



Relatório Anual ASG 2023



Índice

Carta e Visão de Futuro	03
Introdução e Apresentação	05
Materialidade	14
Governança	24
Capital Operacional	37
Capital Natural	48
Capital Humano	61
Capital Social e de Relacionamento	76
Sumário GRI	91

Carta do CEO [GRI 2-22]

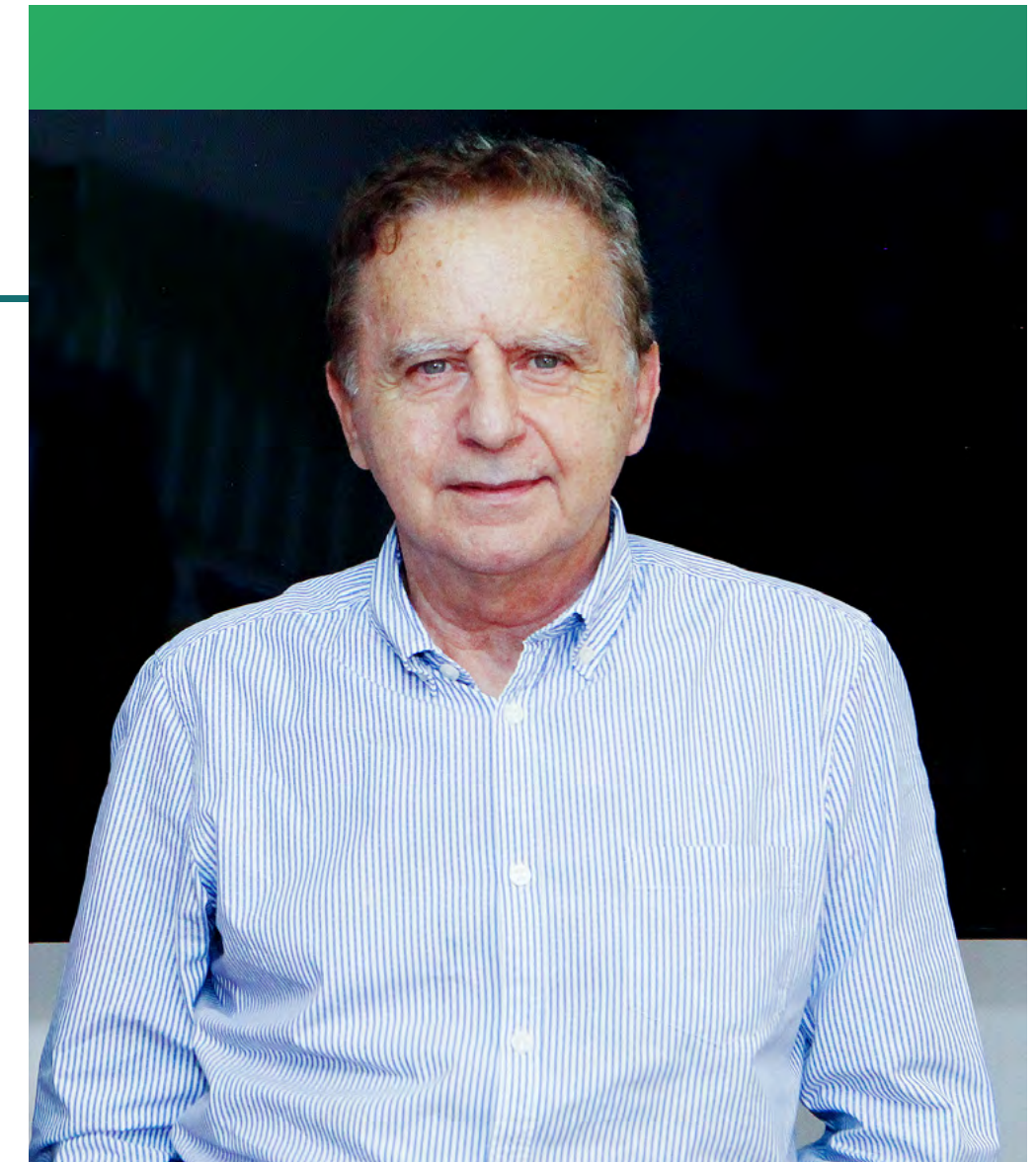
A SADA Transportes, pioneira no segmento de Transporte e Logística do Grupo SADA, caminha para seus 50 anos. Olhar para trás e reviver nossa história é motivo de orgulho, especialmente quando me deparo com o legado que construímos. Tornamo-nos o maior operador logístico e de transporte automotivo da América Latina. Mais do que isso, geramos empregos e benefícios em todas as localidades em que atuamos.

Desde o início de nossa trajetória, além dos resultados financeiros, nossos esforços se direcionaram ao propósito de construir uma empresa útil para a sociedade. Fomos pioneiros em inovações no setor, sem deixar de lado o cuidado com as pessoas e o meio ambiente, mesmo quando pouco se falava dessa pauta nas organizações. Assim, evoluímos e

crescemos, com a força de um grupo em constante movimento, guiado pela diversidade, preocupação ambiental e boas práticas de gestão.

Nos últimos anos, destacamos nossos principais esforços e resultados com a sociedade em nosso Relatório de Responsabilidade Social, um importante marco de validação e comunicação aos nossos diversos stakeholders. Agora, mais uma vez, é hora de darmos um passo adiante.

Por isso, estamos publicando nosso primeiro Relatório ASG da vertical de Transporte e Logística, seguindo os padrões estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI), referência global em modelo de relatório que avalia boas condutas, padrões de sustentabilidade, valores e modelo de governança de uma organização.



“ Desde o início de nossa história, além dos resultados financeiros, nossos esforços se direcionaram no propósito da construção de uma empresa que se tornasse útil para a sociedade. ”

Vittorio Medioli

Com essa mudança, reforçamos nosso compromisso com a transparência e confiabilidade nas diversas ações, pautadas pelo compromisso com as mais de 3.000 pessoas que fazem parte de nossas empresas no seguimento. Entre essas ações, destaco:

- » **A conquista pelo segundo ano consecutivo do selo GPTW, como uma das melhores empresas para se trabalhar em transporte e logística.**
- » **As diversas premiações e reconhecimentos de mercado do nosso Programa de Voluntariado, mostrando a força de nossas pessoas em prol das comunidades em que atuamos.**
- » **A conquista do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol no nosso primeiro inventário de emissão de gases causadores do efeito estufa (GEE), referente ao ano de 2022.**

Por fim, no ano passado, o Grupo SADA tornou-se signatário do Pacto Global – Rede Brasil, solidificando nosso compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Agenda 2030.

Nas próximas páginas, você poderá conhecer de forma mais detalhada em nosso Relatório ASG o que realizamos em 2023 e a matriz de impacto dessas ações. Essa matriz atesta nossa maneira de retribuir à sociedade a confiança em nossas empresas e em nosso propósito, em um cenário em que a sustentabilidade permanece como um ativo relevante para a perenidade de nossos negócios.

Uma boa leitura

Vittorio Medioli

Visão de futuro

O caminho que trilhamos ao longo dos anos nos levou a lugares inimagináveis. O futuro se traduz em grandes oportunidades para continuarmos construindo um legado de desenvolvimento econômico e social para o nosso país.

Com o propósito de promover transformações na sociedade, manteremos o foco em boas práticas de gestão e responsabilidade ambiental, reafirmando nosso compromisso com o planeta. Com inovação, eficiência e diversidade, continuaremos crescendo para enfrentar novos desafios em um futuro ainda mais próspero.

Introdução e Apresentação



O Grupo SADA

O Grupo SADA tem suas origens na trajetória de Vittorio Medioli, um jovem visionário que veio da Itália para o Brasil nos anos 70. Em 4 de agosto de 1976, na cidade de Contagem, Minas Gerais, ele fundou a SADA, marcando o início de uma história de sucesso e inovação.

Originalmente uma pequena transportadora chamada SADA Transportes e Armazéns S/A, a empresa foi fundada para atender às necessidades de armazenagem e distribuição automobilística no país. Em 1983, mudou-se para Betim.

Com o crescimento do setor de transporte, a empresa expandiu suas atividades para diversos segmentos, incluindo siderurgia, comércio, serviços, bioenergia, serviços gráficos e esportes. Hoje, como um grupo consolidado, a organização atua em múltiplos setores, destacando-se como referência em produtos e serviços de alta qualidade.

S — SPEDIZIONI
A — AUTO TRANSPORTI
D — DEPOSITI
A — ASSOCIATI

Nossa Missão

Nossa missão é promover mudanças através da inovação, do empreendedorismo e da eficiência operacional. Oferecemos produtos e serviços sustentáveis, comprometendo-nos com a responsabilidade social e o desenvolvimento humano.

Nossa Visão

Buscamos a liderança nos mercados nacional e latino-americano, priorizando o cliente, respeitando o meio ambiente e valorizando nossos colaboradores.



NOSSOS VALORES



O DNA SADA é a base do nosso modo de ser, pensar e agir, nos incentivando a continuar em constante movimento para empreender, diversificar e transformar.

Somos diversos, plurais, dinâmicos e inquietos

Temos compromisso com nossos clientes, colaboradores, o planeta e com as pessoas. Nosso foco está no ser humano, impulsionados por nossos propósitos e engajados por um mundo mais justo.

Buscamos ser relevantes

Queremos impactar positivamente o mundo em que vivemos, proporcionando informações de qualidade, promovendo o esporte e assumindo responsabilidades socioambientais.

Acreditamos que podemos fazer melhor

Acreditamos em uma gestão moderna, eficiente, responsável e preparada para enfrentar desafios e superar adversidades.

Movimentamos o presente, acreditando no futuro

Levamos oportunidades às pessoas, cargas aos destinos, informações à sociedade, soluções à indústria e combustíveis que impulsionam a economia e a comunidade, sempre com coragem, ousadia e responsabilidade socioambiental.

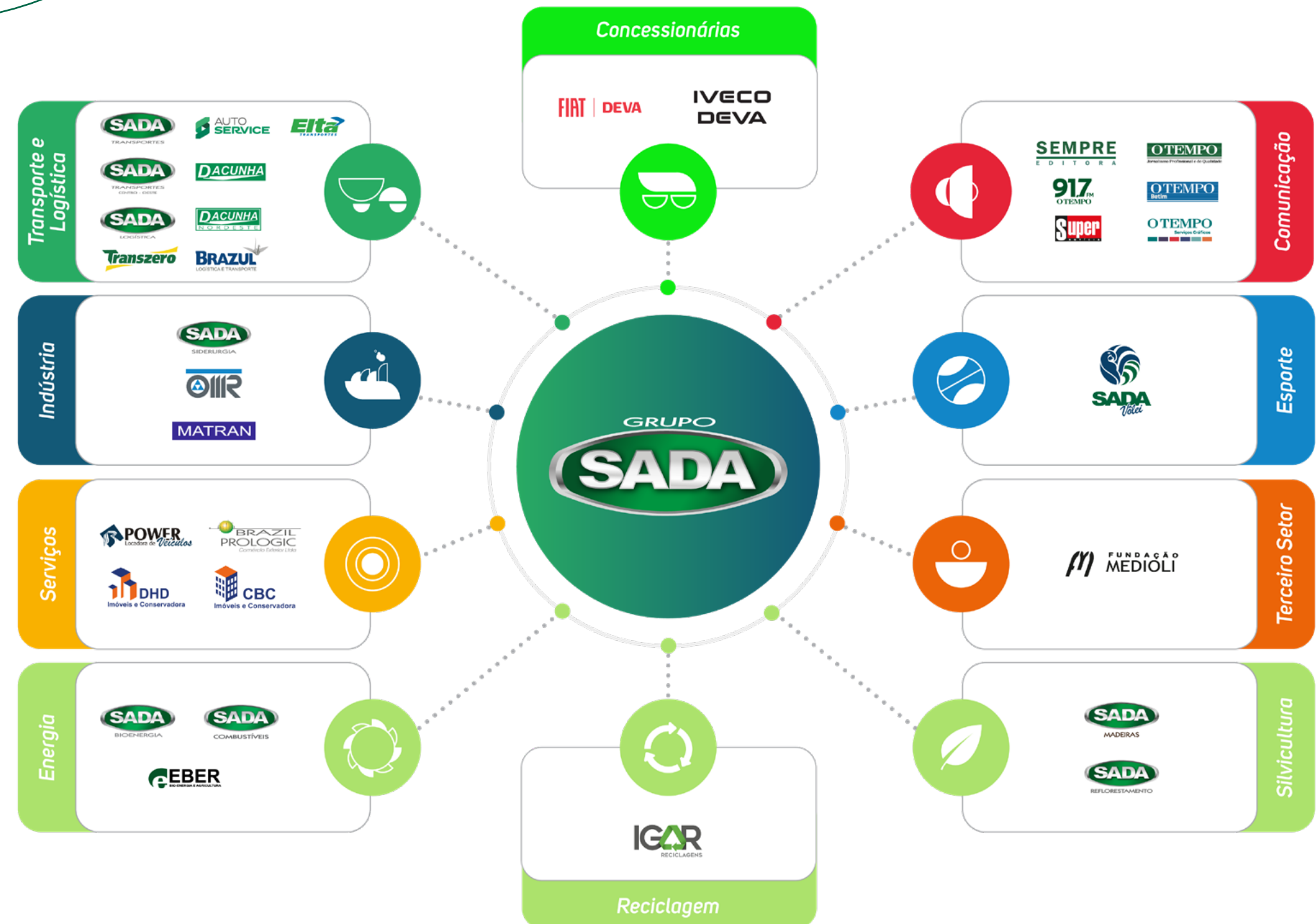


DNA
Grupo
SADA

Nossas empresas [GRI 2-1] [GRI 2-2]

