

A blue industrial robot arm is shown in a factory setting, positioned over a yellow conveyor belt. The robot is holding a metal component. In the foreground, there are several white metal castings. The background shows a blurred industrial environment with other machinery and a person's arm visible on the left. The entire image has a blue overlay.

RELATÓRIO

ASG

2024



ÍNDICE

Carta e Visão de Futuro	3
Introdução e Apresentação	5
Materialidade	17
Governança	21
Capital Operacional e de inovação	34
Capital Natural	39
Capital Humano	52
Capital Social e de Relacionamento	69
Carta de Encerramento	87
Carta de Asseguração	88
Sumário GRI	91

**CARTA
DA
ADMINISTRAÇÃO**



CARTA DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 2-22]



Daniela Mediolli
Diretor Vice - Presidente

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório ASG da OMR Componentes Automotivos, que reflete o nosso compromisso contínuo com a excelência operacional, a responsabilidade socioambiental e a construção de um futuro mais sustentável e resiliente para todos os nossos públicos de interesse.

Desde nossa fundação no Brasil, em 1999, fortalecemos nosso papel como um dos principais fornecedores da cadeia automotiva nacional e internacional. Com a integração ao Grupo SADA e o legado centenário da OMR na Itália, unimos tradição e inovação para gerar soluções de alto valor agregado, com foco em qualidade, tecnologia e sustentabilidade.

O ano de 2024 foi marcado por grandes avanços na OMR, intensificamos nossa jornada de transformação. Investimos fortemente na modernização do parque industrial, ampliamos nossas ações em economia circular, eficiência energética e neutralização de emissões, e fortalecemos nossos sistemas de governança e compliance. A adesão ao programa Science Based Targets initiative (SBTi), a conquista de importantes certificações como a SA 8000 e a ISO 37301, além da obtenção do Selo Ouro do GHG Protocol, são marcos que atestam a seriedade da nossa atuação frente aos desafios globais de clima, ética e desenvolvimento social.

Colocamos as pessoas no centro da nossa estratégia. Somos movidos pela crença de que ambientes respeitosos, seguros e colaborativos são a base para um crescimento sustentável e uma organização perene.

Agradecemos a todos que contribuíram com os resultados alcançados. Este relatório é mais um de nossos compromissos à transparência, ao engajamento e à construção conjunta de soluções inovadoras e responsáveis.

Seguimos comprometidos em evoluir com integridade, responsabilidade

e paixão por aquilo que fazemos.

Diretoria Executiva
OMR Componentes Automotivos

VISÃO DE FUTURO

A OMR Componentes Automotivos enxerga o futuro como uma extensão do nosso compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a valorização das pessoas. Buscamos ser reconhecidos globalmente como referência em soluções industriais inteligentes e sustentáveis para o setor automotivo, mantendo um ecossistema produtivo que une eficiência, ética e tecnologia.

Nossa visão é liderar a transformação da indústria automotiva na América Latina, investindo em digitalização, descarbonização e processos cada vez mais circulares, com produtos que atendam aos mais exigentes padrões internacionais de qualidade e responsabilidade socioambiental.

Seguiremos impulsionando o crescimento com base em três pilares estratégicos:

- Excelência Operacional com processos automatizados, limpos e integrados a sistemas inteligentes de gestão;
- Compromisso Climático, com metas robustas de redução de emissões, uso de energia renovável e inovação em eficiência energética;
- Centralidade nas Pessoas, com um ambiente de trabalho seguro, diverso, justo e colaborativo.

Seremos uma indústria preparada para os desafios do amanhã, comprometida com a longevidade dos negócios, com o bem-estar coletivo e com a construção de um legado sustentável para as próximas gerações.

INTRODUÇÃO E APRESENTAÇÃO



O GRUPO SADA

O Grupo SADA nasceu da trajetória de Vittorio Mediolí, um jovem visionário que deixou a Itália e veio para o Brasil na década de 1970. Em 4 de agosto de 1976, na cidade de Contagem (MG), ele fundou a SADA, iniciando uma história marcada por solidez, inovação e grandes conquistas.

Inicialmente fundada como uma pequena transportadora para atender à demanda de armazenagem e distribuição automobilística no Brasil, a SADA Transportes e Armazéns S/A transferiu suas operações para Betim em 1983. Com a expansão do setor de transportes, diversificou suas atividades, passando a atuar também nos segmentos de siderurgia, bioenergia, distribuição de combustíveis, reflorestamento, autopeças, comunicação, concessionárias, reciclagem veicular, fundação social e esporte.

Mesmo diante de cenários desafiadores, o Grupo manteve um crescimento contínuo, valorizando o trabalho em equipe e o talento individual. Hoje, consolidado, o Grupo SADA é referência em diversos setores, reconhecido pela excelência em produtos e serviços de alta qualidade.

Missão

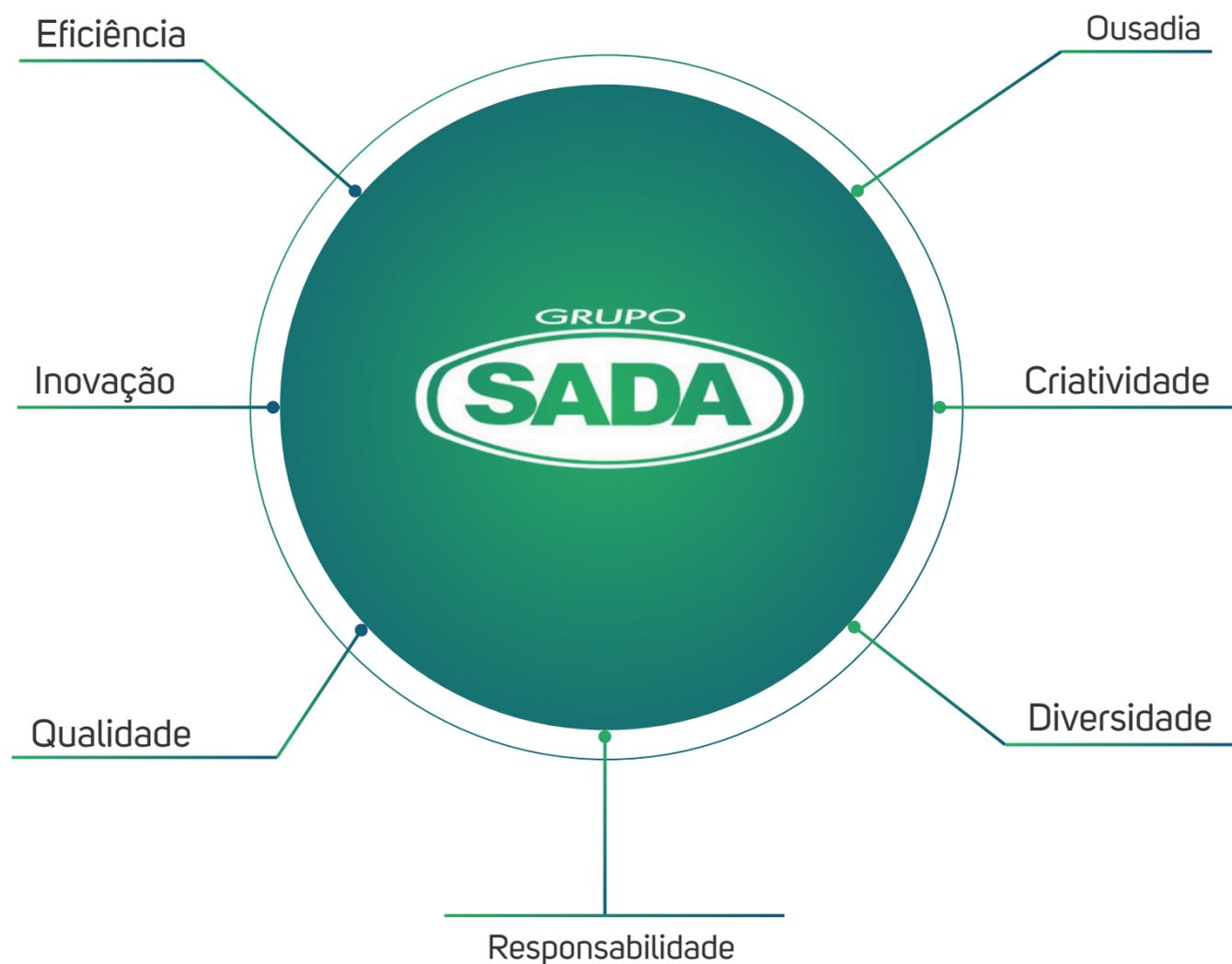
Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade.

Visão

Consolidar nossa posição como referência no Brasil e na América Latina em todos os setores em que atuamos, com foco no cliente, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.



Os valores que norteiam o Grupo SADA, são:



DNA SADA

O DNA SADA expressa nossa forma de ser, pensar e agir. É ele que nos move rumo à inovação, à diversidade e à transformação. Nossa identidade se traduz em valores que nos motivam a impactar positivamente o mundo ao nosso redor. Atuamos com compromisso, olhando para o futuro e promovendo uma sociedade mais justa e sustentável.

Somos uma empresa diversificada, dinâmica e comprometida

Comprometimento define nossa relação com clientes, colaboradores, meio ambiente e sociedade. Colocamos o ser humano no centro de nossas ações, com propósito e responsabilidade.

Buscamos relevância e transformação

Trabalhamos para gerar impacto positivo por meio de informação de qualidade, incentivo ao esporte e responsabilidade socioambiental.

Acreditamos na melhoria constante

Adotamos uma gestão moderna, eficiente e responsável, pronta para enfrentar desafios e superar adversidades.

Movemos o presente, acreditando no futuro

Oferecemos soluções inovadoras para o setor industrial, com consciência ambiental e foco nas necessidades das pessoas.

Nossas Empresas [GRI 2-1] [GRI 2-2]

O Grupo SADA cresceu impulsionado pela diversificação de seus negócios e pela constante busca por excelência. Tornou-se um conglomerado de marcas reconhecidas, com presença nacional e internacional, especialmente junto às principais montadoras e portos do Brasil e da América Latina.

Atualmente, o Grupo está presente em mais de 50 cidades brasileiras e opera também na Argentina, Chile e Uruguai. Com mais de 30 empresas e atuação em 10 segmentos econômicos, soma mais de 48 anos de história, guiado por uma visão de futuro que impulsiona a transformação e o desenvolvimento sustentável.

Com mais de 8 mil colaboradores, o Grupo SADA é hoje um dos principais conglomerados do país. Nossa atuação diversificada nos permite seguir firmes, com foco em inovação, sustentabilidade e responsabilidade social.





OMR [GRI 2-6]

Fundada em 1919, na Itália, a OMR Componentes Automotivos carrega mais de um século de tradição e inovação no setor industrial. Com presença no Brasil desde 1999, por meio da sociedade com o Grupo SADA, a empresa consolidou-se como referência em usinagem e montagem de peças metálicas e componentes automotivos para veículos. A unidade de Sete Lagoas (MG), única da OMR na América Latina, desempenha um papel estratégico, não apenas no abastecimento do mercado interno, mas também na exportação para países como Itália e Argentina, reforçando o alcance internacional da operação brasileira.

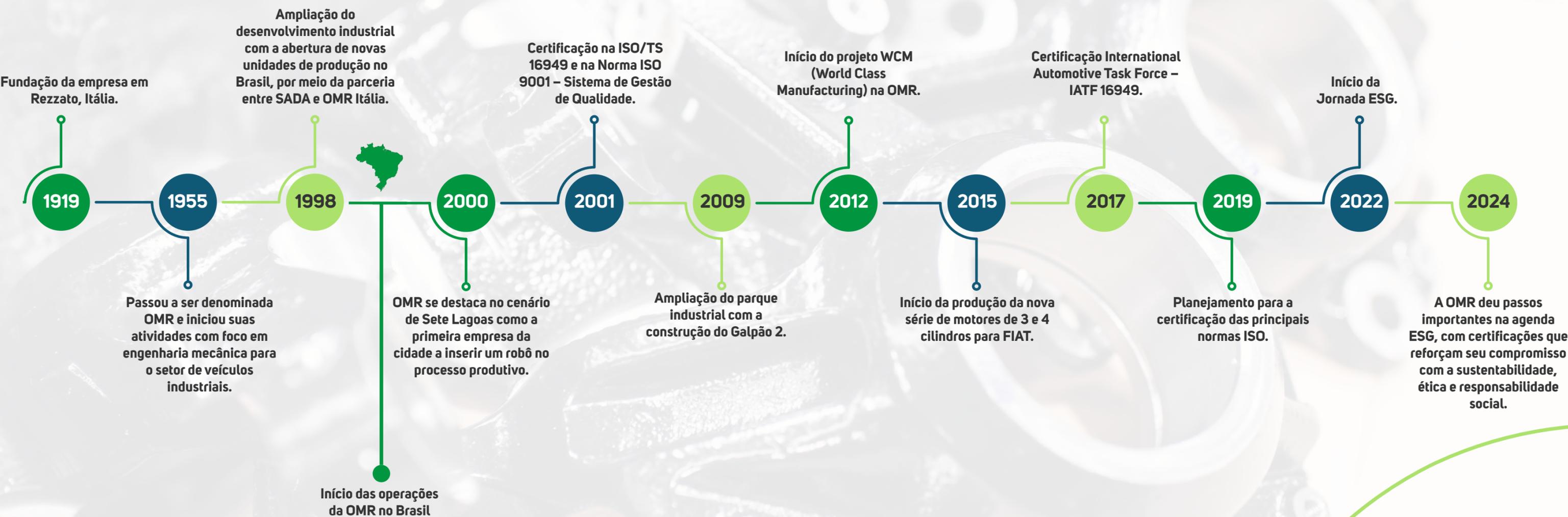
A busca contínua por inovação é parte essencial da estratégia da organização. A OMR entende que a competitividade está diretamente ligada à capacidade de renovar processos, incorporar novas tecnologias e antecipar demandas do mercado. Essa visão é reforçada por uma gestão que coloca as pessoas no centro do desenvolvimento organizacional, valorizando talentos, promovendo o respeito aos direitos humanos e adotando práticas sustentáveis em todas as operações. Acreditar na inovação como valor social é, para a OMR, apostar no crescimento, no trabalho e no bem-estar coletivo.

Com presença internacional estruturada e alinhada aos contextos socioeconômicos locais, a OMR expande suas operações com base em uma gestão responsável, que equilibra desempenho técnico com o compromisso com a sociedade e o meio ambiente. A atuação global — com nove unidades na Itália e seis no exterior — é fortalecida pelo suporte logístico e produtivo da matriz italiana, ao mesmo tempo em que valoriza a presença local como diferencial estratégico. A unidade brasileira é um exemplo dessa abordagem, combinando know-how global com conhecimento e adaptação ao cenário nacional, contribuindo de forma significativa para os resultados do Grupo SADA.





LINHA DO TEMPO





Comprometida com as melhores práticas ESG, OMR avança com certificações internacionais de excelência

A OMR Componentes Automotivos tem reforçado seu compromisso com a sustentabilidade, a ética e a governança corporativa por meio de um robusto Sistema de Gestão Integrado (SGI), estruturado com base nas principais normas internacionais relacionadas ao tema ESG. Um marco recente foi a conquista da certificação ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de Compliance, com foco em ESG, consolidando a maturidade da empresa em práticas éticas, conformidade e responsabilidade corporativa.

Entre os grandes destaques da jornada da OMR está a certificação SA8000:2014 – Responsabilidade Social, uma das mais rigorosas normas internacionais voltadas à proteção dos direitos dos trabalhadores. No mundo, apenas 5.782 empresas possuem essa certificação, sendo apenas 11 no Brasil. A OMR teve a honra de ser a oitava empresa brasileira a alcançar esse reconhecimento, o que reforça seu protagonismo no eixo social do ESG, já que a SA8000 cobre grande parte dos critérios exigidos nesse pilar.

Atualmente, a OMR já possui as seguintes qualificações integradas ao seu SGI:

- IATF 16949:2016 – Qualidade Automotiva
- ISO 14001:2015 – Gestão Ambiental
- ISO 45001:2018 – Saúde e Segurança do Trabalho
- ISO 50001:2018 – Gestão de Energia
- SA8000:2014 – Responsabilidade Social
- ISO 37301:2021 – Gestão de Compliance
- ABNT PR 2030:2022 – ESG
- GHG Protocol – Selo Ouro – Inventário de emissões de gases de efeito estufa
- Certificação Lixo Zero
- NQC Supplier Assurance (B 98%) – Sustentabilidade na cadeia de suprimentos
- Relatório de Sustentabilidade 2024 com base GRI (Global Reporting Initiative)
- Compromisso Metas Net Zero no SBTi (Science Based Targets Initiative)

Além disso, a empresa está em processo avançado para a obtenção de certificações e reconhecimentos estratégicos com previsão para 2025/2026, incluindo:

- ISO 27001:2022 – Sistema de Gestão da Segurança da Informação
- TISAX: 2024 – Segurança da Informação no setor automotivo
- Metas Net Zero aprovadas – Alinhamento com compromissos globais de neutralidade de carbono
- Carbon Disclosure Project (CDP)- Divulgação e transparência sobre mudanças climáticas
- Ecovadis – Medalha de Platina 2026 (Empresa entre os TOP 1% mundial em desempenho ESG)

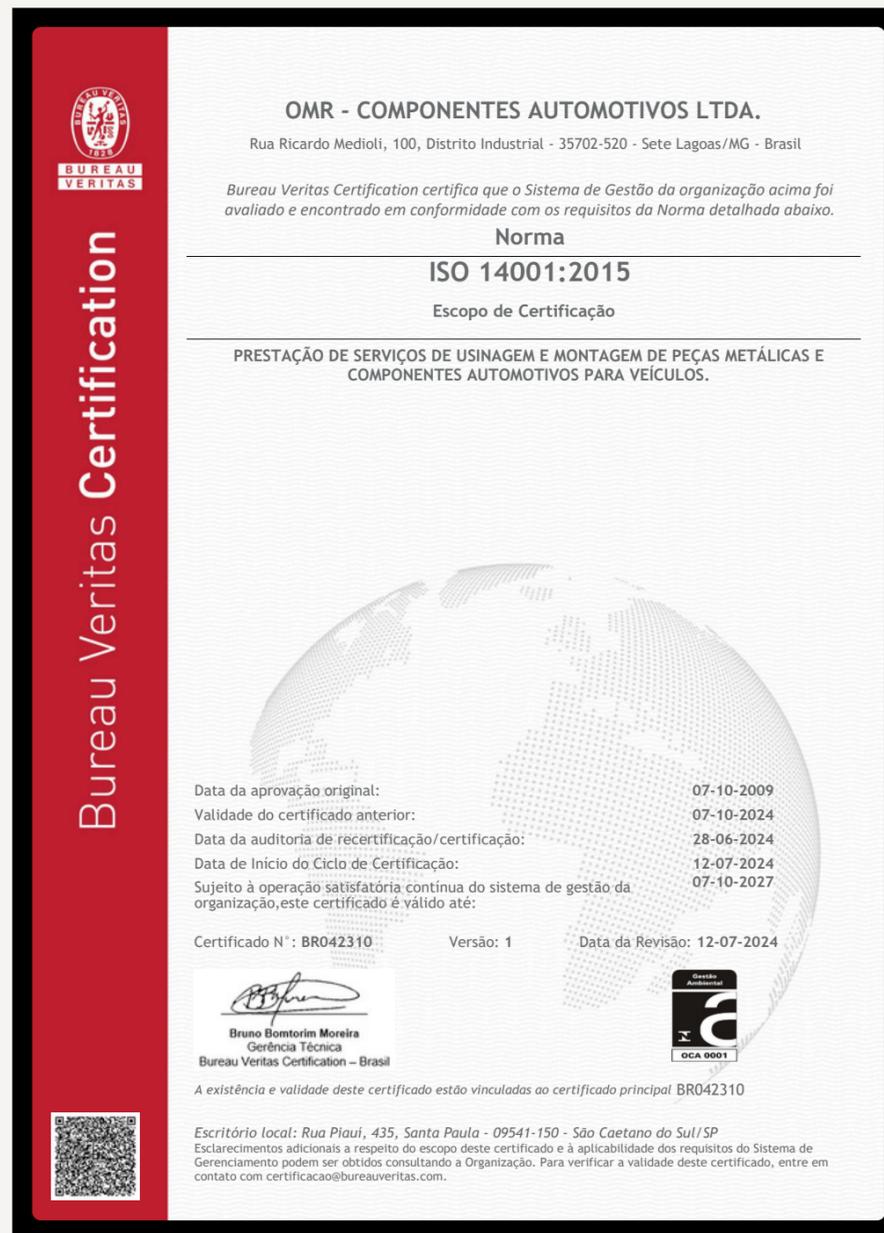
Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da OMR com a inovação sustentável, a conformidade regulatória e a excelência operacional. Mais do que conquistar selos, buscamos integrar os princípios ESG em nossa cultura e decisões estratégicas, garantindo um legado positivo para o setor automotivo e para a sociedade.



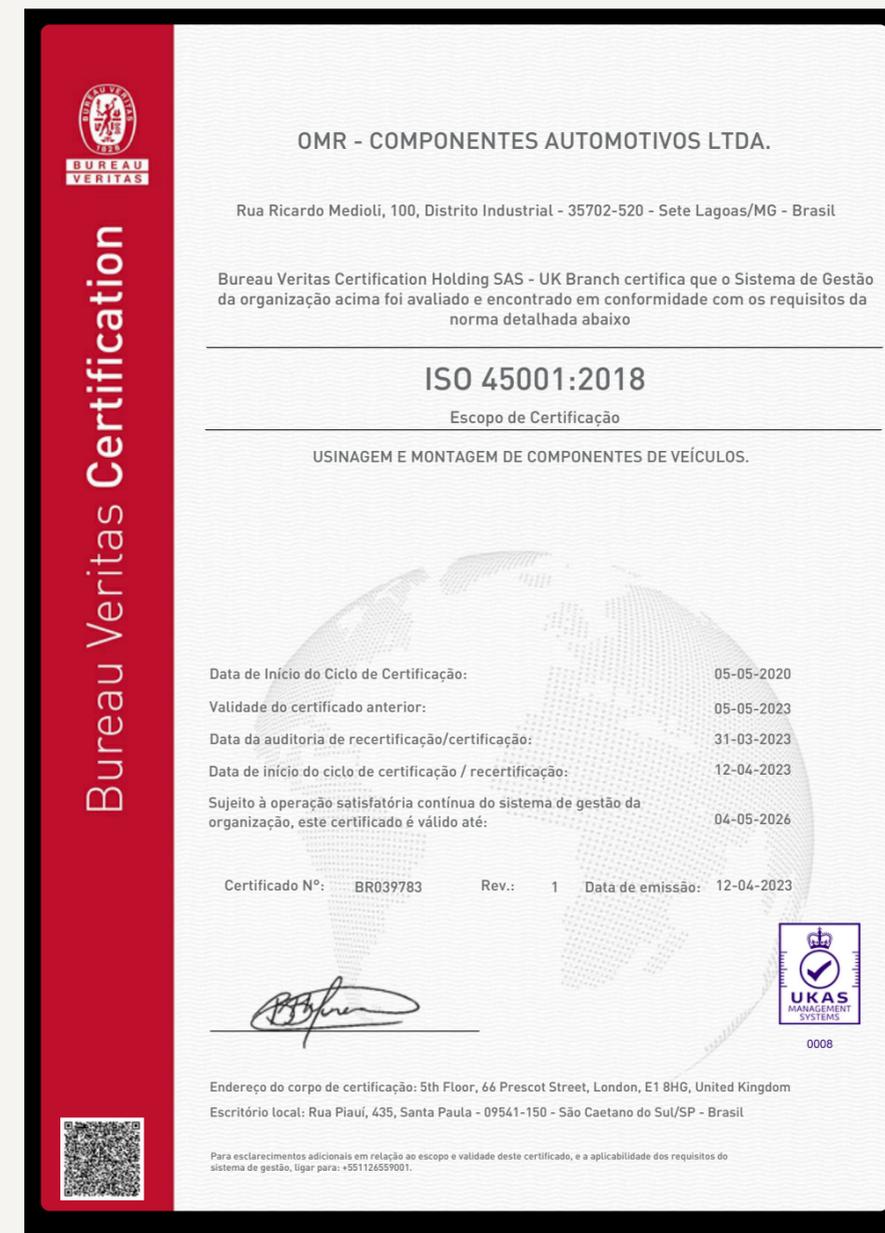
Certificações OMR



IATF 16.949:2016
Sistema de gestão da Qualidade Automotiva



ISO 14001:2015
Sistema de Gestão Ambiental



ISO 45001:2018
Saúde e Segurança do Trabalho

Certificações OMR



ISO 50001:2018
Sistema de Gestão da energia.



SA 8000: 2014
Responsabilidade Social



Zero waste
Certificação Lixo zero

Certificações OMR



GHG Protocol
Selo ouro
2022

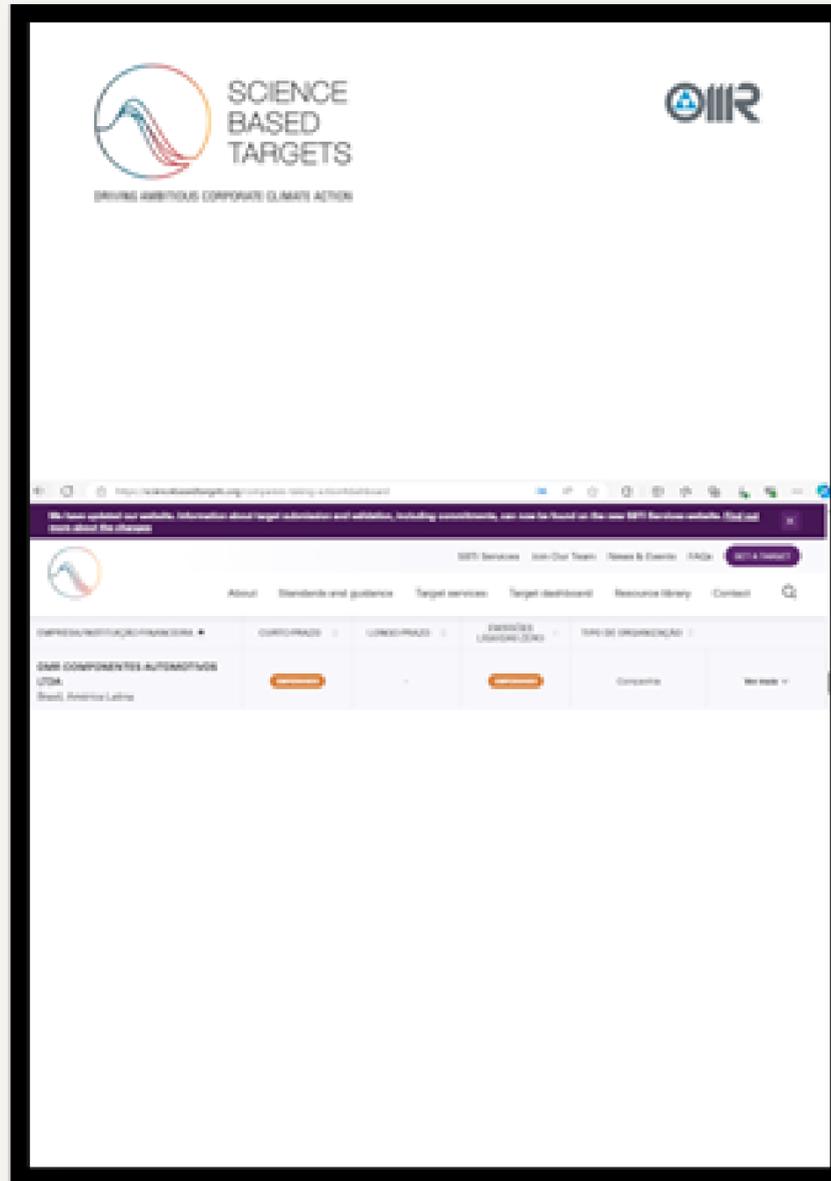


GHG Protocol
Selo ouro
2023



GHG Protocol
Selo ouro
2024

Certificações OMR



Compromisso Metas Net Zero no SBTi (Science Based Targets Initiative)



ISO 37301: 2021 Sistema de Gestão de Compliance



World class manufacturing Campeão Torneio Kaizen Supplier Operational Performance da Stellantis

Certificações OMR

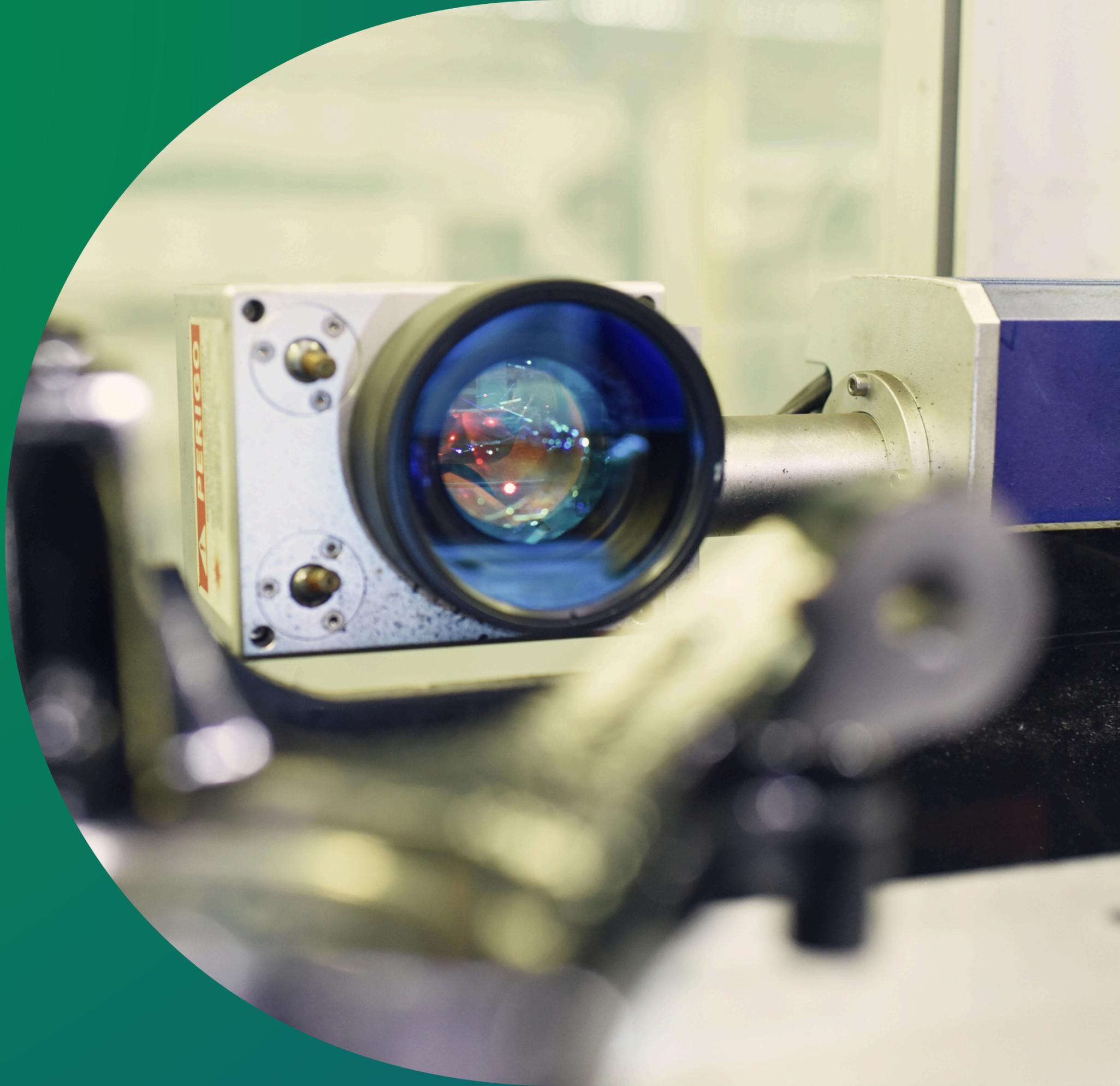


NQC
Supplier Assurance B 97%



ABNT PR2030: 2022
ESG Ambiental, Social e Governança

MATERIALIDADE



A materialidade é um pilar fundamental para orientar a estratégia ESG da OMR, por meio de uma análise estruturada e alinhada às melhores práticas nacionais e internacionais, a organização identifica e prioriza os temas mais relevantes para seu negócio e para os seus públicos estratégicos. Essa abordagem permite que a OMR direcione seus esforços para áreas que geram valor sustentável, fortalecendo a gestão dos riscos e oportunidades e conectando seu desempenho à agenda global de desenvolvimento sustentável.

