

# RELATÓRIO

## ASG

## 2024



## ÍNDICE

Carta e Visão de Futuro .....	3
Introdução e Apresentação .....	5
Materialidade .....	16
Governança .....	20
Capital Operacional e de inovação .....	33
Capital Natural .....	38
Capital Humano .....	50
Capital Social e de Relacionamento .....	66
Carta de Encerramento .....	85
Carta de Asseguração .....	86
Sumário GRI .....	89

**CARTA  
DA  
ADMINISTRAÇÃO**



## CARTA DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 2-22]



Daniela Mediolli  
Diretor Vice - Presidente

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório ASG da Sada Siderurgia, que reflete o nosso compromisso contínuo com a excelência operacional, a responsabilidade socioambiental e a construção de um futuro mais sustentável e resiliente para todos os nossos públicos de interesse.

Desde sua implantação em Várzea da Palma (MG), a SADA Siderurgia tem consolidado sua relevância como fornecedora estratégica de componentes fundidos para setores essenciais da economia, como o automotivo, ferroviário, de mineração e fertilizantes. Integrante do Grupo SADA, a empresa combina solidez industrial, inovação tecnológica e responsabilidade socioambiental para entregar soluções em fundição com alto valor agregado e alinhadas às demandas do presente e do futuro.

O ano de 2024 foi um marco em nossa trajetória de transformação e crescimento com a digitalização de processos, qualificação da equipe e no fortalecimento de nossas práticas de gestão, com foco em eficiência energética, rastreabilidade e inovação. Reforçamos o compromisso com a sustentabilidade em todas as frentes do negócio: adotamos medidas de ecoeficiência logística, aprimoramos o uso de recursos naturais, seguimos padrões internacionais de gestão e mantivemos diálogo ativo com as partes interessadas, especialmente no território onde operamos.

Consolidamos uma cultura organizacional pautada na ética, na segurança, na valorização das pessoas e na melhoria contínua — princípios que são compartilhados desde o primeiro dia de trabalho de cada colaborador. Colocamos as pessoas no centro da nossa estratégia. Somos movidos pela crença de que ambientes respeitosos, seguros e colaborativos são a base para um crescimento sustentável e uma organização perene.

Agradecemos a todos que contribuíram com os resultados alcançados. Este relatório é mais um de nossos compromissos à transparência, ao engajamento e à construção conjunta de soluções inovadoras e responsáveis.

Seguimos comprometidos em evoluir com integridade, responsabilidade e paixão por aquilo que fazemos.

Diretoria Executiva  
Sada Siderurgia

## VISÃO DE FUTURO

O futuro da SADA Siderurgia está alicerçado em nossa busca contínua pela inovação e pela excelência. Nos próximos anos, nosso foco será expandir as fronteiras da indústria 4.0, adotando tecnologias de ponta e impulsionando ainda mais a eficiência, a qualidade e a sustentabilidade de nossos processos. Com investimentos planejados em modernização, teremos um parque industrial mais ágil e inteligente, capaz de atender às crescentes demandas do mercado com ainda mais precisão e confiabilidade.

Continuaremos trabalhando para nos consolidar como líderes no fornecimento de componentes para os setores automotivo, de fertilizantes e mineração, através de novos investimentos em tecnologia e processos. Centrados em uma produção cada vez mais responsável, com práticas que promovem a redução de impactos ambientais e a otimização de recursos naturais, reforçaremos o compromisso com a inovação, com o foco no atendimento ao cliente e a sustentabilidade industrial.

Com uma equipe altamente capacitada e alinhada com os mais elevados padrões de ética, segurança e governança, a SADA Siderurgia se prepara para enfrentar os desafios globais, buscando não só superar expectativas, mas também criar soluções inovadoras e sustentáveis que beneficiarão nossos clientes, colaboradores e as comunidades em que atuamos.

Seguiremos transformando nosso futuro com visão, comprometimento e paixão, sempre com o foco em gerar valor de maneira responsável e impactante.

# INTRODUÇÃO E APRESENTAÇÃO



## O GRUPO SADA

O Grupo SADA nasceu da trajetória de Vittorio Mediolí, um jovem visionário que deixou a Itália e veio para o Brasil na década de 1970. Em 4 de agosto de 1976, na cidade de Contagem (MG), ele fundou a SADA, iniciando uma história marcada por solidez, inovação e grandes conquistas.

Inicialmente fundada como uma pequena transportadora para atender à demanda de armazenagem e distribuição automobilística no Brasil, a SADA Transportes e Armazéns S/A transferiu suas operações para Betim em 1983. Com a expansão do setor de transportes, diversificou suas atividades, passando a atuar também nos segmentos de siderurgia, bioenergia, distribuição de combustíveis, reflorestamento, autopeças, comunicação, concessionárias, reciclagem veicular, fundação social e esporte.

Mesmo diante de cenários desafiadores, o Grupo manteve um crescimento contínuo, valorizando o trabalho em equipe e o talento individual. Hoje, consolidado, o Grupo SADA é referência em diversos setores, reconhecido pela excelência em produtos e serviços de alta qualidade.

### Missão

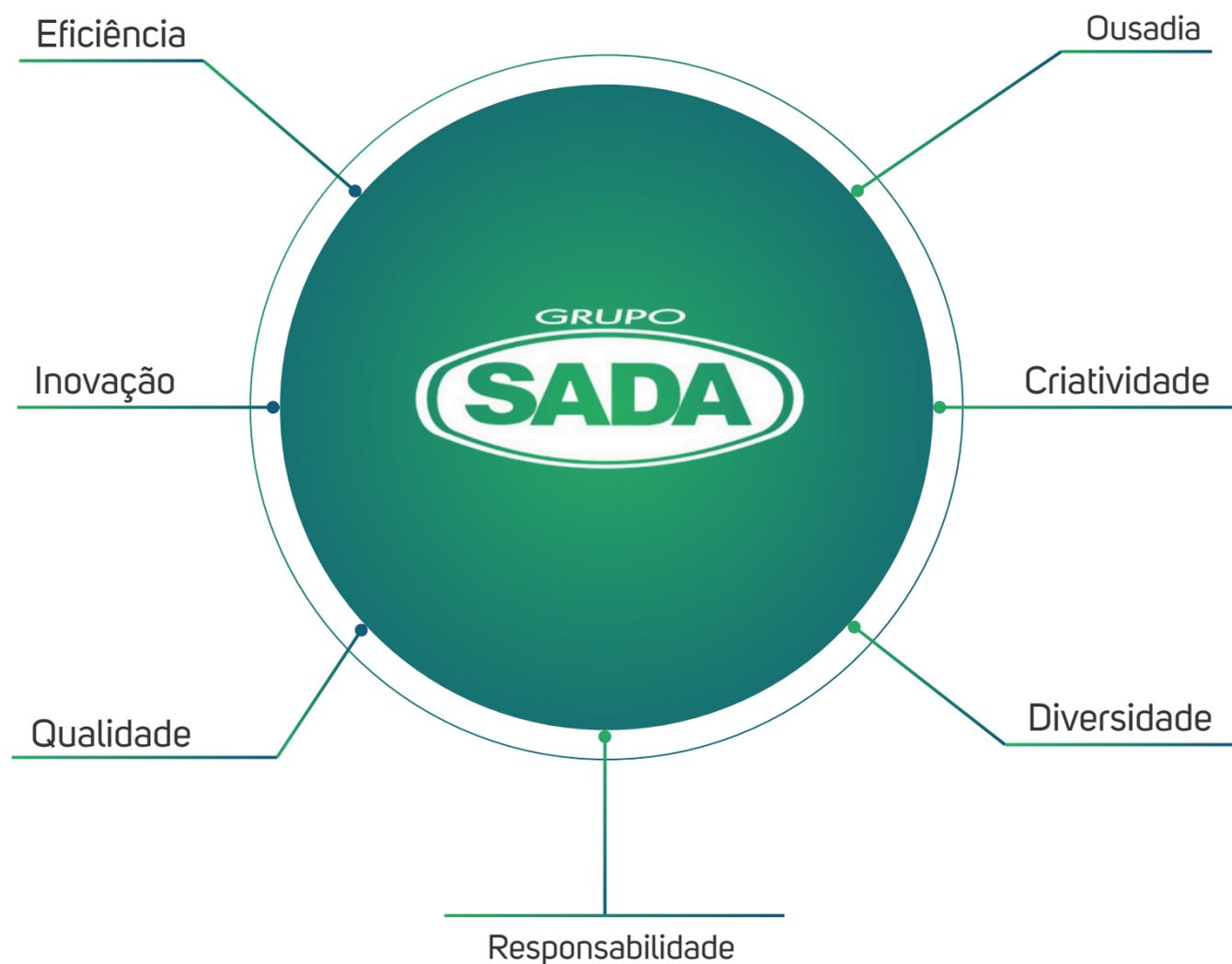
Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade.

### Visão

Consolidar nossa posição como referência no Brasil e na América Latina em todos os setores em que atuamos, com foco no cliente, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.



Os valores que norteiam o Grupo SADA, são:



## DNA SADA

O DNA SADA expressa nossa forma de ser, pensar e agir. É ele que nos move rumo à inovação, à diversidade e à transformação. Nossa identidade se traduz em valores que nos motivam a impactar positivamente o mundo ao nosso redor. Atuamos com compromisso, olhando para o futuro e promovendo uma sociedade mais justa e sustentável.

### Somos uma empresa diversificada, dinâmica e comprometida

Comprometimento define nossa relação com clientes, colaboradores, meio ambiente e sociedade. Colocamos o ser humano no centro de nossas ações, com propósito e responsabilidade.

### Buscamos relevância e transformação

Trabalhamos para gerar impacto positivo por meio de informação de qualidade, incentivo ao esporte e responsabilidade socioambiental.

### Acreditamos na melhoria constante

Adotamos uma gestão moderna, eficiente e responsável, pronta para enfrentar desafios e superar adversidades.

### Movemos o presente, acreditando no futuro

Oferecemos soluções inovadoras para o setor industrial, com consciência ambiental e foco nas necessidades das pessoas.

## Nossas Empresas [GRI 2-1] [GRI 2-2]

O Grupo SADA cresceu impulsionado pela diversificação de seus negócios e pela constante busca por excelência. Tornou-se um conglomerado de marcas reconhecidas, com presença nacional e internacional, especialmente junto às principais montadoras e portos do Brasil e da América Latina.

Atualmente, o Grupo está presente em mais de 50 cidades brasileiras e opera também na Argentina, Chile e Uruguai. Com mais de 30 empresas e atuação em 10 segmentos econômicos, soma mais de 48 anos de história, guiado por uma visão de futuro que impulsiona a transformação e o desenvolvimento sustentável.

Com mais de 8 mil colaboradores, o Grupo SADA é hoje um dos principais conglomerados do país. Nossa atuação diversificada nos permite seguir firmes, com foco em inovação, sustentabilidade e responsabilidade social.



## SADA Siderurgia [GRI 2-6]

Fundada em 2005, a SADA Siderurgia opera em Várzea da Palma (MG) e é um dos principais pilares industriais do Grupo SADA, destacando-se pela sinergia estratégica com outras unidades do grupo. Sua trajetória é marcada por inovação, tecnologia, excelência operacional e compromisso socioambiental.

A empresa adota uma filosofia única de produção de peças fundidas, baseada em um processo de moldagem altamente estruturado e totalmente verticalizado, que integra os processos de fusão, moldagem e a reciclagem interna de retornos de fundição. Essa abordagem garante eficiência energética, otimiza processos e reduz custos, tornando a organização uma referência na produção de peças fundidas em ferro cinzento, nodular e branco. Seus produtos atendem a diversos setores, como automotivo, ferroviário, mineração e cimenteiro, sempre seguindo os mais altos padrões de qualidade.

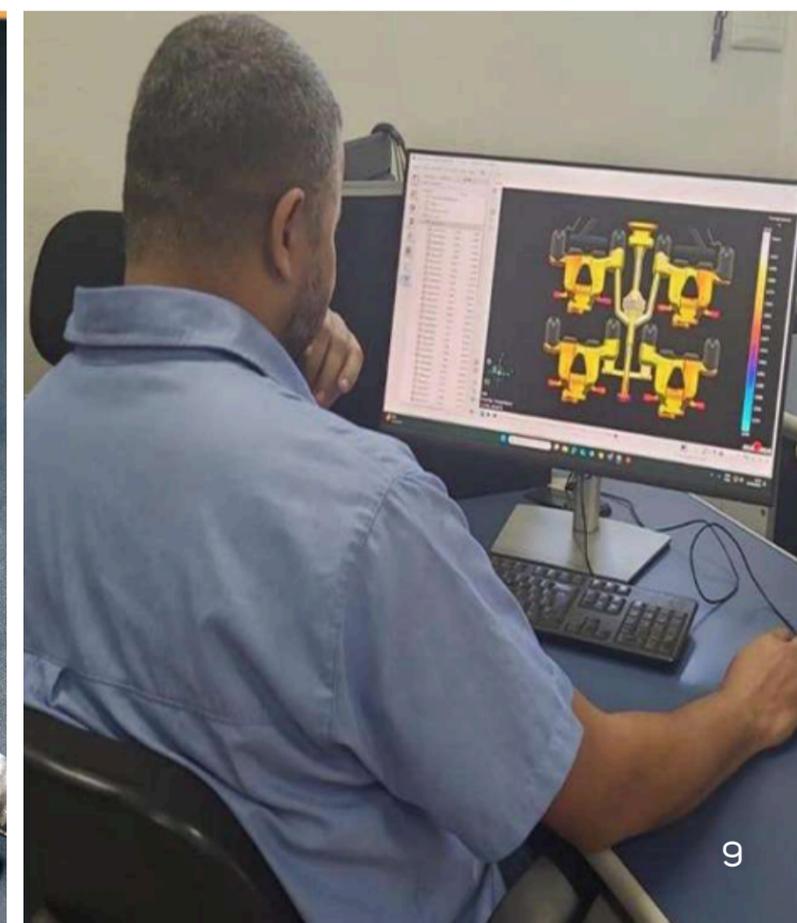
A empresa possui capacidade instalada de 43.000 toneladas por ano, produzindo peças fundidas brutas de 0,4 a 25 kg, com dimensões de ferramental de moldagem de 535 mm x 650 mm. Sua unidade industrial ocupa uma área de 445,76 hectares, contando com infraestrutura logística própria, o que proporciona agilidade e controle em toda a cadeia produtiva.

A SADA Siderurgia se destaca pelo compromisso com a sustentabilidade, sendo reconhecida por importantes órgãos de certificações do mercado nos padrões de qualidade, meio ambiente, compliance e segurança, reforçando seus compromissos com as diretrizes de práticas recomendadas Ambiental, Social e Governança (ESG) estabelecidas e validadas pela ABNT, por meio da Declaração de Conformidade relativa ao Programa de Verificação ESG. Os padrões sociais da organização são validados pela norma internacional da Responsabilidade Social SA8000, reafirmando seu papel na construção de um futuro mais sustentável, alinhado aos valores sociais e demandas globais.

A SADA Siderurgia, possui certificação ABNT ISO 50.001, que atesta sua eficiência energética, com energia elétrica 100% proveniente de fontes renováveis, certificada pelo I-REC (International REC Standard). A empresa possui o selo ouro na plataforma Ecovadis e no inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) pelo GHG Protocol, demonstrando o compromisso com a transparência de seus processos. Suas práticas sustentáveis também são validadas pelo Instituto Lixo Zero Brasil, reforçando seu compromisso com a reciclagem e a gestão eficiente de resíduos.

Mais do que uma produtora de insumos industriais, a SADA Siderurgia expressa seu compromisso com a sustentabilidade e com a construção de um futuro melhor, contribuindo para o desenvolvimento regional e nacional, gerando emprego, renda e promovendo o desenvolvimento sustentável da sociedade.

GRUPO SADA





Comprometida com as melhores práticas ESG, SADA Siderurgia avança com certificações internacionais de excelência.

A SADA Siderurgia tem reforçado seu compromisso com a sustentabilidade, a ética e a governança corporativa por meio de um robusto Sistema de Gestão Integrado (SGI), estruturado com base nas principais normas internacionais relacionadas ao tema ESG. Um marco recente foi a conquista da certificação ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de Compliance, com foco em ESG, consolidando a maturidade da empresa em práticas éticas, conformidade e responsabilidade corporativa.

Entre os grandes destaques da jornada da SADA Siderurgia está a certificação SA8000:2014 – Responsabilidade Social, uma das mais rigorosas normas internacionais voltadas à proteção dos direitos dos trabalhadores. No mundo, apenas 5.782 empresas possuem essa certificação, sendo apenas 11 no Brasil. A SADA Siderurgia teve a honra de ser a décima primeira empresa brasileira a alcançar esse reconhecimento, o que reforça seu protagonismo no eixo social do ESG, já que a SA8000 cobre grande parte dos critérios exigidos nesse pilar.

Atualmente, já possui as seguintes qualificações integradas ao seu SGI:

- IATF 16949:2016 – Qualidade Automotiva
- ISO 14001:2015 – Gestão Ambiental
- ISO 45001:2018 – Saúde e Segurança do Trabalho
- ISO 50001:2018 – Gestão de Energia
- SA8000:2014 – Responsabilidade Social
- ISO 37301:2021 – Gestão de Compliance
- ABNT PR 2030:2022 – ESG
- GHG Protocol – Selo Ouro – Inventário de emissões de gases de efeito estufa
- Certificação Lixo Zero
- NQC Supplier Assurance (B 98%) – Sustentabilidade na cadeia de suprimentos
- Relatório de Sustentabilidade 2024 com base GRI ( Global Reporting Initiative)
- Compromisso Metas Net Zero no SBTi (Science Based Targets Initiative)

Além disso, a empresa está em processo avançado para a obtenção de certificações e reconhecimentos estratégicos com previsão para 2025/2026, incluindo:

- ISO 27001:2022 – Sistema de Gestão da Segurança da Informação
- TISAX: 2024 – Segurança da Informação no setor automotivo
- Metas SBTi aprovadas – Alinhamento com compromissos globais de neutralidade de carbono
- Carbon Disclosure Project (CDP)- Divulgação e transparência sobre mudanças climáticas
- Ecovadis – Medalha de Platina 2026 ( Empresa entre os TOP 1% mundial em desempenho ESG)

Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da SADA Siderurgia com a inovação sustentável, a conformidade regulatória e a excelência operacional. Mais do que conquistar selos, buscamos integrar os princípios ESG em nossa cultura e decisões estratégicas, garantindo um legado positivo para o setor automotivo e para a sociedade.





### Certificações SADA Siderurgia

**CERTIFICAÇÃO LIXO ZERO**

**SADA SIDERURGIA**

**ÍNDICE DE BOAS PRÁTICAS**

**99,4%**

**A**

**B**

**C**

**D**

**CERTIFICAÇÃO LIXO ZERO**

SADA SIDERURGIA

99,4% de desvio de aterro, incineração e coprocessamento

Várzea da Palma | MG

Validade: Setembro de 2025

**INDÚSTRIA LIXO ZERO**

"Inovação na geração de resíduos para alcançar a sustentabilidade."

**RODRIGO SABATINI**  
Instituto Lixo Zero Brasil

**PAULA BAÊTA CARDOSO**  
Auditora Lixo Zero

**PABLO SAINT CLAIR**  
Gerente do Sistema de Gestão Integrado - ESG

**NILSON MARQUES DA SILVA**  
Coordenador do Sistema de Gestão Integrado

**INSTITUTO LIXO ZERO BRASIL**

Zero waste  
Certificação Lixo zero

**RINA**

CERTIFICADO Nº **12261/04/I**

**CERTIFICATE No.**

Certificamos que o Sistema de Gestão de Qualidade de / It is hereby certified that the Quality Management System of

**SADA SIDERURGIA LTDA**

ROD BR 496, KM 29 - S/N - PREDIO N1 - DAS INDÚSTRIAS 39.260-000 VÁRZEA DA PALMA (MG) BRASIL

Nas seguintes unidades operacionais / In the following operational units

ROD BR 496, KM 29 - S/N - PREDIO N1 - DAS INDÚSTRIAS Várzea Da Palma (MG) BRASIL

UNIDADES LISTADAS NAS PÁGINAS SEQUENTES / AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES

Encontra-se em conformidade com a norma / Is in compliance with the standard

**ISO 9001:2015**

Para a(s) seguinte(s) atividade(s) / For the following field(s) of activities

FUNDAÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR E FUNDAÇÃO E TRATAMENTO TÉRMICO DE CORPOS MOEDORES EM FERRO FUNDIDO BRANCO DE LIGAS DE ALTO CROMO

CASTING OF GREY AND NODULAR IRON PIECES AND HEAT TREATMENT OF WHITE CAST IRON, HIGH CHROME ALLOY CRUSHER SHELLS

Primeira emissão / First Issue	17.12.2004	Lucia Nunes Pereira
Data de revisão / Revision date	19.07.2024	Latin America Certification Area, Head
Validade / Expiry Date	18.07.2027	
Data da decisão de recertificação / Renewal decision date	19.07.2024	

**RINA Brasil Serviços Técnicos Ltda**  
Rua Ministro Ozamboni Nonato, nº 216, PAV/MT06, sala 001/02  
Edifício Portal de Nova Lima - Vila da Serra - Nova Lima - MG

**CISQ**

ISO 9001:2015  
Sistemas de Gestão da Qualidade

**BUREAU VERITAS**

**SADA SIDERURGIA LTDA.**

Rodovia BR 496, Km 29, S/Nº, Prédio 1 das Indústrias - 39260-000 - Várzea da Palma/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da norma detalhada abaixo

**ISO 14001:2015**

Escopo de Certificação

PRODUÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR, DESTINADA AO SEGMENTO AUTOMOTIVO. PEÇAS FUNDIDAS PARA O RAMO FERROVIÁRIO E CORPOS MOEDORES EM FERRO BRANCO, PARA A INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO E CIMENTEIRA.

Data de Início do Ciclo de Certificação:	28-07-2020
Validade do certificado anterior:	28-07-2023
Data da auditoria de recertificação/certificação:	24-03-2023
Data de início do ciclo de certificação / recertificação:	06-04-2023
Sujeito à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até:	27-07-2026

Certificado Nº: **BR039761** Rev.: **1** Data de emissão: **06-04-2023**

**Bureau Veritas Certification**

**UKAS MANAGEMENT SYSTEMS**

Endereço do corpo de certificação: 5th Floor, 46 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom  
Escritório local: Rua Piauí, 435, Santa Paula - 09541-150 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

ISO 14001:2015  
Sistema de Gestão Ambiental

### Certificações SADA Siderurgia



**ISO 45001:2018**  
Saúde e Segurança do Trabalho



**ISO 5001:2018**  
Sistema de Gestão da energia.



**SA 8000: 2014**  
Responsabilidade Social

### Certificações SADA Siderurgia



**CERTIFICADO**  
No. QMS-01932

Certificamos que o Sistema de Gestão na

**SADA SIDERURGIA LTDA**  
em

Rod. BR 496, Km 29, S/N - Prédio N 1 - Bairro das Industrias, Várzea da Palma MG 39260-000 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado em conformidade com os requisitos da norma:

**ISO 37301:2021**  
**Sistemas de Gestão de Compliance**

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A

Sistema de Gestão Compliance com foco em ESG, limitado a: Eixo E - Ambiental (Eficiência energética, Gestão de efluentes, Gestão de resíduos e Produtos perigosos), Eixo S - Social (Respeito aos direitos humanos, Políticas e práticas de diversidade e equidade, Saúde e segurança ocupacional, Relacionamento com os fornecedores) e Eixo G - Governança (Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade, Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção e Relatórios ESG de sustentabilidade e/ou relato integrado), na produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, brutas ou usinadas destinada ao segmento automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco, para a indústria de mineração e cimenteira.

Este certificado é válido de **23/12/2024** até **23/12/2027**  
Data de certificação inicial: **23/12/2024**  
Data de emissão: **23/12/2024**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que será monitorado pela QMS Certification.

*Nelfer Franca*  
Nelfer Franca, Chief Executive Officer

QMS CERTIFICATION | Avenida Fagundes Filho, 145 - 31/32 SP | BR  
Para verificar a validade do certificado, acesse: <https://qms-certification.com/authenticity>

**ISO 37301: 2021**  
**Sistema de Gestão de Compliance**



**DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE**  
Conformity Declaration

**Nº 579.002/24**

A ABNT atesta para os devidos fins que, com base nas atividades de verificação realizadas, a Organização:

**SADA SIDERURGIA LTDA**  
CNPJ: 06.069.703/0001-52

Localizada em:  
**Matriz**  
Rodovia BR 496, Km 29, Prédio Nº 1 – Bairro das Indústrias, Várzea da Palma/MG

**Filial**  
Rua Gustaf Dálen, 151 – Distrito Industrial Paulo Camilo Sul, Betim/MG

Atendeu aos requisitos necessários para fazer jus a uma:

**DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE ESG**

Conforme requisitos estabelecidos nos documentos:

**PE-487 – Procedimento para verificação ESG**  
**RQ-254 – Planilha de autoavaliação ESG – Régua e critérios**

Elaborados de acordo com a:

**ABNT PR 2030 - Ambiental, social e governança (ESG) — Conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações.**

Esta declaração refere-se aos dados informados pela organização, referentes ao período de **01 de setembro de 2023 a 01 de setembro de 2024.**

Rio de Janeiro, 10 de outubro de 2024.

*Guy Ladvoat*  
Guy Ladvoat  
Gerente de Certificação de Sistemas

Declaração de Conformidade válida somente acompanhada das páginas de 1 a 3

ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas

**ABNT PR2030: 2022**  
**ESG Ambiental, Social e Governança**



**SUPPLIER ASSURANCE**

**B 97**  
Classificação SAQ 5.0

**Relatório de classificação SAQ 5.0**

Nome da organização	OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS LT
Localização	SADA SIDERURGIA LTDA
DUNS	914572110
Setor da indústria	24.51 - Fundição de ferro
Endereço	Rodovia BR 496, Km 29, S/Nº, Prédio 1 das Industrias, Várzea da Palma, Minas Gerais, 39260-000
País	Brasil
Data de conclusão do SAQ	13/11/24

Escanele o código para verificar os resultados





Garantia através da devida diligência

**NQC**  
**Supplier Assurance B 97%**



### Certificações SADA Siderurgia



GHG Protocol  
Selo ouro  
2022



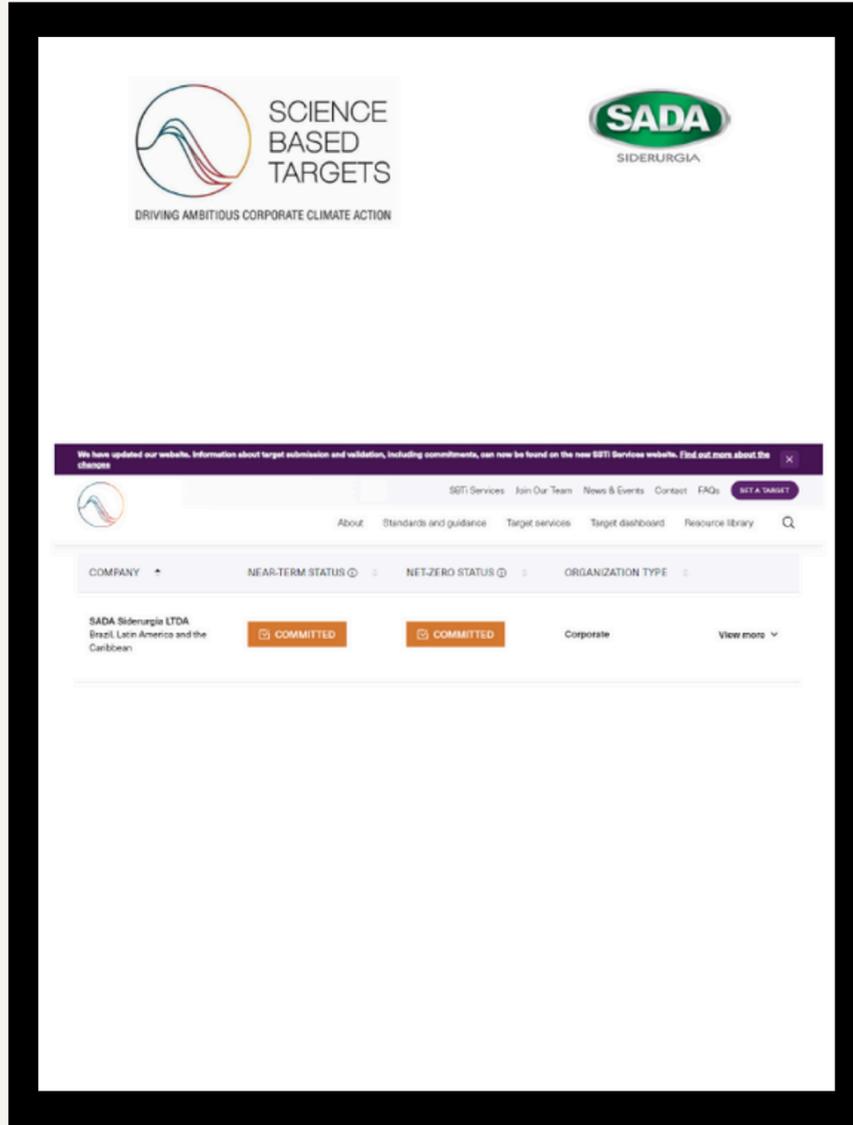
GHG Protocol  
Selo ouro  
2023



GHG Protocol  
Selo ouro  
2024



### Certificações SADA Siderurgia



Compromisso Metas Net Zero no SBTi (Science Based Targets Initiative)



IATF 16.949:2016 Sistema de gestão da Qualidade Automotiva



# MATERIALIDADE



A materialidade é um pilar fundamental para orientar a estratégia ESG da SADA Siderurgia. Por meio de uma análise estruturada e alinhada às melhores práticas nacionais e internacionais, especialmente a ABNT PR 2030, a organização identifica e prioriza os temas mais relevantes para seu negócio e suas partes interessadas. Essa abordagem permite que a empresa direcione seus esforços para áreas que geram valor sustentável, fortalecendo a gestão de riscos e oportunidades e conectando seu desempenho à agenda global de desenvolvimento sustentável.

