

# RELATÓRIO ASG

## 2024



## ÍNDICE

Carta e Visão de Futuro .....	3
Introdução e Apresentação .....	5
Materialidade .....	11
Governança .....	16
Capital Operacional e de inovação .....	31
Capital Natural .....	40
Capital Humano .....	53
Capital Social e de Relacionamento .....	71
Carta de Encerramento .....	86
Carta de Asseguração .....	87
Sumário GRI .....	90

# CARTA E VISÃO DE FUTURO



## MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA [GRI 2-22]



Vittorio Medioli  
Presidente

Com entusiasmo, apresentamos o Relatório ASG das empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero, que fazem parte da vertical de Transporte e Logística do Grupo SADA. Este relatório é mais do que um balanço das realizações entre janeiro e dezembro de 2024 — ele reflete a consolidação de uma cultura que valoriza a sustentabilidade, a ética, a inovação e o cuidado genuíno com as pessoas.

O ano de 2024 foi marcado por avanços consistentes em diversas frentes. Estivemos comprometidos em fortalecer os nossos pilares ASG, elevando os padrões ambientais, sociais e de governança em todas as empresas do Grupo. Por meio de decisões estratégicas e da atuação colaborativa de nossos times, evoluímos no compromisso de transformar a logística em uma força de impacto positivo.

**Entre os marcos do período, destacamos o fortalecimento das práticas de governança, o avanço na digitalização de processos e a ampliação de projetos socioambientais.**

Na dimensão social, reforçamos o nosso compromisso com as comunidades por meio da Fundação Medioli e do nosso Programa de Voluntariado Corporativo, que segue mobilizando centenas de colaboradores em ações de impacto, transformação e cidadania. Ainda em 2024, **nos orgulhamos de, manter pelo terceiro ano consecutivo, o reconhecimento como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, segundo o Great Place to Work (GPTW),** fruto de uma gestão que valoriza o diálogo, o respeito e a inclusão.

Seguimos atentos às mudanças no cenário global, às exigências de nossos stakeholders e às necessidades das futuras gerações. Nosso engajamento contínuo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU demonstra que não estamos apenas acompanhando o movimento por uma sociedade mais justa, mas, sim, fazendo parte ativa dessa transformação.

O nosso propósito — “Mudar o mundo com as pessoas e para as pessoas” — segue sólido como o norte de nossa atuação. **A cada decisão buscamos integrar resultados com impacto positivo, acreditando que o desenvolvimento sustentável é o único caminho possível para empresas que desejam prosperar com responsabilidade.**

Convido você, leitor deste relatório, a conhecer em detalhes as nossas conquistas e compromissos. Que este material inspire, esclareça e reforce a confiança em nossa jornada.

Seguimos juntos, com coragem, consistência e colaboração!

## VISÃO DE FUTURO

O caminho que trilhamos ao longo dos anos nos levou a alcançar feitos notáveis, consolidando-nos como líderes no setor de logística automotiva no país. Nosso compromisso com a transformação é firme e direcionado: sermos reconhecidos como o Grupo que revoluciona o transporte e a logística — um setor historicamente associado a altos impactos ambientais —, tornando-o um verdadeiro motor de mudança positiva para a sociedade e para o planeta.

Continuaremos a construir um legado de desenvolvimento econômico e social, sempre focados em boas práticas de gestão e responsabilidade socioambiental. Com diversidade e resiliência, seguiremos crescendo, enfrentando novos desafios e trabalhando incansavelmente para criar um futuro mais próspero e sustentável para todos. A inovação contínua, a colaboração com nossos parceiros e a excelência operacional serão os pilares que nos permitirão alcançar um futuro no qual o segmento de transporte e logística seja sinônimo de sustentabilidade, eficiência e impacto social positivo.

# INTRODUÇÃO E APRESENTAÇÃO



## O GRUPO SADA

O Grupo SADA nasceu da trajetória de Vittorio Mediolí, um jovem visionário que deixou a Itália e veio para o Brasil na década de 1970. Em 4 de agosto de 1976, na cidade de Contagem (MG), ele fundou a SADA, iniciando uma história marcada por solidez, inovação e grandes conquistas.

Inicialmente fundada como uma pequena transportadora para atender à demanda de armazenagem e distribuição automobilística no Brasil, a SADA Transportes e Armazéns S/A transferiu suas operações para Betim em 1983. Com a expansão do setor de transportes, diversificou suas atividades, passando a atuar também nos segmentos de siderurgia, bioenergia, distribuição de combustíveis, reflorestamento, autopeças, comunicação, concessionárias, reciclagem veicular, fundação social e esporte.

Mesmo diante de cenários desafiadores, o Grupo manteve um crescimento contínuo, valorizando o trabalho em equipe e o talento individual. Hoje, consolidado, o Grupo SADA é referência em diversos setores, reconhecido pela excelência em produtos e serviços de alta qualidade.

### Missão

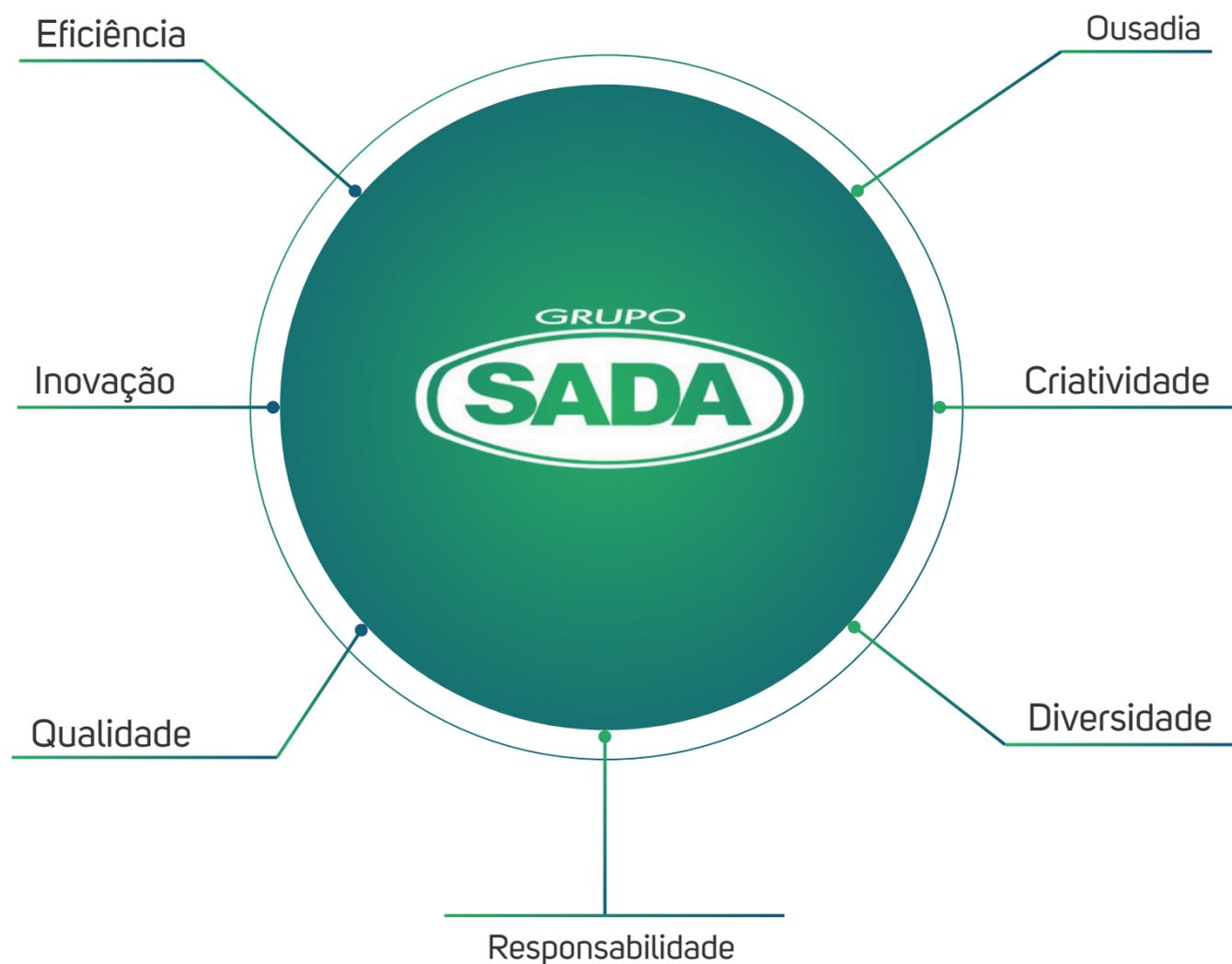
Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade.

### Visão

Consolidar nossa posição como referência no Brasil e na América Latina em todos os setores em que atuamos, com foco no cliente, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.



Os valores que norteiam o Grupo SADA, são:



## DNA SADA

O DNA SADA expressa nossa forma de ser, pensar e agir. É ele que nos move rumo à inovação, à diversidade e à transformação. Nossa identidade se traduz em valores que nos motivam a impactar positivamente o mundo ao nosso redor. Atuamos com compromisso, olhando para o futuro e promovendo uma sociedade mais justa e sustentável.

### Somos uma empresa diversificada, dinâmica e comprometida

Comprometimento define nossa relação com clientes, colaboradores, meio ambiente e sociedade. Colocamos o ser humano no centro de nossas ações, com propósito e responsabilidade.

### Buscamos relevância e transformação

Trabalhamos para gerar impacto positivo por meio de informação de qualidade, incentivo ao esporte e responsabilidade socioambiental.

### Acreditamos na melhoria constante

Adotamos uma gestão moderna, eficiente e responsável, pronta para enfrentar desafios e superar adversidades.

### Movemos o presente, acreditando no futuro

Oferecemos soluções inovadoras para o setor industrial, com consciência ambiental e foco nas necessidades das pessoas.

## Nossas Empresas [GRI 2-1] [GRI 2-2]

O Grupo SADA cresceu impulsionado pela diversificação de seus negócios e pela constante busca por excelência. Tornou-se um conglomerado de marcas reconhecidas, com presença nacional e internacional, especialmente junto às principais montadoras e portos do Brasil e da América Latina.

Atualmente, o Grupo está presente em mais de 50 cidades brasileiras e opera também na Argentina, Chile e Uruguai. Com mais de 30 empresas e atuação em 10 segmentos econômicos, soma mais de 48 anos de história, guiado por uma visão de futuro que impulsiona a transformação e o desenvolvimento sustentável.

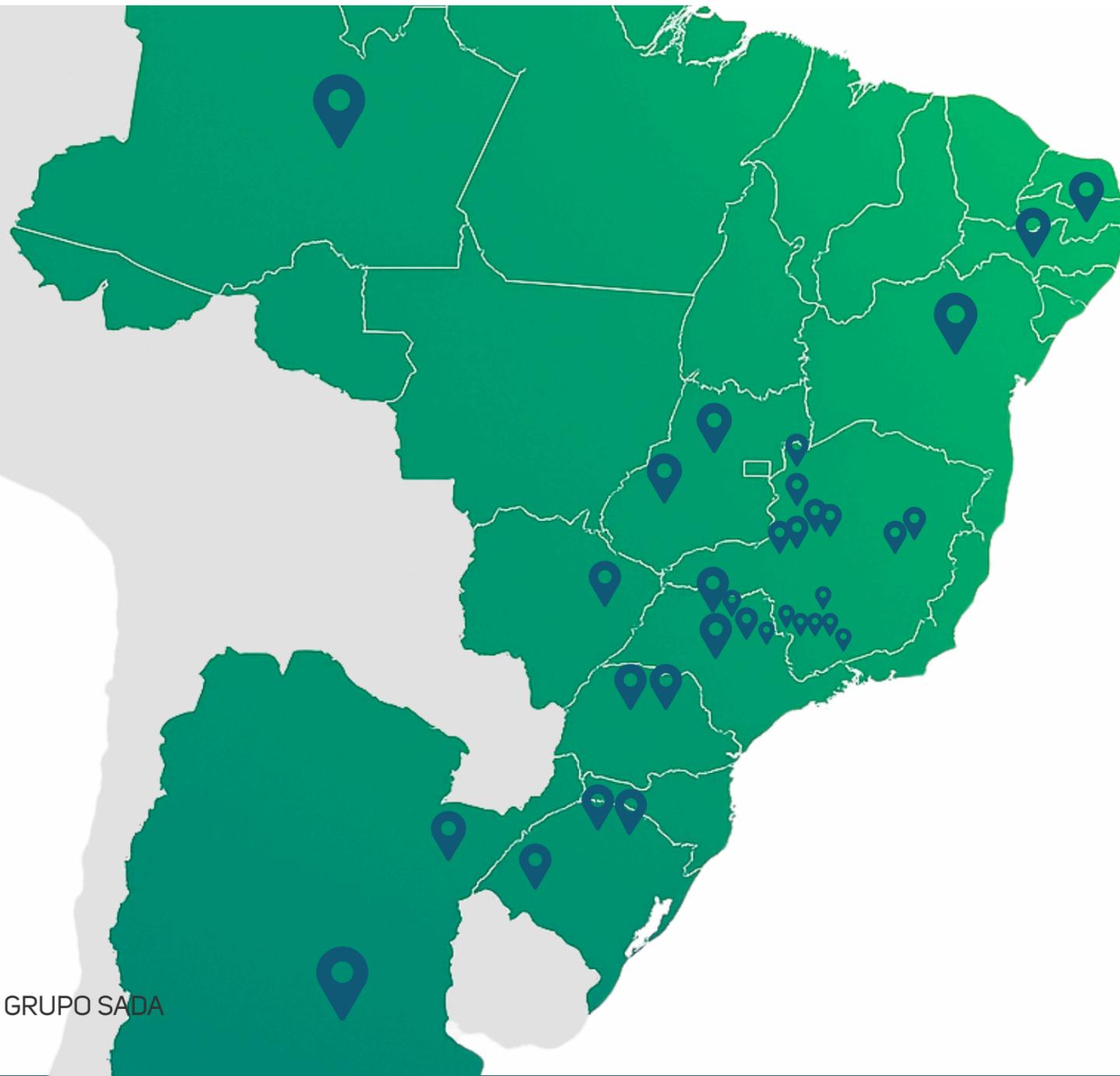
Com mais de 8 mil colaboradores, o Grupo SADA é hoje um dos principais conglomerados do país. Nossa atuação diversificada nos permite seguir firmes, com foco em inovação, sustentabilidade e responsabilidade social.



## Transporte e Logística [GRI 2-6]

O setor de Transporte e Logística (T&L) é um dos pilares do Grupo SADA. Reconhecido pela excelência, é responsável por soluções integradas e eficientes que atendem às demandas do transporte automotivo e de carga geral em todo o Brasil e no exterior.

O Grupo SADA atende montadoras, locadoras e frotistas com soluções completas de transporte inbound e outbound. Com uma robusta infraestrutura de pátios e edifícios-garagem, com capacidade para mais de 100 mil veículos, garante eficiência, segurança e preservação dos ativos transportados.



Além do setor automotivo, o Grupo SADA se destaca pela versatilidade no transporte de carga geral, oferecendo soluções personalizadas para uma ampla variedade de segmentos. Com quatro terminais de apoio no Brasil, as operações são planejadas para atender com eficiência, integração e alto nível de especialização às necessidades específicas de cada cliente.

As soluções logísticas priorizam a segurança e a excelência no transporte de cargas, com foco nos setores automotivo, siderúrgico, de máquinas pesadas, embalagens, partes e peças, fertilizantes, alimentos, mineração, energia, papel e celulose.

A força de suas operações reflete o compromisso com o desenvolvimento do setor, a promoção do empreendedorismo e a diversidade das soluções oferecidas. Entre as empresas desta vertical estão as que compõem este relatório:

### SADA Transportes e Armazenagens

Fundada em 1976, é a origem do Grupo SADA. Com mais de 40 anos de experiência, tornou-se referência em logística, armazenagem e operações portuárias, oferecendo soluções seguras e eficazes para diferentes setores.

#### Carga Geral

Além do setor automotivo, o Grupo SADA se destaca pela versatilidade no transporte de carga geral, oferecido pela SADA Transportes e Armazenagem, oferecendo soluções logísticas personalizadas e seguras para diversos segmentos.

### Brazil

Adquirida em 2009, foi pioneira no transporte de veículos em carretas, substituindo o modelo de entrega individual de fábrica para concessionárias. A empresa trouxe maior eficiência à logística automotiva.

### Transzero

Fundada em 1963, evoluiu de uma pequena frota em São Bernardo do Campo para uma das principais transportadoras de veículos da América Latina. Sua atuação começou com o transporte de veículos do Sudeste ao Nordeste, consolidando grande expertise no setor.

## Reconhecimentos do Grupo SADA em 2024

**JUL/2024****• Prêmio Melhores de Departamentos Jurídicos**

O Grupo SADA foi premiado com o projeto “Trabalho Legal – Atuação Preventiva com Excelência e Inovação”, que visa garantir a conformidade com legislações e normas aplicáveis, por meio da integração de ações preventivas e corretivas. A iniciativa identifica e trata pontos críticos por área, reduz riscos e promove uma comunicação assertiva dos resultados.

**• Departamento Jurídico 4.0**

Pelo terceiro ano consecutivo, o Grupo SADA recebeu a certificação “Departamento Jurídico 4.0”, concedida pela Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs (AB2L). A empresa superou a nota de corte em todos os critérios de avaliação, com 44 iniciativas reconhecidas nos pilares de inovação, gestão de pessoas, eficiência e parceria de negócios.

**AGO/2024****• Certificação OEA**

As empresas SADA Transportes, Brazil Transzero conquistaram a certificação de Operador Econômico Autorizado (OEA), concedida pela Receita Federal.

O reconhecimento atesta que nossas operações são seguras e confiáveis, com processos rigorosos que evitam violações durante o transporte e contribuem para o combate ao tráfico de drogas, armas e pessoas.

**SET/2024****• Great Place to Work**

Pelo terceiro ano consecutivo, o Grupo SADA está entre as 20 melhores empresas de grande porte para se trabalhar em Minas Gerais, segundo o ranking da GPTW (Great Place to Work® Brasil).

**• Prêmio Future Law Awards**

O Grupo SADA foi premiado na categoria Visual Law Awards com um case que aplicou os princípios do Legal Design, como uso de elementos visuais, ferramentas interativas, narrativa e storytelling, linguagem simples, acessibilidade, inovação e gamificação.

**OUT/2024****• 10º Prêmio de Sustentabilidade – SETCESP**

O Grupo SADA foi finalista na categoria Responsabilidade Social com a campanha “Faça Bonito, proteja nossas crianças e adolescentes”, que reforça o compromisso com a proteção de crianças e adolescentes contra o abuso e a exploração sexual.

**• Selo Ouro – Programa Brasileiro GHG Protocol**

O Grupo SADA conquistou o Selo Ouro, o maior reconhecimento do Programa Brasileiro GHG Protocol, pela transparência na publicação de dados sobre emissões de gases de efeito estufa. A conquista reafirma nosso compromisso com a gestão ambiental responsável.

**OUT/2024****• Prêmio VOL**

Recebemos o Prêmio VOL, que reconhece as melhores práticas de gestão do voluntariado no Brasil e na América Latina, valorizando a execução e a comunicação das ações sociais.

**NOV/2024****• Certificação ISO 45001**

A SADA Transportes e Armazenagens Betim conquistou a certificação ISO 45001, que reconhece nosso compromisso com a saúde e segurança ocupacional, promovendo um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores.

**DEZ/2024****• Prêmio Protagonistas da Inovação – ABGI Brasil**

O Grupo SADA foi homenageado no Prêmio Protagonistas da Inovação 2024, promovido pela ABGI Brasil, pela atuação de destaque em ESG, fortalecendo nosso papel na construção de um futuro mais sustentável e inovador.

**MATERIALIDADE**



A definição dos temas materiais é uma ferramenta essencial para uma gestão estratégica eficiente, diversa e inclusiva. Essa abordagem proporciona uma visão abrangente sobre riscos e oportunidades, orientando a organização em direção às transformações que deseja impulsionar na sociedade e nos setores em que atua.

No Grupo SADA, as empresas de Transporte e Logística realizaram um processo estruturado de identificação dos temas mais relevantes para a organização e seus stakeholders estratégicos. A materialidade considera fatores que impactam significativamente a capacidade de geração de valor, as relações com a sociedade e com os públicos de interesse, bem como os efeitos socioambientais e econômicos das operações.

### Desenvolvimento do Processo [GRI 3-1]

A matriz de materialidade do segmento de Transporte e Logística (T&L) foi elaborada com base em diretrizes nacionais e internacionais que orientam práticas de sustentabilidade corporativa, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU.

A adoção dos ODS como referência reforça o compromisso da organização com a construção de um futuro mais sustentável, contribuindo ativamente para o alcance das metas globais.

#### O processo de definição dos temas materiais foi conduzido por meio de:

##### Entrevistas com públicos interno e externo:

Realização de entrevistas online com o objetivo de identificar os principais temas de relevância para os públicos interno e externo.

##### Pesquisa com stakeholders:

Apresentação de temas centrais para avaliação por meio de pesquisa autoadministrada. As respostas obtidas orientaram a seleção dos subtemas correspondentes.

##### Priorização de protocolos nacionais e internacionais:

Consideração de diretrizes relacionadas à sustentabilidade, impacto e investimentos responsáveis, incluindo a legislação aplicável

##### Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

Adequação da materialidade aos ODS, reforçando o compromisso com a Agenda 2030.

### Temas Materiais [GRI 3-2] [GRI 3-3]

#### Governança corporativa

- Ética nos negócios
- Transparência institucional
- Relacionamento com cliente
- Gestão de riscos

#### Governança de processos

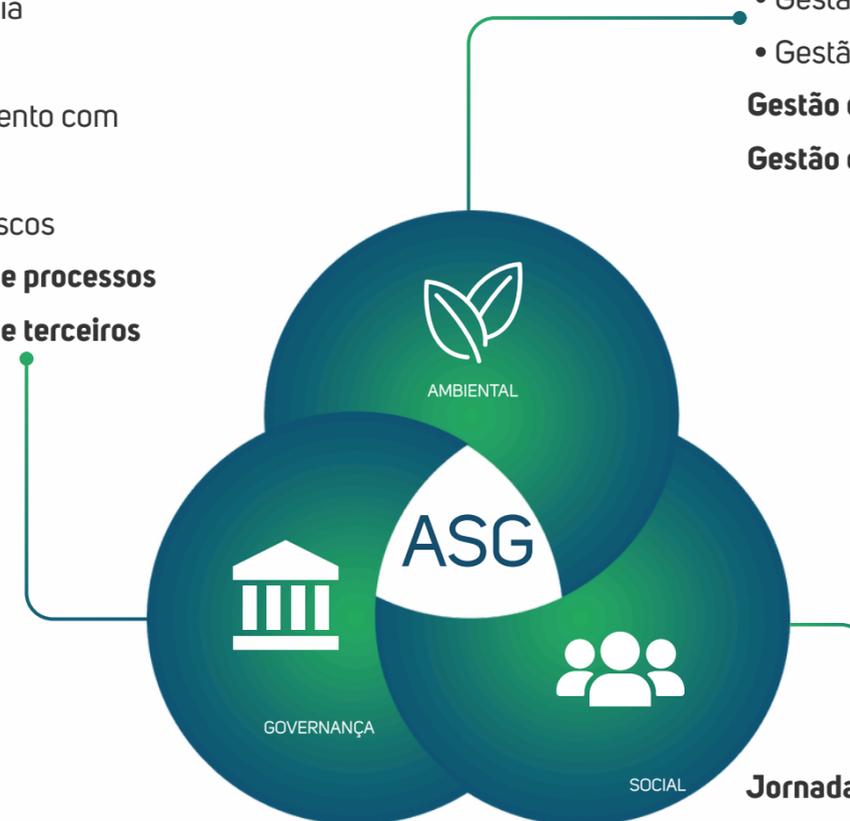
#### Governança de terceiros

#### Gestão ambiental

- Gestão de recursos energéticos
- Gestão de recursos hídricos
- Gestão de resíduos

#### Gestão da Biodiversidade

#### Gestão estratégica climática



#### Jornada do colaborador

- Emprego de qualidade
- Saúde e segurança
- Benefícios

#### Diversidade e inclusão

- Gênero
- LGBTQIA+
- Pessoas com deficiência
- Raça e etnia
- Gerações

#### Desenvolvimento social e econômico



## Ambiental

### Gestão Ambiental

Atuar em conformidade com normas e regulamentações ambientais, promovendo práticas que minimizem impactos negativos ao meio ambiente.

### Gestão Estratégica Climática

Monitorar emissões de GEE, promover melhorias contínuas e adotar uma abordagem abrangente na gestão das mudanças climáticas.

### Gestão da Biodiversidade

Preservar os ecossistemas naturais, promover o uso sustentável dos recursos e adotar práticas preventivas que minimizem os impactos da operação sobre a fauna, flora e serviços ecossistêmicos, com foco na recuperação ambiental e no fortalecimento da responsabilidade socioambiental.



## Social

### Jornada do Colaborador

Promover o respeito aos direitos trabalhistas, liberdade, equidade, não discriminação e combate ao assédio.

Garantir condições dignas, seguras e saudáveis de trabalho.

Fomentar o desenvolvimento contínuo por meio do aprimoramento de habilidades, conhecimentos e competências

### Diversidade e Inclusão

Valorizar a diversidade em todas as esferas da organização, promovendo a equidade e a inclusão nos processos, nas relações e na cultura interna.

### Desenvolvimento Social e Econômico

Atender às necessidades humanas com foco no bem-estar e na inclusão de comunidades vulneráveis, observando também os impactos econômicos gerados pelas operações.



## Governança

### Governança Corporativa

Atuar com ética e transparência, promovendo comportamentos responsáveis e alinhando resultados econômicos à geração de valor social, ambiental e de governança.

### Governança de Processos

Implementar práticas sustentáveis para minimizar impactos negativos, otimizar recursos e garantir eficiência operacional.

### Governança de Terceiros

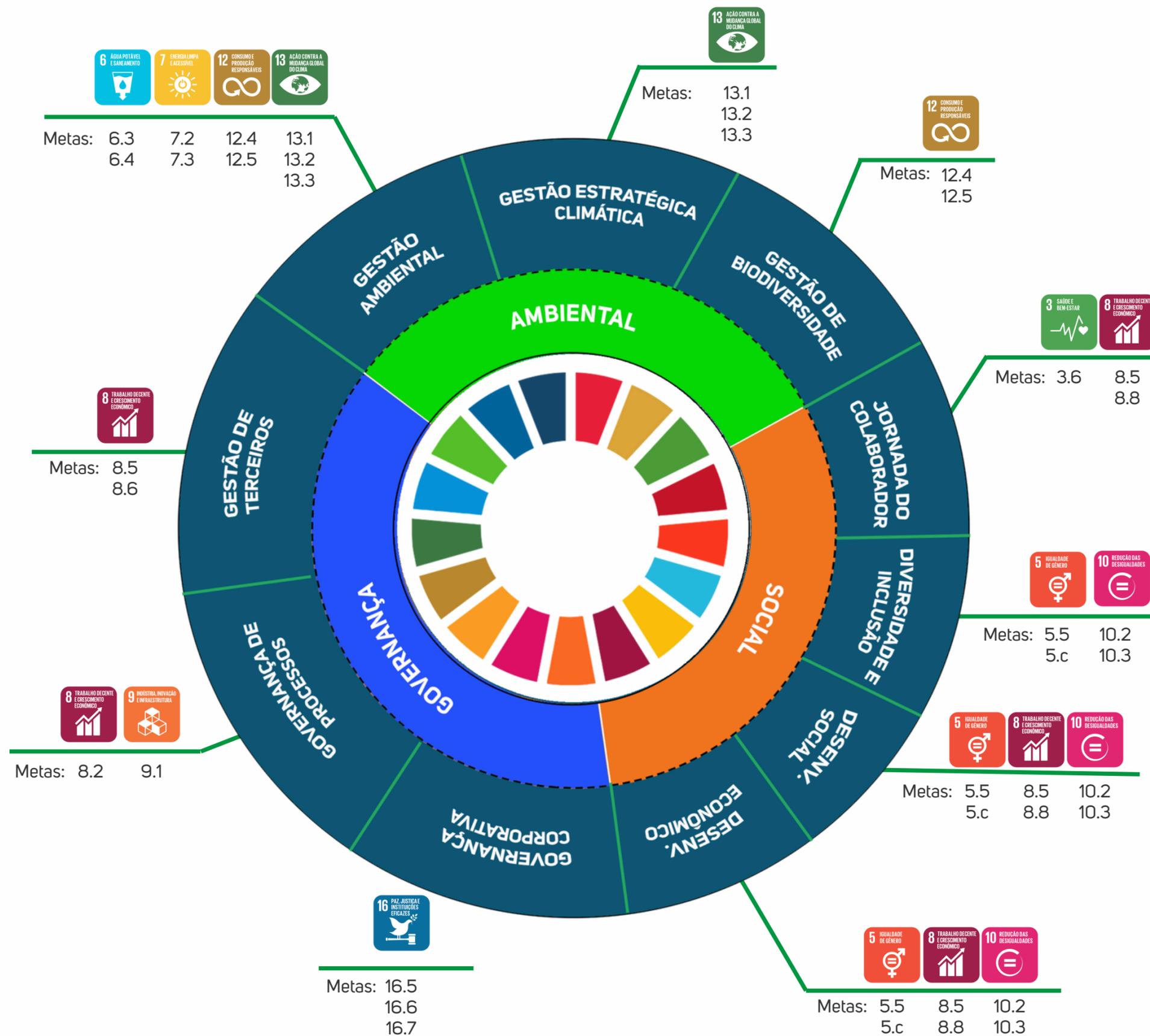
Adotar critérios socioambientais nas decisões, promovendo uma cadeia de suprimentos mais ética, inclusiva e sustentável.