A construção da matriz de materialidade assegura a priorização e a integração de temas relevantes, que tangenciam à estratégia empresarial, promovendo uma tomada de decisão assertiva e direcionada. Este processo, alinhado às diretrizes da ABNT PR 2030, fortalece o compromisso da companhia com uma gestão responsável, transparente e alinhada às tendências globais de sustentabilidade e estratégia ESG.

Desenvolvimento do Processo [GRI 3-1]

A matriz de materialidade da OMR foi desenvolvida seguindo um processo técnico e participativo, estruturado em dez etapas principais:

- Entendimento do contexto organizacional: análise do negócio, da cadeia de valor, regulação do setor e certificações relevantes.
- Definição dos objetivos estratégicos e metas ESG: com foco no curto, médio e longo prazo.
- Identificação e priorização de partes interessadas: mapeamento baseado em impacto (grau de influência mútua), influência (capacidade de interferência) e dependência (interdependência financeira ou não financeira), com destaque para os grupos de stakeholders: acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade local.
- Pesquisa estruturada com stakeholders: coleta de percepções com os colaboradores (93% de participação) e a contribuição de 116 participantes externos.
- Mapeamento de riscos e oportunidades ESG: abrangendo dimensões ambientais, sociais e de governança.
- Identificação dos impactos ESG: com categorização por eixos, temas e critérios segundo a ABNT PR 2030.
- Avaliação da significância dos impactos: utilizando metodologia baseada em probabilidade de ocorrência e magnitude.
- Construção da matriz de dupla materialidade: considerando a importância financeira e não financeira, além da visão das partes interessadas.
- Validação dos temas materiais pela diretoria executiva: alinhada com a estratégia organizacional.
- Monitoramento contínuo: visando atualizações futuras e integração à estratégia de negócios.

O processo de engajamento foi essencial para garantir uma matriz representativa e alinhada à realidade operacional da OMR e das expectativas dos seus públicos estratégicos — acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade local. A escuta ativa e estruturada permitiu capturar percepções relevantes sobre os impactos e prioridades em sustentabilidade. No total, a pesquisa obteve 93% de participação do público interno e 116 respostas do público externo, demonstrando alto nível de envolvimento. Esse processo reafirma o compromisso da companhia com a transparência e a construção coletiva de uma estratégia robusta, atenta às dinâmicas sociais e ambientais do seu entorno.

A metodologia adotada na construção da Materialidade integra referenciais internacionais como a Agenda 2030 da ONU (ODS) e diretrizes reconhecidas de sustentabilidade, garantindo a robustez e a credibilidade do processo.

Temas Materiais [GRI 3-2]

A análise de materialidade resultou na identificação e priorização de 11 temas materiais, organizados pelos eixos ESG:



AMBIENTAL

- Gestão de efluentes
- Eficiência energética
- Gestão de resíduos
- Produtos perigosos
- Mudanças climáticas



SOCIAL

- Saúde e segurança ocupacional
- Não respeito aos direitos humanos
- Relacionamento com os fornecedores



GOVERNANÇA

- Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção
- Ambiente legal e regulatório
- Privacidade de dados pessoais



Ambiental

Gestão de efluentes

Gerenciar a geração e o descarte de efluentes de forma segura, buscando a preservação dos recursos hídricos.

Eficiência energética

Promover a eficiência no consumo de energia, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Gestão de resíduos

Minimizar a geração de resíduos e promover sua destinação adequada, alinhando-se aos princípios da economia circular.

Produtos perigosos

Implementar práticas rigorosas para o manuseio e descarte de produtos classificados como perigosos, priorizando a segurança e o meio ambiente.

Mudanças climáticas

Incorporar práticas de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, avaliando riscos e oportunidades associados e mitigando as emissões de gases do efeito estufa.



Social

Saúde e segurança ocupacional

Proteger a saúde e a segurança dos colaboradores, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Não respeito aos direitos humanos

Atuar com rigor para prevenir violações de direitos humanos, reforçando a ética e o respeito em toda a atuação da empresa.

Relacionamento com os fornecedores

Fortalecer práticas responsáveis e sustentáveis na cadeia de suprimentos.



Governança

Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção

Consolidar o compromisso com a ética, a integridade e a conformidade legal.

Ambiente legal e regulatório

Assegurar a conformidade com a legislação aplicável e gerenciar riscos regulatórios.

Privacidade de dados pessoais

Proteger dados pessoais com rigor, em conformidade com leis de proteção de dados e boas práticas de segurança da informação.

Os temas materiais identificados pela OMR estão diretamente relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, fortalecendo o alinhamento da estratégia ESG com os compromissos globais. Os 7 ODS prioritários para a organização são:



Saúde e Bem-estar



Água potável e saneamento



Energia limpa e acessível



Trabalho decente e crescimento econômico



Consumo e produção responsáveis



Ação contra a mudança global do clima



Paz, justiça e instituições eficazes

Gestão dos Temas Materiais [GRI 3-3]

A OMR adota uma abordagem estruturada e integrada para a gestão dos temas materiais, garantindo que as questões mais relevantes para o negócio e para as partes interessadas sejam efetivamente consideradas em sua estratégia corporativa. O processo de materialidade, validado pela Diretoria Executiva, assegura o alinhamento com a estratégia de negócios e reforça o compromisso da companhia com a agenda ESG. A estrutura de governança é robusta, envolvendo a supervisão estratégica da Diretoria, a coordenação do Comitê de Sustentabilidade – formado por líderes de diferentes áreas – e a atuação de grupos de trabalho temáticos responsáveis pela implementação de ações específicas. Todos os colaboradores são engajados ativamente nesse processo, promovendo uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade.

A OMR gerencia os riscos ESG relacionados aos temas materiais, sob uma perspectiva abrangente e preventiva dos impactos potenciais do seu negócio. O processo inicia-se com a identificação sistemática dos riscos, considerando tendências globais, regulamentações emergentes e expectativas dos públicos estratégicos. Em seguida, esses riscos são avaliados quanto à probabilidade de ocorrência e impacto, utilizando metodologias consolidadas que contemplam diferentes horizontes temporais. A partir dessa análise, a empresa desenvolve e implementa estratégias específicas de mitigação, incluindo medidas preventivas, planos de contingência e revisões do modelo de negócio. Um sistema de monitoramento contínuo com indicadores de alerta precoce e revisões periódicas garante agilidade na resposta a mudanças no cenário ESG, reforçando a resiliência organizacional e a capacidade de adaptação da OMR diante de novos desafios.

GOVERNANÇA



A governança na empresa OMR do Grupo SADA é alicerçada nas diretrizes corporativas sob a perspectiva de um modelo de gestão fundamentado nos princípios de governança corporativa estabelecidos no Código de Melhores Práticas do IBGC.



INTEGRIDADE



TRANSPARÊNCIA



EQUIDADE



RESPONSABILIZAÇÃO



SUSTENTABILIDADE

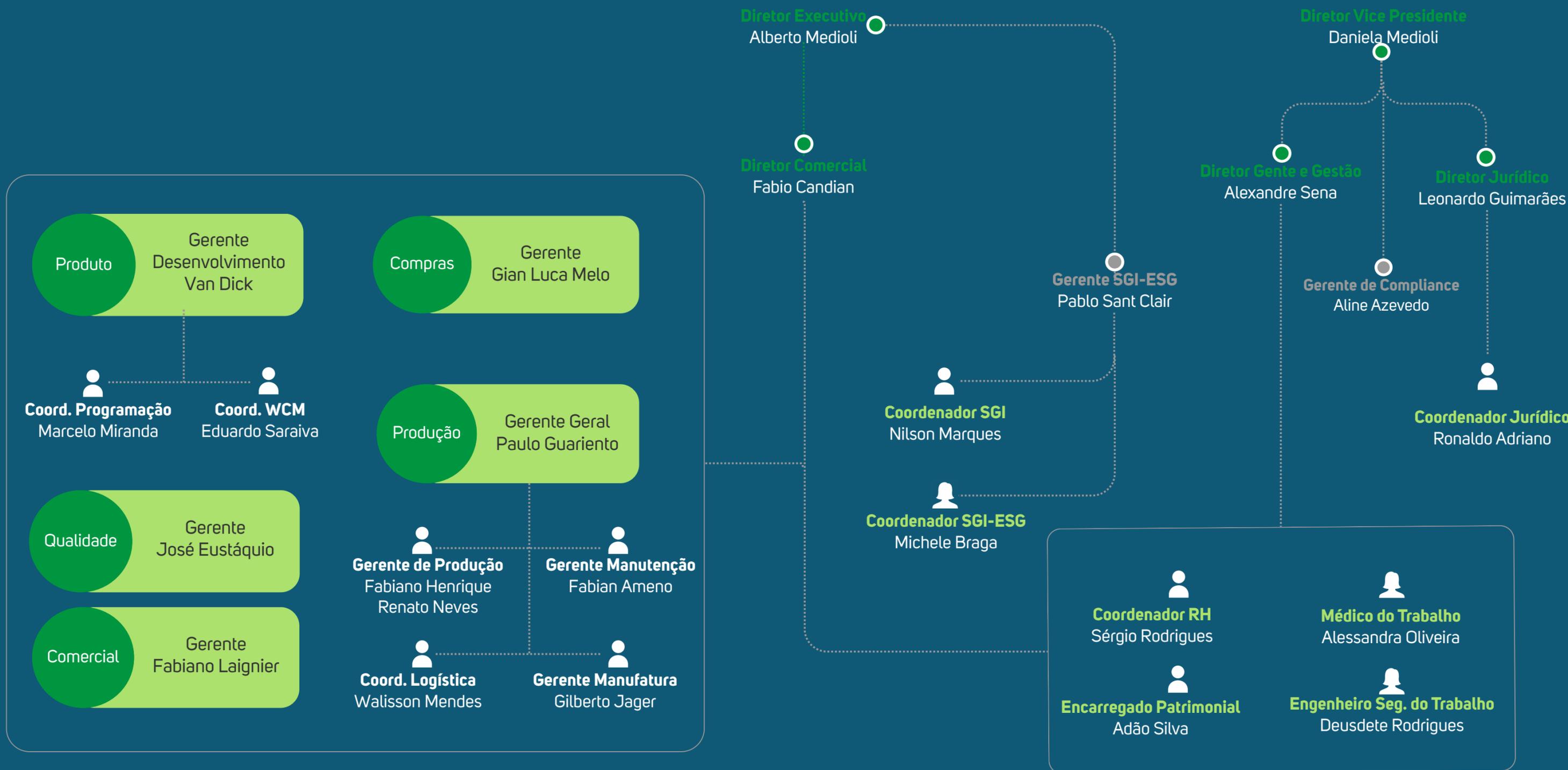
Esses princípios norteiam nossas ações e são essenciais para fortalecer a confiança e o alinhamento entre todas as partes interessadas. Ao adotá-los, priorizamos o cumprimento da legislação aplicável, sustentado pelo compromisso com a segurança dos colaboradores, com a identificação de riscos e com a integridade.

Nossa abordagem empresarial transcende a sustentabilidade do negócio, ela envolve uma busca contínua para atender com excelência às demandas e necessidades dos clientes, por meio de tecnologia avançada, priorizando qualidade, responsabilidade social e desenvolvimento sustentável.

Para atingir esses objetivos, investimos na sensibilização e capacitação de nossos colaboradores, adotando as melhores práticas disponíveis. O sucesso a longo prazo resulta de uma dedicação incansável em promover oportunidades contínuas para aprimorar nossos processos regulatórios internos e fortalecer nossos valores de maneira transversal em todas as esferas organizacionais.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA [GRI 2-9]





ALTA GESTÃO

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-14]

A OMR é constituída por uma estrutura de governança regida por um Diretor Executivo, seguida pelo Diretor Vice-Presidente e Diretorias administrativas. A gestão é fundamentada em valores e práticas dedicadas à promoção de impactos positivos e legado institucional, assegurando que o desenvolvimento sustentável seja integrado à governança. A alta gestão do Grupo fortalece o compromisso em estabelecer uma liderança engajada em gerir os impactos e riscos de suas operações e em potencializar oportunidades alinhadas aos objetivos da organização.

O Diretor Executivo e o Diretor Vice-Presidente são responsáveis por promover a integração da sustentabilidade nas decisões estratégicas, assegurando que as ações da empresa estejam alinhadas com os compromissos ambientais, sociais e de governança.

A governança conta ainda com Comitês de Assessoramento, cujos membros são indicados pelo Diretor Executivo e o Diretor Vice-Presidente, considerando competências relevantes para os impactos da organização, além de observar as expectativas e diretrizes dos acionistas. Como parte da melhoria contínua de sua governança, o Grupo vem buscando promover maior diversidade de gênero nos cargos da alta gestão.

No final de 2023, a área de Sustentabilidade foi incorporada à gestão do Grupo, permitindo que o compromisso com o legado fosse integrado de forma transversal. Em 2024, a Jornada ASG - A Força de um Grupo Sustentável proporcionou o compartilhamento de conhecimento em um mês dedicado ao desenvolvimento sustentável, onde a alta liderança, gerências e demais colaboradores puderam aprender sobre os pilares ASG e demais conceitos sobre o tema.

Diretoria

A diretoria da OMR tem a responsabilidade de estruturar, sistematizar e monitorar as operações de diversas áreas da empresa, estabelecendo diretrizes para assegurar a gestão eficiente dos recursos e impactos. Seu papel inclui a otimização dos serviços oferecidos, com foco no desenvolvimento do planejamento estratégico e na eficiência das operações. Além disso, garante a incorporação da sustentabilidade nas operações cotidianas do Grupo SADA, mantendo uma comunicação contínua com as partes interessadas para divulgar os resultados obtidos, reforçando o compromisso com o desenvolvimento responsável e sustentável.

Membros



Diretor Executivo
**Alberto
Medioli**



Diretor Vice Presidente
**Daniela
Medioli**



Diretor Comercial
**Fabio
Candian**



Diretor Jurídico
**Leonardo
Guimarães**



Diretor Gente e
Gestão
**Alexandre
Sena**

Comitês

Comitê de Ética

O Comitê de Ética é um órgão consultivo da Alta Gestão do Grupo SADA, encarregado de assegurar a aplicação e o cumprimento dos princípios éticos, sustentáveis e dos procedimentos estabelecidos no Código de Ética. É um órgão colegiado formado por membros permanentes, designados pela Presidência e com atuação pautada pela independência.

Seis (6) membros com cargos de alta gestão:



Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) do Grupo SADA tem papel estratégico na construção de um ambiente de trabalho mais diverso, justo e acessível para todos. Ele reúne colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos, desde a alta liderança até cargos operacionais, garantindo que múltiplas perspectivas sejam consideradas no desenvolvimento de políticas e iniciativas voltadas à inclusão e à representatividade.

Essa diversidade de participação permite que as ações do comitê sejam adaptadas às realidades de cada unidade e modelo de negócio, promovendo mudanças concretas e sustentáveis. A atuação do Comitê está focada no fortalecimento das políticas internas, na promoção da equidade no cotidiano das empresas do Grupo e na criação de espaços de escuta ativa e participação.

Entre suas iniciativas estão ações de conscientização, revisão e elaboração de programas para eliminar barreiras estruturais, incentivo à diversidade nos times e implementação de medidas para garantir um ambiente seguro, acessível e respeitoso. Além disso, a área de diversidade acompanha indicadores e realiza análises periódicas para avaliar os avanços e identificar oportunidades de melhoria, reforçando o compromisso do Grupo SADA com uma cultura mais inclusiva e equitativa.

Treze (13) membros com cargos variados





Comitê ASG [GRI 2-13]

Em 2024, o Comitê ASG reuniu-se trimestralmente com o objetivo de engajar, unificar e estabelecer diretrizes de melhoria contínua, engajamento com partes interessadas, transparência e comunicação para promover boas práticas e padrões de comportamento e gestão sustentáveis, no âmbito do Grupo SADA. O comitê dedica-se a implementar de forma prática as premissas da sustentabilidade:



Responsabilidade Ambiental

Adotando práticas que minimizem o impacto ambiental de nossas operações



Responsabilidade Social

Valorizando o bem-estar de nossos colaboradores, o desenvolvimento das comunidades onde atuamos e o respeito aos direitos humanos



Governança Corporativa

Através de uma gestão transparente e ética, com mecanismos de controle e prestação de contas que garantam a integridade e a sustentabilidade da organização

Tudo isso alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2025, o comitê de descarbonização foi integrado ao Comitê ASG, trazendo um foco especial no combate às mudanças climáticas, transformando compromissos em ações tangíveis e conquistando credibilidade em um mercado competitivo, permitindo o fortalecimento e maior resiliência na tomada de decisões.

Vinte e um (21) membros representando os pilares do ASG:

4

pessoas



AMBIENTAL



7

pessoas



SOCIAL



10

pessoas



GOVERNANÇA



Comitê de Gestão de SSO

O Comitê de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional é responsável por estabelecer a estrutura e o funcionamento das reuniões de SSO no Grupo SADA. Sua função é analisar, avaliar, inspecionar, auditar, aprovar e propor melhorias no Sistema de Gestão Integrada e demais procedimentos estabelecidos. Além disso, o Comitê serve como canal de comunicação para consulta e participação dos trabalhadores em questões relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

Doze (12) membros representando os pilares estratégicos:



Comitê Executivo

O Comitê Executivo exerce função essencial na supervisão dos dados, indicadores e planos de ação de cada comitê de unidade no Grupo SADA. Sua principal responsabilidade é fornecer suporte estratégico para o desenvolvimento de diretrizes institucionais, assegurando uma coordenação eficiente entre os distintos setores da organização.

Dezesseis (16) membros com cargos de liderança:



Comitê de Risco

O Grupo SADA compreende a gestão de riscos como premissa fundamental para assegurar a perenidade da organização, considerando sua capacidade de previsibilidade de impactos e riscos relacionados às operações. Assumindo o compromisso para uma atuação resiliente e de confiança, o grupo conta com o Comitê de Risco, composto por colaboradores indicados pelas Vice-Presidências e Diretorias, responsável por atuar na identificação e tratativas dos riscos estratégicos, táticos e operacionais, com o objetivo de mitigar os impactos a um nível aceitável conforme o apetite de risco definido pelo Grupo, preservando o crescimento do negócio.

Cinquenta e sete (57) membros com cargos diversos:



Comitê de Sustentabilidade OMR

O Comitê de Sustentabilidade da OMR Componentes Automotivos atua como instância estratégica na promoção de práticas responsáveis e na integração dos temas ESG ao modelo de gestão da empresa. Reunido quinzenalmente, o comitê é composto por colaboradores de áreas variadas e busca garantir que os princípios da sustentabilidade estejam alinhados à cultura organizacional e à tomada de decisões.

Entre suas responsabilidades estão a proposição de melhorias nos processos com foco ambiental, social e de governança; o acompanhamento de metas e indicadores ESG; o incentivo a compras sustentáveis conforme a ISO 20400; e o desenvolvimento de ações para alcançar a neutralidade de emissões até 2050 nos escopos 1, 2 e 3. O comitê também promove o engajamento de colaboradores e lideranças, fortalecendo o compromisso da OMR com a responsabilidade corporativa e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Quinze (15) membros com cargos diversos:



Comitê de saúde e segurança OMR

O comitê de saúde e segurança da OMR Componentes Automotivos é composto por líderes de diferentes áreas da empresa e atua de forma ativa na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Entre suas ações recorrentes está a realização das **caminhadas "Momento Alerta"**, conduzidas quinzenalmente, com foco na identificação de riscos, prevenção de acidentes e fortalecimento da cultura de segurança.

Vinte e quatro (24) membros com cargos diversos:



Comitê de riscos OMR

O comitê de riscos da OMR Componentes Automotivos tem como objetivo promover a identificação, análise e mitigação de riscos que possam comprometer a continuidade das operações, a conformidade com requisitos legais, com a qualidade do produto e o desempenho socioambiental da empresa. Atua de forma preventiva, apoiando a gestão na tomada de decisões seguras e responsáveis.

A atuação do comitê contribui para fortalecer a resiliência organizacional por meio de planos de ação, avaliações sistemáticas e medidas corretivas que garantem maior controle sobre os riscos estratégicos, operacionais e regulatórios. Sua composição é formada por colaboradores de áreas diversas, assegurando uma visão integrada e alinhada às diretrizes de governança e sustentabilidade.

Dezesseis (16) membros com cargos diversos:

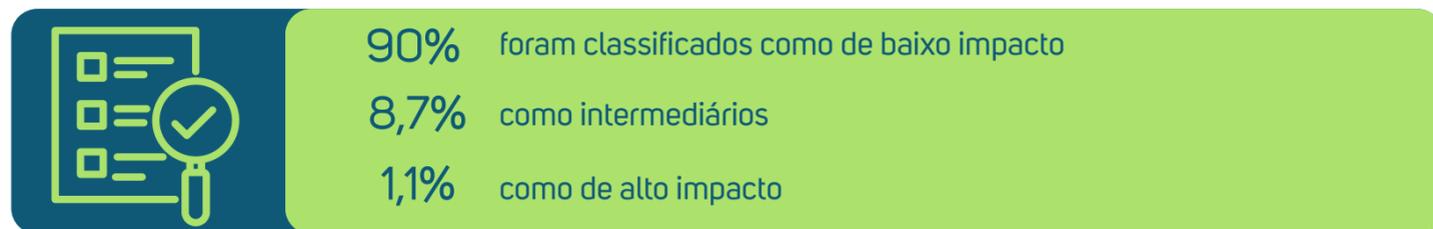


GESTÃO DE RISCOS [GRI 2-16]

Os riscos relacionados às operações da OMR são identificados, devidamente registrados e monitorados por meio da plataforma de gerenciamento de riscos IBSolutions. A ferramenta centraliza o acompanhamento contínuo das análises e informações, proporcionando às diretorias acesso em tempo real a uma visão abrangente das áreas de maior vulnerabilidade. Dessa forma, é possível conduzir análises aprofundadas, revisar estratégias de mitigação e estabelecer ações corretivas alinhadas aos objetivos organizacionais.

Além de possibilitar a antecipação de possíveis ameaças, a plataforma viabiliza uma adaptação ágil às mudanças no ambiente interno e externo. Esse processo dinâmico e transparente de monitoramento fortalece a tomada de decisão, tornando-a mais precisa e eficiente, garantindo que todos os riscos sejam gerenciados com eficácia e alinhamento estratégico. Adicionalmente, o gerenciamento de riscos inclui a avaliação pré-contratual de fornecedores e a realização de processos de diligências contínuas conforme política específica, para aqueles já contratados, reforçando o compromisso do Grupo SADA com a mitigação de riscos e a excelência operacional.

Em 2024, a OMR identificou 450 riscos associados a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG). Destes:



A categorização ESG dos riscos aponta que 274 estão relacionados à governança, 137 a fatores sociais e 39 a questões ambientais, reforçando a importância de uma atuação integrada, desdobrando aspectos de riscos nos diferentes pilares da sustentabilidade corporativa.

Além dos riscos estratégicos, a gestão da OMR contempla de forma estruturada a avaliação e mitigação de riscos operacionais, ambientais e de produto. Cada área realiza periodicamente seu próprio levantamento de perigos e riscos operacionais com base na metodologia LEPAR, que permite identificar falhas relacionadas a locais de trabalho, equipamentos, pessoas, ambiente e processos, direcionando ações corretivas e preventivas para minimizar suas ocorrências.

No eixo ambiental, cada setor mantém atualizado seu Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), assegurando a identificação e o controle de impactos ambientais significativos, com foco na redução de riscos e no cumprimento da legislação aplicável. Em relação aos produtos, cada projeto passa por uma Análise dos Modos de Falha e Efeitos Potenciais (PFMEA), ferramenta essencial para antecipar falhas potenciais, reforçar a confiabilidade e promover a melhoria contínua da qualidade e da segurança dos componentes fabricados.

ÉTICA E INTEGRIDADE [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 3-3]

Na OMR a integridade e a transparência são compromissos diários que orientam a atuação institucional de forma transversal. A Cultura de Integridade é sustentada por uma estrutura robusta de práticas e processos de governança internos que garantem a efetividade das medidas estratégicas adotadas.

Nossa Cultura de Integridade é sustentada pelos sólidos instrumentos de governança que garantem sua prática efetiva. As seguintes políticas institucionais visam assegurar que todos os colaboradores e partes interessadas atuem em estrita conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos em vigor:

- Código de Conduta Ética
- Política Programa de Integridade
- Política do Programa de Compliance
- Código de Conduta Ética - Relações Terceirizadas - Código de Conduta de Terceiros
- Política Parceiros da Ética
- Política de Diligência de Integridade de Terceiros
- Política do Canal de Denúncias
- Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé
- Política do Comitê de Ética
- Política de Governança e Gerenciamento de Riscos

- Política de Auditoria Interna / Auditoria Interna de Compliance
- Política SGI (Sistema de Gestão Integrado)
- Manual SGI (Sistema de Gestão Integrado)
- Política de Compras sustentáveis
- Manual Compras sustentáveis
- Política de Saúde Mental e Bem-Estar
- Política de Prevenção e Reparação ao Trabalho Infantil
- Manual de Responsabilidade Social
- Manual de Gestão de Riscos
- Procedimento de Treinamentos do Programa de Integridade

Para além dos esforços em documentar políticas abrangentes e eficientes, o que garante a unidade da organização é o compromisso de todos em constituir uma instituição responsável e íntegra. Para assegurar que nossos valores reflitam em comportamentos diários, investimos em uma comunicação clara e constante, promovendo treinamentos e capacitações contínuas, e incentivando uma cultura de responsabilidade compartilhada. As lideranças, como exemplos de integridade, desempenham papel crucial na conscientização e na aplicação desses princípios, assegurando que sejam vivenciados por toda a organização. A integridade é o alicerce que fortalece nossa atuação e preserva nossa reputação.

Programa de Integridade [GRI 3-3]

O programa de integridade do Grupo SADA é parte fundamental das operações diárias da OMR, responsável por implementar ações em todos os níveis organizacionais gerenciadas pela área de Governança, Riscos e Compliance. Na prática, o programa utiliza ferramentas corporativas para prevenir, identificar e corrigir desvios éticos, fraudes e irregularidades, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho ético e transparente. O programa contribui para a redução de riscos e comportamentos inadequados, fortalecendo a relação com clientes, parceiros e a sociedade, além de gerar resultados positivos tanto no âmbito social quanto econômico.

Os direcionadores do Programa se concentram em:

Avaliação de Riscos

Comunicação sobre integridade – Pílulas de Integridade

Políticas e Procedimentos de Integridade

Avaliação reputacional de terceiros (fornecedores e parceiros)

Treinamentos do Programa de Integridade

Canal de Denúncias e Investigações Internas



Mecanismos de Auditoria e Controles Internos

A Gerência de Governança, Riscos e Compliance, por meio da Coordenação de Auditoria Interna, tem como objetivo assegurar a eficácia do Programa e mitigar riscos, oferecendo suporte na implementação de controles nas diversas áreas através de auditorias e do monitoramento das recomendações da terceira linha (auditoria interna). Essas ações têm o intuito de prevenir e identificar desvios, além de avaliar e propor oportunidades de melhorias operacionais. Da mesma forma, acompanha os inventários globais, rotativos, de evaporação e esporádicos, garantindo maior confiabilidade e segurança nos fechamentos contábeis e auditorias externas, além de fortalecer os controles adotados pelas áreas responsáveis.

COMPLIANCE [GRI 3-3] [GRI 2-25] [GRI 2-26]

A OMR, abrangida pelas diretrizes do Grupo SADA, dedicam-se ao compromisso constante com a conformidade legal e regulatória, buscando sempre a excelência operacional e a integridade institucional. A conformidade legal e a observância de boas práticas de mercado fomentam um ambiente corporativo ético e transparente, amparado por treinamentos regulares, auditorias internas e criação de políticas e procedimentos que orientam as práticas diárias.