A construção da matriz de materialidade assegura a priorização e a integração de temas relevantes à estratégia empresarial, promovendo uma tomada de decisão assertiva e responsável. Este processo fortalece o compromisso da companhia com uma gestão transparente, ética e alinhada às tendências globais de sustentabilidade e à agenda ESG.

### Desenvolvimento do Processo [GRI 3-1]

A matriz de materialidade da SADA Siderurgia foi desenvolvida seguindo um processo técnico e participativo, estruturado em dez etapas principais:

- Entendimento do contexto organizacional: análise do negócio, cadeia de valor, certificações (como ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, SA8000, ABNT PR 2030 e Lixo Zero) e exigências legais do setor de fundição e autopeças.
- Definição dos objetivos estratégicos e metas ESG: aprimoramento de processos internos, metas de descarbonização, economia circular e inovação sustentável.
- Identificação e priorização de partes interessadas: com base em impacto, influência e dependência. Acionistas, clientes, colaboradores e fornecedores lideram a classificação.
- Pesquisa estruturada com stakeholders: obteve 90% de participação do público interno e 67 respostas externas.
- Mapeamento de riscos e oportunidades ESG: contemplando áreas como clima, energia, direitos humanos, privacidade e governança.
- Identificação dos impactos ESG: classificados por natureza (positivos/negativos), direção (na/da organização) e abrangência (real/potencial).
- Avaliação da significância dos impactos: com base em probabilidade, intensidade, abrangência e urgência.
- Construção da matriz de dupla materialidade: com análise financeira (eixo X), não financeira (eixo Y) e perspectiva das partes interessadas (eixo Z).
- Validação dos temas pela diretoria executiva.
- Monitoramento contínuo: para revisões futuras e integração à estratégia empresarial.

O processo de engajamento foi essencial para garantir uma matriz representativa e alinhada à realidade operacional da Sada Siderurgia e das expectativas dos seus públicos estratégicos — acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade local. A escuta ativa e estruturada permitiu capturar percepções relevantes sobre os impactos e prioridades em sustentabilidade. No total, a pesquisa obteve 90% de participação do público interno e 67 respostas do público externo, demonstrando alto nível de envolvimento. Esse processo reafirma o compromisso da companhia com a transparência e a construção coletiva de uma estratégia robusta, atenta às dinâmicas sociais e ambientais do seu entorno.

A metodologia adotada na construção da Materialidade integra referenciais internacionais como a Agenda 2030 da ONU (ODS) e diretrizes reconhecidas de sustentabilidade, garantindo a robustez e a credibilidade do processo.

### Temas Materiais [GRI 3- 2]

A análise de materialidade da SADA Siderurgia resultou na identificação e priorização de 12 temas materiais, distribuídos pelos eixos ESG:



AMBIENTAL

- Gestão ambiental
- Gerenciamento de áreas contaminadas
- Produtos perigosos
- Mitigação de emissões de GEE
- Adaptação às mudanças climáticas
- Eficiência energética



SOCIAL

- Saúde e segurança ocupacional
- Relacionamento com consumidores e clientes
- Combate ao trabalho forçado ou compulsório
- Desenvolvimento profissional



GOVERNANÇA

- Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção
- Ambiente legal e regulatório



## Ambiental

### Gestão ambiental

Monitorar e mitigar os impactos ambientais das operações, garantindo conformidade e sustentabilidade.

### Gerenciamento de áreas contaminadas

Prevenir e remediar contaminações do solo e da água decorrentes das atividades industriais.

### Produtos perigosos

Controlar rigorosamente o uso, armazenamento e descarte de substâncias perigosas.

### Mitigação de emissões de GEE

Reduzir as emissões de gases de efeito estufa e contribuir com a agenda de descarbonização.

### Adaptação às mudanças climáticas

Incorporar práticas de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, avaliando riscos e oportunidades associados.

### Eficiência energética

Otimizar o consumo de energia e adotar fontes limpas para reduzir impactos e custos.



## Social

### Saúde e segurança ocupacional

Promover condições seguras e saudáveis de trabalho, prevenindo acidentes e doenças.

### Relacionamento com consumidores e clientes

Estabelecer vínculos de confiança com clientes por meio da qualidade, ética e transparência.

### Combate ao trabalho forçado ou compulsório

Garantir relações de trabalho justas, eliminando qualquer forma de trabalho forçado.

### Desenvolvimento profissional

Incentivar a capacitação e o crescimento dos colaboradores, fortalecendo o capital humano.



## Governança

### Compliance, integridade e práticas anticorrupção

Assegurar conduta ética, transparência e conformidade legal em todas as atividades.

### Ambiente legal e regulatório

Cumprir rigorosamente as leis e regulações aplicáveis ao setor, reduzindo riscos jurídicos.

## ODS Prioritários Identificados

Os 7 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) considerados prioritários pela SADA Siderurgia, com base nos temas materiais, são:



Saúde e Bem-estar



Energia limpa e acessível



Trabalho decente e crescimento econômico



Consumo e produção responsáveis



Ação contra a mudança global do clima



Paz, justiça e instituições eficazes



Parcerias e meios de implementação

## Gestão dos Temas Materiais [GRI 3-3]

A SADA Siderurgia adota uma abordagem estruturada, integrada e preventiva para a gestão dos seus temas materiais, assegurando que as questões mais relevantes nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG) estejam efetivamente incorporadas à estratégia corporativa e aos processos decisórios da organização. Essa gestão é orientada pela matriz de dupla materialidade, que considera tanto os impactos da empresa sobre o ambiente e a sociedade quanto os efeitos externos sobre seu desempenho financeiro e operacional. Ao conciliar essas duas perspectivas, a companhia fortalece sua capacidade de geração de valor sustentável no longo prazo.

A governança ESG da SADA é conduzida por uma estrutura robusta, composta pela Diretoria Executiva, responsável pela supervisão estratégica e validação dos temas prioritários; pelo Comitê de Sustentabilidade, que coordena a integração das ações ESG entre as áreas; e por Grupos de Trabalho temáticos que desenvolvem e executam planos de ação específicos. O envolvimento ativo dos colaboradores também é parte fundamental desse processo, promovendo uma cultura organizacional voltada à sustentabilidade e ao engajamento coletivo.

A gestão de riscos ESG segue uma lógica preventiva, com mapeamento sistemático de riscos e oportunidades com base em tendências globais, regulamentações emergentes e expectativas das partes interessadas. Esses riscos são avaliados conforme sua probabilidade de ocorrência e impacto potencial, considerando dimensões como intensidade, abrangência e urgência. A partir dessa análise, a SADA desenvolve estratégias específicas de mitigação, que incluem medidas preventivas, planos de contingência e, quando necessário, revisões do modelo de negócio. Um sistema de monitoramento contínuo, com indicadores de alerta precoce e avaliações periódicas, garante agilidade na resposta a mudanças e reforça a resiliência organizacional.

Para assegurar a efetividade das ações, a empresa estabeleceu mecanismos de acompanhamento e controle consistentes, como auditorias internas e externas regulares, com base em normas reconhecidas como ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, SA 8000, ISO 37301 e Lixo Zero. Os temas materiais são acompanhados por indicadores-chave de desempenho (KPIs), que contemplam metas quantitativas e qualitativas, revisadas periodicamente à luz de novas exigências legais, transformações setoriais ou mudanças nas expectativas dos públicos estratégicos.

Diversas ações concretas foram implementadas para os temas considerados prioritários. Na área ambiental, destacam-se iniciativas de eficiência energética com uso de fontes renováveis e certificação ISO 50001, além de programas de descarbonização, redução de emissões de gases de efeito estufa (escopos 1 e 2) e aquisição de certificados I-REC. A gestão de resíduos é orientada pelos princípios da economia circular e pela certificação Lixo Zero. No campo social, a empresa mantém programas contínuos de prevenção em saúde e segurança ocupacional, alinhados à ISO 45001, e promove o desenvolvimento profissional por meio de capacitação e incentivo ao crescimento interno. Em governança, são aplicadas auditorias e diagnósticos ESG junto a fornecedores, fortalecendo o relacionamento com a cadeia de valor. O programa de integridade da SADA também foi ampliado, com certificação ISO 37301, e medidas rigorosas de proteção de dados foram adotadas conforme a LGPD e a norma ISO/IEC 27001.

Por fim, a SADA Siderurgia mantém um ciclo contínuo de revisão e atualização da sua análise de materialidade, garantindo a aderência aos mais altos padrões de sustentabilidade corporativa e sua capacidade de resposta frente aos desafios dinâmicos do setor industrial e às transformações socioambientais globais.

# GOVERNANÇA



A governança na empresa SADA Siderurgia do Grupo SADA é alicerçada nas diretrizes corporativas sob a perspectiva de um modelo de gestão fundamentado nos princípios de governança corporativa estabelecidos no Código de Melhores Práticas do IBGC.



INTEGRIDADE



TRANSPARÊNCIA



EQUIDADE



RESPONSABILIZAÇÃO

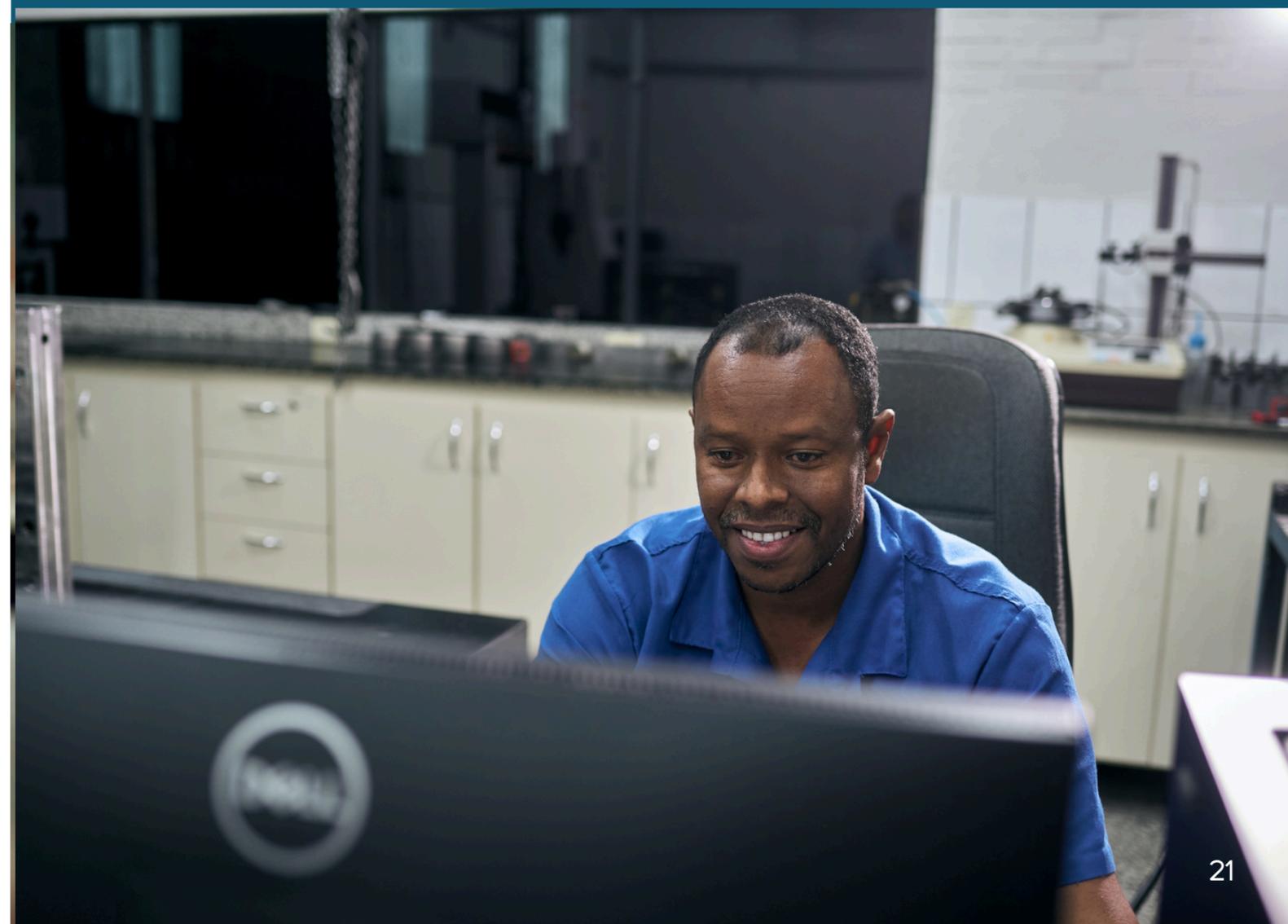


SUSTENTABILIDADE

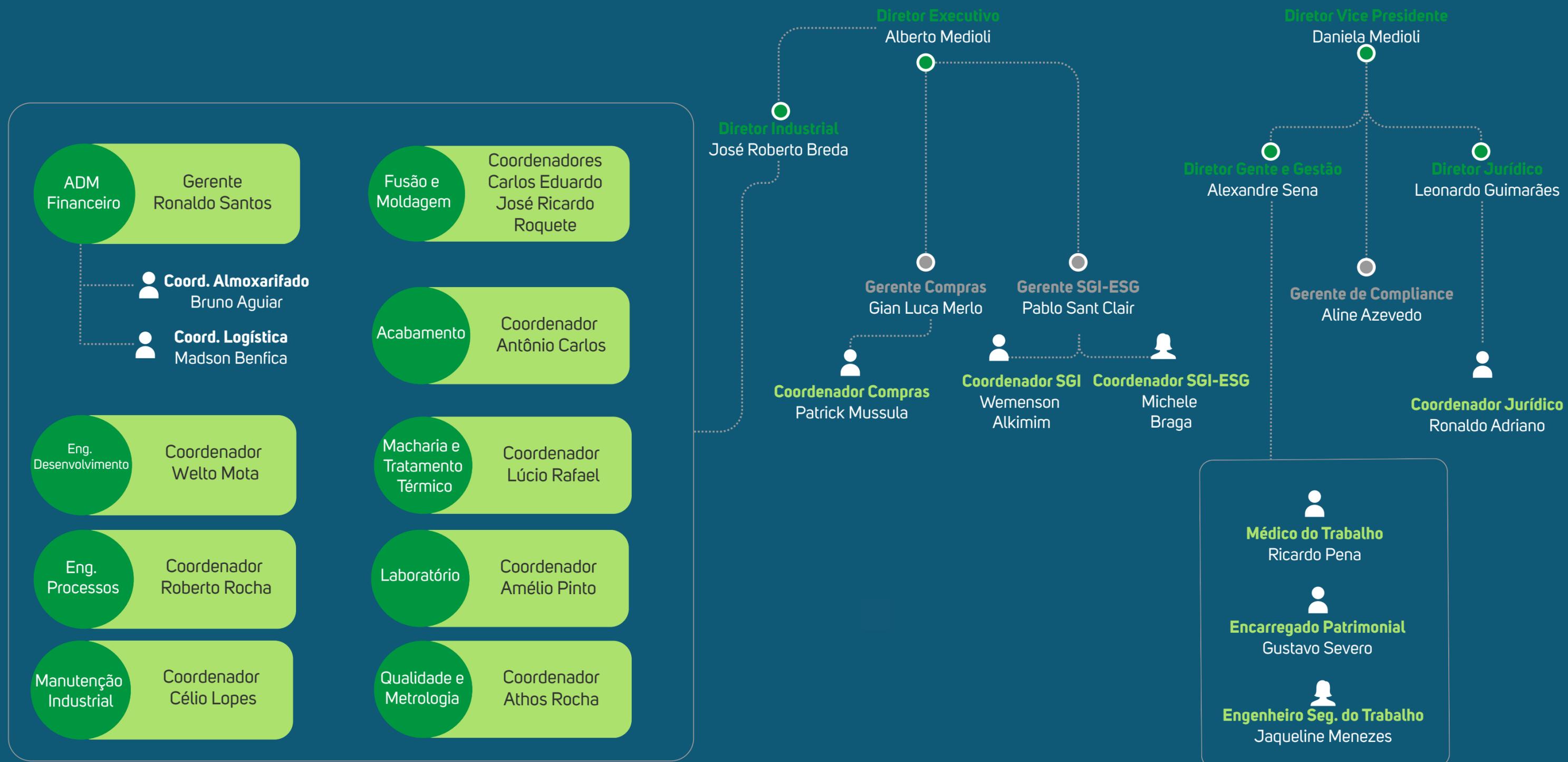
Esses princípios norteiam nossas ações e são essenciais para fortalecer a confiança e o alinhamento entre todas as partes interessadas. Ao adotá-los, priorizamos o cumprimento da legislação aplicável, sustentado pelo compromisso com a segurança dos colaboradores, com a identificação de riscos e com a integridade.

Nossa abordagem empresarial transcende a sustentabilidade do negócio, ela envolve uma busca contínua para atender com excelência às demandas e necessidades dos clientes, por meio de tecnologia avançada, priorizando qualidade, responsabilidade social e desenvolvimento sustentável.

Para atingir esses objetivos, investimos na sensibilização e capacitação de nossos colaboradores, adotando as melhores práticas disponíveis. O sucesso a longo prazo resulta de uma dedicação incansável em promover oportunidades contínuas para aprimorar nossos processos regulatórios internos e fortalecer nossos valores de maneira transversal em todas as esferas organizacionais.



# ORGANOGRAMA SADA SIDERURGIA [GRI 2-9]





## ALTA GESTÃO

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-14]

A SADA Siderurgia é constituída por uma estrutura de governança regida por um Diretor Executivo, seguida pelo Diretor Vice-Presidente, Diretor Industrial e Diretorias administrativas. A gestão é fundamentada em valores e práticas dedicadas à promoção de impactos positivos e legado institucional, assegurando que o desenvolvimento sustentável seja integrado à governança. A alta gestão do Grupo fortalece o compromisso em estabelecer uma liderança engajada em gerir os impactos e riscos de suas operações e em potencializar oportunidades alinhadas aos objetivos da organização.

O Diretor Executivo e o Diretor Vice-Presidente são responsáveis por promover a integração da sustentabilidade nas decisões estratégicas, assegurando que as ações da empresa estejam alinhadas com os compromissos ambientais, sociais e de governança.

A governança conta ainda com Comitês de Assessoramento, cujos membros são indicados pelo Diretor Executivo e o Diretor Vice-Presidente, considerando competências relevantes para os impactos da organização, além de observar as expectativas e diretrizes dos acionistas. Como parte da melhoria contínua de sua governança, o Grupo vem buscando promover maior diversidade de gênero nos cargos da alta gestão.

No final de 2023, a área de Sustentabilidade foi incorporada à gestão do Grupo, permitindo que o compromisso com o legado fosse integrado de forma transversal. Em 2024, a Jornada ASG - A Força de um Grupo Sustentável proporcionou o compartilhamento de conhecimento em um mês dedicado ao desenvolvimento sustentável, onde a alta liderança, gerências e demais colaboradores puderam aprender sobre os pilares ASG e demais conceitos sobre o tema.

## Diretoria

A diretoria da SADA Siderurgia tem a responsabilidade de estruturar, sistematizar e monitorar as operações de diversas áreas da empresa, estabelecendo diretrizes para assegurar a gestão eficiente dos recursos e impactos. Seu papel inclui a otimização dos serviços oferecidos, com foco no desenvolvimento do planejamento estratégico e na eficiência das operações. Além disso, garante a incorporação da sustentabilidade nas operações cotidianas do Grupo SADA, mantendo uma comunicação contínua com as partes interessadas para divulgar os resultados obtidos, reforçando o compromisso com o desenvolvimento responsável e sustentável.

### Membros



Diretor Executivo  
**Alberto  
Mediola**



Diretor Vice Presidente  
**Daniela  
Mediola**



Diretor Industrial  
**José Roberto  
Breda**



Diretor Jurídico  
**Leonardo  
Guimarães**



Diretor Gente e  
Gestão  
**Alexandre  
Sena**

## Comitês

### Comitê de Ética

O Comitê de Ética é um órgão consultivo da Alta Gestão do Grupo SADA, encarregado de assegurar a aplicação e o cumprimento dos princípios éticos, sustentáveis e dos procedimentos estabelecidos no Código de Ética. É um órgão colegiado formado por membros permanentes, designados pela Presidência e com atuação pautada pela independência.

Seis (6) membros com cargos de alta gestão:



### Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) do Grupo SADA tem papel estratégico na construção de um ambiente de trabalho mais diverso, justo e acessível para todos. Ele reúne colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos, desde a alta liderança até cargos operacionais, garantindo que múltiplas perspectivas sejam consideradas no desenvolvimento de políticas e iniciativas voltadas à inclusão e à representatividade.

Essa diversidade de participação permite que as ações do comitê sejam adaptadas às realidades de cada unidade e modelo de negócio, promovendo mudanças concretas e sustentáveis. A atuação do Comitê está focada no fortalecimento das políticas internas, na promoção da equidade no cotidiano das empresas do Grupo e na criação de espaços de escuta ativa e participação.

Entre suas iniciativas estão ações de conscientização, revisão e elaboração de programas para eliminar barreiras estruturais, incentivo à diversidade nos times e implementação de medidas para garantir um ambiente seguro, acessível e respeitoso. Além disso, a área de diversidade acompanha indicadores e realiza análises periódicas para avaliar os avanços e identificar oportunidades de melhoria, reforçando o compromisso do Grupo SADA com uma cultura mais inclusiva e equitativa.

Treze (13) membros com cargos variados





### Comitê ASG [GRI 2-13]

Em 2024, o Comitê ASG do Grupo SADA, reuniu-se trimestralmente com o objetivo de engajar, unificar e estabelecer diretrizes de melhoria contínua, engajamento com partes interessadas, transparência e comunicação para promover boas práticas e padrões de comportamento e gestão sustentáveis. O comitê dedica-se a implementar de forma prática as premissas da sustentabilidade:



#### Responsabilidade Ambiental

Adotando práticas que minimizem o impacto ambiental de nossas operações



#### Responsabilidade Social

Valorizando o bem-estar de nossos colaboradores, o desenvolvimento das comunidades onde atuamos e o respeito aos direitos humanos



#### Governança Corporativa

Através de uma gestão transparente e ética, com mecanismos de controle e prestação de contas que garantam a integridade e a sustentabilidade da organização

Tudo isso alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2025, o comitê de descarbonização foi integrado ao Comitê ASG, trazendo um foco especial no combate às mudanças climáticas, transformando compromissos em ações tangíveis e conquistando credibilidade em um mercado competitivo, permitindo o fortalecimento e maior resiliência na tomada de decisões.

Vinte e um (21) membros representando os pilares do ASG:

4

pessoas



AMBIENTAL



7

pessoas



SOCIAL



10

pessoas



GOVERNANÇA



### Comitê de Gestão de SSO

O Comitê de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional do Grupo SADA é responsável por estabelecer a estrutura e o funcionamento das reuniões de SSO. Sua função é analisar, avaliar, inspecionar, auditar, aprovar e propor melhorias no Sistema de Gestão Integrada e demais procedimentos estabelecidos. Além disso, o Comitê serve como canal de comunicação para consulta e participação dos trabalhadores em questões relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

Doze (12) membros representando os pilares estratégicos:



### Comitê Executivo

O Comitê Executivo do Grupo SADA exerce função essencial na supervisão dos dados, indicadores e planos de ação de cada comitê de unidade. Sua principal responsabilidade é fornecer suporte estratégico para o desenvolvimento de diretrizes institucionais, assegurando uma coordenação eficiente entre os distintos setores da organização.

Dezesseis (16) membros com cargos de liderança:



### Comitê de Risco

O Grupo SADA compreende a gestão de riscos como premissa fundamental para assegurar a perenidade da organização, considerando sua capacidade de previsibilidade de impactos e riscos relacionados às operações. Assumindo o compromisso para uma atuação resiliente e de confiança, o grupo conta com o Comitê de Risco, composto por colaboradores indicados pelas Vice-Presidências e Diretorias, responsável por atuar na identificação e tratativas dos riscos estratégicos, táticos e operacionais, com o objetivo de mitigar os impactos a um nível aceitável conforme o apetite de risco definido pelo Grupo, preservando o crescimento do negócio.

Cinquenta e sete (57) membros com cargos diversos:



### Comitê de Sustentabilidade SADA Siderurgia

O comitê de Sustentabilidade da SADA Siderurgia atua como instância estratégica na promoção de práticas responsáveis e na integração dos temas ESG ao modelo de gestão da empresa. Reunido quinzenalmente, o comitê é composto por colaboradores de áreas variadas e busca garantir que os princípios da sustentabilidade estejam alinhados à cultura organizacional e à tomada de decisões.

Entre suas responsabilidades estão a proposição de melhorias nos processos com foco ambiental, social e de governança; o acompanhamento de metas e indicadores ESG; o incentivo a compras sustentáveis conforme a ISO 20400; e o desenvolvimento de ações para alcançar a neutralidade de emissões até 2050 nos escopos 1, 2 e 3. O comitê também promove o engajamento de colaboradores e lideranças, fortalecendo o compromisso da SADA Siderurgia com a responsabilidade corporativa e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Vinte (20) membros com cargos diversos:



### Comitê de saúde e segurança SADA Siderurgia

O comitê de saúde e segurança da SADA Siderurgia é composto por líderes de diferentes áreas da empresa e atua de forma ativa na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Entre suas ações recorrentes está a realização das **"Caminhada de Segurança"**, conduzidas quinzenalmente, com foco na identificação de riscos, prevenção de acidentes e fortalecimento da cultura de segurança.

Quatorze (14) membros com cargos diversos:



### Comitê de riscos SADA Siderurgia

O comitê de riscos da SADA Siderurgia tem como objetivo promover a identificação, análise e mitigação de riscos que possam comprometer a continuidade das operações, a conformidade com requisitos legais, com a qualidade do produto e o desempenho socioambiental da empresa atua de forma preventiva, apoiando a gestão na tomada de decisões seguras e responsáveis.

A atuação do comitê contribui para fortalecer a resiliência organizacional por meio de planos de ação, avaliações sistemáticas e medidas corretivas que garantem maior controle sobre os riscos estratégicos, operacionais e regulatórios. Sua composição é formada por colaboradores de áreas diversas, assegurando uma visão integrada e alinhada às diretrizes de governança e sustentabilidade.

Dezesseis (16) membros com cargos diversos:



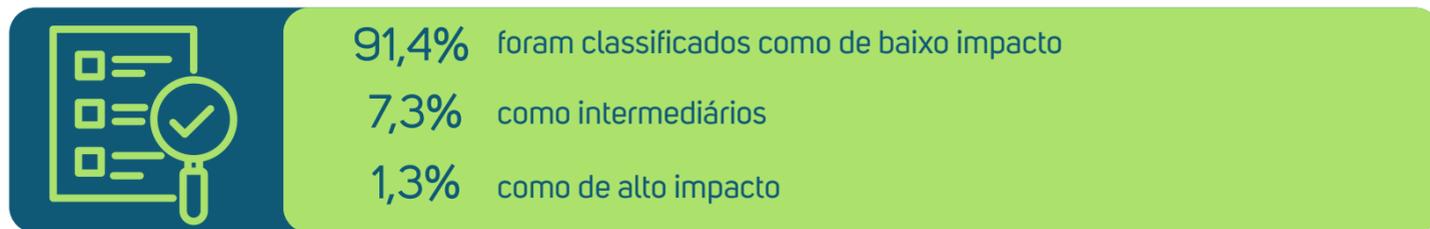


## GESTÃO DE RISCOS [GRI 2-16]

Os riscos relacionados às operações da SADA Siderurgia são identificados, devidamente registrados e monitorados por meio da plataforma de gerenciamento de riscos IBSolutions. A ferramenta centraliza o acompanhamento contínuo das análises e informações, proporcionando às diretorias acesso em tempo real a uma visão abrangente das áreas de maior vulnerabilidade. Dessa forma, é possível conduzir análises aprofundadas, revisar estratégias de mitigação e estabelecer ações corretivas alinhadas aos objetivos organizacionais.

Além de possibilitar a antecipação de possíveis ameaças, a plataforma viabiliza uma adaptação ágil às mudanças no ambiente interno e externo. Esse processo dinâmico e transparente de monitoramento fortalece a tomada de decisão, tornando-a mais precisa e eficiente, garantindo que todos os riscos sejam gerenciados com eficácia e alinhamento estratégico. Adicionalmente, o gerenciamento de riscos inclui a avaliação pré-contratual de fornecedores e a realização de processos de diligências contínuas conforme política específica, para aqueles já contratados, reforçando o compromisso do Grupo SADA com a mitigação de riscos e a excelência operacional.

Em 2024, a SADA Siderurgia identificou 452 riscos associados a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG). Destes:



Além dos riscos estratégicos, a gestão da SADA Siderurgia contempla de forma estruturada a avaliação e mitigação de riscos operacionais, ambientais e de produto. Cada área realiza periodicamente seu próprio levantamento de perigos e riscos operacionais com base na metodologia LEPAR, que permite identificar falhas relacionadas a locais de trabalho, equipamentos, pessoas, ambiente e processos, direcionando ações corretivas e preventivas para minimizar suas ocorrências.

No eixo ambiental, cada setor mantém atualizado seu Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), assegurando a identificação e o controle de impactos ambientais significativos, com foco na redução de riscos e no cumprimento da legislação aplicável. Em relação aos produtos, cada projeto passa por uma Análise dos Modos de Falha e Efeitos Potenciais (PFMEA), ferramenta essencial para antecipar falhas potenciais, reforçar a confiabilidade e promover a melhoria contínua da qualidade e da segurança dos componentes fabricados.

## ÉTICA E INTEGRIDADE [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 3-3]

Na SADA Siderurgia a integridade e a transparência são compromissos diários que orientam a atuação institucional de forma transversal. A Cultura de Integridade é sustentada por uma estrutura robusta de práticas e processos de governança internos que garantem a efetividade das medidas estratégicas adotadas.