### RadarLayout de Alinhamento Estratégico

A percepção sobre a relevância dos temas abordados possibilitou uma análise aprofundada das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), correlacionando-as com os principais protocolos internacionais e com as prioridades estratégicas da organização.

A Materialidade Estratégica da vertical de Transporte e Logística foi integrada à visão da Agenda 2030, e cada um dos 10 ODS prioritários apresentados traduz a relevância da organização para a linguagem global de Sustentabilidade.



## Priorização Estratégica

O resultado desse processo permitiu a solidificação da estratégia de priorização das ações das empresas de Transporte e Logística do Grupo ao longo do ciclo. Com foco em estabelecer maturidade institucional sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável, priorizamos quatro ODS como direcionadores de nossas iniciativas. Ao longo do Relatório, as ações reportadas terão como foco:



Saúde e Bem-estar



Igualdade de Gênero



Ação contra a Mudança Global do Clima



Paz, Justiça e Instituições Eficazes

## Dimensão



### Social



Metas:

- **Ampliar a representatividade feminina:**

Desenvolver e implementar iniciativas para ampliar a presença estratégica de mulheres na liderança e em cargos operacionais, com metas bem definidas para cada nível, refletindo esse compromisso no reconhecimento em premiações.

- **Fortalecer a diversidade e a inclusão:**

Estruturar e comunicar políticas de contratação que promovam a equidade, considerando a intersecção de marcadores sociais como raça, identidade de gênero, deficiência, faixa etária e contexto socioeconômico.

- **Priorizar a segurança no trabalho:**

Adotar e disseminar o projeto da Dupont nas empresas de T&L, com o objetivo de aprimorar continuamente a segurança de colaboradores e terceiros. Buscar a redução progressiva dos indicadores de gravidade e frequência de acidentes.



### Ambiental



Metas:

- **Desenvolver ações de descarbonização:**

Realizar diagnóstico detalhado para identificar oportunidades de ações de descarbonização e desenvolver proposta considerando as oportunidades identificadas alinhadas com as melhores práticas e o contexto da empresa.

- **Manter certificação de excelência:**

Obter novo selo Ouro no inventário de GEE.

- **Dar continuidade ao inventário:**

3º ano do Inventário de GEE, selo Ouro pelo GHG Protocol.



### Governança



Metas:

- **Fortalecer gestão de riscos:**

Mapear e monitorar os riscos operacionais, táticos e estratégicos identificados em 2024.

# GOVERNANÇA





A governança nas empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA é alicerçada nas diretrizes corporativas sob a perspectiva de um modelo de gestão fundamentado nos princípios de governança corporativa estabelecidos no Código de Melhores Práticas do IBGC: [GRI 3-3]



INTEGRIDADE



TRANSPARÊNCIA



EQUIDADE



RESPONSABILIZAÇÃO



SUSTENTABILIDADE

Esses princípios norteiam nossas ações e são essenciais para fortalecer a confiança e o alinhamento entre todas as partes interessadas. Ao adotá-los, priorizamos o cumprimento da legislação aplicável, sustentado pelo compromisso com a segurança dos colaboradores, com a identificação de riscos e com a integridade.

Nossa abordagem empresarial no setor de Transporte e Logística transcende a sustentabilidade do negócio; ela envolve uma busca contínua para atender com excelência às demandas e necessidades dos clientes, por meio de tecnologia avançada, priorizando qualidade, responsabilidade social e desenvolvimento sustentável.

Para atingir esses objetivos, investimos na sensibilização e capacitação de nossos colaboradores, adotando as melhores práticas disponíveis. O sucesso a longo prazo resulta de uma dedicação incansável em promover oportunidades contínuas para aprimorar nossos processos regulatórios internos e fortalecer nossos valores de maneira transversal em todas as esferas organizacionais.





# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA [GRI 2-9]

# ORGANOGRAMA

## TRANSPORTE & LOGÍSTICA (JANEIRO DE 2024)

Daniela Mediolli  
VP Executiva



Vittorio Mediolli  
Presidência



Alessandro Lacerda  
VP - Transporte e Logística



### Diretorias



Diretor Financeiro  
**André Vargas**



Diretor Jurídico  
**Leonardo Guimarães**



Diretor Gente e Gestão  
**Alexandre Sena**



Diretor de Tecnologia  
**Manuel Landeiro**

### Diretorias



Diretor Comercial  
**Marcelo Loureiro**



Diretor de Operações  
**Axel José Ribeiro**



Diretor Executivo América do Sul  
**Luis Monti**



Diretora Administrativa e Imobiliária  
**Rose Figueiredo**



Diretor de Operações e Negócios - Frotas, PDI, Auto Service e Carga Geral  
**Ricardo Ramos**

### Gerências Executivas



Governança, Riscos e Compliance  
**Aline Azevedo**



Engenharia  
**Renato Bressan**

### Gerências Executivas

Relações Institucionais  
**Diego Santos**



## ALTA GESTÃO

[GRI 2-9][GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-14]

O Grupo SADA é constituído por uma estrutura de governança regida por uma Presidência, seguida pelas Vice-Presidências e Diretorias, nomeadas pelo presidente. A gestão é fundamentada em valores e práticas dedicadas à promoção de impactos positivos e legado institucional, assegurando que o desenvolvimento sustentável seja integrado à governança. A alta gestão do Grupo fortalece o compromisso em estabelecer uma liderança engajada em gerir os impactos e riscos de suas operações e em potencializar oportunidades alinhadas aos objetivos da organização.

A Presidência e a Vice-Presidência são responsáveis por promover a integração da sustentabilidade nas decisões estratégicas, assegurando que as ações da empresa estejam alinhadas com os compromissos ambientais, sociais e de governança.

A governança do grupo conta ainda com Comitês de Assessoramento, cujos membros são indicados pela Presidência e Vice-Presidências, considerando competências relevantes para os impactos da organização, além de observar as expectativas e diretrizes dos acionistas. Como parte da melhoria contínua de sua governança, o Grupo vem buscando promover maior diversidade de gênero nos cargos da alta gestão.

No final de 2023, a área de Sustentabilidade foi incorporada à gestão do Grupo, permitindo que o compromisso com o legado fosse integrado de forma transversal. Em 2024, a Jornada ASG - A Força de um Grupo Sustentável proporcionou o compartilhamento de conhecimento em um mês dedicado ao desenvolvimento sustentável, onde a alta liderança, gerências e demais colaboradores puderam aprender sobre os pilares ASG e demais conceitos sobre o tema. A alta gestão participou também do programa "Jornada das Estrelas", no qual foram desenvolvidas competências de liderança em três eixos: autoconhecimento, gestão de equipes e sustentabilidade. Os temas abordados foram ESG, integridade, riscos e sucessão, contribuindo para a formação de lideranças alinhadas à governança sustentável.

### Diretoria

A diretoria do Grupo SADA tem a responsabilidade de estruturar, sistematizar e monitorar as operações de diversas áreas da empresa, estabelecendo diretrizes para assegurar a gestão eficiente dos recursos e impactos. Seu papel inclui a otimização dos serviços oferecidos, com foco no desenvolvimento do planejamento estratégico e na eficiência das operações. Além disso, garante a incorporação da sustentabilidade nas operações cotidianas do Grupo SADA, mantendo uma comunicação contínua com as partes interessadas para divulgar os resultados obtidos, reforçando o compromisso com o desenvolvimento responsável e sustentável.

### Membros



Diretor  
Financeiro  
**André Vargas**



Diretor Jurídico  
**Leonardo  
Guimarães**



Diretor Gente  
e Gestão  
**Alexandre Sena**



Diretor de  
Tecnologia  
**Manuel Landeiro**



Diretor  
Comercial  
**Marcelo Loureiro**



Diretor  
de Operações  
**Axel José Ribeiro**



Diretor Executivo  
América do Sul  
**Luis Monti**



Diretora Administrativa  
e Imobiliária  
**Rose Figueiredo**



Diretor de Operações e  
Negócios Frotas, PDI, Auto  
Service e Carga Geral  
**Ricardo Ramos**

## Comitês

### Comitê de Ética

O Comitê de Ética é um órgão consultivo da Presidência e Vice-Presidência do Grupo SADA, encarregado de assegurar a aplicação e o cumprimento dos princípios éticos, sustentáveis e dos procedimentos estabelecidos no Código de Ética. É um órgão colegiado formado por membros permanentes, designados pela Presidência e com atuação pautada pela independência.

Seis (6) membros com cargos de alta gestão:



### Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) do Grupo SADA tem papel estratégico na construção de um ambiente de trabalho mais diverso, justo e acessível para todos. Ele reúne colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos, desde a alta liderança até cargos operacionais, garantindo que múltiplas perspectivas sejam consideradas no desenvolvimento de políticas e iniciativas voltadas à inclusão e à representatividade.

Essa diversidade de participação permite que as ações do comitê sejam adaptadas às realidades de cada unidade e modelo de negócio, promovendo mudanças concretas e sustentáveis. A atuação do Comitê está focada no fortalecimento das políticas internas, na promoção da equidade no cotidiano das empresas do Grupo e na criação de espaços de escuta ativa e participação.

Entre suas iniciativas estão ações de conscientização, revisão e elaboração de programas para eliminar barreiras estruturais, incentivo à diversidade nos times e implementação de medidas para garantir um ambiente seguro, acessível e respeitoso. Além disso, a área de diversidade acompanha indicadores e realiza análises periódicas para avaliar os avanços e identificar oportunidades de melhoria, reforçando o compromisso do Grupo SADA com uma cultura mais inclusiva e equitativa.

Treze (13) membros com cargos variados





### Comitê ASG [GRI 2-13]

Em 2024, o Comitê ASG reuniu-se trimestralmente com o objetivo de engajar, unificar e estabelecer diretrizes de melhoria contínua, engajamento com partes interessadas, transparência e comunicação para promover boas práticas e padrões de comportamento e gestão sustentáveis. O comitê dedica-se a implementar de forma prática as premissas da sustentabilidade:



#### Responsabilidade Ambiental

Adotando práticas que minimizem o impacto ambiental de nossas operações



#### Responsabilidade Social

Valorizando o bem-estar de nossos colaboradores, o desenvolvimento das comunidades onde atuamos e o respeito aos direitos humanos



#### Governança Corporativa

Através de uma gestão transparente e ética, com mecanismos de controle e prestação de contas que garantam a integridade e a sustentabilidade da organização

Tudo isso alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em 2025, o comitê de descarbonização foi integrado ao Comitê ASG, trazendo um foco especial no combate às mudanças climáticas, transformando compromissos em ações tangíveis e conquistando credibilidade em um mercado competitivo, permitindo o fortalecimento e maior resiliência na tomada de decisões.

Vinte e um (21) membros representando os pilares do ASG:

4

pessoas



AMBIENTAL

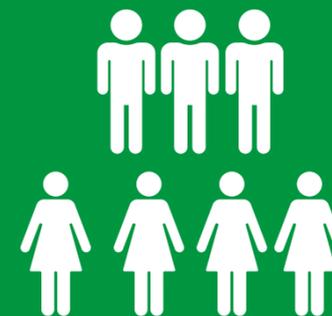


7

pessoas



SOCIAL

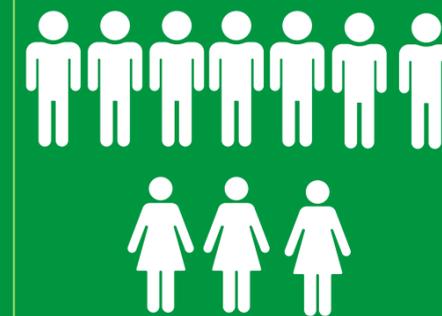


10

pessoas



GOVERNANÇA



## Comitê de Gestão de SSO

O Comitê de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional é responsável por estabelecer a estrutura e o funcionamento das reuniões de SSO. Sua função é analisar, avaliar, inspecionar, auditar, aprovar e propor melhorias no Sistema de Gestão Integrada e demais procedimentos estabelecidos. Além disso, o Comitê serve como canal de comunicação para consulta e participação dos trabalhadores em questões relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

Oito (8) membros representando os pilares estratégicos:



## Comitê Executivo

O Comitê Executivo exerce função essencial na supervisão dos dados, indicadores e planos de ação de cada comitê de unidade. Sua principal responsabilidade é fornecer suporte estratégico para o desenvolvimento de diretrizes institucionais, assegurando uma coordenação eficiente entre os distintos setores da organização.

Dezesseis (16) membros com cargos de liderança:



## Comitê de Risco

O Grupo SADA compreende a gestão de riscos como premissa fundamental para assegurar a perenidade da organização, considerando sua capacidade de previsibilidade de impactos e riscos relacionados às operações. Assumindo o compromisso para uma atuação resiliente e de confiança, o grupo conta com o Comitê de Risco, composto por colaboradores indicados pelas Vice-Presidências e Diretorias, responsável por atuar na identificação e tratativas dos riscos estratégicos, táticos e operacionais, com o objetivo de mitigar os impactos a um nível aceitável conforme o apetite de risco definido pelo Grupo, preservando o crescimento do negócio.

Cinquenta e sete (57) membros com cargos diversos:



## GESTÃO DE RISCOS [GRI 2-16] [GRI 3-3]

Os riscos relacionados às operações das empresas de Transporte e Logística são identificados, devidamente registrados e monitorados por meio da plataforma de gerenciamento de riscos IBSolutions. A ferramenta centraliza o acompanhamento contínuo das análises e informações, proporcionando às diretorias acesso em tempo real a uma visão abrangente das áreas de maior vulnerabilidade. Dessa forma, é possível conduzir análises aprofundadas, revisar estratégias de mitigação e estabelecer ações corretivas alinhadas aos objetivos organizacionais.

Além de possibilitar a antecipação de possíveis ameaças, a plataforma viabiliza uma adaptação ágil às mudanças no ambiente interno e externo. Esse processo dinâmico e transparente de monitoramento fortalece a tomada de decisão, tornando-a mais precisa e eficiente, garantindo que todos os riscos sejam gerenciados com eficácia e alinhamento estratégico. Adicionalmente, o gerenciamento de riscos inclui a avaliação pré-contratual de fornecedores e a realização de processos de diligências contínuas conforme política específica, para aqueles já contratados, reforçando o compromisso do Grupo SADA com a mitigação de riscos e a excelência operacional.

Em 2024, foram identificados 64 riscos relacionados a questões ambientais, sociais e de governança, de diversas naturezas: ambiental, cibernético, imagem, regulatório e compliance.



## ÉTICA E INTEGRIDADE [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 3-3]

Nas empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA, a integridade e a transparência são compromissos diários que orientam a atuação institucional de forma transversal. A Cultura de Integridade é sustentada por uma estrutura robusta de práticas e processos de governança internos que garantem a efetividade das medidas estratégicas adotadas.

Nossa Cultura de Integridade é sustentada pelos sólidos instrumentos de governança que garantem sua prática efetiva. As seguintes políticas institucionais visam assegurar que todos os colaboradores e partes interessadas atuem em estrita conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos em vigor:

- Código de Conduta Ética
- Política Programa de Integridade
- Política do Programa de Compliance
- Código de Conduta Ética - Relações Terceirizadas - Código de Conduta de Terceiros
- Política Parceiros da Ética
- Política de Diligência de Integridade de Terceiros
- Política do Canal de Denúncias
- Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé
- Política do Comitê de Ética
- Política de Governança e Gerenciamento de Riscos
- Política de Auditoria Interna / Auditoria Interna de Compliance
- Procedimento de Treinamentos do Programa de Integridade

Para além dos esforços em documentar políticas abrangentes e eficientes, o que garante a unidade da organização é o compromisso de todos em constituir uma instituição responsável e íntegra. Para assegurar que nossos valores reflitam em comportamentos diários, investimos em uma comunicação clara e constante, promovendo treinamentos e capacitações contínuas, e incentivando uma cultura de responsabilidade compartilhada. As lideranças, como exemplos de integridade, desempenham papel crucial na conscientização e na aplicação desses princípios, assegurando que sejam vivenciados por toda a organização. A integridade é o alicerce que fortalece nossa atuação e preserva nossa reputação.

## Programa de Integridade

O programa de integridade do Grupo SADA é parte fundamental das operações diárias das empresas de Transporte e Logística, responsável por implementar ações em todos os níveis organizacionais gerenciadas pela área de Governança, Riscos e Compliance. Na prática, o programa utiliza ferramentas corporativas para prevenir, identificar e corrigir desvios éticos, fraudes e irregularidades, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho ético e transparente. O programa contribui para a redução de riscos e comportamentos inadequados, fortalecendo a relação com clientes, parceiros e a sociedade, além de gerar resultados positivos tanto no âmbito social quanto econômico.

Os direcionadores do Programa se concentram em:

Avaliação de Riscos

Comunicação sobre integridade – Pílulas de Integridade

Políticas e Procedimentos de Integridade

Avaliação reputacional de terceiros (fornecedores e parceiros)

Treinamentos do Programa de Integridade

Canal de Denúncias e Investigações Internas



## Mecanismos de Auditoria e Controles Internos

A Gerência de Governança, Riscos e Compliance, por meio da Coordenação de Auditoria Interna, tem como objetivo assegurar a eficácia do Programa e mitigar riscos, oferecendo suporte na implementação de controles nas diversas áreas através de auditorias e do monitoramento das recomendações da terceira linha (auditoria interna). Essas ações têm o intuito de prevenir e identificar desvios, além de avaliar e propor oportunidades de melhorias operacionais. Da mesma forma, acompanha os inventários globais, rotativos, de evaporação e esporádicos, garantindo maior confiabilidade e segurança nos fechamentos contábeis e auditorias externas, além de fortalecer os controles adotados pelas áreas responsáveis.

## COMPLIANCE [GRI 2-25] [GRI 2-26]

As empresas de Transporte e Logística, abrangidas pelas diretrizes do Grupo SADA, dedicam-se ao compromisso constante com a conformidade legal e regulatória, buscando sempre a excelência operacional e a integridade institucional. A conformidade legal e a observância de boas práticas de mercado fomentam um ambiente corporativo ético e transparente, amparado por treinamentos regulares, auditorias internas e criação de políticas e procedimentos que orientam as práticas diárias.

Em 2024, o Grupo SADA não registrou qualquer incidente relevante de não conformidade com as leis e regulamentos, reforçando nossa dedicação em operar dentro dos mais altos padrões de integridade e responsabilidade.

## Canal de Denúncias

Para fortalecer os esforços em promover um ambiente ético e transparente, as empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA dispõem de um Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, acessível ao público interno e externo, terceiros, fornecedores e clientes, através de telefone, website ou e-mail. As denúncias são confidenciais e o Canal de Denúncia é operado por uma empresa terceirizada e independente, garantindo a segurança das informações registradas.

O processo de apuração e comunicação dos resultados é conduzido com confidencialidade e imparcialidade, garantindo a proteção contra possíveis retaliações. As Políticas de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e de Consequências garantem a segurança e encorajam os colaboradores a contribuírem para a melhoria contínua das práticas comportamentais na organização. Se comprovada a retaliação, será tomada ação disciplinar apropriada, conforme estabelecido na Política de Proteção ao Denunciante de Boa Fé e na Política de Consequências.

**Website:** <https://contatoseguro.com.br/gruposada>

**Telefones:** 0800 800 8303 Brasil e 0800 345 8173 Argentina

Manifestações recebidas em 2024

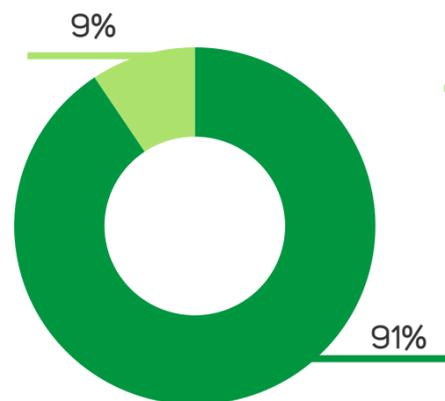
1.090

Dos relatos investigados e confirmados:

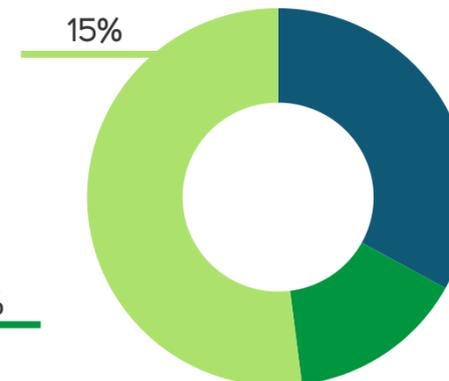


## Panorama dos Relatos Recebidos e Tratativas no Canal de Compliance

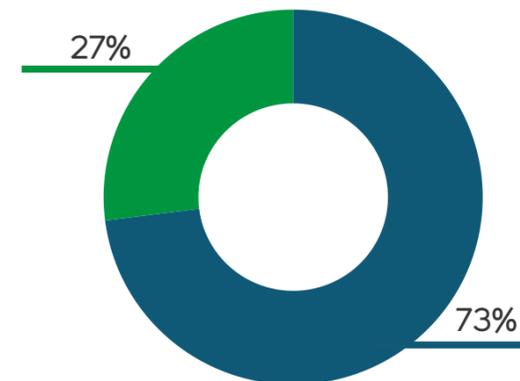
Manifestações recebidas



Tempo médio para apuração



Meios de Acesso ao Canal de Compliance



- Não identificadas
- Identificação

- Em até 30 dias
- Entre 30 e 60 dias
- Mais de 60 dias

- Website
- Telefone 0800

Status das manifestações recebidas



<sup>1</sup> As manifestações classificadas como "Encaminhamento áreas internas" referem-se a relatos que, após análise inicial, foram identificados como não pertencentes ao escopo de atuação da área de Compliance. Esses casos geralmente envolvem temas operacionais, administrativos ou de outra natureza, sendo devidamente direcionados aos setores responsáveis para o devido tratamento e resposta.



Além do Canal de Denúncias, as empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA contam com outros mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações:

Para assuntos relacionados a avaliação de fornecedores, consultas, dentre outras temáticas relevantes, são disponibilizados os seguintes e-mails:

SADA – Conflito de Interesses  
conflitodeinteresses@sada.com.br

SADA – Governança e Integridade  
governanca.integridade@sada.com.br

SADA – Governança MLA  
governanca.mla@sada.com.br

SADA – GRC  
sadagrc@sada.com.br

SADA – Doações e Patrocínios  
doacoesepatrocínios@sada.com.br

SADA – Treinamentos GRC  
treinamentosgrc@sada.com.br

SADA – Diligência de Clientes GRC  
diligencia.clientes@sada.com.br

SADA – Compliance  
compliance@sada.com.br

SADA – Matriz – Diligência  
diligencia@sada.com.br

### Conflito de Interesse [GRI 2-15]

O Grupo SADA tem aprimorado continuamente seus processos para prevenir e evitar conflitos de interesse. A vertical de Transporte e Logística acompanha esse movimento em sua atuação no mercado. Um conflito de interesse ocorre quando uma pessoa age, influencia ou toma decisões de maneira tendenciosa, guiada por interesses particulares que divergem dos valores das empresas. Essas situações podem surgir em qualquer interação com partes interessadas, internas ou externas à empresa, podendo gerar vantagens indevidas para si ou para terceiros.

O processo de monitoramento e análise dos casos é conduzido de forma rigorosa, assegurando que medidas corretivas sejam adotadas sempre que necessário. No processo de contratação de novos colaboradores, 100% dos contratados preenchem um formulário informativo sobre relações de parentesco. Além disso, o site da organização disponibiliza um espaço dedicado ao tema para que os colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas possam registrar situações que possam ser caracterizadas como potencial conflito.

Dessa forma construímos uma cultura que tem compromisso com a integridade e a transparência nas relações internas e externas, promovendo um ambiente de negócios ético e responsável, além de assegurar que todos tenham acesso a um meio seguro e direto de comunicação.



## Direitos Humanos [408-1][409-1]

O Grupo SADA repudia qualquer forma de trabalho infantil, forçado e/ou análogo ao escravo e se compromete a atuar de maneira preventiva e corretiva em suas operações e em toda a sua cadeia de suprimentos. A organização reconhece os riscos eminentes de cadeias produtivas vulneráveis e se dedica fortemente a uma abordagem rigorosa para identificar e mitigar esses riscos, com foco em todos os fornecedores e parceiros comerciais, incluindo:

Due Diligence para contratação de empresas

Treinamento no Código de Conduta Ética de Terceiros para fornecedores

Inserção de cláusula contratual de Conformidade Trabalhista

Inserção de cláusula de acesso, ciência e aceite do Código de Conduta Ética de Terceiros

Verificação de conformidade trabalhista do colaborador terceirizado realizada durante a prestação dos serviços

Programa Multiplicar: desenvolvimento de fornecedores para abordagem e conscientização de temas sensíveis

## Combate à Corrupção [GRI 3-3][GRI 205-1][GRI 205-2][GRI 205-3]

As políticas internas do Grupo SADA incorporam as diretrizes e princípios em conformidade com a Lei 12.846/2013 anticorrupção. As normativas se aplicam a todos os colaboradores, terceiros, parceiros de negócio, prestadores de serviços, fornecedores, consultores, patrocinados, donatários, e outras pessoas físicas e jurídicas que mantenham relação comercial com o Grupo SADA, bem como os colaboradores vinculados a estes contratos.

O Código de Conduta Ética, Código de Conduta Ética de Relações Terceirizadas, Política de Diligência de Integridade de Terceiros e o Procedimento de Relacionamento Ético com o Poder Público definem as premissas a serem seguidas e respeitadas em todas as interações das empresas de Transporte e Logística com seus stakeholders.

O compromisso com a ética e com o combate à corrupção é amplamente divulgado e compartilhado através de treinamentos ofertados no início da jornada dos colaboradores e de forma periódica.

## Treinamentos T&L (Brazul, Transzero, Sada Transporte)

Introdutório

97%

Reciclagem do Programa de Integridade

90%

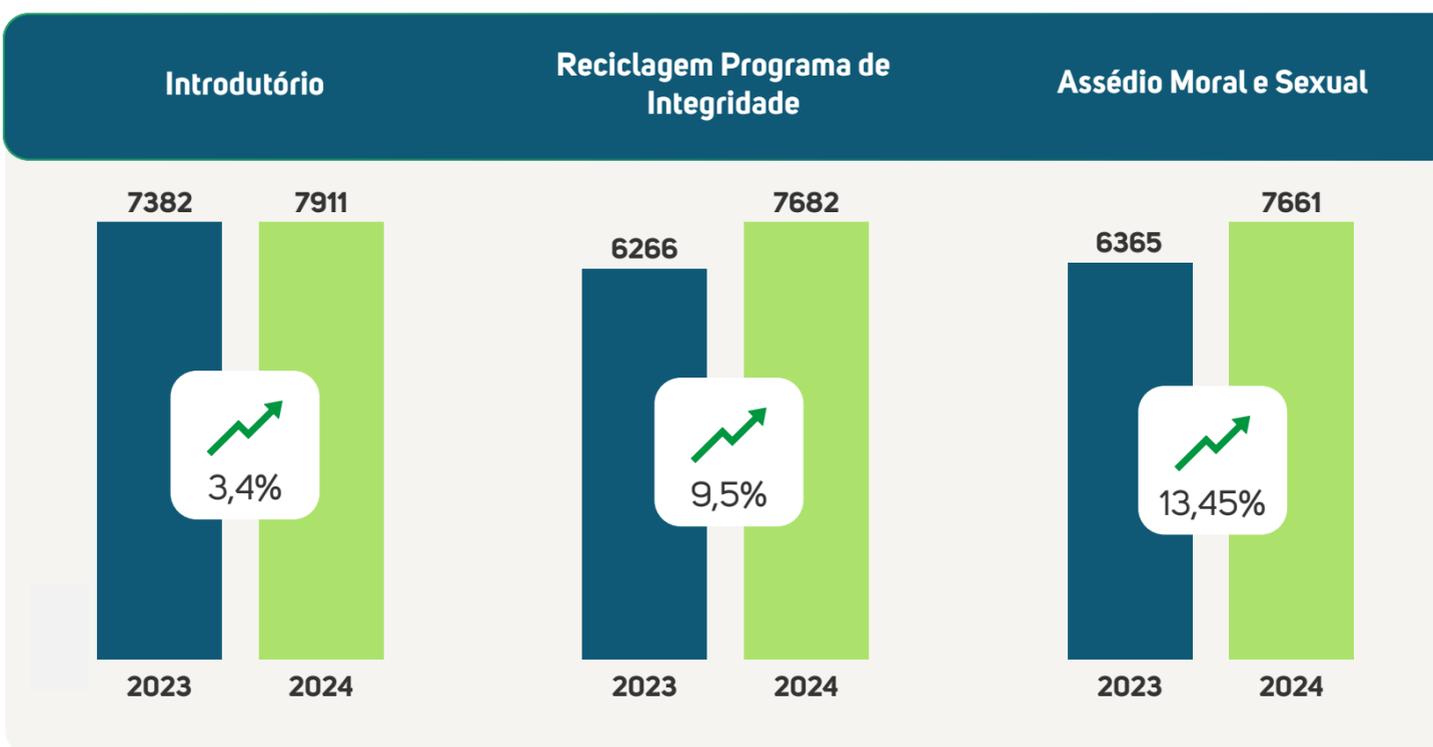
Assédio Moral e Sexual

89%

Em 2024 a Coordenação de Governança e Riscos realizou o treinamento de Relacionamento Ético com o Poder Público para cerca de 17,97% dos membros da alta administração, baseados num total 256. A meta em 2025 é treinar no mínimo 50% destes membros.