Em novembro de 2024, a OMR conquistou a certificação ISO 37301, norma internacional que define os requisitos para um sistema de gestão de conformidade eficaz. Essa certificação valida e reforça o compromisso da empresa com a ética empresarial, o cumprimento rigoroso das regulamentações aplicáveis e a melhoria contínua dos seus processos de governança. Ao incorporar essa norma à sua estrutura de gestão, a OMR assegura maior transparência e integridade em suas operações, consolidando uma cultura organizacional baseada em responsabilidade, integridade e conformidade normativa.

Em 2024, o Grupo SADA não registrou qualquer incidente relevante de não conformidade com as leis e regulamentos, reforçando nossa dedicação em operar dentro dos mais altos padrões de integridade e responsabilidade. [GRI 2-27]

Canal de Denúncias

Para fortalecer os esforços em promover um ambiente ético e transparente, a OMR dispõe de um Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, acessível ao público interno e externo, terceiros, fornecedores e clientes, através de telefone, website ou e-mail. As denúncias são confidenciais e o Canal de Denúncia é operado por uma empresa terceirizada e independente, garantindo a segurança das informações registradas. O canal permite o registro de preocupações relacionadas à conduta ética, conformidade, assédio, discriminação, fraude, conflitos de interesse e violações a normas e procedimentos internos e outros.

O processo de apuração e comunicação dos resultados é conduzido com confidencialidade e imparcialidade, garantindo a proteção contra possíveis retaliações. As Políticas de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e de Consequências garantem a segurança e encorajam os colaboradores a contribuírem para a melhoria contínua das práticas comportamentais na organização. Se comprovada a retaliação, será tomada ação disciplinar apropriada, conforme estabelecido na Política de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e na Política de Consequências.

Website: <https://contatoseguro.com.br/gruposada>

Telefones:

0800 800 8303 Brasil

0800 345 8173 Argentina



As denúncias envolveram, majoritariamente, temas como assédio moral e sexual, comportamento inadequado, fraudes em documentos, conflitos de interesse e descumprimento de normas internas e etc.

O acompanhamento dos casos e a evolução na taxa de resolução demonstram o comprometimento das empresas com um ambiente ético, seguro e transparente, em conformidade com os princípios do Pacto Global da ONU, do qual a empresa é signatária, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Pesquisa de satisfação com o canal de denúncias

A amostragem da pesquisa foi realizada com 14,4% dos colaboradores da empresa.

A média de classificação por pergunta foi de 3,90, o que representa uma satisfação de 78% dos colaboradores da OMR Componentes Automotivos em relação ao canal de denúncia do Grupo SADA, ambos os resultados estão acima da meta estabelecida.

Isso indica que a maioria dos participantes está satisfeita com a funcionalidade e a eficácia do canal de denúncias, demonstrando um bom nível de confiança e aceitação entre os colaboradores.



Além do Canal de Denúncias, a OMR conta com outros mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações. Para assuntos relacionados a avaliação de fornecedores, consultas, dentre outras temáticas relevantes, são disponibilizados os seguintes e-mails:

SADA – Conflito de Interesses
conflitodeinteresses@sada.com.br

SADA – Governança e Integridade
governanca.integridade@sada.com.br

SADA – Governança MLA
governanca.mla@sada.com.br

SADA – GRC
sadagrc@sada.com.br

SADA – Doações e Patrocínios
doacoesapatrocínios@sada.com.br

SADA – Treinamentos GRC
treinamentosgrc@sada.com.br

SADA – Diligência de Clientes GRC
diligencia.clientes@sada.com.br

SADA – Compliance
compliance@sada.com.br

SADA – Matriz – Diligência
diligencia@sada.com.br

Conflito de Interesse [GRI 2-15]

O Grupo SADA tem aprimorado continuamente seus processos para prevenir e evitar conflitos de interesse. A OMR acompanha esse movimento em sua atuação no mercado. Um conflito de interesse ocorre quando uma pessoa age, influencia ou toma decisões de maneira tendenciosa, guiada por interesses particulares que divergem dos valores das empresas. Essas situações podem surgir em qualquer interação com partes interessadas, internas ou externas à empresa, podendo gerar vantagens indevidas para si ou para terceiros.

O processo de monitoramento e análise dos casos é conduzido de forma rigorosa, assegurando que medidas corretivas sejam adotadas sempre que necessário. No processo de contratação de novos colaboradores, 100% dos contratados preenchem um formulário informativo sobre relações de parentesco. Além disso, o site da organização disponibiliza um espaço dedicado ao tema para que os colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas possam registrar situações que possam ser caracterizadas como potencial conflito.

Dessa forma construímos uma cultura que tem compromisso com a integridade e a transparência nas relações internas e externas, promovendo um ambiente de negócios ético e responsável, além de assegurar que todos tenham acesso a um meio seguro e direto de comunicação.





Direitos Humanos [GRI 3-3] [408-1] [409-1]

OMR Componentes Automotivos reconhece que o respeito aos direitos humanos é um valor essencial para a condução ética, sustentável e socialmente responsável dos seus negócios. Alinhada aos Princípios Orientadores da ONU e em conformidade com a legislação vigente, a empresa adota políticas, certificações e ferramentas de gestão que asseguram a proteção dos direitos fundamentais em suas operações e em toda a cadeia de valor.

Internamente, esse compromisso é refletido no Código de Conduta e Ética, que estabelece diretrizes claras contra qualquer forma de discriminação, trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. Em 2024, a OMR conquistou a certificação SA 8000 – Responsabilidade Social, tornando-se a oitava empresa no Brasil a alcançar esse reconhecimento. A certificação atesta o compromisso com condições de trabalho justas, liberdade de associação, remuneração adequada e ambientes seguros. A ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance – complementa esse arcabouço, com foco nas práticas ESG, abrangendo temas como diversidade, saúde e segurança ocupacional e relacionamento com fornecedores.

Para fortalecer essa cultura organizacional, todos os colaboradores da OMR participam de treinamentos desde o momento da integração, com temas como direitos humanos, diversidade, prevenção ao assédio e ética no ambiente de trabalho. As capacitações são contínuas, envolvem todos os níveis da organização e incluem também os colaboradores de fornecedores terceirizados fixos que atuam nas dependências da empresa. Na cadeia de suprimentos, a empresa mantém uma estrutura sólida de prevenção a riscos sociais. Fornecedores, subcontratados e parceiros devem aderir a um Termo de Compromisso alinhado à norma SA 8000 e às Condições Gerais de Contratação, que incluem cláusulas específicas sobre desenvolvimento sustentável e direitos humanos. Um autodiagnóstico ESG, com foco no eixo social, é aplicado periodicamente, e sua pontuação impacta diretamente na elegibilidade do fornecedor na Bid List. Entre os requisitos contratuais, destacam-se:

- Política de Não Discriminação – Garantia de igualdade de condições de trabalho, sem distinção de raça, gênero, orientação sexual, nacionalidade, deficiência, idade, religião ou outras características protegidas por lei.
- Prevenção ao Trabalho Ilegal – Proibição de exploração econômica ou social, incluindo trabalho forçado, tráfico humano e descumprimento da legislação trabalhista.
- Proteção ao Meio Ambiente – Compromisso com práticas sustentáveis e respeito aos recursos naturais.
- Prevenção ao Trabalho Infantil – Adoção de medidas corretivas imediatas e suporte educacional às crianças e suas famílias, quando necessário.
- Práticas Disciplinares Éticas – Repúdio a qualquer forma de assédio, coerção ou intimidação no ambiente de trabalho.
- Jornada de Trabalho e Remuneração – Cumprimento das normas legais e acordos coletivos, assegurando remuneração justa e carga horária adequada.

Em 2024, o Grupo SADA, ao qual a OMR está integrada, não registrou nenhum caso de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, reafirmando o compromisso com condições de trabalho dignas e o respeito aos direitos humanos em todas as suas operações e cadeia de valor.

Combate à Corrupção [GRI 3-3] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

As políticas internas do Grupo SADA incorporam as diretrizes e princípios em conformidade com a Lei 12.846/2013 anticorrupção. As normativas se aplicam a todos os colaboradores, terceiros, parceiros de negócio, prestadores de serviços, fornecedores, consultores, patrocinados, donatários, e outras pessoas físicas e jurídicas que mantenham relação comercial com o Grupo SADA, bem como os colaboradores vinculados a estes contratos.

O Código de Conduta Ética, Código de Conduta Ética de Relações Terceirizadas, Política de Diligência de Integridade de Terceiros e o Procedimento de Relacionamento Ético com o Poder Público definem as premissas a serem seguidas e respeitadas em todas as interações das organizações com seus stakeholders.

O compromisso com a ética e com o combate à corrupção é amplamente divulgado e compartilhado através de treinamentos ofertados no início da jornada dos colaboradores e de forma periódica.

Treinamentos



Em 2024 a Coordenação de Governança e Riscos realizou o treinamento de Relacionamento Ético com o Poder Público para cerca de 18,33% dos membros da alta administração, baseados num total 251. A meta em 2025 é treinar no mínimo 50% destes membros.

O treinamento teve como objetivo estabelecer regras e diretrizes orientadoras no relacionamento de colaboradores com o Poder Público e com Agentes Públicos, brasileiros ou estrangeiros, a fim de assegurar a conformidade com as Leis Anticorrupção e demais normativos internos do Grupo SADA.

Em 2024 não tivemos casos de corrupção confirmados e não houve processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização.

CAPITAL OPERACIONAL E INOVAÇÃO





CAPITAL OPERACIONAL E DE INOVAÇÃO [GRI 2-1] [GRI 2-6]

A OMR Componentes Automotivos tem como princípio a busca constante pela excelência industrial, apoiada em uma atuação verticalizada que integra todas as etapas da cadeia de produção – da fundição à usinagem e montagem final. Essa estrutura permite à empresa controlar cada fase do processo, assegurando rigor técnico, padronização de qualidade e cumprimento de prazos, além de gerar valor por meio de soluções industriais completas e de alta performance.

Com presença global e uma planta robusta em Sete Lagoas (MG), a OMR se posiciona como um parceiro estratégico para grandes montadoras no Brasil e no exterior. Sua capacidade de responder com agilidade e eficiência às demandas do mercado é reforçada por uma gestão operacional estruturada, investimento contínuo e a adoção das melhores práticas internacionais de gestão industrial.

A OMR adota a inovação como pilar estratégico para impulsionar eficiência e competitividade em seus processos industriais. A modernização das linhas produtivas, com a implementação de robôs colaborativos, sistemas inteligentes e tecnologias baseadas nos princípios do World Class Manufacturing (WCM), reflete o compromisso da companhia com a excelência operacional e a melhoria contínua.

Essa abordagem integrada promove ganhos significativos em produtividade, controle de qualidade e sustentabilidade. A inovação não se restringe ao uso de novas tecnologias, mas se expressa também na otimização de fluxos de trabalho, redução de desperdícios e maior previsibilidade dos resultados operacionais. Ao alinhar inovação industrial com práticas eficientes de gestão, a OMR fortalece sua posição como referência no setor automotivo e amplia sua capacidade de entrega em um mercado global cada vez mais exigente.





Eficiência Operacional

Os indicadores de 2024 evidenciam um progresso expressivo frente aos resultados de 2022, confirmando a eficácia das melhorias implementadas.

INDICADOR	2022	2023	2024
OEE Geral	73%	77%	76%
Refugo Usinagem	0,42%	0,37%	0,30%
Refugo Fundição	2,16%	1,62%	1,26%
Retrabalho	0,67%	0,71%	0,36%

A verticalização também viabiliza uma atuação industrial com maior previsibilidade e eficiência, atributos refletidos diretamente nos resultados dos principais indicadores operacionais. Em 2024, a OMR alcançou 76% de OEE Geral (Eficiência Global dos Equipamentos), mantendo um desempenho estável em relação ao ano anterior e evidenciando a continuidade da produtividade fabril.

No que se refere à qualidade, os resultados demonstram um avanço importante. O índice de refugo na fundição caiu de 2,16% em 2022 para 1,26% em 2024, e o refugo na usinagem foi reduzido de 0,42% em 2022 para 0,30% em 2024. Além disso, o índice de retrabalho foi reduzido para 0,36%, refletindo a efetividade das ações preventivas e corretivas aplicadas nos processos produtivos.

Esses dados evidenciam a maturidade do sistema de gestão da qualidade, a padronização dos processos e a eficácia dos controles internos adotados nos últimos anos.

Sistema de Gestão Integrado (SGI)

A estrutura de gestão da OMR é ancorada em um Sistema de Gestão Integrado (SGI), conduzido pela Alta Direção da companhia e alinhado ao contexto e ao propósito organizacional. Esse sistema sustenta o compromisso da empresa com a conformidade legal, a sustentabilidade e a governança responsável, servindo como base para a obtenção e manutenção das mais rigorosas certificações nacionais e internacionais.

A seguir, estão os sistemas e normas implementados e em fase de implementação conforme política SGI adotada pela OMR:

- IATF 16949 / ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade
- ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental
- ISO 50001:2018 – Sistema de Gestão da Energia
- ISO 46001:2019 – Sistema de Gestão Hídrico
- SA 8000 – Sistema de Gestão da Responsabilidade Social
- ISO 27001:2022 – Sistema de Gestão da Segurança da Informação
- ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de Compliance
- ISO 37001:2016 – Sistema de Gestão Antissuborno
- ABNT PR 2030 – Diretrizes ESG (Ambiental, Social e Governança)
- Certificação Lixo Zero - Concedida pelo Instituto Lixo Zero Brasil.

Essas certificações serão detalhadas ao longo do relatório, em seus respectivos capítulos temáticos, compondo a base da governança técnica e organizacional da OMR.



Gestão de Impactos Ambientais e Sociais nas Comunidades Locais [GRI 413-2]

A OMR Componentes Automotivos reconhece que suas operações industriais, especialmente nos processos de usinagem e montagem de peças automotivas, podem gerar impactos significativos nas comunidades onde está inserida. Por isso, adota uma abordagem preventiva e sistemática para mitigar riscos e fortalecer o relacionamento com seu entorno, promovendo o desenvolvimento sustentável e a convivência harmoniosa com a sociedade local.

Localizada em Sete Lagoas (MG), a unidade da OMR opera em uma região com presença industrial consolidada. Ainda assim, são monitorados e gerenciados os possíveis efeitos negativos reais e potenciais das atividades industriais, com foco em quatro frentes principais:

Emissões Atmosféricas e Pegada de Carbono

O consumo de energia e o uso de insumos industriais são acompanhados por controles de emissões atmosféricas. A empresa monitora gases de efeito estufa (GEE) e partículas que possam comprometer a qualidade do ar, adotando tecnologias e processos que minimizem a liberação de poluentes e promovam um ambiente saudável para colaboradores e comunidades vizinhas.

Gestão de Resíduos e Efluentes

A geração de cavacos metálicos, borras de óleo e efluentes industriais é tratada com rigor técnico e ambiental. A OMR dispõe de sistemas próprios para a segregação, armazenamento e destinação adequada de resíduos, prevenindo a contaminação do solo e da água, e garantindo a conformidade com a legislação ambiental vigente.

Uso Responsável de Recursos Naturais

Os processos industriais demandam recursos como energia e água, cuja utilização é feita de forma eficiente, com base em indicadores de desempenho. A adoção de tecnologias sustentáveis tem contribuído para a redução do consumo, evitando desperdícios e diminuindo a pressão sobre os recursos naturais da região.

Controle de Ruído e Qualidade de Vida

A operação de máquinas e equipamentos de grande porte é acompanhada por medidas de controle de ruído, visando proteger a saúde ocupacional dos colaboradores e reduzir desconfortos à vizinhança. Barreiras acústicas, manutenção preventiva e monitoramento constante integram a estratégia de redução de impactos sonoros.

Essas práticas reforçam o compromisso da OMR com uma operação industrial que respeita o meio ambiente, promove o bem-estar das comunidades e gera valor de forma ética e responsável. A gestão estruturada dos riscos socioambientais é parte fundamental da estratégia ESG da companhia.

Inovação Tecnológica e Eficiência Sustentável

A OMR Componentes Automotivos segue avançando em sua trajetória de inovação e excelência industrial. Em 2024, a companhia realizou um investimento estratégico de R\$ 80 milhões em sua planta de Sete Lagoas (MG), voltado à modernização do parque fabril e à ampliação da capacidade produtiva. Parte significativa desse investimento foi direcionada à aquisição de máquinas do modelo VP.000 04 09 HELLER BLUE Smart Supply, tecnologia de ponta que une eficiência operacional à sustentabilidade.

Com o sistema BLUE Smart Supply, os novos equipamentos permitem o desligamento automatizado de sistemas auxiliares durante períodos de inatividade, proporcionando uma economia energética de até 75% após uma hora parada. A presença de inversores de frequência nas bombas de alta pressão também contribui para uma redução adicional de até 15% no consumo de energia, otimizando recursos sem comprometer o desempenho.

Outro avanço importante está na adoção de filtros ecológicos, que substituem as mantas filtrantes tradicionais — até então o segundo maior resíduo contaminante da planta. Com isso, a empresa reduz significativamente a geração de resíduos perigosos, alinhando-se às melhores práticas de economia circular e ao compromisso com a gestão responsável de recursos.

Destaque também para a implementação do processo de usinagem a seco na linha do Volante GSE. Essa iniciativa eliminou o uso de óleo de corte em duas operações estratégicas, evitando o consumo de cerca de 9.000 litros de óleo por ano. Como resultado, além da preservação ambiental, a operação obteve ganhos expressivos em produtividade, ao eliminar 96 horas anuais de paradas para limpeza de tanques. Entre os principais resultados alcançados:

-  Redução de 17,91% na pegada de carbono por peça
-  Economia de mais de 87 mil litros de água por ano
-  Redução de R\$ 4.400 em consumo de energia elétrica (7.350 kWh)

- ✓ Eliminação da necessidade de reposição de 4 motores no estoque, com economia de R\$ 47.308
- ✓ Otimização da logística interna, com redução de 200 km/ano na movimentação de colaboradores

Essas iniciativas reforçam o posicionamento da OMR como uma indústria de vanguarda, que alia inovação tecnológica, eficiência operacional e compromisso ambiental para sustentar seu crescimento e a competitividade em um setor cada vez mais orientado por critérios ESG.

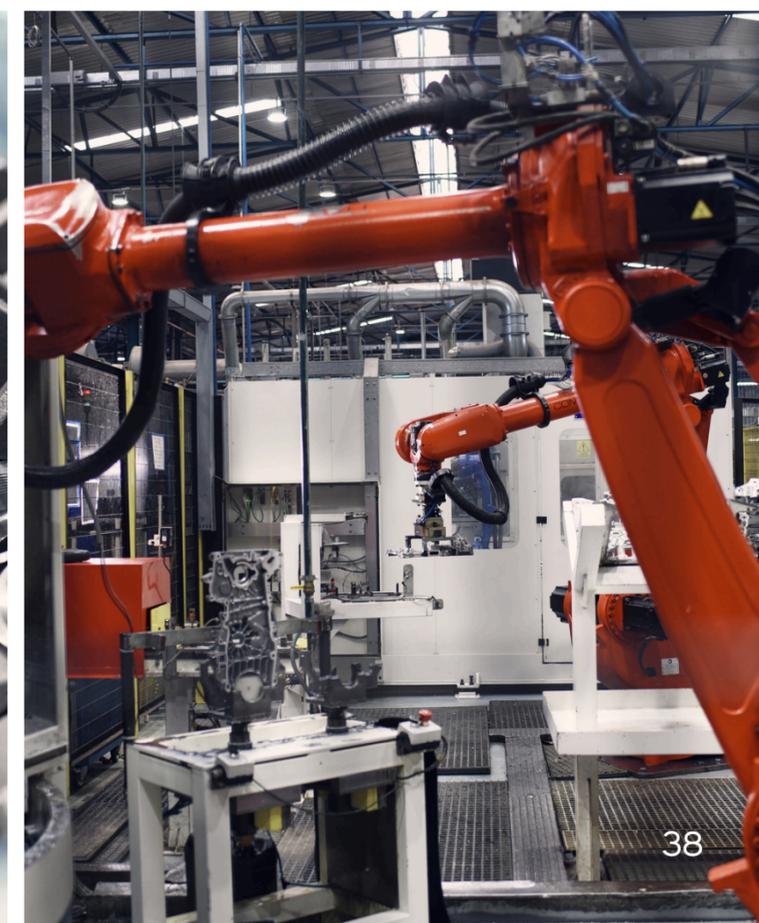
O projeto foi premiado no Torneio Kaizen promovido pela Stellantis – World Class Manufacturing, voltado à melhoria contínua entre fornecedores, onde a OMR conquistou o troféu de campeão regional.

Certificação IATF 16949: Fundamento da Qualidade



A Certificação IATF 16949, implementada pela OMR desde sua primeira publicação em 2001, representa um marco estrutural na consolidação do sistema de gestão da qualidade da companhia. Este sistema estabelece os requisitos para uma abordagem focada na prevenção de falhas, na redução de variabilidade e na melhoria contínua dos processos e produtos, especialmente no setor automotivo.

A IATF 16949 não apenas orienta os processos industriais, mas também serviu como alicerce para os demais sistemas de gestão integrados adotados pela empresa, promovendo uma cultura de qualidade que permeia todas as áreas e níveis da organização. Sua adoção contribui diretamente para a excelência operacional, a competitividade no mercado global e o fortalecimento do relacionamento com os principais clientes da indústria automotiva.



**CAPITAL
NATURAL**



A OMR por meio de um modelo de Gestão Integrada, promove a melhoria contínua de seus processos e serviços, com foco na eficiência operacional, no atendimento aos requisitos legais e na mitigação dos impactos ambientais relacionados às suas atividades.

Cientes de seu papel como agentes ativos na promoção de um desenvolvimento mais sustentável, as empresas do grupo assumem o compromisso de prevenir e reduzir a poluição, com especial atenção às emissões atmosféricas geradas por suas operações. Para isso, implementam estratégias de identificação, monitoramento, avaliação e gestão de riscos ambientais, promovendo ações que elevem constantemente o seu desempenho ambiental.

A atuação responsável frente aos desafios ambientais está diretamente conectada à visão de futuro do Grupo, que reconhece a importância de construir ecossistemas mais integrados e sustentáveis. Embora conscientes de que a jornada é contínua, a OMR mantém o tema como uma prioridade estratégica, avançando em direção a práticas mais resilientes e alinhadas aos princípios de sustentabilidade.

Consumo de matéria prima OMR [GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3]

A OMR Componentes Automotivos realiza o monitoramento contínuo do consumo de matéria-prima em suas operações, com foco na eficiência do uso de recursos e na adoção de práticas sustentáveis. Os principais insumos utilizados são o ferro fundido, o alumínio e o aço — materiais essenciais para a fabricação dos componentes usinados destinados ao setor automotivo.

O consumo de matérias-primas nos últimos três anos foi:



As variações observadas refletem oscilações na demanda de mercado, mudanças na complexidade técnica dos projetos e a entrada de novos produtos no portfólio. O aumento significativo no consumo de aço em 2024, por exemplo, está diretamente relacionado à incorporação de novos requisitos de engenharia e à diversificação da linha de produção.

Embora a OMR não utilize diretamente materiais reciclados em seus processos — como ferro, alumínio ou aço fundido reciclado —, solicita informações aos fornecedores sobre a incorporação de percentual de matéria-prima secundária na fabricação dos insumos brutos adquiridos. Além disso, a empresa promove ativamente a economia circular por meio da reutilização de materiais auxiliares, com destaque para as embalagens logísticas. São utilizados, de forma contínua, caixas de madeira, racks metálicos e bandejas plásticas reutilizáveis para o acondicionamento e transporte dos produtos, o que garante maior durabilidade e contribui para a redução da geração de resíduos.

Entre 2022 e 2024, a OMR implementou com consistência o sistema de logística reversa, alcançando os seguintes resultados



Essas iniciativas evitam o descarte desnecessário, reduzem a necessidade de extração de novos recursos naturais e reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a gestão responsável dos materiais ao longo de toda a cadeia produtiva.

RESÍDUOS [GRI 306-1] [GRI 306-2]

A gestão responsável de resíduos é um dos pilares estratégicos da OMR Componentes Automotivos, integrando inovação, eficiência operacional e o compromisso com os princípios da economia circular. A empresa busca constantemente mitigar os impactos ambientais de suas operações, promovendo o uso consciente de recursos e alinhando suas práticas ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 12 – Consumo e Produção Responsáveis.

Dada a natureza intensiva de seus processos industriais, a OMR adota uma abordagem estratégica para reduzir a geração de resíduos, maximizar sua reutilização e assegurar a destinação ambientalmente adequada. Entre as principais iniciativas destacam-se:

Segregação e Armazenamento na Fonte

Os resíduos são separados em sua origem. Materiais recicláveis são encaminhados a caçambas específicas, resíduos orgânicos são armazenados em bombonas e os resíduos perigosos contaminados com óleo são mantidos em áreas seguras, com piso impermeável e canaletas de contenção.

Tecnologia e Inovação Aplicadas à Sustentabilidade

A instalação de um filtro prensa permitiu significativa redução do volume de lodo gerado, otimizando sua destinação. Um sistema de sucção nas caçambas foi implementado para reduzir o desperdício de óleo e a geração de efluentes. Na linha Volante GSE, a eliminação do uso de óleo em algumas etapas de usinagem resultou em menor geração de resíduos e ganhos de eficiência operacional.

Logística Reversa e Circularidade

Embalagens, caixas de madeira, racks metálicos e contêineres são devolvidos aos fornecedores para reaproveitamento. O uso contínuo de paletes e racks reutilizáveis evita descartes desnecessários, promovendo circularidade na cadeia de suprimentos.

Certificação Lixo Zero

Em 2024, a OMR aderiu à iniciativa Lixo Zero e conquistou a certificação do Instituto Lixo Zero, atingindo 99% de boas práticas de economia circular e 95% de resíduos reciclados, reforçando seu compromisso com uma gestão de resíduos cada vez mais sustentável.

A OMR adota uma gestão rigorosa para os resíduos gerados nas operações de usinagem, priorizando a segregação, destinação correta e minimização de impactos ambientais, em conformidade com a norma ABNT NBR 10.004.

Os principais resíduos gerados incluem:

- Resíduos metálicos: aparas de aço, alumínio e outros metais são encaminhados para recicladores especializados.
- Óleos e fluidos de corte contaminados: reutilizados no próprio processo, com armazenamento adequado.
- Resíduos contaminados: armazenados em baias com estrutura segura e enviados para coprocessamento.
- Resíduos não contaminados: papelão, plásticos e recicláveis são segregados e destinados à reciclagem.

Classificação de Resíduos por Periculosidade:

- Classe I (Perigosos): Inclui resíduos contaminados, mantas filtrantes, embalagens de produtos químicos, entre outros. São destinados ao coprocessamento ou incineração.
- Classe II A e II B (Não Perigosos): Incluem resíduos recicláveis, orgânicos e comuns, enviados para aterros sanitários autorizados.

A OMR Componentes Automotivos assegura a rastreabilidade de seus resíduos por meio de sistemas como o Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR), mantendo registros detalhados através dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR). Além disso, a empresa implementa de forma rigorosa o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS), garantindo a conformidade com a legislação em todas as etapas da gestão de resíduos. Com certificações como a ISO 14001, a OMR mantém um sistema de gestão ambiental robusto, pautado na melhoria contínua. A combinação entre práticas operacionais bem definidas e uma estrutura sólida reflete o compromisso da empresa com a sustentabilidade, consolidando sua posição como referência na indústria de usinagem em termos de gestão de resíduos e preservação ambiental.

Resíduos Gerados [GRI 306-3]

As atividades industriais da OMR, estão associadas à usinagem e montagem de componentes automotivos, envolvem uma série de processos que resultam na produção de resíduos perigosos e não perigosos.

QUANTIDADE DE RESÍDUOS GERADOS (TON)	CLASSE I PERIGOSO	CLASSE II NÃO PERIGOSO
OMR	139,74	4920,54
TOTAL GERAL	139,74	4920,54

Destinação de resíduos [GRI 306-4] [GRI 306-5]

A OMR Componentes Automotivos mantém um sistema estruturado de gerenciamento de resíduos, fundamentado na destinação ambientalmente adequada e na consolidação de práticas de economia circular. A empresa prioriza o reaproveitamento, a reciclagem e o coprocessamento sempre que tecnicamente viáveis, em conformidade com a legislação ambiental vigente e com suas diretrizes internas de sustentabilidade.

Resíduos não destinados para a disposição final

FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I PERIGOSO (TON)	CLASSE II NÃO PERIGOSO (TON)
FORA DA ORGANIZAÇÃO OMR	Reciclagem	--	4.751,30
	Blendagem/Coprocessamento	93,14	--
	Incineração	1,00	--
	Rerrefino	1,21	--
	Tratamento físico-químico	44,39	--
	Tratamento biológico	--	59,17
TOTAL GERAL		139,74	4.810,47

Resíduos destinados para a disposição final

FILIAL	DESTINAÇÃO (TON)	CLASSE I PERIGOSO	CLASSE II NÃO PERIGOSO
FORA DA ORGANIZAÇÃO OMR	Aterro Classe I	--	--
	Aterro Classe II	--	110,07
TOTAL GERAL		--	110,07

O volume de resíduos enviados a aterros sanitários também foi reduzido, passando de 144.820,00 kg em 2023 para 110.070,00 kg em 2024 — uma queda de aproximadamente 23,9%.

Substituição dos Copos Descartáveis por copos biodegradáveis

Como parte de seu compromisso com práticas sustentáveis e a redução do impacto ambiental, a OMR Componentes Automotivos substituiu os copos descartáveis convencionais por copos biodegradáveis em seus refeitórios. Essa iniciativa contribui significativamente para a diminuição da geração de resíduos plásticos, que são um dos principais poluentes ambientais. Os copos biodegradáveis, ao contrário dos plásticos tradicionais, se decompõem naturalmente em um período muito mais curto, reduzindo a sobrecarga em aterros sanitários e a contaminação de solos e cursos d'água. Além disso, essa substituição promove a conscientização ambiental entre os colaboradores e reforça a cultura organizacional voltada à responsabilidade socioambiental e à adoção de soluções mais alinhadas aos princípios da economia circular.