Nossa Cultura de Integridade é sustentada pelos sólidos instrumentos de governança que garantem sua prática efetiva. As seguintes políticas institucionais visam assegurar que todos os colaboradores e partes interessadas atuem em estrita conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos em vigor:

- Código de Conduta Ética
- Política Programa de Integridade
- Política do Programa de Compliance
- Código de Conduta Ética - Relações Terceirizadas - Código de Conduta de Terceiros
- Política Parceiros da Ética
- Política de Diligência de Integridade de Terceiros
- Política do Canal de Denúncias
- Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé
- Política do Comitê de Ética
- Política de Governança e Gerenciamento de Riscos

- Política de Auditoria Interna / Auditoria Interna de Compliance
- Política SGI (Sistema de Gestão Integrado)
- Manual SGI (Sistema de Gestão Integrado)
- Política de Compras sustentáveis
- Manual Compras sustentáveis
- Política de Saúde Mental e Bem-Estar
- Política de Prevenção e Reparação ao Trabalho Infantil
- Manual de Responsabilidade Social
- Manual de Gestão de Riscos
- Procedimento de Treinamentos do Programa de Integridade

Para além dos esforços em documentar políticas abrangentes e eficientes, o que garante a unidade da organização é o compromisso de todos em constituir uma instituição responsável e íntegra. Para assegurar que nossos valores reflitam em comportamentos diários, investimos em uma comunicação clara e constante, promovendo treinamentos e capacitações contínuas, e incentivando uma cultura de responsabilidade compartilhada. As lideranças, como exemplos de integridade, desempenham papel crucial na conscientização e na aplicação desses princípios, assegurando que sejam vivenciados por toda a organização. A integridade é o alicerce que fortalece nossa atuação e preserva nossa reputação.

## Programa de Integridade [GRI 3-3]

O programa de integridade do Grupo SADA é parte fundamental das operações diárias da SADA Siderurgia, responsável por implementar ações em todos os níveis organizacionais gerenciadas pela área de Governança, Riscos e Compliance. Na prática, o programa utiliza ferramentas corporativas para prevenir, identificar e corrigir desvios éticos, fraudes e irregularidades, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho ético e transparente. O programa contribui para a redução de riscos e comportamentos inadequados, fortalecendo a relação com clientes, parceiros e a sociedade, além de gerar resultados positivos tanto no âmbito social quanto econômico.

Os direcionadores do Programa se concentram em:

Avaliação de Riscos

Comunicação sobre integridade – Pílulas de Integridade

Políticas e Procedimentos de Integridade

Avaliação reputacional de terceiros (fornecedores e parceiros)

Treinamentos do Programa de Integridade

Canal de Denúncias e Investigações Internas



## Mecanismos de Auditoria e Controles Internos

A Gerência de Governança, Riscos e Compliance, por meio da Coordenação de Auditoria Interna, tem como objetivo assegurar a eficácia do Programa e mitigar riscos, oferecendo suporte na implementação de controles nas diversas áreas através de auditorias e do monitoramento das recomendações da terceira linha (auditoria interna). Essas ações têm o intuito de prevenir e identificar desvios, além de avaliar e propor oportunidades de melhorias operacionais. Da mesma forma, acompanha os inventários globais, rotativos, de evaporação e esporádicos, garantindo maior confiabilidade e segurança nos fechamentos contábeis e auditorias externas, além de fortalecer os controles adotados pelas áreas responsáveis.

## COMPLIANCE [GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 3-3]

A SADA Siderurgia, abrangida pelas diretrizes do Grupo SADA, dedica-se ao compromisso constante com a conformidade legal e regulatória, buscando sempre a excelência operacional e a integridade institucional. A conformidade legal e a observância de boas práticas de mercado fomentam um ambiente corporativo ético e transparente, amparado por treinamentos regulares, auditorias internas e criação de políticas e procedimentos que orientam as práticas diárias.

Em novembro de 2024, a SADA Siderurgia conquistou a certificação ISO 37301, norma internacional que define os requisitos para um sistema de gestão de conformidade eficaz. Essa certificação valida e reforça o compromisso da empresa com a ética empresarial, o cumprimento rigoroso das regulamentações aplicáveis e a melhoria contínua dos seus processos de governança. Ao incorporar essa norma à sua estrutura de gestão, a SADA Siderurgia assegura maior transparência e integridade em suas operações, consolidando uma cultura organizacional baseada em responsabilidade, integridade e conformidade normativa.

Em 2024, o Grupo SADA não registrou qualquer incidente relevante de não conformidade com as leis e regulamentos, reforçando nossa dedicação em operar dentro dos mais altos padrões de integridade e responsabilidade. [GRI 2-27]

## Canal de Denúncias

Para fortalecer os esforços em promover um ambiente ético e transparente, a SADA Siderurgia dispõe de um Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, acessível ao público interno e externo, terceiros, fornecedores e clientes, através de telefone, website ou e-mail. As denúncias são confidenciais e o Canal de Denúncia é operado por uma empresa terceirizada e independente, garantindo a segurança das informações registradas. O canal permite o registro de preocupações relacionadas à conduta ética, conformidade, assédio, discriminação, fraude, conflitos de interesse e violações a normas e procedimentos internos e outros.

O processo de apuração e comunicação dos resultados é conduzido com confidencialidade e imparcialidade, garantindo a proteção contra possíveis retaliações. As Políticas de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e de Consequências garantem a segurança e encorajam os colaboradores a contribuírem para a melhoria contínua das práticas comportamentais na organização. Se comprovada a retaliação, será tomada ação disciplinar apropriada, conforme estabelecido na Política de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e na Política de Consequências.

**Website:** <https://contatoseguro.com.br/gruposada>

**Telefones:**

**0800 800 8303 Brasil**

**0800 345 8173 Argentina**



Denúncias 2022  
100% analisadas  
100% resolvidas



Denúncias 2023  
100% analisadas  
100% resolvidas



Denúncias 2024  
100% analisadas  
85% resolvidas

As denúncias envolveram, majoritariamente, temas como assédio moral e sexual, comportamento inadequado, fraudes em documentos, conflitos de interesse e descumprimento de normas internas e etc.

O acompanhamento dos casos e a evolução na taxa de resolução demonstram o comprometimento das empresas com um ambiente ético, seguro e transparente, em conformidade com os princípios do Pacto Global da ONU, do qual a empresa é signatária, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

### Pesquisa de satisfação com o canal de denúncias

A amostragem da pesquisa foi realizada com 15,5% dos colaboradores da empresa.

A média de classificação por pergunta foi de 4,06 o que representa uma satisfação de 81% dos colaboradores da SADA Siderurgia em relação ao canal de denúncia do Grupo SADA, ambos os resultados estão acima da meta estabelecida de 75%.

Isso indica que a maioria dos participantes está satisfeita com a funcionalidade e a eficácia do canal de denúncias, demonstrando um bom nível de confiança e aceitação entre os colaboradores.





Além do Canal de Denúncias, a SADA Siderurgia conta com outros mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações:

Para assuntos relacionados a avaliação de fornecedores, consultas, dentre outras temáticas relevantes, são disponibilizados os seguintes e-mails:

SADA – Conflito de Interesses  
conflitodeinteresses@sada.com.br

SADA – Governança e Integridade  
governanca.integridade@sada.com.br

SADA – Governança MLA  
governanca.mla@sada.com.br

SADA – GRC  
sadagrc@sada.com.br

SADA – Doações e Patrocínios  
doacoesepatrocínios@sada.com.br

SADA – Treinamentos GRC  
treinamentosgrc@sada.com.br

SADA – Diligência de Clientes GRC  
diligencia.clientes@sada.com.br

SADA – Compliance  
compliance@sada.com.br

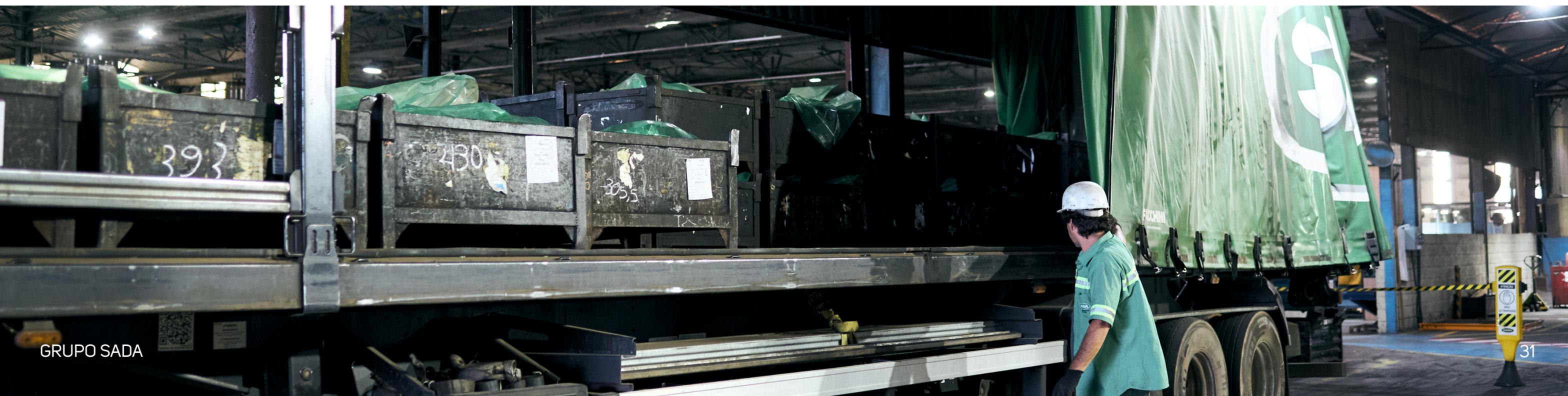
SADA – Matriz – Diligência  
diligencia@sada.com.br

## Conflito de Interesse [GRI 2-15]

O Grupo SADA tem aprimorado continuamente seus processos para prevenir e evitar conflitos de interesse. A SADA Siderurgia acompanha esse movimento em sua atuação no mercado. Um conflito de interesse ocorre quando uma pessoa age, influencia ou toma decisões de maneira tendenciosa, guiada por interesses particulares que divergem dos valores das empresas. Essas situações podem surgir em qualquer interação com partes interessadas, internas ou externas à empresa, podendo gerar vantagens indevidas para si ou para terceiros.

O processo de monitoramento e análise dos casos é conduzido de forma rigorosa, assegurando que medidas corretivas sejam adotadas sempre que necessário. No processo de contratação de novos colaboradores, 100% dos contratados preenchem um formulário informativo sobre relações de parentesco. Além disso, o site da organização disponibiliza um espaço dedicado ao tema para que os colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas possam registrar situações que possam ser caracterizadas como potencial conflito.

Dessa forma construímos uma cultura que tem compromisso com a integridade e a transparência nas relações internas e externas, promovendo um ambiente de negócios ético e responsável, além de assegurar que todos tenham acesso a um meio seguro e direto de comunicação.





## Direitos Humanos [408-1] [409-1] [GRI 3-3]

SADA Siderurgia reconhece que o respeito aos direitos humanos é um valor essencial para a condução ética, sustentável e socialmente responsável dos seus negócios. Alinhada aos Princípios Orientadores da ONU e em conformidade com a legislação vigente, a empresa adota políticas, certificações e ferramentas de gestão que asseguram a proteção dos direitos fundamentais em suas operações e em toda a cadeia de valor.

Internamente, esse compromisso é refletido no Código de Conduta e Ética, que estabelece diretrizes claras contra qualquer forma de discriminação, trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. Em 2024, a SADA Siderurgia conquistou a certificação SA 8000 – Responsabilidade Social, tornando-se a décima primeira empresa no Brasil a alcançar esse reconhecimento. A certificação atesta o compromisso com condições de trabalho justas, liberdade de associação, remuneração adequada e ambientes seguros. A ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance – complementa esse arcabouço, com foco nas práticas ESG, abrangendo temas como diversidade, saúde e segurança ocupacional e relacionamento com fornecedores.

Para fortalecer essa cultura organizacional, todos os colaboradores da Sada Siderurgia participam de treinamentos desde o momento da integração, com temas como direitos humanos, diversidade, prevenção ao assédio e ética no ambiente de trabalho. As capacitações são contínuas, envolvem todos os níveis da organização e incluem também os colaboradores de fornecedores terceirizados fixos que atuam nas dependências da empresa. Na cadeia de suprimentos, a empresa mantém uma estrutura sólida de prevenção a riscos sociais. Fornecedores, subcontratados e parceiros devem aderir a um Termo de Compromisso alinhado à norma SA 8000 e às Condições Gerais de Contratação, que incluem cláusulas específicas sobre desenvolvimento sustentável e direitos humanos. Um autodiagnóstico ESG, com foco no eixo social, é aplicado periodicamente, e sua pontuação impacta diretamente na elegibilidade do fornecedor. Entre os requisitos contratuais, destacam-se:

- Política de Não Discriminação – Garantia de igualdade de condições de trabalho, sem distinção de raça, gênero, orientação sexual, nacionalidade, deficiência, idade, religião ou outras características protegidas por lei.
- Prevenção ao Trabalho Ilegal – Proibição de exploração econômica ou social, incluindo trabalho forçado, tráfico humano e descumprimento da legislação trabalhista.
- Proteção ao Meio Ambiente – Compromisso com práticas sustentáveis e respeito aos recursos naturais.
- Prevenção ao Trabalho Infantil – Adoção de medidas corretivas imediatas e suporte educacional às crianças e suas famílias, quando necessário.
- Práticas Disciplinares Éticas – Repúdio a qualquer forma de assédio, coerção ou intimidação no ambiente de trabalho.
- Jornada de Trabalho e Remuneração – Cumprimento das normas legais e acordos coletivos, assegurando remuneração justa e carga horária adequada.

Em 2024, o Grupo SADA, ao qual a SADA Siderurgia está integrada, não registrou nenhum caso de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, reafirmando o compromisso com condições de trabalho dignas e o respeito aos direitos humanos em todas as suas operações e cadeia de valor.

## Combate à Corrupção [GRI 3-3][GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

As políticas internas do Grupo SADA incorporam as diretrizes e princípios em conformidade com a Lei 12.846/2013 anticorrupção. As normativas se aplicam a todos os colaboradores, terceiros, parceiros de negócio, prestadores de serviços, fornecedores, consultores, patrocinados, donatários, e outras pessoas físicas e jurídicas que mantenham relação comercial com o Grupo SADA, bem como os colaboradores vinculados a estes contratos.

O Código de Conduta Ética, Código de Conduta Ética de Relações Terceirizadas, Política de Diligência de Integridade de Terceiros e o Procedimento de Relacionamento Ético com o Poder Público definem as premissas a serem seguidas e respeitadas em todas as interações das organizações com seus stakeholders.

O compromisso com a ética e com o combate à corrupção é amplamente divulgado e compartilhado através de treinamentos ofertados no início da jornada dos colaboradores e de forma periódica.

## Treinamentos



Em 2024 a Coordenação de Governança e Riscos realizou o treinamento de Relacionamento Ético com o Poder Público para cerca de 18,33% dos membros da alta administração, baseados num total 251. A meta em 2025 é treinar no mínimo 50% destes membros.

O treinamento teve como objetivo estabelecer regras e diretrizes orientadoras no relacionamento de colaboradores com o Poder Público e com Agentes Públicos, brasileiros ou estrangeiros, a fim de assegurar a conformidade com as Leis Anticorrupção e demais normativos internos do Grupo SADA.

Em 2024 não tivemos casos de corrupção confirmados e não houve processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização.

**CAPITAL  
OPERACIONAL  
E INOVAÇÃO**





## CAPITAL OPERACIONAL E DE INOVAÇÃO [GRI 2-1] [GRI 2-6]

Fundada em 2005 e localizada em Várzea da Palma, MG, a SADA Siderurgia estrutura sua operação com foco em eficiência, qualidade e inovação. Especializada na produção de peças fundidas em ferro cinzento, nodular e branco, a empresa atende setores estratégicos como o automotivo, ferroviário, cimenteiro e de mineração. Seu processo produtivo abrange engenharia, modelação e fundição, acompanhando todas as etapas — do desenvolvimento do molde à entrega das peças brutas aos clientes.

A cadeia de valor da companhia tem início na seleção e qualificação rigorosa de fornecedores de matérias-primas. A produção ocorre internamente e os produtos são destinados a grandes sistemistas e indústrias de base, que realizam etapas posteriores de usinagem, acabamento ou montagem, conforme a aplicação final.

Atualmente, a empresa mantém relações comerciais com mais de 300 fornecedores ativos. Uma parte estratégica desse grupo é avaliada com base em critérios de qualidade, sustentabilidade (ESG), saúde e segurança do trabalho. Além do diagnóstico ESG, são realizadas auditorias de segunda parte, fortalecendo o monitoramento e o desenvolvimento contínuo dos parceiros.

Nos últimos anos, a SADA Siderurgia passou por um processo relevante de modernização de sua estrutura produtiva. Entre as principais melhorias estão a aquisição de uma nova máquina DISA e a instalação de uma nova panela vazadora, ampliando a capacidade produtiva e a eficiência da fundição. Também foram implementadas novas linhas de rebarbação, que aumentaram a capacidade operacional e trouxeram avanços significativos em ergonomia e segurança.





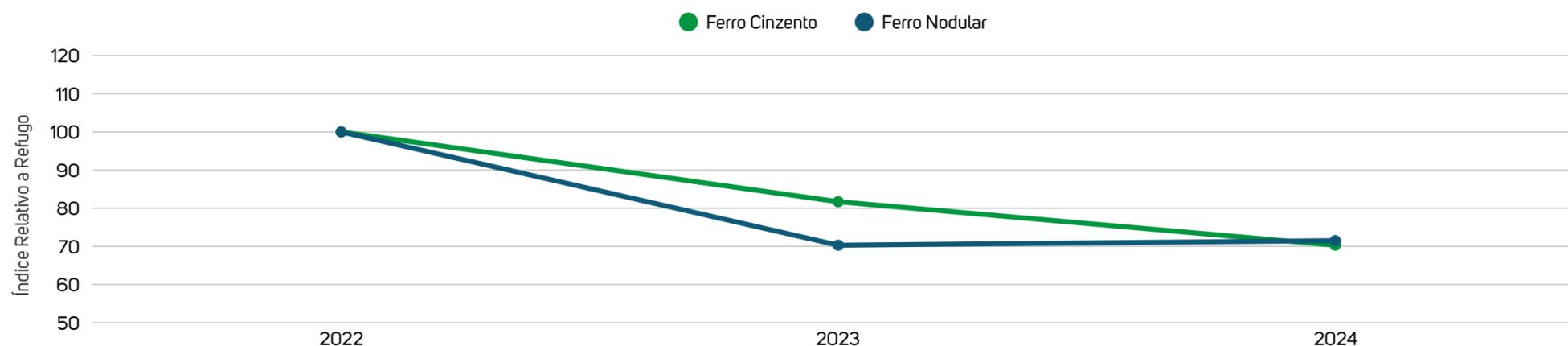
## Eficiência Operacional

Em 2024, a empresa consolidou um avanço expressivo na eficiência operacional, refletindo a eficácia das ações estruturantes implementadas nos últimos anos. A estabilidade no indicador de OEE Geral (Eficiência Global dos Equipamentos) demonstra a continuidade da produtividade industrial.

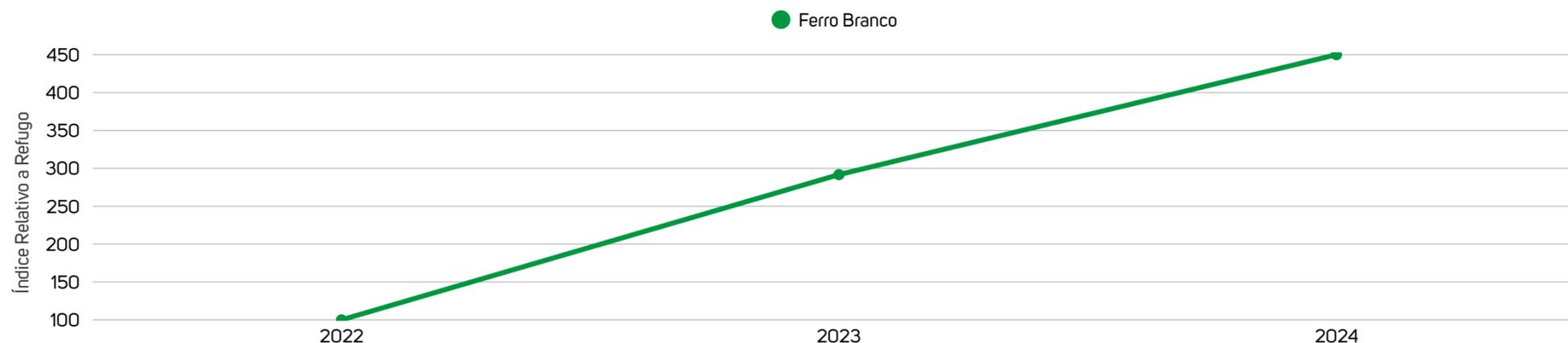
Além disso, houve reduções consistentes em perdas no processo, fruto da maturidade do sistema de gestão da qualidade, da padronização dos procedimentos e da atuação preventiva das equipes. As ações aplicadas resultaram em menores índices de retrabalho e desperdícios, reforçando o compromisso com a excelência operacional.

Os índices de refugo dos ferros cinzento e nodular apresentaram significativa redução em 2023. Em 2024, o ferro cinzento manteve a trajetória de melhoria e o ferro nodular permaneceu com desempenho favorável, com níveis inferiores aos de 2022. O ferro branco, apesar de apresentar tendência de aumento, manteve-se dentro da meta estabelecida e não comprometeu o desempenho global do indicador de refugo. O objetivo definido para o processo é de 0,8%, e, mesmo com a oscilação, o índice atual do ferro branco permanece abaixo de 0,6%.

Tendência Relativa de Refugos (Ferro Cinzento e Nodular) - Índice Base 2022 = 100



Tendência Relativa de Refugo (Ferro Branco) - Índice Base 2022 = 100



## Ações de Melhoria Contínua

Para garantir a melhoria contínua da eficiência operacional, a SADA Siderurgia adota uma abordagem estruturada que inclui:

- Controle rigoroso de processos: A empresa monitora de perto cada etapa da produção, com ênfase na redução de desperdícios e na melhoria da qualidade dos produtos.
- Manutenção preventiva e qualificação técnica: Programas de manutenção preventiva e treinamento das equipes são essenciais para manter a confiabilidade dos equipamentos e garantir o desempenho ideal das operações.
- Adoção de indicadores de produção: A empresa utiliza indicadores detalhados para monitorar o desempenho dos processos, identificar áreas de melhoria e implementar ações corretivas de forma ágil.





## Sistema de Gestão Integrado (SGI)

A estrutura de gestão da SADA Siderurgia é ancorada em um Sistema de Gestão Integrado (SGI), conduzido pela Alta Direção da companhia e alinhado ao contexto e ao propósito organizacional. Esse sistema sustenta o compromisso da empresa com a conformidade legal, a sustentabilidade e a governança responsável, servindo como base para a obtenção e manutenção das mais rigorosas certificações nacionais e internacionais.

A seguir, estão os sistemas e normas implementados e em fase de implementação conforme política SGI adotada pela SADA Siderurgia:

- IATF 16949 / ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade
- ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental
- ISO 50001:2018 – Sistema de Gestão da Energia
- ISO 46001:2019 – Sistema de Gestão Hídrico
- SA 8000 – Sistema de Gestão da Responsabilidade Social
- ISO 27001:2022 – Sistema de Gestão da Segurança da Informação
- ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de Compliance
- ISO 37001:2016 – Sistema de Gestão Antissuborno
- ABNT PR 2030 – Diretrizes ESG (Ambiental, Social e Governança)
- Lixo Zero - Certificação concedida pelo Instituto Lixo Zero Brasil

## Investimento em infraestrutura [GRI 203-1]

A empresa deu um passo significativo na modernização de sua planta localizada em Várzea da Palma, no Norte de Minas, com um investimento de R\$ 22 milhões. Este ciclo de modernização, realizado em 2024, reflete o compromisso da empresa com a inovação, qualidade e competitividade, além de reforçar seu atendimento ao cliente e suas operações industriais de ponta.

O investimento abrangeu diversas áreas estratégicas, com ênfase em tecnologias da Indústria 4.0, que elevam a competitividade da empresa. A modernização visou não só aumentar a produtividade, mas também garantir uma maior confiabilidade nos resultados e controle do processo metalúrgico. Isso resultou em um aumento de 20% na produtividade, melhorando ainda mais a qualidade dos produtos finais.

Esse ciclo de modernização também está alinhado com o compromisso da SADA Siderurgia com a sustentabilidade industrial e o atendimento aos clientes. A empresa produz componentes essenciais para os setores automotivo, de fertilizantes e mineração, com produtos de alta qualidade, que estão presentes em grande parte dos veículos fabricados no Brasil, além de corpos moedores utilizados nas indústrias de fertilizantes e mineração.

A SADA Siderurgia segue se posicionando como uma referência no fornecimento de componentes industriais, com foco em inovação, qualidade e sustentabilidade em todos os processos.





## Gestão de Impactos Ambientais e Sociais nas Comunidades Locais [GRI 413-2]

A SADA Siderurgia, localizada em uma zona rural a aproximadamente 7 km da cidade mais próxima, gerencia de forma responsável os impactos ambientais e sociais de suas operações nas comunidades locais. Apesar da distância geográfica e da natureza industrial das suas atividades, que contribuem para minimizar os impactos diretos no cotidiano das comunidades vizinhas, a empresa reconhece a importância de identificar, avaliar e mitigar potenciais impactos, sejam eles reais ou futuros.

### Análises de Risco Socioambiental

- Ruído: A empresa adota medidas para controlar os níveis de ruído, assegurando que não haja impactos negativos nas comunidades vizinhas.
- Emissões Atmosféricas: São implementadas práticas para controlar e reduzir as emissões de poluentes no ar, alinhadas com as melhores práticas ambientais e regulatórias.
- Transporte de Cargas: A logística de transporte é gerida de forma a minimizar impactos no trânsito local e nas comunidades vizinhas.
- Uso de Recursos Naturais: A SADA se compromete a utilizar recursos naturais de forma responsável e eficiente, buscando sempre reduzir seu consumo e promover a sustentabilidade.

Esses riscos são monitorados e gerenciados por meio de um Sistema de Gestão Integrado (SGI), que segue as normas internacionais ISO 14001 (Gestão Ambiental), ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho), ISO 50001 (Gestão de Energia) e SA8000 (Responsabilidade Social), garantindo que as operações da empresa sejam conduzidas de forma sustentável e responsável.

### Comunicação com Stakeholders Locais

Embora os impactos diretos da operação da SADA Siderurgia sobre as comunidades vizinhas sejam limitados, a empresa adota uma postura proativa ao manter canais de comunicação abertos com os stakeholders locais. Esse diálogo contínuo permite identificar preocupações, esclarecer dúvidas e garantir que as comunidades ao redor estejam cientes das práticas da empresa, ao mesmo tempo em que oferecem um espaço para feedback e sugestões.

Até o momento, não foram identificados impactos negativos significativos que tenham gerado conflitos com as comunidades do entorno ou exigido ações corretivas de grande porte. A empresa se mantém comprometida com o desenvolvimento sustentável do território em que está inserida, alinhando suas operações com as necessidades e expectativas da comunidade local.

## Inovação Tecnológica e Eficiência Sustentável

A SADA Siderurgia tem se destacado no cenário industrial pela constante busca pela inovação e pelo desenvolvimento de novos produtos, visando a melhoria dos processos internos, o atendimento das exigências dos clientes e o impacto positivo no mercado. A empresa investe na capacitação contínua de seus colaboradores, reconhecendo que o conhecimento é essencial para a criação de um ambiente de trabalho ético, seguro e alinhado aos princípios da sustentabilidade. Todos os novos colaboradores passam por um programa de integração robusto, que abrange temas como a Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), segurança e saúde ocupacional, e a Norma SA 8000 de Responsabilidade Social. Esse programa garante que todos estejam cientes dos compromissos e diretrizes da empresa, criando uma cultura de transparência, ética e eficiência.

A digitalização tem sido uma aliada importante na busca por eficiência operacional. A utilização de tecnologias como IoT, sensores para rastreamento em tempo real e blockchain para rastreabilidade permite monitorar e otimizar o consumo de combustível, a temperatura dos produtos e os trajetos dos veículos. Além disso, a implementação de BI e dashboards facilita a visualização de KPIs cruciais, como custos logísticos, emissões de CO<sub>2</sub> e tempo de entrega, promovendo a tomada de decisões informadas e rápidas.

No campo da produção, a empresa investe em inovações tecnológicas significativas, como a recente aquisição de uma nova linha de moldagem automática DISA e uma nova panela vazadora. A DISA proporciona maior automação, precisão dimensional e aumento na capacidade produtiva, reduzindo variabilidade no processo e desperdício. Já a panela vazadora melhora o controle térmico do processo de vazamento, garantindo maior estabilidade e qualidade na produção das peças fundidas. Esses investimentos resultaram em um aumento de 20% na produtividade e fortaleceram a posição da empresa no mercado, especialmente nos setores automotivo, ferroviário e de mineração, ao fornecer peças fundidas de maior qualidade, com um controle de processo aprimorado e maior eficiência no atendimento às demandas dos clientes.

Além disso, a SADA Siderurgia tem adotado estratégias inovadoras para otimizar suas operações logísticas e minimizar impactos ambientais. A utilização de tecnologias avançadas, como a roteirização inteligente com dashboards, e a digitalização de processos são fundamentais para a eficiência. Melhorias contínuas também são realizadas na gestão de embalagens, com o uso de materiais reutilizáveis e a otimização do design para reduzir volume e peso.

Essas inovações e investimentos reforçam o compromisso da empresa com a melhoria contínua, a sustentabilidade e a excelência operacional, garantindo maior competitividade e atendimento às necessidades do mercado.