O treinamento teve como objetivo estabelecer regras e diretrizes orientadoras no relacionamento de colaboradores com o Poder Público e com Agentes Públicos, brasileiros ou estrangeiros, a fim de assegurar a conformidade com as Leis Anticorrupção e demais normativos internos do Grupo SADA.

Em 2024 não tivemos casos de corrupção confirmados.

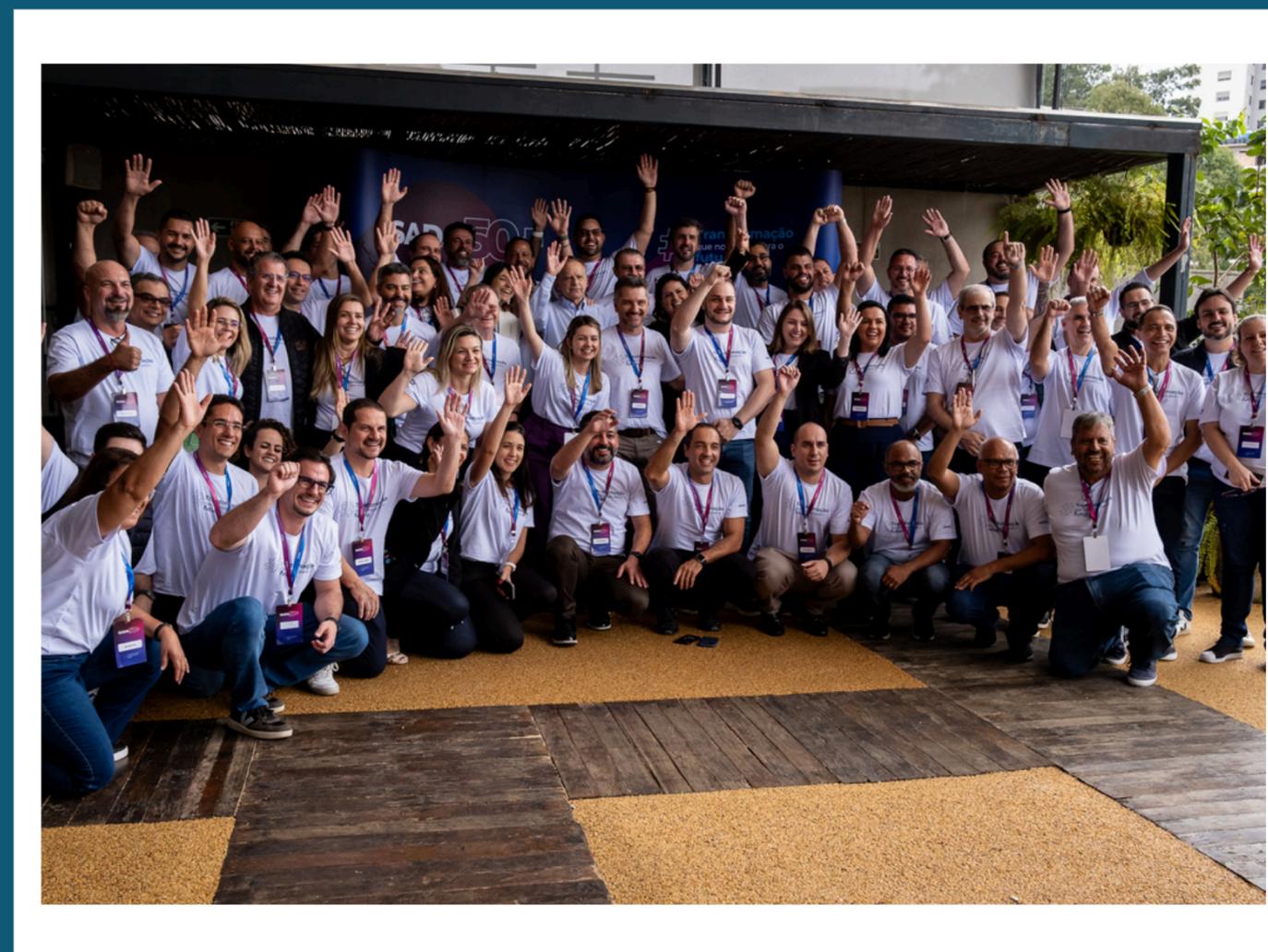


## ESTRATÉGIA - SADA 50+

Com o objetivo de assegurar a perenidade da organização, adaptando às necessidades do mercado, às expectativas dos nossos clientes e alinhado com as pautas de sustentabilidade, elaboramos, em 2023, o nosso Mapa Estratégico, com foco na construção do programa SADA50+.

Este programa define os principais projetos para a vertical de Transporte e Logística (T&L), estabelecendo um planejamento de cinco anos para enfrentar os desafios futuros e impulsionar a competitividade. Os direcionadores estratégicos estão estruturados nos eixos de Pessoas, Organização e Inovação; Processos Internos; Clientes e Mercado; e Resultados, todos convergindo para o objetivo central de gerar valor de forma sustentável. Cada direcionador é apoiado por um conjunto de projetos que fortalecem essas diretrizes e impulsionam a evolução da vertical de Transporte e Logística.

O grupo reconhece a importância de um plano estratégico sólido, que norteie as decisões atuais, assegurando a sustentabilidade e o crescimento a longo prazo.



## JORNADA ASG 2024

### Um Marco na Transformação Cultural do Grupo SADA

Em 2024, o Grupo SADA deu um passo histórico para consolidar a cultura ASG (Ambiental, Social e de Governança) em suas operações, promovendo a 1ª Jornada ASG – A Força de um Grupo Sustentável. A iniciativa foi estruturada para fortalecer a compreensão e a prática desses pilares no cotidiano corporativo, promovendo o alinhamento às diretrizes estratégicas da companhia, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários e aos princípios do Pacto Global da ONU, do qual o Grupo é signatário.

Realizada ao longo de quatro semanas temáticas — Sustentabilidade, Social, Ambiental e Governança —, a Jornada integrou ações, diálogos e experiências em 75 unidades, impactando mais de 8.500 colaboradores, distribuídos por 41 cidades e 12 estados brasileiros. A programação envolveu profissionais de todas as áreas — administrativas, operacionais e de liderança — em uma mobilização inédita e simultânea, reafirmando o compromisso da companhia com um futuro mais sustentável, ético e inclusivo.

A Jornada também marcou a unificação de eventos tradicionais do Grupo — como a Semana da Governança, a Semana do Meio Ambiente, o Dia da Árvore e a campanha do Setembro Amarelo — em uma única plataforma estratégica, otimizando recursos e fortalecendo, de forma transversal, a cultura institucional em todas as áreas da organização.

Entre as ações realizadas, destacam-se lives interativas, campanhas internas, materiais gráficos personalizados, e-mails de comunicação e encontros de alinhamento, promovendo a integração entre os setores de Sustentabilidade, Comunicação, GRC, SESMT, RH e Responsabilidade Social.



### Integração e Inovação com Propósito

Entre os conteúdos estratégicos disseminados, destacam-se:

#### ODS prioritários



#### Temas de Governança 360°

Canal de Denúncias

Gestão de Riscos

Ética e Conformidade Ambiental

#### Projetos Sociais

iniciativas de bem-estar, segurança no trânsito e plataformas de cuidado com os colaboradores.

Com foco no aprimoramento contínuo, o Grupo SADA já projeta uma edição ainda mais abrangente para 2025, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade, a inovação e a construção de um futuro melhor para o planeta, as pessoas e os negócios



## Destaques da Jornada

347 Diálogos Diários de Segurança (DDSs) roteirizados de acordo com cada semana temática, disseminando conhecimento de forma acessível em todas as unidades.

532 rodadas de bingo sustentável, com a participação de mais de 5.320 colaboradores e a distribuição de 532 canecas feitas com material reciclável.

8.894 ecobags sustentáveis entregues como incentivo à adoção de práticas de consumo consciente.

55.390 papéis de bandeja recicláveis com conteúdo educativo, distribuídos em 23 unidades de alimentação.

13 apresentações teatrais com o tema "As diversas faces do assédio", promovendo reflexões sobre respeito e empatia.

70 árvores plantadas, em parceria com o Sistema Divina Providência, envolvendo 32 crianças e 16 colaboradores em uma ação de educação ambiental.

871 livros doados a escolas públicas, por meio do projeto "Escritores para o Futuro".

133 brindes sustentáveis entregues semanalmente aos participantes.



# CAPITAL OPERACIONAL E INOVAÇÃO





## COMO FAZEMOS ACONTECER: NOSSA ESTRUTURA OPERACIONAL [GRI 2-1] [GRI 2-6]

O Grupo SADA conta com uma frota composta por mais de 3 mil equipamentos, próprios e de parceiros estratégicos, o que permite atuação ampla em todo o território nacional e em diversos países da América Latina.

Essa estrutura garante agilidade, capilaridade e controle das operações, contribuindo para a eficiência da cadeia de suprimentos e promovendo o desenvolvimento sustentável de nossos parceiros e das regiões onde estamos presentes.

### Logística Automotiva

+30 centros logísticos e pátios de veículos no Mercosul

2,56 milhões de veículos transportados

1,7 milhão de serviços de Pré-Delivery Inspection (PDI) realizados

162 mil veículos transportados para exportação

298 mil viagens realizadas

### Carga Geral

380 mil toneladas transportadas

22 mil viagens realizadas

## NOSSO JEITO DE OPERAR: PRESENÇA, PROCESSOS E PROPÓSITO

### Transporte e Logística Automotiva

A vertical de negócios voltada ao setor automotivo atende montadoras, locadoras e frotistas, oferecendo soluções logísticas completas: do transporte de insumos e componentes até as fábricas (inbound), à distribuição dos veículos prontos aos seus destinos (outbound), com um portfólio robusto de serviços integrados de ponta a ponta.

Contamos com pátios e edifícios-garagem com capacidade para armazenar mais de 100 mil veículos. Essa infraestrutura moderna assegura eficiência, rastreabilidade e altos padrões de segurança nas operações, preservando a integridade dos veículos e reforçando nosso compromisso com a qualidade e a responsabilidade operacional.

Serviços Especializados:

- **Armazenagem**

Pátios com capacidade para 100 mil veículos, segurança e monitoramento 24h.

- **Gestão de Pátios**

Localizados próximos aos principais hubs automotivos do Brasil e da Argentina, com sistemas que garantem acuracidade no controle dos ativos.

- **Pré-Entrega (Pre-Delivery Inspection - PDI)**

Revisão completa dos veículos e customizações conforme a demanda. Acompanhamento em tempo real via sistema PDI on Track.

- **Localização de Veículos Customizada**

Serviços como substituição de manuais, aplicação de adesivos e customização de módulos de controle.

- **Transportes Especiais**

Transporte oficial de veículos para eventos esportivos e as principais competições automobilísticas do país.

- **Exportação e Importação**

Atuação nos principais portos do Brasil e da Argentina no transporte de veículos zero quilômetro para países da América do Sul.

- **Rastreabilidade**

Transporte de veículos com frota própria e terceirizada. Todos os carregamentos são monitorados em tempo real via GPS e sistema TMS SADA Log, garantindo total visibilidade, controle e comunicação entre frota e centrais operacionais.

## Transporte de Carga Geral [GRI 2-6]

Por meio da SADA Transportes e Armazenagens, atuamos no transporte de carga geral e lotação para diversos segmentos industriais, como os setores automotivo, siderúrgico, de máquinas e equipamentos pesados, embalagens, peças, fertilizantes, alimentos, mineração, energia, papel e celulose.

Também operamos sob o regime de Declaração de Trânsito Aduaneiro (DTA), com serviços nos formatos de contêiner completo (FCL) e compartilhado (LCL). Além disso, oferecemos soluções para transporte especial, incluindo cargas com excesso de dimensão e peso, sempre com o suporte de um sistema integrado de gestão (TMS), que assegura eficiência, rastreabilidade e controle em todas as etapas.

### Armazenagem

Oferecemos serviços de armazenagem e movimentação de contêineres, bem como cargas padrão e de grandes dimensões. Atuamos com operações de:

Cross-docking: transferência direta do recebimento para o transporte final, sem armazenamento.

Transit-point: ponto de passagem para mercadorias com destino a regiões mais distantes, otimizando fluxos e prazos.

Nossa gestão de estoque é precisa e confiável. Somos certificados para armazenagem e manuseio de produtos químicos, perigosos e controlados, conforme normas rigorosas de segurança e regulação.

### Serviços de Terminais

Operamos terminais de contêineres em quatro bases estratégicas, com estrutura para funcionar como Recinto Especial para Despacho Aduaneiro de Exportação (REDEX). Dispomos de equipamentos para movimentação (handling), estufagem e desova de contêineres, garantindo mais agilidade e segurança nos processos logísticos.

## Operação Portuária

Gerenciamos o fluxo completo de mercadorias e contêineres importados e exportados pelos portos do Rio de Janeiro, Itaguaí, Vitória e Santos. Conectamos fábricas, terminais SADA, portos, clientes e fornecedores, promovendo integração logística e eficiência operacional.

Também atuamos no modal de cabotagem, oferecendo soluções sustentáveis e de menor impacto ambiental.

Contamos com quatro terminais estrategicamente localizados para sustentar nossas operações em todo o Brasil.

## Certificações que Reforçam nosso Propósito



### Sistemas

- SADA LOG
- WMS (Transportation Management System)
- PMS (Parking Management System)



## Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos [GRI 203-1]

Com o objetivo de fortalecer sua capacidade operacional e ampliar os benefícios gerados nas regiões onde está presente, a empresa realizou investimentos significativos. No período reportado, foram adquiridos 102 novos veículos com tecnologias mais limpas e eficientes, totalizando um investimento aproximado de R\$ 61 milhões.

Na infraestrutura física, os avanços contemplam a modernização de unidades operacionais e a requalificação de pátios logísticos, com foco em segurança, produtividade e redução de impactos ambientais. Tais investimentos não apenas elevam a eficiência e confiabilidade dos serviços de transporte e logística, como também geram impactos positivos indiretos para as comunidades locais.

### Parcial de obras realizadas em 2024

- ✓ Execução da trincheira Igarapé/MG: 100% concluída
- ✓ Expansão da área de armazenagem do PDV Igarapé/MG: 6,3 mil vagas – 100% concluída
- ✓ Instalação de antigranizo (modelo canhão sonoro) PDV Igarapé/MG: 100% concluída
- ✓ Ampliação do galpão de carregamento Igarapé/MG: 100% concluída
- ✓ Novo pátio dos carreteiros Paraná: 100% concluído
- ✓ Portaria, vestiários e quiosque do pátio dos carreteiros Paraná: 100% concluídos
- ✓ Sistema de proteção e combate a incêndio Paraná: 100% concluído
- ✓ Instalação de antigranizo (modelo canhão sonoro) Paraná: 100% concluída
- ✓ Adequações no galpão 100% concluídas
- ✓ Instalação de catraca com leitor facial 100% concluída
- ✓ Instalação de sistema de CFTV 100% concluída
- ✓ Instalação de câmera dome e infraestrutura de rede 100% concluída
- ✓ Instalação de guaritas 50% concluída (em andamento)
- ✓ Modernização da portaria DCA 100% concluída



## DESEMPENHO EM AÇÃO: UM MERGULHO NAS NOSSAS UNIDADES E NOS RESULTADOS OPERACIONAIS [GRI 2-1]

O Grupo SADA atua de forma integrada e estratégica em suas operações de transporte e logística, com destaque para as marcas SADA Transportes, Brazul e Transzero. Essa estrutura nos permite alcançar resultados consistentes, consolidando, por mais um ano, a liderança no transporte de veículos zero quilômetro no Brasil.

### SADA Transportes e Armazenagens [GRI 2-6]

Fundada em 1976, a SADA Transportes e Armazenagens S/A marca o início da trajetória do Grupo SADA. Presente em mais de 20 localidades, conduzimos nossas operações com foco contínuo na eficiência logística, na redução de impactos ambientais, na gestão responsável de recursos e na promoção de um ambiente de trabalho seguro, ético e inclusivo.



Em 2024, a SADA Transportes e Armazenagens S/A avançou significativamente em sua agenda de melhorias estruturais e operacionais, promovendo iniciativas estratégicas que reforçam a eficiência, segurança e capacidade de resposta da empresa diante das demandas do setor.

A ampliação do galpão de carregamento no ponto de distribuição de Igarapé (MG) e o aumento da capacidade de armazenagem na mesma unidade, que agora conta com 6.300 vagas, são exemplos do compromisso da empresa com a melhoria contínua, otimizando a movimentação e o acondicionamento de cargas com mais eficiência e controle. [GRI 203-1]

No segmento de carga geral, como parte da estratégia de crescimento e diversificação, a empresa implementou melhorias operacionais que contemplam:

- Aprimoramento da previsão de demanda
- Monitoramento operacional mais eficiente
- Controle e endereçamento de armazenagem
- Gestão tecnológica de entrada e saída de contêineres

Além disso, ampliamos nossa unidade em Araxá (MG) para atender também ao segmento de carga fria e realizamos investimentos no setor cafeeiro, com capacidade instalada para transportar até 7,2 mil toneladas mensais dessa commodity.

### Transzero [GRI 2-6]

Fundada em 1963, a Transzero é uma das maiores transportadoras de veículos da América Latina. O que nasceu com uma pequena frota em São Bernardo do Campo (SP) se transformou em uma operação de grande porte, presente em dezesseis localidades e reconhecida como referência em transporte automotivo, armazenagem e gestão de pátios.



Em 2024, destacamos a expansão das operações de Transporte e Logística (T&L) no Porto de Paranaguá (PR), um dos principais hubs logísticos do país. Essa iniciativa fortaleceu nossa atuação no setor portuário e reforçou a capacidade da Transzero de expandir operações de forma planejada e sustentável.



## Brazul [GRI 2-6]

Adquirida em 2009, a Brazul atua estrategicamente em mais de 20 localidades, posicionando-se próxima das maiores montadoras do país e de importantes zonas portuárias, o que assegura capilaridade, agilidade e integração multimodal.



Em 2024, destacam-se os investimentos realizados na revitalização da filial de Camaçari (BA) e na requalificação da pintura do Pátio Anchieta, em São Bernardo do Campo (SP). Essas iniciativas contribuíram para a melhoria das condições operacionais, o aumento da durabilidade das estruturas e a promoção de mais segurança para colaboradores e parceiros.



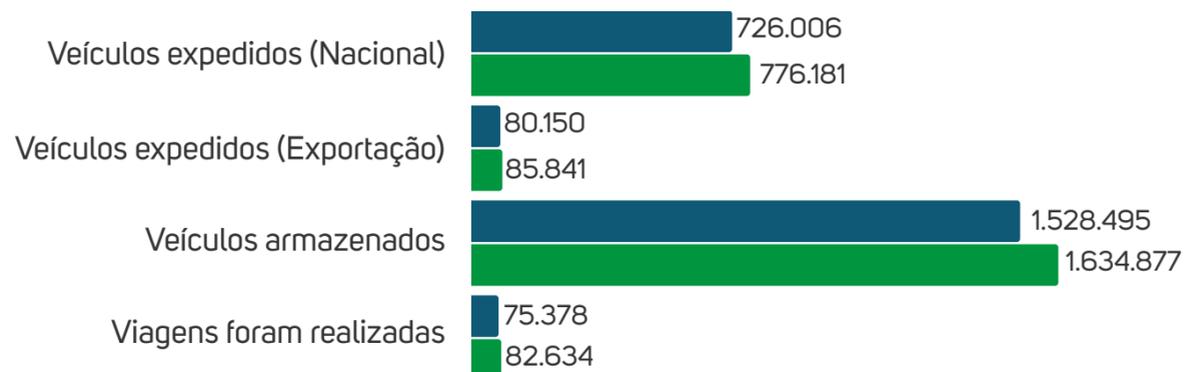
## NOSSOS NÚMEROS – VISÃO GERAL 2024

Em 2024, o Grupo SADA consolidou sua posição como um dos principais operadores logísticos do Brasil, com forte atuação nos segmentos de transporte de veículos, cargas gerais e operações logísticas integradas. Com quase cinco décadas de experiência, seguimos expandindo nossa presença nacional e elevando os padrões de eficiência, segurança e sustentabilidade.

Durante o ano, as empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero movimentaram os seguintes volumes:

### Operações de Transporte Automotivo – Desempenho por Unidade

#### SADA Transportes e Armazenagens



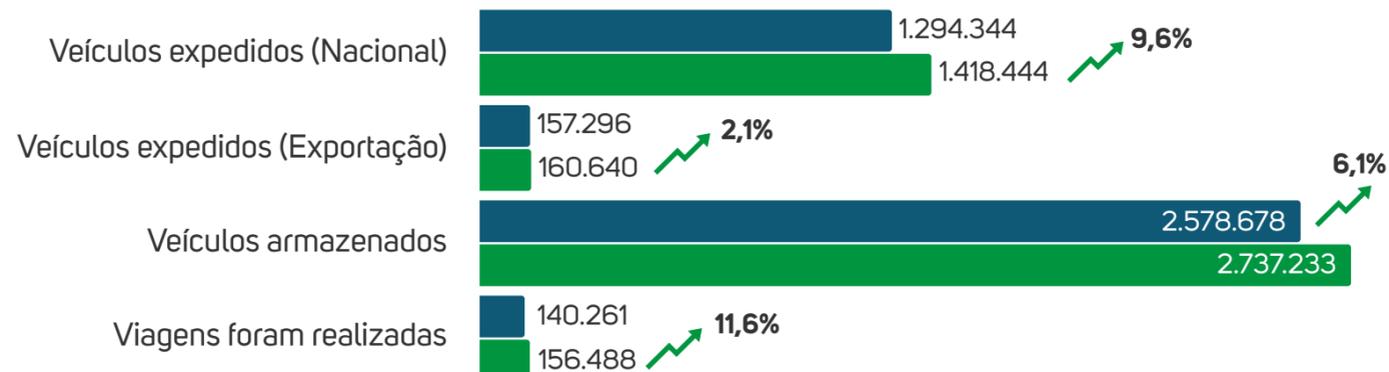
#### Transzero



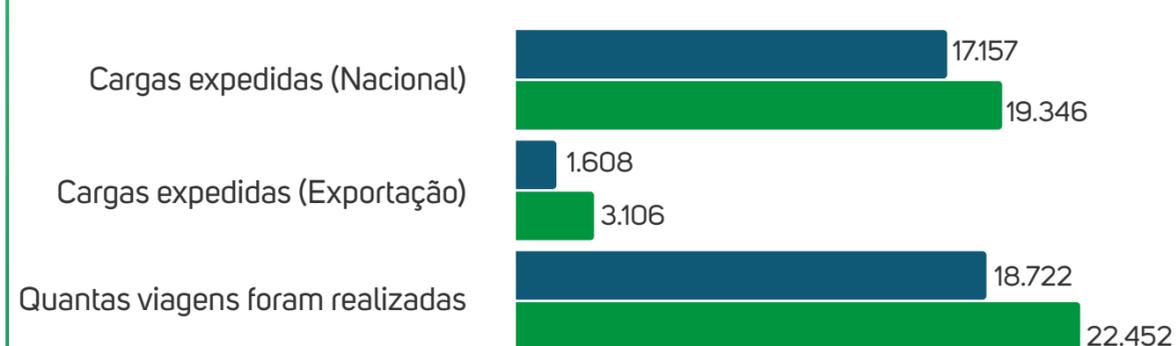
#### Brazul



#### Transporte Automotivo – Consolidado (SADA Transportes, Transzero e Brazul)



#### Operações de Carga Geral – Desempenho



● 2023 ● 2024



## SOLUÇÕES QUE TRANSFORMAM: NOSSO COMPROMISSO COM A INOVAÇÃO

No período reportado, intensificamos nossos investimentos em inovação como parte da estratégia de geração de valor e fortalecimento da competitividade no setor de transporte e logística.

Com foco no aprimoramento de processos operacionais, seguimos avançando em tecnologia, automação e digitalização para otimizar a gestão da cadeia logística e aprimorar a experiência dos nossos clientes.

### PDI on Track

Aprimoramos o PDI on Track, nossa plataforma estratégica que integra toda a jornada do cliente nos serviços de pré-entrega, do primeiro contato ao pós-venda.

Entre os avanços, destaca-se a expansão do Portal do Cliente, que, por meio de indicadores de desempenho, oferece mais transparência no acompanhamento de pedidos, prazos de entrega e qualidade dos serviços prestados.

### Sistema de Gerenciamento de Pátios (PMS)

Como parte da estratégia de modernização e ganho de eficiência, expandimos o Sistema de Gerenciamento de Pátios (PMS) — solução digital voltada ao controle logístico em unidades operacionais e terminais.

O sistema foi implementado nas regionais de São Paulo, Minas Gerais e Pernambuco, abrangendo filiais, montadoras e portos. O objetivo é fortalecer a gestão integrada dos pátios e ampliar o uso de tecnologia nas operações.

Com monitoramento em tempo real da localização dos veículos, o PMS aumenta a rastreabilidade, a agilidade e a segurança das operações. A ferramenta também contribui para otimizar o tempo de liberação de carreteiros, reduzir filas e eliminar gargalos logísticos.

Além disso, a digitalização dos processos eliminou o uso de papel, gerando ganhos em sustentabilidade e aprimorando a gestão de dados por meio de relatórios sobre transit time, avarias e transferências.

## SADA LOG 2.0

Em 2024, o Grupo SADA deu início a uma nova etapa na gestão de dados logísticos com o lançamento do SADA LOG 2.0, um programa voltado à modernização, automação e inteligência operacional.

Desenvolvido como uma plataforma integrada e acessível pelo portal interno da companhia, o SADA LOG vem se consolidando como um pilar estratégico para a segurança da informação, rastreabilidade de processos e tomada de decisão orientada por dados.

Sua transformação — de uma aplicação técnica para um programa estruturado de gestão da informação logística — representa um avanço relevante na agenda de inovação.

Os investimentos em infraestrutura e tecnologia têm gerado impactos diretos e indiretos, como a redução de perdas operacionais, maior integração de sistemas, centralização de processos e potencial de escalabilidade para outras unidades e parceiros.

Vale destacar que o SADA LOG 2.0 está em constante evolução, sendo desenvolvido de forma iterativa para atender aos desafios da logística digital e às crescentes demandas dos stakeholders por governança, eficiência e sustentabilidade.





## Torre de Controle

Também ampliamos os investimentos na Torre de Controle, plataforma que centraliza em tempo real as informações essenciais das operações logísticas — da gestão de estoques à entrega ao cliente final.

Com a integração de sistemas e dados, a solução amplia a visibilidade da chamada “jornada do chassi” (transporte e movimentação dos veículos), promovendo maior controle operacional, agilidade na tomada de decisões e previsibilidade dos fluxos.

A Torre de Controle permite o monitoramento ativo de etapas como composição de cargas, tempos de trânsito e prazos de entrega, antecipando atrasos e possibilitando ações preventivas.

Além disso, a plataforma gera relatórios gerenciais atualizados, com 100% das operações integradas ao sistema de gestão logística, e facilita a construção de planos de ação colaborativos entre áreas, fortalecendo a coordenação e a eficiência em toda a cadeia.

Esses avanços impactam diretamente na qualidade dos serviços prestados e na satisfação dos nossos clientes.

## MOKI

O MOKI é uma plataforma completa e personalizável para a gestão de processos operacionais, desenvolvida para otimizar operações logísticas com base em dados em tempo real.

Com arquitetura flexível e foco em inteligência operacional, a ferramenta oferece recursos como checklists digitais, auditorias, inspeções, painéis de monitoramento e uma agenda operacional integrada.

A solução facilita a identificação de não conformidades, decisões baseadas em dados e a implementação de ações corretivas, promovendo mais eficiência, produtividade e melhoria contínua nos processos.

### Prêmio

#### Melhores Fornecedores Aperam

Em 2024 o Grupo SADA recebeu a premiação pelo terceiro lugar na categoria Escoamento, dentro do programa “PQF Transportes 2023”. O programa consiste na qualificação dos fornecedores, premiando os melhores com base na performance mensal ao longo do ano anterior à premiação.



# CAPITAL NATURAL





A atuação responsável frente aos desafios ambientais está diretamente conectada à visão de futuro do Grupo, que reconhece a importância de construir ecossistemas logísticos mais sustentáveis. Embora conscientes de que a jornada é contínua, SADA Transportes, Brazul e Transzero mantêm o tema como uma prioridade estratégica, avançando em direção a práticas mais resilientes e alinhadas aos princípios de sustentabilidade, com o compromisso de prevenir e reduzir a poluição, com especial atenção às emissões atmosféricas geradas por suas operações logísticas.

## GESTÃO AMBIENTAL

No setor de transporte e logística, o respeito ao meio ambiente é essencial para garantir a sustentabilidade das operações e a regularidade das atividades junto aos órgãos ambientais. No Grupo SADA, nossa prioridade está no acompanhamento técnico e jurídico dos processos de licenciamento ambiental e no cumprimento rigoroso das condicionantes ambientais. Esses esforços são aplicados diretamente às nossas operações, refletindo nosso compromisso com a conformidade ambiental.