Biodiversidade [GRI 304-1] [GRI 304-2]

A OMR Componentes Automotivos está inserida em uma região predominantemente urbana e industrial, onde a biodiversidade já se encontra significativamente reduzida em função de fatores históricos de urbanização, construção de infraestrutura e intensa atividade industrial. Nesse contexto, o impacto direto das operações da empresa sobre ecossistemas nativos e serviços ambientais é considerado mínimo ou inexistente.

Ainda assim, a OMR mantém um firme compromisso com a proteção ambiental, adotando uma abordagem preventiva e pautada nas melhores práticas de gestão para garantir a sustentabilidade de suas atividades. O Sistema de Gestão Ambiental da empresa, certificado pela norma ISO 14001, estabelece parâmetros rigorosos para o controle de impactos e o pleno cumprimento das legislações ambientais aplicáveis.



As principais ações em curso incluem:

- Monitoramento ambiental contínuo, assegurando conformidade legal e adoção de boas práticas;
- Gestão estruturada de resíduos industriais, com área própria para segregação, armazenamento e destinação final adequada, evitando contaminação do solo e da água;
- Tratamento de efluentes em estação própria (ETE), garantindo que os efluentes descartados estejam dentro dos padrões exigidos;
- Certificação Lixo Zero, evidenciando o compromisso com a redução de resíduos e a valorização de materiais reaproveitáveis;
- Promoção da economia circular, priorizando a reutilização de recursos e a minimização de desperdícios ao longo da cadeia produtiva;
- Aproveitamento de água de reúso, reduzindo a captação de recursos hídricos e otimizando o consumo nas operações industriais;
- Atendimento integral à legislação ambiental, reforçando a responsabilidade e transparência em todas as frentes ambientais da organização.

A OMR entende que, mesmo com impacto direto limitado sobre a biodiversidade local, é seu papel mitigar riscos indiretos, preservar os recursos naturais e promover práticas sustentáveis. Com essa visão, segue investindo em tecnologias, processos e programas que fortaleçam sua atuação ambiental responsável, alinhando-se aos princípios globais de desenvolvimento sustentável.

Substituição de Insumos com Menor Impacto Ambiental

A OMR está promovendo a substituição gradual de óleos derivados de petróleo por óleos de base sintética e/ou vegetal, com o objetivo de reduzir os impactos ambientais associados ao uso desses insumos. Em 2023, aproximadamente 49% dos óleos utilizados eram de base sintética e/ou vegetal. Em 2024, esse percentual aumentou para 64%, refletindo o compromisso da empresa com práticas mais sustentáveis em suas operações.

ENERGIA [GRI 3-3] [GRI 302-1]

A gestão eficiente e responsável da energia é fator fundamental para a OMR, alinhada aos principais parâmetros e boas práticas de mercado, a organização vem consolidando uma matriz energética limpa, eficiente e cada vez mais autossuficiente.

Em 2024, 100% da energia elétrica consumida pela OMR teve origem renovável, adquirida no mercado livre e devidamente rastreada por meio de Certificados de Energia Renovável (RECs). Essa conquista contribuiu diretamente para a redução das emissões de Escopo 2 no inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da companhia.

Esse compromisso é sustentado por um Sistema de Gestão da Energia (SGE) robusto, certificado pela **ISO 50001**, que assegura o monitoramento contínuo do desempenho energético e impulsiona a implementação de ações de melhoria.

Projetos e eficiência Energética [GRI 302-3] [GRI 302-4]

A eficiência no consumo de energia elétrica é um dos fatores estratégicos que sustentam a competitividade e a sustentabilidade das operações da OMR Componentes Automotivos. Esse sistema promove o uso inteligente da energia, o monitoramento sistemático do consumo e a implementação de ações que visam reduzir desperdícios e emissões associadas.

Nos últimos anos, a OMR tem acompanhado sua intensidade energética — medida em kWh por unidade de produção — com o objetivo de identificar oportunidades de otimização e minimizar os impactos ambientais:

KWH POR UNIDADE DE PRODUÇÃO	2022	2023	2024
OMR	25,0	24,7	27,0

A elevação registrada em 2024 foi decorrente da entrada em operação de **quatro novas linhas de produção**, a partir de julho. Durante a fase de implantação, essas linhas operaram em modo **stand-by**, ou seja, ligadas e consumindo energia para manter os sistemas operacionais ativos, mesmo sem estarem plenamente produtivas. Esse cenário gerou um consumo adicional de energia temporário, previsto no planejamento operacional.

Com a consolidação das novas operações, espera-se que a eficiência energética volte a apresentar melhora progressiva, à medida que essas linhas atinjam sua capacidade plena e novas estratégias de otimização sejam implementadas. Como parte dessas soluções, destaca-se o uso de **inversores de frequência em bombas de alta pressão**, que possibilitam uma economia de até **15% no consumo energético**, sem afetar o desempenho das atividades.

A OMR também está avançando com um **projeto de geração própria de energia renovável**, com foco inicial no abastecimento integral do restaurante da planta industrial. Durante o ano de 2024, a empresa conduziu a fase de estudos e orçamentos, recebendo propostas de oito empresas especializadas. As estimativas apontaram para uma **economia aproximada de 9,75% no consumo médio mensal** da instalação atendida.



Em 2025, o planejamento é evoluir para a **etapa de definição do fornecedor e aprovação institucional**. Após análise técnica e aprovação do presidente Sr. Alberto Medioli, o processo será conduzido para **negociação contratual e início da implementação**, reforçando o compromisso da OMR com soluções energéticas mais eficientes, autônomas e sustentáveis.

CATEGORIA	2022	2023	2024
Eficiência Energética	23,07 KWh hora de produção	24,57 KWh hora de produção	27,10 KWh hora de produção
Energia total consumida	18.754,59 MWh	19.749,16 MWh	20.366,83 MWh

Consumo de energia na organização [GRI 302-1]

CATEGORIA	2022	2023	2024
Elétrica (MWh)	18.439,84	19.388,34	19.989,55
GLP (MWh)	245,81	278,18	312,48
Diesel (MWh)	68,94	82,64	61,64

Nos anos de 2022, 2023 e 2024, o consumo total de energia da OMR Componentes Automotivos foi suprido por três principais fontes: energia elétrica, gás liquefeito de petróleo (GLP) e diesel. Entre essas, a energia elétrica se manteve como a fonte predominante, representando mais de 98% do consumo total em cada um dos anos analisados, o que reflete a natureza industrial da operação e o foco em fontes mais limpas e eficientes.

RECURSOS HÍDRICOS [GRI 303-1] [GRI 303-2]

A gestão hídrica da OMR é conduzida com foco na gestão responsável dos recursos hídricos e eficiência operacional, além da conformidade com os mais rigorosos padrões de mercado. Certificada pela ISO 46001, a empresa adota um sistema de gestão hídrico que garante o uso racional da água em todas as suas operações. Por meio do monitoramento contínuo de indicadores de desempenho, é possível identificar oportunidades e mitigar riscos nas operações.

Captação de água [GRI 303-3]

- 86,60% proveniente de poços subterrâneos (13881m³ de água)
- 6,46% fornecida pela concessionária local (1036 m³ de água)
- 6,35% captação de água de chuva (1018 m³)
- 0,59% condensação dos compressores (95 m³ de água)

Descarte de água [GRI 303-4]

CATEGORIA	2023	2024
TRATAMENTO DE EFLUENTE (L) TRATAMENTO INTERNO	801.996	731.679,52
TRATAMENTO DE EFLUENTES (L) TRATAMENTO EXTERNO	234.000	44.390
TOTAL	1.035.996	776.069,52

Consumo de água [GRI 303-5]

CATEGORIA	2023	2024
CONSUMO EM M³	17.323	16.030

CATEGORIA	2023		2024	
	Resultado	Valor absoluto (m³)	Resultado	Valor absoluto(m³)
EFICIÊNCIA HÍDRICA	2,16 m³/hora de produção	17.323	2,13 m³/hora de produção	16.030
REUTILIZAÇÃO DE ÁGUA	2,66%	460	5,67%	908
GERAÇÃO DE EFLUENTE INDUSTRIAL	128,89 m³/hora de produção %	1.036	103,25 m³/hora de produção %	776,07



Em 2024, o consumo total de água foi de 16.030 m³, sendo 88% proveniente de poço artesiano e 12% fornecido pela concessionária local. Esse perfil de abastecimento demonstra o compromisso da OMR com a autossuficiência hídrica e a redução da pressão sobre os sistemas públicos de fornecimento.

A água é utilizada em diversas atividades operacionais e de suporte, incluindo:

- Processos de usinagem para resfriamento e lubrificação de equipamentos
- Limpeza industrial e geral
- Irrigação de áreas verdes
- Consumo humano nas instalações administrativas e operacionais

Toda a água utilizada é direcionada para estações próprias de tratamento de efluentes (ETE), estruturadas em dois módulos:

- ETE Industrial: trata os efluentes gerados nos processos produtivos, assegurando a remoção de resíduos e contaminantes.
- ETE Sanitária: dedicada aos efluentes domésticos oriundos de banheiros, refeitórios e vestiários, garantindo conformidade com os padrões ambientais.

A empresa segue rigorosamente os critérios estabelecidos na Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº 8/2022, que regula o lançamento de efluentes em Minas Gerais. Para isso, mantém um sistema de monitoramento estruturado:

- Laboratório interno com análises semanais dos efluentes industriais e sanitários;
- Laboratório externo independente realizando análises quadrimestrais para validação e conformidade;
- Indicadores de desempenho acompanhados continuamente para identificação de oportunidades de redução de consumo e mitigação de riscos operacionais.

Além do tratamento, a OMR também implementa ações de reutilização de água, como o reaproveitamento de águas pluviais e condensadas de compressores, destinadas à irrigação, sanitários, limpeza de áreas fabris e lavagem de embalagens industriais. Essas medidas contribuem para a redução da captação de novas fontes e fortalecem práticas de economia circular na operação.

Com esse conjunto de ações, a OMR reforça seu compromisso com a gestão hídrica sustentável, minimizando seus impactos ambientais diretos e indiretos, promovendo o uso consciente da água e assegurando a continuidade operacional em harmonia com os princípios de sustentabilidade.

Produtos químicos [GRI 3-3]

A OMR adota uma gestão cuidadosa dos produtos químicos utilizados em suas operações de limpeza, lubrificação, análises laboratoriais e tratamento de efluentes, assegurando a saúde dos colaboradores e a proteção ambiental. Todos os produtos são avaliados previamente pela equipe de segurança do trabalho, acompanhados da FDS (Ficha de Dados de Segurança) e manuseados apenas por colaboradores capacitados.

A empresa mantém procedimentos internos para armazenamento seguro, transporte e resposta a emergências, além de realizar inspeções nos veículos de transporte de resíduos perigosos. Um indicador mensal relaciona o volume de produtos químicos consumidos com as horas de produção, permitindo o monitoramento do desempenho e a identificação de desvios. Também são adotadas ações para substituição de substâncias perigosas por alternativas menos agressivas, como a troca do supercloro por água sanitária, e medidas para reduzir o uso de PAC, como a instalação de caixas separadoras de água e óleo e controle de geração de efluente.

EMISSÕES [GRI 3-3]

A OMR Componentes Automotivos reconhece seu papel na mitigação das mudanças s e atua de forma estratégica para reduzir suas emissões de gases de efeito estufa (GEE), particularmente aquelas associadas às suas operações.

A emissão de GEE no setor industrial está entre as principais causas de impacto climático global. Além de contribuir com o aquecimento global, essas emissões afetam diretamente a qualidade do ar, em especial nas áreas urbanas e industriais, podendo agravar problemas de saúde pública e aumentar os custos sociais. Diante disso, a OMR adota práticas industriais inovadoras que priorizam a transição energética e o uso de tecnologias limpas para garantir que suas operações cresçam com responsabilidade.

A OMR Componentes Automotivos está comprometida com o enfrentamento das mudanças climáticas e alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação contra a Mudança Global do Clima).



Estabelecemos metas claras de mitigação, com foco na redução dos Escopos 1, 2 e 3 até 2030 e a neutralidade de carbono até 2050. Essa jornada está diretamente conectada à melhoria contínua da eficiência energética e à transparência ambiental.

Inventário de Emissões com Reconhecimento Ouro

Desde 2022, realizamos o inventário de GEE seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064. A qualidade e precisão dos nossos dados nos garantiram, por três anos consecutivos, o Selo Ouro do PBGHGP, reforçando nosso compromisso com a confiabilidade das informações.

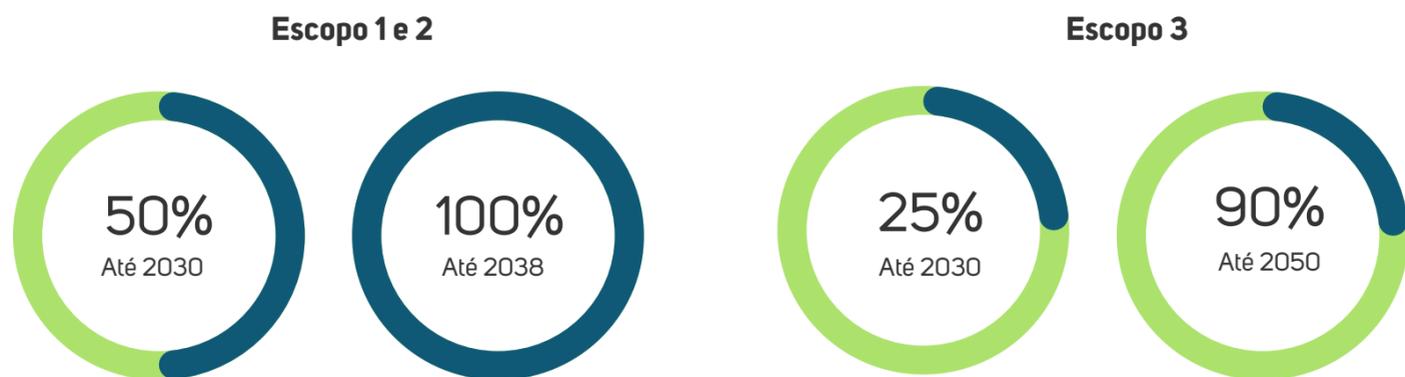
2022 à 2024

Inventário de Gases de Efeito Estufa certificado com Selo Ouro pelo GHG Protocol, por dois anos consecutivos, validando a gestão de emissões.

Compromisso com a SBTi

Em dezembro de 2023, aderimos à iniciativa Science Based Targets (SBTi). Esse movimento estabelece metas de redução de emissões com base na ciência, fortalecendo nossa contribuição para limitar o aquecimento global.

Nossas metas de redução a curto e longo prazo junto ao SBTi.



Plano de descarbonização

A OMR Componentes Automotivos reafirma seu compromisso com a descarbonização de suas operações, alinhando suas metas às diretrizes do Acordo de Paris e aos princípios da ciência climática. Com uma abordagem estruturada e progressiva, a empresa vem promovendo a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) nos três escopos definidos pelo GHG Protocol, consolidando sua trajetória rumo à sustentabilidade e à neutralidade de carbono.

No Escopo 1, que abrange as emissões diretas provenientes das operações internas — como o uso de combustíveis fósseis em processos produtivos e veículos — a OMR estabeleceu a meta de alcançar o status de Net Zero até 2038. Para isso, tem adotado um conjunto de ações estratégicas, incluindo a modernização de equipamentos, substituição de combustíveis por alternativas menos poluentes, controle rigoroso das fontes de emissão e a adoção de tecnologias mais eficientes. Esses esforços já têm gerado reduções significativas ano a ano, evidenciando a efetividade da gestão ambiental implementada.

No Escopo 2, relacionado ao consumo de energia elétrica adquirida, a meta da OMR é atingir a neutralidade nas emissões por meio da aquisição de energia proveniente integralmente de fontes renováveis, rastreáveis e certificadas. A empresa reconhece que, apesar de fatores externos, como a oscilação no fator de emissão do setor elétrico, ainda impactarem seus resultados, a transição energética continua sendo uma prioridade. Nesse sentido, foram fortalecidas as políticas de contratação de fornecedores de energia limpa e ampliadas as iniciativas de gestão e monitoramento do consumo elétrico.

O Escopo 3, que contempla as emissões indiretas da cadeia de valor — como transportes logísticos, insumos adquiridos, viagens a trabalho e disposição de resíduos — representa o maior desafio em termos de volume e complexidade. A OMR definiu uma meta ambiciosa de redução gradual dessas emissões até 2050, envolvendo diversas frentes de atuação: revisão de critérios de compras e contratações, incentivo ao transporte de baixa emissão, promoção da economia circular e engajamento contínuo com fornecedores estratégicos. A empresa vem promovendo parcerias que permitem maior rastreabilidade e controle sobre as emissões indiretas, com resultados positivos nos últimos anos.

Essas metas integram uma estratégia de longo prazo que prevê, além do Net Zero Escopo 1 e 2 até 2038, uma redução de 25% das emissões do escopo 3 até 2030 e uma redução/compensação para Net Zero até 2050. Com base em dados consolidados, revisão periódica de seu inventário de emissões e o fortalecimento de sua governança climática, a OMR demonstra coerência entre discurso e prática.

A jornada de descarbonização é sustentada por pilares como inovação tecnológica, eficiência operacional, investimentos em energia limpa e um modelo de gestão ambiental robusto. A empresa segue comprometida em atuar de forma responsável e transparente, contribuindo ativamente para o enfrentamento da crise climática e a construção de uma cadeia automotiva mais sustentável e resiliente.

Gestão das emissões [GRI 3-3] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-5]

Em 2024, elaboramos nosso inventário de emissões seguindo os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol e da norma ISO 14064.

RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)			
CATEGORIA	2022	2023	2024
Emissão (tCO2e) no Escopo 1	1.023,60	370,44	315,98
Emissão (tCO2e) no Escopo 2 Abordagem de localização	709,50	742,37	1.106,64
Emissão (tCO2e) no Escopo 2 Abordagem de escolha de compra	-	0,00*	0,00*
Emissão (tCO2e) no Escopo 3	91.125,65	89.692,49	80.573,40
TOTAL	92.858,75	90.805,30	81.996,02

* Aquisição de energia no mercado livre, além do Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs).

Alinhada às diretrizes científicas e aos compromissos do Acordo de Paris, a empresa tem avançado de forma consistente na redução de suas emissões diretas. Em 2023, registrou uma queda de 63% em relação ao ano base de 2022, e, em 2024, esse índice aumentou para 70,1%. Esses resultados reforçam o comprometimento da OMR com a descarbonização de suas operações e a construção de um modelo industrial mais sustentável e resiliente.

Em 2023 e 2024 as emissões absolutas de GEE no escopo 2, na escolha de compra foi de zero visto que utilizamos energia 100% renovável e rastreável com certificado I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável).

No escopo 2, considerando a escolha de localização as emissões foram de 1.106,64 tCO₂e, representando um aumento de 49,1% em relação a 2023 (742,37 tCO₂e). Esse crescimento está diretamente ligado à elevação do fator de emissão do setor elétrico nacional, que passou de 0,0385 tCO₂e/MWh em 2023 para 0,0545 tCO₂e/MWh em 2024 — uma variação de 41,6%. Apesar desse cenário externo, a OMR mantém seu foco na transição energética sustentável, fortalecendo sua estratégia de aquisição de energia rastreável e certificada.

Entre 2022 e 2023, no escopo 3 as emissões absolutas caíram 1,57%, passando de 91.125,65 tCO₂e para 89.692,49 tCO₂e. Em 2024, a redução foi ainda mais significativa: 10,17% em relação ao ano anterior (2023), totalizando 80.570,87 tCO₂e. Em referência ao ano base (2022), a redução foi de 11,59%, o que representa um corte de 10.554,77 tCO₂e.

Esses avanços refletem a efetividade das estratégias adotadas, incluindo a revisão contínua de processos, a otimização da cadeia de valor e o engajamento com fornecedores e parceiros logísticos. A meta de redução de 25% das emissões até 2030 está sendo perseguida com consistência, e os resultados até 2024 demonstram que a empresa está no caminho certo. Com ações permanentes de mitigação e foco na inovação sustentável, a OMR reforça seu compromisso de alcançar uma redução de 90% até 2050, contribuindo para os esforços globais de combate às mudanças climáticas.



Consumo de combustível da frota leve emissão

Em 2024, a OMR substituiu o uso de gasolina por etanol na frota de veículos leves, priorizando um combustível de fonte renovável. Com essa mudança, o consumo total de gasolina caiu de 28.882,06 litros em 2023 para 681,44 litros em 2024, uma redução de 97,64%. No mesmo período, o consumo de etanol passou de 4.764,22 para 44.768,82 litros. A ação contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa associadas às operações logísticas da empresa.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) [GRI 305-4]

RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)

CATEGORIA		2022	2023	2024
Emissão tCO ₂ e escopo 1 Intensidade	Emissão (KgCO ₂ e) no Escopo 1	1.023.600,00	370.440,0	315.980,00
	Horas de produção	812.780,79	803.754,64	751.643,00
	Indicador de intensidade	1,26	0,46	0,42
Emissão tCO ₂ e escopo 2 Intensidade Abordagem de localização	Emissão (KgCO ₂ e) no Escopo 2	709.500,00	742.370,00	1.106.640
	Horas de produção	812.780,79	803.754,64	751.643,00
	Indicador de intensidade	0,87	0,92	1,47
Emissão tCO ₂ e escopo 2 Intensidade Abordagem de escolha de compra	Emissão (tCO ₂ e) no Escopo 2	709.500,00	0,00*	0,00*
	Horas de produção	812.780,79	803.754,64	751.643,00
	Indicador de intensidade	0,87	0,00	0,00
Emissão tCO ₂ e escopo 3 Intensidade	Emissão (KgCO ₂ e) no Escopo 3	91.125.650,00	89.692.490,00	80.573.400,00
	Horas de produção	812.780,79	803.754,64	751.643,00
	Indicador de intensidade	112,12	111,59	107,20

A OMR Componentes Automotivos reafirma seu compromisso com a meta de Net Zero também por meio da abordagem de emissões por intensidade, que considera a relação entre toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) e horas de produção. Essa metodologia possibilita monitorar com maior precisão a eficiência operacional associada às emissões e acompanhar os avanços obtidos na redução do impacto ambiental ao longo do tempo.

Em 2023, houve uma redução no escopo 1 de 63% nas emissões por hora de produção em comparação com o ano base de 2022. Esse desempenho foi ainda mais expressivo em 2024, com uma queda de 67%, evidenciando o progresso significativo da companhia na mitigação de emissões diretas.

Em 2023 e 2024 as emissões por intensidade de GEE no escopo 2, na escolha de compra foi de zero visto que utilizamos energia 100% renovável e rastreável com certificado I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável).

No escopo 2, considerando a escolha de intensidade as emissões foram de 1,47 tCO₂e, representando um aumento de 59,78% em relação a 2023 (0,92 tCO₂e). Esse crescimento está diretamente ligado à elevação do fator de emissão do setor elétrico nacional, que passou de 0,0385 tCO₂e/MWh em 2023 para 0,0545 tCO₂e/MWh em 2024 — uma variação de 41,6%. Apesar desse cenário externo, a OMR mantém seu foco na transição energética sustentável, fortalecendo sua estratégia de aquisição de energia rastreável e certificada.

Entre 2022 e 2023, no escopo 3 as emissões por intensidade caíram 0,47%, passando de 112,12 tCO₂e/horas de produção para 111,59 tCO₂e / horas de produção. Em 2024, a redução foi ainda mais significativa: 3,93% em relação ao ano anterior (2023), totalizando 107,20 tCO₂e. Em referência ao ano base (2022), a redução foi de 4,39%.

Esses avanços demonstram que, ao priorizar o controle por intensidade, a OMR reforça sua atuação estratégica em prol da sustentabilidade, promovendo uma operação industrial mais eficiente, resiliente e alinhada às metas globais de descarbonização.

Emissões de substâncias destruidoras de ozônio (SDO) [GRI 305-6]

CATEGORIA	2022	2023	2024
CFC-11 EQUIVALENTE TONELADA	0,004180	0,001496	0,000160

As emissões registradas referem-se exclusivamente ao uso do gás refrigerante R-22 (HCFC-22) em sistemas de climatização. Para o cálculo, é adotado o Potencial de Depleção de Ozônio (ODP) do HCFC-22, conforme os parâmetros estabelecidos pelo Protocolo de Montreal e pelas diretrizes da Environmental Protection Agency (EPA – EUA), com os resultados convertidos para toneladas equivalentes de CFC-11.

A redução expressiva dessas emissões ao longo dos últimos anos reflete a evolução contínua da gestão ambiental da OMR. Como parte do plano de eliminação progressiva do uso de substâncias que afetam a camada de ozônio, a empresa iniciou a substituição gradativa dos equipamentos que utilizam o gás R-22, adotando soluções mais eficientes e ambientalmente responsáveis. Essa transição está em conformidade com os compromissos internacionais assumidos no âmbito do Protocolo de Montreal, bem como com a política interna da empresa voltada à redução de impactos ambientais e ao fortalecimento de um modelo industrial sustentável.

Empilhadeiras

Como parte do compromisso contínuo da OMR Componentes Automotivos com a sustentabilidade e a inovação, em 2024 foi concluída a substituição integral da frota de empilhadeiras movidas a gás liquefeito de petróleo (GLP) por modelos 100% elétricos. Essa transição representa um marco importante na redução dos impactos ambientais das operações logísticas da empresa.

Anteriormente, às 9 empilhadeiras a GLP consumia, em média, 106.920 kg de combustível por ano, resultando em emissões de aproximadamente 408,79 tCO₂e. Com a adoção das empilhadeiras elétricas, esse consumo foi completamente eliminado. Atualmente, o consumo energético anual dessas máquinas é de 38.016 kWh, gerando emissões estimadas em apenas 2,07 tCO₂e — uma redução absoluta de 406,72 tCO₂e ou 99,49% na intensidade de emissões de gases de efeito estufa relacionadas à operação logística interna.

Além dos ganhos ambientais, a eletrificação da frota trouxe vantagens operacionais relevantes, como a redução dos níveis de ruído, menor demanda por manutenção mecânica e maior eficiência energética. Essa mudança também contribui para um ambiente de trabalho mais seguro e limpo, alinhando tecnologia, desempenho e responsabilidade ambiental.

De olho no futuro, a OMR pretende incorporar soluções de inteligência artificial para otimizar o sistema de estocagem e armazenamento, com foco em segurança e agilidade logística. A companhia também busca ampliar o diálogo com stakeholders para incentivar o uso de veículos com menor emissão de CO₂ em toda a cadeia de valor, reforçando seu compromisso com a mobilidade sustentável e com a construção de um modelo industrial de baixo carbono.

Ações para enfrentar as mudanças climáticas [GRI 3-3]

Em 2024, o Grupo SADA foi reconhecido com o Certificado Green Carbon by NDD, um marco importante que reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a mitigação de impactos ambientais. Esse reconhecimento foi possível graças ao sucesso do Projeto de Impressão Segura, uma iniciativa implementada em 2022 para promover o uso consciente de recursos e reduzir desperdícios no processo de impressão.

Além desses resultados, a parceria com o Programa Green Carbon by NDD garantiu a compensação das emissões de carbono geradas pelo processo de impressão. Por meio do programa, foram realizadas ações de plantio de árvores, contribuindo para a neutralização das emissões e a recuperação de áreas verdes, consolidando a atuação responsável do Grupo SADA.

Árvores plantadas até 2024:
307.66

Ton CO₂ até 2024:
155437.60



Compensação de Emissões e Energia Renovável

Como parte de sua estratégia de mitigação climática e em alinhamento com sua meta de redução absoluta de emissões, a OMR Componentes Automotivos deu continuidade à neutralização das emissões residuais de Escopo 1 por meio da aquisição de créditos de carbono. Em 2024, foram compensadas 350 tCO₂e por meio de créditos certificados originados de projetos de conservação no bioma amazônico, contribuindo para a preservação da floresta e o combate às mudanças climáticas.

No que se refere ao Escopo 2, a organização já opera com 100% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis e rastreáveis, adquirida com Garantia de Origem, o que elimina a geração de emissões associadas ao consumo energético nesse escopo e reforça o compromisso da OMR com uma matriz energética limpa e sustentável.

Essas iniciativas refletem o avanço contínuo da empresa na redução das emissões absolutas e na consolidação de uma gestão climática estruturada, pautada por ações verificáveis, metas de longo prazo e transparência na comunicação dos resultados.

Educação ambiental

Investir na conscientização ambiental é um passo essencial para formar equipes engajadas, que contribuem ativamente para um futuro mais sustentável, tanto no contexto organizacional do Grupo SADA, quanto na sociedade como um todo.

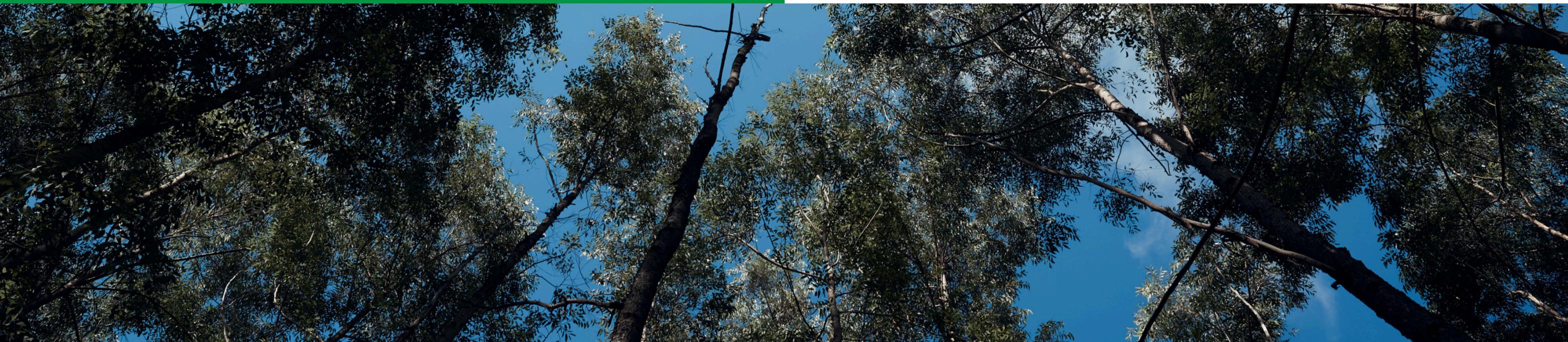
18 Programas de capacitação exclusivos para mulheres

100% Definição de metas para cargos e contratações

1.000 Parcerias com instituições de ensino técnico

DDSMA

Durante o mês de setembro o Grupo SADA, promoveu os Diálogos Diários de Saúde, Meio Ambiente e Segurança (DDSMA) com foco na importância das responsabilidades ambientais nos setores operacional e administrativo. Em 2024, a iniciativa trouxe um forte direcionamento para temas ambientais, alcançando 250 colaboradores e promovendo conscientização contínua sobre práticas sustentáveis no dia a dia.