Nós estamos presentes na vida das pessoas de norte a sul do Brasil: nas ruas, nas estradas, na indústria, na geração de energia limpa, nas mãos de leitores e nos fones de ouvido de quem busca informação de qualidade.

Para impulsionar as mudanças que almejamos, o Grupo SADA conta com o comprometimento de mais de 8 mil colaboradores. Com sedes estratégicas em Betim (MG) e São Bernardo do Campo (SP), estamos prontos para atender às necessidades dos clientes e das mais de 30 empresas que compõem o Grupo.



Transporte e Logística [GRI 2-6]

A vertical de Transporte e Logística (T&L) do Grupo é líder na América Latina, abrangendo automóveis, operações portuárias e armazenagem. Com empresas como SADA Transportes, Brazil e Transzero, estrategicamente localizadas próximas às principais montadoras e portos da região, oferecemos uma ampla gama de serviços para atender plenamente as necessidades dos clientes.

Em 2023, percorremos mais de 490 milhões de quilômetros e transportamos mais de 2 milhões de veículos, reforçando nosso compromisso com a excelência operacional e a expansão contínua da nossa presença local e nacional.

SADA Transportes

Fundada em 1976, a SADA Transporte e Armazenagens S/A é o berço do Grupo SADA, contando com mais de 40 anos de expertise no transporte de cargas e produtos. Reconhecida como uma autoridade em logística e líder no transporte automotivo, a empresa oferece vastas oportunidades em todas as suas operações.

Brazil

Em 2009, a Brazil foi adquirida pelo Grupo SADA, trazendo consigo uma história de pioneirismo no transporte de veículos em carretas e substituindo o transporte individual das fábricas para as concessionárias. Hoje a empresa atende os principais players do mercado, oferecendo serviços de transporte e armazenagem de veículos para a indústria.

Transzero

A Transzero destaca-se na oferta de serviços de logística, armazenagem e transporte. Iniciando suas operações com uma pequena frota de caminhões dedicados ao transporte de veículos produzidos pela Volkswagen em São Bernardo do Campo para o Nordeste, a empresa evoluiu e se tornou uma das principais transportadoras da América Latina.

Reconhecimentos do Grupo SADA em 2023

Mar/23

O Grupo SADA é reconhecido pelo pacto com o Programa Na Mão Certa, destinado aos parceiros que cumpriram as premissas estabelecidas pela iniciativa.

Abr/23

O Grupo SADA recebe o Selo Empresa Amiga do Hospital da Baleia – 2023. Que atesta as ações de responsabilidade social das empresas parceiras que destinaram verbas e insumos a fim de contribuir com a missão do hospital de salvar vidas.

Maio/23

O Grupo SADA assina o compromisso com o Pacto Global da ONU, tornando-se parte da maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo e participando de quatro grupos de trabalho: Clima, Comunicar e Engajar, Contra Corrupção e Direitos Humanos.

Jul/23

O Grupo SADA é reconhecido como uma das melhores empresas de grande porte para se trabalhar em Minas Gerais.

Out/23

O Grupo SADA conquista o selo ouro do programa brasileiro GHG Protocol.

Out/23

A SADA Transportes é finalista no Prêmio de Sustentabilidade do SETCESP, que busca reconhecer e promover as melhores práticas de sustentabilidade no setor de transporte em São Paulo.

Out/23

O Grupo SADA é premiado no Prêmio BBM Logística - Sustentabilidade, considerado o principal prêmio da logística brasileira, destacando as boas práticas em categorias como Startup, ASG, Melhoria Operacional, Tecnologia e Inovação.

Nov/23

O Grupo SADA recebe o Prêmio Adote um Cidadão - Reconhecimento da Câmara Municipal de SBC - 2023 - na Categoria Sustentabilidade, em reconhecimento às suas práticas de Responsabilidade Social nas comunidades locais.

Dez/23

O Grupo SADA recebe prêmio no Programa de Qualificação de Fornecedores da empresa Aperam.

Dez/23

A Brazil é premiada como a melhor empresa de Transporte e Logística Outbound da Renault.

Materialidade



A Materialidade das empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA destaca os temas mais relevantes para a empresa e seus *stakeholders* estratégicos, considerando as questões que impactam significativamente na capacidade de gerar valor, na interação com a sociedade e os *stakeholders*, bem como no impacto socioambiental e econômico das atividades da organização.

A identificação dos temas materiais é essencial para uma gestão estratégica eficaz, diversificada e inclusiva, fornecendo uma visão dos riscos e oportunidades que podem influenciar e guiar a jornada em direção às transformações desejadas na sociedade e nos setores em que atuamos.

Desenvolvimento

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

A definição da materialidade para T&L foi elaborada com base na priorização de protocolos nacionais e internacionais que abordam estratégias de sustentabilidade nos negócios e alinhamento com a Agenda 2030.

Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** estabelecidos pela ONU foram utilizados como guia para a definição da materialidade, uma vez que representam uma linguagem global para a sustentabilidade e refletem nosso compromisso em contribuir para essa Agenda.

A percepção da relevância dos temas apresentados consolidou a identificação de prioridades internas, possibilitando uma análise mais aprofundada da interconexão entre as metas dos ODS e os protocolos internacionais.

1 Entrevista com *Stakeholders* internos e externos: realização de entrevistas online para identificar os principais temas de relevância tanto para os públicos internos quanto externos.

2 Pesquisa com *stakeholders*: apresentação de grandes temas para avaliação por meio de uma pesquisa autoadministrada. As respostas orientaram a seleção dos subtemas relacionados a elas.

3 Priorização de protocolos nacionais e internacionais sobre sustentabilidade, impacto e investimentos responsáveis, incluindo a legislação pertinente.

4 Alinhamento da materialidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Temas Materiais

[GRI 3-3]

Os temas prioritários para a estratégia da vertical de Transporte e Logística incluem:

Governança

Governança corporativa
Ética nos negócios
Transparência institucional
Relacionamento com cliente
Gestão de riscos

Governança de Processos
Inovação

Gestão de Terceiros



Ambiental

Gestão ambiental
Gestão de Recursos energéticos
Gestão de Recursos hídricos
Gestão de Resíduos
Gestão estratégica climática

Social

Jornada do colaborador
Emprego de qualidade
Saúde e segurança
Diversidade e Inclusão
Gênero
LGBTQIAP+
Pessoas com deficiência
Raça e etnia
Gerações
Desenvolvimento social
Desenvolvimento econômico

Radar de Alinhamento Estratégico



Ambiental

Gestão ambiental

Atuar de forma ambientalmente responsável em suas operações e adotar práticas para reduzir impactos ambientais negativos. Avaliar, monitorar e gerenciar questões ambientais que possam afetar a organização, a sociedade e o meio ambiente.

Gestão estratégica climática

Avaliar, monitorar e gerenciar como as questões climáticas podem influenciar e impactar a organização, a sociedade e o meio ambiente.



Social

Jornada do colaborador

Promover o respeito aos direitos individuais e coletivos dos trabalhadores em todas as relações organizacionais, garantindo os princípios de liberdade, equidade, não discriminação, combate ao assédio e promoção de condições dignas de trabalho.

Desenvolver continuamente os colaboradores, aprimorando suas habilidades, conhecimentos e competências.

Promover o bem-estar integral dos colaboradores, proporcionando um ambiente de trabalho seguro, positivo e que apoie a saúde física, mental e emocional dos mesmos.

Diversidade e Inclusão

Promover e respeitar a diversidade, equidade e inclusão em todos os processos, relações e níveis da organização.

Desenvolvimento social

Comprometer-se em atender às necessidades humanas e promover o bem-estar e a inclusão de pessoas e comunidades vulneráveis, especialmente aquelas que têm relação com a organização.

Desenvolvimento econômico

Analisar os impactos econômicos gerados pelas operações, ações e iniciativas da organização, incluindo áreas operacionais e comunidades do entorno.



Governança

Governança corporativa

Atuar com ética, transparência e justiça em todas as relações com as partes interessadas. Promover práticas e comportamentos corporativos e individuais responsáveis. Desenvolver ações que promovam uma cultura interna de mudanças positivas na sociedade e que busquem o equilíbrio entre os resultados econômicos e a geração de benefícios sociais, ambientais e de governança.