Conduzimos nossos processos de licenciamento ambiental junto aos órgãos federais estaduais e municipais para unidades operacionais e áreas de apoio, em conformidade com as legislações específicas.

Trabalhamos ativamente para o cumprimento de condicionantes ambientais estabelecidas nos licenciamentos em vigor, incluindo a entrega de relatórios técnicos periódicos, realização de monitoramentos ambientais (como qualidade do ar, ruído ambiental e solo), treinamentos ambientais e ações de compensação ambiental, quando exigidas, atuando em plena conformidade com a legislação e em harmonia com o meio ambiente, protegendo o capital natural e promovendo uma cadeia logística cada vez mais sustentável.

## RESÍDUOS [GRI 3-3][GRI 306-1] [GRI 306-2]

A gestão de resíduos é um dos pilares da responsabilidade ambiental nas empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero. As atividades do grupo estão concentradas em operações de transporte e logística, assim os resíduos gerados são resultantes especialmente de áreas administrativas e operacionais e exigem atenção e tratamento adequado. Uma triagem cuidadosa dos materiais descartados permite um controle mais eficaz e seguro, reduzindo os riscos de contaminação e impacto ambiental.

Atualmente, os resíduos são devidamente segregados e encaminhados conforme sua classificação, de acordo com as exigências legais. Com foco na redução da quantidade de resíduos enviados a aterros, as empresas têm avançado na implementação de práticas alinhadas à economia circular, promovendo a reutilização, reciclagem e tratamento adequado dos resíduos.

Entre as iniciativas recentes, destaca-se o projeto de reaproveitamento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), iniciado na unidade SADA de Betim/MG, onde os materiais anteriormente descartados em aterros classe I, passam por processos de descaracterização para serem reciclados ou reutilizados, sendo transformados em novos produtos, como estopas, ou disponibilizados para venda.

Esse movimento reforça o compromisso do grupo com a melhoria contínua, incorporando ações de conscientização interna, otimização de processos logísticos e busca por soluções sustentáveis.



## Resíduos Gerados [GRI 306-3]

Os resíduos gerados são oriundos, tanto das operações logísticas (movimentação de veículos, manutenção de frotas, armazenagem), quanto de áreas administrativas, oficinas, pátios operacionais e unidades de apoio. A geração total de resíduos em 2024 totalizou 5.783,4 toneladas, sendo:

QUANTIDADE DE RESÍDUOS GERADOS (TON)	CLASSIFICAÇÃO	
	CLASSE I PERIGOSO	CLASSE II NÃO PERIGOSO
EMPRESA		
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	13,1	100,1
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	968,9	4198,1
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	0,8	502,4
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>982,8</b>	<b>4800,6</b>

A classificação segue a ABNT NBR 10004/2004, que estabelece critérios técnico-legais para definição e manuseio dos resíduos sólidos. Os principais tipos de resíduos gerados incluem:

Classe I – Perigosos: óleos lubrificantes usados, filtros contaminados, estopas, embalagens de produtos químicos, lodo oleoso, lâmpadas, entre outros.

Classe II – Não perigosos: madeira, papelão, plásticos, resíduos da construção civil (entulho), restos de pallets, pneus inservíveis, metais não contaminados e resíduos de serviços administrativos.

## Resíduos Não Enviados para Disposição Final [GRI 306-4]

Ao priorizar práticas de gestão ambientalmente adequadas, diversas rotas tecnológicas foram adotadas para o tratamento e reaproveitamento de resíduos. Dentre as tecnologias adotadas, destacam-se, o coprocessamento, que transforma resíduos perigosos em combustível alternativo, reaproveitado como fonte de geração de energia, e o rerrefino de óleo usado, que permite a recuperação do produto, transformando-o novamente em óleo lubrificante, reduzindo a extração de petróleo e os riscos de contaminação ambiental. Em 2024, foram desviadas da disposição final em aterros cerca de 1.229 toneladas, das quais se destacam:

FORA DA ORGANIZAÇÃO	FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I PERIGOSO (TON)	CLASSE II NÃO PERIGOSO (TON)	
	BRAZUL	Blendagem / Coprocessamento	0,0007	--	
		Coprocessamento	12,22	--	
		Rerrefino	0,0025	--	
		Tratamento físico-químico / biológico	1,498	--	
	<b>TOTAL BRAZUL</b>			<b>13,7212</b>	<b>--</b>
	SADA TRANSPORTES	Coprocessamento	23,675	--	
		Rerrefino	4,36	--	
		Tratamento biológico aeróbio/anaeróbio	--	251,631	
		Tratamento físico-químico / biológico	934,5	--	
	<b>TOTAL SADA TRANSPORTES</b>			<b>962,535</b>	<b>251,631</b>
	TRANSZERO	Coprocessamento	0,18	--	
		Tratamento biológico aeróbio/anaeróbio	--	0,72	
<b>TOTAL TRANSZERO</b>			<b>0,18</b>	<b>0,72</b>	
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>976,4362</b>	<b>252,351</b>	

## Resíduos Enviados para Disposição Final [GRI 306-5]

Apesar dos esforços em adotar operações de recuperação para reaproveitamento de resíduos gerados, cerca de 4.555 toneladas foram enviadas para disposição final em 2024.

	FILIAL	DESTINAÇÃO	CLASSE I	CLASSE II
			PERIGOSO (TON)	NÃO PERIGOSO (TON)
FORA DA ORGANIZAÇÃO	BRAZUL	Aterro Classe I	11,63	--
		Aterro Classe II	--	87,91
	<b>TOTAL BRAZUL</b>		<b>11,63</b>	<b>87,91</b>
	SADA TRANSPORTES	Aterro Classe I	6,33	--
		Aterro Classe II	--	3773,19
		Aterro RCC ou classe IIA/IIB	--	173,26
	<b>TOTAL SADA TRANSPORTES</b>		<b>6,33</b>	<b>3946,45</b>
	TRANSZERO	Aterro Classe I	0,58	--
		Aterro Classe II	--	501,7
	<b>TOTAL TRANSZERO</b>		<b>0,58</b>	<b>501,7</b>
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>18,54</b>	<b>4536,06</b>

## PEQUENAS AÇÕES. GRANDES RESULTADOS

### Vendas de Resíduos [GRI 306-2] [GRI 306-4]

A venda e destinação de resíduos realizada por algumas unidades do Grupo SADA representa uma iniciativa alinhada às boas práticas de sustentabilidade. Com potencial de expansão, o projeto é conduzido com responsabilidade e transparência, envolvendo apenas parceiros homologados. Entre os resíduos destinados estão: sucata metálica, óleo contaminado, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) descartados, baterias e pneus inservíveis.

Em 2024, as unidades participantes destinaram aproximadamente 33.750 kg sucata metálica, 4360 litros de óleo contaminado, 350 kg de EPIs, 74.440 kg de pneus e 9.421 unidades de baterias, demonstrando o potencial do projeto em ampliar a recuperação de resíduos e reduzir a disposição final inadequada.

Além disso, a iniciativa gerou ganhos operacionais ao evitar custos com destinação e contribuir para a valorização de materiais que anteriormente seriam descartados, fortalecendo a atuação da empresa em práticas sustentáveis e economicamente viáveis, promovendo a economia circular, a rastreabilidade e a redução dos impactos ambientais associados à operação.





### Substituição de Copos Descartáveis por Copos Retornáveis [GRI 306-2] [GRI 306-4]

Com foco na redução do consumo de materiais e na mitigação de impactos ambientais associados à geração de resíduos, o Grupo SADA iniciou, em outubro de 2024 a substituição dos copos descartáveis por copos retornáveis em parte de suas unidades operacionais. A iniciativa, desenvolvida em parceria com a empresa responsável pelos serviços de alimentação nos refeitórios internos, contribui diretamente para a diminuição do uso de materiais descartáveis e para a transição rumo a práticas mais alinhadas aos princípios da economia circular.

Embora ainda não implementada em todas as operações do Grupo, a ação já apresenta resultados expressivos nas unidades contempladas. Estima-se que, com a mudança, aproximadamente 109.200 copos descartáveis deixam de ser consumidos por mês, o que representa uma redução relevante na utilização de recursos não renováveis e na geração de resíduos sólidos de uso único.



Em 2025, o Grupo se compromete a fortalecer a prevenção da geração de resíduos também nas áreas administrativas, promovendo mudanças comportamentais entre os colaboradores e incentivando a adoção de soluções sustentáveis no ambiente corporativo. A iniciativa está em linha com os esforços da organização para integrar a sustentabilidade à sua cultura operacional.

### Gestão de Impressoras

Com o objetivo de promover o uso consciente de recursos e reduzir os impactos ambientais de suas atividades administrativas, o Projeto de Impressão Segura exige uma autenticação por senha no momento da impressão, evitando desperdícios e estimulando uma cultura organizacional mais sustentável.

Em 2024, a iniciativa representou uma economia de R\$50 mil na compra de papel, com equivalência de preservação de 38 árvores, demonstrando a continuidade e o fortalecimento do impacto positivo da ação.

Ainda em 2024, o Projeto Impressão Segura fez com que o Grupo SADA fosse reconhecido com o Certificado Green Carbon by NDD. Por meio do programa, foram realizadas ações de plantio de árvores, contribuindo para a neutralização das emissões e a recuperação de áreas verdes, consolidando a atuação responsável do Grupo SADA.

Árvores plantadas até 2024:  
**307.66**

Ton CO<sup>2</sup> até 2024:  
**155437.60**



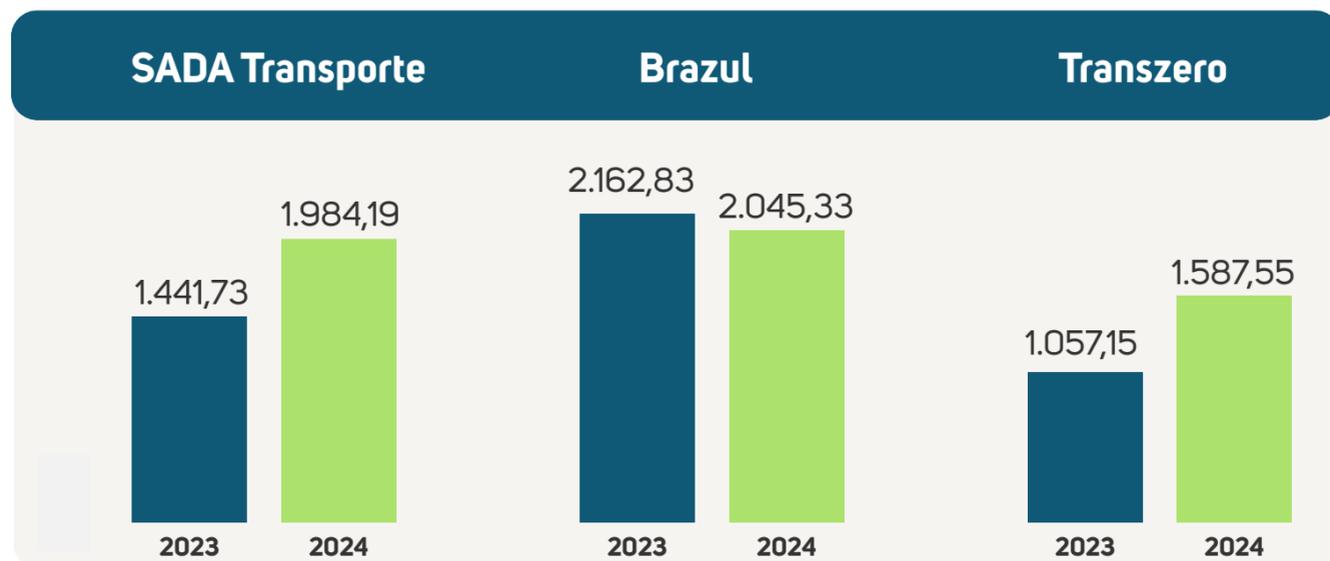
As árvores plantadas podem ser visualizadas no aqui. O link direciona para o mapa interativo da área de reflorestamento. A transparência desse processo reforça o papel do Grupo SADA como agente ativo na transformação ambiental.



## ENERGIA [GRI 3-3] [GRI 302-1]

### Consumo de Energia Dentro da Organização

Em 2023, o consumo total de energia elétrica das unidades SADA Transportes, Brazul e Transzero foi de 4.661,70 MWh. Em 2024, esse número aumentou para 5.617,07 MWh, conforme monitoramento mensal. Embora ainda não existam metas formais de redução ou eficiência energética, em 2024 foram adquiridos Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-REC) como forma de compensar parte das emissões provenientes do consumo de eletricidade.



A organização está em fase de diagnóstico para identificação de medidas que promovam a eficiência energética e a redução do consumo. Entre as ações em estudo, destacam-se:

Substituição progressiva da frota por modelos mais eficientes

Instalação de sensores de presença e temporizadores em áreas operacionais e administrativa

Campanhas internas de conscientização sobre o uso responsável da energia

Análise de viabilidade para ampliação do uso de fontes renováveis



## BIODIVERSIDADE [GRI 3-3] [GRI 304-2]

Reconhecemos que nossas operações, ainda que não estejam inseridas diretamente em áreas de alto valor ecológico, podem gerar impactos na biodiversidade. Por isso, adotamos uma abordagem preventiva, com o objetivo de minimizar esses impactos, promover o bem-estar animale garantir a segurança operacional. Capacitamos nossos colaboradores para o manejo adequado de animais que eventualmente adentrem as instalações, com conhecimentos sobre boas práticas, técnicas de contenção segura, higiene e prevenção de riscos, reforçando o compromisso com a conservação da biodiversidade e o cumprimento da legislação ambiental.

As unidades com maior incidência de fauna contam com kits específicos para atendimento emergencial a animais peçonhentos ou silvestres, assegurando uma resposta rápida e eficaz. Sempre que há o resgate de um animal, as autoridades ambientais competentes são comunicadas para adoção das providências cabíveis.

### Além da Logística: Negócios Verdes para o Futuro Sustentável

O Grupo SADA amplia seu compromisso com a sustentabilidade por meio da diversificação estratégica de seus negócios. Indo além do transporte e da logística, o Grupo investe em cadeias produtivas de baixo carbono e alto valor ambiental, como a produção de etanol e energia renovável, o reflorestamento com espécies como eucalipto, mogno e cedro, e a reciclagem automotiva com foco em reaproveitamento e redução de resíduos. Essas iniciativas reforçam o protagonismo da empresa na transição para uma economia circular, onde recursos são valorizados em ciclos produtivos mais inteligentes, limpos e regenerativos — conectando inovação, responsabilidade e visão de longo prazo.

## Reflorestamento [GRI 304-3] [GRI 305-5]

Como parte da sua estratégia de diversificação e investimento em negócios verdes, o Grupo SADA mantém a operação da SADA Reflorestamento, com atuação nos estados de Minas Gerais e Goiás. A atividade está distribuída em 38.887 hectares localizados nos municípios de Carbonita, Itamarandiba, Montes Claros e Taiobeiras, sendo que 11.146 hectares já contam com florestas efetivamente plantadas.

No âmbito de suas práticas sustentáveis, a SADA reflorestamento adota o controle biológico em suas florestas, utilizando métodos naturais para o manejo de pragas e o equilíbrio dos ecossistemas. Essa abordagem reduz a dependência de produtos químicos e promove a saúde do solo e da vegetação, contribuindo para a preservação da biodiversidade local. A aplicação do controle biológico nas florestas é parte fundamental do compromisso da empresa com a sustentabilidade, visando a criação de ambientes mais resilientes e a promoção de práticas florestais responsáveis.

Até o ano de 2024, essa frente de negócios contribuiu com o sequestro estimado de 2,3 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>, o que representa uma média aproximada de 250 toneladas por hectare. Essa atuação está alinhada às diretrizes de combate às mudanças climáticas e reflorestamento com espécies de alto valor ambiental, como eucalipto, mogno e cedro.

Com foco na expansão responsável, está previsto o acréscimo de 3.400 hectares em áreas já existentes, além da aquisição de aproximadamente 7.000 hectares em novas localidades. Essa expansão visa fortalecer a cobertura florestal em áreas degradadas ou alteradas, contribuindo para a restauração da funcionalidade ecológica do solo e para o equilíbrio climático regional.

**IGAR** [GRI 3-3] [GRI 301-2] [GRI 306-2] [GRI 306-4]

A IGAR, unidade de reciclagem do Grupo SADA localizada em Igarapé/MG, integra os pilares da estratégia de negócios verdes da companhia, atuando na valorização de resíduos, economia circular e recuperação de materiais.

Com área total de 80 mil m<sup>2</sup>, a unidade possui capacidade para processar até 360 mil veículos por ano, operando com cinco linhas de desmontagem automotiva. Seu parque tecnológico permite o processamento de 100 a 120 toneladas por hora de sucata geral, com triagem eficiente de materiais ferrosos e não ferrosos, utilizando equipamentos como peneiras rotativas, separadores magnéticos e cascatas de ar. A planta foi concebida para maximizar o aproveitamento de materiais recuperáveis, reduzindo significativamente o volume de resíduos destinados a aterros e contribuindo para o controle ambiental de resíduos perigosos oriundos de veículos em fim de vida.

**Bioenergia** [GRI 3-3][GRI 302-1] [GRI 302-4] [GRI 305-5] [GRI 306-2]

As empresas de Bioenergia possuem uma atuação integrada na produção de etanol e cogeração de energia elétrica a partir da biomassa da cana-de-açúcar. Parte da biomassa resultante do esmagamento da cana, como o bagaço, é aproveitada para a geração de energia limpa, abastecendo as operações internas e permitindo a exportação de excedentes ao sistema elétrico nacional.

Além disso, os resíduos do processo industrial — como a torta de filtro, a fuligem e a vinhaça — são reaproveitados como fertilizantes orgânicos. Essa prática reduz o uso de fertilizantes minerais e contribui para a valorização da economia circular, otimizando recursos e promovendo o retorno de nutrientes ao solo de forma sustentável.

Na safra mais recente, foram produzidos 115 milhões de litros de etanol por meio da SADA Bio e Eber, com a comercialização de mais de 400 milhões de litros de combustíveis no total, por meio da marca SADA Combustíveis.

A atuação das empresas de bioenergia também tem impacto positivo na dinamização econômica da região, com geração de empregos diretos e indiretos, promovendo desenvolvimento local e inclusão produtiva em consonância com os compromissos ambientais e sociais do Grupo SADA.



## RECURSOS HÍDRICOS [GRI 3-3][GRI 303-1][GRI 303-2]

As empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero utilizam água principalmente para consumo humano, limpeza e, em algumas unidades, para manutenção e lavagem de veículos. O abastecimento e esgotamento ocorrem, predominantemente, via rede pública.

Com base na Política do Sistema de Gestão Integrada (SGI), a organização adota diretrizes voltadas à mitigação de riscos e impactos ambientais relacionados ao uso da água, alinhando-se ao princípio da precaução e promovendo uma abordagem sistêmica e preventiva.

Destaca-se a implementação de um sistema de captação de água da chuva na unidade de Igarapé (MG), com capacidade de armazenamento de até 90 m<sup>3</sup>, destinado ao sistema de combate a incêndios. A prática reforça o uso responsável dos recursos naturais e serve como referência local de boas práticas ambientais.

A partir de 2025, a organização prevê a adoção de iniciativas de educação ambiental, com foco no uso consciente da água, como:

Campanhas internas de conscientização.

Mensagens educativas em banheiros e copas

Treinamentos periódicos sobre boas práticas

Incentivo à participação de equipes na identificação de oportunidades de economia.

## EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA [GRI 3-3]

As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da queima de combustíveis fósseis nas operações logísticas do Grupo SADA representam um dos principais desafios ambientais da organização. Considerando que o transporte rodoviário é historicamente uma das maiores fontes de emissões de GEE e poluentes atmosféricos, é essencial implementar estratégias voltadas à eficiência energética e à descarbonização das operações.

O Grupo SADA mantém o compromisso com a redução das emissões atmosféricas e com a transição para uma logística de baixo carbono. Anualmente, realiza seu inventário de emissões, reportando os três escopos:

Escopo 1: Emissões diretas

Escopo 2: Emissões indiretas pela aquisição de energia

Escopo 2: Emissões indiretas pela aquisição de energia.

O inventário segue a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, assegurando rastreabilidade, comparabilidade e transparência dos dados, que são verificados por terceira parte. Em 2022 e 2023, o Grupo SADA recebeu o Selo Ouro do Programa. O relatório de 2024 encontra-se em avaliação.

### RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2-EQUIVALENTE (TCO2E)

ESCOPO	ESCOPO 1	ESCOPO 2 (LOCALIZAÇÃO)	ESCOPO 2 (ESCOLHA DE COMPRA)	ESCOPO 3	TOTAIS
CH4	194,87			32.618,77	32.813,65
CO2	12.827,29	294,04	-6,45	826.696,44	839.817,77
HFC	19.689,64				19.689,64
N2O	189,04			12.163,56	12.352,60
<b>TOTAIS</b>	<b>32.900,84</b>	<b>294,04</b>	<b>294,04</b>	<b>871.478,77</b>	<b>904.673,65</b>

## Emissões Diretas de Gases de Efeito Estufa [GRI 305-1]

Em 2024, as empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero totalizaram 32.900,84 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e) em emissões diretas. O inventário inclui os principais gases regulados: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxidos de nitrogênio (N<sub>2</sub>O) e hidrofluorcarbonetos (HFCs).

A soma das emissões diretas e indiretas das três empresas resultou em um total de 904.673,65 tCO<sub>2</sub>e em 2024.

Não houve alterações relevantes na estrutura organizacional que impactassem o inventário. A abordagem utilizada foi a de controle operacional, considerando as emissões das unidades sob responsabilidade direta do Grupo.

### Escopo 1 – Emissões por tipo de gás:

FAMÍLIA DE GÁS	GÁS	GWP	INVENTÁRIO GEE 2024 (LOCALIZAÇÃO)
CH4	CH4	28	194,87
CO2	CO2	1	12.827,61
HFC	HFC-32	677	3.465,01
	HFC-125	3170	16.224,63
N2O	N2O	265	189,05
<b>TOTAIS</b>			<b>32.900,84</b>

### Escopo 1 – Emissões por unidade operacional:

INVENTÁRIO DE GEE DE 2024 - GRUPO SADA (LOCALIZAÇÃO)	
UNIDADE OPERACIONAL	ESCOPO 1
BRAZUL TRANSPORTE DE VEÍCULOS LTDA	2.538,58
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	26.145,26
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	4.217,01
<b>TOTAIS</b>	<b>32.900,84</b>

\* Valores mostrados em toneladas de CO<sub>2</sub>e.

Os cálculos seguiram a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, utilizando os potenciais de aquecimento global (GWP, na sigla em inglês) definidos pelo 5º Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). A adoção desses parâmetros assegura dados precisos, transparentes e comparáveis com os de outras organizações e anos anteriores.

## Emissões Indiretas (Escopo 2) de GEE Provenientes da Aquisição de Energia [GRI 305-2]

### Emissões de Escopo 2 por unidade operacional

INVENTÁRIO DE GEE DE 2024 - GRUPO SADA (LOCALIZAÇÃO)	ESCOPO 02	
UNIDADE OPERACIONAL	LOCALIZAÇÃO	ESCOLHA DE COMPRA
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	112,07	0,00
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	95,51	-6,90
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	86,48	0,45
<b>TOTAIS</b>	<b>294,03</b>	<b>-6,45</b>

### Outras emissões indiretas (Escopo 3) [GRI 305-3]

GÁS	GWP	ESCOPO 3
CH4	28	32.618,77
CO2	1	826.696,44
N2O	265	12.163,56
<b>TOTAIS</b>		<b>871.478,77</b>

## Emissões de Escopo 03 por categoria

CATEGORIA	ESCOPO 03
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	22.911,42
Bens e Serviços comprados	57,57
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.285,50
Resíduos gerados nas operações	32.638,90
Transporte e distribuição (upstream)	814.412,39
Viagens a negócios	172,99
<b>TOTAIS</b>	<b>871.478,77</b>



## COMPROMISSOS E INICIATIVAS

O Grupo SADA tem demonstrado um compromisso genuíno com a responsabilidade ambiental por meio de diversas ações voltadas à mitigação de impactos e à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), desenvolvidas ao longo dos últimos anos por diferentes frentes da empresa. Com a recente criação da área de Sustentabilidade e a coordenação dessas iniciativas por uma diretoria dedicada, fortalecemos essa jornada com um olhar mais estratégico e integrado.

Nosso objetivo é consolidar e aprimorar essas práticas em um plano robusto de descarbonização, alinhado às melhores referências do mercado. As ações já em curso representam passos importantes e reafirmam nosso papel como agente ativo na transição para uma economia de baixo carbono.

Entre as principais iniciativas de mitigação, destacam-se os investimentos na modernização da frota própria, a otimização de rotas por meio de sistemas inteligentes de logística e o uso de combustíveis alternativos com menor pegada de carbono, como o etanol em veículos próprios e o GNV em carretas.

### Programa Despoluir [GRI 3-3] [GRI 305-5]

A unidade de Betim (MG) da SADA Transportes e Armazenagem participou pela primeira vez do Programa Despoluir e foi reconhecida com o Prêmio Melhor Ar 2024 – Categoria Ouro. Essa é uma das principais iniciativas ambientais do setor de transportes, voltada ao monitoramento e controle das emissões veiculares por meio de testes de opacidade, que seguem rigorosamente os limites estabelecidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) e pelos fabricantes de veículos.

A conquista reforça o engajamento da SADA em ações concretas de sustentabilidade, evidenciando o alinhamento das operações com as metas de mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE).

## Eficiência que Move: Motores GNV na Logística de Transferência

Reforçando seu protagonismo na transição para uma logística de baixo carbono, a empresa iniciou, em 2024, um projeto inovador de descarbonização da frota em parceria com as principais montadoras do país.

Foram adquiridas 16 carretas equipadas com motores ciclo Otto movidos a Gás Natural Veicular (GNV), que já estão em operação no transporte de veículos novos. Para 2025, está prevista a conversão de mais 35 veículos para GNV.

A substituição do diesel pelo GNV representa uma escolha estratégica por uma matriz energética mais limpa e eficiente, com potencial de redução de custos e emissões. Em testes de consumo, os veículos movidos a GNV apresentaram desempenho de 2,505 km/m<sup>3</sup>, em comparação aos 2,450 km/l do diesel, resultando em uma redução média de 15,5% nas emissões diretas de GEE.

Essas carretas mantêm a robustez necessária para a operação. Cada conjunto — formado por um cavalo mecânico de 6.180 kg e um implemento de 11.000 kg — transporta até 8 veículos com peso médio de 1.300 kg, somando aproximadamente 10.400 kg de carga útil. Com peso bruto total (PBT) de cerca de 27.580 kg, aliam eficiência ambiental à força operacional, demonstrando que é possível ir mais longe com menos impacto.





## Projeto de Crédito de Carbono – BERC Reflorestamento

A BERC Reflorestamento, empresa do Grupo SADA, lançou um projeto pioneiro de geração de créditos de carbono na Fazenda Três Meninas, localizada em Jussara (GO). A iniciativa integra a estratégia de longo prazo do Grupo para promover soluções baseadas na natureza e fortalecer sua atuação em práticas de reflorestamento.

Com duração estimada de 37 anos, o projeto abrange uma área de cerca de 840 hectares, selecionada com base em critérios técnicos e ambientais. As espécies escolhidas, como o mogno africano e o cedro australiano, são reconhecidas pelo rápido crescimento e alto potencial de sequestro de carbono.



## Educação ambiental

A educação ambiental é um dos pilares para o fortalecimento da cultura organizacional voltada à sustentabilidade, promovendo conscientização e engajamento entre colaboradores, parceiros e comunidades.

Ao investir em ações educativas, o Grupo amplia o entendimento sobre os impactos de suas atividades, incentiva práticas mais responsáveis no dia a dia e contribui para a construção de uma sociedade mais informada e comprometida com o desenvolvimento sustentável.

Em 2024, as unidades SADA nas regiões Norte e Nordeste se destacaram por suas ações conectadas a datas comemorativas ambientais e pela articulação com parceiros estratégicos. A unidade SADA Transportes Goiana (PE), por exemplo, promoveu atividades de sensibilização e engajamento no Dia Mundial da Água (22/3), Dia da Terra (22/4) e Dia Mundial do Meio Ambiente (5/6), com rodas de conversa, materiais educativos e dinâmicas internas. Na Transzero Camaçari (BA), o Dia Mundial do Meio Ambiente foi marcado por uma programação especial voltada aos colaboradores, ampliando o diálogo sobre sustentabilidade no setor de transportes e logística. Já a unidade SADA Transportes Betim (MG) protagonizou uma virada de chave ao dobrar sua atuação em educação ambiental. Em 2024, a unidade alcançou mais de 1.000 pessoas com ações diversas, consolidando-se como referência em engajamento e transformação cultural.

No Junho Verde, houve o plantio de mudas nativas (impactando diretamente 250 colaboradores) e ações gamificadas com perguntas sobre meio ambiente (com 869 participantes).

Essas experiências demonstram que a sustentabilidade também é uma ponte com os saberes locais e com o protagonismo das equipes regionais. Para 2025, o Grupo SADA pretende ampliar essas frentes com iniciativas cada vez mais participativas, colaborativas e localizadas — reafirmando que cada região tem um papel essencial na construção de um futuro mais justo, ético e sustentável.