BINGO AMBIENTAL

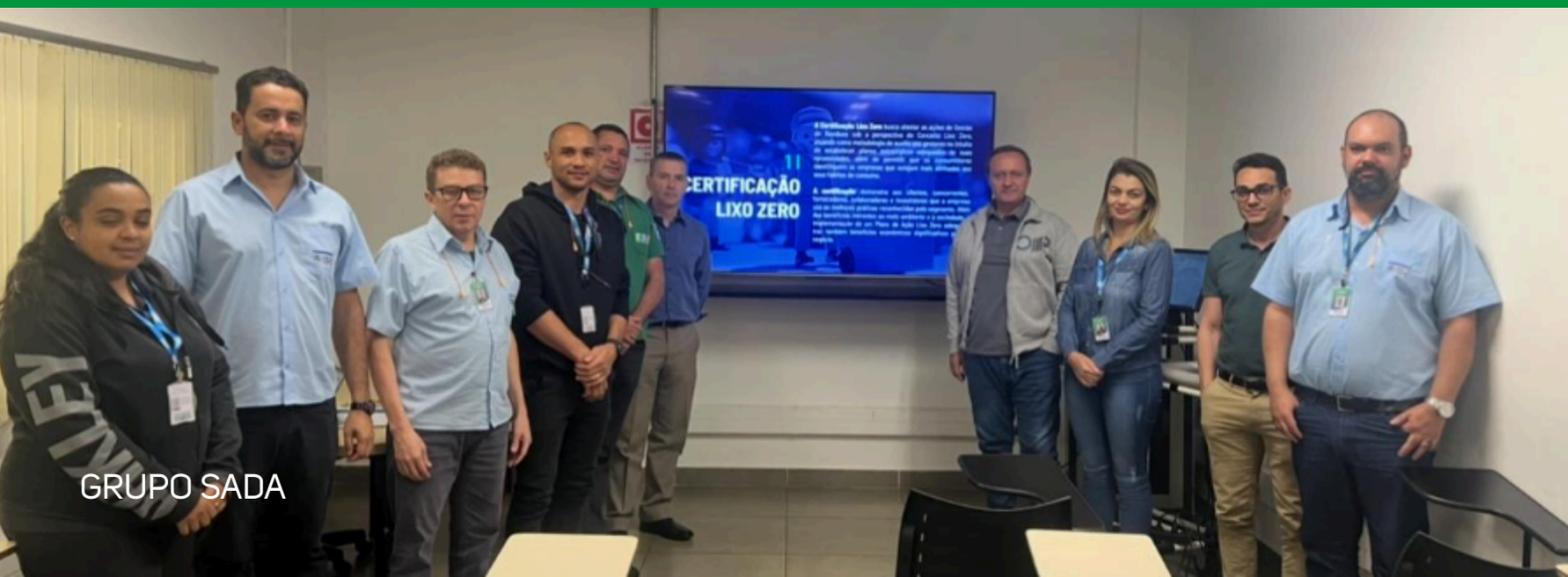
No Grupo SADA, foi realizada uma ação de engajamento na tenda de interação por meio de um bingo temático, com perguntas sobre meio ambiente. A atividade envolveu 100 pessoas, promovendo educação ambiental de forma leve e participativa.

PLANTIO NA CIDADE DOS MENINOS

Para encerrar a Semana Ambiental e celebrar o Dia da Árvore, foi realizado o plantio de árvores na Cidade dos Meninos, envolvendo 20 alunos. A ação também simbolizou a compensação pela utilização de materiais gráficos durante a campanha ASG promovida pelo Grupo SADA, reforçando o compromisso com a sustentabilidade.

TREINAMENTO OMR

Em 2024, todos os colaboradores próprios, gestores e terceiros fixos da OMR foram treinados no conceito Lixo Zero, com foco na redução, reutilização e destinação correta de resíduos. A ação reforçou a cultura de sustentabilidade e o engajamento coletivo na gestão responsável de resíduos.



DESTAQUES

• ISO 14001

Certificação ISO 14001, reforçando o compromisso da OMR com a gestão ambiental.

• ISO 50001

Certificação ISO 50001, voltada à gestão eficiente de energia.

• Lixo Zero

Certificação Lixo Zero pelo Instituto Lixo Zero, atingindo 99% de boas práticas de economia circular e 95% de resíduos reciclados.

• Torneio Kaizen Supplier Operational Performance 2024

Vencedores do Torneio Kaizen Supplier Operational Performance 2024 promovido pela Stellantis Betim, que contou com a participação de 600 empresas. Nosso projeto "Inovação em Sustentabilidade: Redução da Pegada de Carbono do Produto", focado na redução de óleo refrigerante na linha volante GSE, foi reconhecido por sua contribuição significativa para a eficiência operacional e sustentabilidade.

Principais resultados alcançados:

- Redução de mais de 9.400 litros de óleo por ano, diminuindo o consumo de recursos e impactos ambientais.
- Diminuição da pegada de carbono em 17,91% por peça, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade.
- Aumento da disponibilidade da linha de produção, com redução de 96 horas de paradas para limpeza de tanques.
- Economia de mais de 87.000 litros de água, contribuindo para a preservação desse recurso essencial.
- Redução de requisição de 4 motores no almoxarifado, gerando uma economia de R\$ 47.308.
- Menor movimentação de colaboradores, reduzindo em 200 km ao ano os deslocamentos internos.
- Economia de mais de R\$ 4.400 em energia elétrica, equivalente a 7.350 kWh de consumo evitado.

CAPITAL HUMANO

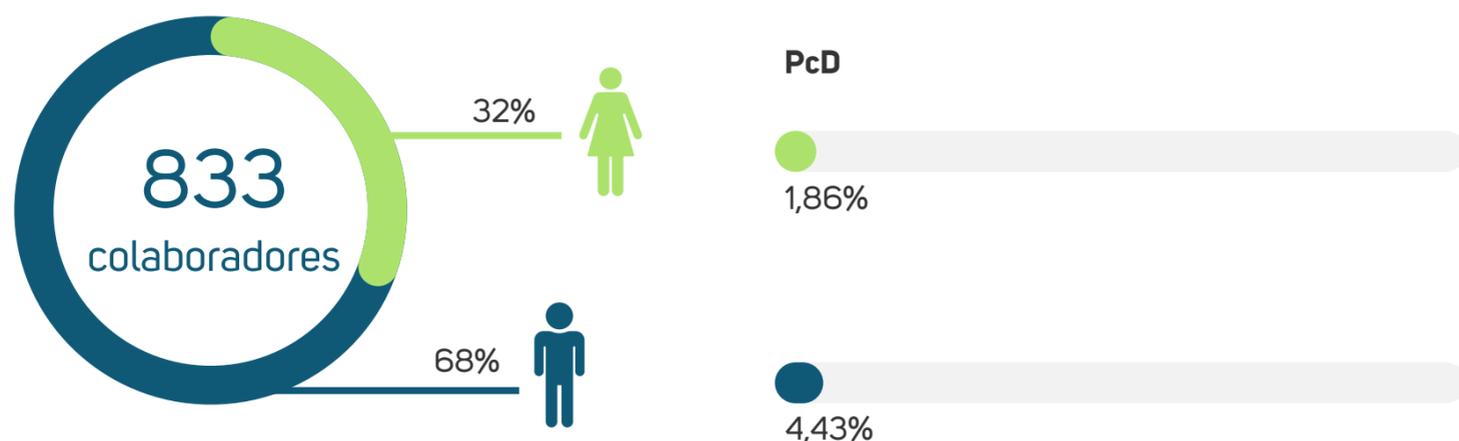


“ Em 1999, a primeira colaboradora foi contratada e segue conosco até hoje. Este registro com o fundador da empresa simboliza o respeito à trajetória de quem constrói o nosso caminho e o compromisso com a valorização contínua do capital humano. ”

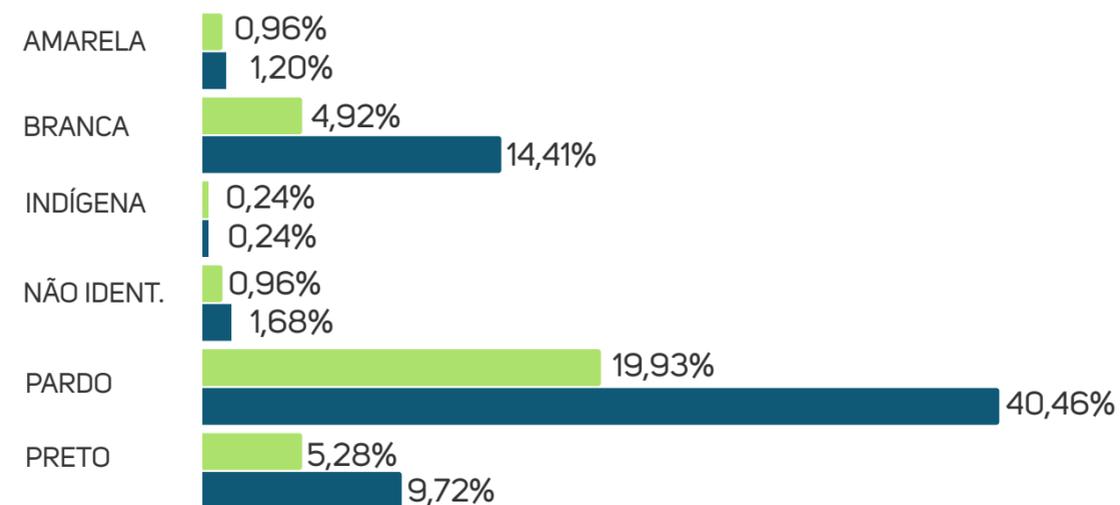
Com uma trajetória marcada pela inovação e excelência, o grupo, através da OMR, entende que seus colaboradores são a força para manter sua posição de liderança no setor. Acreditamos que pessoas qualificadas e motivadas são essenciais para garantir eficiência operacional, qualidade no atendimento e inovação nos serviços prestados.

É através delas que construímos juntos o conhecimento necessário para a evolução dos processos com excelência e a sustentabilidade do negócio. Acreditar e investir em pessoas é investir no futuro e no fortalecimento das transformações perenes que desejamos promover.

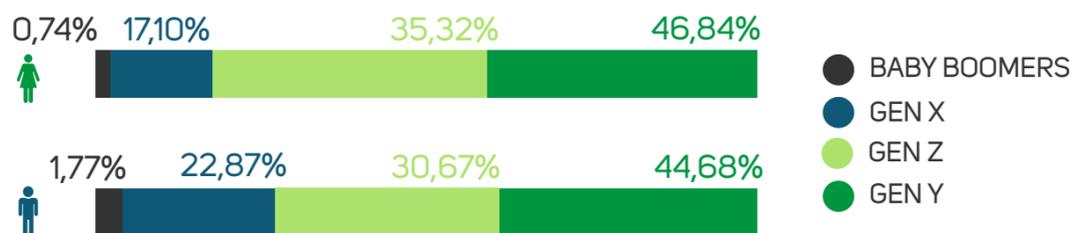
QUADRO FUNCIONAL [GRI 2-7]



Racial



Geracional



ROTATIVIDADE [GRI 401-1]



EMPREGOS INDIRETOS [GRI 2-8]

Em 2024, a OMR Componentes Automotivos contou com o apoio de 74 trabalhadores terceirizados, alocados de forma fixa nas dependências da empresa. Embora não sejam empregados diretos, esses profissionais desempenham funções estratégicas para o pleno funcionamento das operações, sendo contratados por meio de empresas prestadoras de serviços especializadas.

A distribuição dos profissionais por área e empresa parceira foi a seguinte:

- Seleção de peças: ALBRATECH (1), ALUSERVICE (12), RIMA (1) e TEKSID (2)
- Gerenciamento do restaurante: Alibrás (14)
- Manutenção de máquinas e equipamentos: ANGULAR (4)
- Limpeza: INOVA (20)
- Manutenção de compressores: ARTPRESS (1)
- Controle de qualidade: LOGI SERVICE (1)
- Ferramentaria: MAPAL (7)
- Segurança patrimonial: MASTER (10)
- Tecnologia da Informação (TI): HYTI INFORMÁTICA (1)

O número total de profissionais terceirizados foi apurado com base nos registros administrativos, contratos vigentes e relatórios de prestação de serviços fornecidos pelas empresas contratadas. A contabilização considera os profissionais ativos ao final do período de relato.

Durante o ano, não foram identificadas variações significativas na quantidade de colaboradores terceirizados, mantendo-se estável e compatível com as necessidades operacionais da empresa.

DIVERSIDADE

O Grupo SADA, por meio da OMR, reafirma seu compromisso contínuo com a promoção da diversidade, equidade e inclusão, elementos essenciais para a construção de um ambiente de trabalho que valoriza a colaboração e o respeito mútuo. Acreditamos que, ao fomentar uma cultura inclusiva, conseguimos construir um espaço seguro, além de estimular o potencial de cada pessoa colaboradora.

Nosso foco é criar um ambiente onde todos se sintam respeitados e valorizados, livres de qualquer forma de discriminação ou assédio, e com a confiança de que pertencem a um ambiente que prioriza a equidade e o respeito em suas interações diárias.

Atuamos de maneira estruturada nas frentes de gênero, raça, pessoas com deficiência (PCD), questões geracionais e diversidade LGBTQIAP+, desenvolvendo ações e iniciativas que promovem a inclusão e o respeito, contribuindo para a construção de um ambiente cada vez mais justo e plural.

Em 2024, a OMR Componentes Automotivos não registrou nenhum caso de discriminação em suas operações. [GRI 406-1]

Gênero

Comprometido com a equidade de gênero, o Grupo SADA reconhece o vasto potencial de mulheres no Brasil e trabalha para integrar esses talentos em diversas funções, promovendo uma cultura mais inclusiva e equânime.

Essa transformação tem sido conduzida com responsabilidade e intencionalidade, refletindo o compromisso do Grupo SADA em promover mudanças estruturais dentro dos setores em que atua. Por meio de projetos estratégicos, como programas de capacitação exclusivos para mulheres, definição de metas para cargos e contratações, parcerias com instituições de ensino técnico, bolsas de estudos e iniciativas afirmativas voltadas à contratação de mulheres, temos avançado na ampliação da representatividade feminina. Os resultados são evidentes: nossos números têm demonstrado um crescimento consistente no aumento participação e presença das mulheres.



Metas de Diversidade OMR

A OMR Componentes Automotivos tem como compromisso fortalecer a diversidade, equidade e inclusão em seu ambiente de trabalho, promovendo um quadro de colaboradores mais plural, representativo e alinhado às melhores práticas de responsabilidade social. Para isso, estabeleceu metas claras e implementa estratégias estruturadas que viabilizam avanços concretos na representatividade de diferentes grupos:

1. Ampliação da Participação Feminina

Meta: Alcançar 30% de mulheres no total de colaboradores e 10% em cargos de liderança.

Estratégias:

- Lançamento de programas de recrutamento focados em mulheres, com ênfase em setores tradicionalmente masculinos.
- Criação de iniciativas de mentoria e desenvolvimento de carreira, incentivando a ascensão feminina a posições estratégicas.
- Implementação de políticas de flexibilidade e apoio à maternidade, promovendo a retenção de talentos.

2. Inclusão de Pessoas Negras

Meta: Garantir que 70% do quadro de colaboradores e 60% das lideranças sejam formados por pessoas negras.

Estratégias:

- Ações afirmativas nos processos seletivos, assegurando equidade no acesso às oportunidades.
- Programas de capacitação e mentoria para fortalecer o desenvolvimento e crescimento profissional.

3. Valorização de Profissionais com 50 Anos ou Mais

Meta: Atingir 10% de colaboradores com 50 anos ou mais.

Estratégias:

- Incentivo à contratação e retenção de profissionais seniores, com foco em sua expertise e contribuição.
- Oferecimento de programas de capacitação contínua, estimulando a atualização profissional.
- Fomento à cultura da troca intergeracional de conhecimento e respeito à trajetória profissional.

Essas metas fazem parte de uma agenda estratégica de inclusão, que busca promover um ambiente de trabalho mais justo, respeitoso e representativo, no qual todas as pessoas possam desenvolver seu potencial e contribuir para o crescimento sustentável da organização.

Diretoria de Sustentabilidade

A criação da Diretoria de Sustentabilidade reafirma o compromisso da organização com a consolidação da agenda ASG e marca um avanço significativo na estrutura de governança voltada à sustentabilidade. A nova diretoria terá impacto direto nas iniciativas estratégicas previstas a partir de 2025. A área será liderada por Luísa Mediolí, que assume o cargo de Diretora de Sustentabilidade.



Iniciativa "Com Elas"

O programa idealizado pelo Grupo SADA "Com Elas", foi um marco para o protagonismo das lideranças femininas, reunindo presencialmente em Belo Horizonte 67 líderes de diferentes regiões do país. Durante o encontro, foram realizadas 11 horas de formação intensiva, abordando temas essenciais sobre o papel e historicidade da presença feminina no mercado de trabalho, a gestão de equipes e a construção de um ambiente de trabalho mais diversos, inclusivo e coeso. O evento contou com a presença de Paula Harraca, Mariana Holanda, Tabata Poline e Alessandra Vasques e proporcionou uma imersão na pauta da diversidade, promovendo reflexões sobre a importância do reconhecimento da individualidade e da agência de cada pessoa, fortalecendo assim a cultura de respeito e equidade dentro da organização.





Destaques do ano

Semana de Diversidade e Inclusão

Participação ativa na 2ª edição do evento em Minas Gerais e realização de treinamento intensivo sobre inclusão de pessoas com deficiência.

Curso de Libras

Três turmas com 60 participantes e 40 horas de formação, além de treinamentos sobre inclusão no ambiente de trabalho.

Censo de Diversidade Racial

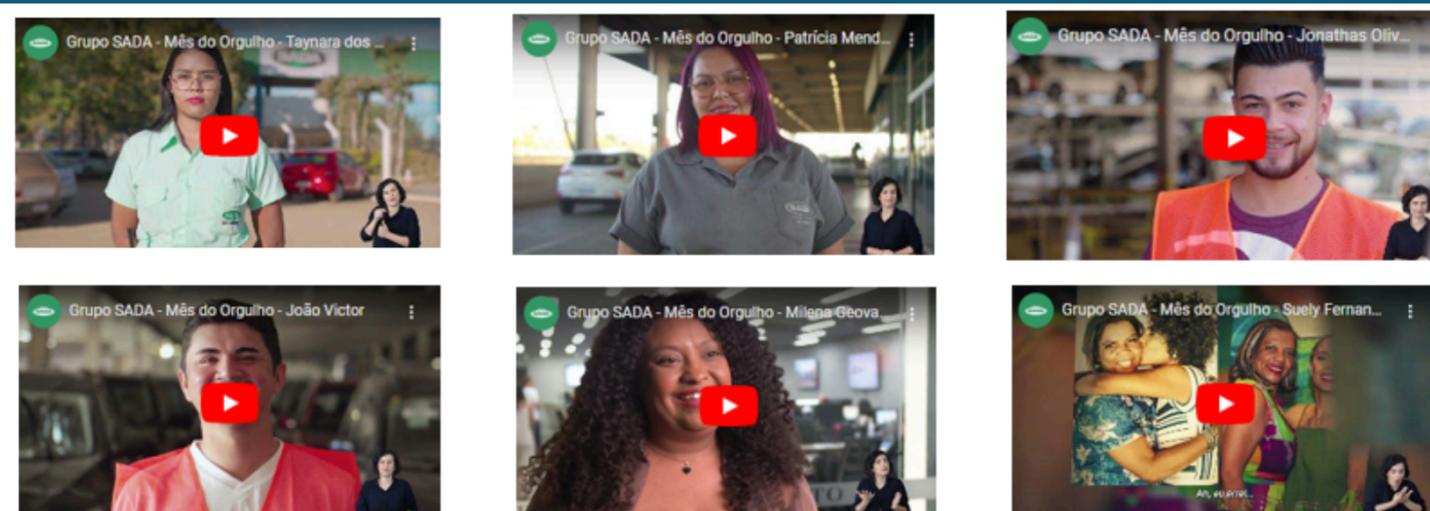
Realizado em fevereiro, com 90% de engajamento. Dados ajudarão a fortalecer ações afirmativas e programas de desenvolvimento de pessoas negras.

3º Fórum de Diversidade e Inclusão – IEC PUC Minas

Compartilhamos boas práticas e trocamos aprendizados com outras organizações sobre os desafios e avanços no tema.



Websérie “Histórias de Orgulho”



Oito episódios com relatos inspiradores de colaboradores de diversas áreas. Até dezembro de 2024, foram 85.257 visualizações.

Projeto Massoterapeutas

Profissionais com deficiência visual oferecem sessões de massagem nas empresas do Grupo, unindo bem-estar e inclusão.

Comitê de Inclusão e Acessibilidade

Consolidado em 2024, o comitê atua para aprimorar condições de acessibilidade e garantir respostas ágeis às demandas de inclusão

Programa Mais Educação

Reformulado com novo modelo de subsídio proporcional à renda (de 80% a 30%). Em 2024, foram ofertadas 50 bolsas por semestre.

Biblioteca de Diversidade e Inclusão

Espaço virtual com conteúdos e registros de ações, disponível para todos os colaboradores como fonte contínua de aprendizado.

Outros Destaques

Diversidade em Pauta

Letramento Racial para Liderança

Workshop para Letramento Racial

Roda de conversa com Douglas Souza – Orgulho LGBTQIAP+

Workshop sobre inclusão e acessibilidade

Roda de conversa com Tabata Poline

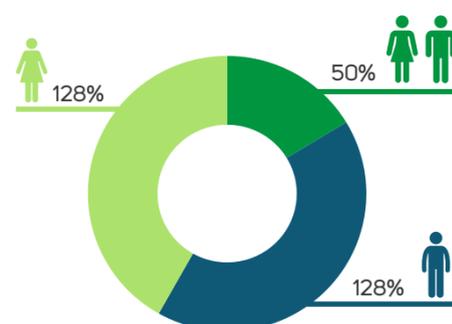
133% de aumento em ações de sensibilização e treinamentos temáticos

17 interpretações em Libras em eventos, vídeos e lives

Participação em podcast do Jornal O Tempo sobre Letramento Racial no Dia da Consciência Negramáticos

Mensagem institucional em Libras

Proporção entre o Menor Salário da Empresa e o Salário Mínimo Local [GRI 202-1]



*Utilizado salário base local para o cálculo.

Salário Digno na OMR

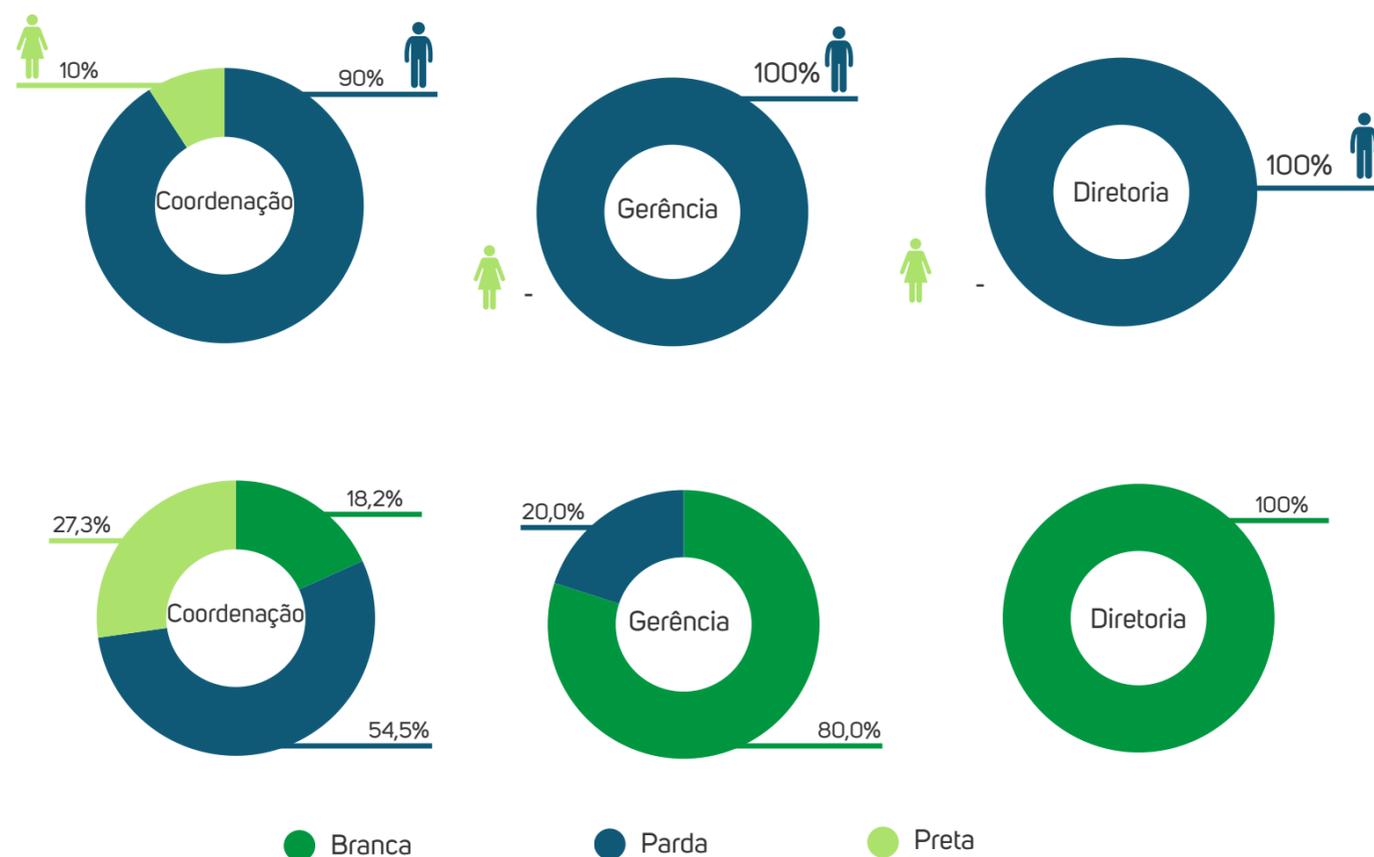
A OMR Componentes Automotivos adota o conceito de Salário Digno como parte de seu compromisso com a valorização das pessoas e a promoção de condições de trabalho justas. A metodologia utilizada baseia-se no modelo de uma família típica, que considera pelo menos um adulto empregado em tempo integral (44 horas semanais, conforme a legislação brasileira). O número médio de filhos é definido com base na taxa de fecundidade nacional, e o segundo adulto da família trabalha, em média, de três a quatro dias por semana, de acordo com os dados da taxa de emprego no país. A soma da renda desses dois adultos deve assegurar uma vida digna e sustentável à família.

O valor de referência do Salário Digno é determinado conforme a metodologia aplicada pelo portal Meusalario.org.br, desenvolvida pela WageIndicator Foundation e implementada no Brasil em parceria com o DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Esse valor corresponde ao montante bruto recebido pelo trabalhador em jornada integral. O cálculo é fundamentado em uma cesta de bens e serviços essenciais definida por região, e os preços são coletados periodicamente por meio de pesquisas presenciais, análises de e-commerce e outras fontes confiáveis. Essa base de dados é atualizada continuamente por mais de 260 pesquisadores, garantindo que os valores reflitam com precisão o contexto econômico atual.

Em 2024, o menor salário pago pela OMR foi 25% superior ao valor estimado como salário digno para a região, reforçando o compromisso da empresa com a promoção da dignidade, da justiça social e da valorização do trabalho. Esse cálculo inclui os benefícios fornecidos pela empresa e comprova que todos os colaboradores recebem acima do mínimo necessário para garantir segurança financeira e qualidade de vida.

Proporção de Salário Base Entre Mulheres e Homens [GRI 405-2]

A análise de remuneração da OMR demonstra equilíbrio salarial para os colaboradores com salário base, não há diferenças entre gêneros. Nos salários mais altos, a média salarial feminina corresponde a 95% da média salarial masculina. A OMR está comprometida com estratégias e promoção do equilíbrio entre os salários em cargos de maior responsabilidade.

Diversidade na Liderança [GRI 405-1]**VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES**

A OMR reconhece que a satisfação, o desenvolvimento e a segurança psicológica dos colaboradores são fatores essenciais para o desempenho organizacional. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável fortalece a qualidade de vida, impulsiona a produtividade e reforça o senso de pertencimento à nossa cultura. Por isso, investimos continuamente em iniciativas que promovem o bem-estar, a valorização e o crescimento de nossos times, alinhando nossos propósitos aos esforços de cada profissional que caminha ao nosso lado.

Benefícios [GRI 401-2]

A estrutura de benefícios institucionais visa promover o bem-estar integral dos colaboradores. Os benefícios são disponibilizados apenas para os colaboradores em tempo integral e não se estendem aos que têm contratos temporários ou trabalham em período parcial.

Plano de Saúde	Plano Odontológico	Seguro de Vida
Vale Alimentação	Programa de Participação nos Lucros	Vale Transporte
Plataforma de acesso à atendimento Psicológico	Plataforma de acesso à academias	Cesta de Natal
Cartão Farmácia		

Bem-Estar do Colaborador [GRI 403-6]

No pilar de bem-estar do Programa Cuidar, o Grupo SADA realiza diversas ações para incentivar a qualidade de vida de seus colaboradores. Destaques:



Plataforma de Atendimento Psicológico

Benefício corporativo gratuito de saúde mental e emocional, com sessões de terapia individual, conteúdos interativos, áudios de meditação, diário de humor e atendimento via chat. Em 2024, o número de sessões online aumentou de 25 para 52 por ano — uma por semana. No mesmo ano, a adesão à plataforma foi de 12% entre os colaboradores.



Parceria com Academias

Com uma assinatura mensal, os colaboradores acessam academias e estúdios em todo o país, além de aulas ao vivo e aplicativos de bem-estar, sem custos adicionais.