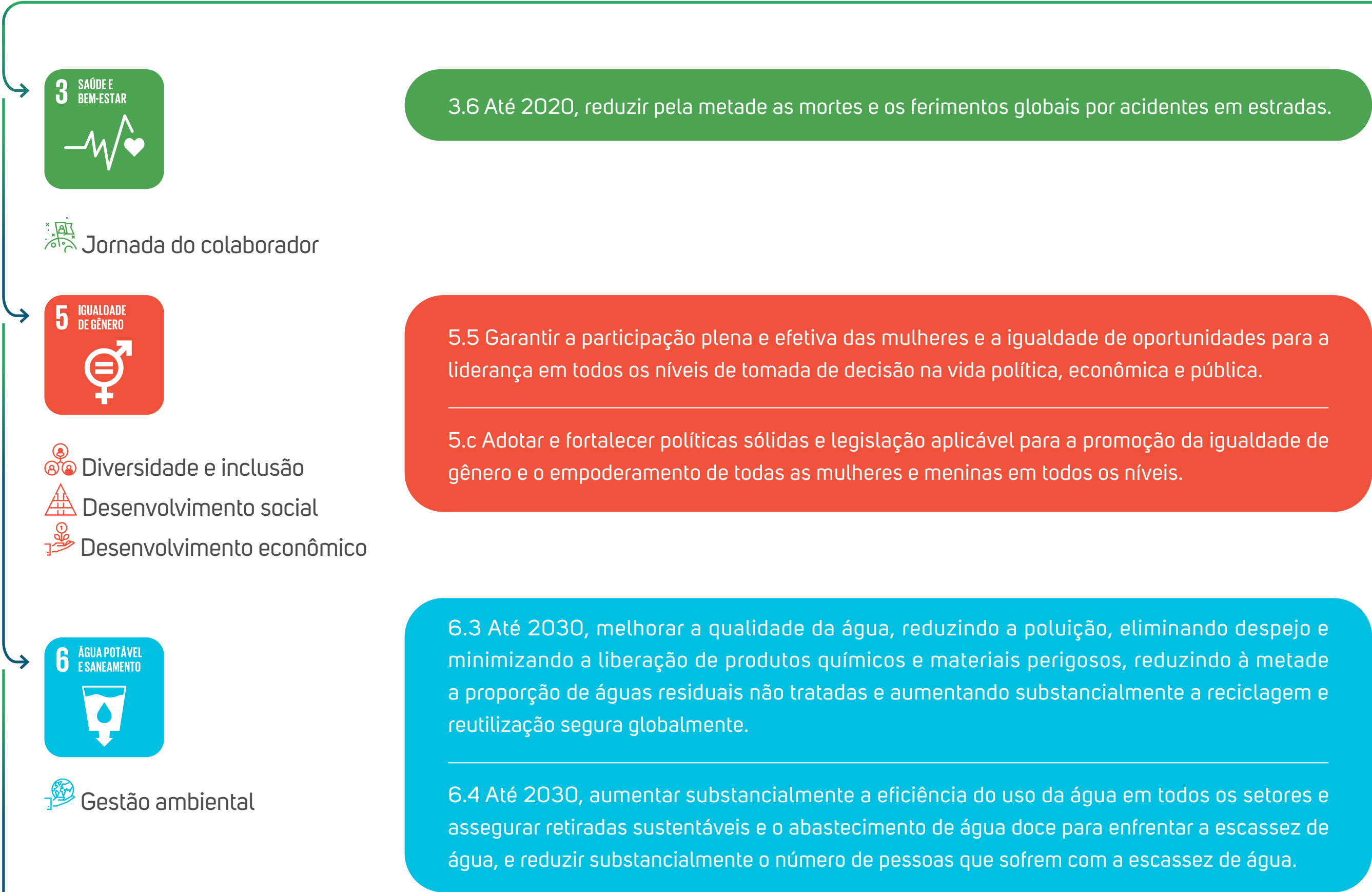
Gestão de Terceiros

Incorporar aspectos socioambientais na tomada de decisões para promover o desenvolvimento de uma cadeia de suprimentos e de terceiros mais inclusiva e sustentável, influenciando positivamente os fornecedores a adotarem padrões socioambientais e éticos. Esse processo resultou na consolidação de ações estratégicas e na definição da abordagem da empresa em relação à sustentabilidade global.

Governança de Processos

Comprometer-se com a responsabilidade ambiental em todas as operações, implementando práticas para minimizar impactos negativos ao meio ambiente e priorizando a otimização de recursos para garantir uma operação mais eficiente e sustentável. Buscar constantemente a inovação e a utilização de tecnologia em produtos, serviços e processos para promover a eficiência operacional.

Cada um dos 10 ODS prioritários está diretamente relacionado aos nossos temas materiais e traduzem a relevância da SADA para a linguagem global da Sustentabilidade:





Gestão ambiental

7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.

7.3 Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.



Gestão ambiental



Desenvolvimento social



Desenvolvimento econômico



Gestão de terceiros

8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra.

8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.



Gestão ambiental



Governança de processos

9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos.



Diversidade e inclusão



Desenvolvimento social



Desenvolvimento econômico

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.



Gestão ambiental

12.4 Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.

12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

12.6 Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.



Gestão ambiental



Gestão estratégica climática

13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países.

13.2 Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais.

13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



Governança corporativa

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

Governança



A governança no setor de Transporte e Logística do Grupo SADA é fundamentada em elevados padrões éticos e responsabilidade corporativa.

Fundamentado nas diretrizes do Grupo SADA, o modelo de gestão integrada prioriza o cumprimento rigoroso da legislação, a minimização ativa da poluição ambiental e a gestão proativa dos riscos que afetam o meio ambiente e a segurança dos colaboradores. Além disso, estamos comprometidos com a gestão eficaz dos riscos relacionados ao trabalho, promovendo oportunidades contínuas para melhorar nosso Sistema de Saúde Ocupacional e manter um ambiente de trabalho sustentável, seguro e ético.

Nossas empresas de Transporte e Logística não apenas buscam a sustentabilidade do negócio, mas também promovem um crescimento contínuo, lucratividade e desenvolvimento. Investimos na conscientização e capacitação de nossos colaboradores, adotando as melhores práticas disponíveis para alcançar esses objetivos.

Estrutura de Governança [GRI 2-9] [GRI 3-3]

A estrutura de governança do Grupo SADA é composta por:

Mais alto órgão de governança [GRI 2-11]



Diretoria

Encarregada de planejar, organizar e supervisionar as operações de várias áreas da empresa, estabelecendo diretrizes para a gestão eficiente dos recursos financeiros e administrativos, bem como para a estruturação, racionalização e otimização dos serviços oferecidos. Além disso, a diretoria é responsável por elaborar o planejamento estratégico, identificar oportunidades de crescimento, avaliar a viabilidade de projetos e fornecer recomendações fundamentadas acerca de novos investimentos e iniciativas de negócios.

Membros:

Alexandre Sena Diretor de Gente e Gestão	Luis Monti Diretor Executivo América do Sul
André Vargas Diretor Financeiro	Manuel Landeiro Diretor de Tecnologia
Axel Ribeiro Diretor de Operações	Marcelo Loureiro Diretor Comercial
Leonardo Guimarães Diretor Jurídico	Rose Figueiredo Diretora Administrativa e Imobiliária

Comitês

Comitê de Ética

[GRI 2-16]

O Comitê de Ética é um órgão de assessoramento da Presidência do Grupo SADA, responsável por garantir a aplicação e observância dos preceitos éticos, sustentáveis e procedimentos previstos no Código de Ética. Sua atuação é pautada pela independência e visa orientar tanto o público interno quanto externo com os quais o Grupo se relaciona.

Membros:

Alessandro Lacerda Diretor Vice-Presidente	Diretor Jurídico
Alexandre Sena Diretor de Gente e Gestão	Luísa Mediolì Coordenadora de Planejamento Estratégico Financeiro
André Vargas Diretor Financeiro	Marina Mediolì Diretora Vice-Presidente
Daniela Mediolì Diretora Vice-Presidente	Poliana Oliveira Lara Rodrigues Gerente Executiva de Governança, Compliance e Sustentabilidade
Leonardo Guimarães	

Comitê de ASG [GRI 2-12] [GRI 2-14]

O Comitê de ASG tem como objetivo orientar, unificar, engajar e deliberar padrões e boas práticas de ASG (Ambiental, Social e Governança) em todas as áreas das empresas, para ser uma organização socialmente consciente e sustentável. Seus membros trabalham para implementar de forma prática o tema em seus negócios. Além disso, o Comitê enfatiza o “G” de governança na sigla ASG, assumindo um papel de destaque ao auxiliar na criação de um sistema de gestão confiável dentro da organização.

Membros: Eixo Ambiental

Escarleth Helen Horrara Silva

Analista Ambiental Jr.

Lucas Dias Costa Drummond

Advogado Especialista

Nilson Marques da Silva

Coordenador Sistema Gestão Integrada

Pablo Sant Clair de Souza Batista

Gerente Sistema de Qualidade

Membros: Eixo Social

Elisa Pereira da Cunha Dias

Gerente de Sustentabilidade

Fernanda Tamietti Temponi de Sá

Gerente de RH – Consultoria

Flávia de Carvalho Felipe Capelli

Gerente de RH

Neimar Ribeiro

Gerente de Saúde e
Segurança Meio Ambiente

Priscila Barbara Cavalcante dos Santos

Analista Diversidade e Inclusão Sr.

Rafael Torres e Silva

Gerente de Comunicação e Marketing

Samuel Lucas de Brito Duarte

Analista de Responsabilidade Social Jr.

Membros: Eixo Governança

Altair Ostorari

Gerente Comercial

Bruney Thompson Souza Fernandes

Gerente de Suprimentos

Cauê Ferreira Salles

Gerente Planejamento
Estratégico Financeiro

Daniel Demarchi Crepalli

Gerente Comercial

Erica Carolina Alcantara

Coordenadora de Governança

Gilberto Barbosa Mota

Gerente de Segurança da Informação

Helton Cassemiro Marcondes

Gerente Corporativo de
Projetos e Processos

Munir Alberto Amer Junior

Gerente de Qualidade

Poliana Oliveira Lara Rodrigues

Gerente Executiva de Governança,
Compliance e Sustentabilidade

Priscila Nignes Viana

Gerente de Compliance

Comitê de Diversidade e Inclusão

O Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) e os grupos de afinidades do Grupo SADA são formados por colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos, provenientes de diversas empresas do grupo. Eles se reúnem regularmente para discutir, planejar estratégias e implementar iniciativas de DE&I no ambiente de trabalho. Todas as decisões são tomadas de forma participativa e democrática, sendo posteriormente validadas pela Vice-Presidência e Diretoria.

O objetivo é avançar ainda mais em questões de justiça social e representatividade dentro do Grupo SADA.

Membros:

Alexandre Sena

Diretor de Gente e Gestão

Bárbara Hellen da Conceicao Ferreira França

Especialista Comunicação e Marketing

Daniela Mediolì

Vice-Presidente

Elaine Rodrigues da Silva

Analista de Saúde Sr.

Elisa Pereira da Cunha Dias

Gerente de Sustentabilidade

Flávia de Carvalho Felipe Capelli

Gerente de RH

Gisele Rodrigues Ferreira Marchini

Auxiliar Administrativo

Gracione Rodrigues Sanguinete

Analista de RH Jr.

Maria Cecilia Almeida Rosa

Assistente de Diretoria

Magda Cristina Coimbra

Secretária Executiva

Marina Mediolì

Diretora Vice-Presidente

Maycon Douglas Lacerda Almeida

Técnico de Segurança do Trabalho II

Murillo Freire Sperandio

Gerente Executivo Carga Geral

Milton Luiz Crepalli

Consultor de T&L

Poliana Oliveira Lara Rodrigues

Gerente Executiva de Governança Compliance e Sustentabilidade

Poliana Leite Resende

Especialista de Comunicação e Marketing

Priscila Barbara Cavalcante dos Santos

Analista Diversidade e Inclusão Sr.

Rafael Torres e Silva

Gerente de Comunicação e Marketing

Rozana Gonzaga da Silva

Auxiliar Administrativo

Samuel Lucas de Brito Duarte

Analista de Responsabilidade Social Jr.

Tatiana Mayra Lagoa Lopes

Editor Conteúdo M Plataforma

Comitê de Gestão de SSO

O Comitê de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional é responsável por estabelecer a estrutura e o funcionamento das reuniões de SSO. Sua função é analisar, avaliar, inspecionar, auditar, aprovar e propor melhorias no Sistema de Gestão Integrada e demais procedimentos estabelecidos. Além disso, o Comitê serve como um canal de comunicação para consulta e participação dos trabalhadores em questões relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

Responsável: Comitê de Gestão de SSO - Estratégico

Axel José Ribeiro - Diretor de Operações

Ricardo Ramos de Souza - Diretor de operações

Responsável: Comitê de Gestão de SSO - Tático

Alan Balestrin - Gerente Regional de Operações

Marcos Rogerio Di Lorenzo Ribeiro - Gerente Regional de Frotas

Gabriel Vaz Gonçalves - Gerente Comercial

Responsável: Comitê de Gestão de SSO - Operacional

Jefferson Gomes Soares Lotif - Supervisor de Manutenção

Liliane Moraes Brito - Coordenador Operacional

Paulo Ricardo Herholz - Gerente de Operações

Comitê Executivo

O Comitê Executivo promove uma gestão integrada que seja sistêmica, participativa, alinhada com as práticas de classe mundial e que envolva todos os níveis da organização, de maneira que sejam atendidas as políticas, os princípios, os requisitos legais, e que as informações de SESMT sejam disseminadas e os programas de SESMT sejam monitorados, para o alcance dos níveis almejados de desempenho em Segurança.