**CAPITAL  
HUMANO**



Acreditamos que pessoas qualificadas e motivadas são essenciais para garantir a eficiência operacional, a qualidade no atendimento e a inovação nos serviços prestados. É por meio delas que construímos, juntos, o conhecimento necessário para evoluir com excelência e assegurar a sustentabilidade do negócio. Acreditar e investir em pessoas é apostar no futuro e fortalecer as transformações que desejamos promover.

## PROGRAMA CUIDAR

O Programa Cuidar do Grupo SADA foi concebido para acompanhar integralmente a jornada das pessoas colaboradoras. Como parte dessa iniciativa, foi elaborada a Política de Saúde Mental e Bem-estar, que estabelece princípios, diretrizes e estratégias voltadas à promoção da saúde mental e do bem-estar no ambiente de trabalho.

Os pilares que orientam o programa e as ações da Diretoria de Gente e Gestão são:

- 
**Segurança**  
 Ações que fortalecem a cultura de segurança e saúde no trabalho, estimulando comportamentos seguros e ambientes saudáveis.
- 
**Bem Estar**  
 Práticas que incentivam o equilíbrio na rotina das pessoas colaboradoras, com foco nos desafios diários e na conscientização sobre o cuidado com a saúde integral.
- 
**Jornada**  
 Valorização dos principais momentos da jornada das pessoas colaboradoras, por meio de práticas que promovem um ambiente positivo, inclusivo e colaborativo.
- 
**Social**  
 Promoção da pluralidade por meio de ações de assistência social e práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), estimulando um ambiente acolhedor e seguro.
- 
**Desenvolva**  
 Ações educativas contínuas voltadas ao desenvolvimento das pessoas colaboradoras, fortalecendo a cultura da aprendizagem.

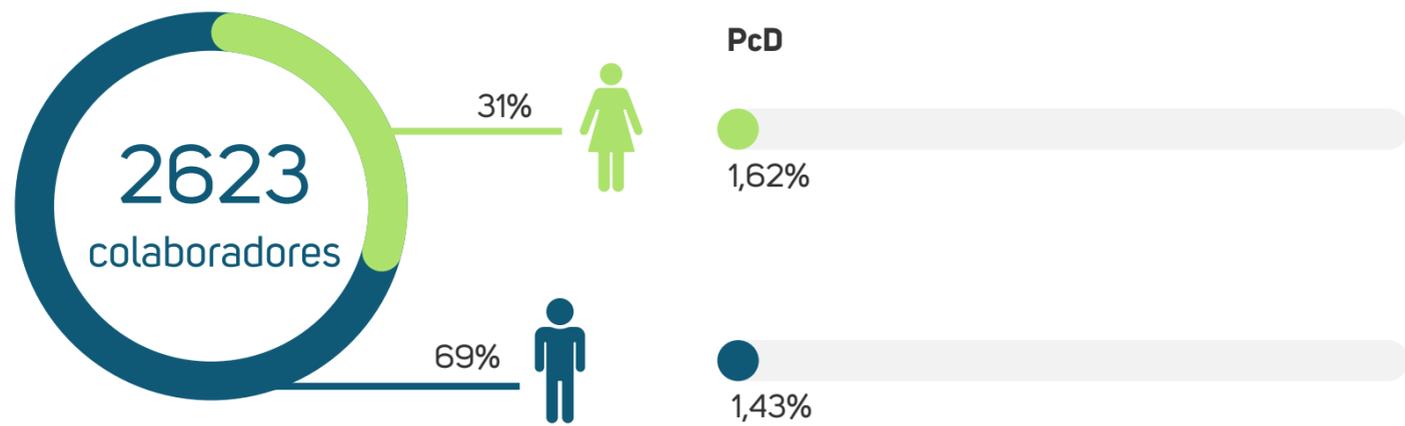
## QUADRO FUNCIONAL [GRI 2-7]

Os números de 2024 refletem a composição da nossa força de trabalho de forma estruturada, reafirmando o compromisso do Grupo SADA com a diversidade, equidade e representatividade em todas as regionais e níveis hierárquicos. Promovemos um ambiente corporativo inclusivo, justo e sustentável, alinhado aos princípios que norteiam nossa atuação.

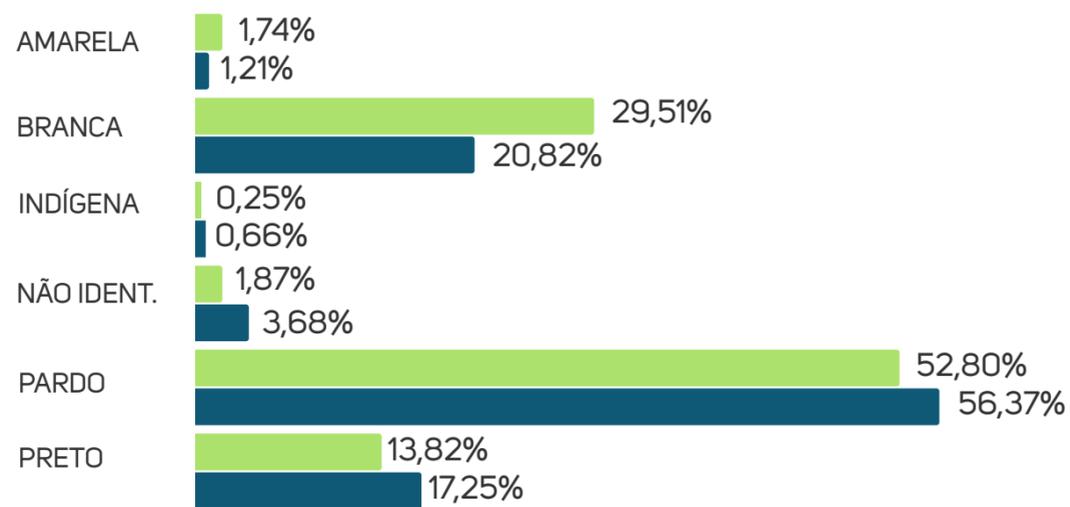


*\*Nota: Os números apresentados consideram colaboradores(as) com vínculo permanente (período integral), jovens aprendizes e estagiários (período parcial). Em 2024, por decisão estratégica, a organização priorizou a consolidação de dados agregados de emprego, não realizando, neste ciclo, a separação por tipo de contrato por empresa.*

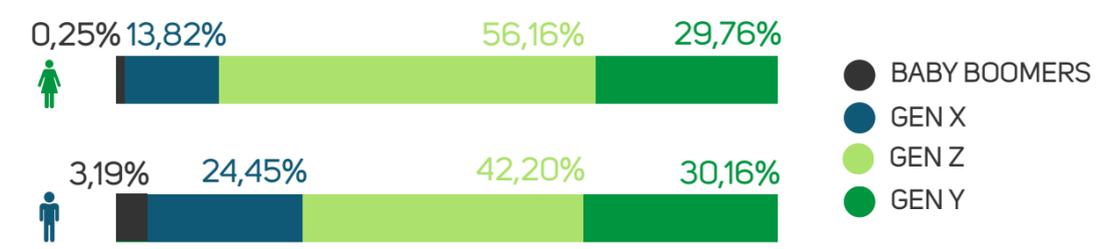
### SADA Transportes



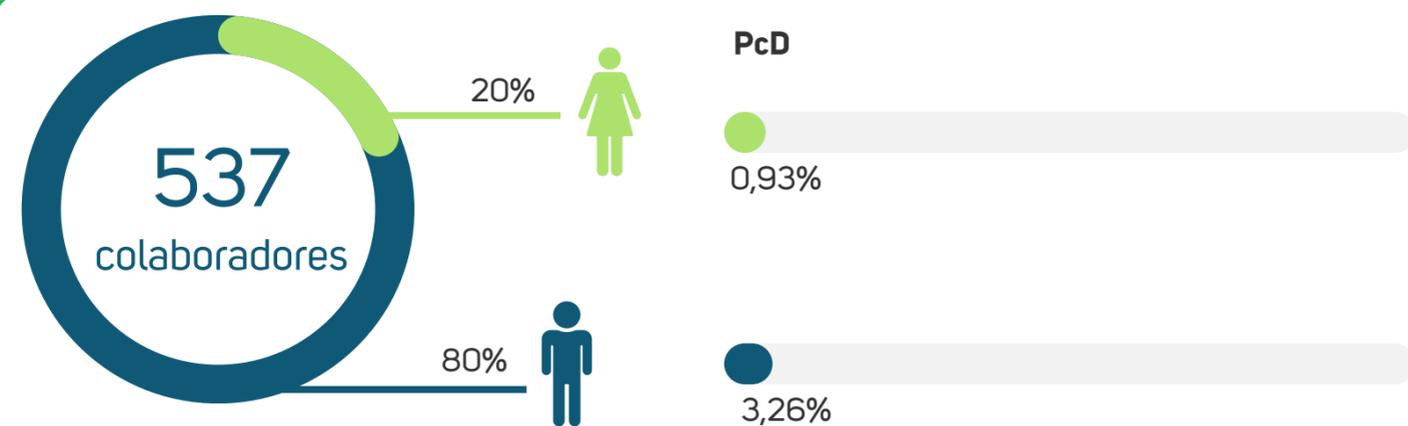
#### Racial



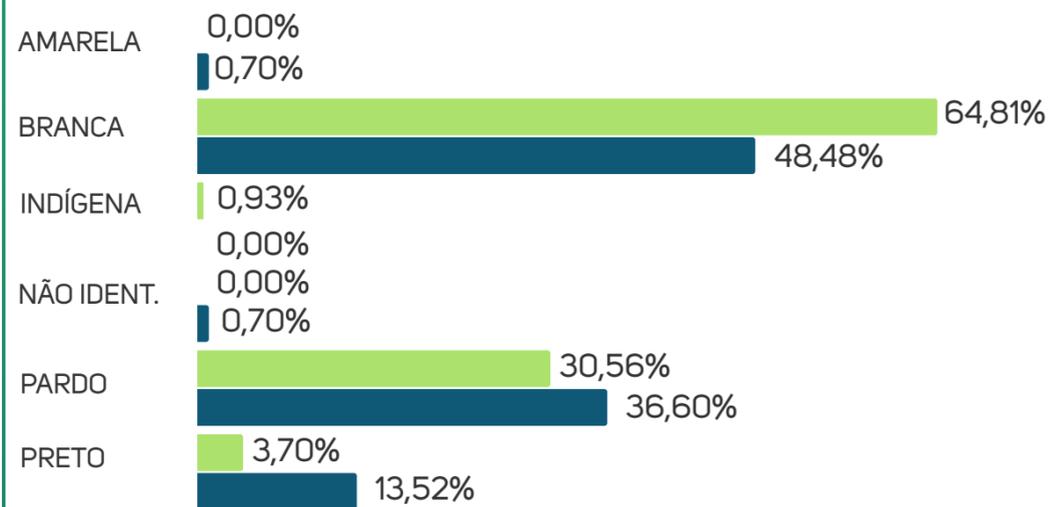
#### Geracional



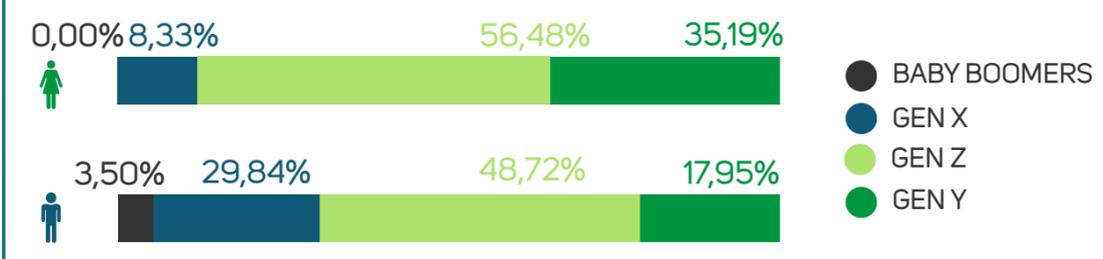
### Transzero



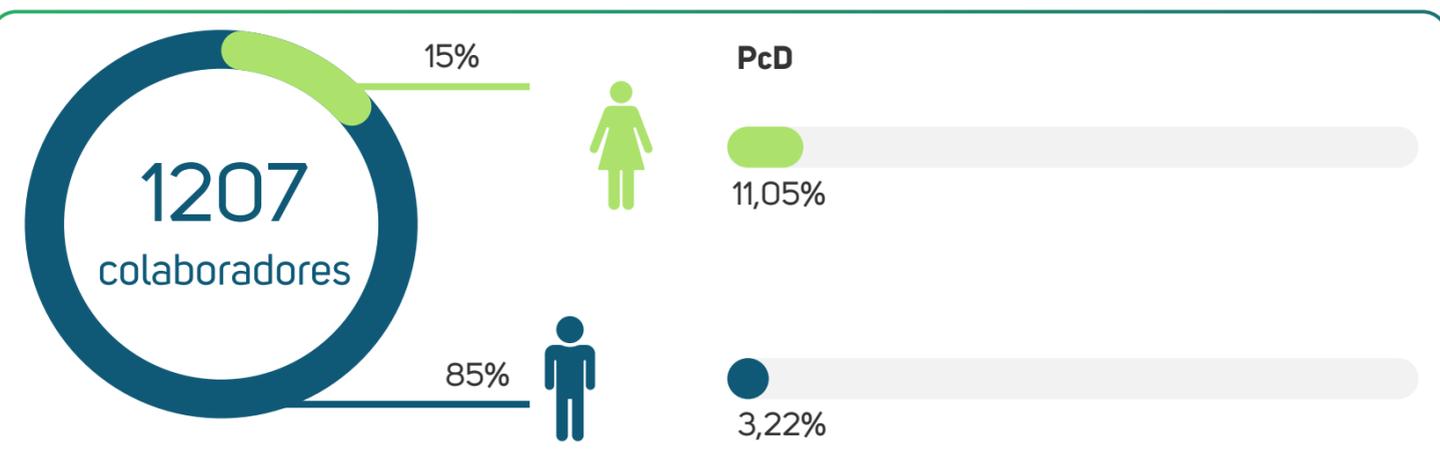
#### Racial



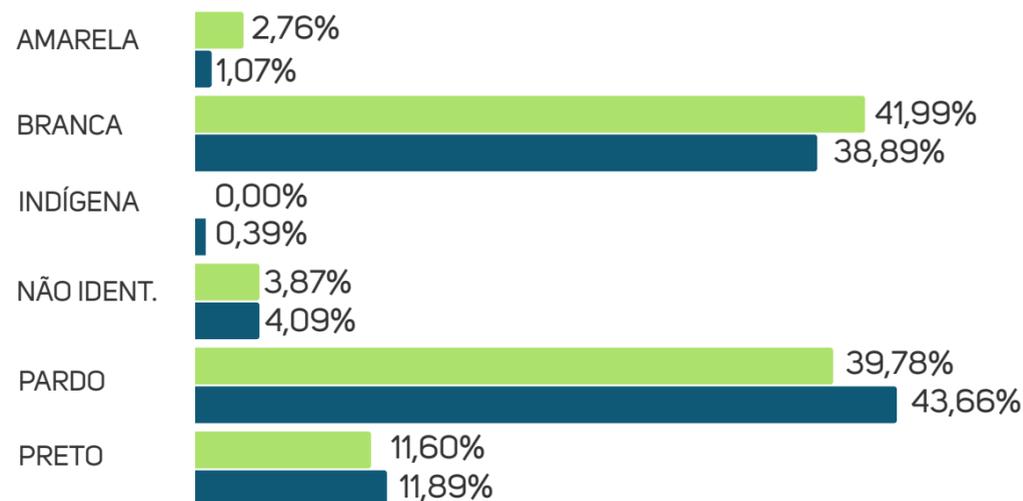
#### Geracional



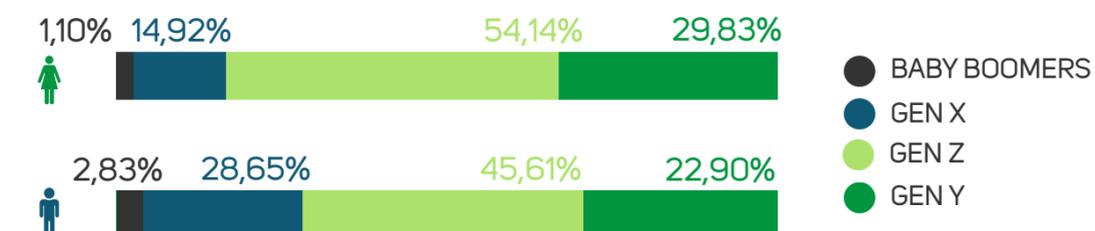
## Brazul



### Racial



### Geracional



## ROTATIVIDADE [GRI 401-1]

O Grupo SADA demonstra seu compromisso em criar um ambiente de trabalho positivo e valorizar as pessoas, o que se reflete na busca por resultados sustentáveis e na construção de uma equipe engajada e comprometida. Para isso, implementa ações contínuas que visam aprimorar a jornada do colaborador e, conseqüentemente, reduzir o turnover. Entre essas iniciativas, destacam-se:

### Reuniões mensais com a liderança

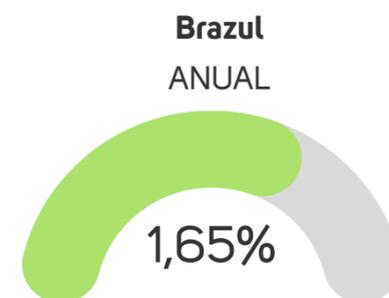
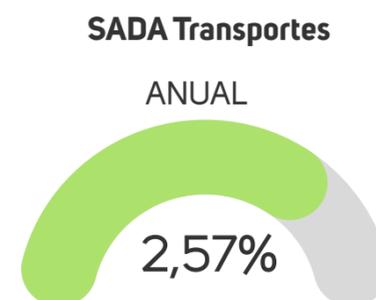
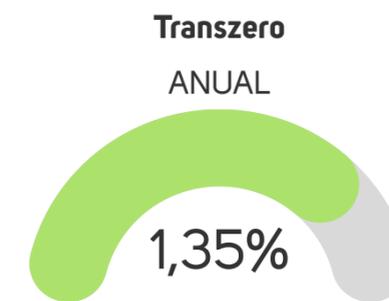
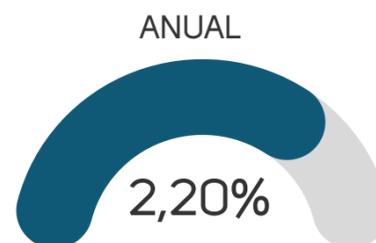
A empresa promove encontros regulares para discutir metas e definir ações voltadas à melhoria dos resultados na retenção de talentos. Essa prática permite um acompanhamento próximo dos indicadores de turnover e a identificação de oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho e nas políticas de gestão de pessoas.

### Investimento em benefícios

O Grupo SADA busca constantemente ampliar e aprimorar o pacote de benefícios oferecido aos colaboradores, reconhecendo seu valor e impacto na satisfação e no engajamento. Essa estratégia visa proporcionar um suporte abrangente, que vai além da remuneração, contribuindo para fortalecer o vínculo do profissional com a organização.

## Taxa de rotatividade

### Empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero



## ADMISSÕES

Embora tenha havido avanços na representatividade feminina, os dados ainda apontam uma predominância de admissões de homens em relação a mulheres, evidenciando um dos desafios enfrentados pela empresa na gestão de pessoas: alcançar a igualdade de gênero. Reafirmamos nosso compromisso com o ODS 5, buscando ativamente superar essas barreiras e construir um ambiente de trabalho mais inclusivo, sustentável e representativo, por meio da promoção de oportunidades igualitárias.

Empresa	Gênero	Admissões	Total
BRAZUL	MULHER	60	241
	HOMEM	181	
SADA TRANSPORTES	MULHER	279	811
	HOMEM	532	
TRANSZERO	MULHER	41	94
	HOMEM	53	
<b>Total Geral</b>			<b>1146</b>

## EMPREGOS INDIRETOS [GRI 2-8]

### Motoristas Agregados: Profissionais Essenciais na Operação Logística do Grupo SADA

Os motoristas agregados representam uma parcela significativa e estratégica da força de trabalho que impulsiona a operação do Grupo SADA. Seu papel é essencial para garantir a fluidez e a eficiência das entregas, contribuindo diretamente para o alcance dos objetivos operacionais da organização.

#### Perfil dos Profissionais e Natureza da Relação com a Empresa

Esses motoristas atuam como prestadores de serviço, utilizando veículos próprios para realizar as atividades de transporte. A relação é estabelecida por meio de contrato comercial, no qual o profissional, de forma autônoma, presta seus serviços mediante remuneração por frete realizado.

Mesmo atuando de maneira independente, estão plenamente integrados à operação logística da empresa, seguindo diretrizes operacionais, normas de segurança, prazos e padrões exigidos para a execução das atividades. A formalização da parceria garante clareza quanto às responsabilidades de ambas as partes.

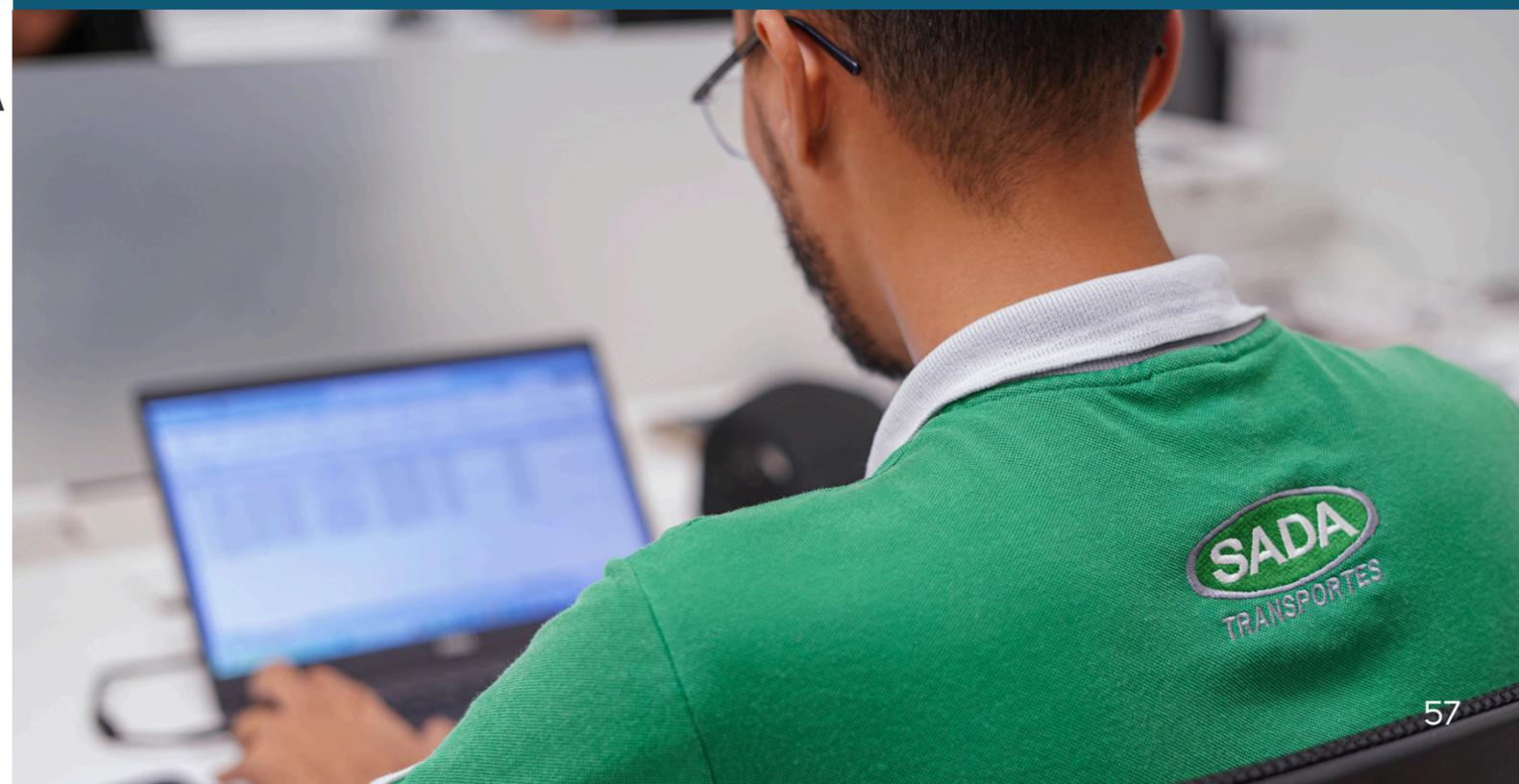
### Atividades Realizadas

São responsáveis pelo transporte de cargas, executando etapas que vão desde a coleta até a entrega, conforme as rotas e os prazos definidos. As viagens podem ocorrer em âmbito regional, intermunicipal ou interestadual, de acordo com a demanda logística.

### Importância na Cadeia Logística

A atuação desses profissionais contribui de forma decisiva para a agilidade, o alcance e a eficiência das operações. A parceria firmada reconhece sua autonomia e, ao mesmo tempo, os integra à dinâmica operacional da empresa, promovendo uma atuação alinhada com os padrões e os objetivos do Grupo SADA.

Motoristas agregados (3° Terceiros)	N° de Motoristas 2024	% Por empresas
Brazul	1012	30,20%
Transzero	589	17,58%
SADA	1741	51,95%
<b>Geral</b>	<b>3342</b>	<b>100,0%</b>



## DIVERSIDADE [GRI 3-3]

### Casos de Discriminação e Medidas Corretivas Tomadas [GRI 406-1]

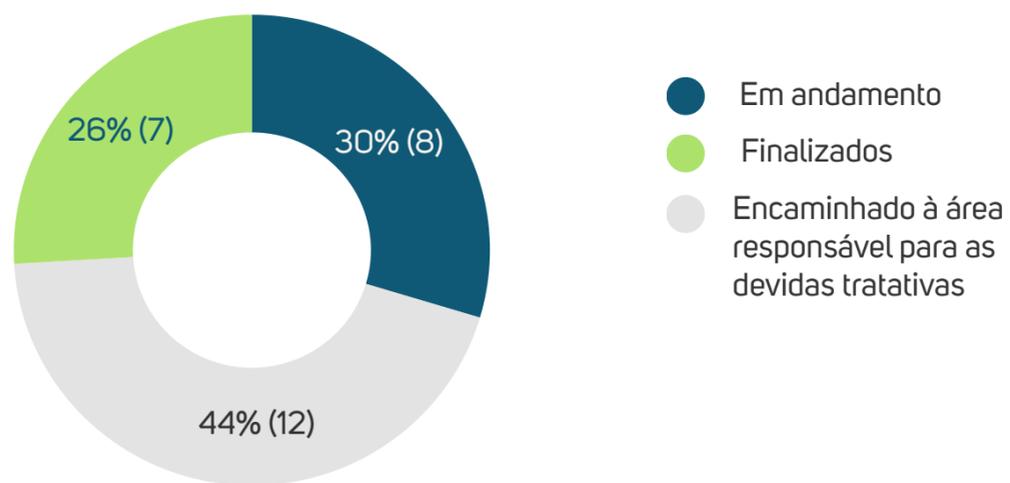
Reafirmamos nosso compromisso contínuo com a promoção da diversidade, equidade e inclusão — pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho que valoriza a colaboração e o respeito mútuo. Ao fomentar uma cultura inclusiva, promovemos um espaço seguro e acolhedor, estimulando o pleno desenvolvimento do potencial de cada pessoa colaboradora.

#### Monitoramento e Ação Responsável

27  
RELATOS

Todos os relatos relacionados à discriminação foram tratados com a seriedade e o rigor que o tema exige.

- 7 RELATOS FINALIZADOS**
- 2 Considerados improcedentes após investigação criteriosa
- 5 Finalizados com resultado inconclusivo, devido à ausência de evidências ou encerramento por parte dos envolvidos.



Esses números refletem o aumento da confiança das pessoas colaboradoras em nossos canais de escuta. Mais do que indicadores de incidentes, os relatos demonstram que estamos construindo um ambiente seguro, onde todos se sentem à vontade para falar, serem ouvidos e buscar apoio diante de situações que ferem os princípios de respeito e equidade.

A crescente adesão aos canais reforça que nossos esforços em comunicar, orientar e incentivar o uso da denúncia como ferramenta legítima de proteção e transformação cultural estão surtindo efeito. A credibilidade do canal está diretamente ligada à forma como os relatos são acolhidos — com empatia, confidencialidade, agilidade e seriedade — e ao comprometimento visível das lideranças em agir com coerência e justiça.

Nosso foco é construir um ambiente onde todas as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e seguras, livres de qualquer forma de discriminação ou assédio, com a confiança de que pertencem a uma cultura organizacional que prioriza a equidade nas relações diárias.

#### Gênero

Comprometido com a equidade de gênero, o Grupo SADA reconhece o vasto potencial das mulheres no Brasil e atua para integrar esses talentos em diferentes funções, promovendo uma cultura mais inclusiva e equânime.

Essa transformação é conduzida com intencionalidade, por meio de ações como:

Programas de capacitação exclusivos para mulheres

Definição de metas para cargos e contratações

Parcerias com instituições de ensino técnico

Bolsas de estudo

Iniciativas afirmativas voltadas à contratação de motoristas mulheres

## Meta Mulheres na Liderança

Em 2024, avançamos com a definição de uma meta estratégica para ampliar a participação feminina na liderança, fortalecendo a representatividade em posições de decisão. Estabelecemos como objetivo alcançar 40% de mulheres na liderança até 2028.

