablo Saint' Clair