Membros:

Adriano Rezende Ferreira Pinto – Gerente Regional

Alessandro Magno Lacerda Oliveira – Vice-Presidente

Alexandre Manoel Sena – Diretor de Gente e Gestão

André Vargas de Carvalho – Diretor Financeiro

Axel José Ribeiro – Diretor de Operações

Daniela Maria Mediolli – Vice-Presidente

Edson Luiz Pereira – Consultor

Felipe Carneiro Rodrigues – PMO

Iara Aparecida Mendes Almeida – Gestão da Mudança

Leonardo Guimarães Pereira – Diretor Jurídico

Manuel Marcelino da Costa Landeiro – Diretor de Tecnologia

Marcelo Braga Loureiro – Diretor Comercial

Munir Alberto Amer Jr. – Gerente de Qualidade

Neimar Ribeiro – Gerente SSO e de Meio Ambiente

Poliana Lara – Gerente Executiva de Governança, Compliance e Sustentabilidade

Renato Bressan – Gerente de Obras

Comitê de Unidade

O Comitê de Unidade é responsável por viabilizar implementações mapeadas durante o projeto nos grupos de trabalho, monitorar e analisar os dados, índices e planos de ação, a fim de garantir a eficiência e eficácia para operar seguro.

Membros:

Adriano R. Ferreira Pinto – Gerente Regional

Axel José Ribeiro - Diretor de Operações

Felipe Carneiro Rodrigues – PMO

Felipe Oliveira Araújo – Gerente Operacional

Iara Aparecida Mendes Almeida – Gestão da Mudança

Marcos Rogério – Gerente de Frotas e Oficina

Munir Alberto Amer Jr. – Gerente Qualidade

Neimar Ribeiro – Gerente SSO e de Meio Ambiente

Pedro Teodoro da Silva Filho – Gerente Operacional CBU

Renato Aparecido Costa – Especialista em SSO

Renato Bressan – Gerente de Obras

Romualdo Barcelos – Gerente Operacional

Comitê de Risco [GRI 2-13]

O Comitê de Risco é um grupo permanente formado por colaboradores do Grupo SADA, eleitos pelas vice-presidências e Diretorias. Seu papel é identificar e tratar os riscos estratégicos, táticos e operacionais, buscando mitigar seus impactos a um nível aceitável, conforme o apetite de risco definido pela empresa, para assegurar o crescimento contínuo do negócio.



Membros:					
GERENTE JURIDICO	3	COORD SEGURANCA DO TRABALHO	1	COORDENADOR DE GOVERNANCA	1
ESPECIALISTA DE SUPRIMENTOS	2	GERENTE COMERCIAL	1	GERENTE DE COMUNICACAO MKT	1
ANALISTA ADMINISTRATIVO JR	2	COORDENADOR ADMINISTRATIVO	1	COORDENADOR DE MEIO AMBIENTE	1
ANALISTA AMBIENTAL SR	2	GERENTE DE PROJETOS	1	ANALISTA DE SEGUROS PL	1
GERENTE DE RH	2	COORDENADOR CONSULT INTERNA	1	COORDENADOR DE PLAN GEST MATER	1
COORDENADOR DE COMPLIANCE	2	GERENTE DE SGI	1	GERENTE DE SEGUROS	1
COORDENADOR DE SUPRIMENTOS	2	COORDENADOR CONTRAT E ORC TI	1	COORDENADOR DE SISTEMA DA INFO	1
GERENTE DE SEG DA INFORMACAO	1	ANALISTA PLAN E GESTAO MAT SR	1	GERENTE DE SUPRIMENTOS	1
ESPECIALISTA LGPD	1	COORDENADOR DE ADM DE PESSOAL	1	TECNICO IMOBILIARIO	1
GERENTE TECNOLOGIA INFORMACAO	1	ANALISTA RESPOSTA SOCIAL JR	1	GERENTE EXECUTIVO DE REL INSTI	1
CONSULTOR DE RH	1	COORDENADOR DE CFTV	1	ANALISTA DE PROCESSOS PL	1
GERENTE DE COMPLIANCE	1	ESPECIALISTA EM SSO III	1	GERENTE PLAN ESTRATEG FINAN	1
CONTROLLER	1	ANALISTA DE GOVERNANCA SR	1	COORDENADOR REMUN E BENEFIC	1
GERENTE DE SUSTENTABILIDADE	1	GERENTE ADM FINANCEIRO	1	SUPERVISOR DE MANUTENCAO	1
COORD DE SEGURANÇA E SAUDE	1	COORDENADOR DE FACILITES	1	COORDENADOR SEG TRABALHO III	1
ANALISTA DE SAUDE SR	1	GERENTE DE ADM DE PESSOAL	1	ESPECIALISTA COMUNICACAO E MKT	1
				COORDENADOR IMOBILIARIO	1

Ética e Integridade [GRI 3-3]

Nas empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA, a ética, a integridade e a transparência são mais do que princípios, são a essência que guia todas as relações. Cada laço e vínculo são valorizados, respeitando não só as leis vigentes, mas também promovendo a diversidade, a inclusão e a preservação de um meio ambiente saudável e sustentável.

O Programa de Integridade do Grupo SADA é a âncora que sustenta e fortalece nossas relações, garantindo sua sustentabilidade a longo prazo. Nossa abordagem institucional estabelece procedimentos e controles como ferramentas fundamentais para prevenir, detectar e mitigar riscos de fraudes, corrupção, irregularidades e qualquer desvio de conduta, em total conformidade com a legislação brasileira e nossas diretrizes internas.



1. Comprometimento e apoio da alta administração



2. Códigos, políticas e procedimentos



3. Gestão de riscos



4. Treinamento e comunicação



5. Canais de denúncia



6. Investigações



7. Monitoramento



8. Due diligence



9. Controles internos

No âmbito do Programa de Integridade, as seguintes políticas institucionais são implementadas para validar que todos os colaboradores e partes interessadas ajam estritamente em conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos vigentes: [GRI 2-23] [GRI 2-24]

- » Código de Conduta Ética;
- » Política de Integridade;
- » Política de Consequências;
- » Política Parceiros da Ética;
- » Política do Canal de Denúncias;
- » Política de Proteção ao Denunciante de boa-fé;
- » Política do Comitê de Ética;
- » Política de Diligência de Terceiros;
- » Política de Gestão de Riscos;
- » Procedimento de Treinamentos;
- » Política de Auditoria Interna.

Em 2023, todos os documentos foram revisados e foram realizados treinamentos de educação continuada para os colaboradores, alcançando 97% de todo o público-alvo.

Para acessar todas as Políticas clique aqui. 

Compliance

[GRI 2-25] [GRI 2-26]

O setor de Compliance do Grupo SADA, que abrange as empresas de Transporte e Logística, desempenha um papel crucial na realização de auditorias de terceira linha para assegurar a eficácia e eficiência dos controles internos. Buscando maior assertividade e resultados no processo de auditoria interna, o grupo conta com uma ferramenta de automatização de auditoria.



Canal de Denúncias: 0800 800 8303

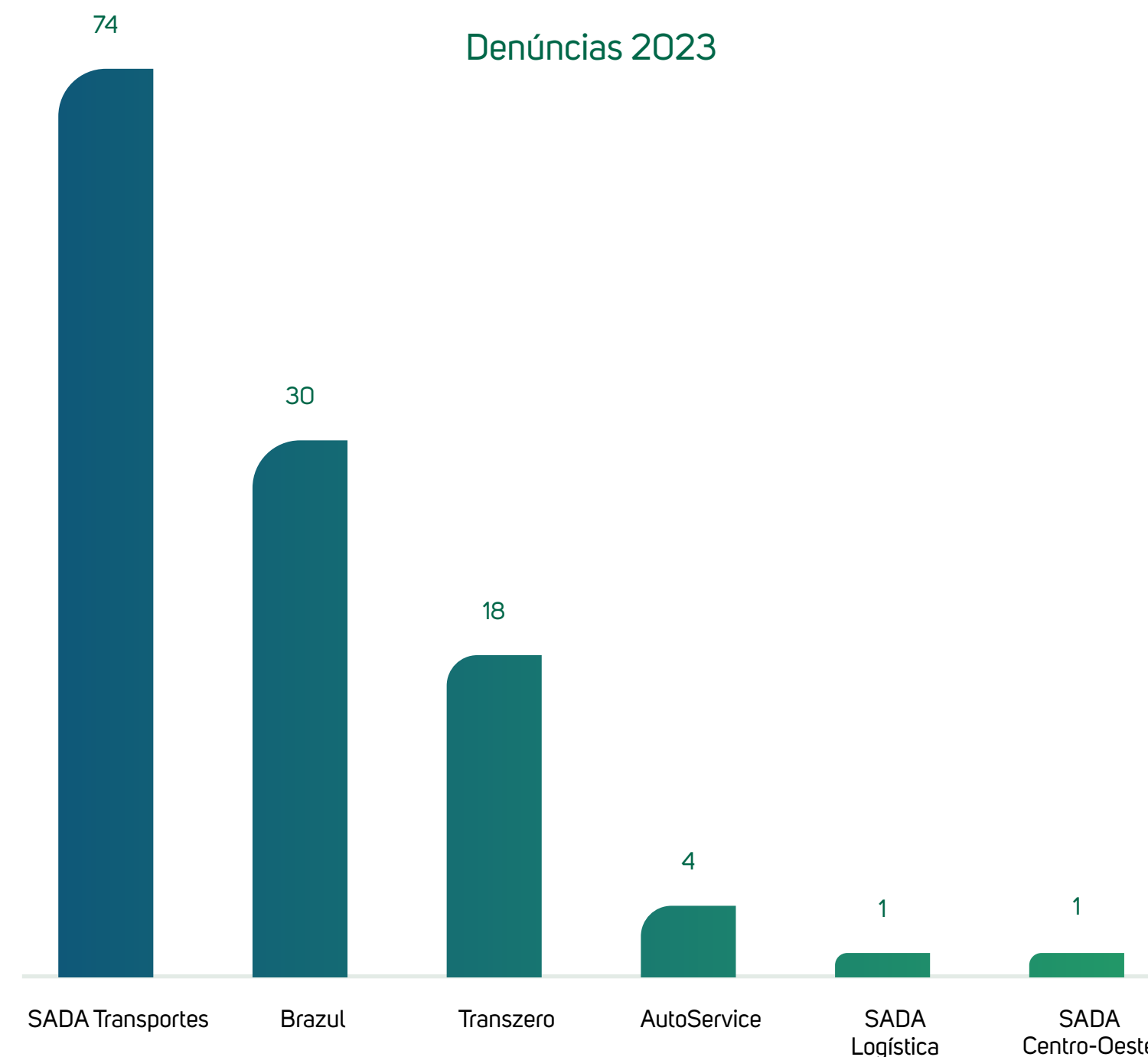
Como parte dos esforços contínuos para promover uma cultura ética e transparente, as empresas de Transporte e Logística oferecem um Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, acessível por meio de um número 0800 ou de um formulário online. As denúncias podem ser feitas de forma anônima e confidencial. Esse canal é gerenciado exclusivamente pela equipe de Compliance e conta com o suporte de uma empresa terceirizada responsável por receber e encaminhar as denúncias.

O processo de análise e investigação das denúncias recebidas é conduzido pelo departamento de Compliance. Caso uma denúncia não esteja relacionada às questões de Compliance, ela é encaminhada para as áreas responsáveis. Já as denúncias pertinentes são tratadas pela equipe interna de investigações ou por consultores externos, quando necessário, sob a supervisão do departamento de investigação. Todos os resultados são comunicados ao denunciante por meio da plataforma. O relatório de investigação é de acesso exclusivo do Comitê de Ética.

Todos os colaboradores recebem treinamento sobre a Política do Canal de Denúncias e a Política de proteção ao denunciante de boa-fé, por meio de treinamentos introdutórios e reciclagens periódicas.

A Política de proteção ao denunciante de boa-fé garante a segurança e encoraja os colaboradores a contribuírem para a melhoria contínua das práticas comportamentais na organização. Qualquer colaborador envolvido em processos relacionados ao Compliance deve manter em sigilo as informações fornecidas e solicitadas durante o processo.