Na operação, já registramos um avanço significativo, com um crescimento de 77% na presença de mulheres em cargos diversos.

### Reconhecimento: Prêmio Vez e Voz

O programa "Mulheres na Operação" foi reconhecido com o 1º Prêmio Vez e Voz do SETCESP, na categoria "Mais Mulheres no Transporte Rodoviário". A premiação destaca iniciativas que promovem a inclusão feminina no setor, evidenciando o impacto do programa a criação de um ambiente mais justo e inclusivo

### Iniciativa "Com Elas"

Como parte do programa Mulheres em Movimento, promovemos o encontro "Com Elas", reunindo 67 líderes de diversas regiões do país para 11 horas de formação intensiva em Belo Horizonte.

Com temas como protagonismo feminino, gestão de equipes e construção de ambientes diversos e coesos, o evento contou com a participação de quatro palestrantes renomadas e proporcionou uma verdadeira imersão na pauta da diversidade.

## Avanços Estratégicos em Diversidade e Inclusão

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a diversidade por meio de ações estratégicas internas e externas, com foco em:

Conscientização

Representatividade

Acessibilidade

Desenvolvimento contínuo

A criação da Diretoria de Sustentabilidade reafirma o compromisso da organização com a consolidação da agenda ASG e marca um avanço significativo na estrutura de governança voltada à sustentabilidade. A nova diretoria terá impacto direto nas iniciativas estratégicas previstas a partir de 2025. A área será liderada por Luísa Medioli, que assume o cargo de Diretora de Sustentabilidade.





## Destaques do ano

### Semana de Diversidade e Inclusão

Participação ativa na 2ª edição do evento em Minas Gerais e realização de treinamento intensivo sobre inclusão de pessoas com deficiência.

### Curso de Libras

Três turmas com 60 participantes e 40 horas de formação, além de treinamentos sobre inclusão no ambiente de trabalho.

### Censo de Diversidade Racial

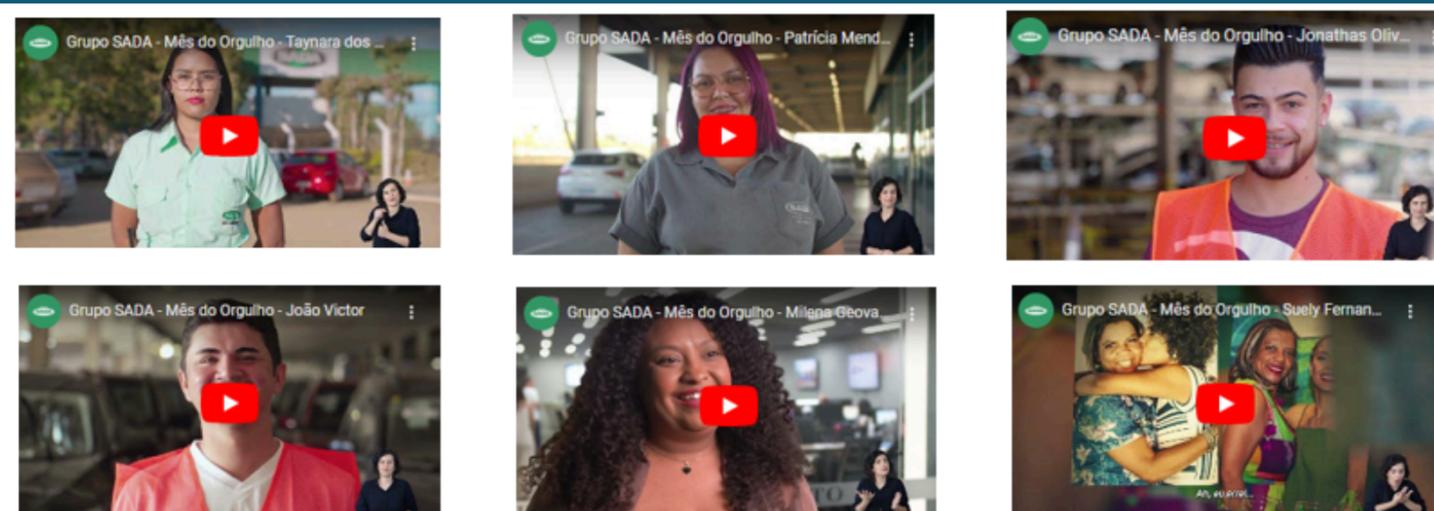
Realizado em fevereiro, com 90% de engajamento. Dados ajudarão a fortalecer ações afirmativas e programas de desenvolvimento de pessoas negras.

### 3º Fórum de Diversidade e Inclusão – IEC PUC Minas

Compartilhamos boas práticas e trocamos aprendizados com outras organizações sobre os desafios e avanços no tema.



## Websérie “Histórias de Orgulho”



Oito episódios com relatos inspiradores de colaboradores de diversas áreas. Até dezembro de 2024, foram 85.257 visualizações.

### Projeto Massoterapeutas

Profissionais com deficiência visual oferecem sessões de massagem nas empresas de transporte e logística do Grupo, unindo bem-estar e inclusão.

### Comitê de Inclusão e Acessibilidade

Consolidado em 2024, o comitê atua para aprimorar condições de acessibilidade e garantir respostas ágeis às demandas de inclusão

### Programa Mais Educação

Reformulado com novo modelo de subsídio proporcional à renda (de 80% a 30%). Em 2024, foram ofertadas 50 bolsas por semestre.

### Biblioteca de Diversidade e Inclusão

Espaço virtual com conteúdos e registros de ações, disponível para todos os colaboradores como fonte contínua de aprendizado.

## Outros Destaques

### Diversidade em Pauta

Letramento Racial para Liderança

Workshop para Letramento Racial

Roda de conversa com Douglas Souza – Orgulho LGBTQIAP+

Workshop sobre inclusão e acessibilidade

Roda de conversa com Tabata Poline

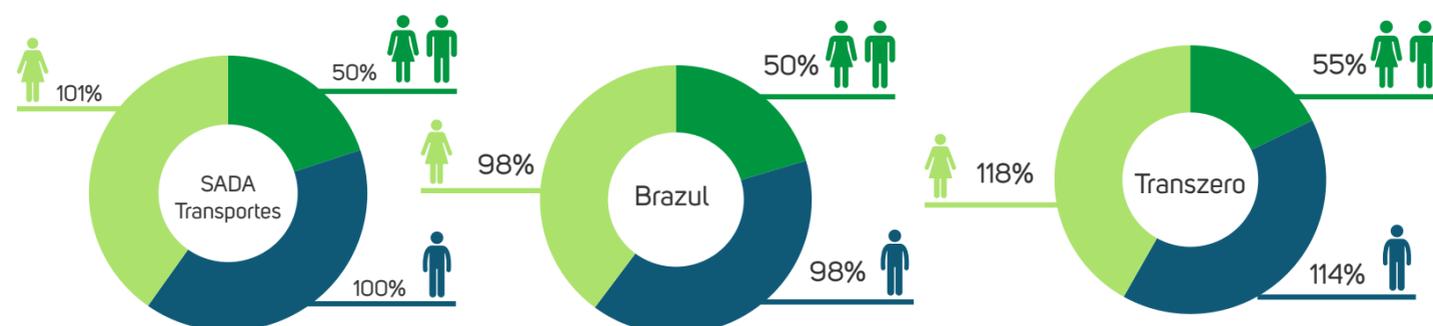
133% de aumento em ações de sensibilização e treinamentos temáticos

17 interpretações em Libras em eventos, vídeos e lives

Participação em podcast do Jornal O Tempo sobre Letramento Racial no Dia da Consciência Negra

Mensagem institucional em Libras

### Proporção entre o Menor Salário da Empresa e o Salário Mínimo Local [GRI 202-1]

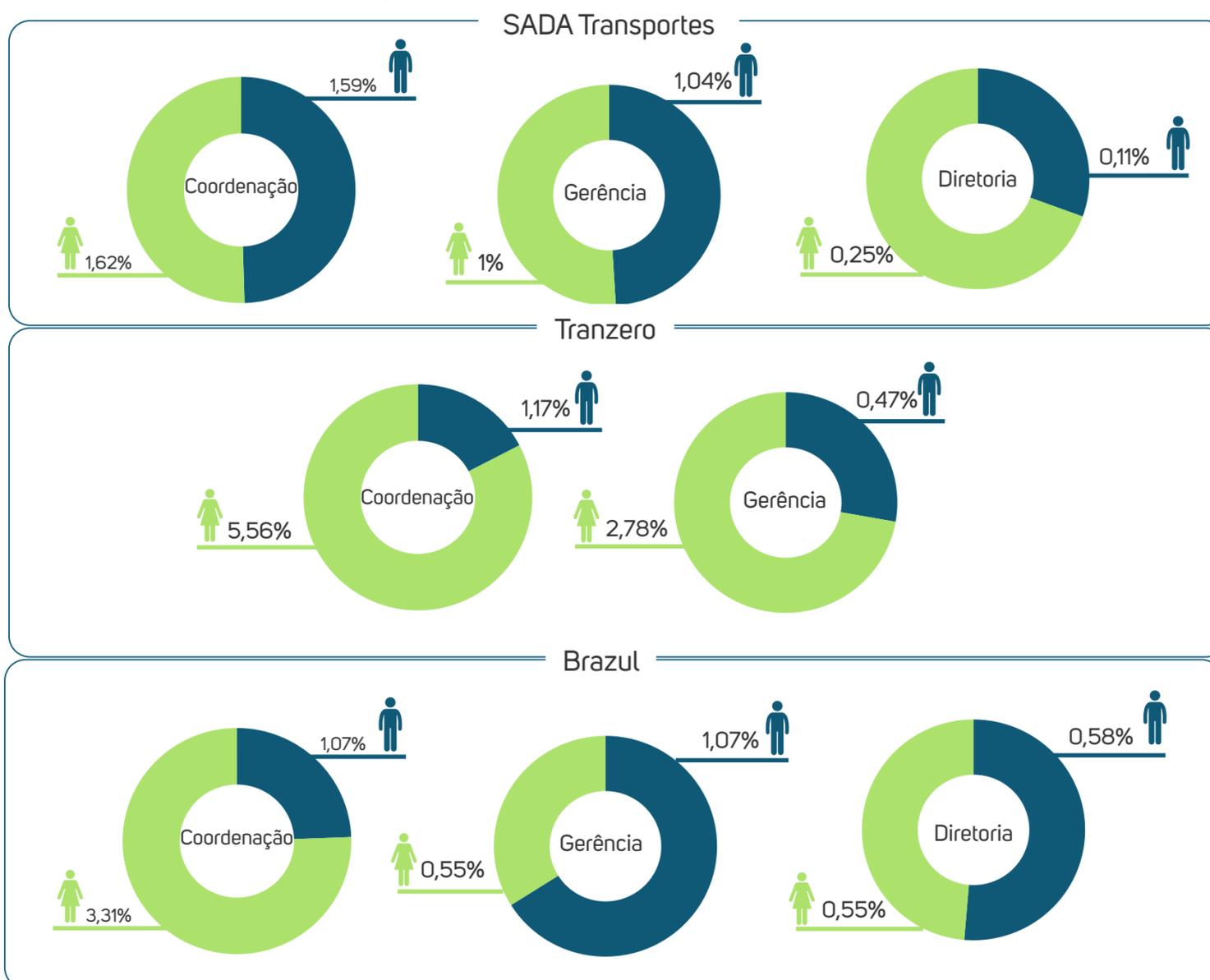


\*Utilizado salário base local para o cálculo.

### Proporção de Salário Base Entre Mulheres e Homens [GRI 405-2]



### Diversidade na Liderança [GRI 405-1]



## VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES [GRI 3-3]

As empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero priorizam a satisfação, o desenvolvimento e a segurança psicológica de seus colaboradores, reconhecendo que um ambiente saudável eleva a qualidade de vida, a produtividade e o senso de pertencimento. Por isso, investimos continuamente em iniciativas de bem-estar, valorização e crescimento profissional, alinhando nossos objetivos aos de cada pessoa colaboradora.

### Benefícios [GRI 401-2]

A estrutura de benefícios institucionais visa promover o bem-estar integral dos colaboradores, incluindo:



## Bem-Estar do Colaborador

No pilar de bem-estar do Programa Cuidar, o Grupo SADA realiza diversas ações para incentivar a qualidade de vida de seus colaboradores. Destaques:



### Plataforma de Atendimento Psicológico

Benefício corporativo gratuito de saúde mental e emocional, com sessões de terapia individual, conteúdos interativos, áudios de meditação, diário de humor e atendimento via chat. Em 2024, o número de sessões online aumentou de 25 para 52 por ano — uma por semana.



### Parceria com Academias

Com uma assinatura mensal, os colaboradores acessam academias e estúdios em todo o país, além de aulas ao vivo e aplicativos de bem-estar, sem custos adicionais.



### Janeiro Branco

Rodas de conversa com a metodologia da Roda do Autocuidado, incentivando reflexões e metas de bem-estar.



### Dia Internacional da Mulher

Sessões de Quick Massage e Spa dos Pés para colaboradoras, promovendo relaxamento e autocuidado.



### SADA Cultural

Projeto trimestral que sorteia ingressos para eventos culturais e esportivos, promovendo equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Em 2024, mais de 400 pessoas foram contempladas.



### Lá em Casa

Compartilhamento de materiais didáticos digitais e físicos (em ocasiões especiais), com atividades para integrar vida pessoal e profissional e promover um ambiente de trabalho mais humano e engajador.



### Setembro Amarelo

Distribuição de materiais informativos e realização de rodas de conversa voltadas à prevenção do suicídio, incentivando hábitos saudáveis e autocuidado.



### Outubro Rosa

Ações educativas com distribuição de materiais e rodas de conversa sobre a prevenção do câncer de mama e a importância da saúde integral.



### Novembro Azul

Materiais informativos e rodas de conversa sobre prevenção ao câncer de próstata, reforçando o cuidado com a saúde física, mental e emocional.



### Programa Alô Bebê

Iniciado em novembro de 2024, oferece acompanhamento multidisciplinar para gestantes no pré-natal e no período pós-parto.



### Trilha de Gestantes

Suporte para colaboradoras, parceiros(as) e rede de apoio, com 6 encontros (4 online e 2 presenciais) durante a gestação e pós-parto.



### Sala de Amamentação

Inaugurada em outubro de 2024 na unidade SADA Igarapé, proporciona um espaço confortável e privado para coleta e armazenamento de leite materno.

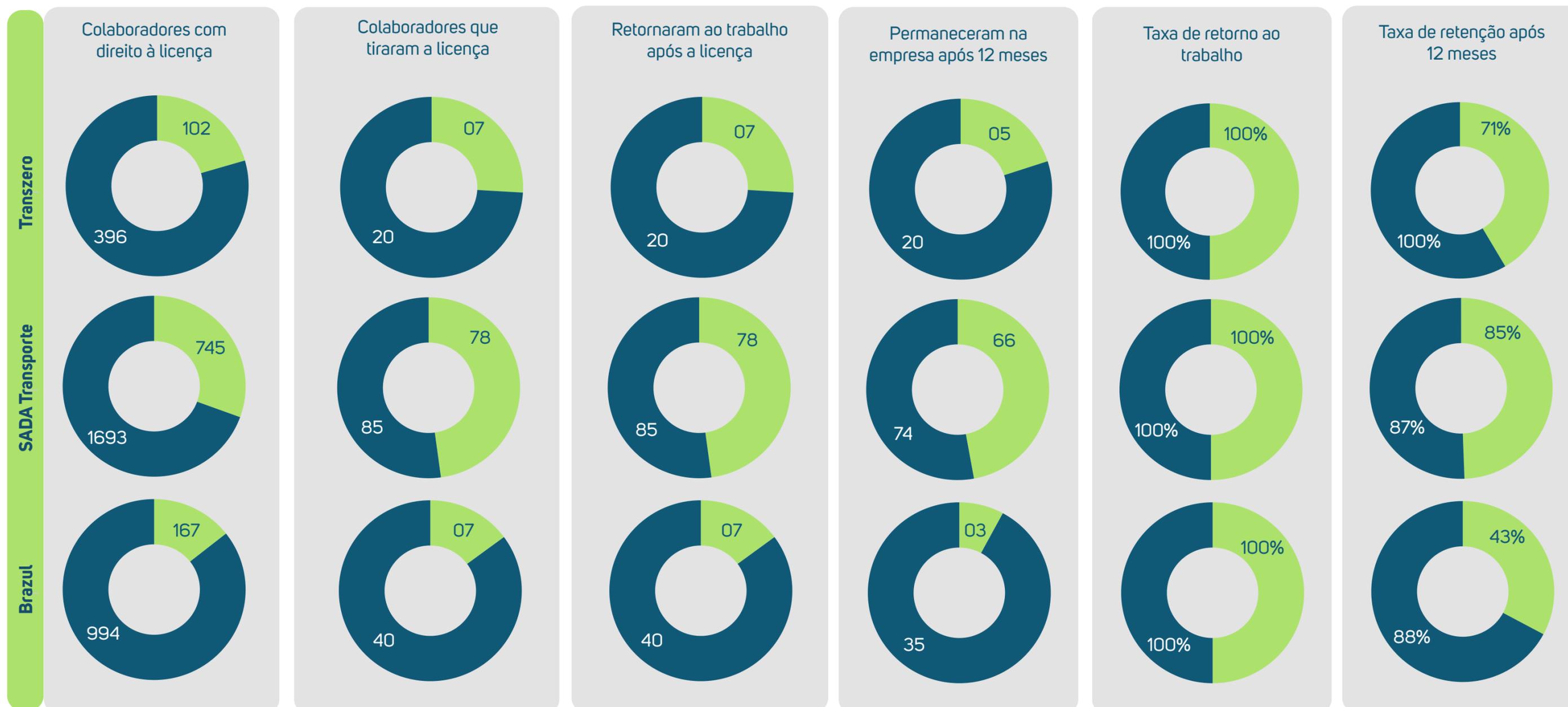
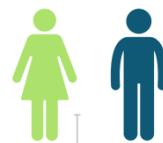


### Kit Escolar

Benefício criado em 2024 para apoiar a jornada educacional dos filhos dos colaboradores. Mais de 2.300 kits foram distribuídos.

## Licença Maternidade e Paternidade [GRI 401-3]

Com o objetivo de evidenciar o compromisso do Grupo SADA com o bem-estar, a equidade de gênero e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, apresentamos os dados relacionados à concessão, retorno e retenção de colaboradores(as) em licença maternidade e paternidade nas empresas Transzero, SADA Transportes e Brazul.



## Políticas de Remuneração

[GRI 3-3] [GRI 2-19] [GRI 2-20]

A definição da remuneração no Grupo SADA considera três perspectivas:

**Empregador:** fomentar conhecimentos, competências e comportamentos essenciais para o sucesso do negócio.

**Empregado:** oferecer uma proposta de valor atrativa, compreendida e apoiada pelo colaborador.

**Financeira:** garantir que os custos de remuneração sejam sustentáveis, sem comprometer outros investimentos.

Para a alta gestão, a remuneração é determinada com base nas responsabilidades atribuídas, desempenho coletivo e alcance de metas.

As empresas utilizam a Metodologia Pontuação para definir a estrutura de cargos não operacionais, estabelecendo o valor relativo dos cargos com base em funções, unidades, divisões de negócio e geografias. Esse método é comparado ao mercado para assegurar equidade interna e externa.

Consultores externos revisam as referências salariais para alinhar a estratégia de remuneração aos objetivos de curto, médio e longo prazo.

## Componentes da remuneração

### Remuneração fixa

Salário-base, reconhecendo o valor do cargo interna e externamente.

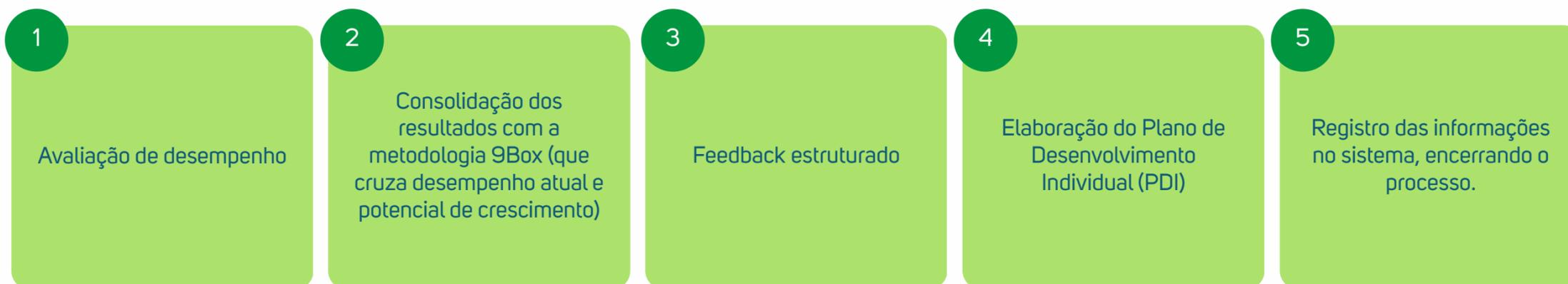
### Incentivos de curto prazo

Remuneração variável e participação nos lucros, aplicáveis a 100% dos colaboradores. Esses incentivos recompensam o alcance de metas empresariais, setoriais e individuais, alinhadas ao planejamento estratégico.

## Avaliação de Desempenho [GRI 404-3]

O processo de avaliação de desempenho no Grupo SADA é denominado Circuito de Desenvolvimento. Realizado anualmente no primeiro semestre, tem como objetivo avaliar o desempenho dos(as) colaboradores(as) com base nas competências comportamentais e técnicas mapeadas para impulsionar os resultados do negócio.

Para o público administrativo operacional, a gestão de performance é conduzida por meio da ferramenta LG, que contempla cinco etapas:



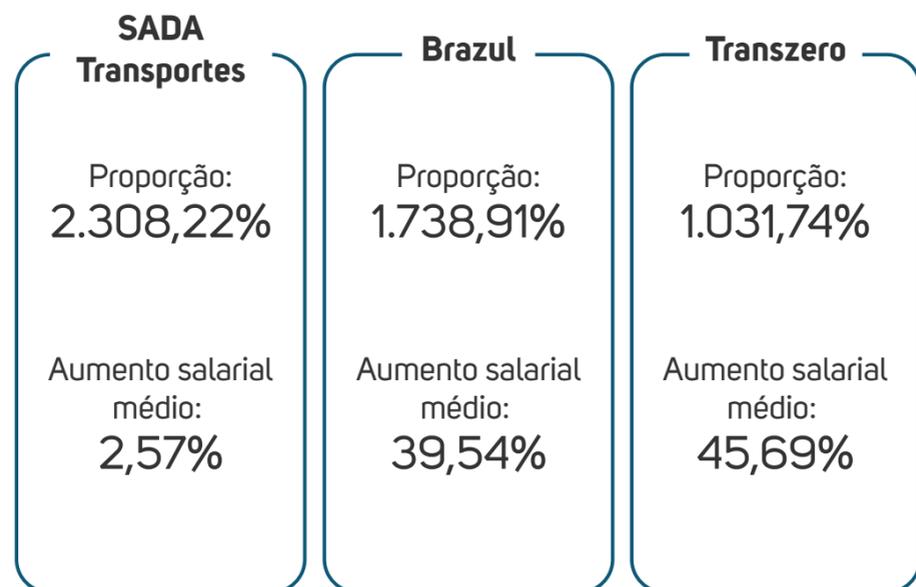
Em 2024, 1.090 colaboradores(as) das áreas corporativas participaram do processo, com um índice de adesão de 77%.

Os resultados obtidos são considerados no ciclo de meritocracia. Neste ano, foram realizados:



Esses dados refletem um ambiente dinâmico, que valoriza o desenvolvimento e reconhece o talento de suas pessoas.

## Proporção da Remuneração Total Anual [GRI 2-21]



Para o cálculo, foi considerada a remuneração monetária total (salário-base + PLR) de todos(as) os(as) colaboradores(as) das operações do Grupo SADA no Brasil, incluindo comissões e prêmios para as funções aplicáveis. Colaboradores(as) em regime de tempo parcial também foram incluídos na base de cálculo, sem diferenciação de taxa.

A base utilizada para o estudo é de 10 de janeiro de 2025. Os percentuais indicam a relação entre a média salarial da empresa e o salário mais alto registrado.



## Treinamentos e formações [GRI 404-1] [GRI 404-2]



70.402  
Horas de treinamento

### Conecta

Em 2024, o Grupo SADA impulsionou o desenvolvimento de seus colaboradores com a criação da Conecta, sua escola corporativa. Baseada na metodologia **70:20:10**, a Conecta organiza seus programas educacionais em cinco eixos: Liderança, Corporativo e de Negócios, Comportamental, Técnico e de Aceleração Tecnológica.

O Circuito de Desenvolvimento define a jornada individual de cada colaborador, com base na avaliação de desempenho (para cargos elegíveis, via 9Box). As estratégias educacionais abrangem três dimensões:



**Conexão Pessoal:** autoconhecimento e desenvolvimento



**Conexão com o Time:** influência e resultados



**Conexão com o Negócio:** gestão e crescimento

Os programas são entregues conforme os eixos temáticos da escola:

O Eixo Comportamental engloba os PDIs (Planos de Desenvolvimento Individual) e PDCs (Programas de Desenvolvimento Coletivo).

O Eixo de Liderança contempla os PDLs (Programas de Desenvolvimento da Liderança), entre outros.



Todos os colaboradores avaliados elaboram um PDI alinhado aos seus objetivos de carreira e às necessidades do negócio, considerando as competências requeridas. Aqueles com desempenho crítico recebem um plano de ação e acompanhamento por três meses.

Os PDCs são desenvolvidos a partir da identificação de lacunas de competências coletivas, com treinamentos direcionados às áreas de maior necessidade.

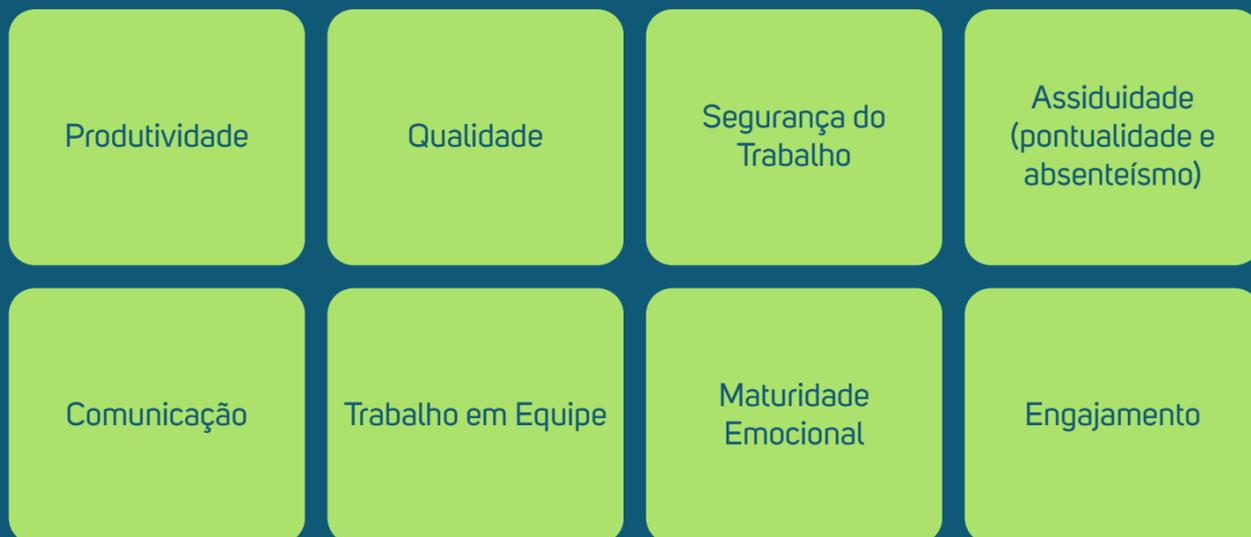
### SADAFIX

O SADAFIX é um programa voltado ao desenvolvimento de competências do público corporativo, com base nos apontamentos da avaliação de desempenho. São elegíveis todos os colaboradores que concluíram as etapas do processo (autoavaliação, avaliação da liderança, feedback, PDI e validação final).

Em 2024, o foco do SADAFIX foi a competência Comunicação Eficaz, com treinamentos online de 2 horas, organizados conforme o cargo.