Janeiro Branco

Rodas de conversa com a metodologia da Roda do Autocuidado, incentivando reflexões e metas de bem-estar.



Dia Internacional da Mulher

Sessões de Quick Massage e Spa dos Pés para colaboradoras, promovendo relaxamento e autocuidado.



SADA Cultural

Projeto trimestral que sorteia ingressos para eventos culturais e esportivos, promovendo equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Em 2024, mais de 400 pessoas foram contempladas.



Lá em Casa

Compartilhamento de materiais didáticos digitais e físicos (em ocasiões especiais), com atividades para integrar vida pessoal e profissional e promover um ambiente de trabalho mais humano e engajador.



Setembro Amarelo

Distribuição de materiais informativos e realização de rodas de conversa voltadas à prevenção do suicídio, incentivando hábitos saudáveis e autocuidado.



Outubro Rosa

Ações educativas com distribuição de materiais e rodas de conversa sobre a prevenção do câncer de mama e a importância da saúde integral.



Novembro Azul

Materiais informativos e rodas de conversa sobre prevenção ao câncer de próstata, reforçando o cuidado com a saúde física, mental e emocional.



Programa Alô Bebê

Iniciado em novembro de 2024, oferece acompanhamento multidisciplinar para gestantes no pré-natal e no período pós-parto.



Trilha de Gestantes

Suporte para colaboradoras, parceiros(as) e rede de apoio, com 6 encontros (4 online e 2 presenciais) durante a gestação e pós-parto.



Kit Escolar

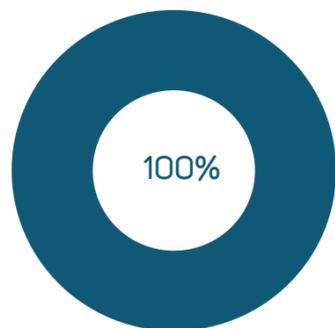
Benefício criado em 2024 para apoiar a jornada educacional dos filhos dos colaboradores. Em 2024, foram entregues 193 kits escolares.



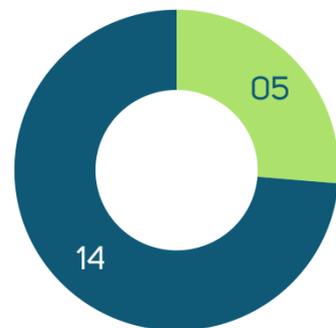
Licença Maternidade e Paternidade [GRI 401-3]

Com o objetivo de evidenciar o compromisso do Grupo SADA com o bem-estar, a equidade de gênero e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, apresentamos os dados relacionados à concessão, retorno e retenção de colaboradores(as) em licença maternidade e paternidade na OMR.

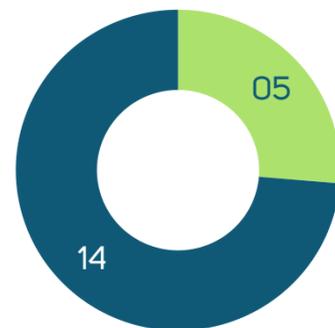
Colaboradores com
direito à licença



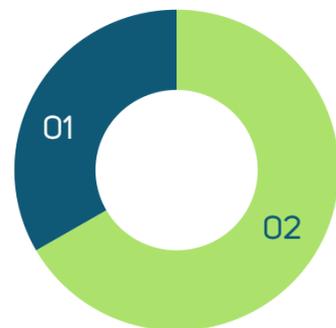
Colaboradores que
tiraram a licença



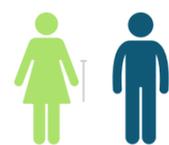
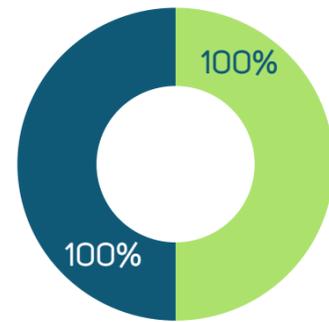
Retornaram ao trabalho
após a licença



Permaneceram na
empresa após 12 meses



Taxa de retorno ao
trabalho



Políticas de Remuneração [GRI 2-19] [GRI 2-20]

A definição da remuneração no Grupo SADA considera três perspectivas:

Empregador: fomentar conhecimentos, competências e comportamentos essenciais para o sucesso do negócio.

Empregado: oferecer uma proposta de valor atrativa, compreendida e apoiada pelo colaborador.

Financeira: garantir que os custos de remuneração sejam sustentáveis, sem comprometer outros investimentos.

Para a alta gestão, a remuneração é determinada com base nas responsabilidades atribuídas, desempenho coletivo e alcance de metas.

As empresas utilizam a Metodologia Pontuação para definir a estrutura de cargos não operacionais, estabelecendo o valor relativo dos cargos com base em funções, unidades, divisões de negócio e geografias. Esse método é comparado ao mercado para assegurar equidade interna e externa.

Consultores externos revisam as referências salariais para alinhar a estratégia de remuneração aos objetivos de curto, médio e longo prazo.

Componentes da remuneração

Remuneração fixa

Salário-base, reconhecendo o valor do cargo interna e externamente.

Incentivos de curto prazo

Remuneração variável e participação nos lucros, aplicáveis a 100% dos colaboradores. Esses incentivos recompensam o alcance de metas empresariais, setoriais e individuais, alinhadas ao planejamento estratégico.

Avaliação de Desempenho [GRI 404-3]

O processo de avaliação de desempenho no Grupo SADA é denominado Circuito de Desenvolvimento. Realizado anualmente no primeiro semestre, tem como objetivo avaliar o desempenho dos(as) colaboradores(as) com base nas competências comportamentais e técnicas mapeadas para impulsionar os resultados do negócio.

Para o público administrativo operacional, a gestão de performance é conduzida por meio da ferramenta LG, que contempla cinco etapas:



Em 2024, 60,7% dos colaboradores da OMR passaram pelo processo de avaliação de desempenho.

Equipe de Desempenho Social (EDS)

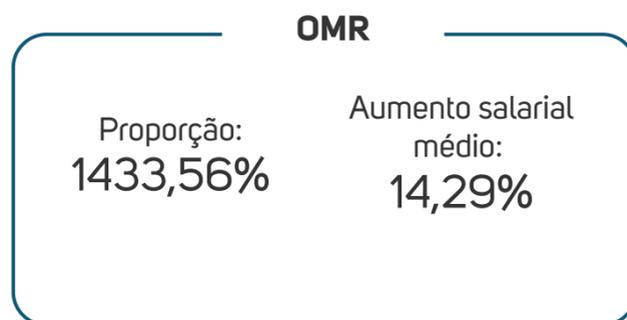
A Equipe de Desempenho Social (EDS) da SADA Siderurgia atua como um canal estratégico de escuta ativa e promoção do diálogo social dentro da organização. Formada por representantes dos colaboradores, da alta administração e do sindicato, a EDS cumpre um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e socialmente responsável, em conformidade com os requisitos da norma SA8000.

A atuação da equipe envolve a realização de consultas periódicas com os trabalhadores, a coleta e análise de relatos sobre condições de trabalho e o desenvolvimento de ações corretivas e preventivas. Entre os temas prioritários estão a erradicação do trabalho infantil e forçado, a promoção da saúde e segurança ocupacional, a liberdade de associação, a não discriminação, o respeito às jornadas de trabalho e remuneração justa, além da adoção de práticas disciplinares éticas e do fortalecimento dos sistemas de gestão social.

Em 2024, a EDS realizou 11 reuniões mensais, mantendo um acompanhamento contínuo das condições de trabalho. Além disso, foram aplicadas três pesquisas de clima social, abrangendo colaboradores próprios e terceiros em todas as áreas da fábrica. Ao todo, 247 pessoas participaram das entrevistas, representando 29,47% do quadro funcional da siderurgia. Como resultado desse processo de escuta e diagnóstico, foram identificadas 163 ações de melhoria, sendo que 80 delas foram concluídas ainda no mesmo ano, reforçando o compromisso da empresa com a melhoria contínua e a valorização do capital humano.



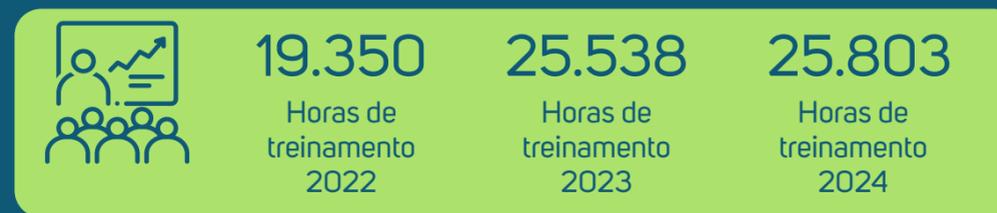
Proporção da Remuneração Total Anual [GRI 2-21]



*Base utilizada para estudo de 10 de Janeiro de 2025. O percentual informado é da média salarial para o salário mais alto.



Treinamentos e formações [GRI 404-1] [GRI 404-2]



A área de RH possui três direcionadores para trabalhar o sistema de Treinamento e Desenvolvimento interno junto aos times:

1. Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT)

O LNT direciona e determina a média do volume de treinamento obrigatório a ser trabalhado anualmente na organização. Este documento é elaborado anualmente em colaboração com as áreas e a consultoria interna.

2. Avaliação de Desempenho (Circuito de Desenvolvimento):

Esta avaliação fornece insumos importantes baseados em competências comportamentais e técnicas para desenvolver os colaboradores de maneira individual, através do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), coletiva, através do Plano de Desenvolvimento Coletivo (PDC), e promover o acultramento ao negócio junto às lideranças pelo Plano de Desenvolvimento de Liderança (PDL).

3. Pesquisa de Clima – GPTW:

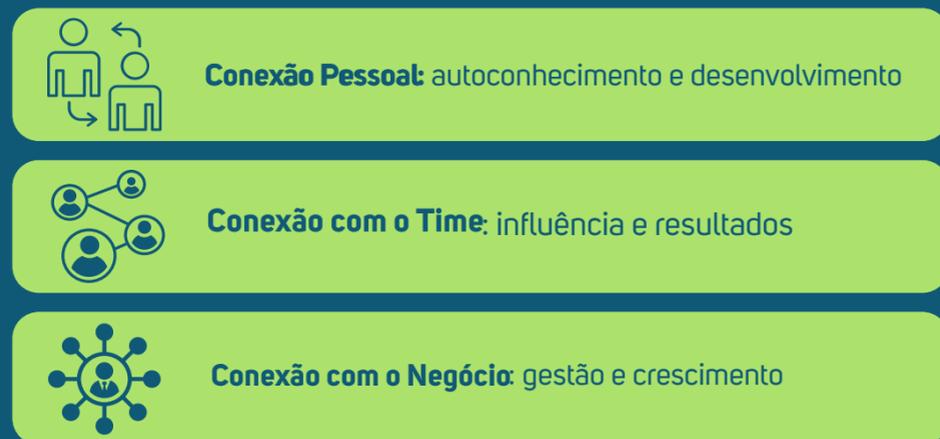
A pesquisa de clima oferece informações para melhorar o ambiente e a cultura interna. Com base nos resultados dessa Governança e Compliance Capital Operacional e Inovação Capital Natural pesquisa, o RH promove ações como cafés, reuniões de resultados, team building e treinamentos para equipes, visando fortalecer os gaps identificados e manter um ambiente de trabalho agradável, construído a partir de opiniões coletivas.



Conecta

Em 2024, o Grupo SADA impulsionou o desenvolvimento de seus colaboradores com a criação da Conecta, sua escola corporativa. Baseada na metodologia **70:20:10**, a Conecta organiza seus programas educacionais em cinco eixos: Liderança, Corporativo e de Negócios, Comportamental, Técnico e de Aceleração Tecnológica.

O Circuito de Desenvolvimento define a jornada individual de cada colaborador, com base na avaliação de desempenho (para cargos elegíveis, via 9Box). As estratégias educacionais abrangem três dimensões:



Os programas são entregues conforme os eixos temáticos da escola:

O Eixo Comportamental engloba os PDIs (Planos de Desenvolvimento Individual) e PDCs (Programas de Desenvolvimento Coletivo).

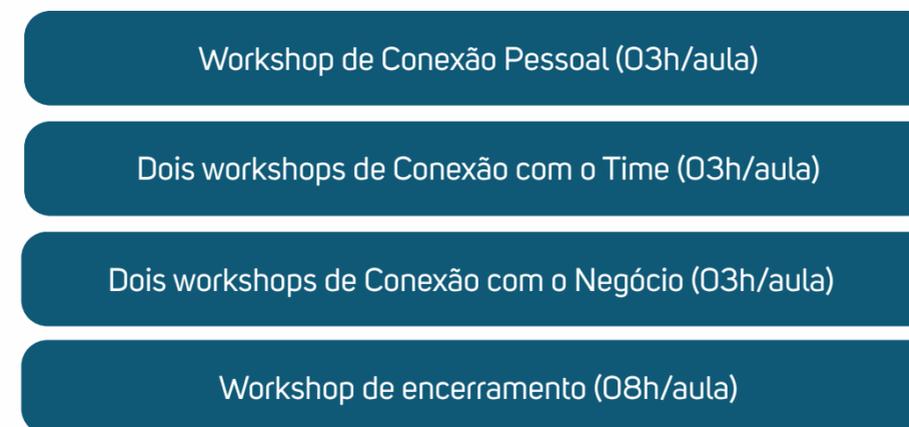
O Eixo de Liderança contempla os PDLs (Programas de Desenvolvimento da Liderança), entre outros.

Todos os colaboradores avaliados elaboram um PDI alinhado aos seus objetivos de carreira e às necessidades do negócio, considerando as competências requeridas. Aqueles com desempenho crítico recebem um plano de ação e acompanhamento por três meses.

Os PDCs são desenvolvidos a partir da identificação de lacunas de competências coletivas, com treinamentos direcionados às áreas de maior necessidade.

Líderes em Movimento – Indústria

Neste programa proporcionamos uma jornada de aprendizagem para todos os líderes que atuam nas estruturas dos negócios de indústria. Trabalhamos 17 horas/aula estratificadas da seguinte maneira



Realizado em parceria com instituições nacionais voltadas à formação de jovens profissionais. Os aprendizes são selecionados conforme disponibilidade de vagas nas regiões e passam por um programa de formação legalmente regulamentado. O acompanhamento é realizado pelo time de consultoria interna de RH em conjunto com as instituições parceiras.



SADAFlix

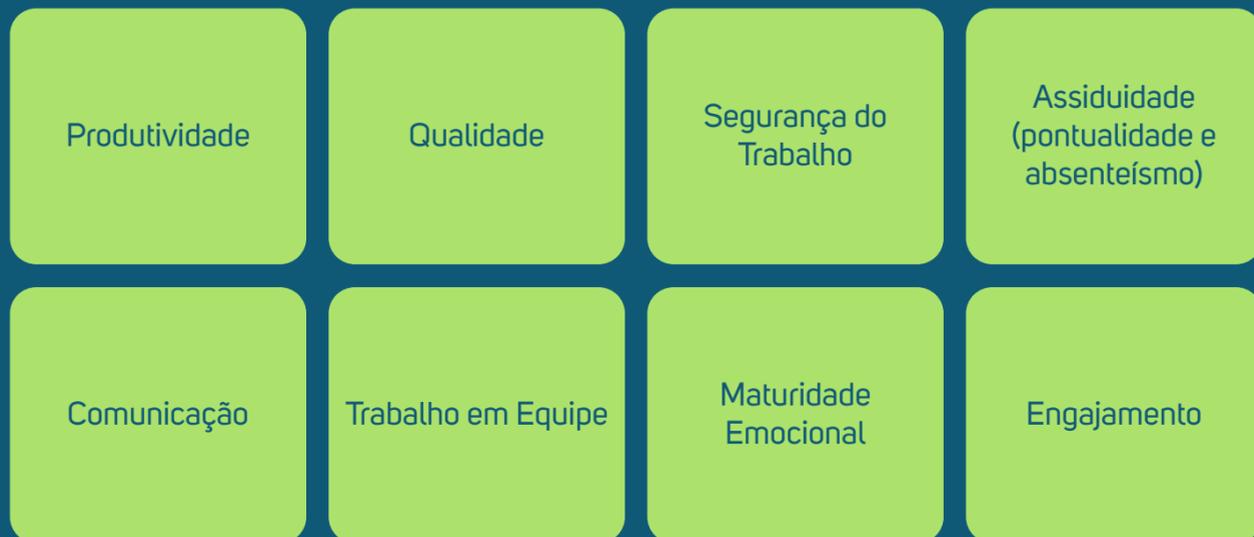
O SADAFlix é um programa voltado ao desenvolvimento de competências do público corporativo, com base nos apontamentos da avaliação de desempenho. São elegíveis todos os colaboradores que concluíram as etapas do processo (autoavaliação, avaliação da liderança, feedback, PDI e validação final).

Em 2024, o foco do SADAFlix foi a competência Comunicação Eficaz, com treinamentos online de 2 horas, organizados conforme o cargo.

Circuito de Desenvolvimento Operacional

O Circuito consiste no Programa de Desenvolvimento Coletivo voltado para o público operacional da estrutura da OMR.

Em 2024 trabalhamos em uma carga horária 2:30 horas/aula, passando pela unidade operacional da OMR, abordando os seguintes conteúdos:



2º Encontro – Conexão com o Time

A OMR disponibilizou um treinamento voltado para o fortalecimento das habilidades de influência e mobilização das pessoas, com o objetivo de ampliar o engajamento e potencializar os resultados organizacionais. A iniciativa buscou desenvolver competências comportamentais essenciais, estimulando a comunicação assertiva, a liderança colaborativa e a capacidade de inspirar e direcionar equipes para o alcance das metas estratégicas.



SAÚDE E SEGURANÇA [GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Prevenção Proativa e Cultura de Segurança

Em 2024, a OMR Componentes Automotivos avançou significativamente na consolidação de uma cultura de segurança mais preventiva e participativa, com destaque para o fortalecimento das ações de observação comportamental conduzidas pelo setor de Saúde e Segurança.

Essa abordagem foi essencial para a mitigação de riscos e prevenção de acidentes nas operações. Entre os destaques do ano, está a implantação do programa Momento Alerta da Liderança, que promove inspeções sistemáticas nas áreas operacionais com foco na identificação e correção de situações com potencial de alto risco. A presença contínua de técnicos em campo também contribuiu diretamente para a avaliação das condições de segurança e geração de dados estratégicos, alimentando o indicador IPS (Índice de Práticas Seguras).

Esse indicador permite o acompanhamento dos desvios comportamentais observados por colaborador e por setor, reforçando a importância do comportamento seguro como fator decisivo para um ambiente de trabalho saudável, ético e resiliente.

Política de Gestão Integrada [GRI 403-8]

A Alta Direção implementou a Política de Gestão de Integrada (SGI) e o Manual do SGI, que determinam as diretrizes para o cumprimento das normas de segurança.

A Política de Gestão Integrada é divulgada para as partes interessadas através dos treinamentos de Segurança e Saúde Ocupacional, quadros de avisos disponíveis nas unidades e no site da empresa.

Certificações ISO 45001:2018

A OMR é certificada na norma internacional ISO 45001 desde 2020, que aborda o sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. A ISO 45001 além de um marco é o compromisso com a saúde e segurança contínua, sendo uma prioridade para todos da organização.

Declaração de Conformidade ESG

Complementando esse compromisso, a OMR também conta com a declaração de conformidade ESG segundo a ABNT PR 2030. Esse reconhecimento evidencia a atuação responsável da empresa em aspectos sociais, ambientais e de governança, com foco na proteção à vida no ambiente de trabalho e na promoção de um ambiente corporativo ético e seguro.

Confiabilidade do sistema de gestão de saúde e segurança

No site oficial da plataforma utilizada pelo SESMT, está disponível todas as evidências que afirma a segurança da informação (sigilo) e privacidade de dados sensíveis dos trabalhadores.

Programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras

A OMR mantém programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras como forma de Educação Continuada através de treinamentos, reuniões, palestras entre outras ações. Os registros (lista de presença, certificados etc) das ações são mantidas como informação documentada no Universo SADA e no Share Point das unidades.

Identificação de riscos e medidas de controle [GRI 403-7]

A OMR Componentes Automotivos adota uma abordagem proativa, integrada e sistematizada para a prevenção e mitigação de impactos significativos na saúde e segurança ocupacional, assegurando que suas operações sejam conduzidas com foco na proteção da vida, na conformidade legal e na melhoria contínua do ambiente de trabalho.

A gestão de riscos ocupacionais é estruturada com base em ferramentas específicas e eficazes, que garantem a identificação, avaliação e controle dos perigos relacionados às atividades industriais. Entre os principais instrumentos utilizados, destacam-se:

Análise Preliminar de Riscos (APR) - Realizada para cada atividade de trabalho, a APR identifica os perigos potenciais e define as medidas preventivas necessárias para mitigar riscos. Todas as APRs são documentadas e disponibilizadas no Sharepoint das unidades, assegurando transparência e acesso às informações pelas partes interessadas.

Levantamento de Perigos e Riscos (LEPAR) - Ferramenta fundamental para mapear e gerenciar os riscos de segurança e saúde ocupacional (SSO), com dados analisados de forma contínua para a implementação de ações corretivas e preventivas.

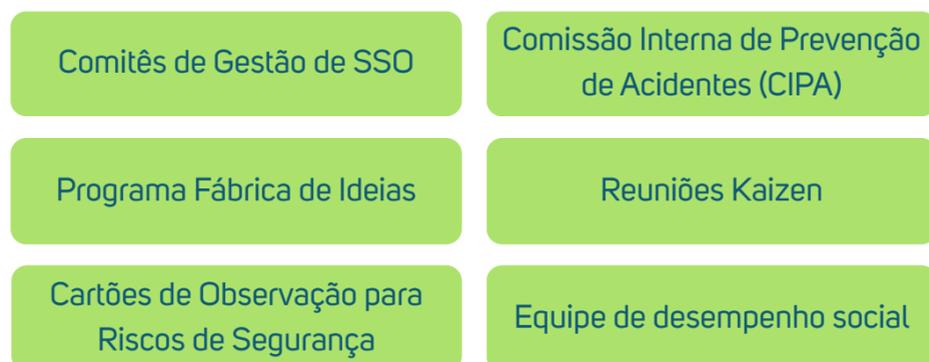
Matriz de Gestão de Riscos - Atualizada regularmente, essa matriz oferece uma visão abrangente e estratégica dos riscos identificados, apoiando a tomada de decisão e a adoção de medidas de mitigação adequadas.

Além desses instrumentos, a empresa mantém um Plano de Preparação e Resposta a Emergências (PPRE) específico para cada unidade, contemplando cenários acidentais, equipamentos de resposta, equipe qualificada e treinada. Simulados são realizados periodicamente, com registros arquivados para acompanhamento e melhoria contínua.

Cultura de Prevenção e Participação Ativa

A OMR fortalece diariamente a cultura de segurança com a realização do Diálogo Diário de Segurança e Saúde (DDSS) antes do início das atividades operacionais. Essas reuniões breves reforçam orientações sobre riscos, normas e procedimentos de SSO, promovendo o engajamento direto dos trabalhadores.

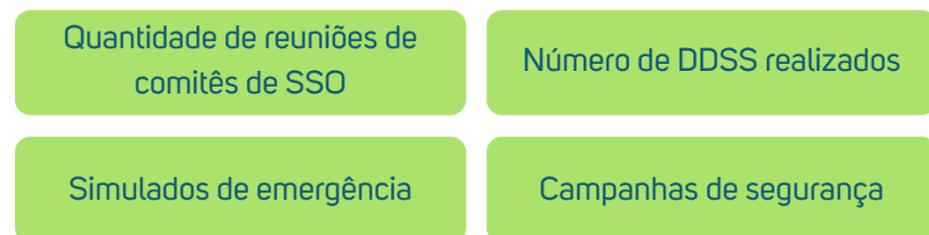
A empresa também estimula a consulta e participação ativa dos colaboradores por meio de iniciativas como



Essas ações visam identificar e relatar situações de risco, promover melhorias e fomentar o protagonismo dos trabalhadores na construção de um ambiente mais seguro.

Monitoramento de Indicadores e Conformidade Legal

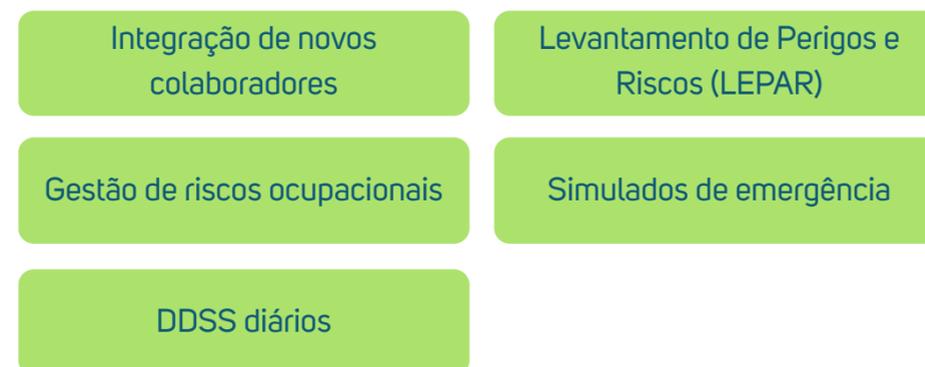
A OMR monitora KPIs (indicadores-chave) de saúde e segurança que incluem:



Todos os requisitos legais e outros requisitos aplicáveis são gerenciados por meio do sistema IUS Natura, com atualização mensal e avaliação do atendimento via módulo CAL conforme PSGI 02 – Requisitos legais e outros requisitos.

Capacitação Contínua

A empresa promove capacitações constantes para colaboradores e terceiros, garantindo conformidade com as legislações de SST. Os treinamentos incluem:



Todos os requisitos legais e outros requisitos aplicáveis são gerenciados por meio do sistema IUS Natura, com atualização mensal e avaliação do atendimento via módulo CAL conforme PSGI 02 – Requisitos legais e outros requisitos.

Compromisso com a Excelência em Segurança

Com procedimentos bem definidos, ferramentas de gestão eficazes e uma cultura organizacional orientada à prevenção, a OMR reafirma seu compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar de seus colaboradores. Essa atuação está alinhada às melhores práticas do setor automotivo e contribui diretamente para a construção de operações mais responsáveis, éticas e sustentáveis.

Acidentes de Trabalho [GRI 403-9]

A OMR adota uma abordagem sistemática e estruturada para a gestão da Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), garantindo a identificação, análise e tratamento eficaz de todos os acidentes e incidentes. O objetivo é prevenir recorrências por meio da investigação detalhada das causas e da implementação de planos de ação corretivos e preventivos. O Levantamento de Perigos e Riscos (LEPAR) é uma ferramenta essencial utilizada para mapear os perigos e riscos relacionados à segurança e saúde ocupacional. Os dados e informações gerados por meio do LEPAR são sistematicamente analisados e utilizados para implementar medidas corretivas e preventivas nas operações.

Os dados de acidentes são tratados como Informação Documentada e monitorados regularmente por meio de indicadores de desempenho. Os principais tipos de acidentes envolveram cortes e contusões. A empresa acompanha mensalmente os seguintes indicadores:

ACIDENTES DE TRABALHO	2023	2024
Número de Óbitos Resultante de Acidentes de Trabalho	0	0
Índice de Óbitos Resultante de Acidentes de Trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5	15
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4,36	8,03

*Os cálculos foram baseados em 1.000.000 horas. E são considerados colaboradores próprios e terceiros fixos.

**Total de horas trabalhadas: 1.869.064,45

Monitoramento do Absenteísmo

Em 2024 foi estruturado um dashboard para monitoramento dos índices de afastamento por doença para todas as unidades do Grupo SADA.



O objetivo do painel é o acompanhamento e previsibilidade das maiores incidências, identificando padrões e tendências nas unidades a fim de traçar estratégias proativas para mitigação dos afastamentos e promoção da saúde dos trabalhadores.



Entre 2022 e 2024, a OMR Componentes Automotivos não registrou afastamentos por questões relacionadas à saúde mental ou doenças ocupacionais. No mesmo período, também não houve ocorrência de óbitos vinculados às atividades laborais, refletindo a eficácia das políticas de saúde e segurança adotadas pela empresa. [GRI 403-10]

Promoção da Saúde e Segurança [GRI 403-6]

Ambulatório Médico in Loco

A OMR conta com um ambulatório interno com um médico disponível para primeiro atendimento, pequenos curativos e cuidados iniciais com ferimentos.

Essa estrutura reafirma o compromisso do Grupo SADA com a saúde e qualidade de vida de seus colaboradores.