Em 2023, as empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA receberam um total de 128 denúncias, sendo:



Conflito de Interesse

[GRI 2-15]

O setor de Transporte e Logística inclui em seu Código de Conduta Ética diretrizes para lidar com conflitos de interesse, visando assegurar o conhecimento coletivo sobre o tema e a redução de sua ocorrência. Um conflito de interesse surge quando alguém age, influencia ou toma decisões de forma parcial, motivado por interesses que não estão alinhados com os valores das empresas de Transporte e Logística do Grupo. Esses conflitos podem surgir em qualquer interação com partes interessadas dentro e fora da empresa, resultando em benefícios pessoais ou de terceiros.

Os colaboradores e parceiros das empresas do Grupo SADA devem adotar uma conduta ética e agir de acordo com os interesses do Grupo, evitando tomar decisões baseadas em interesses pessoais em seu ambiente profissional.

Combate à Corrupção

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

O Código de Conduta Ética do Grupo SADA incorpora diretrizes e princípios em conformidade com a Lei 12.846/2013 anticorrupção, promovendo a denúncia de possíveis irregularidades e a adesão responsável aos códigos e políticas internas.

Somos intolerantes à corrupção, comprometendo-nos com integridade, transparência e ética em todas as nossas operações e relações.

No ano de 2023, foram conduzidos treinamentos abrangentes sobre o Código de Conduta Ética, abordando questões relacionadas às práticas e medidas anticorrupção. Mais de 97% dos colaboradores participaram desses treinamentos, totalizando 3.972 horas de capacitação, os principais terceiros também receberam o treinamento.

*Nenhum caso de corrupção foi registrado no período avaliado.

Direitos Humanos

[408-1] [GRI 409-1]

Como uma organização comprometida e consciente de sua responsabilidade para com a sociedade, reconhecemos os Direitos Humanos como fundamentais para a dignidade e cidadania, além de serem essenciais para a redução das desigualdades. Em consonância com esses valores, as empresas do Grupo SADA adotam os Princípios Orientadores da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU e demais legislações pertinentes.

Não toleramos, sob nenhuma circunstância, o trabalho forçado, condições análogas à escravidão, trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes ou o tráfico de seres humanos em nossas operações e parcerias. Encorajamos ativamente nossos colaboradores, parceiros e comunidades a relatarem quaisquer violações dos Direitos Humanos por meio de nossos canais de denúncia.

Projetos de Governança

[GRI 3-3]

Semana da Integridade

A Semana da Integridade é um evento anual que visa fortalecer o entendimento de todos os colaboradores e partes interessadas sobre o Programa de Integridade do Grupo. Este evento é essencial para promover práticas íntegras e em conformidade com a legislação vigente.

Durante a Semana da Integridade, são desenvolvidas várias ações para engajar os colaboradores, incluindo:

- I. Comunicação coordenada sobre ética e sustentabilidade;
- II. Uso de comunicação visual, como telas de computador, tags e murais;
- III. Palestras ministradas por profissionais renomados;
- IV. Atividades interativas e de conscientização, como brincadeiras, jogos e concursos.

Todas essas iniciativas têm o objetivo de mobilizar e educar os colaboradores, reforçando a importância da integridade em todas as esferas de nossa organização.

Eticalizando

O projeto Eticalizando é uma iniciativa de caráter social dedicada a promover uma cultura ética e integrada entre crianças, auxiliando na internalização de valores éticos e morais que terão impactos positivos ao longo de suas vidas. Utilizando atividades lúdicas, o projeto visa reforçar esses princípios desde cedo.

Em 2023, realizamos nossa primeira ação na Fundação Mediolli, onde as crianças participaram da atividade de colorir a Cidade Porto Ética, enquanto aprendiam sobre diversos valores éticos. Em 2024, estamos programando cinco novas ações para continuar fortalecendo esses valores fundamentais.



Ético Card

Pensando em acessibilidade, praticidade e redução do uso de materiais impressos, distribuímos o Ético Card para nossos colaboradores. Este cartão permite acesso ao Código de Conduta Ética e ao Canal de Denúncias através de um QR-Code, de forma rápida e simples utilizando a câmera do celular.

Todos Compliance

Momento de troca e interação entre líder e liderados para reforçar um tema relevante (escolhido pelo líder) abordado pelo Programa de Integridade do Grupo SADA. Neste momento, toda a equipe será conscientizada pelo líder, e juntos, fortalecerão as premissas de integridade em torno do tema eleito.

Projeto Multiplicar

A diligência de fornecedores é o processo de investigação e análise realizado pelo Grupo SADA para avaliar a integridade, a conformidade e os riscos associados aos seus potenciais ou atuais fornecedores.

São realizadas por time próprio diligências legais, financeiras e reputacionais, visando a redução de riscos associados a práticas ilegais, insustentáveis e antiéticas, corroborando assim com o fortalecimento de parcerias e a melhoria na gestão de fornecedores, sempre em atenção as legislações aplicáveis e boas práticas de mercado.

Capital Operacional



As empresas SADA Transportes, Transzero e Brazil são referências em transporte e logística de automóveis, operações portuárias e armazenagem. [GRI 3-3]

Certificações:



ISO 9001: 2015



ISO 14001



ISO 45001

OEA (admitted)

Como parte do maior grupo de logística automotiva da América Latina, elas atuam em diversas cidades do Brasil e Argentina, fornecendo serviços eficientes, ágeis e precisos para atender às necessidades de transporte de clientes nos modelos B2C e B2B.

Na vertical de transporte e logística automotiva do Grupo SADA, essas empresas oferecem serviços como coleta de veículos nas instalações das montadoras, armazenamento de veículos nos pátios das empresas do segmento T&L e distribuição de veículos para concessionárias e locadoras em todas as regiões do Brasil. Além disso, realizam a primeira inspeção veicular, que inclui avaliação interna e externa do automóvel, seus componentes elétricos e mecânicos, bem como instalações finais de vidros filmados, acessórios e limpeza. Elas também contam com logística interna estratégica e integrada, além de controle de estoque no serviço de armazenamento.

Nossas empresas oferecem serviços de transporte de carga geral, incluindo transporte rodoviário de carga completa, armazenagem, movimentação de contêineres, carga e descarga em terminais. Além disso, possuímos licença operacionais do IBAMA, Exército, Polícias, CETESB e outros órgãos reguladores.

Em 2023, o segmento de Transporte e Logística do Grupo SADA apresentou resultados significativos, incluindo:

3.325 equipamentos dedicados às operações de logística automotiva;

3.200 colaboradores;

28 centros logísticos e pátios de veículos;

496 milhões de quilômetros percorridos;

2,37 milhões de veículos transportados;

187 mil operações de pré-entrega (PDI);

160 mil veículos transportados para exportação;

293 mil viagens realizadas;

2,37 milhões de veículos carregados;

273 mil toneladas em volume de carga geral.

SADA Transportes [GRI 2-6]

+47 Anos
atuando em
todo o Brasil

+120 mil Veículos
preparados
em 2023

+290 mil Veículos
transportados
em 2023

+1 milhão m² de área
para armazenamento
de cargas

A SADA Transportes é uma empresa do Grupo SADA que atua há mais de 40 anos no transporte de cargas e produtos, oferecendo amplas oportunidades em todo o território nacional. Reconhecida como uma referência em logística e líder no transporte automotivo, a empresa tem sido fundamental para a consolidação do Grupo SADA, adotando uma abordagem estratégica que visa integrar seus objetivos operacionais com a eficiência e a sustentabilidade ambiental.

Além de serviços de armazenagem, logística e operações portuárias, a SADA Transportes se compromete com a excelência, promovendo segurança, conformidade legal, bem-estar dos colaboradores, transparência e qualidade em todas as suas operações.



Belo Horizonte (MG)

Belém (PA)

Betim (MG)

Buenos Aires (Argentina)

Cariacica (ES)

Duque de Caxias (RJ)

Extrema (MG)

Goiana (PE)

Ibirité (MG)

Igarapé (MG)

Itaguaí (RJ)

Itapira (SP)

Itatiaia (RJ)

Juiz de Fora (MG)

Manaus (AM)

Porto Real (RJ)

Rio de Janeiro (RJ)

São Bernardo do Campo (SP)

Serra (ES)

Sete Lagoas (MG)

Uruguaiana (RS)

Várzea da Palma (MG)



Armazenagem

A SADA Transportes oferece serviços competitivos de armazenagem de mercadorias e contêineres no mercado. Com operações multimodais, realizamos retiradas e devoluções de containers nos nossos terminais localizados em Minas Gerais, São Paulo, Rio de Janeiro e Espírito Santo. Nossas unidades possuem uma área total de 102.000m², incluindo 27.500m² de área coberta, onde oferecemos serviços como Controle de Estoque (WMS), Recepção e Devolução Fiscal, Licenças de Exército e Polícia, e Emissão de Warrant.

Serviços de Armazenagem

- » 2.000 posições de paletes para armazenamento;
- » Consolidação de cargas para distribuição em operações de cross-docking ou transit-point;
- » Logística reversa, incluindo recebimento e manuseio de cargas devolvidas;
- » Gestão de estoque para controle preciso da movimentação, expedição e consolidação de cargas;
- » Preparação de pedidos com agilidade e produtividade;
- » Flexibilidade operacional para atender às flutuações do mercado;
- » Áreas informatizadas para armazenagem de materiais, tanto internos quanto externos;
- » Armazenagem e movimentação de contêineres (CNTRs) e cargas com dimensões excepcionais.

Serviços de Terminal

- » REDEX (Recinto Especial para Despacho Aduaneiro de Exportação);
- » Estufagem e desova de contêineres;
- » Armazenagem e movimentação de contêineres (CNTR);
- » Terminais de contêineres em Betim (MG), Rio de Janeiro (RJ) e São Bernardo do Campo (SP);
- » Balança para pesagem de contêineres;
- » Tornadas para carregamento de unidades reefers.

Logística

Logística Interna

- » Administração de Armazéns;
- » Distribuição de Mercadorias;
- » Administração de Pátios;
- » Inspeção de Veículos na linha de montagem;
- » Estacionamento, Manutenção e Limpeza de Veículos;
- » Bases Operacionais.

Logística Estratégica

- » Transporte Rodoviário;
- » Armazenagem de Veículos;
- » Movimentação de Equipamentos.

Logística Integrada

- » Milk Run;
- » Just-in-Time;
- » Centro de Consolidação;
- » Compras Nacionais e Internacionais;
- » Fornecimento de Peças e Ferramentas;
- » Exportação e Importação.

Operações portuárias

- » Transporte Rodoviário de Carga Solta e Contêineres;
- » Exportação / Importação: Transporte de mercadorias e contêineres exportados e importados pelos portos do Rio de Janeiro, Sepetiba, Vitória e Santos, nos fluxos entre fábrica, Terminal SADA, porto, clientes e fornecedores;
- » Mercado Interno: Transporte de mercadorias e contêineres em todo o território nacional, nos fluxos entre fábrica, fornecedores e clientes;
- » Transporte de Cargas em Regime DTA (Declaração de Transporte Aduaneiro): Transporte entre recintos alfandegados sob regime de trânsito aduaneiro, sem limite de valor da mercadoria.



Transporte

Transporte de Carga e Lotação

- » Frota moderna, com idade média de 5 anos;
- » Mais de 1.000 veículos, aptos a atender às mais diversas necessidades de nossos clientes e operações;
- » Frota 100% rastreada e monitorada via satélite, 24 horas por dia;
- » Sistema GPS e GSM;
- » Exportação / Importação;
- » Transporte de carga em regime DTA (Declaração de Trânsito Aduaneiro);
- » Transporte Rodoviário de Carga solta e containers;
- » Transporte de Carga FCL/LCL.

Serviços e Transporte de Veículos Zero-quilômetro

- » PDI – Revisão de Entrega;
- » Recebimento;
- » Armazenagem (CD);
- » Expedição;
- » Transporte;
- » Distribuição;
- » Administração de Pátios;
- » Manutenção Rápida;
- » Limpeza;
- » Manutenção Elétrica;
- » Verificação de Pintura.