### Circuito de Desenvolvimento Operacional

Programa coletivo de desenvolvimento destinado ao público operacional da área de Transporte e Logística. Em 2024, foram realizadas turmas com carga horária de 2h30 por aula, em todas as unidades operacionais de T&L. Os conteúdos abordados foram:



## PDL: Programas de Desenvolvimento de Liderança

### Programa de Desenvolvimento de Lideranças Estratégicas

Destinado a colaboradores que ocupam posições consideradas estratégicas para o desenvolvimento e crescimento do Grupo. Em 2024, foram trabalhadas 30 horas de conteúdo, distribuídas da seguinte forma:

**Encontro 1** - Conexão Pessoal: Autoconhecimento e Autorresponsabilidade (8h)

**Encontro 2** - Conexão Pessoal: Autocuidado (3h)

**Encontro 3** - Conexão com o Time: DNA da Comunicação (8h)

**Encontro 4** - Conexão com o Time: Liderança para Performance Sustentável – ESG (3h)

**Encontro 5** - Conexão com o Time: Gestão de Conflitos e Convivência (8h)





### Líderes em Movimento – Corporativo e T&L

Voltado a líderes classificados como Mantenedor, Forte Potencial, Forte Desempenho, Comprometido ou Estrela na avaliação de desempenho. Em 2024, o programa teve carga horária total de 28 horas/aula:

Workshop de Conexão Pessoal (8h)

Dois workshops de Conexão com o Time (6h no total)

Dois workshops de Conexão com o Negócio (6h no total)

Workshop de encerramento (8h)

### Líderes em Movimento – Lideranças Operacionais T&L

Também direcionado a líderes com destaque no ciclo de desempenho. Em 2024, foram 24 horas/aula, distribuídas assim:

**Conexão Pessoal:** Perfil comportamental do líder (10h)

**Conexão com o Time:** Responsabilidades da liderança (10h)

**Conexão com o Negócio:** Noções de gestão para resultados (4h)

### Programa de Aprendizes

Realizado em parceria com instituições nacionais voltadas à formação de jovens profissionais. Os aprendizes são selecionados conforme disponibilidade de vagas nas regiões e passam por um programa de formação legalmente regulamentado. O acompanhamento é realizado pelo time de consultoria interna de RH em conjunto com as instituições parceiras.

## SAÚDE E SEGURANÇA [GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

### Política de Gestão Integrada [GRI 403-8]

A Alta Direção implementou a Política de Gestão Integrada (SGI), que estabelece as diretrizes para o cumprimento das normas de segurança. Essa política é mantida como informação documentada nos documentos IDPGIO01 e IDPGIO02.

As empresas do Grupo atuam continuamente na identificação, avaliação, eliminação de perigos e na mitigação de riscos relacionados às operações logísticas, de transporte e armazenagem.

Em 2024, três unidades do Grupo SADA — SADA Transportes (Betim/MG), Transzero e Brazul (São Bernardo do Campo/SP) — passaram por auditoria onde conquistaram a certificação na norma internacional ISO 45001, que estabelece requisitos para o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO). A SADA Matriz obteve a certificação inicial para 2025, enquanto as unidades Transzero e Brazul foram certificadas.

Entre as unidades de transporte e logística mapeadas, apenas essas três contam, até o momento, com certificação ISO 45001, abrangendo cerca de 38% dos colaboradores com sistema certificado. No entanto, o sistema de gestão implementado nessas unidades é replicado nas demais, garantindo que 100% dos empregados e trabalhadores não empregados estejam cobertos pela Política de Gestão Integrada do Grupo SADA, fortalecendo a cultura de saúde e segurança em toda a organização.

### Cobertura do SGI e Certificação ISO 45001

Categoria de Trabalhador	Empresa	Total de Pessoas	Nº Cobertos pelo SGI	% Cobertos	Nº Certificados Externamente ISO 45001	% Certificados Externamente ISO 45001
Empregados	SADA	2623	2623	100%	952	36%
	BRAZUL	1207	1207	100%	355	29%
	TRANSZERO	537	537	100%	340	63%
Trabalhadores não empregados com local/trabalho controlado pela Política SGI*	TERCEIROS	3342	3342	100%	-	-

\*Inclui motoristas agregados conforme mencionado no [GRI 2-8].

A cultura de segurança é promovida por meio da participação ativa dos(as) colaboradores(as), com incentivo ao diálogo, consultas regulares e atuação conjunta nos comitês de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Também há investimentos constantes em capacitação, fortalecendo a conscientização sobre riscos e a importância da prevenção.

A Política de Gestão Integrada é divulgada às partes interessadas por meio de treinamentos, quadros de avisos nas unidades e no site institucional: <https://www.gruposada.com.br/Transparencia/sistema-de-gestao>

### Certificações ISO 45001:2018

A certificação ISO 45001 representa um marco de comprometimento com a saúde e a segurança no trabalho. Em 2024, as seguintes unidades foram certificadas:

SADA Transportes (MG)

Certificação inicial

Transzero e Brazul (SP)

Recertificação

### Confiabilidade do Sistema de Gestão de SSO

O sistema de gestão utilizado pelo SESMT assegura o sigilo e a privacidade de dados sensíveis. As evidências de conformidade com os requisitos de segurança da informação estão disponíveis na plataforma oficial de gestão.

### Programa de Capacitação e Qualificação [GRI 403-5]

A área de Transporte e Logística (T&L) promove treinamentos contínuos, reuniões, palestras e ações educativas, incluindo:

**DDSS** (Diálogo Diário de Saúde e Segurança) nas unidades

**Campanhas mensais** de conscientização (meses coloridos e SIPAT em novembro com o tema “Comportamento Seguro: a minha segurança é um valor inegociável”)

**Campanhas educativas de trânsito:** conforme Resolução nº 1000 do CONTRAN

Todos os registros estão disponíveis no Universo SADA e no SharePoint das unidades.

### Identificação de Riscos e Medidas de Controle [GRI 403-7]

Os riscos de acidentes inerentes às atividades são identificados por uma equipe multidisciplinar e documentados por meio dos seguintes procedimentos:

**Análise Preliminar de Riscos (APR)** – conforme procedimento IDPGQ075. As APRs elaboradas e as evidências de sua divulgação às partes interesSADAs estão disponíveis no SharePoint das unidades

**Levantamento de Perigos e Riscos de SSO (Segurança e Saúde Ocupacional)** – conforme procedimento PRSSO (IDPSSO013). Os levantamentos e suas evidências de divulgação às partes interesSADAs estão disponíveis no SharePoint das unidades e no sistema SOGI, módulo PRSSO.

### Plano de Preparação e Resposta a Emergência (PPRE)

Cada unidade mantém seu Plano de Preparação e Resposta a Emergência (PPRE), contemplando os cenários acidentais e os recursos necessários para o pronto atendimento, como equipamentos de segurança, pessoal qualificado e treinado.

Simulados de emergência são realizados periodicamente, com relatórios disponíveis nas unidades.

### DDSS (Diálogo Diário de Segurança e Saúde)

Diariamente, antes do início das atividades operacionais, são realizados os DDSS (Diálogos Diários de Segurança e Saúde). Essas breves reuniões têm o objetivo de orientar as equipes sobre riscos, normas e procedimentos de SSO.

### Atendimento a Requisitos Legais e Outros Requisitos

Os requisitos legais e outros aplicáveis ao segmento de Transporte e Logística (T&L) são identificados, atualizados mensalmente e monitorados por meio do Sistema SOGI, no módulo LIRA (Lista Interna de Requisitos Aplicáveis). A prática está descrita no procedimento IDPSGA003 – Identificação, acesso e avaliação do atendimento aos requisitos legais e outros aplicáveis.

As atividades críticas ou que requerem controle operacional estão descritas em procedimentos específicos de SSO, divulgados às partes interesSADAs internas por meio de treinamentos, campanhas e DDSS.

### Indicadores de Segurança e Saúde Ocupacional (KPI)

São monitorados indicadores proativos e reativos, como:

Reuniões dos comitês de SSO

Simulados de emergência

Caminhadas de segurança

Realização de DDSS

Número de campanhas de SSO

### Participação e Comunicação dos Trabalhadores [GRI 403-4]

#### Consulta e Participação

A consulta e participação dos trabalhadores são incentivadas por meio de mecanismos como:

DDSS

Comitê de Gestão de SSO

Fábrica de Ideias

Kaizen

Reuniões da CIPA

Cartão de Observação de Risco

#### CIPA

As empresas devem manter a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), conforme a NR-5. As diretrizes estão descritas no procedimento IDPSSO033.

#### Programa de Capacitação e Qualificação

O Grupo SADA mantém Comitês de Gestão de SSO, conforme orientações do procedimento IDPSSO007, com o objetivo de fomentar a participação ativa das partes interessadas.

#### Cartão de Observação de Riscos

Por meio dos DDSS e treinamentos, os colaboradores são incentivados a relatar desvios utilizando o Cartão de Observação de Riscos. As diretrizes estão no procedimento IDPSGIO36.

## Acidentes de Trabalho

As unidades de T&L seguem um procedimento padronizado para investigação e análise de ocorrências de SSO e Meio Ambiente, envolvendo:

Identificação

Classificação

Comunicação

Registro

Investigação

Análise

Documentação

Divulgação

Esse processo assegura o tratamento adequado das ocorrências, com ações corretivas e preventivas para mitigar riscos, evitar recorrências e promover boas práticas.

Em 2024, foi iniciada a implantação de plataformas inteligentes de monitoramento e análise de dados, fortalecendo a governança de SSO e Meio Ambiente. A tecnologia permite uma leitura mais crítica, integrada e assertiva das informações, ampliando a capacidade de antecipação e resposta.

#### Projeto Operar Seguro

Com foco em um ambiente de trabalho mais seguro, o Grupo SADA iniciou, em parceria com a **dss+ (DuPont Sustainable Solutions)**, a implantação do Programa Operar Seguro nas principais unidades de T&L. A meta é alcançar 100% das unidades operacionais até 2027. Atualmente, a iniciativa já está ativa na Brazul, Transzero e SADA Transportes.

Mais que uma diretriz técnica, o programa busca consolidar a segurança como valor essencial no cotidiano. Entre seus pilares,

**Capacitação contínua das equipes**, com treinamentos alinhados à realidade operacional. O treinamento "Fatores de Risco" já foi aplicado a 1.050 pessoas em MG e SP

**Comunicação clara** sobre procedimentos, aprendizados e medidas preventivas.

**Engajamento coletivo**, com incentivo ao protagonismo dos colaboradores.

**Acompanhamento de indicadores**, com maior controle e assertividade nas ações

Onde já foi implementado, o programa tem gerado avanços significativos na segurança operacional.

#### Monitoramento do Absenteísmo

Em 2024, o Grupo SADA adotou uma nova metodologia estruturada para monitorar dados de absenteísmo médico. O painel permite:

Análise em tempo real de atestados, dias de afastamento e funcionários ativos

Acompanhamento da variação mensal e anual

Segmentação por empresa, filial, setor e cargo

Esse avanço reforça o compromisso com a saúde dos colaboradores e contribui para ações preventivas dentro do Programa Cuidar.

### Promoção da Saúde e Segurança [GRI 403-6]

#### Atendimento com Suporte de Ambulância

Desde 2024, está disponível um serviço de emergência com ambulância 24h para unidades do Grupo SADA em Betim e Igarapé/MG. A equipe é capacitada para garantir atendimento ágil e transporte seguro em situações críticas.

#### Laboratório in Loco

A unidade de Betim conta com um laboratório interno no Departamento Médico, oferecendo coletas para exames ocupacionais e particulares, o que reduz deslocamentos e aumenta a praticidade. Essa estrutura reafirma o compromisso do Grupo SADA com a saúde e qualidade de vida de seus colaboradores.

# CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

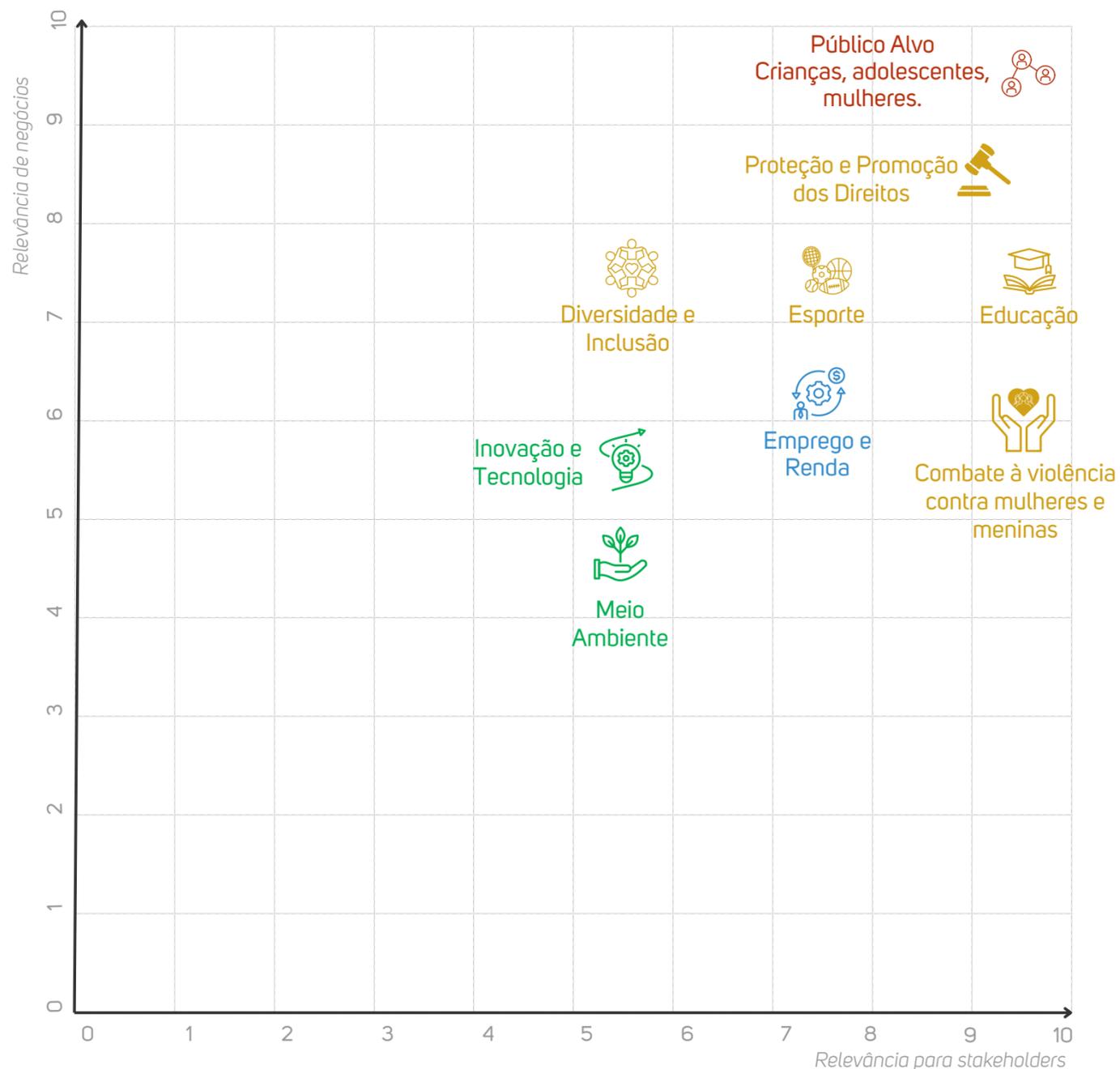


Ao longo de 2024, o Grupo SADA intensificou iniciativas de engajamento, diálogo transparente e investimento social, reafirmando nosso propósito de transformar realidades com e para as pessoas. Mais do que uma diretriz, o relacionamento com os stakeholders está integrado ao nosso jeito de fazer negócios. Esse compromisso se traduz em escuta ativa, colaboração constante e ações alinhadas aos objetivos sociais, ambientais e econômicos da organização. Os resultados dessa jornada são apresentados a seguir, refletindo os avanços e aprendizados do período.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL [GRI 3-3] [GRI 413-1]

Desde a consolidação da área de Responsabilidade Social, em 2019, o Grupo SADA vem ampliando suas frentes de atuação, alcançando crianças, jovens, adultos e idosos. Os projetos são desenvolvidos de forma estruturada e sustentável, fortalecendo um movimento institucional que inspira colaboradores, clientes, parceiros e a sociedade.

Nossas ações são guiadas por um radar de prioridades sociais que contempla temas materiais essenciais, como educação, esporte, proteção e promoção de direitos, além do enfrentamento à violência contra mulheres e meninas.



Essa atuação integrada está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando nosso papel como agente de transformação social com impacto positivo nos territórios onde atuamos.



+ de R\$ 12 Milhões  
Investimentos Sociais

SADA Transportes  
R\$ 6.983.994

Transzero  
R\$ 2.937.477

Brazul  
R\$ 2.152.936



548 Mil  
Pessoas Impactadas<sup>1</sup>

144 Mil  
Pessoas impactadas  
diretamente

404 Mil  
Pessoas impactadas  
indiretamente



106  
Instituições beneficiadas

37 cidades de 9  
estados.

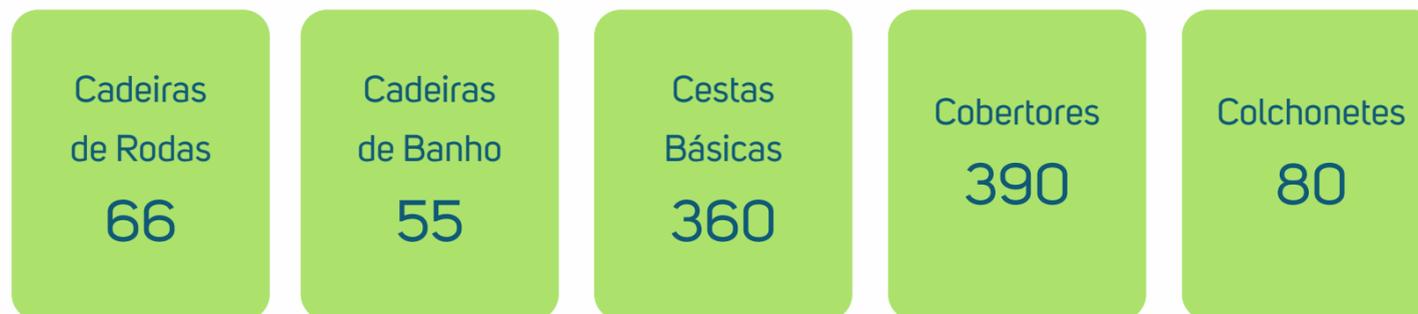
Sendo 56 do setor  
de Transporte e  
Logística (T&L)

<sup>1</sup> Dados de pessoas beneficiadas direta e indiretamente são calculados internamente por meio de estimativas.

## Fundação Medioli

Desde sua criação, em 1990, a Fundação Medioli tem sido um pilar fundamental no apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade social. Atua promovendo a melhoria da qualidade de vida por meio da doação de itens essenciais, como cadeiras de rodas, cadeiras de banho, cestas básicas, cobertores e outros recursos.

Em 2024, a Fundação destinou R\$ 68.752,80 para ações de assistência social. As doações realizadas no período incluem:



## Núcleo Infantil Anna Mediolì

Desde 2008, a Fundação Mediolì mantém o Núcleo Infantil Anna Mediolì, uma iniciativa que reafirma seu compromisso com o desenvolvimento humano desde os primeiros anos de vida. Atualmente, mais de 300 crianças de 0 a 5 anos são atendidas em tempo integral, com foco no desenvolvimento físico, emocional, cognitivo e social.

Com empatia e responsabilidade, o Núcleo promove transformação social, impactando diretamente 376 pessoas e beneficiando outras 1.128 de forma indireta, por meio de ações que geram melhorias concretas na vida de quem mais precisa.

A metodologia adotada tem como base os direitos de aprendizagem e desenvolvimento da criança, com ênfase em experiências essenciais como conviver, brincar, participar, explorar, expressar-se e conhecer-se — pilares de uma educação inclusiva, humanizada e transformadora.

Número de crianças atendidas

312

Número de refeições oferecidas/ano

237.967

Custo total Fundação Mediolì

R\$ 4.478.837,08

Custo por criança / mês

R\$ 938,12





## Voluntariado Corporativo [GRI 413-1]

No Grupo SADA, acreditamos que a transformação começa quando pessoas se unem por um propósito comum. Desde 2019, por meio do Programa de Voluntariado Corporativo, incentivamos nossos colaboradores a se tornarem protagonistas da mudança, contribuindo ativamente para o desenvolvimento social das comunidades onde estamos presentes.

Para apoiar e fortalecer essa iniciativa, contamos com os Embaixadores do Bem — colaboradores que atuam como pontos focais do programa em suas unidades. Eles mobilizam, engajam e orientam os colegas para o envolvimento em ações voluntárias, doando tempo, talento e recursos para causas sociais.

Realizamos campanhas corporativas alinhadas a datas significativas, como a Campanha do Agasalho, o Dia das Crianças e o Natal Solidário. Também promovemos, de forma contínua, as ações:

### Fios que dão vida

Doação de cabelos para a confecção de perucas, levando autoestima, esperança e acolhimento a pessoas em tratamento contra o câncer;

### Lacre do Bem

Arrecadação de lacres de alumínio para a doação de cadeiras de rodas a pessoas com mobilidade reduzida;

### Tampinhas Solidárias

arrecadação de tampas plásticas que são revertidas em cuidado e proteção para animais.





Entre nossos colaboradores, promovemos ainda a ação 1x1, criada para oferecer suporte em momentos desafiadores. A iniciativa arrecada recursos financeiros para custear necessidades pessoais relacionadas à saúde, qualidade de vida ou situações emergenciais. O modelo colaborativo prevê que os colegas contribuam com 50% do valor necessário, e a empresa complementa os outros 50%. Todo o processo é avaliado por um comitê responsável, garantindo a integridade da ação.

Em 2024, o programa de voluntariado corporativo seguiu com seu propósito de fomentar o impacto positivo, beneficiando mais de 92 mil pessoas, em 7 estados e 13 cidades brasileiras.

### Resultados do Programa de Voluntariado Corporativo

Cerca de 65.000 pessoas beneficiadas diretamente	Cerca de 27.000 pessoas beneficiadas indiretamente
95 instituições beneficiadas	253 Embaixadores do Bem
Média de 58 Embaixadores por ação	2176 horas de Embaixadores do Bem
1644 horas de voluntariado aos finais de semana	Valor total do Programa de Voluntariado R\$ 177.638,98

### Cases em Voluntariado

#### Dia V

Anualmente, o Grupo SADA realiza o Dia V em comemoração ao Dia Nacional do Voluntariado. Ao longo de todo o mês de agosto de 2024, os Embaixadores do Bem contaram com o apoio de colaboradores de todos os níveis hierárquicos, além de familiares e amigos, para executar ações de impacto em diversas regiões do Brasil.

As iniciativas promoveram bem-estar, integração com instituições do entorno e fortaleceram os vínculos entre colaboradores e comunidades, evidenciando o voluntariado corporativo como um motor de transformação e desenvolvimento social.

#### Impacto da Mobilização

##### Pessoas beneficiadas



##### Abrangência



##### Participação

- Empresas do Grupo SADA envolvidas: 20
- Instituições beneficiadas: 14
- Embaixadores do Bem mobilizados: 86
- Voluntários participantes: 102
- Horas dedicadas: 1.964

##### Investimento Social

Valor total das ações: R\$ 30.781,98

### SOS Rio Grande do Sul

A mobilização SOS Rio Grande do Sul, iniciativa do Grupo SADA, foi realizada para oferecer suporte emergencial a colaboradores e comunidades afetadas por catástrofes naturais e desastres ambientais. A ação concentrou esforços na arrecadação de recursos materiais e financeiros, com forte participação dos Embaixadores do Bem, que demonstraram solidariedade e engajamento ao se unirem para apoiar quem enfrentou perdas e desafios causados pelas fortes enchentes no estado. Mais do que uma resposta emergencial, essa mobilização reforça o compromisso social do Grupo SADA com o bem-estar coletivo, promovendo uma cultura de cuidado, empatia e responsabilidade diante das emergências climáticas.

#### Resultados da Mobilização

<b>Total de doações</b> Cerca de 560 toneladas	<b>Fretes realizados</b> 20
<b>Valor doado em fretes</b> R\$ 423.920,00	<b>Cidades beneficiadas</b> Porto Alegre, Gravataí, Esteio, São Leopoldo, Pelotas, Alvorada e Guaíba
<b>Embaixadores do Bem e voluntários mobilizados</b> 300	<b>Horas dedicadas</b> Cerca de 840
<b>Valor estimado das horas voluntárias</b> R\$ 21.672,00	<b>Valor doado pelo Grupo SADA a colaboradores atingidos pelas enchentes</b> R\$ 33.738,10



## PROJETOS INCENTIVADOS [413-1]

Como parte de sua estratégia de responsabilidade social, o Grupo SADA investe de forma consistente em projetos incentivados, por meio de recursos próprios e de mecanismos de renúncia fiscal, com foco em gerar impacto social positivo e ampliar o acesso a direitos fundamentais. Em 2024, foram destinados mais de R\$ 11 milhões a iniciativas nas áreas de educação, cultura, esporte e cidadania, beneficiando diretamente e indiretamente mais de 345 mil pessoas.

### Educação

A educação é um eixo central da responsabilidade social do Grupo SADA e está diretamente alinhada ao nosso propósito de promover desenvolvimento humano e social nos territórios onde atuamos. Acreditamos que investir em educação é investir no futuro, na redução das desigualdades e na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Por isso, apoiamos projetos que ampliam o acesso ao conhecimento, valorizam o protagonismo de crianças e jovens e fortalecem a cidadania.

#### Case em Educação

##### CRIE O IMPOSSÍVEL

Apoiamos a 5ª edição do Crie o Impossível, evento organizado pela ONG Embaixadores da Educação, realizado no Estádio Beira-Rio, em Porto Alegre (RS). O evento reuniu cerca de 10 mil estudantes da rede pública, levando mensagens de esperança, inspiração e recomeço — especialmente importantes diante dos impactos das enchentes no Rio Grande do Sul. Com operações no estado, o apoio ao Crie o Impossível reforça o compromisso do Grupo SADA com as comunidades próximas às nossas atividades, contribuindo para um impacto positivo, solidário e duradouro.

#### Pessoas beneficiadas



## Esporte

O Grupo SADA investe no desenvolvimento do esporte, financiando equipes e projetos que incentivam a prática esportiva em diversas modalidades. Essa iniciativa vai além do apoio a atletas e competições: promove desenvolvimento social, inclusão e a formação de valores como disciplina, trabalho em equipe e superação.

No âmbito dos esportes, as empresas de transporte e logística do Grupo Sada investiram mais de R\$ 3 milhões por meio de incentivos fiscais em projetos que beneficiaram mais de 1.500 pessoas diretamente, além de aproximadamente 7.000 indiretamente.

### Cases em Esporte

#### CIDADE DO VÔLEI

Focado no desenvolvimento do voleibol feminino nas categorias de base da região do ABC Paulista, o projeto oferece treinamentos para meninas de 10 a 15 anos, incentivando a participação em competições e o desenvolvimento de competências como disciplina, cooperação e resiliência. Além de fortalecer o esporte, o projeto contribui para a inclusão social e a construção de novas oportunidades de futuro.

#### Pessoas beneficiadas



#### MENINAS DE CHUTEIRA

O projeto oferece a meninas em situação de vulnerabilidade social a oportunidade de desenvolver práticas de futebol por meio de treinamentos focados no aprimoramento técnico, tático e estratégico, com acompanhamento de profissionais qualificados. Além do esporte, promove palestras e oficinas que reforçam a importância da educação, da cidadania e da prevenção de riscos sociais. O Meninas de Chuteira proporciona um ambiente seguro, de acolhimento e de construção de novas perspectivas.

#### Pessoas beneficiadas





## Cultura

Investir em cultura é fortalecer a identidade, promover o desenvolvimento humano e contribuir para um futuro mais igualitário. Por isso, apoiamos projetos culturais que estimulam a formação, o acesso ao conhecimento, a preservação dos saberes e a reflexão sobre temas socioambientais.

Em 2024, destinamos aproximadamente R\$ 5,74 milhões a 28 projetos, beneficiando diretamente cerca de 49.000 pessoas e impactando, de forma indireta, aproximadamente 300.000 indivíduos.

### Cases em Cultura

#### MENINADANÇA

O Meninadança atua ao longo da BR-116, protegendo meninas contra a exploração sexual infantil na rodovia. Por meio de oficinas de arte-educação e rodas de conversa, fortalece a autoestima e os direitos das meninas. Diante da nossa atuação no setor de transporte e logística, esse apoio reforça nosso compromisso com os direitos humanos e com a construção de estradas mais seguras, conscientes e acolhedoras

#### Pessoas beneficiadas:



#### FESTIVAL IGARAPÉ SABOR - MESTRAS E SEUS TEMPEROS

O apoio ao Festival Igarapé Sabor — Mestras e Seus Temperos reforça nosso compromisso com a valorização da cultura local nas regiões onde atuamos.

A iniciativa celebra a gastronomia regional, os saberes e as tradições das Mestras da cozinha mineira, por meio de oficinas, degustações e apresentações culturais. Como legado, o projeto lançou um livro com receitas e relatos, preservando a memória e fortalecendo o patrimônio cultural local.

#### Pessoas beneficiadas



## INVESTIMENTOS COMPLEMENTARES EM PROJETOS DE IMPACTO

Buscamos ser um agente ativo na promoção do desenvolvimento social, econômico e ambiental nas comunidades onde estamos presentes. Nossas ações dialogam com desafios globais, como a crise climática, a defesa dos direitos humanos e a transição para uma economia circular e regenerativa.

Além dos projetos diretamente vinculados aos nossos pilares estratégicos, destinamos recursos por meio dos Fundos da Criança e do Adolescente, Fundo do Idoso, Pronon e Pronas, fortalecendo nossa responsabilidade social e contribuindo para causas essenciais, como saúde, proteção social e resposta a emergências climáticas.

### Pessoas beneficiadas



### Compromisso com a Proteção da Infância — Programa Na Mão Certa

Desde 2022, as empresas de transporte e logística do Grupo SADA são signatárias do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, reforçando nosso compromisso com os direitos humanos e a proteção de crianças e adolescentes.