# CAPITAL NATURAL

[GRI 3-3]





A Sada Siderurgia por meio de um modelo de Gestão Integrada, promove a melhoria contínua de seus processos e serviços, com foco na eficiência operacional, no atendimento aos requisitos legais e na mitigação dos impactos ambientais relacionados às suas atividades.

Cientes de seu papel como agentes ativos na promoção de um desenvolvimento mais sustentável, as empresas do grupo assumem o compromisso de prevenir e reduzir a poluição, com especial atenção às emissões atmosféricas geradas por suas operações. Para isso, implementam estratégias de identificação, monitoramento, avaliação e gestão de riscos ambientais, promovendo ações que elevem constantemente o seu desempenho ambiental.

A atuação responsável frente aos desafios ambientais está diretamente conectada à visão de futuro do Grupo, que reconhece a importância de construir ecossistemas mais integrados e sustentáveis. Embora conscientes de que a jornada é contínua, a Sada Siderurgia mantém o tema como uma prioridade estratégica, avançando em direção a práticas mais resilientes e alinhadas aos princípios de sustentabilidade.

### Consumo de matéria prima SADA Siderurgia [GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3]

A SADA Siderurgia mantém um controle rigoroso das matérias-primas utilizadas em seu processo de fundição, priorizando a eficiência no uso de recursos e a adesão a práticas sustentáveis. A empresa opera com três tipos principais de ferro fundido — nodular, cinzento e branco — que são aplicados na fabricação de peças voltadas para os setores automotivo, ferroviário e de mineração.

Em 2022, o consumo de matéria prima na geração do ferro nodular alcançou 41.419.482,90 kg, seguido por 10.089.939,20 kg de ferro cinzento e 3.973.532,00 kg de ferro branco. No ano seguinte, em 2023, houve um leve aumento no uso de ferro nodular, que totalizou 41.548.130,00 kg, ao passo que o consumo de ferro cinzento subiu para 12.519.710,00 kg, e o de ferro branco teve uma leve redução, ficando em 3.908.955,40 kg.

Já em 2024, observou-se uma redução no consumo matéria prima na geração do ferro nodular, que somou 39.333.761,74 kg, refletindo ajustes na carteira de pedidos. O uso de ferro cinzento também apresentou queda, totalizando 3.963.916,39kg. Em contrapartida, o consumo de ferro branco cresceu para 10.007.597,14 kg, impulsionado principalmente pela maior demanda por produtos voltados à produção de corpos moedores e aplicações que exigem elevada resistência ao desgaste.

Essas variações refletem a flexibilidade do perfil produtivo da SADA Siderurgia, moldado pelas especificações técnicas de cada cliente e pela diversidade dos mercados atendidos. O acompanhamento sistemático das matérias-primas reforça o compromisso da empresa com a gestão responsável dos insumos e a busca contínua por eficiência e melhoria nos processos industriais.

## RESÍDUOS [GRI 3-3][GRI 306-1] [GRI 306-2]

Adotamos uma abordagem estruturada e responsável para a gestão de resíduos, com foco na prevenção, redução, reaproveitamento e destinação ambientalmente adequada. O gerenciamento é orientado por critérios técnicos e legais, com base na classificação segundo a ABNT NBR 10.004 e no uso de ferramentas como o sistema SIGOR e os Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs), que garantem rastreabilidade em toda a cadeia de descarte.

Os resíduos têm origem nas atividades de fundição, manutenção industrial, apoio administrativo e serviços de saúde ocupacional. Entre os principais resíduos gerados estão:

- Areia de fundição usada: gerada em grande volume, tem parte regenerada e reintegrada ao processo produtivo. O excedente é destinado a empresas licenciadas, com prioridade para aplicação em obras de pavimentação e construção civil.
- Resíduos metálicos: como rebarbas, cavacos e peças rejeitadas, são segregados e enviados à reciclagem, promovendo a circularidade dos materiais.
- Resíduos contaminados: panos, EPIs e embalagens com óleo ou produtos químicos são acondicionados com segurança e destinados a coprocessamento ou incineração, conforme exigências legais.
- Resíduos não contaminados: papel, papelão, plásticos, tambores vazios e resíduos administrativos são devidamente separados e enviados para recicladoras licenciadas.
- Resíduos de serviços de saúde (RSS): oriundos do ambulatório interno, são manejados segundo o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS), incluindo descarte seguro de seringas, curativos e itens perfurocortantes.



A empresa diferencia seus resíduos entre perigosos e não perigosos e adota critérios claros para a destinação final, que inclui reciclagem, coprocessamento, reaproveitamento interno ou envio para aterros industriais devidamente autorizados.

Reconhecida por seu desempenho ambiental, a SADA Siderurgia é certificada pela ISO 14001 e possui o Selo Lixo Zero, reflexo de seus altos índices de reaproveitamento e reciclagem. A constante busca por soluções que reduzam a geração de resíduos e evitem o envio a aterros reforça seu compromisso com a produção responsável, a economia circular e a mitigação de impactos ambientais.

### Resíduos Gerados [GRI 306-3]

A SADA Siderurgia reafirma seu compromisso com a gestão ambiental eficiente, atuando de forma estruturada na prevenção, segregação, redução e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas operações industriais. Com base na norma ABNT NBR 10.004 e com rastreabilidade garantida pelos sistemas SIGOR e Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs), a empresa assegura conformidade legal e responsabilidade em todo o ciclo de gestão de resíduos.

Entre os resíduos gerados, destacam-se a areia de fundição usada, resíduos metálicos, resíduos contaminados, resíduos não contaminados e resíduos de serviços de saúde (RSS). Cada tipo recebe tratamento específico, com foco na reciclagem, coprocessamento ou reaproveitamento interno, sempre priorizando alternativas ao aterro.

QUANTIDADE DE RESÍDUOS GERADOS (TON)	CLASSE I PERIGOSO	CLASSE II NÃO PERIGOSO
SADA Siderurgia	43,36	18.834,98
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>43,36</b>	<b>18.834,98</b>

Certificada pela ISO 14001 e reconhecida com o Selo Lixo Zero, a SADA Siderurgia mantém práticas alinhadas à economia de baixo carbono, à responsabilidade compartilhada e ao uso eficiente de recursos naturais. Os resultados evidenciam um caminho consistente de evolução e transparência na gestão de resíduos, fortalecendo o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a minimização de impactos ambientais.

### Destinação de resíduos [GRI 306-4] [GRI 306-5]

#### Resíduos não destinados para a disposição final

FORA DA ORGANIZAÇÃO	FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I PERIGOSO (TON)	CLASSE II NÃO PERIGOSO (TON)
	SADA Siderurgia	Reciclagem	--	18.813,07
		Blendagem/Coprocessamento	28,01	--
		incineração	0,057	--
		Rerrefino	6,12	--
		Tratamento físico-químico	--	--
		Tratamento biológico	--	9,18
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>34,18</b>	<b>18.822,25</b>	

## Resíduos destinados para a disposição final

FORA DA ORGANIZAÇÃO	FILIAL	DESTINAÇÃO (TON)	CLASSE I PERIGOSO	CLASSE II NÃO PERIGOSO
	SADA Siderurgia	Aterro Classe I	--	--
		Aterro Classe II	--	21,92
	TOTAL GERAL		--	21,92

## Substituição dos Copos Descartáveis por copos biodegradáveis

O Grupo SADA implementou uma importante iniciativa em seus refeitórios: a substituição dos copos descartáveis por copos retornáveis. A medida, que entrou em vigor no dia 14 de outubro, é resultado de uma parceria estratégica com a Sapore, nossa fornecedora de serviços alimentícios, e visa trazer benefícios diretos tanto para o meio ambiente quanto para a gestão responsável de recursos naturais dentro do grupo.

A substituição dos copos descartáveis é uma ação concreta para reduzir significativamente o consumo de recursos naturais e a geração de resíduos. Antes da implementação dessa mudança, nossas unidades consumiam mensalmente uma quantidade considerável de copos descartáveis.

## BIODIVERSIDADE [GRI 304-2]

A SADA Siderurgia mantém um compromisso permanente com a preservação da biodiversidade e a sustentabilidade ambiental em todas as suas operações. Embora a planta esteja localizada fora de áreas classificadas como sensíveis ou de alto valor para a conservação da biodiversidade, a empresa adota uma abordagem preventiva e rigorosa para minimizar impactos ambientais e garantir o uso responsável dos recursos naturais.

Por meio de seu Sistema de Gestão Ambiental, certificado pela ISO 14001, a empresa estabelece diretrizes robustas que asseguram conformidade legal, aplicação das melhores práticas sustentáveis e monitoramento contínuo dos aspectos ambientais. As Áreas de Preservação Permanente (APP) e a Reserva Legal existentes no entorno da planta são integralmente respeitadas, reforçando o compromisso da organização com a conservação da fauna, flora e dos ecossistemas locais.

Entre as principais ações adotadas para a mitigação de impactos sobre a biodiversidade, destacam-se:

- Monitoramento ambiental contínuo, que assegura a prevenção de impactos e a conformidade com parâmetros legais e ambientais;
- Gestão eficiente de resíduos, com estrutura própria para armazenamento e destinação adequada, evitando contaminações e protegendo os ecossistemas do entorno;
- Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que garante o descarte seguro e controlado da água utilizada nos processos produtivos;
- Certificação Lixo Zero, refletindo o compromisso com a minimização da geração de resíduos e o reaproveitamento máximo de materiais;
- Práticas de economia circular, com foco no reaproveitamento de insumos e redução da extração de matéria-prima;
- Reaproveitamento de água industrial, reduzindo a captação de recursos hídricos e aumentando a eficiência hídrica;
- Sistema de resfriamento em circuito fechado, que evita o descarte térmico e contribui para a preservação dos corpos d'água;
- Atendimento integral à legislação ambiental, garantindo responsabilidade socioambiental em todos os processos.

Com essa abordagem, a SADA Siderurgia não apenas evita impactos significativos sobre a biodiversidade, como também contribui ativamente para a conservação dos recursos naturais, a proteção dos ecossistemas locais e o equilíbrio ambiental. Esses esforços refletem sua atuação ética, transparente e alinhada aos princípios do desenvolvimento sustentável.

## Preservação e restauração de habitats naturais [GRI 304-3][GRI 304-1]

A unidade da SADA Siderurgia está situada em uma zona rural, fora de áreas protegidas legalmente instituídas, como unidades de conservação, reservas particulares do patrimônio natural (RPPNs), terras indígenas ou qualquer outro território classificado como de alto valor para a biodiversidade. Também não se encontra adjacente a ecossistemas classificados como críticos, tampouco interfere em corredores ecológicos ou habitats de espécies ameaçadas.

O terreno da unidade abriga Áreas de Preservação Permanente (APP) e uma Reserva Legal (RL), ambas demarcadas, registradas e conservadas em conformidade com o Código Florestal Brasileiro. Essas áreas



passam por monitoramento periódico, com foco na manutenção da integridade ecológica e na prevenção de qualquer forma de degradação ambiental.

Como parte de seu compromisso com a proteção da biodiversidade, a SADA Siderurgia desenvolve projetos de restauração ecológica dentro da Reserva Legal, mantendo a cobertura vegetal nativa, protegendo os recursos hídricos locais e assegurando o cumprimento de todas as condicionantes ambientais previstas em sua operação.

Além disso, a empresa prioriza o reaproveitamento de áreas industriais já consolidadas, evitando a supressão de vegetação e a expansão física da planta sobre zonas naturais. Essa prática reforça a visão de que o desenvolvimento industrial pode coexistir com a preservação ambiental, desde que pautado por planejamento, respeito à legislação e compromisso com as futuras gerações.

Por meio dessas ações, a SADA Siderurgia contribui de forma ativa para a conservação dos habitats existentes, a valorização dos serviços ecossistêmicos e a construção de uma cadeia de valor mais sustentável e consciente.

## ENERGIA [GRI 3-3]

### Consumo de energia na organização [GRI 302-1]

O consumo total de energia da SADA Siderurgia nos anos de 2022, 2023 e 2024 foi predominantemente abastecido por três fontes: energia elétrica, gás liquefeito de petróleo (GLP) e diesel, sendo que a energia elétrica representou a maior parte do consumo em todos os anos avaliados, ultrapassando 93% em cada período.

CATEGORIA	2022	2023	2024
ELÉTRICA (MWH)	59.278.012,00	60.060.465,00	57.755.593,00
GLP (MWH)	1.384.298,10	4.132.000,90	3.167.823,60
DIESEL (MWH)	277.351,86	303.069,79	701.694,30

### Eficiência energética [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5]

A empresa entende que a eficiência no consumo de energia é um fator crucial para garantir a sustentabilidade e a competitividade no mercado. Nesse contexto, a empresa possui a certificação ISO 50001 – Sistema de Gestão de Energia, uma norma internacional que orienta a organização na implementação de um sistema eficaz de gestão energética, visando a melhoria contínua do desempenho energético.

A certificação ISO 50001 proporciona uma estrutura para otimizar o uso de energia, monitorar o consumo de forma sistemática, e adotar práticas que busquem reduzir desperdícios e as emissões de carbono associadas às operações industriais. Ao seguir esses princípios, a SADA Siderurgia está comprometida em reduzir seu impacto ambiental e promover processos mais eficientes e sustentáveis.

Nos últimos anos, a empresa tem monitorado com rigor a intensidade energética, indicador que mede a quantidade de energia elétrica consumida por unidade de produção. Este dado é essencial para avaliar a eficiência energética das operações e identificar pontos de melhoria nos processos industriais.

A evolução dos resultados obtidos ao longo de 2022 a 2024 reflete o compromisso contínuo da empresa com a eficiência energética:

KWH POR UNIDADE DE PRODUÇÃO	2022	2023	2024
SADA SIDERURGIA	1.222	1.144	1.207

Entre 2022 e 2023, alcançamos uma redução na intensidade energética, resultado de esforços dedicados à gestão e controle do consumo. No entanto, em 2024, houve um pequeno aumento no consumo por unidade de produção, que pode ser atribuído à instalação de novos equipamentos e à ampliação da capacidade produtiva. Este aumento temporário no consumo específico de energia elétrica reflete a estratégia da empresa de modernização industrial, que inclui:

- Aquisição e instalação de uma nova DISA (linha de moldagem automática): que proporcionou melhoria na performance da produção e, conseqüentemente, no OEE (eficiência global dos equipamentos), além da redução de rebarbas nos produtos, diminuindo operações de rebarbação/retrabalho e reduzindo o índice de refugo interno.



- Instalação de uma nova panela vazadora automática: melhoria do OEE (eficiência global dos equipamentos) em comparação ao vazamento manual, redução significativa do lingotamento e das perdas de metal líquido durante o vazamento nos moldes.

Embora essas ações resultem em um aumento temporário da intensidade energética, elas são vistas como investimentos estratégicos para o futuro, com benefícios previstos em eficiência energética e produtividade.

A SADA Siderurgia segue, assim, com seu compromisso em melhorar continuamente a eficiência energética, otimizando recursos e contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas. A empresa se dedica a reduzir sua intensidade energética e a promover uma operação cada vez mais sustentável.

## RECURSOS HÍDRICOS [GRI 3-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2]

A água é um recurso essencial e estratégico para nossas operações industriais, sendo fundamental para a execução de processos como resfriamento de fornos, limpeza industrial, manutenção de equipamentos e consumo em instalações sanitárias. Diante disso, adotamos práticas responsáveis e integradas para garantir o uso sustentável da água, alinhadas aos mais altos padrões de governança ambiental. Certificada pela ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental, a SADA Siderurgia também cumpre os requisitos da ISO 46001 – Sistema de Gestão Hídrica, o que garante o controle sistemático da utilização da água, a mitigação de impactos ambientais e o atendimento às exigências legais relacionadas ao recurso hídrico. Com isso, a empresa assegura a implementação de ações eficientes, que contribuem para a sustentabilidade dos recursos hídricos.

Em 2024, o consumo total de água da unidade foi de 75.945 m³, sendo 100% proveniente de captação via poço artesiano, com outorga e controle rigoroso conforme a legislação ambiental vigente. A água captada é utilizada em processos industriais específicos e, após o uso, todo o efluente gerado passa por um tratamento adequado, garantindo a conformidade com os padrões ambientais e a prevenção de impactos ao meio ambiente.

A água na SADA Siderurgia é utilizada para diversas finalidades, incluindo:

- Resfriamento de fornos: A água circula em sistema de circuito fechado para resfriar os fornos, sem que haja desperdício ou perda significativa de água.
- Limpeza industrial e manutenção de equipamentos: Processo essencial para manter a infraestrutura e garantir a continuidade das operações industriais.
- Consumo sanitário e uso em áreas administrativas: Garantindo o bem-estar dos colaboradores e a manutenção das instalações da empresa.

Após o uso, 100% dos efluentes gerados são tratados antes do descarte, seguindo um sistema de tratamento segregado em dois fluxos independentes:

- ETE Industrial: Tratamento de efluentes provenientes dos processos produtivos, com remoção de sólidos, óleos, graxas e contaminantes específicos, assegurando a devolução ao meio ambiente em conformidade com os padrões ambientais.
- ETE Sanitária: Tratamento de efluentes domésticos gerados em banheiros, vestiários, refeitórios e escritórios, garantindo a qualidade dos efluentes antes do descarte.

A empresa adota uma abordagem preventiva e integrada em sua gestão hídrica, monitorando todas as etapas do ciclo da água, desde a captação até o descarte. As principais iniciativas implementadas incluem:

- Monitoramento contínuo do consumo hídrico, com análise de indicadores de eficiência e metas de redução de perdas;
- Tratamento eficiente dos efluentes, impedindo a contaminação do solo, lençol freático e corpos hídricos;
- Reutilização da água sempre que tecnicamente viável, especialmente em sistemas de resfriamento, contribuindo para práticas de economia circular e redução da demanda por nova captação;
- Controle rigoroso de escoamento e descarte, com infraestrutura adequada e rotinas de inspeção para prevenir vazamentos e lançamentos irregulares;
- Atendimento integral às legislações ambientais vigentes, como a Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº 08/2022, que regula o padrão de lançamento de efluentes em Minas Gerais.



A gestão hídrica da SADA Siderurgia está alinhada às melhores práticas ambientais e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 6 – Água potável e saneamento. Por meio de ações preventivas, monitoramento contínuo e investimentos em tecnologias limpas, a empresa reafirma seu compromisso com a sustentabilidade dos recursos hídricos, garantindo que o desenvolvimento industrial ocorra de forma equilibrada com a preservação ambiental.

### **Captação e descarte de água** [GRI 303-3][GRI 303-4]

A SADA Siderurgia realiza a captação de água exclusivamente por meio de poço artesiano devidamente regularizado, prática que contribui para a redução da pressão sobre os mananciais superficiais e assegura maior estabilidade no abastecimento hídrico. A água é utilizada em diversas etapas das operações industriais, além de atividades sanitárias e administrativas, sendo seu consumo monitorado de forma contínua com foco na eficiência e na minimização de desperdícios.

Todo o volume utilizado nas instalações passa por um processo rigoroso de tratamento antes do descarte, garantindo que os efluentes atendam integralmente aos parâmetros estabelecidos pela legislação ambiental vigente. Após o tratamento, o efluente é direcionado para sumidouros, onde é naturalmente absorvido pelo solo, sem risco de contaminação, assegurando conformidade ambiental e proteção aos recursos naturais.

Em 2024, foram descartados, após tratamento, 725.578 litros de efluente pela ETE industrial e 595.910 litros pela ETE sanitária, totalizando 1.321.488 litros. Esse resultado reflete o compromisso da empresa com a gestão responsável dos recursos hídricos e a preservação ambiental

### **Consumo de água** [GRI 303-5]

A análise comparativa entre os anos de 2023 e 2024 destaca avanços concretos nas iniciativas de sustentabilidade hídrica e eficiência operacional.

Em 2024, o consumo total de água foi de 75.945 m<sup>3</sup>, representando uma redução de 9,94% em comparação com 2023, quando o consumo foi de 84.329 m<sup>3</sup>. Esse resultado é reflexo dos investimentos em processos mais eficientes e da abordagem responsável no uso dos recursos naturais.

A intensidade de consumo, que relaciona o volume de água utilizado à quantidade produzida, também apresentou melhoria. O índice passou de 1,57 em 2023 para 1,55 em 2024, uma redução de 1,27%, indicando ganhos de eficiência, mesmo diante dos desafios operacionais e da complexidade crescente na produção.

Em 2024 destaca-se o aumento do reaproveitamento de água, com 515.000 litros reutilizados em atividades secundárias. Além disso, a empresa implementou o indicador de recirculação de água nos fornos, totalizando 238.718 m<sup>3</sup> recirculados no sistema de resfriamento em circuito fechado. Essa prática reduz significativamente a necessidade de nova captação e fortalece os princípios da economia circular. Seguiremos investindo em tecnologias e práticas que promovam o uso eficiente da água, sempre em conformidade com a legislação ambiental e alinhada às normas ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 46001 (Gestão Hídrica).

## **EMISSÕES** [GRI 3-3]

A SADA Siderurgia monitora de forma sistemática suas emissões atmosféricas, com foco na mitigação de impactos ambientais e na conformidade com as exigências legais aplicáveis ao setor industrial. As emissões geradas ao longo dos processos produtivos são controladas por meio de tecnologias específicas e programas contínuos de manutenção e melhoria dos sistemas de filtragem. A gestão das emissões integra a estratégia ambiental da companhia e reflete seu compromisso com a sustentabilidade, a saúde pública e a proteção da qualidade do ar nas comunidades onde atua.

### **Compromissos e Iniciativas**

#### **Redução de Emissões de GEE**

Estabelecemos metas claras de mitigação, com foco na redução dos Escopos 1, 2 e 3 até 2030 e a neutralidade de carbono até 2050. Essa jornada está diretamente conectada à melhoria contínua da eficiência energética e à transparência ambiental.

#### **Inventário de Emissões com Reconhecimento Ouro**

Desde 2022, realizamos o inventário de GEE seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064. A qualidade e precisão dos nossos dados nos garantiram, por dois anos consecutivos, o Selo Ouro do PBGHGP, reforçando nosso compromisso com a confiabilidade das informações.

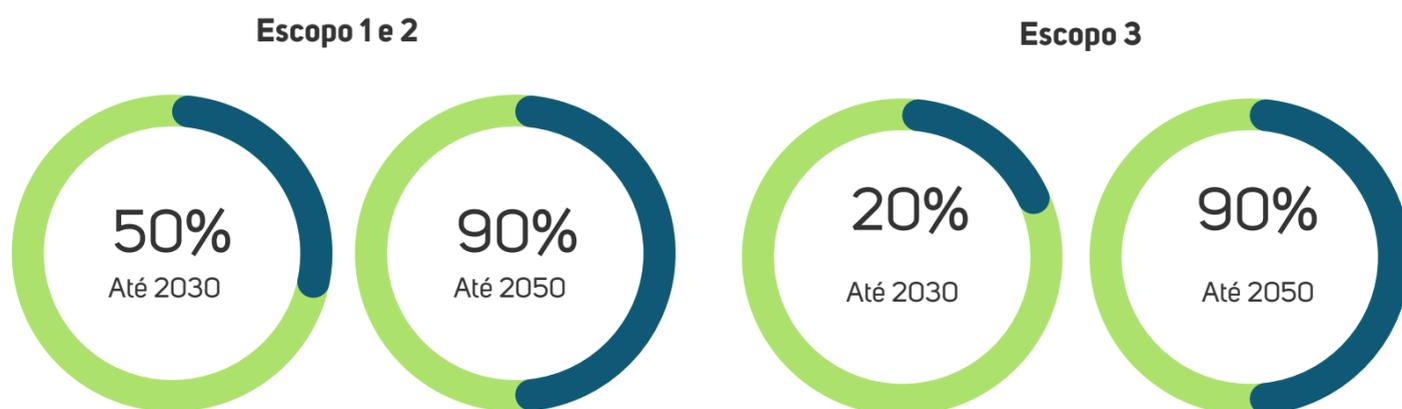
#### **2022, 2023 e 2024**

Inventário de Gases de Efeito Estufa certificado com Selo Ouro pelo GHG Protocol, por dois anos consecutivos, validando a gestão de emissões.

## Compromisso com a SBTi

Em dezembro de 2023, aderimos à iniciativa Science Based Targets (SBTi). Esse movimento estabelece metas de redução de emissões com base na ciência, fortalecendo nossa contribuição para limitar o aquecimento global.

Nossas metas de redução a curto e longo prazo junto ao SBTi.



## Plano de descarbonização

Nosso plano de descarbonização é uma estratégia essencial para reduzir as emissões de GEE e alinhar nossas ações ao Acordo de Paris. Ele orienta a adoção de tecnologias limpas, práticas operacionais mais eficientes e mudanças de comportamento, envolvendo todas as áreas da empresa. Adotamos duas abordagens para gerenciar nossa estratégia:

A SADA Siderurgia reafirma seu compromisso com a descarbonização de suas operações, alinhando suas metas às diretrizes do Acordo de Paris e aos princípios da ciência climática. Com uma abordagem estruturada e progressiva, a empresa vem promovendo a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) nos três escopos definidos pelo GHG Protocol, consolidando sua trajetória rumo à sustentabilidade e à neutralidade de carbono.

No Escopo 1, que abrange as emissões diretas provenientes das operações internas — como o uso de combustíveis fósseis em processos produtivos e veículos — a SADA Siderurgia estabeleceu a meta de alcançar o status de Net Zero até 2050. Para isso, tem adotado um conjunto de ações estratégicas, incluindo a modernização de equipamentos, substituição de combustíveis por alternativas menos poluentes, controle rigoroso das fontes de emissão e a adoção de tecnologias mais eficientes. Esses esforços já têm gerado reduções, evidenciando a efetividade da gestão ambiental implementada.

No Escopo 2, relacionado ao consumo de energia elétrica adquirida, a meta da SADA Siderurgia é atingir a neutralidade nas emissões por meio da aquisição de energia proveniente integralmente de fontes renováveis, rastreáveis e certificadas. A empresa reconhece que, apesar de fatores externos, como a oscilação no fator de emissão do setor elétrico, ainda impactarem seus resultados, a transição energética continua sendo uma prioridade. Nesse sentido, foram fortalecidas as políticas de contratação de fornecedores de energia limpa e ampliadas as iniciativas de gestão e monitoramento do consumo elétrico.

O Escopo 3, que contempla as emissões indiretas da cadeia de valor — como transportes logísticos, insumos adquiridos, viagens a trabalho e disposição de resíduos — representa o maior desafio em termos de volume e complexidade. A SADA Siderurgia definiu uma meta ambiciosa de redução gradual dessas emissões até 2050, envolvendo diversas frentes de atuação: revisão de critérios de compras e contratações, incentivo ao transporte de baixa emissão, promoção da economia circular e engajamento contínuo com fornecedores estratégicos. A empresa vem promovendo parcerias que permitem maior rastreabilidade e controle sobre as emissões indiretas.

Essas metas integram uma estratégia de longo prazo que prevê, além do Net Zero Escopo 1 e 2 até 2050, uma redução de 20% das emissões do escopo 3 até 2030 e uma redução/compensação para Net Zero até 2050. Com base em dados consolidados, revisão periódica de seu inventário de emissões e o fortalecimento de sua governança climática, a SADA Siderurgia demonstra coerência entre discurso e prática.

A jornada de descarbonização é sustentada por pilares como inovação tecnológica, eficiência operacional, investimentos em energia limpa e um modelo de gestão ambiental robusto. A empresa segue comprometida em atuar de forma responsável e transparente, contribuindo ativamente para o enfrentamento da crise climática e a construção de uma cadeia automotiva mais sustentável e resiliente.

## Gestão das emissões [GRI 305-1]

Em 2024, elaboramos nosso inventário de emissões seguindo os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol e da norma ISO 14064.

### RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)

CATEGORIA	2022	2023	2024
Emissão (tCO2e) no Escopo 1	1.234,97	1.773,46	1.287,68
Emissão (tCO2e) no Escopo 2 Abordagem de localização	2.555,15	2.350,89	3.151,76
Emissão (tCO2e) no Escopo 2 Abordagem de escolha de compra	-	0,00*	0,00*
Emissão (tCO2e) no Escopo 3	7.364,43	8.114,62	6.991,06
<b>TOTAL</b>	<b>11.154,55</b>	<b>9.888,08</b>	<b>8.278,74</b>

\* Aquisição de energia no mercado livre, além do Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs).

O desempenho de 2024 comprova a eficiência das ações de descarbonização: reduzimos as emissões absolutas de escopo 1 em cerca de 27 % em comparação com o ano anterior, voltando a níveis próximos ao ponto de partida e demonstrando que os investimentos em modernização dos processos, controle operacional e engajamento das equipes estão entregando resultados tangíveis rumo a uma operação cada vez mais sustentável.

## Emissões Indiretas (escopo 2) provenientes da aquisição de energia [GRI 305-2]

Toda a energia elétrica consumida pela SADA Siderurgia é adquirida no mercado livre, proveniente de fontes renováveis, com rastreabilidade garantida por meio de certificados I-REC (International Renewable Energy Certificate). Dessa forma, as emissões de escopo 2 na abordagem de escolha de compra (market-based) foram nulas nos anos de 2023 e 2024.

No entanto, as emissões de escopo 2 na abordagem de localização (location-based) apresentaram variações ao longo do período analisado. Esse aumento está diretamente relacionado à elevação do fator de emissão da eletricidade na abordagem location-based, que passou de 0,0385 tCO<sub>2</sub>e/MWh em 2023 para 0,0545 tCO<sub>2</sub>e/MWh em 2024, representando um crescimento de aproximadamente 41,6%.

Essa variação reflete as oscilações sazonais da matriz energética brasileira, especialmente no uso de fontes não renováveis durante períodos de menor geração hídrica, impactando diretamente as emissões associadas ao consumo de eletricidade, mesmo quando este se dá por fontes renováveis contratadas.

Essa distinção entre as duas abordagens (market-based e location-based) é fundamental para uma avaliação mais precisa dos impactos ambientais da empresa e para garantir conformidade com as diretrizes do GHG Protocol.

## Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) [GRI 305-3]

Em 2024, as emissões de escopo 3 associadas à aquisição de bens e serviços foram reduzidas, revertendo o aumento observado no ano anterior e ficando abaixo dos níveis do ano base. Esse resultado reforça a efetividade das medidas corretivas implementadas e o comprometimento da empresa em mitigar impactos indiretos em sua cadeia de valor.

As metas definidas preveem a redução de 20% nas emissões de escopo 3 até 2030 e de 90% até 2050, ambas em relação ao ano base de 2022.



### Intensidade de Emissões de GEE por Unidade de Produção [GRI 305-4] [GRI 305-5]

A SADA Siderurgia tem demonstrado um compromisso contínuo com a sustentabilidade e a eficiência operacional, avançando significativamente na redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por unidade de produção. Esses resultados refletem a eficácia das estratégias de descarbonização adotadas pela empresa, alinhadas com os objetivos de mitigação do impacto ambiental.

Em relação ao ano base de 2022, a intensidade de emissões por unidade de produção foi reduzida em 23,31% em 2024, evidenciando uma trajetória consistente de melhoria contínua e compromisso com a redução do impacto ambiental.

#### RESUMO DAS EMISSÕES ABSOLUTAS TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)

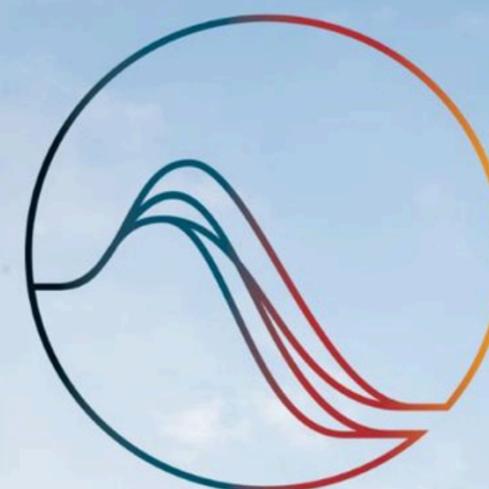
CATEGORIA		2022	2023	2024
Emissão tCO2e escopo 1 Intensidade	Emissão (tCO <sub>2</sub> e) no Escopo 1	1234,97	1773,46	1287,68
	Produção Vazada (ton)	50707,52	53478,52	49079,02
	Indicador de intensidade	0,02	0,03	0,03
Emissão tCO2e escopo 2 Intensidade <small>Abordagem de escolha de compra</small>	Emissão (tCO <sub>2</sub> e) no Escopo 2	2555,15	0,00	0,00
	Produção Vazada (ton)	50707,52	53478,52	49079,02
	Indicador de intensidade	0,05	0,00	0,00
Emissão tCO2e escopo 2 Intensidade <small>Abordagem de localização</small>	Emissão (tCO <sub>2</sub> e) no Escopo 2	2555,15	2350,89	3151,76
	Produção Vazada (ton)	50707,52	53478,52	49079,02
	Indicador de intensidade	0,05	0,04	0,06
Emissão tCO2e escopo 3 Intensidade	Emissão (tCO <sub>2</sub> e) no Escopo 3	7364,43	8114,62	6991,06
	Produção Vazada (ton)	50707,52	53478,52	49079,02
	Indicador de intensidade	0,15	0,15	0,14
Emissão tCO2e por tonelada vazada		0,2200	0,1849	0,1687

### Emissões de substâncias destruidoras de ozônio (SDO) [GRI 305-6]

Realizamos o monitoramento e controle das emissões de substâncias que empobrecem a camada de ozônio, conforme estabelecido no GRI 305-6. As emissões estão associadas exclusivamente ao consumo de gás refrigerante R-22 (HCFC-22) em sistemas de ar condicionado.

As emissões foram calculadas com base no Potencial de Depleção de Ozônio (ODP), conforme metodologia estabelecida pelo Protocolo de Montreal e dados publicados pela EPA (Environmental Protection Agency – EUA), que determinam o ODP para o HCFC-22. Os resultados são expressos em toneladas equivalentes de CFC-11.

2022: 0,000110 toneladas de CFC-11 equivalente  
2023: 0,000055 toneladas de CFC-11 equivalente  
2024: 0,000247 toneladas de CFC-11 equivalente



# SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



A variação observada nas emissões ao longo dos anos reflete o controle rigoroso sobre o uso de substâncias controladas e a gestão adequada dos sistemas de refrigeração. Em 2024, o aumento pontual foi decorrente de intervenções corretivas em equipamentos antigos, o que reforça a importância da modernização tecnológica em andamento.

Como parte do compromisso com a eliminação progressiva de substâncias que afetam a camada de ozônio, a substituição de todos os equipamentos que utilizam gás R-22 já está em curso. A empresa está migrando para tecnologias mais eficientes e ambientalmente responsáveis, em conformidade com as diretrizes do Protocolo de Montreal e a política de sustentabilidade da SADA Siderurgia.

### Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas [GRI 305-7]

Em 2023, as emissões totais de material particulado (MP) foram de 56,5032 toneladas, as emissões de óxidos de enxofre (SOx) foram de 10,6560 toneladas e as emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) foram de 25,0640 toneladas. A produção no período foi de 53.478,52 toneladas vazada.

As emissões específicas em 2023 foram:

- MP: 0,0010565 t/t vazada
- SOx: 0,0001992 t/t vazada
- NOx: 0,0004686 t/t vazada

Em 2024, as emissões totais de material particulado (MP) foram de 59,4960 toneladas, as emissões de óxidos de enxofre (SOx) foram de 20,5680 toneladas e as emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) foram de 254,9200 toneladas. A produção no período foi de 49.079,02 toneladas.

As emissões específicas em 2024 foram:

- MP: 0,0012122 t/t de produto
- SOx: 0,0004190 t/t de produto
- NOx: 0,0052290 t/t de produto

As emissões atmosféricas reportadas foram obtidas por meio de medições diretas realizadas nos principais processos da fundição, incluindo fusão, moldagem, desmoldagem, jateamento e macharia.

### Ações para enfrentar as mudanças climáticas

Em 2024, o Grupo SADA foi reconhecido com o Certificado Green Carbon by NDD, um marco importante que reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a mitigação de impactos ambientais. Esse reconhecimento foi possível graças ao sucesso do Projeto de Impressão Segura, uma iniciativa implementada em 2022 para promover o uso consciente de recursos e reduzir desperdícios no processo de impressão.

Além desses resultados, a parceria com o Programa Green Carbon by NDD garantiu a compensação das emissões de carbono geradas pelo processo de impressão. Por meio do programa, foram realizadas ações de plantio de árvores, contribuindo para a neutralização das emissões e a recuperação de áreas verdes, consolidando a atuação responsável do Grupo SADA.

Árvores plantadas até 2024:  
**307.66**

Ton CO<sup>2</sup> até 2024:  
**155437.60**

### Educação ambiental

Investir na conscientização ambiental é um passo essencial para formar equipes engajadas, que contribuem ativamente para um futuro mais sustentável, tanto no contexto organizacional quanto na sociedade como um todo.

**18** Programas de capacitação exclusivos para mulheres

**100%** Definição de metas para cargos e contratações

**1.000** Parcerias com instituições de ensino técnico



### PLANTIO DE ÁRVORES

Durante o mês de junho, dedicado ao meio ambiente, foi realizado o plantio de árvores como forma de celebrar a data e reforçar o compromisso da organização com a preservação ambiental, a sustentabilidade e a construção de um legado positivo para as futuras gerações. A ação teve impacto direto em 250 pessoas do Grupo.

### PASSA OU REPASSA

Na tenda de interação da unidade, foi promovida uma dinâmica lúdica com a brincadeira "Passa ou Repassa", envolvendo cerca de 300 participantes. As perguntas abordaram temas ambientais, incentivando a conscientização ecológica de forma divertida e educativa.

### QUIZ AMBIENTAL

Um quiz online com temas ambientais foi realizado em nível corporativo, envolvendo 869 colaboradores. A iniciativa promoveu conhecimento e reflexão sobre questões ambientais relevantes, fortalecendo a cultura de sustentabilidade dentro da organização.

### SEMANA ASG

#### DDSMSA

Durante o mês de setembro, a unidade promoveu os Diálogos Diários de Saúde, Meio Ambiente e Segurança (DDSMSA) com foco na importância das responsabilidades ambientais nos setores operacional e administrativo. Em 2024, a iniciativa trouxe um forte direcionamento para temas ambientais, alcançando 250 colaboradores e promovendo conscientização contínua sobre práticas sustentáveis no dia a dia.

### BINGO AMBIENTAL

Foi realizada uma ação de engajamento na tenda de interação por meio de um bingo temático, com perguntas sobre meio ambiente. A atividade envolveu 100 pessoas, promovendo educação ambiental de forma leve e participativa.

### PLANTIO NA CIDADE DOS MENINOS

Para encerrar a Semana Ambiental e celebrar o Dia da Árvore, foi realizado o plantio de árvores na Cidade dos Meninos, envolvendo 20 alunos. A ação também simbolizou a compensação pela utilização de materiais gráficos durante a campanha ASG, reforçando o compromisso com a sustentabilidade.



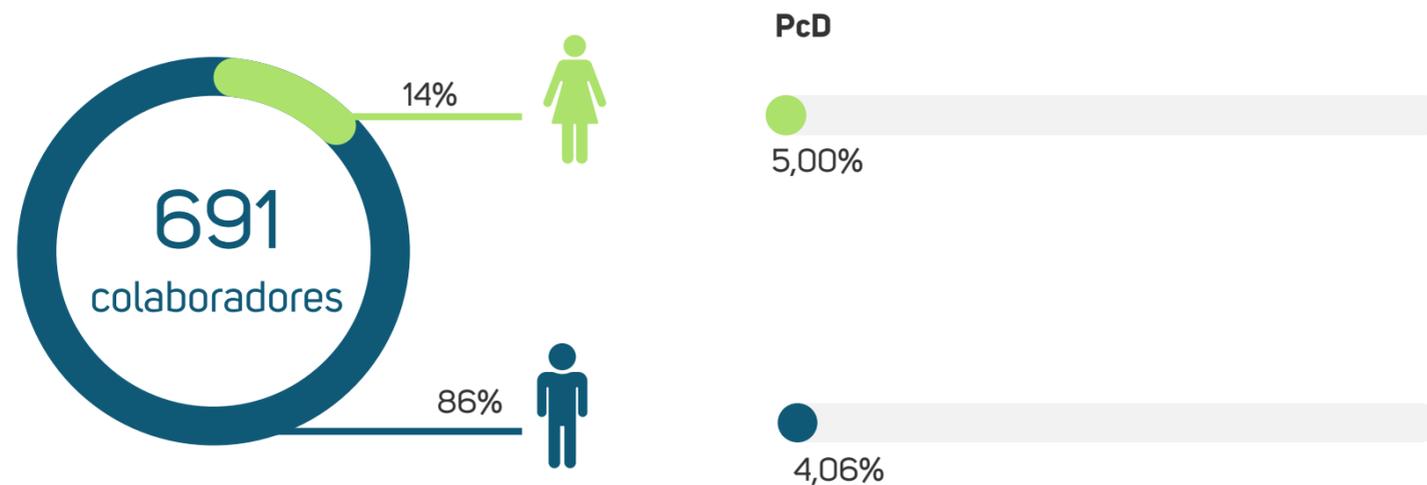
# CAPITAL HUMANO



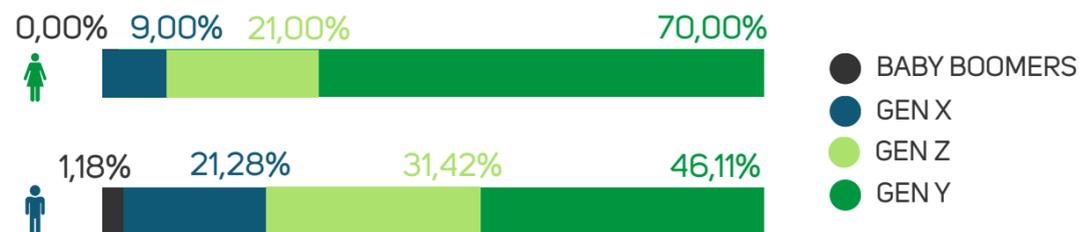
Com uma trajetória marcada pela inovação e excelência, o grupo, através da Sada Siderurgia, entende que seus colaboradores são a força para manter sua posição de liderança no setor. Acreditamos que pessoas qualificadas e motivadas são essenciais para garantir eficiência operacional, qualidade no atendimento e inovação nos serviços prestados.

É através delas que construímos juntos o conhecimento necessário para a evolução dos processos com excelência e a sustentabilidade do negócio. Acreditar e investir em pessoas é investir no futuro e no fortalecimento das transformações perenes que desejamos promover.

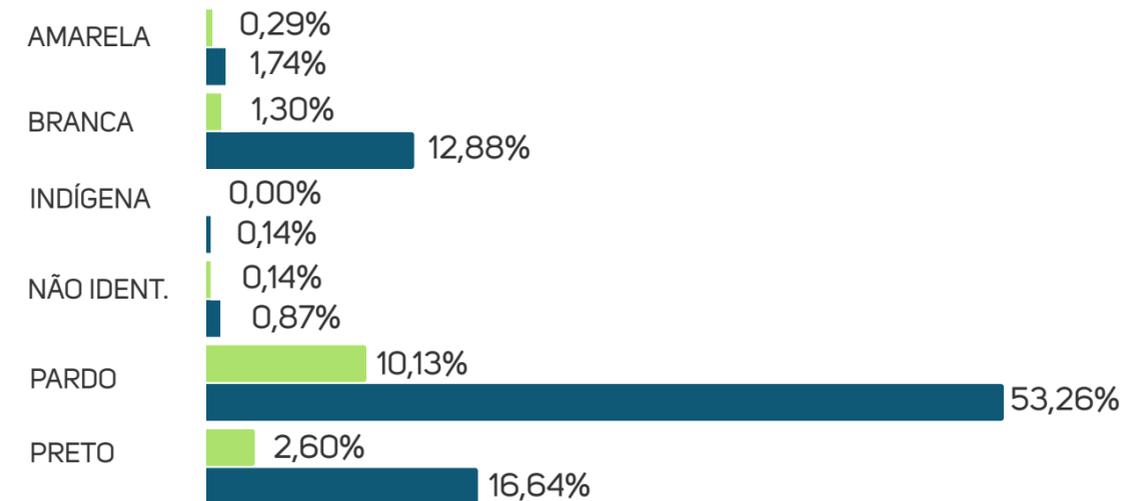
## QUADRO FUNCIONAL [GRI 2-7]



### Geracional



### Racial



## ROTATIVIDADE [GRI 401-1]

Em 2022, a SADA Siderurgia realizou 111 contratações, sendo 12 mulheres e 99 homens. Dentre os novos contratados, 13 se autodeclararam negros e 15 tinham 50 anos ou mais.

Em 2023, o número total de contratações aumentou 72%, chegando a 191 admissões. As contratações de mulheres triplicaram em relação ao ano anterior, passando de 12 para 37, o que representa um crescimento de 208,3%. O número de contratações de negros dobrou, subindo de 13 para 26. Além disso, foram contratadas 20 pessoas com 50 anos ou mais, representando um aumento de 33,3% em relação a 2022.

Já em 2024, a empresa registrou 172 novas contratações. Embora tenha havido uma leve redução de 9,9% em relação ao ano anterior, observou-se um crescimento contínuo na diversidade dos perfis contratados. As admissões de mulheres chegaram a 42, um aumento de 13,5% em comparação com 2023. A contratação de pessoas negras se manteve estável em 26 indivíduos, e o número de contratados com 50 anos ou mais triplicou em relação a 2022, atingindo 60 colaboradores.

Esse movimento demonstra o compromisso da SADA Siderurgia com o fortalecimento de um ambiente mais inclusivo e diversificado, além da valorização da experiência e da ampliação das oportunidades para diferentes perfis profissionais.



## EMPREGOS INDIRETOS [GRI 2-8]

Em 2024, a SADA Siderurgia contou com o apoio de 65 trabalhadores terceirizados, alocados de forma fixa nas dependências da empresa. Embora não sejam empregados diretos, esses profissionais desempenham funções estratégicas para o pleno funcionamento das operações, sendo contratados por meio de empresas prestadoras de serviços especializadas.

- Gerenciamento do restaurante: SAPORE - 18 profissionais, todos do sexo feminino.
- Segurança patrimonial: Master Vigilância Adservi (12x36) - 6 profissionais, sendo 4 homens e 2 mulheres.
- Limpeza: OPTAR - 26 profissionais, sendo 19 homens e 7 mulheres.
- Inspeção Final: BRS - 14 profissionais, todos do sexo feminino.
- Tecnologia da Informação (TI): HYTI INFORMÁTICA - 1 profissional, sendo 1 homem.

O número total de profissionais terceirizados foi apurado com base nos registros administrativos, contratos vigentes e relatórios de prestação de serviços fornecidos pelas empresas contratadas. A contabilização considera os profissionais ativos ao final do período de relato.

Durante o ano, não foram identificadas variações significativas na quantidade de colaboradores terceirizados, mantendo-se estável e compatível com as necessidades operacionais da empresa.

## DIVERSIDADE

O Grupo SADA, por meio da Sada Siderurgia, reafirma seu compromisso contínuo com a promoção da diversidade, equidade e inclusão, elementos essenciais para a construção de um ambiente de trabalho que valoriza a colaboração e o respeito mútuo. Acreditamos que, ao fomentar uma cultura inclusiva, conseguimos construir um espaço seguro, além de estimular o potencial de cada pessoa colaboradora.

Nosso foco é criar um ambiente onde todos se sintam respeitados e valorizados, livres de qualquer forma de discriminação ou assédio, e com a confiança de que pertencem a um ambiente que prioriza a equidade e o respeito em suas interações diárias.

Atuamos de maneira estruturada nas frentes de gênero, raça, pessoas com deficiência (PCD), questões geracionais e diversidade LGBTQIAP+, desenvolvendo ações e iniciativas que promovem a inclusão e o respeito, contribuindo para a construção de um ambiente cada vez mais justo e plural.

Em 2024, a Sada Siderurgia não registrou nenhum caso de discriminação em suas operações. [GRI 406-1]

### Gênero

Comprometido com a equidade de gênero, o Grupo SADA reconhece o vasto potencial de mulheres no Brasil e trabalha para integrar esses talentos em diversas funções, promovendo uma cultura mais inclusiva e equânime.

Essa transformação tem sido conduzida com responsabilidade e intencionalidade, refletindo o compromisso do Grupo SADA em promover mudanças estruturais dentro dos setores em que atua. Por meio de projetos estratégicos, como programas de capacitação exclusivos para mulheres, definição de metas para cargos e contratações, parcerias com instituições de ensino técnico, bolsas de estudos e iniciativas afirmativas voltadas à contratação de mulheres, temos avançado na ampliação da representatividade feminina. Os resultados são evidentes: nossos números têm demonstrado um crescimento consistente no aumento participação e presença das mulheres.



## Metas de Diversidade SADA Siderurgia

A Sada Siderurgia tem como compromisso fortalecer a diversidade, equidade e inclusão em seu ambiente de trabalho, promovendo um quadro de colaboradores mais plural, representativo e alinhado às melhores práticas de responsabilidade social.

Para isso, estabeleceu metas estratégicas para ampliar a diversidade e inclusão em seu quadro de colaboradores, com o objetivo de criar um ambiente mais representativo e equitativo. Entre as principais metas, destaca-se a ampliação da representatividade feminina, com a meta de 12% de mulheres na empresa e 10% em posições de liderança, por meio de programas de recrutamento voltados para mulheres, especialmente em áreas historicamente masculinizadas, além de iniciativas de mentoria e políticas de flexibilidade no trabalho.

A inclusão de pessoas negras também é uma prioridade, com a meta de 70% de colaboradores negros e 60% de líderes negros, sendo implementadas ações afirmativas no recrutamento e programas de liderança.

A valorização de profissionais 50+ é outra meta, com a inclusão de 10% de profissionais com 50 anos ou mais, apoiada por programas de retenção de talentos seniores, capacitação contínua e incentivo à troca de conhecimento intergeracional.

Essas metas e estratégias reforçam o compromisso da empresa com a diversidade, equidade e inclusão, visando um ambiente mais justo e representativo.

## Diretoria de Sustentabilidade

A criação da Diretoria de Sustentabilidade reafirma o compromisso da organização com a consolidação da agenda ASG e marca um avanço significativo na estrutura de governança voltada à sustentabilidade. A nova diretoria terá impacto direto nas iniciativas estratégicas previstas a partir de 2025. A área será liderada por Luísa Mediolí, que assume o cargo de Diretora de Sustentabilidade.



## Iniciativa “Com Elas”

O programa idealizado pelo Grupo SADA "Com Elas", foi um marco para o protagonismo das lideranças femininas, reunindo presencialmente em Belo Horizonte 67 líderes de diferentes regiões do país. Durante o encontro, foram realizadas 11 horas de formação intensiva, abordando temas essenciais sobre o papel e historicidade da presença feminina no mercado de trabalho, a gestão de equipes e a construção de um ambiente de trabalho mais diversos, inclusivo e coeso. O evento contou com a presença de Paula Harraca, Mariana Holanda, Tabata Poline e Alessandra Vasques e proporcionou uma imersão na pauta da diversidade, promovendo reflexões sobre a importância do reconhecimento da individualidade e da agência de cada pessoa, fortalecendo assim a cultura de respeito e equidade dentro da organização.



## Destaques do ano

### Semana de Diversidade e Inclusão

Participação ativa na 2ª edição do evento em Minas Gerais e realização de treinamento intensivo sobre inclusão de pessoas com deficiência.

### Curso de Libras

Três turmas com 60 participantes e 40 horas de formação, além de treinamentos sobre inclusão no ambiente de trabalho.

### Censo de Diversidade Racial

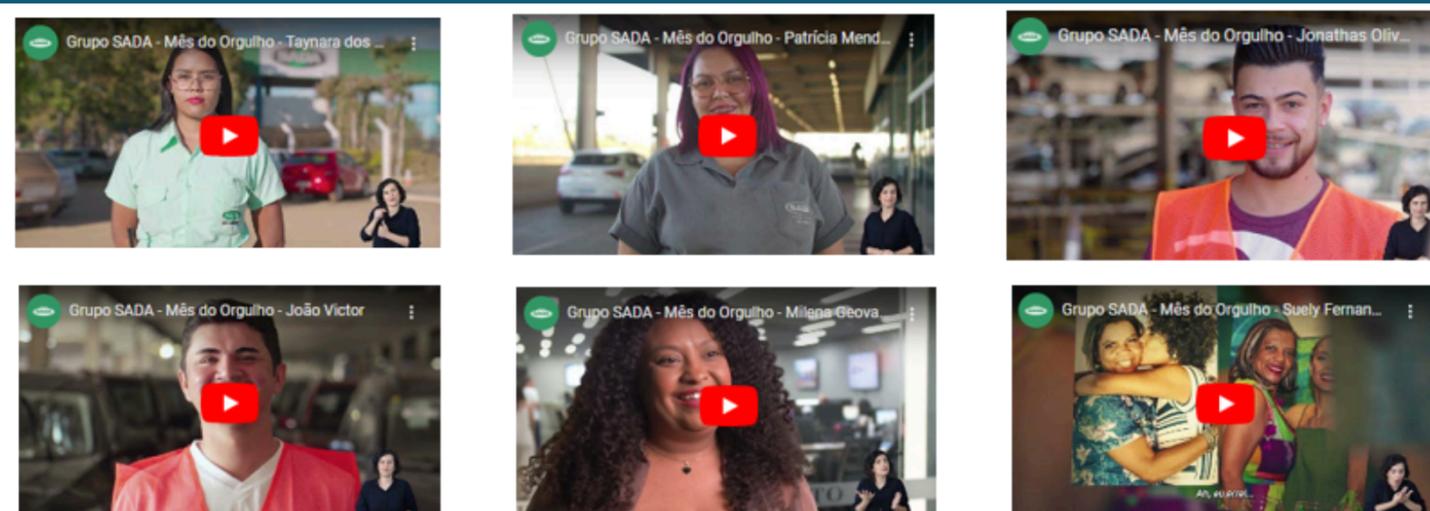
Realizado em fevereiro, com 90% de engajamento. Dados ajudarão a fortalecer ações afirmativas e programas de desenvolvimento de pessoas negras.

### 3º Fórum de Diversidade e Inclusão – IEC PUC Minas

Compartilhamos boas práticas e trocamos aprendizados com outras organizações sobre os desafios e avanços no tema.



## Websérie “Histórias de Orgulho”



Oito episódios com relatos inspiradores de colaboradores de diversas áreas. Até dezembro de 2024, foram 85.257 visualizações.

### Projeto Massoterapeutas

Profissionais com deficiência visual oferecem sessões de massagem nas empresas de transporte e logística do Grupo, unindo bem-estar e inclusão.

### Comitê de Inclusão e Acessibilidade

Consolidado em 2024, o comitê atua para aprimorar condições de acessibilidade e garantir respostas ágeis às demandas de inclusão.

### Programa Mais Educação

Reformulado com novo modelo de subsídio proporcional à renda (de 80% a 30%). Em 2024, foram ofertadas 50 bolsas por semestre.

### Biblioteca de Diversidade e Inclusão

Espaço virtual com conteúdos e registros de ações, disponível para todos os colaboradores como fonte contínua de aprendizado.

## Outros Destaques

### Diversidade em Pauta

Letramento Racial para Liderança

Workshop para Letramento Racial

Roda de conversa com Douglas Souza – Orgulho LGBTQIAP+

Workshop sobre inclusão e acessibilidade

Roda de conversa com Tabata Poline

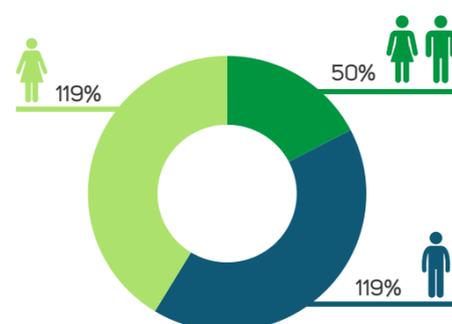
133% de aumento em ações de sensibilização e treinamentos temáticos

17 interpretações em Libras em eventos, vídeos e lives

Participação em podcast do Jornal O Tempo sobre Letramento Racial no Dia da Consciência Negra

Mensagem institucional em Libras

### Proporção entre o Menor Salário da Empresa e o Salário Mínimo Local [GRI 202-1]



\*Utilizado salário base local para o cálculo.

## Salário Digno na SADA Siderurgia

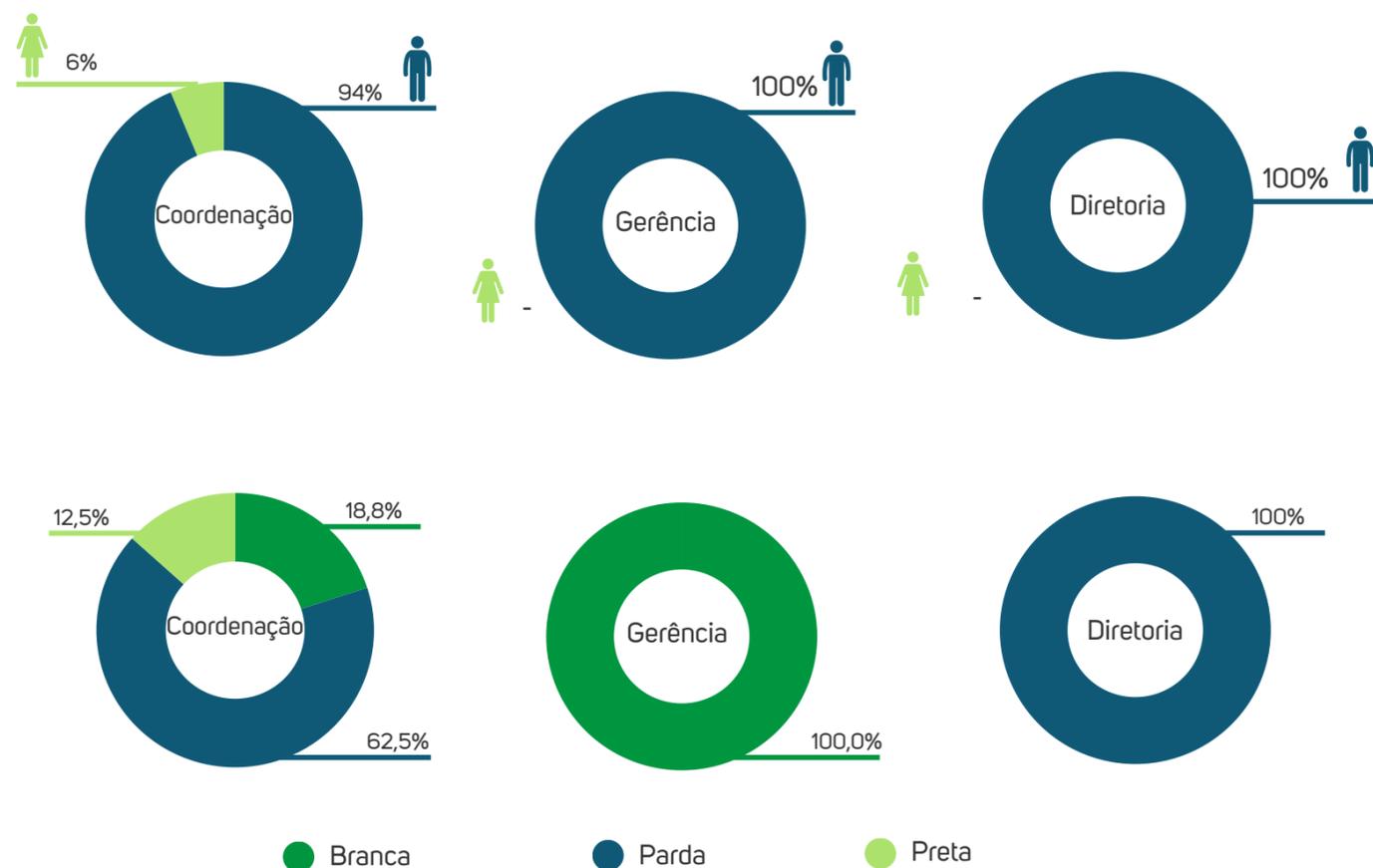
A SADA Siderurgia adota uma abordagem estruturada para garantir que todos os seus colaboradores recebam uma remuneração justa e compatível com uma vida digna. O cálculo do salário digno é baseado no modelo de uma família típica brasileira, com pelo menos um adulto trabalhando em tempo integral (44 horas semanais), levando em consideração a taxa média de fecundidade e o percentual de participação econômica do segundo adulto.