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

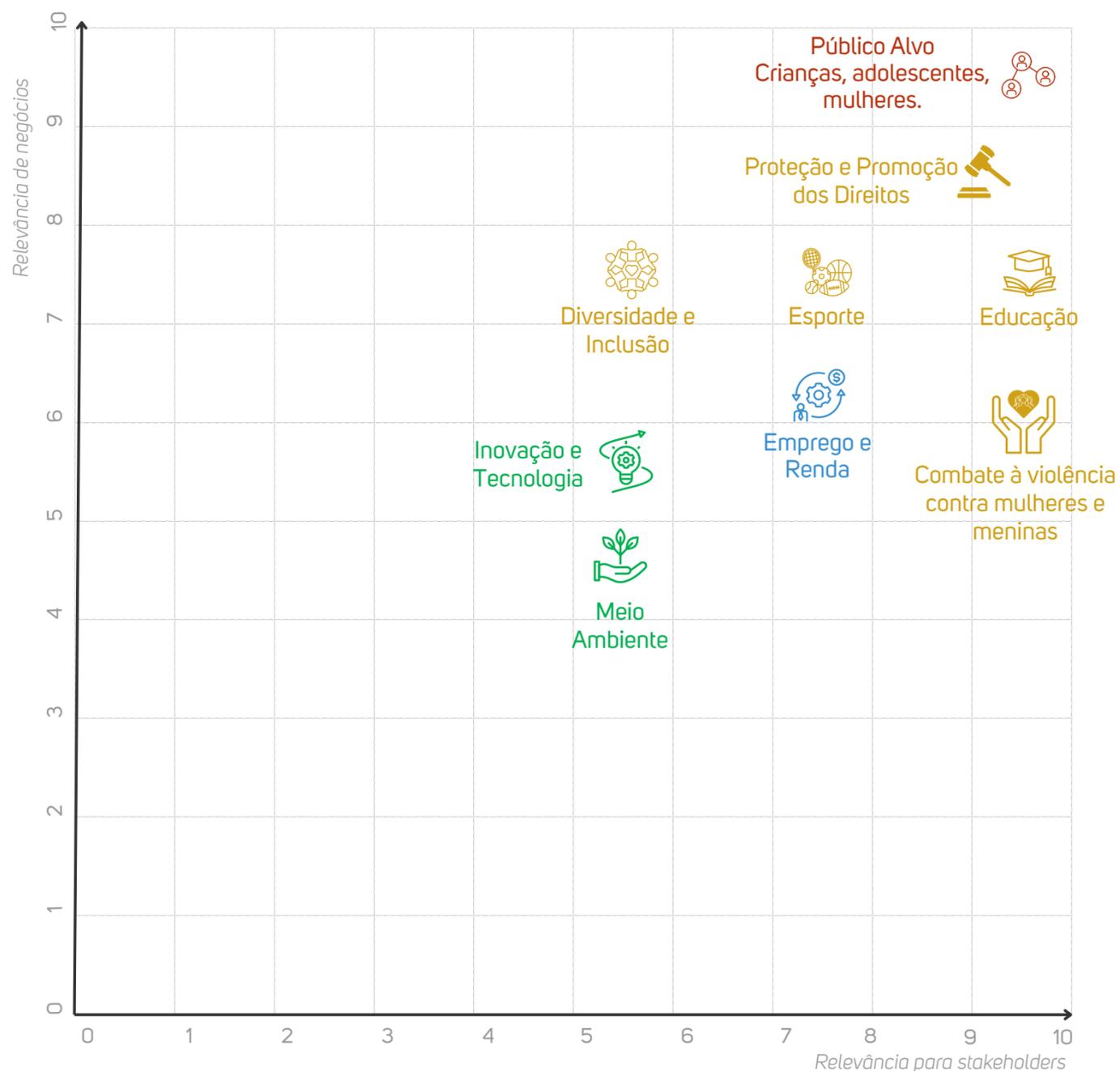


Ao longo de 2024, o Grupo SADA intensificou iniciativas de engajamento, diálogo transparente e investimento social, reafirmando nosso propósito de transformar realidades com e para as pessoas. Mais do que uma diretriz, o relacionamento com os stakeholders está integrado ao nosso jeito de fazer negócios. Esse compromisso se traduz em escuta ativa, colaboração constante e ações alinhadas aos objetivos sociais, ambientais e econômicos da organização. Os resultados dessa jornada são apresentados a seguir, refletindo os avanços e aprendizados do período.

RESPONSABILIDADE SOCIAL [GRI 413-1]

Desde a consolidação da área de Responsabilidade Social, em 2019, o Grupo SADA vem ampliando suas frentes de atuação, alcançando crianças, jovens, adultos e idosos. Os projetos são desenvolvidos de forma estruturada e sustentável, fortalecendo um movimento institucional que inspira colaboradores, clientes, parceiros e a sociedade.

Nossas ações são guiadas por um radar de prioridades sociais que contempla temas materiais essenciais, como educação, esporte, proteção e promoção de direitos, além do enfrentamento à violência contra mulheres e meninas.



Essa atuação integrada está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando nosso papel como agente de transformação social com impacto positivo nos territórios onde atuamos.

Nossos números em impacto social



Grupo SADA

+ de R\$ 12 Milhões
Investimentos Sociais (total)

OMR

+ de R\$ 330 Mil
Investimentos Sociais (total)



Grupo SADA

+ 500 Mil
Pessoas Impactadas¹
144 Mil pessoas impactadas diretamente
404 Mil pessoas impactadas indiretamente

OMR

75 Mil
Pessoas Impactadas¹
20,8 Mil pessoas impactadas diretamente
54,2 Mil pessoas impactadas indiretamente

¹ Dados de pessoas beneficiadas direta e indiretamente são calculados internamente por meio de estimativas.

Creche Flor Amarela

Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento social das comunidades onde atuamos, a OMR investe em ações de apoio à Creche Flor Amarela, localizada na cidade de Sete Lagoas (MG). A instituição atende crianças em situação de vulnerabilidade social, oferecendo educação infantil, alimentação e suporte socioemocional.

O apoio da empresa incluiu doações financeiras e materiais para melhoria de infraestrutura e atendimento às crianças, além da realização de campanhas internas de arrecadação, envolvendo a entrega de brinquedos no Natal Solidário e ação de educação ambiental com cerca de 90 crianças, promovendo o plantio de árvores frutíferas e o aprendizado sobre sustentabilidade.

Essas ações contribuíram diretamente para a melhoria da infraestrutura da unidade e para o bem-estar das crianças atendidas diariamente. A parceria reforça nosso papel como agente de transformação social





Fundação Mediolli

Desde sua criação, em 1990, a Fundação Mediolli tem sido um pilar fundamental no apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade social. Atua promovendo a melhoria da qualidade de vida por meio da doação de itens essenciais, como cadeiras de rodas, cadeiras de banho, cestas básicas, cobertores e outros recursos.

Em 2024, a Fundação destinou R\$ 68.752,80 para ações de assistência social. As doações realizadas no período incluem:

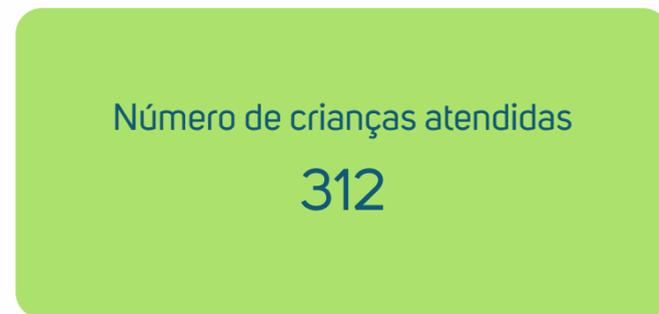


Núcleo Infantil Anna Mediolli

Desde 2008, a Fundação Mediolli mantém o Núcleo Infantil Anna Mediolli, uma iniciativa que reafirma seu compromisso com o desenvolvimento humano desde os primeiros anos de vida. Atualmente, mais de 300 crianças de 0 a 5 anos são atendidas em tempo integral, com foco no desenvolvimento físico, emocional, cognitivo e social.

Com empatia e responsabilidade, o Núcleo promove transformação social, impactando diretamente 376 pessoas e beneficiando outras 1.128 de forma indireta, por meio de ações que geram melhorias concretas na vida de quem mais precisa.

A metodologia adotada tem como base os direitos de aprendizagem e desenvolvimento da criança, com ênfase em experiências essenciais como conviver, brincar, participar, explorar, expressar-se e conhecer-se — pilares de uma educação inclusiva, humanizada e transformadora.





Voluntariado Corporativo [GRI 413-1]

No Grupo SADA, acreditamos que a transformação começa quando pessoas se unem por um propósito comum. Desde 2019, por meio do Programa de Voluntariado Corporativo, incentivamos nossos colaboradores a se tornarem protagonistas da mudança, contribuindo ativamente para o desenvolvimento social das comunidades onde estamos presentes.

Para apoiar e fortalecer essa iniciativa, contamos com os Embaixadores do Bem — colaboradores que atuam como pontos focais do programa em suas unidades. Eles mobilizam, engajam e orientam os colegas para o envolvimento em ações voluntárias, doando tempo, talento e recursos para causas sociais.

Realizamos campanhas corporativas alinhadas a datas significativas, como a Campanha do Agasalho, o Dia das Crianças e o Natal Solidário. Também promovemos, de forma contínua, as ações:

Fios que dão vida

Doação de cabelos para a confecção de perucas, levando autoestima, esperança e acolhimento a pessoas em tratamento contra o câncer;

Lacre do Bem

Arrecadação de lacres de alumínio para a doação de cadeiras de rodas a pessoas com mobilidade reduzida;

Tampinhas Solidárias

Arrecadação de tampas plásticas que são revertidas em cuidado e proteção para animais.





Entre nossos colaboradores, promovemos ainda a ação 1x1, criada para oferecer suporte em momentos desafiadores. A iniciativa arrecada recursos financeiros para custear necessidades pessoais relacionadas à saúde, qualidade de vida ou situações emergenciais. O modelo colaborativo prevê que os colegas contribuam com 50% do valor necessário, e a empresa complementa os outros 50%. Todo o processo é avaliado por um comitê responsável, garantindo a integridade da ação.

Em 2024, o programa de voluntariado corporativo seguiu com seu propósito de fomentar o impacto positivo, beneficiando mais de 92 mil pessoas, em 7 estados e 13 cidades brasileiras.

Resultados do Programa de Voluntariado Corporativo

Cerca de 65.000 pessoas beneficiadas diretamente	Cerca de 27.000 pessoas beneficiadas indiretamente
95 instituições beneficiadas	253 Embaixadores do Bem
Média de 58 Embaixadores por ação	2176 horas de Embaixadores do Bem
1644 horas de voluntariado aos finais de semana	Valor total do Programa de Voluntariado R\$ 177.638,98

Cases em Voluntariado

Dia V

Anualmente, o Grupo SADA realiza o Dia V em comemoração ao Dia Nacional do Voluntariado. Ao longo de todo o mês de agosto de 2024, os Embaixadores do Bem contaram com o apoio de colaboradores de todos os níveis hierárquicos, além de familiares e amigos, para executar ações de impacto em diversas regiões do Brasil.

As iniciativas promoveram bem-estar, integração com instituições do entorno e fortaleceram os vínculos entre colaboradores e comunidades, evidenciando o voluntariado corporativo como um motor de transformação e desenvolvimento social.

Impacto da Mobilização

Pessoas beneficiadas



Abrangência



Participação

- Empresas do Grupo SADA envolvidas: 20
- Instituições beneficiadas: 14
- Embaixadores do Bem mobilizados: 86
- Voluntários participantes: 102
- Horas dedicadas: 1.964

Investimento Social

Valor total das ações: R\$ 30.781,98

SOS Rio Grande do Sul

A mobilização SOS Rio Grande do Sul, iniciativa do Grupo SADA, foi realizada para oferecer suporte emergencial a colaboradores e comunidades afetadas por catástrofes naturais e desastres ambientais. A ação concentrou esforços na arrecadação de recursos materiais e financeiros, com forte participação dos Embaixadores do Bem, que demonstraram solidariedade e engajamento ao se unirem para apoiar quem enfrentou perdas e desafios causados pelas fortes enchentes no estado. Mais do que uma resposta emergencial, essa mobilização reforça o compromisso social do Grupo SADA com o bem-estar coletivo, promovendo uma cultura de cuidado, empatia e responsabilidade diante das emergências climáticas.

Resultados da Mobilização

Total de doações Cerca de 560 toneladas	Fretes realizados 20
Valor doado em fretes R\$ 423.920,00	Cidades beneficiadas Porto Alegre, Gravataí, Esteio, São Leopoldo, Pelotas, Alvorada e Guaíba
Embaixadores do Bem e voluntários mobilizados 300	Horas dedicadas Cerca de 840
Valor estimado das horas voluntárias R\$ 21.672,00	Valor doado pelo Grupo SADA a colaboradores atingidos pelas enchentes R\$ 33.738,10



PROJETOS INCENTIVADOS [413-1]

Como parte de sua estratégia de responsabilidade social, o Grupo SADA investe de forma consistente em projetos incentivados, por meio de recursos próprios e de mecanismos de renúncia fiscal, com foco em gerar impacto social positivo e ampliar o acesso a direitos fundamentais. Em 2024, foram destinados mais de R\$ 11 milhões a iniciativas nas áreas de educação, cultura, esporte e cidadania, beneficiando diretamente e indiretamente mais de 345 mil pessoas.

Educação

A educação é um eixo central da responsabilidade social do Grupo SADA e está diretamente alinhada ao nosso propósito de promover desenvolvimento humano e social nos territórios onde atuamos. Acreditamos que investir em educação é investir no futuro, na redução das desigualdades e na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Por isso, apoiamos projetos que ampliam o acesso ao conhecimento, valorizam o protagonismo de crianças e jovens e fortalecem a cidadania.

Case em Educação

CRIE O IMPOSSÍVEL

Apoiamos a 5ª edição do Crie o Impossível, evento organizado pela ONG Embaixadores da Educação, realizado no Estádio Beira-Rio, em Porto Alegre (RS). O evento reuniu cerca de 10 mil estudantes da rede pública, levando mensagens de esperança, inspiração e recomeço — especialmente importantes diante dos impactos das enchentes no Rio Grande do Sul. Com operações no estado, o apoio ao Crie o Impossível reforça o compromisso do Grupo SADA com as comunidades próximas às nossas atividades, contribuindo para um impacto positivo, solidário e duradouro.

Pessoas beneficiadas



Esporte

O Grupo SADA investe no desenvolvimento do esporte, financiando equipes e projetos que incentivam a prática esportiva em diversas modalidades. Essa iniciativa vai além do apoio a atletas e competições: promove desenvolvimento social, inclusão e a formação de valores como disciplina, trabalho em equipe e superação.

No âmbito dos esportes, as empresas do Grupo Sada investiram mais de R\$ 3 milhões por meio de incentivos fiscais em projetos que beneficiaram mais de 1.500 pessoas diretamente, além de aproximadamente 7.000 indiretamente.

Cases em Esporte

CIDADE DO VÔLEI

Focado no desenvolvimento do voleibol feminino nas categorias de base da região do ABC Paulista, o projeto oferece treinamentos para meninas de 10 a 15 anos, incentivando a participação em competições e o desenvolvimento de competências como disciplina, cooperação e resiliência. Além de fortalecer o esporte, o projeto contribui para a inclusão social e a construção de novas oportunidades de futuro.

Pessoas beneficiadas



MENINAS DE CHUTEIRA

O projeto oferece a meninas em situação de vulnerabilidade social a oportunidade de desenvolver práticas de futebol por meio de treinamentos focados no aprimoramento técnico, tático e estratégico, com acompanhamento de profissionais qualificados. Além do esporte, promove palestras e oficinas que reforçam a importância da educação, da cidadania e da prevenção de riscos sociais. O Meninas de Chuteira proporciona um ambiente seguro, de acolhimento e de construção de novas perspectivas.

Pessoas beneficiadas





Cultura

Investir em cultura é fortalecer a identidade, promover o desenvolvimento humano e contribuir para um futuro mais igualitário. Por isso, apoiamos projetos culturais que estimulam a formação, o acesso ao conhecimento, a preservação dos saberes e a reflexão sobre temas socioambientais.

Em 2024, destinamos aproximadamente R\$ 5,74 milhões a 28 projetos, beneficiando diretamente cerca de 49.000 pessoas e impactando, de forma indireta, aproximadamente 300.000 indivíduos.

Cases em Cultura

MENINADANÇA

O Meninadança atua ao longo da BR-116, protegendo meninas contra a exploração sexual infantil na rodovia. Por meio de oficinas de arte-educação e rodas de conversa, fortalece a autoestima e os direitos das meninas. Esse apoio reforça nosso compromisso com os direitos humanos e com a construção de estradas mais seguras, conscientes e acolhedoras.

Pessoas beneficiadas:



FESTIVAL IGARAPÉ SABOR - MESTRAS E SEUS TEMPEROS

O apoio ao Festival Igarapé Sabor — Mestras e Seus Temperos reforça nosso compromisso com a valorização da cultura local nas regiões onde atuamos.

A iniciativa celebra a gastronomia regional, os saberes e as tradições das Mestras da cozinha mineira, por meio de oficinas, degustações e apresentações culturais. Como legado, o projeto lançou um livro com receitas e relatos, preservando a memória e fortalecendo o patrimônio cultural local.

Pessoas beneficiadas



INVESTIMENTOS COMPLEMENTARES EM PROJETOS DE IMPACTO

Buscamos ser um agente ativo na promoção do desenvolvimento social, econômico e ambiental nas comunidades onde estamos presentes. Nossas ações dialogam com desafios globais, como a crise climática, a defesa dos direitos humanos e a transição para uma economia circular e regenerativa.

Além dos projetos diretamente vinculados aos nossos pilares estratégicos, destinamos recursos por meio dos Fundos da Criança e do Adolescente, Fundo do Idoso, Pronon e Pronas, fortalecendo nossa responsabilidade social e contribuindo para causas essenciais, como saúde, proteção social e resposta a emergências climáticas.

Pessoas beneficiadas



Compromisso com a Proteção da Infância — Programa Na Mão Certa

Desde 2022, as empresas do Grupo SADA são signatárias do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, reforçando nosso compromisso com os direitos humanos e a proteção de crianças e adolescentes.



O programa mobiliza empresas, governos e a sociedade civil para formar um círculo de proteção, criando ambientes seguros e promovendo ações integradas no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Nossos motoristas são sensibilizados e capacitados para atuarem como Agentes de Proteção nas rodovias, identificando e denunciando situações de risco. Ao integrar essa rede, reafirmamos que a proteção da infância é um valor inegociável, alinhado à nossa cultura de responsabilidade social, ética e sustentabilidade.

Case de Sucesso

FAÇA BONITO: PROTEGENDO VIDAS E TRANSFORMANDO REALIDADES

A proteção da infância é uma causa que nos mobiliza. Por meio da participação na Agenda Coletiva de Ações do Faça Bonito, mobilizamos colaboradores, parceiros e comunidades para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

O cenário é alarmante: segundo o Anuário Brasileiro de Segurança Pública de 2024, a cada hora, oito crianças ou adolescentes são vítimas de violência sexual no Brasil. Diante disso, fortalecemos redes de proteção e promovemos informação, sensibilização e ações de mobilização em todo o país.

Em 2024, os resultados das nossas ações foram:

Mais de 7.500 colaboradores sensibilizados em campanhas educativas internas

392 peças de comunicação veiculadas em rádios de diferentes regiões do país

Ações presenciais realizadas em 47 cidades brasileiras, ampliando a mobilização em torno da causa

12 estados com atividades de sensibilização, fortalecendo redes locais de proteção

22 órgãos de proteção engajados em articulações para ações comunitárias

29 postos de combustíveis parceiros, em 5 estados (MG, GO, BA, PB e RN), mobilizados na causa

Mais de 50.000 pessoas impactadas diretamente pelas ações de sensibilização

R\$ 28.363,80 investidos na execução das ações, campanhas e projetos



Premiações

Em 2024, o desempenho do Grupo SADA foi reconhecido por diversas premiações, reforçando a geração de valor compartilhada. Confira os principais destaques:

Prêmio VOL – Gestão de voluntariado

Reconhecimento às melhores práticas de gestão do voluntariado no Brasil e América Latina, destacando execução, comunicação e inovação social.

Profissional do ano – Prêmio VOL

A liderança da Gerência de Sustentabilidade do Grupo SADA foi eleita Profissional do Ano em Responsabilidade Social e Voluntariado.

Reconhecimento nacional – Programa Na Mão Certa

Durante o 18º Encontro Anual do programa, o Grupo SADA foi reconhecido pelo compromisso contínuo no enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

VENCEDOR – PRÊMIO SER HUMANO ABRH-MG

O Grupo SADA conquistou o prêmio na categoria ESG, com a campanha “Faça Bonito” em defesa dos direitos de crianças e adolescentes.

Selo Empresa Amiga – Instituto Mano Down

Reconhecimento pelo apoio a projetos de inclusão social desenvolvidos pelo instituto.

Empresa do ano – Mano Down

O Grupo SADA foi reconhecido pelo Instituto Mano Down por sua atuação destacada em responsabilidade social e inclusão.

Selo Empresa Amiga – Hospital da Baleia

Reconhecimento pelo apoio solidário e parceria nos projetos de saúde.



Acesse nosso Relatório de Responsabilidade Social para conhecer todas as ações, campanhas e projetos em: www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios ou através do QR Code: (Inserir QR Code)



RELACIONAMENTO COM CLIENTES [GRI 2-29]

A OMR Componentes Automotivos entende que o relacionamento com o cliente é um dos pilares essenciais para o sucesso e a longevidade de seus produtos e serviços. Em um mercado altamente competitivo e em constante transformação, cultivar vínculos baseados na confiança, transparência e compromisso é fundamental para garantir a satisfação e a fidelização dos clientes ao longo do tempo. A empresa adota uma abordagem centrada no cliente, colocando suas necessidades e expectativas no centro de todas as decisões, desde o desenvolvimento do produto até o pós-venda. Essa perspectiva se materializa em um diálogo contínuo e construtivo, no qual o cliente é ouvido, compreendido e atendido com agilidade e precisão.

A comunicação com os clientes é conduzida de forma clara, objetiva e acessível, por meio de múltiplos canais. O suporte técnico contínuo garante que o desempenho e a segurança dos produtos estejam sempre alinhados aos mais altos padrões, enquanto os feedbacks regulares permitem monitorar a satisfação e identificar oportunidades de melhoria. Para garantir a excelência da experiência, a OMR investe no acompanhamento sistemático de indicadores de qualidade, como volume de reclamações, solicitações de assistência técnica e avaliações de performance. A análise desses dados alimenta um processo de melhoria contínua, no qual produtos e processos são ajustados para atender de forma ainda mais eficaz às demandas do mercado.



Quando ocorrem situações de insatisfação, a resposta é imediata. A OMR adota ações corretivas personalizadas, com um fluxo de atendimento estruturado que assegura o tratamento sério e eficiente de cada interação. Cada ponto de contato é uma oportunidade de fortalecer a relação com o cliente, demonstrando comprometimento com a excelência e a responsabilidade em oferecer soluções eficazes. A confiança construída ao longo do tempo se sustenta na entrega consistente de qualidade, na postura ética e na parceria de longo prazo, em que o cliente é reconhecido como um aliado estratégico no desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis.

Com esse modelo de relacionamento sólido e orientado à experiência do cliente, a OMR busca não apenas atender às demandas atuais, mas também antecipar necessidades futuras, oferecendo um atendimento diferenciado em todas as etapas da jornada, fortalecendo vínculos e consolidando sua reputação como uma empresa comprometida com a excelência.

PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

[GRI 418-1] [GRI 3-3]

O respeito à privacidade e à proteção de dados é fundamental para a segurança das informações, a transparência dos relacionamentos e a confiança dos nossos stakeholders.

Diariamente, o Grupo SADA lida com um grande volume de dados de clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros em geral. Para garantir a proteção dessas informações, a organização investiu em tecnologias de ponta e equipes especializadas, assegurando um monitoramento contínuo (24/7) do ambiente tecnológico e a implementação de estratégias robustas de segurança da informação. Entre essas estratégias, destacam-se a gestão de acessos, monitoramento de vulnerabilidades, prevenção contra ataques cibernéticos e resposta a incidentes.

Compreendendo os desafios regulatórios e as crescentes ameaças cibernéticas, o Grupo SADA tem consolidado seu Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, estabelecido em 2022, por meio de equipe dedicada. Este programa evolui continuamente, permitindo a identificação, análise e mitigação de riscos através do Relatório de Operações de Tratamento de Dados Pessoais (ROPA), da Matriz de Riscos Corporativos e demais ferramentas e metodologias de análises internas.

A estrutura organizacional também foi ajustada para reforçar a independência e autonomia da gestão de privacidade. Agora, essa frente está integrada à Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC), garantindo alinhamento estratégico e reporte direto à Vice-Presidência.

Principais avanços em 2024

Atualização e fortalecimento das políticas internas.

Ampliação do mapeamento das operações de tratamento de dados.

Pareceres técnicos para assegurar a conformidade dos processos.

Participação ativa no Comitê de Riscos Corporativos.

Aprimoramento na avaliação de fornecedores, considerando segurança da informação e privacidade.

Realização de treinamentos e campanhas de conscientização, incluindo o lançamento do Guia de boas práticas em privacidade e proteção de dados.

Resultados e compromissos

Zero queixas comprovadas sobre violação de privacidade.

Zero reclamações recebidas de órgãos reguladores.

Zero incidentes de vazamento de dados pessoais.

O Grupo SADA segue firme no compromisso de proteger os dados que lhe são confiados, assegurando a privacidade, a segurança e a conformidade como pilares estratégicos para a sustentação e crescimento dos seus negócios.



RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES [GRI 3-3] [GRI 2-29]

O Grupo SADA estabelece vínculos com seus fornecedores com base na integridade, confiança mútua e alinhamento de princípios. As empresas do grupo priorizam parcerias com organizações que compartilham valores semelhantes e atuam com responsabilidade social, ambiental e corporativa.

Antes de formalizar qualquer contratação, especialmente com fornecedores classificados como estratégicos, é realizada uma análise criteriosa de riscos, conforme matriz de criticidade definida internamente. Esse processo inclui verificações diligentes, conforme os parâmetros estabelecidos pela Política de Diligências do Grupo SADA. Os fornecedores são monitorados ao longo da relação comercial e avaliados sistematicamente por meio do Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF), garantindo excelência e conformidade contínuas.

Para promover condutas éticas e alinhadas à cultura do Grupo, todos os prestadores de serviços têm acesso a um treinamento digital sobre o Código de Conduta Ética do Fornecedor, disponível no site institucional. O documento, que reforça o compromisso com práticas lícitas e responsáveis, também é entregue no início do relacionamento comercial.

As contratações seguem os princípios estabelecidos na Política de Compras e de Contratos, que assegura a condução de processos com critérios objetivos, competitividade leal e transparência. O grupo não tolera qualquer prática que viole direitos humanos, como trabalho infantil ou forçado, nem comportamentos que contrariem legislações trabalhistas, ambientais ou de segurança.

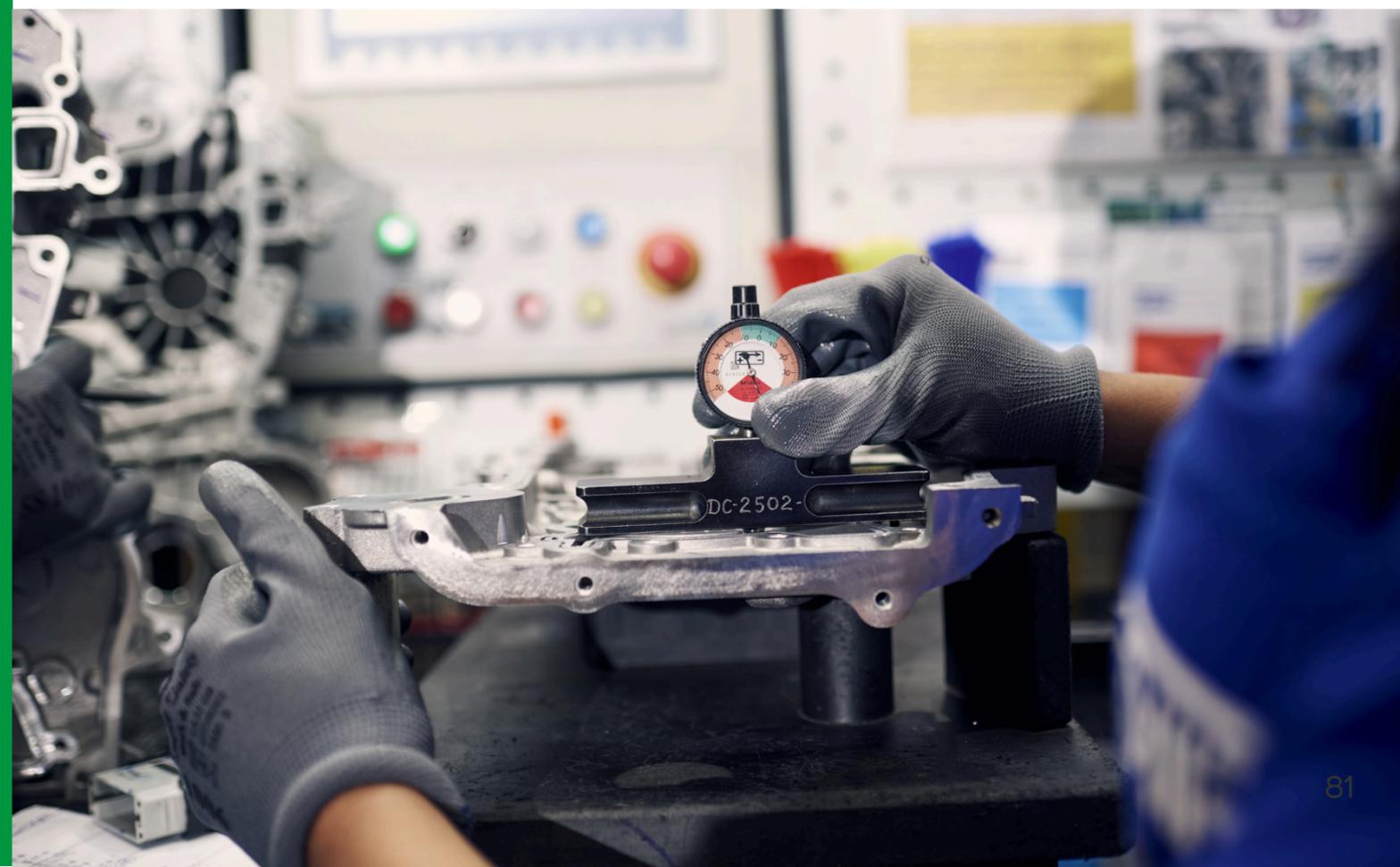
Todas as negociações são pautadas na busca pelo melhor custo-benefício, respeitando padrões éticos e legais. Qualquer indício de conduta imprópria ou irregularidade pode ser reportado com sigilo e segurança por meio do Canal de Denúncias. Adicionalmente, espera-se que os parceiros comerciais atuem de forma proativa na gestão ambiental, priorizando o uso consciente de recursos naturais e contribuindo para práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos.

Em Dezembro/2024 ocorreu a 1ª Edição do Reconhecimento Anual de Contratos, uma ação do Grupo Sada que reconheceu 21 fornecedores que se destacaram pelo desempenho e pela contribuição ao sucesso das operações da companhia.

Proporção de Gastos com Fornecedores Locais [GRI 204-1]

A partir de 2024, a OMR Componentes Automotivos iniciou o monitoramento sistemático da proporção de compras realizadas com fornecedores locais, com o objetivo de compreender de forma mais precisa o impacto econômico gerado em sua comunidade. Nesse primeiro ciclo de acompanhamento, 28,57% das aquisições foram feitas junto a fornecedores sediados em Sete Lagoas (MG), representando 6,6% do valor total de compras da empresa no período.