O programa mobiliza empresas, governos e a sociedade civil para formar um círculo de proteção, criando ambientes seguros e promovendo ações integradas no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Nossos motoristas são sensibilizados e capacitados para atuarem como Agentes de Proteção nas rodovias, identificando e denunciando situações de risco. Ao integrar essa rede, reafirmamos que a proteção da infância é um valor inegociável, alinhado à nossa cultura de responsabilidade social, ética e sustentabilidade.

### Case de Sucesso

#### FAÇA BONITO: PROTEGENDO VIDAS E TRANSFORMANDO REALIDADES

A proteção da infância é uma causa que nos mobiliza. Por meio da participação na Agenda Coletiva de Ações do Faça Bonito, mobilizamos colaboradores, parceiros e comunidades para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

O cenário é alarmante: segundo o Anuário Brasileiro de Segurança Pública de 2024, a cada hora, oito crianças ou adolescentes são vítimas de violência sexual no Brasil. Diante disso, fortalecemos redes de proteção e promovemos informação, sensibilização e ações de mobilização em todo o país.

Em 2024, os resultados das nossas ações foram:

Mais de 7.500 colaboradores sensibilizados em campanhas educativas internas

392 peças de comunicação veiculadas em rádios de diferentes regiões do país

Ações presenciais realizadas em 47 cidades brasileiras, ampliando a mobilização em torno da causa

12 estados com atividades de sensibilização, fortalecendo redes locais de proteção

22 órgãos de proteção engajados em articulações para ações comunitárias

29 postos de combustíveis parceiros, em 5 estados (MG, GO, BA, PB e RN), mobilizados na causa

Mais de 50.000 pessoas impactadas diretamente pelas ações de sensibilização

R\$ 28.363,80 investidos na execução das ações, campanhas e projetos



## Premiações

Em 2024, o desempenho do Grupo SADA foi reconhecido por diversas premiações, reforçando a geração de valor compartilhada. Confira os principais destaques:

### Finalista no 10º Prêmio de Sustentabilidade SETCESP

O Grupo SADA foi finalista na categoria Responsabilidade Social com a campanha “Faça Bonito”, no prêmio que reconhece as melhores práticas ESG do setor de transporte de cargas.

### Prêmio VOL – Gestão de voluntariado

Reconhecimento às melhores práticas de gestão do voluntariado no Brasil e América Latina, destacando execução, comunicação e inovação social.

### Profissional do ano – Prêmio VOL

A liderança da Gerência de Sustentabilidade do Grupo SADA foi eleita Profissional do Ano em Responsabilidade Social e Voluntariado.

### Reconhecimento nacional – Programa Na Mão Certa

Durante o 18º Encontro Anual do programa, o Grupo SADA foi reconhecido pelo compromisso contínuo no enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes.

### VENCEDOR – PRÊMIO SER HUMANO ABRH-MG

O Grupo SADA conquistou o prêmio na categoria ESG, com a campanha “Faça Bonito” em defesa dos direitos de crianças e adolescentes.

### Selo Empresa Amiga – Instituto Mano Down

Reconhecimento pelo apoio a projetos de inclusão social desenvolvidos pelo instituto.

### Empresa do ano – Mano Down

O Grupo SADA foi reconhecido pelo Instituto Mano Down por sua atuação destacada em responsabilidade social e inclusão.

### Selo Empresa Amiga – Hospital da Baleia

Reconhecimento pelo apoio solidário e parceria nos projetos de saúde.



Acesse nosso Relatório de Responsabilidade Social para conhecer todas as ações, campanhas e projetos em: [www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios](http://www.gruposada.com.br/sustentabilidade/relatorios) ou através do QR Code: (Inserir QR Code)



## SATISFAÇÃO DO CLIENTE [GRI 3-3]

As empresas Brazul, Transzero e SADA Transportes, alinhadas ao compromisso do Grupo SADA com a excelência no relacionamento com seus clientes, realizam anualmente a Pesquisa de Satisfação de Montadoras e Concessionárias.

Coordenada pelas equipes de Qualidade, a pesquisa busca ouvir ativamente os clientes para identificar oportunidades de aprimoramento nos serviços. Ela é conduzida por meio de contato telefônico, e-mail e formulários digitais.

O levantamento abrange temas estratégicos como atendimento comercial, qualidade dos serviços, logística, estrutura de custos e satisfação geral, proporcionando uma visão completa da experiência do cliente. As respostas são analisadas cuidadosamente e transformadas em planos de ação, reforçando o compromisso com a melhoria contínua, a excelência operacional e a geração de valor.

Além disso, as empresas mantêm canais permanentes de atendimento — telefone, e-mail e portal —, fortalecendo a cultura de escuta ativa e a busca constante por inovação, eficiência e alinhamento às expectativas dos clientes.

Com base nos resultados, foi observado um índice de 95% de clientes promotores, o que demonstra forte lealdade, confiança nos serviços e uma performance altamente alinhada às expectativas do mercado.



## PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

[GRI 418-1]

O respeito à privacidade e à proteção de dados é fundamental para a segurança das informações, a transparência dos relacionamentos e a confiança dos nossos stakeholders.

Diariamente, o Grupo SADA lida com um grande volume de dados de clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros. Para garantir a proteção dessas informações, a organização investe continuamente em tecnologias avançadas e equipes especializadas, assegurando monitoramento 24/7 do ambiente tecnológico e estratégias robustas de segurança da informação.

Entre as principais práticas adotadas estão: gestão de acessos, monitoramento de vulnerabilidades, prevenção a ataques cibernéticos e resposta a incidentes.

Desde 2022, o Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais vem sendo fortalecido, permitindo a identificação, análise e mitigação de riscos através de ferramentas como o Relatório de Operações de Tratamento de Dados Pessoais (ROPA) e a Matriz de Riscos Corporativos.

A gestão de privacidade foi incorporada à Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC), o que garante maior autonomia, alinhamento estratégico e reporte direto à Vice-Presidência.

### Principais avanços em 2024

Atualização e fortalecimento das políticas internas.

Ampliação do mapeamento das operações de tratamento de dados.

Pareceres técnicos para assegurar a conformidade dos processos.

Participação ativa no Comitê de Riscos Corporativos.

Aprimoramento na avaliação de fornecedores, considerando segurança da informação e privacidade.

Realização de treinamentos e campanhas de conscientização, incluindo o lançamento do Guia de boas práticas em privacidade e proteção de dados.

### Resultados e compromissos

Zero queixas comprovadas sobre violação de privacidade.

Zero reclamações recebidas de órgãos reguladores.

Zero incidentes de vazamento de dados pessoais.

O Grupo SADA mantém seu compromisso com a proteção de dados, a segurança da informação e a conformidade, pilares fundamentais para a sustentabilidade dos negócios.



## RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES [GRI 3-3]

O Grupo SADA constrói parcerias com fornecedores baseadas na integridade, na confiança e no alinhamento de princípios. Priorizamos relações com empresas que compartilham nossos valores e atuam de forma responsável nos âmbitos social, ambiental e corporativo.

Antes da formalização de contratos — especialmente com fornecedores estratégicos — é realizada uma análise rigorosa de riscos, utilizando a Matriz de Criticidade e os critérios definidos na Política de Diligências. Os fornecedores são acompanhados durante toda a relação comercial, sendo avaliados periodicamente por meio do Índice de Desenvolvimento do Contrato (IDC), que garante padrões de excelência e conformidade. Todos os prestadores têm acesso ao treinamento digital sobre o Código de Conduta Ética do Fornecedor, disponível no site institucional, além de receberem o documento no início da parceria.

As contratações seguem os princípios da Política de Compras e de Contratos, que assegura processos éticos, transparentes e com critérios objetivos. Adotamos uma postura firme contra qualquer prática que viole os direitos humanos, como trabalho infantil, forçado ou condições indignas de trabalho. Espera-se que os fornecedores também mantenham práticas sustentáveis, promovendo o uso consciente dos recursos naturais.

Todas as negociações buscam o melhor custo-benefício, dentro dos parâmetros éticos e legais. Possuímos, ainda, um Canal de Denúncias, que assegura o reporte seguro de qualquer irregularidade.

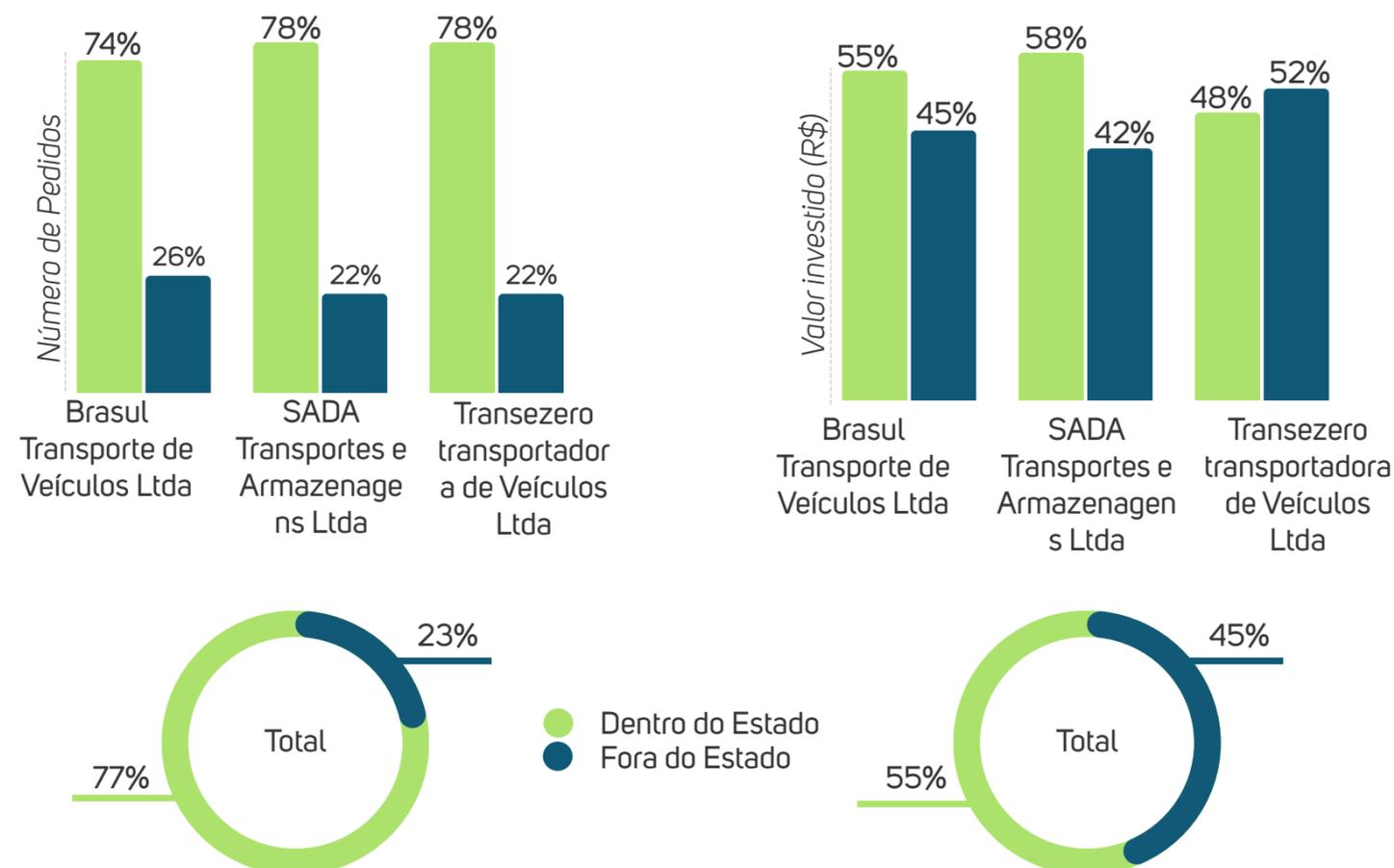
Em dezembro de 2024, realizamos a 1ª edição do Reconhecimento Anual de Contratos, que homenageou 21 fornecedores pelo desempenho e pela contribuição ao sucesso das operações.

## Proporção de Gastos com Fornecedores Locais [GRI 204-1]

Em 2024, alinhada às diretrizes de sustentabilidade e ao apoio ao desenvolvimento econômico local, a empresa alcançou um índice de **77% dos pedidos realizados junto a fornecedores localizados no mesmo estado**. Esse resultado reflete uma forte priorização por fornecedores da região. Além disso, **56% do valor total das aquisições no ano foi destinado a esses parceiros locais**, evidenciando o compromisso com o fortalecimento da economia regional e a redução dos impactos ambientais relacionados ao transporte e logística.

Esses dados de 2024 demonstram a estratégia da empresa em promover sustentabilidade e responsabilidade social, ao priorizar o comércio local e contribuir diretamente para o desenvolvimento da comunidade onde atua.

### Aderência de compras dentro do estado





## Avaliação Ambiental de Fornecedores [GRI 308-1]

As empresas Transzero, Brazul e SADA Transportes aplicam um questionário abrangente de autoavaliação, com 48 questões, incluindo critérios ambientais. Esse questionário tem validade de 36 meses e é direcionado a fornecedores que entregam itens críticos para as operações.

Para assegurar a veracidade das informações e fortalecer a confiabilidade do processo, foi implantado, em 2023, um programa de auditorias presenciais de segunda parte, baseado em amostragem. Essas visitas técnicas ocorrem em fornecedores considerados de alta relevância e com maior potencial de impacto para a operação.

Durante as auditorias, são avaliadas evidências relacionadas a temas como sistema de gestão ambiental, responsabilidade social empresarial, infraestrutura, processos produtivos e treinamento de pessoal. Documentações como licença ambiental, Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) e planos de resposta a emergências são solicitadas e analisadas. Além disso, observa-se, in loco, a destinação correta de resíduos, a segregação de materiais e as práticas de responsabilidade socioambiental.

As constatações são registradas em checklist e por meio de imagens, garantindo a rastreabilidade e a transparência do processo. Dessa forma, a empresa consolida uma cadeia de fornecimento cada vez mais ética, sustentável e segura.

## Programa Multiplicar

Criado em 2024, o Programa Multiplicar tem como objetivo fortalecer o relacionamento com os fornecedores e alinhar toda a cadeia de valor às práticas de ESG.

O programa é estruturado em duas etapas: um workshop seguido de sessões de mentoria, com foco em três pilares: (1) promover a conscientização sobre práticas sustentáveis, (2) fomentar a educação ética e sustentável e (3) incentivar o desenvolvimento econômico.

Na primeira edição do Workshop + Mentoria, foram abordados temas como Lei Geral De Proteção De Dados (LGPD), gestão de riscos, responsabilidade social e compras sustentáveis. Foram ofertadas 8 horas de capacitação, com o propósito de alinhar fornecedores às boas práticas e diretrizes da empresa.

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

### Engajamento de Stakeholders [GRI 2-29]

A empresa mantém um processo contínuo de engajamento com stakeholders — como clientes (montadoras e carga geral), fornecedores, acionistas e o sindicato do setor de transporte e logística — com o objetivo de identificar impactos reais e potenciais e definir medidas de prevenção e mitigação de impactos negativos.

O relacionamento com clientes e fornecedores ocorre de forma segmentada, conforme o tipo de serviço. Já os demais públicos são atendidos em nível organizacional, enquanto as interações com os sindicatos são voltadas, principalmente, às pautas trabalhistas. Internamente, os resultados desses diálogos são comunicados por meio de comitês, reuniões periódicas e comunicados internos.

Esse processo contínuo fortalece o alinhamento de expectativas, contribui para a antecipação de riscos, impulsiona a melhoria da gestão e abre espaço para a inovação.

## Interação com o Poder Público

As empresas Transzero, Brazul e SADA Transportes, como integrantes do Grupo SADA, mantêm relacionamento institucional com órgãos públicos baseado na transparência, legalidade e integridade. Todas as interações com o setor público são pautadas pelo cumprimento rigoroso da legislação vigente, em todas as esferas — municipal, estadual, federal e internacional.

Práticas como suborno, favorecimento indevido, lavagem de dinheiro ou qualquer forma de corrupção são expressamente proibidas, reforçando nosso compromisso com a ética, a confiança e o respeito à sociedade.

## Relacionamento com Entidades Sindicais

[GRI 2-28] [GRI 2-30] [GRI 407-1]

O Grupo SADA reconhece e valoriza a atuação das entidades sindicais como representantes legítimos dos trabalhadores, prezando sempre pelo diálogo aberto, transparente e respeitoso na construção de acordos coletivos.

Em 2024, 100% dos colaboradores das empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero estavam cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho. As negociações abrangem temas como jornada, remuneração, benefícios, saúde e segurança ocupacional, entre outros pontos relevantes.

A empresa garante, com rigor, a liberdade de associação e não tolera qualquer forma de retaliação ou discriminação relacionada à atuação sindical. Reafirmamos nosso compromisso com o respeito, a dignidade dos colaboradores e a rejeição a qualquer prática antissindical que possa interferir ou enfraquecer a representação dos trabalhadores.



## **SOBRE ESTE RELATÓRIO** [GRI 2-3] [2-5]

Neste documento, apresentamos uma síntese dos principais resultados alcançados no período, bem como nossa visão de futuro, compromissos, investimentos e estratégias. Este relatório contempla indicadores, dados e análises estratégicas referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, cobrindo integralmente as operações das empresas SADA Transportes, Brazul e Tranzero, que integram o segmento de transporte e logística do Grupo SADA.

O conteúdo foi elaborado de acordo com as Normas GRI 2021, na opção “com base em”, conforme definidos pela Global Reporting Initiative (GRI). A seleção dos temas reportados foi orientada por uma análise de materialidade conduzida com as partes interessadas, e está estruturada com base nos três pilares centrais da agenda ASG: ambiental, social e governança.

Adicionalmente, destacamos ações alinhadas aos Princípios do Pacto Global da ONU, do qual o Grupo SADA é signatário, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a criação de valor compartilhado.

Este relatório passou por verificação externa independente, realizada pela BUREAU VERITAS, assegurando a conformidade do conteúdo com os requisitos das Normas GRI.

Para informações adicionais ou esclarecimentos, entre em contato pelo e-mail: [falecom@sada.com.br](mailto:falecom@sada.com.br).



## CARTA DE ENCERRAMENTO



*Daniela Mediolì  
Vice - Presidente*

Encerramos este ciclo com o sentimento de que cada ação relatada neste documento representa não apenas resultados, mas escolhas conscientes que reafirmam o nosso compromisso com um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.

O Relatório ASG vai além de números e indicadores — **ele reflete a nossa responsabilidade em construir, com transparência, um caminho que equilibra desenvolvimento econômico, impacto social e respeito ao meio ambiente.** Este relatório é também um instrumento de aprendizado contínuo, que nos orienta na tomada de decisões mais coerentes com os desafios do presente e as exigências do futuro.

Neste ano, aprofundamos o nosso alinhamento à Agenda 2030, com um olhar mais estratégico e transversal sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles que priorizamos: Saúde e Bem-Estar (ODS 3), Igualdade de Gênero (ODS 5), Ação Contra a Mudança Global do Clima (ODS 13) e Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16). A partir desse foco, seguimos fortalecendo as nossas práticas, comprometidos com metas tangíveis e impactos duradouros.

Sabemos que ainda há muito por fazer. Mas é justamente esse senso de responsabilidade que nos impulsiona. **Vamos seguir mobilizando pessoas, inspirando lideranças e abrindo espaço para a inovação que transforma realidades.** É nosso compromisso não arrefecer nessa jornada.

Obrigado a todos que fizeram parte dessa caminhada. Seguimos em frente, com foco no presente e determinação para construir o futuro em que acreditamos.

# CARTA DE ASSEGURAÇÃO





## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

### INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela Transporte e Logística do Grupo SADA, para conduzir uma asseguração independente do Relatório de Sustentabilidade da Transporte e Logística do Grupo SADA (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da Transporte e Logística do Grupo SADA. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

### ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

### RESPONSABILIDADES DA TRANSPORTE E LOGÍSTICA E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Transporte e Logística do Grupo SADA. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

### METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Transporte e Logística do Grupo SADA para o período coberto pelo Relatório (2024);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela Transporte e Logística do Grupo SADA;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



### LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Transporte e Logística do Grupo SADA;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Transporte e Logística do Grupo SADA.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

### PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Indicador GRI 2-7: Durante a asseguração verificou-se que não havia dados reportados em relação à empresa Elta Transporte. Foi recomendado a exclusão desta empresa, e os ajustes/ atualizações necessárias em todo o RS em relação às empresas que serão reportadas no ano de 2024, excluindo a Elta Transporte, e mantendo a SADA Transporte & Armazenagem (automotiva e carga geral), Brazil e Transzero. Recomenda-se verificar para o próximo relato a inclusão da Elta Transporte.
- Indicador GRI 2-27: Inicialmente, a empresa estava reportando o indicador, porém, ao iniciar a asseguração optaram por excluir. Recomenda-se que este indicador seja inserido no sumário como omissão e justificado.
- Indicador GRI 301-1: Constatou-se a inserção equivocada de dados de energia no sistema, conforme checagem da fatura. Faz-se necessário estabelecer níveis de revisão dos dados para evitar tais inconsistências.
- Indicador GRI 303-5: Os dados apresentados no Relatório não atendem integralmente aos requisitos estabelecidos pelo indicador. Conforme especificado nas diretrizes da GRI, é necessário reportar informações quantitativas sobre o consumo total de água em megalitros, incluindo dados específicos para áreas com estresse hídrico. No entanto, o relatório atual aborda apenas aspectos qualitativos relacionados ao uso da água, sem fornecer os dados numéricos.
- Indicador GRI 403-9: Inicialmente, a empresa estava reportando o indicador, porém, ao iniciar a asseguração, foi identificado que apenas algumas unidades estavam sendo consideradas. Em função disso, a T&L optou por



não reportar esse dado. Recomenda-se que a T&L passe a incluir os dados de colaboradores de todas as unidades, incluindo também os terceiros fixos, pois esse indicador é relevante e material para a organização.

- Indicador GRI 405-1: Recomenda-se que, para atendimento aos requisitos do indicador, sejam apresentadas tabelas contendo as informações dos órgãos de governança discriminadas por gênero e faixa etária, bem como dos empregados, organizados por categoria funcional, também segmentados por gênero e faixa etária (até 30 anos, entre 30 e 50 anos, e acima de 50 anos). Atualmente, os dados foram reportados apenas por gênero e para as categorias da alta administração.
- Indicador GRI 413-1: Foram reportados apenas os projetos sociais, sem contemplar os demais itens exigidos pelo indicador. Além disso, recomenda-se o aprimoramento dos controles, das memórias de cálculo e da gestão dos dados relacionados aos projetos sociais. Considerando o volume de iniciativas, informações e desembolsos, os controles atualmente utilizados não demonstram o nível de organização necessário. É importante implementar uma sistemática mais robusta com a relevância desses dados.
- Embora a T&L tenha respondido aos indicadores de resíduos GRI 306-3, 306-4 e 306-5, recomenda-se uma abordagem mais alinhada às diretrizes do GRI para o próximo relato, visando fortalecer a transparência e clareza das informações apresentadas.
- As evidências para a asseguarção, de modo geral, devem ser claras e consistentes, garantindo a precisão dos dados. Para os indicadores, é essencial que o memorial de cálculo seja bem documentado, detalhando os critérios e métodos utilizados. Sempre que possível, esses processos devem ser automatizados (sistemas, Power Bi, tabelas dinâmicas) para reduzir erros manuais e facilitar a rastreabilidade das informações, assegurando a integridade dos dados reportados.
- Recomenda-se para o próximo ciclo padronizar a apresentação dos dados, seja em números inteiros ou em casas decimais, tanto em tabelas quanto em gráficos.

## CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A Transporte e Logística do Grupo SADA não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório.

## DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.



O Bureau Veritas implantou e aplicou um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Estamos particularmente atentos à prevenção no que concerne ao conflito de interesses. A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a Transporte e Logística do Grupo SADA, que não seja a verificação independente do Relatório de Sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe. A equipe que conduziu esta verificação para a Transporte e Logística do Grupo SADA possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

## CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, maio de 2025.

**Nádia Lúcia Zuca Simões**

Auditadora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

Bureau Veritas Certification – Brasil

**Camila Pavão Chabar**

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil

# SUMÁRIO GRI





## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

<b>Declaração de uso</b>	Sada Transporte e Armazenamento LTDA, relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2024 a 31/01/2014 com base nas Normas GRI.
--------------------------	--

### DIVULGAÇÕES GERAIS

#### GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
-------	----------	------------	--------------------------------------	---------------------

#### Conteúdos Gerais

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1: Nome da organização	-	Sada Transportes e Armazenagens Ltda	-
	2-6: Atividades, marcas, produtos e serviços	9, 32, 33, 35 e 36		-
	2-1: Localização da sede da Organização	-	Rua Gustaf Dalen, 151 - Distrito Industrial Paulo Camilo Sul - Betim - MG	-
	2-1: Localização das operações da Organização	8, 32 e 35		-

#### Estratégia

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4		-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	24		-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	24		16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	24	Este indicador não foi reportado por questões de confidencialidade.	-
	2-28 Participação em associações	84		-

#### Engajamento de Stakeholders

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	84		-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	84		8



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Práticas de relato</b>				
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8		-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	85		-
	2-4 Reformulações de informações	-	Não há reformulação prevista para este período	-
	2-5 Verificação Externa	85	As informações contidas no Relatório ASG 2024 foram submetidas à verificação externa pela Bureau Veritas.	-
<b>Abordagem dos temas materiais</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	12		-
	3-2 Lista de temas materiais	12		-
	3-3 Gestão dos temas materiais	12		-
<b>Governança Corporativa</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	17 e 81		-
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	18, 19		5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19		-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19		16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19		16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21		-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19		-



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-15 Conflitos de interesse	26		16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	23		-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19		-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Indisponível. O Grupo SADA está avaliando implantar uma Auto - Avaliação de desempenho no mais alto órgão de governança	-
<b>Governança corporativa: Ética nos negócios e Transparência institucional</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 82		-
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-23 Compromissos de política	23		16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	23		-
GRI 418: PRIVACIDADE DE DADOS	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	82		16
<b>Governança corporativa: Gestão de riscos</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23		-
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	27		16
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	27		16
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	27		16
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	27		-
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	27		5, 8
<b>Gestão estratégica climática</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41, 45, 47, 48 e 51		-



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	49		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	50		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	50		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	46, 47 e 51		13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	3, 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	3, 12, 14, 15
<b>Gestão Ambiental: Gestão de recursos energéticos</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45, 47 e 51		-
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	45 e 47		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Indisponível. Dependência de fornecimento de dados de terceiros.	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	47		7, 8, 12, 13
<b>Gestão Ambiental: Gestão da Biodiversidade</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46		-



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	-		6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	46		6, 14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	46		6, 14, 15
<b>Gestão Ambiental: Gestão de Resíduos</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41, 47		-
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	41		3, 6, 11, 12
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	41, 43, 44 e 47		3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	42		3, 6, 11, 12
	306-4 Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	42, 43, 44 e 47		3, 11, 12
	306-5 Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	43		3, 6, 11, 12, 15
<b>Gestão Ambiental: Gestão de recursos hídricos</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48		-
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	48		6, 12
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	48		6
	303-3: Captação de água	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	6
	303-4: Descarte de água	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	6
	303-5: Consumo de água	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	6



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
<b>Jornada do Colaborador: Saúde e segurança</b>				
GRI 3:TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	68		-
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68		8
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	68		8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	68		8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	68 e 70		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	68 e 69		9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	70		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	69		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68		8
	403-9 Acidentes de trabalho	-	Este indicador não foi reportado por questões de confidencialidade.	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	-	Este indicador não foi reportado por questões de confidencialidade.	3, 8, 16
	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	84		8
<b>Jornada do Colaborador: Emprego de qualidade</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65		-

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-19 Políticas de remuneração	65		-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	65		-
	2-21 Proporção da remuneração total anual.	66		-
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	61		
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	66		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	66		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	65		5, 8, 10
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	56		4, 5, 8, 10
	401-3 Licença maternidade/paternidade	64		5, 8
<b>Jornada do Colaborador: Benefícios</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	62		-
GRI 401: EMPREGO 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	62		3, 5, 8
<b>Jornada do Colaborador: Diversidade e inclusão</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58		-
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-7 Empregados	54		8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	57		8
<b>Desenvolvimento social e econômico</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	72		-

## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Norma	Conteúdo	Página (s)	Informações e razões sobre a omissão	Alinhamento aos ODS
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1: Diversidade de órgãos de governança e funcionários:	61	O indicador será reportado conforme o GRI no próximo ciclo de reporte.	5, 8
	405-2: Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	61		5, 8, 10
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	58		-
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	72, 75 e 77		
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	34 e 35		5, 9, 11
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	1, 3, 8
<b>Governança de terceiros</b>				
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	83		-
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	83		8
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	84		-
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	O Grupo SADA está aprimorando o reporte para os próximos ciclos.	5, 8, 16
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	27		5, 8, 16
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	27		5, 8



## Ficha técnica

COORDENAÇÃO GERAL GRUPO SADA  
Gerência Sustentabilidade  
Comunicação Corporativa e Marketing  
Fotos: Acervo Grupo SADA  
[www.gruposada.com.br](http://www.gruposada.com.br)

INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO,  
NARRATIVA, REDAÇÃO e DESIGN  
SEALL

  
[seall.com.br](http://seall.com.br)  
[@sealoficial](https://www.instagram.com/sealoficial)  
[@sealoficial](https://www.facebook.com/sealoficial)