Transzero [GRI 2-6]

A Transzero é uma empresa do Grupo SADA que se destaca na oferta de serviços de logística, armazenagem e transporte. Nosso compromisso primordial é a satisfação do cliente, alcançada através da constante melhoria de processos e da qualidade dos serviços. Priorizamos o uso de tecnologia avançada, agindo com responsabilidade social e promovendo o desenvolvimento sustentável.

Como uma das maiores transportadoras do Brasil, a Transzero destaca-se por sua capacidade de movimentar mais de 60 mil veículos por mês e oferecer uma estocagem para mais de 27 mil unidades, além de uma gama de serviços complementares ao transporte de veículos. Entre esses serviços estão a Inspeção Pré-Entrega (P.D.I), armazenagem de veículos e administração de pátio externo, atuando como operador logístico.

Com um sólido investimento em tecnologia, todos os carregamentos são monitorados minuciosamente do início ao fim do trajeto, utilizando tecnologia avançada de rastreamento e bloqueio por GPS. Isso permite que toda a frota da Transzero mantenha contato constante com a base, em qualquer ponto do continente americano, enquanto as condições de cada veículo são monitoradas desde o momento do estacionamento em nossos pátios até sua chegada nas concessionárias.





Transporte

A Transzero surgiu com o propósito de transportar veículos novos das montadoras para suas concessionárias, um trabalho que continua sendo sua principal atividade. Atualmente, expandiu seus serviços para atender também a demanda de transporte de veículos para pessoas físicas ou jurídicas, frotistas, seguradoras, locadoras e outras necessidades das próprias concessionárias, sempre mantendo o compromisso com a responsabilidade e a pontualidade.

Transporte de Veículos Especiais

Para o transporte reservado de veículos especiais, como modelos ainda não lançados, carros de exposição, carros experimentais, veículos antigos, entre outros, a Transzero dispõe de siders (carretas fechadas). Contamos com uma frota de 58 veículos de apoio, além de uma equipe composta por mais de mil colaboradores efetivos e cerca de 800 terceirizados, todos dedicados a garantir a excelência de nossos serviços.

Transporte Multimodal

A Transzero também opera através do sistema de Transporte Multimodal, oferecendo uma equipe especializada que orienta o cliente no desenvolvimento de novas estratégias e na melhoria dos processos logísticos. Isso inclui operações de importação e exportação por todos os portos do país, onde somos credenciados para realizar entregas e retiradas de veículos.



Logística e Armazenagem

Ciente dos desafios enfrentados pela indústria automobilística em relação ao armazenamento da produção, a Transzero é responsável por diversos pátios localizados em áreas estratégicas no Brasil, dedicados ao armazenamento seguro de veículos e equipados com sistemas de controle informatizados.

O PDI (Pre-Delivery Inspection)

Além disso, a Transzero oferece o serviço de PDI (Pre-Delivery Inspection), que consiste na inspeção e entrega de veículos zero quilômetro. Esse serviço inclui a instalação de acessórios, como luzes internas e externas, adesivação e personalização de frotas empresariais. Todos esses processos são realizados nos pátios enquanto os veículos aguardam o embarque, proporcionando agilidade ao processo das montadoras.



Brazul [GRI 2-6]

Dedicada a evoluir constantemente na qualidade dos serviços oferecidos, a Brazul tem a inovação em seu DNA. Através do desenvolvimento de novas tecnologias, a empresa tem introduzido tendências no mercado, como a carreta de suspensão pneumática, rampas de carregamento elétricas e um pátio com centro de treinamento e atendimento ao motorista carreteiro autônomo. Além disso, a Brazul orgulha-se de ser pioneira no estabelecimento do primeiro pátio de distribuição de veículos no Brasil.

Atendimento em todo o Brasil e América do Sul.

+1,5 milhão de carros transportados anualmente

+2 mil colaboradores

27 bases operacionais no Brasil

27 Capacidade de armazenagem de 27 mil veículos em nossos pátios

Dedicada a evoluir constantemente na qualidade dos serviços oferecidos, a Brazul tem a inovação em seu DNA. Através do desenvolvimento de novas tecnologias, a empresa tem introduzido tendências no mercado, como a carreta de suspensão pneumática, rampas de carregamento elétricas e um pátio com centro de treinamento e atendimento ao motorista carreteiro autônomo.



- Araquari (SC)
- Cabo de Santo Agostinho (PE)
- Caçapava (SP)
- Contagem (MG)
- Gravataí (RS)
- Guaíba (RS)
- Indaiatuba (SP)
- Ipojuca (PE)
- Itajaí (SC)
- Jacareí (SP)
- Juiz de Fora (MG)
- Paranaguá (PR)
- Porto Real (RJ)
- Rio de Janeiro (RJ)
- Rio Grande (RS)
- São Bernardo do Campo (SP)
- São José dos Campos (SP)
- São José dos Pinhais (PR)
- Serra (ES)

Armazenagens e Operações Logísticas

A Brazil é pioneira no país ao oferecer serviços de gerenciamento de pátios e armazenagem de veículos. Essa abordagem permite que concessionárias e montadoras concentrem seus esforços em seus principais negócios, reduzindo custos e otimizando os processos de estocagem para direcionar seus recursos para instalações físicas voltadas para a produção. A Brazil opera com base nos pilares da segurança, localização estratégica e sistemas informatizados, garantindo altos níveis de qualidade em todas as etapas do processo.

Preparação para Pré-Entrega¹ ou Preparação para Veículos Novos²

A preparação de veículos para a entrega final ao cliente é um processo que costumava ser realizado nas concessionárias, mas atualmente é oferecido e executado com equipamentos modernos para garantir que o veículo chegue em perfeitas condições ao seu destino final.

O PDI da Brazil é adaptado às necessidades de cada cliente. Os veículos provenientes da montadora são acompanhados integralmente nos processos de instalação e verificação de componentes elétricos, itens de conforto e acessórios em geral. Além disso, são realizados serviços de montagem, lanternagem, borracharia, lubrificação, pintura e aplicação de identidade visual para frotas corporativas.

1 - PDI, sigla em inglês

2 - Preparação para Veículos NovosII (PVN)



Transporte

Há quase seis décadas, a Brazil oferece aos seus clientes serviços de transporte de veículos novos e usados, ônibus, caminhões, chassis e transporte multimodal. Integrando uma sólida estrutura de malha rodoviária, marítima e aérea, realizamos todos os desembaraços legais exigidos pela fiscalização brasileira no destino final.

Nossos diferenciais incluem:

- » Frota especializada;
- » Manutenção própria;
- » Renovação constante da frota;
- » Treinamento e reciclagem periódica de colaboradores;
- » Informatização dos processos;
- » Flexibilidade;
- » Investimentos em infraestrutura.

Investimentos em infraestrutura [GRI 203-1]

- » Galpão de Expedição / PDI – SADA Transportes/Goiana (PE);
- » Instalação das rampas hidráulicas e adequação à NR12 em andamento na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Refeitório em construção na Portaria da SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Construção do Pátio Carreteiro em curso na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Drenagem pluvial do Galpão de Expedição em execução na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Execução do estacionamento externo dos Pátios 2 e 5 em andamento na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Drenagem pluvial dos pátios em progresso na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Construção do Galpão de Vistoria em andamento na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Implementação da Planta Solar na SADA Transportes em Goiana (PE);
- » Execução elétrica do Galpão de Expedição PDI / PDV em Goiana (PE) **80%**;
- » ETE do Pátio 5 na SADA Transportes em Goiana (PE) concluída **100%**;
- » Conclusão do escritório PDV em Goiana (PE) alcançou **92%**;
- » Obra do Galpão de Reciclagem da Eber Bio (GO) atingiu **58%** de conclusão.

Capital Natural



No Grupo SADA reconhecemos plenamente os impactos ambientais prejudiciais gerados pelo nosso transporte de carga rodoviário.

Os impactos negativos reais e potenciais das operações

[GRI 413-2]

A emissão de gases de efeito estufa dos nossos veículos movidos a combustíveis fósseis é uma das nossas principais preocupações, pois contribui significativamente para o aquecimento global e seus efeitos devastadores.

Além disso, a poluição do ar causada pelos nossos veículos resulta em problemas respiratórios e afeta diretamente a saúde pública, exigindo ações urgentes e eficazes para mitigar esses efeitos negativos.

Também estamos cientes dos efeitos negativos do congestionamento de tráfego, frequentemente exacerbado por nossas operações, especialmente em áreas urbanas e suburbanas. Esse congestionamento

não só aumenta as emissões de poluentes, mas também causa atrasos e custos adicionais, afetando negativamente a qualidade de vida das comunidades onde operamos.

Por fim, entendemos que o consumo de recursos naturais para a construção e manutenção de nossos veículos e infraestrutura rodoviária contribui para a exploração desses recursos valiosos. Portanto, estamos comprometidos em adotar medidas proativas e inovadoras para reduzir nosso impacto ambiental, ampliar nossas ações voltadas à proteção e preservação ambiental e promover práticas de transporte mais sustentáveis e responsáveis.

Meio Ambiente [GRI 3-3]

As empresas SADA Transportes, Brazil e Transzero implementam um modelo de Gestão Integrada para aprimorar continuamente seus processos e serviços, levando em consideração os desafios ambientais e mantendo a qualidade desejada. Além de cumprir rigorosamente os requisitos legais, reconhecem a responsabilidade na gestão dos impactos de suas operações sobre as pessoas e o meio ambiente.

Comprometem-se a reduzir a poluição ambiental, especialmente no que se refere aos impactos atmosféricos. Identificam, monitoram, avaliam e gerenciam os riscos ambientais, implementando estratégias e ações para melhorar continuamente seu desempenho ambiental. Como empresas responsáveis, reconhecem que ainda há um longo caminho a percorrer, mas estão firmemente comprometidas em priorizar a construção de ecossistemas mais sustentáveis.

Semana do Meio Ambiente:

Em 2023, o Grupo SADA implementou diversas iniciativas para fortalecer o conhecimento e o engajamento dos colaboradores em questões ambientais cruciais. Em abril, foi realizado o primeiro Workshop do Meio Ambiente, voltado para a capacitação dos profissionais que atuam na área ambiental dentro do Grupo SADA. Além disso, em junho, ocorreu a III Semana de Meio Ambiente, uma iniciativa abrangente que incluiu concursos, palestras, gincanas e outras atividades em todas as unidades do Grupo. No dia 21 de setembro, em

comemoração ao Dia da Árvore, foram realizadas ações em todo o Grupo Sada para destacar a importância da preservação ambiental e do plantio de árvores. Foi realizado o plantio de aproximadamente 335 mudas em diversas localidades do Grupo.



Resíduos

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

Os resíduos gerados nas atividades de transporte e logística são principalmente associados à área administrativa da empresa, diferenciando-se de resíduos industriais. Atualmente, esses resíduos são segregados e destinados corretamente conforme sua classificação. Resíduos contaminados por óleo são separados dos resíduos comuns, como resíduos sanitários, orgânicos, papelão e plásticos. Esta segregação específica visa a destinação correta ao aterro sanitário Clean Master Ambiental.

Os resíduos provenientes das atividades da vertical de negócio têm suas principais fontes nos restaurantes localizados dentro das instalações da empresa e nos resíduos sanitários. Resíduos resultantes de reformas em áreas externas ou prédios administrativos também são gerados. Parte dos resíduos recicláveis é originada nas atividades de escritório, como papel e plástico, enquanto outra parte provém das filiais que realizam operações de instalações, conhecidas como PDI (Preparação, Pintura e Instalação), como a montagem de acessórios em veículos, incluindo embalagens de som automotivo, insulfilme, etiquetas, câmeras, entre outros.

A classificação dos resíduos gerados segue a norma ABNT NBR 10.004. Os resíduos são segregados confor-

me essa classificação: Resíduos Classe I, considerados perigosos, incluem EPIs, estopas, panos, serragem e outros materiais contaminados com óleos. Estes são armazenados em caçambas com tampas e, posteriormente, transportados e destinados por empresas especializadas. Dependendo da região, esses resíduos são submetidos ao coprocessamento ou destinados a aterros Classe I. Já os Resíduos Classe II A e B incluem os demais resíduos gerados nas unidades, como os provenientes dos sanitários, cozinhas e pátios, sendo destinados a aterros Classe II regulamentados pelos órgãos ambientais.