O valor de referência do Salário Digno é determinado conforme a metodologia aplicada pelo portal Meusalario.org.br, desenvolvida pela WageIndicator Foundation e implementada no Brasil em parceria com o DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Esse valor corresponde ao montante bruto recebido pelo trabalhador em jornada integral. O cálculo é fundamentado em uma cesta de bens e serviços essenciais definida por região, e os preços são coletados periodicamente por meio de pesquisas presenciais, análises de e-commerce e outras fontes confiáveis. Essa base de dados é atualizada continuamente por mais de 260 pesquisadores, garantindo que os valores reflitam com precisão o contexto econômico atual.

Em 2024, o menor salário pago pela SADA Siderurgia foi 22,19% superior ao valor estimado como salário digno para a região, reforçando o compromisso da empresa com a promoção da dignidade, da justiça social e da valorização do trabalho. Esse cálculo inclui os benefícios fornecidos pela empresa e comprova que todos os colaboradores recebem acima do mínimo necessário para garantir segurança financeira e qualidade de vida.

### Proporção de Salário Base Entre Mulheres e Homens [GRI 405-2]

A análise de remuneração da SADA Siderurgia demonstra equilíbrio salarial para os colaboradores com salário base, não há diferenças entre gêneros. Nos salários mais altos, a média salarial feminina corresponde a 89% da média salarial masculina. A SADA Siderurgia está comprometida com estratégias e promoção do equilíbrio entre os salários em cargos de maior responsabilidade.

**Diversidade na Liderança** [GRI 405-1]**VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES**

A Sada Siderurgia reconhece que a satisfação, o desenvolvimento e a segurança psicológica dos colaboradores são fatores essenciais para o desempenho organizacional. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável fortalece a qualidade de vida, impulsiona a produtividade e reforça o senso de pertencimento à nossa cultura. Por isso, investimos continuamente em iniciativas que promovem o bem-estar, a valorização e o crescimento de nossos times, alinhando nossos propósitos aos esforços de cada profissional que caminha ao nosso lado.

**Benefícios** [GRI 401-2] [GRI 3-3]

A estrutura de benefícios institucionais visa promover o bem-estar integral dos colaboradores. Os benefícios são disponibilizados apenas para os colaboradores em tempo integral e não se estendem aos que têm contratos temporários ou trabalham em período parcial.



## Bem-Estar do Colaborador

[GRI 403-6] [GRI 3-3]

No pilar de bem-estar do Programa Cuidar, o Grupo SADA realiza diversas ações para incentivar a qualidade de vida de seus colaboradores. Destaques:



### Plataforma de Atendimento Psicológico

Benefício corporativo gratuito de saúde mental e emocional, com sessões de terapia individual, conteúdos interativos, áudios de meditação, diário de humor e atendimento via chat. Em 2024, o número de sessões online aumentou de 25 para 52 por ano — uma por semana. No mesmo ano, a adesão à plataforma foi de 3,5% entre os colaboradores.



### Parceria com Academias

Com uma assinatura mensal, os colaboradores acessam academias e estúdios em todo o país, além de aulas ao vivo e aplicativos de bem-estar, sem custos adicionais.



### Janeiro Branco

Rodas de conversa com a metodologia da Roda do Autocuidado, incentivando reflexões e metas de bem-estar.



### Dia Internacional da Mulher

Sessões de Quick Massage e Spa dos Pés para colaboradoras, promovendo relaxamento e autocuidado.



### SADA Cultural

Projeto trimestral que sorteia ingressos para eventos culturais e esportivos, promovendo equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Em 2024, mais de 400 pessoas foram contempladas.



### Lá em Casa

Compartilhamento de materiais didáticos digitais e físicos (em ocasiões especiais), com atividades para integrar vida pessoal e profissional e promover um ambiente de trabalho mais humano e engajador.



### Setembro Amarelo

Distribuição de materiais informativos e realização de rodas de conversa voltadas à prevenção do suicídio, incentivando hábitos saudáveis e autocuidado.



### Outubro Rosa

Ações educativas com distribuição de materiais e rodas de conversa sobre a prevenção do câncer de mama e a importância da saúde integral.



### Novembro Azul

Materiais informativos e rodas de conversa sobre prevenção ao câncer de próstata, reforçando o cuidado com a saúde física, mental e emocional.



### Programa Alô Bebê

Iniciado em novembro de 2024, oferece acompanhamento multidisciplinar para gestantes no pré-natal e no período pós-parto.



### Trilha de Gestantes

Suporte para colaboradoras, parceiros(as) e rede de apoio, com 6 encontros (4 online e 2 presenciais) durante a gestação e pós-parto.



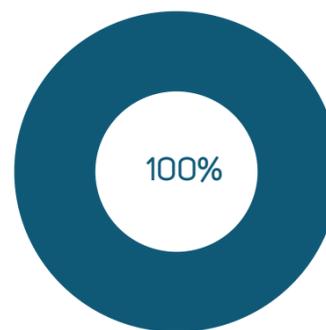
### Kit Escolar

Benefício criado em 2024 para apoiar a jornada educacional dos filhos dos colaboradores. Em 2024, foram entregues 162 kits escolares.

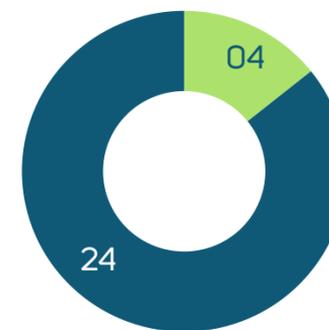
## Licença Maternidade e Paternidade [GRI 401-3]

Com o objetivo de evidenciar o compromisso do Grupo SADA com o bem-estar, a equidade de gênero e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, apresentamos os dados relacionados à concessão, retorno e retenção de colaboradores(as) em licença maternidade e paternidade da SADA Siderurgia.

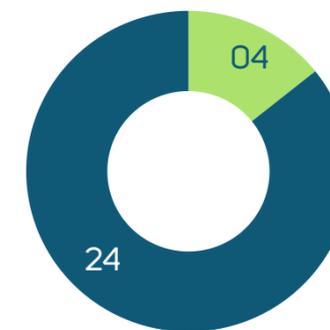
Colaboradores com direito à licença



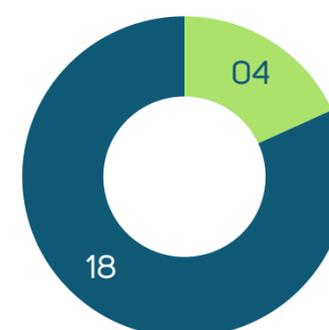
Colaboradores que tiraram a licença



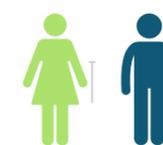
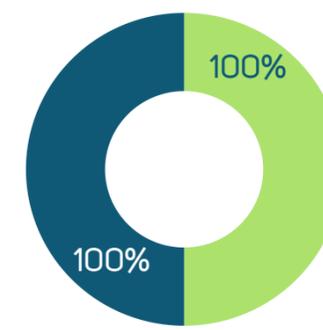
Retornaram ao trabalho após a licença



Permaneceram na empresa após 12 meses



Taxa de retorno ao trabalho



## Políticas de Remuneração [GRI 2-19] [GRI 2-20]

A definição da remuneração no Grupo SADA considera três perspectivas:

**Empregador:** fomentar conhecimentos, competências e comportamentos essenciais para o sucesso do negócio.

**Empregado:** oferecer uma proposta de valor atrativa, compreendida e apoiada pelo colaborador.

**Financeira:** garantir que os custos de remuneração sejam sustentáveis, sem comprometer outros investimentos.

Para a alta gestão, a remuneração é determinada com base nas responsabilidades atribuídas, desempenho coletivo e alcance de metas.

As empresas utilizam a Metodologia Pontuação para definir a estrutura de cargos não operacionais, estabelecendo o valor relativo dos cargos com base em funções, unidades, divisões de negócio e geografias. Esse método é comparado ao mercado para assegurar equidade interna e externa.

Consultores externos revisam as referências salariais para alinhar a estratégia de remuneração aos objetivos de curto, médio e longo prazo.

### Componentes da remuneração

#### Remuneração fixa

Salário-base, reconhecendo o valor do cargo interna e externamente.

#### Incentivos de curto prazo

Remuneração variável e participação nos lucros, aplicáveis a 100% dos colaboradores. Esses incentivos recompensam o alcance de metas empresariais, setoriais e individuais, alinhadas ao planejamento estratégico.

### Avaliação de Desempenho [GRI 404-3]

O processo de avaliação de desempenho no Grupo SADA é denominado Circuito de Desenvolvimento. Realizado anualmente no primeiro semestre, tem como objetivo avaliar o desempenho dos(as) colaboradores(as) com base nas competências comportamentais e técnicas mapeadas para impulsionar os resultados do negócio.

Para o público administrativo operacional, a gestão de performance é conduzida por meio da ferramenta LG, que contempla cinco etapas:



Em 2024, 56% dos colaboradores da SADA Siderurgia passaram pelo processo de avaliação de desempenho.

### Equipe de Desempenho Social (EDS)

A EDS atua como um ponto de escuta ativa dentro da organização, promovendo consultas periódicas com os colaboradores e recebendo relatos que contribuem para a melhoria das condições de trabalho. Com base nas informações coletadas, a equipe propõe ações corretivas, fortalece a prevenção e estimula o diálogo social contínuo. Sua atuação abrange temas fundamentais como a erradicação do trabalho infantil e forçado, promoção da saúde e segurança no trabalho, liberdade de associação, não discriminação, práticas disciplinares justas, respeito à jornada de trabalho e à remuneração, além do fortalecimento dos sistemas de gestão social.

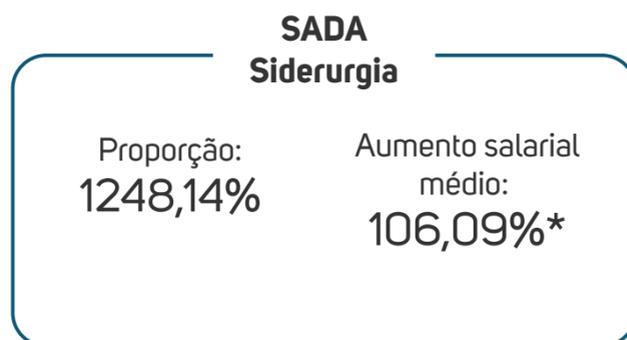
Em 2024, foram realizadas sete reuniões da EDS e aplicadas duas pesquisas com abrangência em toda a fábrica, contemplando colaboradores próprios e terceiros. Foram entrevistadas 143 pessoas, representando 20,34% do quadro da siderurgia. A partir das pesquisas, foram identificadas 86 ações de melhoria, das quais 54 foram concluídas no mesmo ano.

### Gestão de riscos organizacionais

A gestão de riscos da SADA Siderurgia é estruturada para identificar, avaliar e monitorar riscos que possam impactar os objetivos estratégicos da organização, incluindo aqueles relacionados à integridade corporativa, conduta ética e responsabilidade social. As informações provenientes do canal de denúncia e da EDS são consideradas na análise de riscos, permitindo a adoção de medidas preventivas e corretivas sempre que necessário.



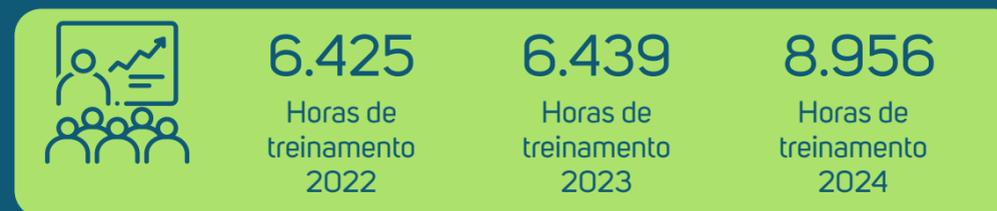
### Proporção da Remuneração Total Anual [GRI 2-21]



\*Excluindo-se o mais bem pago

\*\*Base utilizada para estudo de 10 de Janeiro de 2025. O percentual informado é da média salarial para o salário mais alto.

### Treinamentos e formações [GRI 3-3] [GRI 404-1] [GRI 404-2]



A área de RH possui três direcionadores para trabalhar o sistema de Treinamento e Desenvolvimento interno junto aos times:

- 1. Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT):** O LNT direciona e determina a média do volume de treinamento obrigatório a ser trabalhado anualmente na organização. Este documento é elaborado anualmente em colaboração com as áreas e a consultoria interna.
- 2. Avaliação de Desempenho (Circuito de Desenvolvimento):** Esta avaliação fornece insumos importantes baseados em competências comportamentais e técnicas para desenvolver os colaboradores de maneira individual, através do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), coletiva, através do Plano de Desenvolvimento Coletivo (PDC), e promover o acultramento ao negócio junto às lideranças pelo Plano de Desenvolvimento de Liderança (PDL).
- 3. Pesquisa de Clima – GPTW:** A pesquisa de clima oferece informações para melhorar o ambiente e a cultura interna. Com base nos resultados dessa Governança e Compliance Capital Operacional e Inovação Capital Natural pesquisa, o RH promove ações como cafés, reuniões de resultados, team building e treinamentos para equipes, visando fortalecer os gaps identificados e manter um ambiente de trabalho agradável, construído a partir de opiniões coletivas.

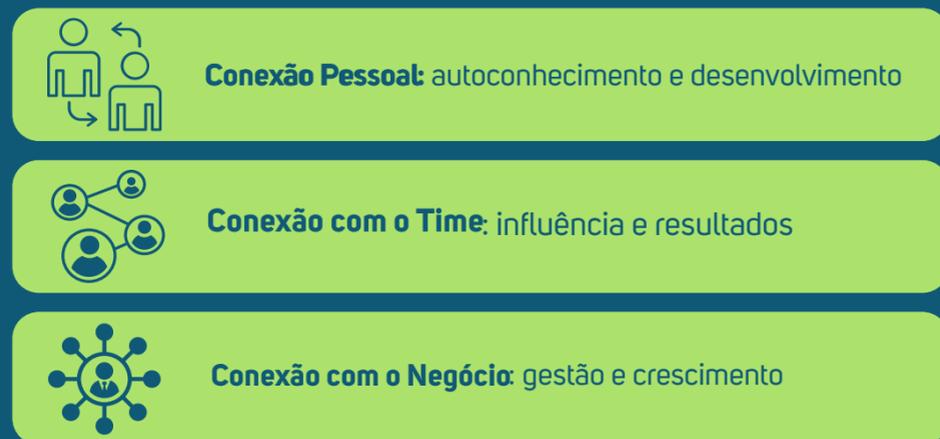




### Conecta

Em 2024, o Grupo SADA impulsionou o desenvolvimento de seus colaboradores com a criação da Conecta, sua escola corporativa. Baseada na metodologia **70:20:10**, a Conecta organiza seus programas educacionais em cinco eixos: Liderança, Corporativo e de Negócios, Comportamental, Técnico e de Aceleração Tecnológica.

O Circuito de Desenvolvimento define a jornada individual de cada colaborador, com base na avaliação de desempenho (para cargos elegíveis, via 9Box). As estratégias educacionais abrangem três dimensões:



Os programas são entregues conforme os eixos temáticos da escola:

O Eixo Comportamental engloba os PDIs (Planos de Desenvolvimento Individual) e PDCs (Programas de Desenvolvimento Coletivo).

O Eixo de Liderança contempla os PDLs (Programas de Desenvolvimento da Liderança), entre outros.

Todos os colaboradores avaliados elaboram um PDI alinhado aos seus objetivos de carreira e às necessidades do negócio, considerando as competências requeridas. Aqueles com desempenho crítico recebem um plano de ação e acompanhamento por três meses.

Os PDCs são desenvolvidos a partir da identificação de lacunas de competências coletivas, com treinamentos direcionados às áreas de maior necessidade.

#### Líderes em Movimento – Indústria

Neste programa proporcionamos uma jornada de aprendizagem para todos os líderes que atuam nas estruturas dos negócios de indústria. Trabalhamos 17 horas/aula estratificadas da seguinte maneira

- Workshop de Conexão Pessoal (03h/aula)
- Dois workshops de Conexão com o Time (03h/aula)
- Dois workshops de Conexão com o Negócio (03h/aula)
- Workshop de encerramento (08h/aula)

Realizado em parceria com instituições nacionais voltadas à formação de jovens profissionais. Os aprendizes são selecionados conforme disponibilidade de vagas nas regiões e passam por um programa de formação legalmente regulamentado. O acompanhamento é realizado pelo time de consultoria interna de RH em conjunto com as instituições parceiras.



### SADAFIX

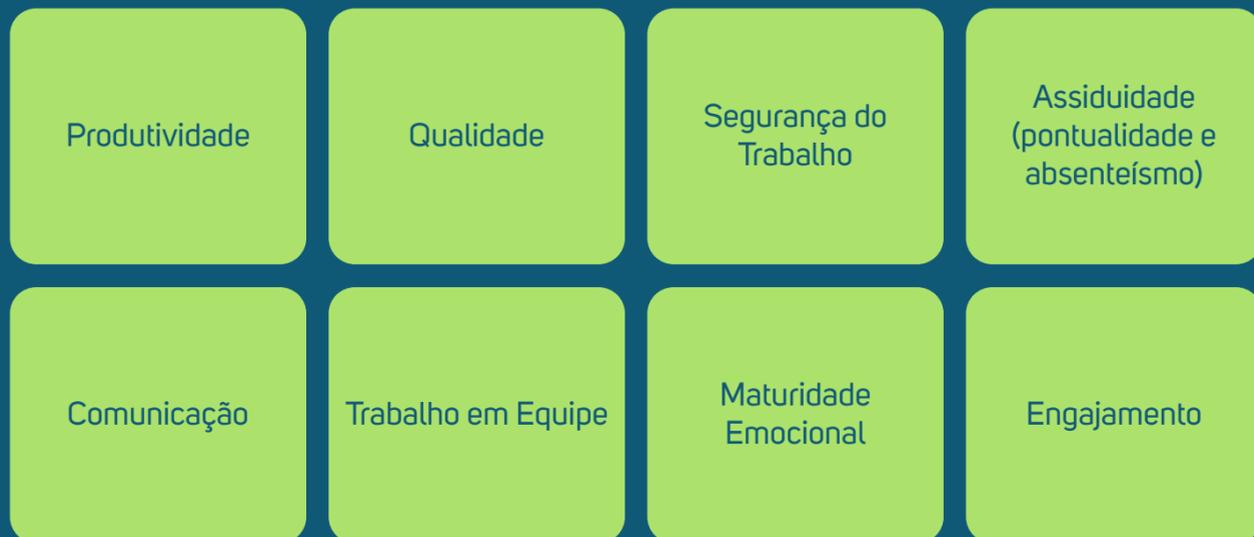
O SADAFIX é um programa voltado ao desenvolvimento de competências do público corporativo, com base nos apontamentos da avaliação de desempenho. São elegíveis todos os colaboradores que concluíram as etapas do processo (autoavaliação, avaliação da liderança, feedback, PDI e validação final).

Em 2024, o foco do SADAFIX foi a competência Comunicação Eficaz, com treinamentos online de 2 horas, organizados conforme o cargo.

### Circuito de Desenvolvimento Operacional

O Circuito consiste no Programa de Desenvolvimento Coletivo voltado para o público operacional da estrutura da SADA Siderurgia.

Em 2024 trabalhamos em uma carga horária 2:30 horas/aula, passando por todas as unidades operacionais da SADA Siderurgia, abordando os seguintes conteúdos:



### 2º Encontro – Conexão com o Time

A SADA Siderurgia disponibilizou um treinamento voltado para o fortalecimento das habilidades de influência e mobilização das pessoas, com o objetivo de ampliar o engajamento e potencializar os resultados organizacionais. A iniciativa buscou desenvolver competências comportamentais essenciais, estimulando a comunicação assertiva, a liderança colaborativa e a capacidade de inspirar e direcionar equipes para o alcance das metas estratégicas.



## SAÚDE E SEGURANÇA [GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

A SADA Siderurgia adota uma abordagem estruturada e abrangente para a gestão de saúde e segurança ocupacional, com foco na prevenção de riscos, na promoção do bem-estar e na construção de um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores. A empresa mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) implementado voluntariamente, mas em total conformidade com as exigências legais e alinhado às melhores práticas nacionais e internacionais. Certificada na ISO 45001 desde 2020 e na SA 8000, a SADA também conta com a declaração de conformidade ESG segundo a ABNT PR 2030, evidenciando seu compromisso com responsabilidade social e proteção à vida no ambiente de trabalho.

O sistema de gestão de SSO cobre 100% das atividades operacionais e administrativas da empresa, abrangendo tanto empregados próprios quanto trabalhadores terceirizados. Todas as áreas e processos, rotineiros ou não, passam por avaliações sistemáticas de perigos e riscos (LEPAR). Sempre que ocorrem mudanças operacionais ou nas condições de trabalho, essas avaliações são revisadas e atualizadas, garantindo a eficácia dos controles aplicados. A partir dessas análises, são definidos planos de ação com foco na eliminação, mitigação ou controle dos riscos ocupacionais.

Em 2024, a SADA Siderurgia avançou significativamente na consolidação de uma cultura preventiva. Entre as principais iniciativas destacam-se as inspeções de segurança em processos críticos conforme a norma interna ITS-26, a atuação em campo de técnicos dedicados, a utilização do IPS (Índice de Práticas Seguras) para monitorar desvios comportamentais, e as caminhadas de segurança realizadas com a participação ativa da diretoria. Essas ações reforçam o envolvimento da liderança e a importância do comportamento seguro como valor organizacional.

A empresa também investe de forma contínua na capacitação dos colaboradores, com treinamentos voltados para a prevenção de acidentes e promoção da saúde. Os programas incluem integração de segurança, gestão de riscos, simulações de emergência, treinamentos LEPAR e os Diálogos Diários de Segurança e Saúde (DDSS), realizados em todas as áreas operacionais. Esses treinamentos envolvem tanto empregados diretos quanto terceiros cujas atividades estão sob controle da organização, assegurando a disseminação uniforme das boas práticas de segurança.

Complementarmente, os serviços de saúde ocupacional da SADA desempenham papel essencial na promoção da saúde e na prevenção de agravos. Isso inclui o monitoramento médico periódico dos trabalhadores, a identificação e controle de riscos físicos, químicos, biológicos e ergonômicos, e o acompanhamento de casos de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho. A equipe de saúde atua também com ações educativas, orientação sobre ergonomia e hábitos saudáveis, além de facilitar o acesso dos colaboradores aos atendimentos médicos por meio de unidades físicas bem estruturadas, horários flexíveis e canais diretos de comunicação.

Como destaque adicional em 2024, a empresa promoveu mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), realizada entre os dias 04 e 08 de novembro. A programação contou com palestras, apresentações culturais, atividades interativas e ações voltadas à segurança, saúde mental, inclusão e sustentabilidade. Organizada em parceria com o SESMT, a CIPA e diversas áreas internas, a SIPAT reforçou o engajamento dos colaboradores com o tema da prevenção e fortaleceu os vínculos entre saúde, cuidado e respeito no ambiente corporativo.

Com essa combinação de gestão técnica, investimento em pessoas e cultura de prevenção, a SADA Siderurgia reafirma seu compromisso com a integridade física, mental e emocional de seus colaboradores, atuando de forma responsável, ética e alinhada aos princípios da sustentabilidade.



## Política de Gestão Integrada [GRI 403-8]

A Alta Direção implementou a Política de Gestão de Integrada (SGI) e o Manual do SGI, que determinam as diretrizes para o cumprimento das normas de segurança.

### Certificações ISO 45001:2018

A SADA Siderurgia é certificada na norma internacional ISO 45001 desde 2020, que aborda o sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. A ISO 45001 além de um marco é o compromisso com a saúde e segurança contínua, sendo uma prioridade para todos da organização.

### Confiabilidade do sistema de gestão de saúde e segurança

No site oficial da plataforma utilizada pelo SESMT, está disponível todas as evidências que afirma a segurança da informação (sigilo) e privacidade de dados sensíveis dos trabalhadores.

### Programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras

A SADA Siderurgia mantém programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras como forma de Educação Continuada através de treinamentos, reuniões, palestras entre outras ações. Os registros (lista de presença, certificados etc) das ações são mantidas como informação documentada no Universo SADA e no Share Point das unidades.

### Identificação de riscos e medidas de controle [GRI 403-7]

A SADA Siderurgia adota uma abordagem proativa e estruturada para a prevenção e mitigação de impactos significativos relacionados à saúde e segurança ocupacional, com foco na integridade física e no bem-estar dos seus colaboradores. Essa atuação está diretamente alinhada às suas atividades operacionais e fundamenta-se em processos robustos de gestão de riscos.

A prevenção tem início com a aplicação sistemática da Análise Preliminar de Riscos (APR), ferramenta essencial utilizada para identificar e avaliar os riscos potenciais associados a cada atividade desenvolvida na empresa. A APR considera os perigos específicos de cada tarefa, assim como as medidas preventivas necessárias para a mitigação dos riscos antes mesmo da execução das atividades.

Complementarmente, a empresa utiliza o Levantamento de Perigos e Riscos (LEPAR) como instrumento permanente para o mapeamento dos riscos ocupacionais em todas as áreas. As informações coletadas são analisadas de forma crítica e servem de base para a implementação de ações corretivas e preventivas, assegurando a eliminação ou o controle efetivo dos riscos identificados.

Essas práticas são integradas e atualizadas por meio da Matriz de Gestão de Riscos, que consolida uma visão ampla e estratégica dos riscos ocupacionais. A matriz é continuamente revisada à medida que novos processos são incorporados ou que condições de trabalho se alteram, permitindo uma gestão dinâmica e eficaz dos perigos, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Ao integrar essas ferramentas de forma sistemática e alinhada à sua estratégia de gestão, a SADA Siderurgia garante que todos os riscos ocupacionais relevantes sejam identificados, avaliados e tratados com rigor técnico. Essa abordagem fortalece a cultura de segurança da empresa e contribui para a minimização dos impactos adversos decorrentes das suas atividades, reforçando o compromisso com a saúde, a segurança e a sustentabilidade em seus ambientes de trabalho.



## Acidentes de Trabalho [GRI 403-9]

A SADA Siderurgia adota uma abordagem sistemática e estruturada para a gestão da Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), garantindo a identificação, análise e tratamento eficaz de todos os acidentes e incidentes. O objetivo é prevenir recorrências por meio da investigação detalhada das causas e da implementação de planos de ação corretivos e preventivos. O Levantamento de Perigos e Riscos (LEPAR) é uma ferramenta essencial utilizada para mapear os perigos e riscos relacionados à segurança e saúde ocupacional. Os dados e informações gerados por meio do LEPAR são sistematicamente analisados e utilizados para implementar medidas corretivas e preventivas nas operações.

ACIDENTES DE TRABALHO	2023	2024
Número de Óbitos Resultante de Acidentes de Trabalho	0	0
Índice de Óbitos Resultante de Acidentes de Trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	2
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,91	1,70
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	81	59
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	74	50,22

Os principais tipos de acidentes envolveram projeção de particulados nos olhos e acidentes com mãos e dedos.

\*Os cálculos foram baseados em 1.000.000 horas. E são considerados colaboradores próprios.

\*\*Total de horas trabalhadas: 1.174.779,00

## Monitoramento do Absenteísmo

A SADA Siderurgia realiza o monitoramento contínuo do absenteísmo como parte de sua estratégia de gestão de pessoas, visando avaliar o impacto das ausências não programadas na produtividade e na eficiência operacional. O índice é calculado com base na razão entre as horas perdidas — decorrentes de faltas, licenças ou afastamentos — e o total de horas efetivamente trabalhadas, conforme a fórmula:

$$\text{Absenteísmo (\%)} = (\text{Horas Perdidas} / \text{Horas Trabalhadas}) \times 100$$

Esse indicador permite à empresa identificar tendências, diagnosticar causas e implementar ações corretivas voltadas à melhoria do clima organizacional, da saúde ocupacional e do bem-estar dos colaboradores.

Nos últimos anos, a SADA tem acompanhado de perto a evolução desse indicador. Em 2022, o índice de absenteísmo foi de 3,78%, reduzindo para 3,37% em 2023, resultado de ações voltadas à saúde, acompanhamento médico e gestão integrada de pessoas. No entanto, em 2024, o índice registrou um aumento expressivo, atingindo 3,97%. Esse crescimento atípico está sendo analisado em profundidade pela área de Recursos Humanos, em conjunto com o setor de Saúde e Segurança do Trabalho, para identificar as causas estruturais e definir planos de ação que restabeleçam os níveis históricos de controle e prevenção.

Entre 2022 e 2024, a SADA Siderurgia não registrou afastamentos por questões relacionadas à saúde mental ou doenças ocupacionais. No mesmo período, também não houve ocorrência de óbitos vinculados às atividades laborais, refletindo a eficácia das políticas de saúde e segurança adotadas pela empresa. [GRI 403-10]

## Promoção da Saúde e Segurança [GRI 403-6]

### Ambulatório Médico in Loco

A Sada Siderurgia conta com um ambulatório interno com um médico disponível para primeiro atendimento, pequenos curativos e cuidados iniciais com ferimentos.

Essa estrutura reafirma o compromisso do Grupo SADA com a saúde e qualidade de vida de seus colaboradores.

# CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

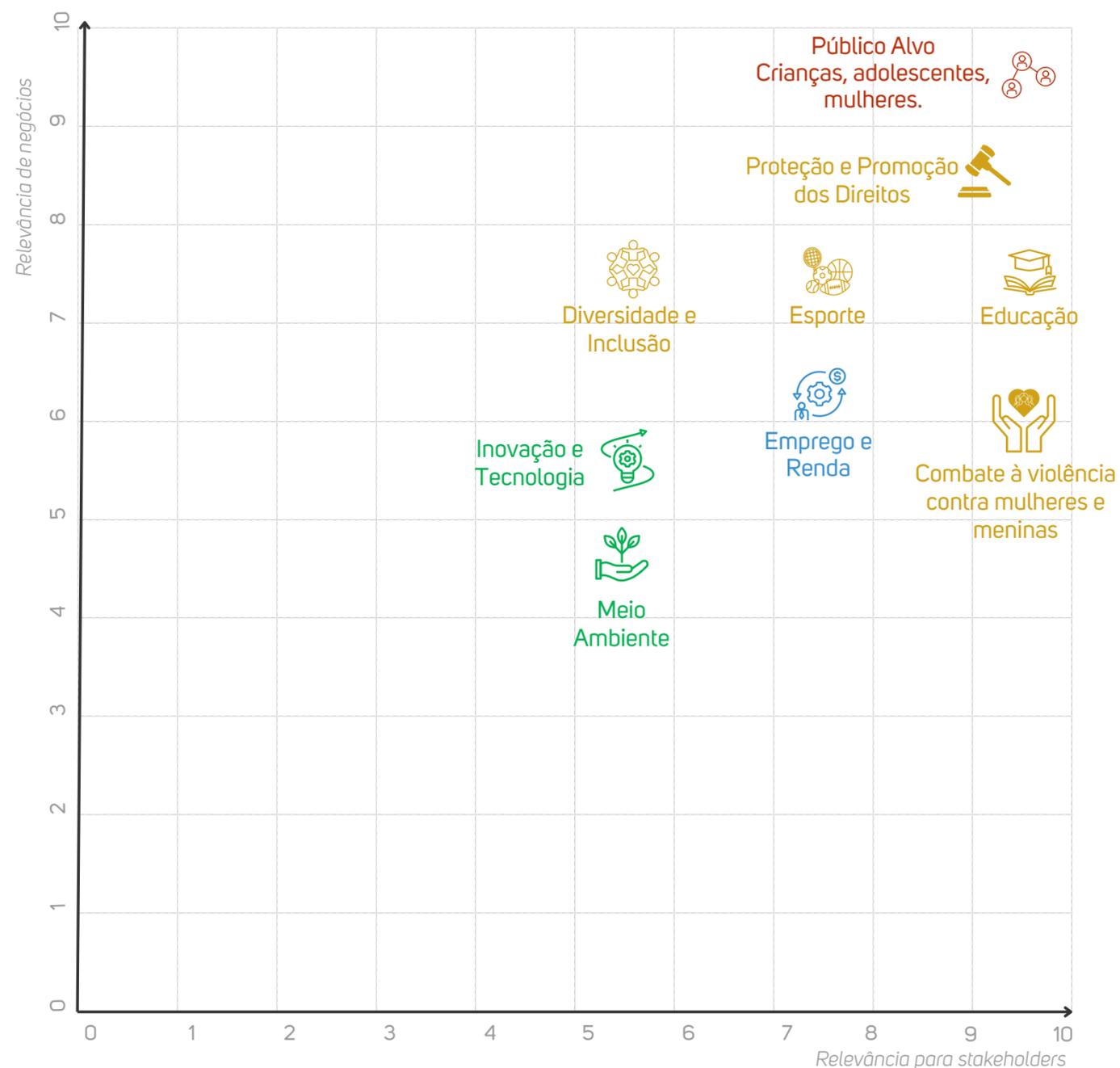


Ao longo de 2024, o Grupo SADA intensificou iniciativas de engajamento, diálogo transparente e investimento social, reafirmando nosso propósito de transformar realidades com e para as pessoas. Mais do que uma diretriz, o relacionamento com os stakeholders está integrado ao nosso jeito de fazer negócios. Esse compromisso se traduz em escuta ativa, colaboração constante e ações alinhadas aos objetivos sociais, ambientais e econômicos da organização. Os resultados dessa jornada são apresentados a seguir, refletindo os avanços e aprendizados do período.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL [GRI 413-1]

Desde a consolidação da área de Responsabilidade Social, em 2019, o Grupo SADA vem ampliando suas frentes de atuação, alcançando crianças, jovens, adultos e idosos. Os projetos são desenvolvidos de forma estruturada e sustentável, fortalecendo um movimento institucional que inspira colaboradores, clientes, parceiros e a sociedade.

Nossas ações são guiadas por um radar de prioridades sociais que contempla temas materiais essenciais, como educação, esporte, proteção e promoção de direitos, além do enfrentamento à violência contra mulheres e meninas.



Essa atuação integrada está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando nosso papel como agente de transformação social com impacto positivo nos territórios onde atuamos.

## Nossos números em impacto social



**Grupo SADA**  
**+ de R\$ 12 Milhões**  
Investimentos Sociais (total)

**SADA Siderurgia**  
**+R\$ 470 Mil**  
Investimentos Sociais (total)



**Grupo SADA**  
**+ 500 Mil**  
Pessoas Impactadas<sup>1</sup>

144 Mil pessoas impactadas diretamente  
404 Mil pessoas impactadas indiretamente

**SADA Siderurgia**  
**+ 1.496**  
Pessoas Impactadas<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Pessoas impactadas diretamente e indiretamente

<sup>1</sup> Dados de pessoas beneficiadas direta e indiretamente são calculados internamente por meio de estimativas.

## Escritores para o futuro

Como parte do compromisso com o desenvolvimento das comunidades do entorno, o Grupo SADA fomentou um projeto educacional "escritores para o futuro" voltado a crianças em idade escolar. A iniciativa teve como foco a valorização da educação e a ampliação de oportunidades de aprendizagem para os alunos da rede pública local.

O projeto beneficiou diretamente 807 estudantes, sendo 107 deles residentes em Várzea da Palma, com um investimento médio de R\$ 223,00 por aluno, totalizando um aporte de R\$ 180.000,00, dos quais cerca de 13% foram direcionados à área de influência direta da SADA SIDERURGIA

A ação foi planejada para atender às necessidades específicas da comunidade, contribuindo para a promoção do desenvolvimento social e educacional na região.



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)

## Fundação Mediolli

Desde sua criação, em 1990, a Fundação Mediolli tem sido um pilar fundamental no apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade social. Atua promovendo a melhoria da qualidade de vida por meio da doação de itens essenciais, como cadeiras de rodas, cadeiras de banho, cestas básicas, cobertores e outros recursos.

Em 2024, a Fundação destinou R\$ 68.752,80 para ações de assistência social. As doações realizadas no período incluem:



## Núcleo Infantil Anna Mediolli

Desde 2008, a Fundação Mediolli mantém o Núcleo Infantil Anna Mediolli, uma iniciativa que reafirma seu compromisso com o desenvolvimento humano desde os primeiros anos de vida. Atualmente, mais de 300 crianças de 0 a 5 anos são atendidas em tempo integral, com foco no desenvolvimento físico, emocional, cognitivo e social.

Com empatia e responsabilidade, o Núcleo promove transformação social, impactando diretamente 376 pessoas e beneficiando outras 1.128 de forma indireta, por meio de ações que geram melhorias concretas na vida de quem mais precisa.

A metodologia adotada tem como base os direitos de aprendizagem e desenvolvimento da criança, com ênfase em experiências essenciais como conviver, brincar, participar, explorar, expressar-se e conhecer-se — pilares de uma educação inclusiva, humanizada e transformadora.



## Voluntariado Corporativo [GRI 413-1]

No Grupo SADA, acreditamos que a transformação começa quando pessoas se unem por um propósito comum. Desde 2019, por meio do Programa de Voluntariado Corporativo, incentivamos nossos colaboradores a se tornarem protagonistas da mudança, contribuindo ativamente para o desenvolvimento social das comunidades onde estamos presentes.

Para apoiar e fortalecer essa iniciativa, contamos com os Embaixadores do Bem — colaboradores que atuam como pontos focais do programa em suas unidades. Eles mobilizam, engajam e orientam os colegas para o envolvimento em ações voluntárias, doando tempo, talento e recursos para causas sociais.



GRUPO SADA

Realizamos campanhas corporativas alinhadas a datas significativas, como a Campanha do Agasalho, o Dia das Crianças e o Natal Solidário. Também promovemos, de forma contínua, as ações:

### Fios que dão vida

Doação de cabelos para a confecção de perucas, levando autoestima, esperança e acolhimento a pessoas em tratamento contra o câncer;

### Lacre do Bem

Arrecadação de lacres de alumínio para a doação de cadeiras de rodas a pessoas com mobilidade reduzida;

### Tampinhas Solidárias

arrecadação de tampas plásticas que são revertidas em cuidado e proteção para animais.



Entre nossos colaboradores, promovemos ainda a ação 1x1, criada para oferecer suporte em momentos desafiadores. A iniciativa arrecada recursos financeiros para custear necessidades pessoais relacionadas à saúde, qualidade de vida ou situações emergenciais. O modelo colaborativo prevê que os colegas contribuam com 50% do valor necessário, e a empresa complementa os outros 50%. Todo o processo é avaliado por um comitê responsável, garantindo a integridade da ação.

Em 2024, o programa de voluntariado corporativo seguiu com seu propósito de fomentar o impacto positivo, beneficiando mais de 92 mil pessoas, em 7 estados e 13 cidades brasileiras.

### Resultados do Programa de Voluntariado Corporativo

Cerca de 65.000 pessoas beneficiadas diretamente	Cerca de 27.000 pessoas beneficiadas indiretamente
95 instituições beneficiadas	253 Embaixadores do Bem
Média de 58 Embaixadores por ação	2176 horas de Embaixadores do Bem
1644 horas de voluntariado aos finais de semana	Valor total do Programa de Voluntariado R\$ 177.638,98

### Cases em Voluntariado

#### Dia V

Anualmente, o Grupo SADA realiza o Dia V em comemoração ao Dia Nacional do Voluntariado. Ao longo de todo o mês de agosto de 2024, os Embaixadores do Bem contaram com o apoio de colaboradores de todos os níveis hierárquicos, além de familiares e amigos, para executar ações de impacto em diversas regiões do Brasil.

As iniciativas promoveram bem-estar, integração com instituições do entorno e fortaleceram os vínculos entre colaboradores e comunidades, evidenciando o voluntariado corporativo como um motor de transformação e desenvolvimento social.

#### Impacto da Mobilização

##### Pessoas beneficiadas



##### Abrangência



##### Participação

- Empresas do Grupo SADA envolvidas: 20
- Instituições beneficiadas: 14
- Embaixadores do Bem mobilizados: 86
- Voluntários participantes: 102
- Horas dedicadas: 1.964

##### Investimento Social

Valor total das ações: R\$ 30.781,98

### SOS Rio Grande do Sul

A mobilização SOS Rio Grande do Sul, iniciativa do Grupo SADA, foi realizada para oferecer suporte emergencial a colaboradores e comunidades afetadas por catástrofes naturais e desastres ambientais. A ação concentrou esforços na arrecadação de recursos materiais e financeiros, com forte participação dos Embaixadores do Bem, que demonstraram solidariedade e engajamento ao se unirem para apoiar quem enfrentou perdas e desafios causados pelas fortes enchentes no estado. Mais do que uma resposta emergencial, essa mobilização reforça o compromisso social do Grupo SADA com o bem-estar coletivo, promovendo uma cultura de cuidado, empatia e responsabilidade diante das emergências climáticas.

#### Resultados da Mobilização

<b>Total de doações</b> Cerca de 560 toneladas	<b>Fretes realizados</b> 20
<b>Valor doado em fretes</b> R\$ 423.920,00	<b>Cidades beneficiadas</b> Porto Alegre, Gravataí, Esteio, São Leopoldo, Pelotas, Alvorada e Guaíba
<b>Embaixadores do Bem e voluntários mobilizados</b> 300	<b>Horas dedicadas</b> Cerca de 840
<b>Valor estimado das horas voluntárias</b> R\$ 21.672,00	<b>Valor doado pelo Grupo SADA a colaboradores atingidos pelas enchentes</b> R\$ 33.738,10



## PROJETOS INCENTIVADOS [413-1]

Como parte de sua estratégia de responsabilidade social, o Grupo SADA investe de forma consistente em projetos incentivados, por meio de recursos próprios e de mecanismos de renúncia fiscal, com foco em gerar impacto social positivo e ampliar o acesso a direitos fundamentais. Em 2024, foram destinados mais de R\$ 11 milhões a iniciativas nas áreas de educação, cultura, esporte e cidadania, beneficiando diretamente e indiretamente mais de 345 mil pessoas.

### Educação

A educação é um eixo central da responsabilidade social do Grupo SADA e está diretamente alinhada ao nosso propósito de promover desenvolvimento humano e social nos territórios onde atuamos. Acreditamos que investir em educação é investir no futuro, na redução das desigualdades e na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Por isso, apoiamos projetos que ampliam o acesso ao conhecimento, valorizam o protagonismo de crianças e jovens e fortalecem a cidadania.

#### Case em Educação

##### CRIE O IMPOSSÍVEL

Apoiamos a 5ª edição do Crie o Impossível, evento organizado pela ONG Embaixadores da Educação, realizado no Estádio Beira-Rio, em Porto Alegre (RS). O evento reuniu cerca de 10 mil estudantes da rede pública, levando mensagens de esperança, inspiração e recomeço — especialmente importantes diante dos impactos das enchentes no Rio Grande do Sul. Com operações no estado, o apoio ao Crie o Impossível reforça o compromisso do Grupo SADA com as comunidades próximas às nossas atividades, contribuindo para um impacto positivo, solidário e duradouro.

#### Pessoas beneficiadas



## Esporte

O Grupo SADA investe no desenvolvimento do esporte, financiando equipes e projetos que incentivam a prática esportiva em diversas modalidades. Essa iniciativa vai além do apoio a atletas e competições: promove desenvolvimento social, inclusão e a formação de valores como disciplina, trabalho em equipe e superação.

No âmbito dos esportes, as empresas de transporte e logística do Grupo Sada investiram mais de R\$ 3 milhões por meio de incentivos fiscais em projetos que beneficiaram mais de 1.500 pessoas diretamente, além de aproximadamente 7.000 indiretamente.

### Cases em Esporte

#### CIDADE DO VÔLEI

Focado no desenvolvimento do voleibol feminino nas categorias de base da região do ABC Paulista, o projeto oferece treinamentos para meninas de 10 a 15 anos, incentivando a participação em competições e o desenvolvimento de competências como disciplina, cooperação e resiliência. Além de fortalecer o esporte, o projeto contribui para a inclusão social e a construção de novas oportunidades de futuro.

#### Pessoas beneficiadas



#### MENINAS DE CHUTEIRA

O projeto oferece a meninas em situação de vulnerabilidade social a oportunidade de desenvolver práticas de futebol por meio de treinamentos focados no aprimoramento técnico, tático e estratégico, com acompanhamento de profissionais qualificados. Além do esporte, promove palestras e oficinas que reforçam a importância da educação, da cidadania e da prevenção de riscos sociais. O Meninas de Chuteira proporciona um ambiente seguro, de acolhimento e de construção de novas perspectivas.

#### Pessoas beneficiadas





## Cultura

Investir em cultura é fortalecer a identidade, promover o desenvolvimento humano e contribuir para um futuro mais igualitário. Por isso, apoiamos projetos culturais que estimulam a formação, o acesso ao conhecimento, a preservação dos saberes e a reflexão sobre temas socioambientais.

Em 2024, destinamos aproximadamente R\$ 5,74 milhões a 28 projetos, beneficiando diretamente cerca de 49.000 pessoas e impactando, de forma indireta, aproximadamente 300.000 indivíduos.

### Cases em Cultura

#### MENINADANÇA

O Meninadança atua ao longo da BR-116, protegendo meninas contra a exploração sexual infantil na rodovia. Por meio de oficinas de arte-educação e rodas de conversa, fortalece a autoestima e os direitos das meninas. Diante da nossa atuação no setor de transporte e logística, esse apoio reforça nosso compromisso com os direitos humanos e com a construção de estradas mais seguras, conscientes e acolhedoras

#### Pessoas beneficiadas:



#### FESTIVAL IGARAPÉ SABOR - MESTRAS E SEUS TEMPEROS

O apoio ao Festival Igarapé Sabor — Mestras e Seus Temperos reforça nosso compromisso com a valorização da cultura local nas regiões onde atuamos.

A iniciativa celebra a gastronomia regional, os saberes e as tradições das Mestras da cozinha mineira, por meio de oficinas, degustações e apresentações culturais. Como legado, o projeto lançou um livro com receitas e relatos, preservando a memória e fortalecendo o patrimônio cultural local.

#### Pessoas beneficiadas



## INVESTIMENTOS COMPLEMENTARES EM PROJETOS DE IMPACTO

Buscamos ser um agente ativo na promoção do desenvolvimento social, econômico e ambiental nas comunidades onde estamos presentes. Nossas ações dialogam com desafios globais, como a crise climática, a defesa dos direitos humanos e a transição para uma economia circular e regenerativa.

Além dos projetos diretamente vinculados aos nossos pilares estratégicos, destinamos recursos por meio dos Fundos da Criança e do Adolescente, Fundo do Idoso, Pronon e Pronas, fortalecendo nossa responsabilidade social e contribuindo para causas essenciais, como saúde, proteção social e resposta a emergências climáticas.

### Pessoas beneficiadas



### Compromisso com a Proteção da Infância — Programa Na Mão Certa

Desde 2022, as empresas de transporte e logística do Grupo SADA são signatárias do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, reforçando nosso compromisso com os direitos humanos e a proteção de crianças e adolescentes.



O programa mobiliza empresas, governos e a sociedade civil para formar um círculo de proteção, criando ambientes seguros e promovendo ações integradas no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Nossos motoristas são sensibilizados e capacitados para atuarem como Agentes de Proteção nas rodovias, identificando e denunciando situações de risco. Ao integrar essa rede, reafirmamos que a proteção da infância é um valor inegociável, alinhado à nossa cultura de responsabilidade social, ética e sustentabilidade.

### Case de Sucesso

#### FAÇA BONITO: PROTEGENDO VIDAS E TRANSFORMANDO REALIDADES

A proteção da infância é uma causa que nos mobiliza. Por meio da participação na Agenda Coletiva de Ações do Faça Bonito, mobilizamos colaboradores, parceiros e comunidades para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

O cenário é alarmante: segundo o Anuário Brasileiro de Segurança Pública de 2024, a cada hora, oito crianças ou adolescentes são vítimas de violência sexual no Brasil. Diante disso, fortalecemos redes de proteção e promovemos informação, sensibilização e ações de mobilização em todo o país.

Em 2024, os resultados das nossas ações foram:

Mais de 7.500 colaboradores sensibilizados em campanhas educativas internas

392 peças de comunicação veiculadas em rádios de diferentes regiões do país

Ações presenciais realizadas em 47 cidades brasileiras, ampliando a mobilização em torno da causa

12 estados com atividades de sensibilização, fortalecendo redes locais de proteção

22 órgãos de proteção engajados em articulações para ações comunitárias

29 postos de combustíveis parceiros, em 5 estados (MG, GO, BA, PB e RN), mobilizados na causa

Mais de 50.000 pessoas impactadas diretamente pelas ações de sensibilização

R\$ 28.363,80 investidos na execução das ações, campanhas e projetos

## Premiações

Em 2024, o desempenho do Grupo SADA foi reconhecido por diversas premiações, reforçando a geração de valor compartilhada. Confira os principais destaques:

### Prêmio VOL – Gestão de voluntariado

Reconhecimento às melhores práticas de gestão do voluntariado no Brasil e América Latina, destacando execução, comunicação e inovação social.

### Profissional do ano – Prêmio VOL

A liderança da Gerência de Sustentabilidade do Grupo SADA foi eleita Profissional do Ano em Responsabilidade Social e Voluntariado.

### Reconhecimento nacional – Programa Na Mão Certa

Durante o 18º Encontro Anual do programa, o Grupo SADA foi reconhecido pelo compromisso contínuo no enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

### VENCEDOR – PRÊMIO SER HUMANO ABRH-MG

O Grupo SADA conquistou o prêmio na categoria ESG, com a campanha “Faça Bonito” em defesa dos direitos de crianças e adolescentes.

### Selo Empresa Amiga – Instituto Mano Down

Reconhecimento pelo apoio a projetos de inclusão social desenvolvidos pelo instituto.

### Empresa do ano – Mano Down

O Grupo SADA foi reconhecido pelo Instituto Mano Down por sua atuação destacada em responsabilidade social e inclusão.

### Selo Empresa Amiga – Hospital da Baleia

Reconhecimento pelo apoio solidário e parceria nos projetos de saúde.



Acesse nosso Relatório de Responsabilidade Social para conhecer todas as ações, campanhas e projetos em: [www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios](http://www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios) ou através do QR Code: (Inserir QR Code)



## RELACIONAMENTO COM CLIENTES [GRI 3-3] [GRI 2-29]

Na SADA Siderurgia, entendemos que construir relações sólidas com nossos clientes é essencial para o fortalecimento dos negócios e a sustentabilidade das nossas operações. Em um mercado cada vez mais competitivo e dinâmico, manter o foco no cliente é parte central da nossa estratégia, refletida em práticas pautadas pela escuta ativa, transparência e excelência no atendimento.

Acompanhamos de perto todo o ciclo de vida dos nossos produtos — desde o desenvolvimento até o pós-venda — mantendo canais abertos de comunicação que garantem suporte técnico contínuo, agilidade nas respostas e compromisso com a solução de eventuais desafios. Priorizamos uma comunicação clara e direta, utilizando diversos canais para assegurar que dúvidas, reclamações ou sugestões sejam prontamente tratadas.

Monitoramos indicadores como número de reclamações, solicitações de assistência técnica e avaliações de desempenho dos produtos para identificar oportunidades de melhoria e ajustar nossos processos com base nas percepções dos clientes. Essas informações orientam nossas decisões e reforçam nossa cultura de melhoria contínua.

Nos casos de insatisfação, respondemos com rapidez por meio de fluxos bem definidos de atendimento, ações corretivas imediatas e, sempre que necessário, soluções personalizadas. Essa postura proativa fortalece a fidelização e a confiança dos nossos clientes.



Nosso objetivo é ir além de atender às demandas: buscamos antecipar expectativas e oferecer soluções seguras, confiáveis e alinhadas aos mais altos padrões de qualidade. Tratamos o relacionamento com nossos clientes como uma parceria estratégica, baseada em valores compartilhados e no compromisso com a excelência.

## PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

[GRI 418-1]

O respeito à privacidade e à proteção de dados é fundamental para a segurança das informações, a transparência dos relacionamentos e a confiança dos nossos stakeholders.

Diariamente, o Grupo SADA lida com um grande volume de dados de clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros em geral. Para garantir a proteção dessas informações, a organização investiu em tecnologias de ponta e equipes especializadas, assegurando um monitoramento contínuo (24/7) do ambiente tecnológico e a implementação de estratégias robustas de segurança da informação. Entre essas estratégias, destacam-se a gestão de acessos, monitoramento de vulnerabilidades, prevenção contra-ataques cibernéticos e resposta a incidentes.

Compreendendo os desafios regulatórios e as crescentes ameaças cibernéticas, o Grupo SADA tem consolidado seu Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, estabelecido em 2022, por meio de equipe dedicada. Este programa evolui continuamente, permitindo a identificação, análise e mitigação de riscos através do Relatório de Operações de Tratamento de Dados Pessoais (ROPA), da Matriz de Riscos Corporativos e demais ferramentas e metodologias de análises internas.

A estrutura organizacional também foi ajustada para reforçar a independência e autonomia da gestão de privacidade. Agora, essa frente está integrada à Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC), garantindo alinhamento estratégico e reporte direto à Vice-Presidência.

### Principais avanços em 2024

Atualização e fortalecimento das políticas internas.

Ampliação do mapeamento das operações de tratamento de dados.

Pareceres técnicos para assegurar a conformidade dos processos.

Participação ativa no Comitê de Riscos Corporativos.

Aprimoramento na avaliação de fornecedores, considerando segurança da informação e privacidade.

Realização de treinamentos e campanhas de conscientização, incluindo o lançamento do Guia de boas práticas em privacidade e proteção de dados.

### Resultados e compromissos

Zero queixas comprovadas sobre violação de privacidade.

Zero reclamações recebidas de órgãos reguladores.

Zero incidentes de vazamento de dados pessoais.

O Grupo SADA segue firme no compromisso de proteger os dados que lhe são confiados, assegurando a privacidade, a segurança e a conformidade como pilares estratégicos para a sustentação e crescimento dos seus negócios.



## RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES [GRI 2-29]

O Grupo SADA estabelece vínculos com seus fornecedores com base na integridade, confiança mútua e alinhamento de princípios. As empresas do grupo priorizam parcerias com organizações que compartilham valores semelhantes e atuam com responsabilidade social, ambiental e corporativa.

Antes de formalizar qualquer contratação, especialmente com fornecedores classificados como estratégicos, é realizada uma análise criteriosa de riscos, conforme matriz de criticidade definida internamente. Esse processo inclui verificações diligentes, conforme os parâmetros estabelecidos pela Política de Diligências do Grupo SADA. Os fornecedores são monitorados ao longo da relação comercial e avaliados sistematicamente por meio do Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF), garantindo excelência e conformidade contínuas.

Para promover condutas éticas e alinhadas à cultura do Grupo, todos os prestadores de serviços têm acesso a um treinamento digital sobre o Código de Conduta Ética do Fornecedor, disponível no site institucional. O documento, que reforça o compromisso com práticas lícitas e responsáveis, também é entregue no início do relacionamento comercial.

As contratações seguem os princípios estabelecidos na Política de Compras e de Contratos, que assegura a condução de processos com critérios objetivos, competitividade leal e transparência. O grupo não tolera qualquer prática que viole direitos humanos, como trabalho infantil ou forçado, nem comportamentos que contrariem legislações trabalhistas, ambientais ou de segurança.

Todas as negociações são pautadas na busca pelo melhor custo-benefício, respeitando padrões éticos e legais. Qualquer indício de conduta imprópria ou irregularidade pode ser reportado com sigilo e segurança por meio do Canal de Denúncias. Adicionalmente, espera-se que os parceiros comerciais atuem de forma proativa na gestão ambiental, priorizando o uso consciente de recursos naturais e contribuindo para práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos.

Em dezembro/2024 ocorreu a 1ª Edição do Reconhecimento Anual de Contratos, uma ação do Grupo Sada que reconheceu 21 fornecedores que se destacaram pelo desempenho e pela contribuição ao sucesso das operações da companhia.

### Proporção de Gastos com Fornecedores Locais [GRI 204-1]

Em 2024, a SADA Siderurgia deu um passo importante no fortalecimento de sua atuação social ao iniciar o monitoramento sistemático da proporção de compras realizadas junto a fornecedores locais. Essa iniciativa visa mensurar de forma mais precisa o impacto econômico da empresa na comunidade de Várzea da Palma – MG, onde está situada sua planta industrial. Ao longo do ano, 19% das compras foram realizadas com fornecedores estabelecidos no município, o que representa 11% do valor total investido pela companhia em aquisições.



## Avaliação Ambiental de Fornecedores [GRI 308-1]

Atuamos de forma rigorosa e responsável na gestão da cadeia de suprimentos, assegurando que critérios ambientais, sociais e de governança estejam incorporados desde o processo de homologação de fornecedores. A análise de conformidade com o Código de Ética e Conduta para Terceiros é etapa obrigatória para a contratação, assegurando o alinhamento com os valores da organização. Desde 2023, todos os novos fornecedores recebem as Condições Gerais de Compras, que estabelecem requisitos técnicos, legais, sociais e ambientais mínimos. Em 2024, o documento foi revisado e aprimorado, com especial reforço às diretrizes ambientais, ampliando a aderência às políticas de sustentabilidade da empresa.

Dentre os compromissos destacados nas Condições Gerais de Compras, estão práticas ligadas ao desenvolvimento sustentável, preservação de recursos naturais, promoção de energia limpa, respeito aos direitos humanos e trabalhistas, e combate a condutas antiéticas. Adicionalmente, a empresa conta com uma Política e um Manual de Compras Sustentáveis, que orientam os profissionais da área na aplicação de critérios ESG no processo de aquisição, especialmente em compras de maior criticidade.

Ainda que nenhum novo fornecedor tenha sido cadastrado em 2024, todos os parceiros ativos no período foram avaliados conforme os critérios estabelecidos, assegurando o comprometimento com práticas responsáveis.

## Impactos ambiental da cadeia de fornecedores [GRI 308-2]

Adotamos uma abordagem proativa e estruturada para a avaliação, monitoramento e mitigação dos impactos ambientais respaldada pela Política de Compras Sustentáveis da empresa que segue as diretrizes estabelecidas pela norma ISO 14001, bem como pelo Manual de Compras Sustentáveis.

Todos os fornecedores estratégicos e críticos passam por um diagnóstico ESG, o que permite à SADA Siderurgia identificar possíveis riscos e impactos ambientais associados às suas operações. Quando são detectadas não conformidades ou fragilidades, a empresa orienta os fornecedores a desenvolverem planos de ação corretivos, com prazos estabelecidos para a implementação das melhorias necessárias. Acompanhamos rigorosamente a execução desses planos, e, caso não haja progresso adequado, a SADA pode tomar medidas corretivas adicionais, incluindo a restrição ou desqualificação do fornecedor.

Em 2024, não foram identificados impactos ambientais significativos provenientes de fornecedores que levassem ao encerramento de contratos. Contudo, a atuação preventiva foi reforçada com a atualização das Condições Gerais de Compras, que passaram a incorporar cláusulas ambientais mais robustas, visando garantir ainda mais a conformidade e o alinhamento com as práticas sustentáveis de nossos parceiros.