Para fins deste indicador, são considerados fornecedores locais aqueles com operações estabelecidas no município de Sete Lagoas, onde está situada a planta industrial da OMR. Essa unidade desempenha um papel estratégico nas atividades de usinagem e montagem de componentes automotivos, essenciais para o atendimento às demandas do setor automotivo nacional e internacional. Ao priorizar fornecedores da região, a OMR fortalece sua contribuição para o desenvolvimento socioeconômico local, estimulando a geração de renda, emprego e a consolidação de parcerias sustentáveis.



Avaliação Ambiental de Fornecedores [GRI 308-1]

A OMR Componentes Automotivos adota uma abordagem criteriosa e responsável no processo de seleção e homologação de fornecedores, considerando fatores como risco de fornecimento, qualidade e capacidade técnica. Todos os fornecedores devem estar em conformidade com o Código de Ética e Conduta da empresa para prosseguir nas etapas de contratação, garantindo o alinhamento com os valores organizacionais.

Desde 2023, as Condições Gerais de Compras passaram a ser exigidas como base contratual, estabelecendo requisitos claros para a condução das relações comerciais. Em 2024, todos os novos fornecedores homologados — correspondentes a 7,22% dos cadastros realizados no período — receberam as Condições Gerais de Compras como base contratual. Esse documento integra práticas sustentáveis às diretrizes comerciais da empresa. Entre os destaques do item 11 das Condições Gerais, estão compromissos essenciais com:

- Desenvolvimento sustentável, alinhado às políticas de responsabilidade social, proteção ambiental e bem-estar coletivo, conforme as diretrizes da ONU, OIT e SA8000;
- Critérios ambientais, exigindo a preservação dos recursos naturais, redução de emissões de GEE e incentivo ao uso de fontes renováveis;
- Direitos humanos e trabalhistas, com a proibição expressa do trabalho infantil, forçado ou degradante, assegurando condições dignas de trabalho, jornada regular e remuneração justa;
- Ética e governança, combatendo práticas abusivas, assédio, coerção e garantindo um ambiente de trabalho íntegro e seguro;
- Regras específicas, incluindo diretrizes sobre controle de exportação, proibição de despejos forçados, acesso à água, manejo florestal sustentável e respeito aos direitos territoriais de comunidades tradicionais.

Complementando esse compromisso, a OMR mantém procedimentos específicos para a aquisição de produtos e serviços críticos, além de um Manual e uma Política de Compras Sustentáveis, que orientam as decisões com base em critérios ESG e promovem uma cadeia de fornecimento mais ética, segura e transparente.

A OMR exige que seus fornecedores garantam que os produtos fornecidos estejam livres de minerais provenientes de áreas de conflito, como a República Democrática do Congo e países vizinhos. Isso inclui ouro, coltan, cassiterita e volframita, cujos derivados são tântalo, estanho e tungstênio (3TG). Esses materiais só serão aceitos se adquiridos de empresas certificadas pelo RMAP/RMI, com apresentação do Certificado de Qualidade.

Fornecedores que não comprovarem a origem responsável desses minerais poderão ser desqualificados de futuras negociações

GRUPO SADA

Impactos ambiental da cadeia de fornecedores [GRI 308-2]

Em conformidade com o Procedimento PSGI 08 – Aquisição Crítica, que define os critérios para qualificação, monitoramento e eventual descontinuação de fornecedores classificados como críticos, a OMR realizou auditorias ambientais em cinco empresas responsáveis pela destinação de resíduos, cujas operações apresentam potencial impacto ambiental relevante dentro do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

Durante o processo de auditoria, foi identificado que um dos fornecedores auditados apresentava impactos ambientais negativos, tanto reais quanto potenciais. Diante da gravidade das não conformidades e seguindo os critérios estabelecidos pelo PSGI 08, a OMR decidiu encerrar a relação comercial com esse fornecedor, reafirmando seu compromisso com a conformidade ambiental e os princípios de sustentabilidade.

Ainda em 2024, a OMR avaliou 19 dos 26 fornecedores de matéria-prima por meio de um checklist com foco em critérios ESG. Os demais fornecedores seguem em fase de análise. Embora não tenham sido identificados impactos ambientais significativos, foram observadas oportunidades de melhoria que serão acompanhadas ao longo do processo de desenvolvimento contínuo da cadeia de fornecimento.

Avaliação social de fornecedores [GRI 414-1]

Os processos de seleção e homologação de novos fornecedores na OMR seguem critérios rigorosos, que envolvem a verificação de riscos associados ao fornecimento, à qualidade e à capacidade técnica. Como parte desse procedimento, é obrigatório que todos os fornecedores estejam de acordo com o Código de Ética e Conduta da empresa para que possam avançar nas etapas do processo.

Desde 2023, os fornecedores passaram a receber as Condições Gerais de Compras, documento que estabelece os requisitos mínimos e as diretrizes para as relações comerciais. Em 2024, a exigência desses critérios foi ampliada, alcançando 7,22% dos novos cadastros. Os critérios ambientais também ganharam mais relevância, e o documento foi revisado para incluir novos termos em consonância com as diretrizes de sustentabilidade e governança corporativa da OMR.

Além disso, todos os fornecedores avaliados receberam, no momento da contratação, as diretrizes obrigatórias da empresa, que incluem o Código de Conduta e Ética para Terceiros, e a Política de Minerais em Áreas de Conflito, reforçando o compromisso com práticas comerciais responsáveis e sustentáveis.

Entre as atualizações mais relevantes, o item 11 das Condições Gerais de Compras passou a destacar compromissos essenciais, como:



Desenvolvimento sustentável: Alinhamento às políticas de responsabilidade social, bem-estar coletivo e proteção ambiental, com base nas diretrizes da ONU, OIT e SA8000.

Critérios ambientais: Exigência de práticas como preservação dos recursos naturais, redução de emissões de gases de efeito estufa e incentivo ao uso de energia renovável.

Direitos humanos e trabalhistas: Proibição de trabalho infantil e forçado, combate à discriminação e garantia de condições justas de trabalho, remuneração e jornada.

Governança e ética: Combate a práticas abusivas, assédio e coerção, assegurando ambientes de trabalho seguros e respeitosos.

Regras específicas: inclusão de cláusulas relacionadas a controle de exportação, proibição de despejos forçados, acesso à água, manejo florestal sustentável e respeito aos direitos de comunidades tradicionais.

Impactos social da cadeia de fornecedores [GRI 414-2]

Em 2024, a OMR realizou a classificação de 32 fornecedores com base no nível de risco social, como parte de sua estratégia de responsabilidade socioambiental e em alinhamento com os princípios da certificação SA 8000. Dentre os fornecedores avaliados, 13 prestadores de serviços fixos foram identificados como de alto risco, por atuarem continuamente dentro da planta da empresa em funções como manutenção, segurança e limpeza. Todos esses fornecedores (100%) foram avaliados por meio do checklist de diagnóstico social, assegurando a aderência às práticas exigidas pela norma.

Os demais 26 fornecedores, responsáveis pelo fornecimento de matéria-prima, foram classificados como de risco médio, devido ao potencial de impactos indiretos nas operações da OMR, especialmente no cumprimento de normas ambientais, trabalhistas e sociais. Para mitigar esses riscos, 19 deles (equivalente a 73%) já foram submetidos ao processo de autoavaliação ESG, ferramenta que verifica práticas de governança, sustentabilidade e responsabilidade social. Os demais fornecedores seguem em fase de análise.

Embora não tenham sido identificados impactos sociais ou ambientais significativos, as avaliações possibilitaram o mapeamento de oportunidades de melhoria, que serão acompanhadas de forma contínua, com o objetivo de garantir o cumprimento dos requisitos da SA 8000 e da Política de Compras Sustentáveis da OMR.

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS [GRI 2-29]

Interação com o Poder Público

O Procedimento IDPSGI-066 – Relacionamento Ético com o Poder Público tem como objetivo estabelecer regras e diretrizes claras para orientar a conduta dos colaboradores e terceiros no relacionamento com o poder público e com agentes públicos, sejam brasileiros ou estrangeiros. O documento assegura que todas as interações ocorram em conformidade com a legislação anticorrupção vigente e com os normativos internos do Grupo SADA, promovendo integridade, transparência e ética nas relações institucionais.

Relacionamento com Entidades Sindicais [GRI 2-28] [GRI 2-30]

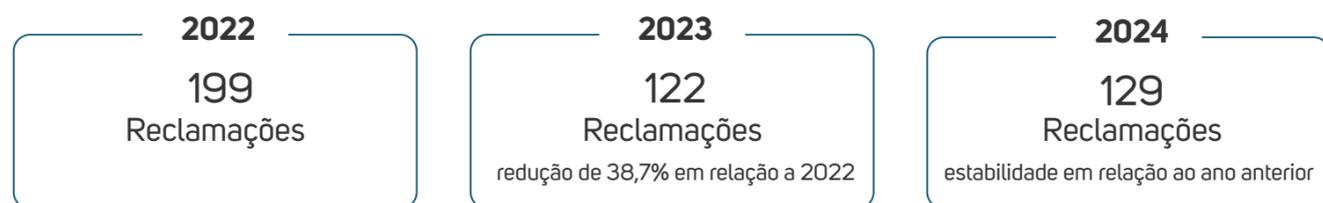
A OMR mantém vínculo institucional com o Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos, entidade representativa que atua na defesa dos direitos da categoria, na condução das negociações coletivas e na promoção de condições dignas de trabalho no setor.



Compromisso com a Qualidade e Segurança [GRI 416-1] [GRI 416-2]

A OMR adota uma abordagem estruturada e proativa para garantir que seus produtos e serviços atendam aos mais altos padrões de qualidade e segurança, minimizando qualquer impacto à saúde dos clientes e promovendo um relacionamento responsável com a sociedade. A empresa mantém um sistema robusto de gestão da qualidade, certificado pela IATF 16949, e investe continuamente na prevenção de falhas, na melhoria dos processos e na satisfação dos clientes.

No que diz respeito à saúde e segurança dos usuários, a organização monitora com rigor todos os processos produtivos por meio de mecanismos de controle e rastreabilidade, utilizando ferramentas como APR, FMEA e 8D. Esses mecanismos permitem a detecção de não conformidades e a aplicação imediata de planos de contenção e ações corretivas. Como resultado, a empresa apresenta uma trajetória positiva na redução de reclamações:



Além disso, não foram registrados casos de recall ou falhas em campo nos últimos três anos, evidenciando a eficácia das ações preventivas e do sistema de gestão da garantia, que acompanha de perto indicadores-chave e promove melhorias contínuas por meio de:

- Análises periódicas de tendências e causas raiz
- Reuniões estratégicas com envolvimento da alta direção
- Aplicação de metodologias estruturadas (8D, FMEA)
- Follow-ups constantes para assegurar a eficácia das ações adotadas

O compromisso da OMR com a segurança do cliente é parte de uma cultura organizacional que valoriza a excelência, o foco no cliente e a responsabilidade corporativa.

Impacto Positivo na Comunidade [GRI 413-1]

A OMR estende sua atuação para a comunidade, promovendo iniciativas sociais e ambientais de impacto. Em 2024, a empresa fortaleceu seu papel social com projetos relevantes, como:

Projeto PROGEA

A OMR foi reconhecida pelo apoio incondicional ao Programa de Educação Ambiental (PROGEA). O Comandante de Policiamento Especializado da Polícia Militar de Minas Gerais conferiu à OMR um certificado pelo suporte à execução do PROGEA na Escola Estadual Eponina Soares dos Santos, em Sete Lagoas/MG. O PROGEA tem como objetivo conscientizar alunos do ensino fundamental sobre a importância da preservação ambiental e da sustentabilidade ao todo foram 213 crianças impactadas pelo projeto. Esse reconhecimento reforça nosso compromisso com a educação ambiental e o desenvolvimento sustentável da comunidade.



Doação ao Hospital Nossa Senhora das Graças

Entrega de um ressectoscópio para tratamento de câncer, beneficiando pacientes com procedimentos menos invasivos e recuperação mais rápida.



Dia da Árvore

Em comemoração ao Dia da Árvore, a OMR Componentes Automotivos realizou uma ação de educação ambiental com alunos da Escola Estadual Elza Moreira, promovendo o plantio de mudas e o fortalecimento da consciência socioambiental.

A atuação da OMR também está alinhada ao movimento institucional do Grupo SADA, por meio da área de Responsabilidade Social, consolidada em 2019, e que lidera ações como:

- Fundação Mediolli e Núcleo Infantil Anna Mediolli
- Voluntariado Corporativo
- Campanhas como Dia das Crianças, Natal Solidário, Dia V, Meninas de Chuteira e Futebol para Deficientes Visuais
- Apoio a instituições como Lar dos Idosos São José, Menina dança, Pequeno Príncipe e programas de enfrentamento à exploração infantil

Essas ações refletem o compromisso da OMR não apenas com a entrega de produtos seguros e confiáveis, mas também com a construção de um legado positivo para a sociedade e o meio ambiente.

Destaques

2024

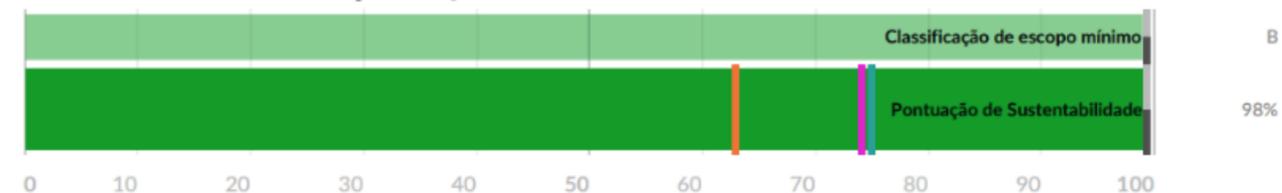
• SupplierAssurance

A OMR destacou-se entre mais de 128 mil fornecedores cadastrados na plataforma global SupplierAssurance, que avalia práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) no setor automotivo. A empresa obteve 98 pontos em 100 no Sustainability Assessment Questionnaire 5.0 (SAQ), elaborado pela iniciativa Drive Sustainability, superando amplamente as médias da indústria automotiva global (74) e brasileira (60).

Comparação de indústria e país



Detalhamento da classificação SAQ 5.0





SOBRE ESTE RELATÓRIO [GRI 2-3] [2-5]

Neste documento, apresentamos uma síntese dos principais resultados alcançados no período, bem como nossa visão de futuro, compromissos, investimentos e estratégias. Este relatório contempla indicadores, dados e análises estratégicas referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, cobrindo integralmente as operações da OMR, que integra o Grupo SADA.

O conteúdo foi elaborado de acordo com as Normas GRI 2021, na opção “com base em”, conforme definidos pela Global Reporting Initiative (GRI). A seleção dos temas reportados foi orientada por uma análise de materialidade conduzida com as partes interessadas, e está estruturada com base nos três pilares centrais da agenda ASG: ambiental, social e governança.

Adicionalmente, destacamos ações alinhadas aos Princípios do Pacto Global da ONU, do qual o Grupo SADA é signatário, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a criação de valor compartilhado.

Este relatório passou por verificação externa independente, realizada pela BUREAU VERITAS, assegurando a conformidade do conteúdo com os requisitos das Normas GRI.

Para informações adicionais ou esclarecimentos, entre em contato pelo e-mail: falecom@sada.com.br.





CARTA DE ENCERRAMENTO



Fábio Candian
Diretor Comercial

Ao concluir este Relatório ASG 2024, reafirmamos o nosso compromisso com a construção de um futuro mais sustentável, ético e responsável. Os avanços registrados ao longo deste ciclo refletem o engajamento e a dedicação de todas as nossas equipes, o alinhamento com as melhores práticas internacionais e o fortalecimento de nossa governança corporativa.

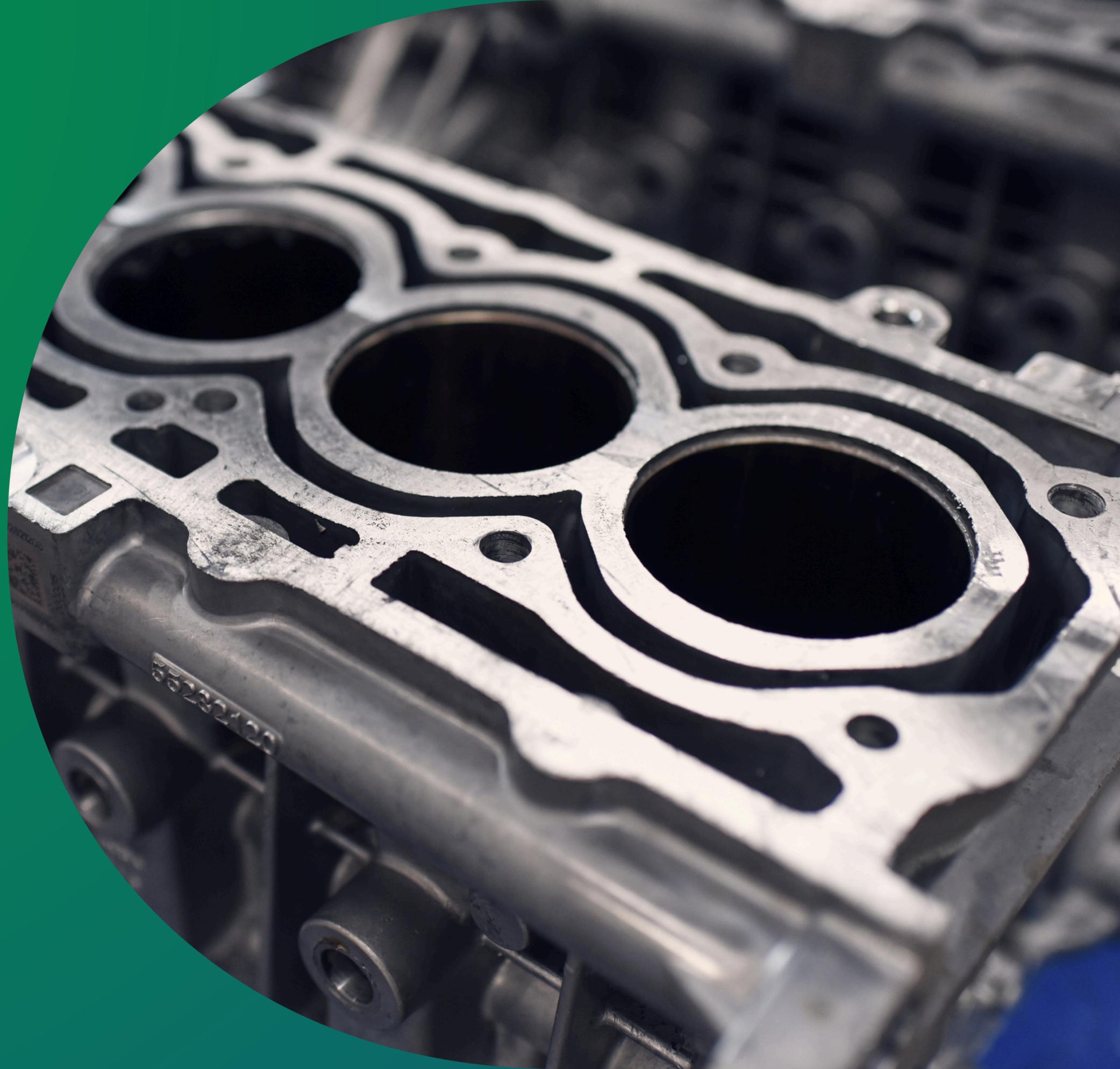
A OMR Componentes Automotivos, como parte integrante do Grupo SADA, segue trilhando um caminho de transformação contínua, pautado por inovação tecnológica, excelência operacional e responsabilidade socioambiental. Os reconhecimentos obtidos, como as certificações internacionais em compliance, responsabilidade social e sustentabilidade, reforçam a maturidade da nossa gestão e a consistência das nossas ações.

Seguiremos atentos aos desafios globais, especialmente no que se refere às mudanças climáticas, direitos humanos, eficiência energética e economia circular, priorizando sempre o diálogo com nossos stakeholders e a geração de valor compartilhado.

Agradecemos a todos os colaboradores, parceiros, clientes e comunidades que, direta ou indiretamente, contribuíram para a concretização das metas aqui apresentadas. Continuaremos atuando com transparência, ética e inovação, com o olhar voltado para o futuro e o propósito de gerar impactos positivos nas esferas econômica, social e ambiental.

Este relatório é mais uma etapa da nossa jornada de evolução e transformação sustentável.

**CARTA DE
ASSEGURAÇÃO**





DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil, estabelecido na Alameda Xingu, 350 – Alphaville Industrial, Barueri, São Paulo, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ 72.368.012/0002-65, declara, para os fins devidos, que fica a OMR Componentes Automotivos, estabelecido na R. Ricardo Mediolli, 100 Distrito Industrial, Sete Lagoas - MG – Brasil, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ: 03.023.840/0001-68, autorizada a publicar em todos os seus títulos e sites o trecho da Declaração de Verificação conforme redação a seguir:

O Bureau Veritas Certification, com base nos processos e procedimentos descritos no seu Relatório de Verificação, declara que para o Relatório de Sustentabilidade da OMR, não existe evidência de que o mesmo não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações da Asseguração, e não tenha sido preparado de acordo com as especificações da ISAE 3000.

ESCOPO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting InitiativeTM para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da OMR Componentes Automotivos;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da OMR Componentes Automotivos.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;

As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

MÉTODO DE TRABALHO

O trabalho se deu a partir das seguintes etapas:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;



2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e SASB e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela OMR Componentes Automotivos para o período coberto pelo Relatório (2024);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela OMR Componentes Automotivos;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

RESPONSABILIDADES DA OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS E DO BUREAU VERITAS

As apresentações de todas as documentações relacionadas ao Escopo foram de inteira responsabilidade da OMR Componentes Automotivos. As auditoras foram responsáveis por verificar e analisar as documentações e ações realizadas de forma remota e, com isso, validar o proposto no escopo.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Indicador GRI 301-1: Foi constatado que alguns dados de materiais foram inseridos equivocadamente na planilha de controle, o que se faz necessário estabelecer níveis de revisões internas para evitar tais intercorrências.
- Indicador GRI 302-1: Embora apresentado um controle dos dados primários de consumo de diesel, não foi possível a checagem desse controle com as notas de compra de diesel, pois a amostra apresentada estava ilegível. Recomenda-se digitalizar as notas de consumo de diesel assim que recebidas, para não correr o risco de se tornarem ilegíveis, e não ser possível a conferência dos dados primários, bem como organizar os dados em memória de cálculo organizada e completa.
- Indicador GRI 303-4: Como não há medidor de vazão de efluentes automatizado, os dados dependem da medição manual, o que pode ocasionar divergências eventuais. Não há registros de imagens (fotos) dos medidores de vazão, para que se possa checar junto aos dados inseridos diretamente no controle Excel.
- Indicadores GRI 306-3, 306-4, 306-5: Recomenda-se que, no próximo ciclo de relato, a OMR adote uma abordagem mais alinhada às diretrizes do GRI para os indicadores de resíduos. É importante apresentar de forma clara: (i) os tipos de resíduos efetivamente gerados nas operações (GRI - 306-3), (ii) os resíduos destinados a reaproveitamento, reciclagem ou logística reversa, evidenciando ações de economia circular (GRI - 306-4), e (iii) os resíduos encaminhados à disposição final, como aterros e incineração (GRI - 306-5). Essa estruturação contribuirá para ampliar a transparência e a compreensão do desempenho ambiental da organização.
- Indicadores GRI 408-1 e 409-1: Sobre o procedimento de análise pré-contratual e de monitoramento de fornecedores realizada pela Gerência de Governança, Riscos e Compliance, atualmente não possuem um documento formal consolidado contendo a quantidade de fornecedores avaliados no qual foi encontrado algum tipo de risco/ desvio, e qual seria o tema específico desses desvios para ser possível avaliar se foi encontrado algo relacionado a trabalho infantil e análogo ao escravo. Desta forma, recomenda-se tal gestão e monitoramento, facilitando o reporte e comprovação, de forma que o dado reportado seja objetivo, documentado e tenha maior transparência.



As evidências para a asseguarção devem ser claras e consistentes, garantindo a precisão dos dados. Para a geração de resíduos, é essencial que o memorial de cálculo seja bem documentado, detalhando os critérios e métodos utilizados. Sempre que possível, esses processos devem ser automatizados (sistemas, PowerBI, tabelas dinâmicas) para reduzir erros manuais e facilitar a rastreabilidade das informações, assegurando a integridade dos dados reportados.

CONCLUSÃO

Como resultado do nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;

A OMR Componentes Automotivos não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;

O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

VALIDADE

Esta Declaração de Asseguarção não possui data de validade. Entretanto, a asseguarção, foi realizada de acordo com o Relatório apresentado pela OMR Componentes Automotivos, conduzido no período de maio a junho de 2025.

Ressalta-se que, caso haja alguma modificação significativa, inclusão ou exclusão de dados/informações atualmente estabelecidas e validadas em relação ao escopo desta Declaração, deve-se realizar nova asseguarção.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas é uma empresa independente, com mais de 196 anos de experiência em verificação de Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado, garantindo conformidade ética, profissional e legal. Sua equipe atua de forma independente, sem vínculo com a (empresa verificada). Além disso, aplica um Código de Ética rigoroso para assegurar altos padrões de integridade e profissionalismo.

Ao final do processo de Asseguarção foram gerados Relatórios Detalhados de Asseguarção, mantidos como registro em nosso Sistema de Gestão.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 25 de junho de 2025.

Luciana Oliveira
Verificador(a)
Bureau Veritas Certification - Brasil

Camila Pavão Chabar
Gerente Executivo de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil

SUMÁRIO GRI



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	OMR Componentes Automotivos LTDA, relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2024 a 31/01/2014 com base nas Normas GRI.
--------------------------	--

DIVULGAÇÕES GERAIS

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
-------	----------	------------	--------------------------------------	---------------------

Conteúdos Gerais

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1 Nome da organização	-	OMR Componentes Automotivos LTDA	-
	2-6 Atividades, marcas, produtos e serviços	9 e 34		-
	2-1 Localização da sede da Organização	-	R. Ricardo Mediolli, 100 Distrito Industrial, Sete Lagoas - MG – Brazil	-
	2-1 Localização das operações da Organização	8 e 35		-

Estratégia

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4		-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30		-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30		16
	2-28 Participação em associações	83		-

Engajamento de Stakeholders

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	79, 81 e 83		-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	83		8



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Práticas de relato				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8		-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	86		-
	2-4 Reformulações de informações	-	Não há reformulação prevista para este período	-
	2-5 Verificação Externa	86	As informações contidas no Relatório ASG 2024 foram submetidas à verificação externa pela Bureau Veritas.	-
Abordagem dos temas materiais				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	18		-
	3-2 Lista de temas materiais	18 e 19		-
	3-3 Gestão dos temas materiais	20		-
Governança Corporativa				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	23 e 24		5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24		-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	24		16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24		16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	26		-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	24		-



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-15 Conflitos de interesse	32		16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	29		-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	23		-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Indisponível. O Grupo SADA está avaliando implantar uma Auto - Avaliação de desempenho no mais alto órgão de governança	-
	2-23 Compromissos de política	29		-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	29		-
Gestão de Pessoas				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-19 Políticas de remuneração	62		-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	62		-
	2-21 Proporção da remuneração total anual.	63		-
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	57		-
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	63		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	63		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	62		5, 8, 10
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	53		4, 5, 8, 10
	401-3 Licença maternidade/paternidade	61		5, 8
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	58		3, 5, 8



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-7 Empregados	53		8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	54		8
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e funcionários	58		5, 8
	405-2 Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	57		5, 8, 10
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	54		-
Gestão da comunidade				
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	70, 73, 75 e 84		-
	413-2 CE: Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	37		-
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	5, 9, 11
Gestão operacional de materiais				
GRI 301: MATERIAIS 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	40		-
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	40		-
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	40		-
Gestão hídrica				
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	44		6, 12
	303-3 Captação de água	44		6
	303-5 Consumo de água	44		6



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Biodiversidade				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendados, administrados dentro ou adjacentes a áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade fora das áreas protegidas	42		8, 10
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	42		8
Saúde e Segurança do Cliente				
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE	416-1 CE: Avaliação de impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	84		-
	416-2 CE: Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	84		-
TEMAS MATERIAIS				
Privacidade de dados pessoais				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	80		-
GRI 418: PRIVACIDADE DE DADOS	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	80		16
Ambiente legal e regulatório				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30		-
GRI 418: PRIVACIDADE DE DADOS	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	30		-

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29 e 33		-
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	33		16
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	33		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	33		16
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-23 Compromissos de política	29		-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	29		-
Mudanças climáticas				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45 e 47		-
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	47		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	47		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	47		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	48		13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	47		13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	49		3, 12
Produtos perigosos				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45		-



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Eficiência energética				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43		-
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	43 e 44		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Indisponível. Dependência de fornecimento de dados de terceiros.	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	43		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	43		7, 8, 12, 13
Gestão de Resíduos				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41		-
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	41		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	41		3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	42		3, 6, 11, 12
	306-4 Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	42		3, 11, 12
	306-5 Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	42		3, 6, 11, 12, 15
Gestão de efluentes				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44		-
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	44		6
	303-4 Descarte de água	44		6



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Não respeito aos direitos humanos				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33		-
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	33		5, 8, 16
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	33		5, 8
Saúde e segurança ocupacional				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59 e 66		-
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	66		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	66		8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	66		8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	66		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	66		9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59 e 68		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	66		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	66		8
	403-9 Acidentes de trabalho	68		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	68		3, 8, 16



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
Relacionamento com fornecedores				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	81		-
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	81		8
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	82		-
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	82		-
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	82		5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	83		5, 8, 16



Ficha técnica

COORDENAÇÃO GERAL GRUPO SADA
Gerência Sustentabilidade
Comunicação Corporativa e Marketing
Fotos: Acervo Grupo SADA
www.gruposada.com.br

INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO,
NARRATIVA, REDAÇÃO e DESIGN
SEALL


seall.com.br
[@sealofficial](https://www.instagram.com/sealofficial)
[@sealofficial](https://www.facebook.com/sealofficial)