Os resíduos recicláveis gerados nas operações e na administração das unidades de transporte e logística são segregados de acordo com a Resolução CONAMA 431/2011. Considerando o cenário socioambiental, encaminhamos os resíduos recicláveis para associações de catadores e programas sociais. Nas unidades SADA Duque de Caxias, SADA Itaguaí, SADA Caju, Brazul Porto Real, Brazul Anchieta e Transzero Catalão, ainda não há segregação desses resíduos, sendo destinados a aterros. Estamos trabalhando para padronizar esse processo em todas as unidades.

É fundamental destacar que os resíduos infectantes gerados em unidades de serviços de saúde são segregados e destinados à incineração por meio de empresas especializadas.

Para monitorar e controlar a quantidade de resíduos gerados em nossas operações, utilizamos sistemas como a Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM), o Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR) e outros órgãos reguladores regionais. Isso é feito por meio dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) emitidos, que indicam o transportador e o destinatário final responsável pela operação.

Como parte de nossas iniciativas para melhorar e promover a sustentabilidade ambiental, implementamos o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) em todas as nossas filiais.

Quantidade de resíduos por tipo

Unidade	Não perigoso	Perigoso	Construção Civil
SADA TRANSPORTES	135,8 t/ano	19,6 t/ano	318,4 t/ano
BRAZUL	20,1 t/ano	8,3 t/ano	-
TRANSZERO	12.796,9 t/ano	0,7 t/ano	-

Unidade	PAPEL aterro	PLASTICO aterro	ORGÂNICO	TOTAIS
SADA TRANSPORTES	0,2 t/ano	2,2 t/ano	22,8 t/ano	25,2 t/ano
BRAZUL	0	0	96,2 t/ano	96,2 t/ano
TRANSZERO	0,00037 t/ano	1,6 t/ano	19.5 t/ano	21,1 t/ano



Recursos Hídricos

[GRI 303-1] [GRI 303-2]

Devido à natureza altamente específica de nossas operações, focadas principalmente no transporte e na logística de veículos, as empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero utilizam os recursos hídricos principalmente para consumo humano, atividades de limpeza e, em algumas filiais, para manutenção e lavagem de veículos e cegonhas. Enfatizamos a importância do uso consciente da água para evitar desperdícios, uma prática refletida em nossa Política de Meio Ambiente.

Nossas unidades são abastecidas tanto por concessionárias públicas quanto por poços artesianos. Na unidade da SADA Transportes localizada em Igarapé, implementamos um sistema de captação de água da chuva, armazenando-a para abastecer o sistema de combate a incêndios. Para 2024, o setor de obras planeja expandir esse projeto para outras filiais, como em Gravataí e Pernambuco.

Salientamos que todas as nossas unidades estão equipadas com torneiras automáticas nos banheiros, contribuindo significativamente para a redução do consumo de água. Essa medida demonstra nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação dos recursos naturais.

Os efluentes gerados em nossas unidades passam por um tratamento prévio em caixas de separação de água e óleo (SAO) e caixas de gordura, onde são segregados e posteriormente descartados na rede pública ou em estações de tratamento próprias, em conformidade com as especificações da legislação ambiental vigente.

Adicionalmente, estabelecemos metas internas de consumo de água, visando reduzir o uso de recursos hídricos nas unidades certificadas com ISO 14001. Esse monitoramento é conduzido pela equipe de qualidade, garantindo que estejamos alinhados com nossos compromissos de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

Biodiversidade

[GRI 304-2] [GRI 304-3]

A implementação de atividades pode causar impactos ambientais, mas uma gestão eficaz pode minimizá-los ou eliminá-los. O Grupo SADA reconhece a importância da coexistência entre as diferentes formas de vida e busca desenvolver suas atividades em áreas já consolidadas, priorizando terrenos degradados de suas propriedades, evitando a supressão de vegetação nativa.

Nos imóveis rurais, o Grupo SADA assegura o cumprimento do Código Florestal, contribuindo para a proteção dos ecossistemas florestais, a manutenção da biodiversidade e o equilíbrio ambiental. Isso beneficia não apenas as espécies vegetais e animais das florestas, mas também auxilia na regulação do clima, conservação do solo e qualidade da água.

Além disso, o Grupo adota práticas de reflorestamento com espécies nativas e a criação de corredores ecológicos, reforçando seu compromisso com a conservação ambiental e a promoção da biodiversidade. O reflorestamento com espécies nativas é crucial para restaurar ecossistemas degradados, aumentar a cobertura vegetal e oferecer habitat para a fauna local.

Promover a conscientização e a colaboração entre diferentes setores também é uma prioridade para o Grupo SADA. Essa abordagem pode ajudar a encontrar soluções integradas que protejam os ecossistemas e a biodiversidade, atendendo às necessidades de transporte e comércio de forma sustentável.



Energia

[GRI 302-1] [GRI 302-4] [GRI 302-5]

O Grupo SADA prioriza o uso eficiente e consciente da energia, adotando tecnologias avançadas em suas operações. Em linha com essa prioridade, implementamos diversas ações para reduzir o consumo energético em nossas unidades.

Recentemente, substituímos todas as lâmpadas por modelos de LED, visando a economia de energia e a redução de custos a longo prazo. Além disso, instalamos sensores de movimento em áreas comuns, como banheiros, para garantir o uso racional da iluminação. Para o próximo ano, planejamos

uma campanha interna para conscientizar e incentivar os colaboradores a adotarem práticas de economia de energia no dia a dia.

Para monitorar e avaliar nosso progresso, mantemos um controle de indicadores gerenciais que incluem o consumo de energia por colaborador por dia, medido em quilowatt/hora. Essa métrica é particularmente relevante em nossas unidades certificadas pela ISO 14001, onde buscamos constantemente reduzir nosso impacto ambiental.

Esse controle é conduzido pela nossa equipe de qualidade, garantindo que estejamos sempre em conformidade com nossos objetivos de sustentabilidade.

Essas medidas refletem nosso compromisso contínuo com a eficiência energética e a responsabilidade ambiental em todas as nossas operações.

Total de energia consumida:

Unidade de Negócio	Consumo Anual 2023
SADA TRANSPORTES	1.441.726,9 KWH
BRAZUL	2.162.818,5 KWH
TRANSZERO	1.057.148,0 KWH



Gases de Efeito Estufa

[GRI 305-4]

Como signatárias do Pacto Global das Nações Unidas, as empresas SADA Transportes, BRAZUL e Transzero estão ativamente envolvidas na plataforma Ação pelo Clima, dedicada ao desenvolvimento de atividades e projetos para a mitigação, adaptação e implementação de ações relacionadas às mudanças climáticas.

Em 2022, implementamos um plano de ação em nossas empresas para reduzir nosso impacto nas mudanças climáticas. Na primeira etapa, realizamos o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), seguindo as metodologias do Programa GHG Protocol.

Esse inventário abrangeu os três escopos:

Escopo 1: Emissões diretas.

Escopo 2: Emissões indiretas relacionadas à energia.

Escopo 3: Outras emissões indiretas, incluindo transporte, logística e outras atividades.

Auditado: O inventário foi verificado e auditado por uma terceira parte.

Certificação: Recebemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro de GHG Protocol.

Mapeamos e quantificamos todas as fontes de emissões provenientes das operações de transporte e logística de veículos, tanto diretas quanto indiretas.

Como parte de nossos esforços contínuos para aprimorar nossas práticas sustentáveis, o Grupo SADA está explorando o desenvolvimento de uma pegada de carbono para cada veículo transportado, além de um Inventário de GEE que incluirá as emissões associadas a cada cliente específico. Essa abordagem permitirá uma análise detalhada das emissões de cada veículo transportado para clientes específicos.

Após essa primeira fase e a compreensão de nossas emissões, nossa estratégia para 2024 é iniciar o projeto de descarbonização, que visa mitigar o impacto das nossas emissões.

Realizamos uma auditoria de verificação e relatamos ao GHG Protocol, alcançando um marco na história do Grupo SADA com a obtenção da certificação máxima, o Selo Ouro. Estamos comprometidos em manter essa certificação no mais alto nível nos próximos anos.



Emissões diretas e indiretas de GEE

ESCOPO 1 (305-1)			
Unidade de negócio	Fonte de emissão	Ano Base 2023 ciclo 2024 (TCO ₂ e)	Redução %
SADA TRANSPORTES	Combustão estacionária	104,57	-60,78
	Combustão móvel	29.428,64	-89,10
	Fugitivas	41,17	-92,81
	Resíduos sólidos e efluentes líquidos	1.008,39	1437,41
BRAZUL	Combustão estacionária	58,75	101,13
	Combustão móvel	1.834,74	-98,68
	Fugitivas	2,30	-98,49
	Resíduos sólidos e efluentes líquidos	4,88	236,55
TRANSZERO	Combustão estacionária	36,45	151,90
	Combustão móvel	2.583,75	-97,35
	Fugitivas	0,25	-99,65
	Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,25%	

ESCOPO 2 (Localização) [305-2]			
Unidade de negócio	Fonte de emissão	Ano Base 2023 ciclo 2024 (TCO ₂ e)	Redução%
SADA TRANSPORTES	Aquisição de energia elétrica	57,18	-29,83
BRAZUL	Aquisição de energia elétrica	83,62	2,66
TRANSZERO	Aquisição de energia elétrica	48,81	14,39

ESCOPO 1 (305-3)			
Unidade de negócio	Fonte de emissão	Ano Base 2023 ciclo 2024 (TCO ₂ e)	Redução%
SADA TRANSPORTES	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	9.994,08	-87,68
	Bens e Serviços comprados	0,23	-11,54
	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	488,90	64,13
	Resíduos gerados nas operações	535,90	-52,72
	Transporte e distribuição (upstream)	130.603,76	14,47
	Viagens a negócios	150,15	-15,19
BRAZUL	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	10.226,12	-74,13
	Bens e Serviços comprados	0,19	0
	Resíduos gerados nas operações	1358,71	353,78
	Transporte e distribuição (upstream)	75.366,52	134.315,05
	Viagens a negócios	23,34	25,62
TRANSZERO	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	7.149,27	-72,50
	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	143,36	-20,16
	Resíduos gerados nas operações	19.677,91	265,23
	Transporte e distribuição (upstream)	12.677,91	410.420,94
	Viagens a negócios	20,49	19,48

Recorte de Ações Ambientais de Recuperação

SADA Transportes - Igarapé (MG)

Entendemos que as atividades exercidas podem ter impactos significativos no meio ambiente, variando de níveis facilmente mitigáveis até aqueles que exigem estudos mais complexos para tratamento, controle e redução adequados. Algumas unidades do Grupo SADA estão situadas próximas a áreas de proteção ambiental, o que demanda um acompanhamento constante das operações para evitar danos ambientais e possibilitam o enriquecimento florestal.

Na unidade da SADA Transportes em Igarapé, destacamos um exemplo notável de comprometimento ambiental: ciente da importância dos recursos hídricos, há um cuidado especial com as Áreas de Preservação Permanente (APP). Limitamos o acesso dos colaboradores a essas áreas, permitindo o trânsito da fauna para dessedentação, assegurando a qualidade e quantidade da água e protegendo a vegetação nativa.

Além disso, implantamos um projeto de recuperação de área com enriquecimento vegetal na mesma região. Este projeto abrangeu a recuperação de aproximadamente 720 m² de área degradada, incluindo o plantio de mudas de espécies arbóreas e a manutenção e monitoramento do plantio por 5 anos. Tais iniciativas garantem a preservação de um ecossistema equilibrado, promovendo a biodiversidade e contribuindo para a conservação ambiental a longo prazo.

A SADA Transportes Igarapé também investe em programas socioambientais com o objetivo de promover a conscientização e o engajamento em práticas sustentáveis. Esses programas oferecem oportunidades para os colaboradores compreenderem melhor os impactos de suas atividades no meio ambiente e adotarem medidas para reduzir esses impactos.