A SADA Siderurgia exige que seus fornecedores não utilizem minerais provenientes de zonas de conflito, como a região da África Central (especialmente a República Democrática do Congo). Isso inclui ouro, coltan (columbita-tantalita), cassiterita, volframita e seus derivados (tântalo, estanho e tungstênio), que podem financiar conflitos armados. Esses materiais só serão aceitos se forem adquiridos de empresas certificadas pelo RMAP (Responsible Minerals Assurance Process), da RMI (Responsible Minerals Initiative), com apresentação obrigatória do Certificado de Qualidade.

## Avaliação social de fornecedores [GRI 414-1]

No ano de 2024 mantivemos o compromisso de avaliar a responsabilidade social dos fornecedores, alinhando as práticas às normas internacionais, como a SA 8000 – Responsabilidade Social, às convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e à legislação brasileira. A empresa adotou uma abordagem baseada em risco para priorizar a análise de fornecedores com maior potencial de impacto social, garantindo que as relações comerciais sejam não apenas éticas, mas também socialmente responsáveis.

Todos os novos fornecedores classificados com risco alto – especialmente aqueles que prestam serviços fixos dentro da planta industrial – passaram por um processo de autoavaliação, com base em critérios sociais específicos, e assinaram o Termo de Compromisso de Responsabilidade Social, assegurando o alinhamento com os princípios fundamentais de direitos humanos e trabalho digno.

A SADA Siderurgia obteve os seguintes resultados em 2024 com relação à assinatura do Termo de Compromisso, distribuídos conforme os diferentes níveis de risco:

- Risco Alto (serviços fixos internos): 100% dos fornecedores assinaram o Termo de Compromisso.
- Risco Médio (fornecedores de matéria-prima): 91,30% dos fornecedores assinaram o Termo de Compromisso.
- Risco Baixo (demais fornecedores): 16,21% dos fornecedores assinaram o Termo de Compromisso.

Além disso, todos os fornecedores avaliados receberam, no momento da contratação, as diretrizes obrigatórias da empresa, que incluem o Código de Conduta e Ética para Terceiros, as Condições Gerais de Contratação e a Política de Minerais em Áreas de Conflito, reforçando o compromisso com práticas comerciais responsáveis e sustentáveis.



## Impactos social da cadeia de fornecedores [GRI 414-2]

A SADA Siderurgia mantém uma postura preventiva e estruturada na avaliação e mitigação de impactos sociais negativos em sua cadeia de suprimentos, com foco em direitos trabalhistas, condições de trabalho, conformidade legal e práticas éticas. Esse compromisso está alinhado à norma SA 8000 – Responsabilidade Social, às convenções da OIT e à legislação brasileira.

Em 2024, a empresa seguiu realizando diagnósticos ESG com fornecedores estratégicos, assegurando o cumprimento de critérios sociais como a proibição de trabalho infantil e forçado, condições adequadas de saúde e segurança do trabalho, não discriminação, combate ao assédio, liberdade de associação, negociação coletiva, jornada regular e remuneração justa.

Fornecedores classificados como de alto risco — especialmente aqueles com atuação fixa dentro da planta industrial — foram 100% autoavaliados com base nesses critérios, e todos assinaram o Termo de Compromisso de Responsabilidade Social, formalizando a adesão a padrões éticos e de conformidade.

Além disso, todos os parceiros comerciais recebem, no momento da contratação, as principais diretrizes da companhia, incluindo o Código de Conduta e Ética para Terceiros, as Condições Gerais de Contratação e a Política de Minerais em Áreas de Conflito. Esses documentos orientam a conduta esperada durante toda a relação comercial.

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS [GRI 2-29]

### Interação com o Poder Público

O Procedimento IDPSGI-066 – Relacionamento Ético com o Poder Público tem como objetivo estabelecer regras e diretrizes claras para orientar a conduta dos colaboradores e terceiros no relacionamento com o poder público e com agentes públicos, sejam brasileiros ou estrangeiros. O documento assegura que todas as interações ocorram em conformidade com a legislação anticorrupção vigente e com os normativos internos do Grupo SADA, promovendo integridade, transparência e ética nas relações institucionais.

## Relacionamento com Entidades Sindicais [GRI 2-28] [GRI 2-30]

A SADA Siderurgia mantém vínculo institucional com o Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos, entidade representativa que atua na defesa dos direitos da categoria, na condução das negociações coletivas e na promoção de condições dignas de trabalho no setor.

## Compromisso com a Qualidade e Segurança [GRI 416-1] [GRI 416-2]

Em 2024, a SADA Siderurgia manteve sua prioridade em garantir que seus produtos e serviços atendam aos mais altos padrões de qualidade e segurança, minimizando impactos negativos à saúde e ao bem-estar de seus clientes. A gestão da qualidade segue um sistema robusto que monitora os processos produtivos e a satisfação do consumidor, identificando rapidamente falhas que possam comprometer a segurança do cliente.

A abordagem é fundamentada em princípios essenciais, como foco no cliente, liderança, engajamento das pessoas, melhoria contínua e tomada de decisões baseadas em evidências. Para evitar falhas, são implementados mecanismos rigorosos de detecção de não conformidades, com planos de contenção imediata e medidas corretivas sempre que necessário.

Os indicadores-chave são usados para monitorar o desempenho, incluindo:

Análises periódicas das reclamações de clientes e identificação de tendências

Reuniões estratégicas para avaliar a eficácia das ações

Aplicação de metodologias como o 8D (Eight Disciplines Problem Solving) para investigação de problemas

Follow-up contínuo para garantir a efetividade das correções e melhorias



Os resultados demonstram o sucesso das ações preventivas implementadas, com a redução contínua das reclamações de clientes:



Além disso, a empresa não registrou casos de garantia em campo ou recall nos últimos três anos, reforçando a eficácia do controle de qualidade e da gestão preventiva.

### Gestão de Não Conformidades

Para lidar com eventuais não conformidades, a SADA Siderurgia adota metodologias como o 8D e o FMEA (Failure Mode and Effects Analysis), além de planos de contenção imediata para evitar que produtos não conformes cheguem ao consumidor final. Essas práticas garantem a correção rápida e a mitigação de riscos.

O modelo de melhoria contínua é reforçado pela certificação IATF 16949 e inclui:

- Monitoramento contínuo dos indicadores de qualidade;
- Revisões periódicas dos processos e fornecedores;
- Comprometimento da alta direção na análise dos resultados e implementação de melhorias estratégicas;
- Colaboração com fornecedores e clientes para garantir a segurança e a qualidade ao longo da cadeia de suprimentos.

### Compromisso com a Melhoria Contínua

A certificação IATF 16949 reforça o compromisso da empresa com a melhoria contínua, garantindo evolução constante nos processos e na gestão da qualidade. Isso assegura a entrega de produtos seguros e confiáveis, alinhados com as melhores práticas do setor.

### Impacto Positivo na Comunidade [GRI 413-1]

A SADA Siderurgia entende que seu compromisso com a sustentabilidade vai além dos limites da operação industrial. Por isso, desenvolve e apoia iniciativas que promovem a conscientização ambiental e o desenvolvimento social nas comunidades onde atua. Através de ações educativas e programas de responsabilidade social, a empresa busca estimular a formação de cidadãos mais conscientes, solidários e comprometidos com o futuro do planeta.

No campo da educação ambiental, a equipe de Meio Ambiente da SADA Siderurgia promoveu diversas atividades voltadas ao público jovem e escolar, oferecendo experiências práticas e interativas. Em uma dessas ações, crianças participaram ativamente do plantio de mudas, aprendendo sobre a importância da arborização e da preservação dos recursos naturais. Também foram realizadas atividades educativas na região de Várzea da Palma, com foco em temas como sustentabilidade, coleta seletiva e eficiência energética, reforçando o uso consciente dos recursos e incentivando boas práticas ambientais desde a infância.

A empresa também marcou presença em instituições de ensino técnico e escolas da rede pública. Em uma palestra para a turma de Técnico de Qualidade do SENAI, foram compartilhados conhecimentos sobre gestão da qualidade, controle de processos e melhoria contínua, com destaque para a importância da excelência operacional como pilar da sustentabilidade nos negócios. Os alunos puderam interagir em atividades práticas e conhecer exemplos reais de aplicação dos conceitos discutidos, reforçando a conexão entre teoria e prática na formação profissional.

Outras ações de destaque incluíram a visita à Escola Municipal Agenor Evangelista Filho, com uma palestra sobre sustentabilidade e uso consciente de energia, e a realização de um evento educativo na Escola Municipal Macedo Filho, em Buritis das Mulatas, onde foram trabalhados temas como gerenciamento de resíduos, fontes de energia renovável, campanha da água e coleta seletiva. Tais iniciativas reforçam o compromisso da SADA com a educação ambiental desde os primeiros anos escolares, contribuindo para a formação de futuras gerações mais responsáveis e engajadas com a preservação ambiental.

No âmbito da responsabilidade social corporativa, a SADA Siderurgia se conecta ao movimento institucional do Grupo SADA, cuja área de Responsabilidade Social foi consolidada em 2019 e vem sendo fortalecida desde então. A empresa apoia diversas ações e projetos de impacto social, como a Fundação Medioli, o Núcleo Infantil Anna Medioli, e programas de voluntariado corporativo, com destaque para campanhas como o Natal Solidário, o Dia das Crianças, o Dia V – Movendo para o Bem, e projetos esportivos e culturais como Cidade do Vôlei, Meninas de Chuteira e Futebol para Deficientes Visuais.

Além disso, a empresa participa de iniciativas voltadas à proteção dos direitos de crianças e adolescentes, como o projeto Meninadança, o Programa Na Mão Certa, e campanhas de enfrentamento à violência, como o Faça Bonito e Juntos na Mão Certa. Projetos com foco na saúde e dignidade humana, como o apoio ao Hospital Pequeno Príncipe, o IV Lar dos Idosos São José – Divina Providência e o As Crianças e as Águas da Serra do Mar, também integram o portfólio de ações sociais apoiadas pela companhia.

Essas iniciativas demonstram que, para a SADA Siderurgia, a sustentabilidade é construída com ações concretas e integradas, que promovem o equilíbrio entre desenvolvimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Ao investir em educação, cultura, saúde e meio ambiente, a empresa reafirma seu papel como agente de transformação nas comunidades em que está inserida.

### **Ações de educação ambiental junto à comunidade**

Com o objetivo de fortalecer a conscientização sobre práticas sustentáveis, realizamos visitas a escolas das comunidades locais para promover a educação ambiental e disseminar o conceito de sustentabilidade.

Durante essas ações, abordamos temas como o uso equilibrado e responsável dos recursos naturais, destacando a importância de atender às necessidades atuais sem comprometer a capacidade das futuras gerações.

As atividades também incluíram orientações sobre preservação ambiental e o uso consciente de energia, contribuindo para a formação de uma cultura de responsabilidade socioambiental entre crianças, adolescentes e educadores.



### Destaques

2024

- Excelência nas auditorias ESG de clientes, com pontuações de 98,66% na Renault e 98% na Mando.
- Pontuação de 97% na plataforma SupplierAssurance, demonstrando alto desempenho em sustentabilidade e conformidade.

Practices in Place	
<b>HEALTH &amp; SAFETY</b>	
1. Governance	Score (Percentage)
2. General Health & Safety	100.00 %
3. Occupational Safety	100.00 %
4. Emergency Safety	100.00 %
5. High Hazard Activities	100.00 %
Total	100.00 %
<b>BUSINESS ETHICS</b>	
1. Governance	Score (Percentage)
2. Sustainability Reporting	100.00 %
3. Anti-bribery	77.27 %
4. Ethical Business Conduct	100.00 %
5. Data Confidentiality & Privacy	100.00 %
6. Responsible Sourcing	100.00 %
Total	96.21 %
<b>ENVIRONMENT</b>	
1. Governance	Score (Percentage)
2. Materials & Waste Management	100.00 %
3. Water Management	97.14 %
4. Air Emissions (Non-GHG)	96.80 %
5. Biodiversity	96.26 %
Total	96.24 %
<b>SOCIAL</b>	
1. Governance	Score (Percentage)
2. Child & Forced Labour	100.00 %
3. Freedom of Association & Collective Bargaining	100.00 %
4. Working Hours & Wages	100.00 %
5. Employee Wellbeing & Benefits	100.00 %
6. Career Development	100.00 %
7. Gender Equality	100.00 %
8. Inclusion & Diversity	100.00 %
9. Community Involvement	100.00 %
Total	100.00 %
<b>Overall Consolidated Score:</b>	<b>98.66%</b>

Meio Ambiente	
<b>Tópicos de avaliação</b>	
Certificação ambiental	
Produtos e serviços certificados como ecologicamente corretos	
Política ambiental	
Conformidade ambiental	
Emissões de gases de efeito estufa	
Redução de emissões de gases de efeito estufa	
Uso de energia renovável	
Resíduos gerais	
Armazenamento de resíduos	
Consumo de água e efluentes descartados	
Qualidade da água	
Emissões de poluentes atmosféricos	
Relatório de emissões de poluentes atmosféricos	
Gestão de produtos químicos perigosos	
<b>Social</b>	
<b>Tópicos de avaliação</b>	
Status do funcionário	
Direitos humanos e padrões trabalhistas	
Gestão do ambiente de trabalho	
Melhoria do ambiente de trabalho	
Sistema de gestão de saúde e segurança	
Gestão de segurança	
Gestão de saúde	
Segurança contra incêndios	
Lesão ocupacional	
Código de conduta para fornecedores	
Monitoramento da cadeia de suprimentos de direitos humanos e trabalho	
Gestão ESG da cadeia de suprimentos	
Mitigação de conflitos e materiais responsáveis	
Responsabilidade social corporativa	
<b>Governança</b>	
<b>Tópicos de avaliação</b>	
Etica nos negócios	
Mantimento de ética	
Cultura corporativa ética	
Conformidade ética	
Divulgação de informações ESG	
Práticas trabalhistas	
Independência do conselho de administração	
Diversidade do conselho de administração	
<b>Pontuação Consolidada Geral: 98%</b>	

**Environment** ██████████ Scored **98%**

**Social** ██████████ Classified **A**

**Governance** ██████████

Assessment Results

Classified **A**

Auditoria presencial mando, através do seu representante SDE agradeço e parabéns a empresa SADA SIDERURGIA pelo excelente resultado obtido.

Comentário: Todas as avaliações foram apresentadas e ou verificadas presencialmente in loco.

**Relatório de classificação SAQ 5.0**

Nome da organização: OMR COMPONENTES AUTOMOTIVOS LT

Localização: SADA SIDERURGIA LTDA

DUNS: 914572110

Setor da indústria: 24.51 - Função de ferro

Endereço: Rodovia BR-406, Km 29, S/Nº, Prédio 1 das Indústrias, Várzea da Palma, Minas Gerais, 39260-000, Brasil

Data de conclusão do SAQ: 13/11/24

Escaneie o código para verificar os resultados





## **SOBRE ESTE RELATÓRIO** [GRI 2-3] [2-5]

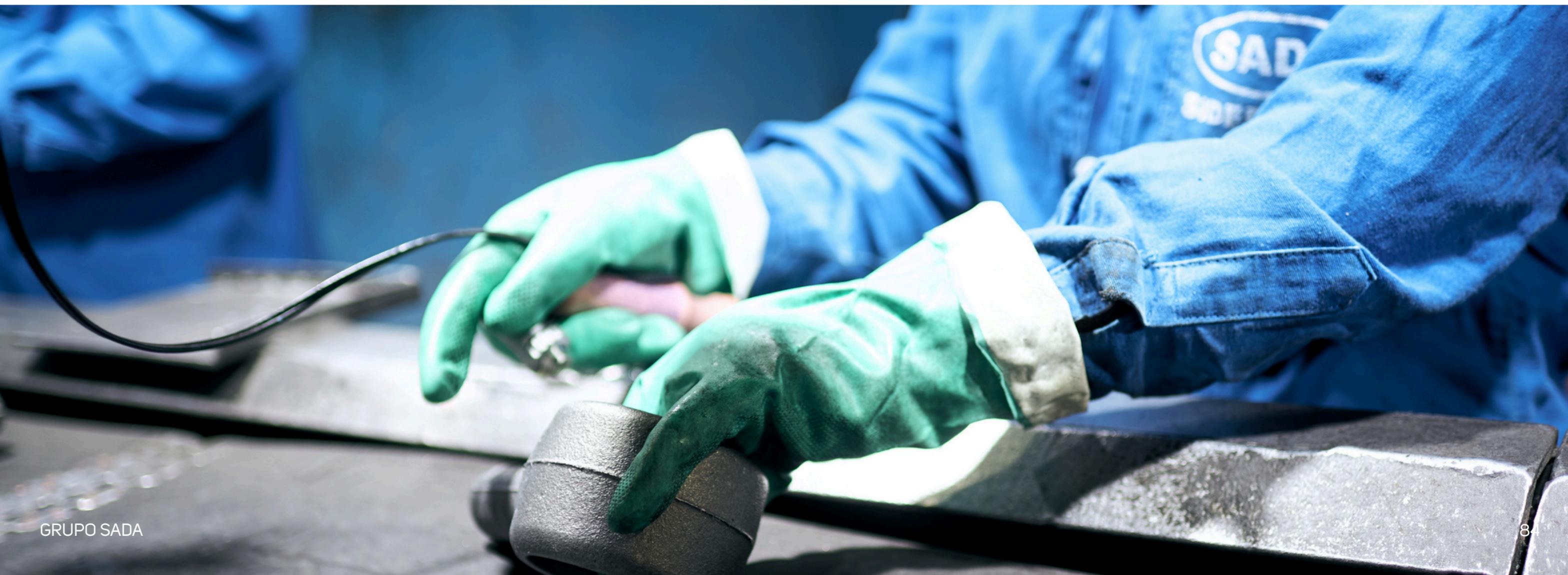
Neste documento, apresentamos uma síntese dos principais resultados alcançados no período, bem como nossa visão de futuro, compromissos, investimentos e estratégias. Este relatório contempla indicadores, dados e análises estratégicas referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, cobrindo integralmente as operações da SADA Siderurgia, que integra o Grupo SADA.

O conteúdo foi elaborado de acordo com as Normas GRI 2021, na opção “com base em”, conforme definidos pela Global Reporting Initiative (GRI). A seleção dos temas reportados foi orientada por uma análise de materialidade conduzida com as partes interessadas, e está estruturada com base nos três pilares centrais da agenda ASG: ambiental, social e governança.

Adicionalmente, destacamos ações alinhadas aos Princípios do Pacto Global da ONU, do qual o Grupo SADA é signatário, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a criação de valor compartilhado.

Este relatório passou por verificação externa independente, realizada pela BUREAU VERITAS, assegurando a conformidade do conteúdo com os requisitos das Normas GRI.

Para informações adicionais ou esclarecimentos, entre em contato pelo e-mail: [falecom@sada.com.br](mailto:falecom@sada.com.br).



## CARTA DE ENCERRAMENTO



*Jose Roberto Breda  
Diretor Industrial*

Encerramos este ciclo com o sentimento de que cada ação relatada neste documento representa não apenas resultados, mas escolhas conscientes que reafirmam o nosso compromisso com um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.

O Relatório ASG vai além de números e indicadores — **ele reflete a nossa responsabilidade em construir, com transparência, um caminho que equilibra desenvolvimento econômico, impacto social e respeito ao meio ambiente.** Este relatório é também um instrumento de aprendizado contínuo, que nos orienta na tomada de decisões mais coerentes com os desafios do presente e as exigências do futuro.

Neste ano, aprofundamos o nosso alinhamento à Agenda 2030, com um olhar mais estratégico e transversal sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles que priorizamos: Saúde e Bem-Estar (ODS 3), Energia limpa e acessível (ODS 7), Trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8), Consumo e produção responsáveis (ODS 12), Ação Contra a Mudança Global do Clima (ODS 13) e Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16) e Parcerias e meios de implementação (ODS 17). A partir desse foco, seguimos fortalecendo as nossas práticas, comprometidos com metas tangíveis e impactos duradouros.

Sabemos que ainda há muito por fazer. Mas é justamente esse senso de responsabilidade que nos impulsiona. **Vamos seguir mobilizando pessoas, inspirando lideranças e abrindo espaço para a inovação que transforma realidades.** É nosso compromisso não arrefecer nessa jornada.

Obrigado a todos que fizeram parte dessa caminhada. Seguimos em frente, com foco no presente e determinação para construir o futuro em que acreditamos.

**CARTA DE  
ASSEGURAÇÃO**





## DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

### INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil, estabelecido na Alameda Xingu, 350 – Alphaville Industrial, Barueri, São Paulo, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ 72.368.012/0002-65, declara, para os fins devidos, que fica a Sada Siderurgia, estabelecido na Rodovia Br 496, Km 29, Varzea da Palma - MG, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ: 06.069.703/0001-52, autorizada a publicar em todos os seus título e sites o trecho da Declaração de Verificação conforme redação a seguir:

O Bureau Veritas Certification, com base nos processos e procedimentos descritos no seu Relatório de Verificação, declara que para o Relatório de Sustentabilidade da Sada Siderurgia, não existe evidência de que o mesmo não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações da Asseguração, e não tenha sido preparado de acordo com as especificações da ISAE 3000.

### ESCOPO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios<sup>1</sup> da Global Reporting Initiative<sup>TM</sup> para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

### LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Sada Siderurgia;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Sada Siderurgia.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;

As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

<sup>1</sup> Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

### MÉTODO DE TRABALHO

O trabalho se deu a partir das seguintes etapas:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;



2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e SASB e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Sada Siderurgia para o período coberto pelo Relatório (2024);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela Sada Siderurgia;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

### RESPONSABILIDADES DA SADA SIDERURGIA E DO BUREAU VERITAS

As apresentações de todas as documentações relacionadas ao Escopo foram de inteira responsabilidade da Sada Siderurgia. As auditoras foram responsáveis por verificar e analisar as documentações e ações realizadas de forma remota e, com isso, validar o proposto no escopo.

### PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Indicador GRI 205-2: Recomenda-se ajustar a informação do quantitativo de treinamentos, incluindo o valor percentual, conforme requisito da GRI "Número total e percentual de empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por categoria funcional e região". Além disso, recomenda-se ainda uma gestão documental (guarda das evidências) dos comunicados e treinamentos realizados aos colaboradores da organização, de forma a serem informações claras e confiáveis, com apresentação dos cálculos realizados em Excel.
- Indicador GRI 301-1: Foi constatado que alguns dados de materiais foram inseridos equivocadamente na planilha de controle, o que se faz necessário estabelecer níveis de revisões internas para evitar tais intercorrências.
- Indicador GRI 302-1: Recomenda-se aprimorar os controles primários dos dados de consumo de energia, principalmente diesel e GLP, organizando os dados em memórias de cálculos consistentes e dados primários disponíveis para evidenciar as informações.
- Indicador GRI 404-1: Recomenda-se que este indicador seja aprimorado no próximo ciclo para incluir a segregação da média das horas de capacitação por categoria funcional e gênero, conforme exigido pelo GRI. Além disso, é importante automatizar e dinamizar as planilhas utilizadas, reduzindo a probabilidade de erros e aumentando a eficiência na gestão das informações.
- Indicador GRI 403-9: A empresa reporta os dados dos colaboradores próprios, todavia, não traz os dados dos terceiros, conforme as diretrizes do GRI. Recomenda-se que a Sada Siderurgia passe a incluir os dados de terceiros fixos, pois esse indicador é relevante e material para a organização.

As evidências para a asseguarção devem ser claras e consistentes, garantindo a precisão dos dados. Para a geração de resíduos, é essencial que o memorial de cálculo seja bem documentado, detalhando os critérios e métodos utilizados. Sempre que possível, esses processos devem ser automatizados (sistemas, Power Bi, tabelas dinâmicas) para reduzir erros manuais e facilitar a rastreabilidade das informações, assegurando a integridade dos dados reportados.



### CONCLUSÃO

Como resultado do nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;

A Sada Siderurgianão tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;

O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

### VALIDADE

Esta Declaração de Asseguração não possui data de validade. Entretanto, a asseguração, foi realizada de acordo com o Relatório apresentado pela Sada Siderurgia, conduzido no período de maio a junho de 2025.

Ressalta-se que, caso haja alguma modificação significativa, inclusão ou exclusão de dados/ informações atualmente estabelecidas e validadas em relação ao escopo desta Declaração, deve-se realizar nova asseguração.

<sup>2</sup> International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas é uma empresa independente, com mais de 196 anos de experiência em verificação de Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado, garantindo conformidade ética, profissional e legal. Sua equipe atua de forma independente, sem vínculo com a (empresa verificada). Além disso, aplica um Código de Ética rigoroso para assegurar altos padrões de integridade e profissionalismo.

Ao final do processo e Asseguração foram gerados Relatórios Detalhados de Asseguração, mantidos como registro em nosso Sistema de Gestão.

### CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 25 de junho de 2025.

**Luciana Oliveira**  
Verificador(a)  
Bureau Veritas Certification - Brasil

**Camila Pavão Chabar**  
Gerente Executivo de Sustentabilidade  
Bureau Veritas Certification – Brasil

# SUMÁRIO GRI





## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

<b>Declaração de uso</b>	Sada Siderurgia LTDA, relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2024 a 31/01/2014 com base nas Normas GRI.
--------------------------	--

### DIVULGAÇÕES GERAIS

#### GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
-------	----------	------------	--------------------------------------	---------------------

#### Conteúdos Gerais

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1: Nome da organização	-	Sada Siderurgia Ltda	-
	2-6: Atividades, marcas, produtos e serviços	9 e 34		-
	2-1: Localização da sede da Organização	-	Rodovia Br 496, Km 29, Varzea da Palma - MG	-
	2-1: Localização das operações da Organização	8 e 34		-

#### Estratégia

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4		-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	29		-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29		16
	2-28 Participação em associações	80		-

#### Engajamento de Stakeholders

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	76, 78 e 80		-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	80		8



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Práticas de relato</b>				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8		-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	84		-
	2-4 Reformulações de informações	-	Não há reformulação prevista para este período	-
	2-5 Verificação Externa	84	As informações contidas no Relatório ASG 2024 foram submetidas à verificação externa pela Bureau Veritas.	-
<b>Abordagem dos temas materiais</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	17		-
	3-2 Lista de temas materiais	17		-
	3-3 Gestão dos temas materiais	19		-
<b>Governança Corporativa</b>				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22 e 23		5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	23		-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	23		16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	23		16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25		-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	23		-



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-15 Conflitos de interesse	31		16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	28		-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	23		-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Indisponível. O Grupo SADA está avaliando implantar uma Auto - Avaliação de desempenho no mais alto órgão de governança	-
	2-23 Compromissos de política	28		-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	28		-
<b>Gestão de Pessoas</b>				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-7 Empregados	51		8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	52		8
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e funcionários	56		5, 8
	405-2 Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	55		5, 8, 10
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	52		-
<b>Gestão da comunidade</b>				
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	67, 70, 72 e 81		-
	413-2 CE: Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	37		-
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	36		5, 9, 11



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Gestão operacional de materiais</b>				
GRI 301: MATERIAIS 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	39		-
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	39		-
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	39		-
<b>Saúde e Segurança do Cliente</b>				
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE	416-1 CE: Avaliação de impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	80		-
	416-2 CE: Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	80		-
<b>Privacidade de dados pessoais</b>				
GRI 418: PRIVACIDADE DE DADOS	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	77		16
<b>Relacionamento com fornecedores</b>				
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	78		8
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	79		-
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	79		-
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	79		5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	80		5, 8, 16



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Gestão de Resíduos</b>				
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	39		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	39		3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	40		3, 6, 11, 12
	306-4 Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	40		3, 11, 12
	306-5 Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	40		3, 6, 11, 12, 15
<b>Direitos Humanos</b>				
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	32		5, 8, 16
<b>TEMAS MATERIAIS</b>				
<b>Ambiente legal e regulatório</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29		-
GRI 418: PRIVACIDADE DE DADOS	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	29		-
<b>Gestão ambiental</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38		-
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	43		6, 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	43		6
	303-3 Captação de água	44		6
	303-4 Descarte de água	44		6
	303-5 Consumo de água	44		6



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendados, administrados dentro ou adjacentes a áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade fora das áreas protegidas	41		8, 10
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	41		8
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	41		
<b>Gerenciamento de áreas contaminadas</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39		-
<b>Produtos perigosos</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39		
<b>Desenvolvimento profissional</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	56, 57 e 60		
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-19 Políticas de remuneração	59		-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	59		-
	2-21 Proporção da remuneração total anual.	60		-
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	55		-
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	60		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	60		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	59		5, 8, 10
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	51		4, 5, 8, 10
	401-3 Licença maternidade/paternidade	58		5, 8
GRI 401: EMPREGO 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	56		3, 5, 8

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Compliance, integridade e práticas anticorrupção</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28		-
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	32		16
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	32		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	32		16
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-23 Compromissos de política	28		-
	2-24 Incorporação de compromissos de política	28		-
<b>Mitigação de emissões de GEE e Adaptação às mudanças climáticas</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44		-
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	46		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	46		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	46		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	47		13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	47		13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	47		3, 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	48		3, 12, 14, 15

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Eficiência energética</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42		-
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	42		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Indisponível. Dependência de fornecimento de dados de terceiros.	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	42		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	42		7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	42		
<b>Saúde e segurança ocupacional</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63		-
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	63		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	63		8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	63		8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	63		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	63		9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	65		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	64		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	64		8
	403-9 Acidentes de trabalho	65		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	65		3, 8, 16



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Combate ao trabalho forçado ou compulsório</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	32		-
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	32		5, 8
<b>Relacionamento com consumidores e clientes</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	76		-



## Ficha técnica

COORDENAÇÃO GERAL GRUPO SADA  
Gerência Sustentabilidade  
Comunicação Corporativa e Marketing  
Fotos: Acervo Grupo SADA  
[www.gruposada.com.br](http://www.gruposada.com.br)

INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO,  
NARRATIVA, REDAÇÃO e DESIGN  
SEALL

  
[seall.com.br](http://seall.com.br)  
[@sealoficial](https://www.instagram.com/sealoficial)  
[@sealoficial](https://www.facebook.com/sealoficial)