Por meio desses programas, os colaboradores se tornam agentes de mudança, capazes de influenciar positivamente suas comunidades e promover a conservação ambiental tanto dentro quanto fora do local de trabalho. Além disso, a empresa desenvolve parcerias com órgãos ambientais locais, contribuindo para uma gestão municipal mais eficaz.

Transzero - Alvarenga (SP)

A Transzero localizada em Alvarenga destaca-se como um exemplo notável de convivência harmoniosa entre o desenvolvimento urbano e a conservação ambiental. Situada no município de São Bernardo do Campo (SP), a empresa está inserida na Área de Proteção aos Mananciais da Represa Billings. Em seus 18.224,50 m² de terreno, possui uma área de preservação permanente que abrange 3.501,36 m², representando aproximadamente 20% de sua área total como vegetação nativa.

Demonstrando um compromisso sólido com a preservação, foram plantadas 583 mudas de espécies nativas da Mata Atlântica. Entre essas mudas, foram cuidadosamente selecionadas 30 espécies distintas, incluindo 53 mudas de espécies ameaçadas de extinção. Essa ação não apenas restaura ecossistemas vitais, mas também desempenha um papel fundamental na proteção e perpetuação da rica diversidade biológica característica da região. A presença de árvores nativas da Mata Atlântica não apenas embeleza o entorno, mas também contribui para o aumento da diversidade da flora e fauna local.

É importante ressaltar que essa iniciativa vai além do simples plantio de árvores. Cada muda representa uma compensação pela remoção de árvores individuais, assegurando a preservação da integridade ecológica da região, mesmo diante do contínuo desenvolvimento urbano. Assim, cada árvore plantada é um investimento no futuro sustentável da comunidade e evidencia o compromisso da empresa com a conservação ambiental.



3.501,36 m²

De área de preservação permanente

583 mudas de espécies
nativas da Mata Atlântica

30 mudas de espécies
distintas

53 mudas representando
espécies ameaçadas
de extinção



Gestão de Impressoras

O Grupo SADA reconhece sua responsabilidade ambiental e está comprometido com a implementação de práticas sustentáveis em suas operações. Em outubro de 2022, foi lançado o projeto de Impressão Segura, que consiste na impressão realizada com senha individual, visando evitar o consumo excessivo de papel. Essa iniciativa não só

reduz o desperdício de papel, mas também promove uma cultura de uso consciente dos recursos naturais.

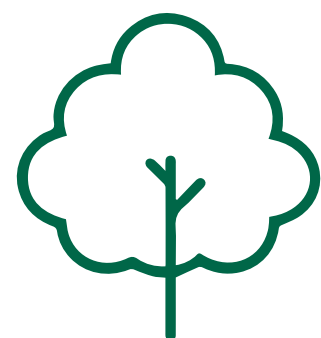
Em 2023, o projeto de Impressão Segura resultou em uma economia de R\$269.391,00, evitando um gasto de R\$43.900,00 com a compra de papel para serviços de impressão. Até o momento, a iniciativa também contribuiu para a preservação de

40 árvores, destacando não só a eficácia financeira do projeto, mas também seu impacto positivo no meio ambiente.

Para continuar melhorando, em 2024, o Grupo SADA está comprometido em compensar suas emissões de carbono por meio da contratação de equipamentos certificados que realizam o plantio de árvores para compensar

o uso de energia no processo de impressão.

Essa ação está sendo realizada pela Simpress em conjunto com o Programa Green Carbon by NDD, visando não apenas neutralizar o impacto ambiental de nossa operação, mas também contribuir para a preservação e recuperação de áreas verdes.



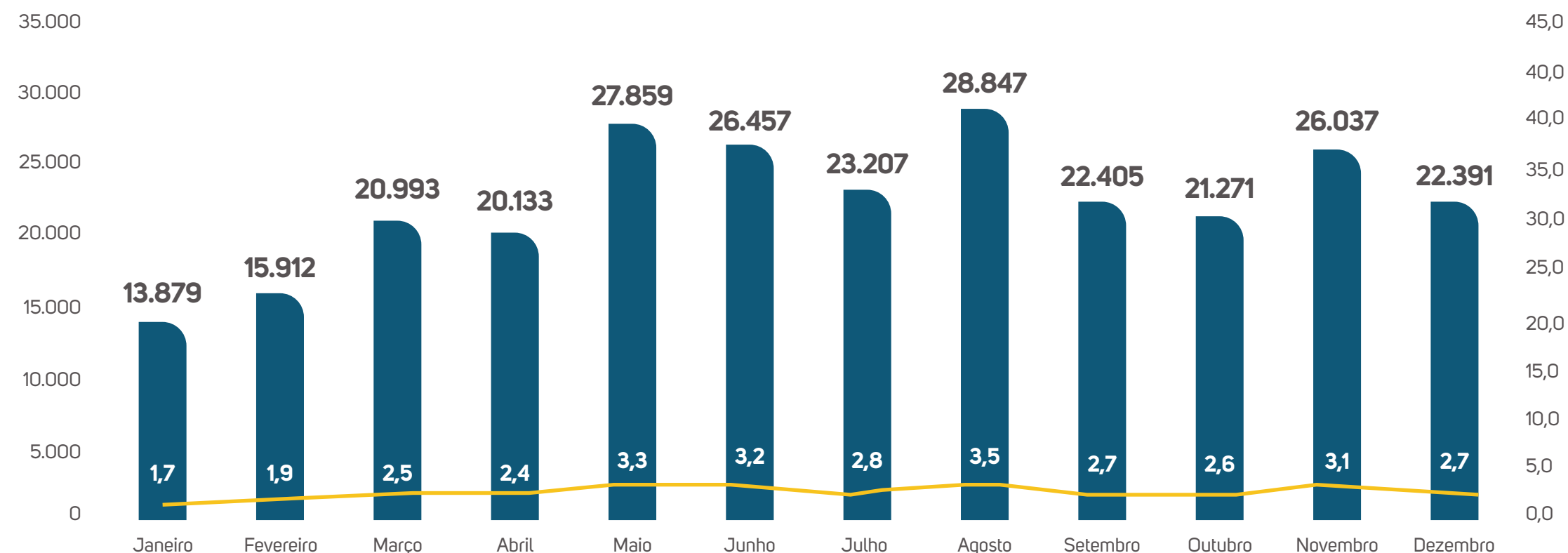
40

Árvores Salvas

R\$ 43.9 mil

Custo evitado com
aquisição de papel e
serviço de impressão,
no período.

Desperdício evitado com o uso da Impressão Segura em 2023



Ações para enfrentar as mudanças climáticas [GRI 3-3]

O Grupo SADA demonstra um profundo compromisso com a preservação do planeta e está plenamente consciente dos desafios futuros. Em resposta ao cenário global atual, firmamos nosso compromisso com o Pacto Global e nos empenhamos em alcançar todos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em colaboração com a ONU.

Em consonância com nossa visão de um planeta mais sustentável, o Grupo SADA tem implementado várias iniciativas para reduzir nosso impacto nas mudanças climáticas. Atualmente, estamos conduzindo um projeto piloto na unidade da Brazul em São Bernardo do Campo, onde estamos instalando 12 carretas adaptadas para GNV (Gás Natural Veicular). Estas carretas estão destinadas a operar na rota de São Caetano do Sul a São Bernardo do Campo. Este projeto permitirá avaliar o desempenho desses veículos e, posteriormente, replicar a iniciativa em outras unidades e rotas de maior extensão.

Adicionalmente, estamos empenhados em reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossa frota de veículos leves. Para alcançar esse objetivo, estamos promovendo a substituição do combustível utilizado em nossos veículos flexíveis, priorizando o etanol em detrimento da gasolina. Consideramos o etanol uma alternativa de combustível renovável e mais sustentável.

Reconhecemos que há muito a ser feito para efetuar mudanças significativas. Por isso, continuamos avançando e explorando alternativas para minimizar nosso impacto no planeta, com o compromisso de nos tornarmos um Grupo cada vez mais sustentável. Estamos determinados em fazer nossa parte para garantir um futuro melhor para as gerações atuais e futuras.



Capital Humano



Quadro Funcional 2023

[GRI 2-7]

As empresas Transzero, SADA Transportes e Brazul empenham-se em criar um ambiente de trabalho que promova o crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores, caracterizado pela colaboração, ética, inclusão, diversidade e transparência em todas as suas relações.

Reconhecemos o valor e a importância essencial das pessoas ao nosso lado para alcançar nosso propósito e manter os valores do Grupo SADA. Valorizamos a harmonia e o comprometimento nas transformações que desejamos promover no mundo.

Gênero



SADA TRANSPORTES | 2.254



TRANZERO | 446



BRAZUL | 1.116



Análise de GÊNERO das empresas 600 - 800 - 900, por Posição Hierárquica

	10 - TECNICO		11 - ASSISTENTE		12 - AUXILIAR		13 - OUTROS / OPERACIONAL		14 - APRENDIZ		2 - VICE PRESIDÊNCIA		3 - DIRETORIA		4 - GERÊNCIA		5 - COORDE-NAÇÃO		6 - SUPERVISOR		7 - LIDERANÇA		8 - ESPECIALISTA		9 - ANALISTA	
FEMININO	13	1,5%	169	19,5%	48	6,9%	250	28,8%	45	5,2%	2	0,2%	1	0,1%	13	1,5%	28	3,2%	10	1,2%	9	1,0%	11	1,3%	269	31,0%
MASCULINO	29	1,0%	186	6,3%	60	3,7%	2302	78,1%	22	0,7%	1	0,0%	5	0,2%	32	1,1%	38	1,3%	29	1,0%	97	3,3%	10	0,3%	137	4,6%
Total Geral	42	1,1%	355	9,3%	108	0,0%	2552	66,9%	67	1,8%	3	0,1%	6	0,2%	45	1,2%	66	1,7%	39	1,0%	106	2,8%	21	0,6%	406	10,6%

Análise de GERAÇÃO das empresas 600 - 800 - 900, por Posição Hierárquica

	10 - TECNICO		11 - ASSISTENTE		12 - AUXILIAR		13 - OUTROS / OPERACIONAL		14 - APRENDIZ		2 - VICE PRESIDÊNCIA		3 - DIRETORIA		4 - GERÊNCIA		5 - COORDE-NAÇÃO		6 - SUPERVISOR		7 - LIDERANÇA		8 - ESPECIALISTA		9 - ANALISTA	
Baby Boomers (1940-1960)	-	0,0%	1	3,7%	1	3,7%	21	77,8%	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	1	3,7%	-	0,0%	1	3,7%	1	3,7%	1	3,7%		0,0%
Geração X (1961-1980)	6	0,6%	51	5,3%	21	2,2%	699	72,8%		0,0%	1	0,1%	5	0,5%	25	2,6%	22	2,3%	16	1,7%	43	4,5%	3	0,3%	68	7,1%
Geração Y (1981-1995)	32	1,8%	144	8,2%	35	2,0%	1120	63,9%	-	0,0%	2	0,1%	1	0,1%	19	1,1%	44	2,5%	21	1,2%	58	3,3%	16	0,9%	261	14,9%
Geração Z (1996-2010)	4	0,4%	159	14,8%	51	4,7%	712	66,2%	67	6,2%	-	0,0%	-	0,0%		0,0%	-	0,0%	1	0,1%	4	0,4%	1	0,1%	77	7,2%
Total Geral	42	1,1%	355	9,3%	108	2,8%	2552	66,9%	67	1,8%	3	0,1%	6	0,2%	45	1,2%	66	1,7%	39	1,0%	106	2,8%	21	0,6%	406	10,6%

Análise de PCD Por empresa x Posição Hierárquica

Empresas	10 - TECNICO		11 - ASSISTENTE		12 - AUXILIAR		13 - OUTROS / OPERACIONAL		5 - COORDENAÇÃO		6 - SUPERVISOR		7 - LIDERANÇA		8 - ESPECIALISTA		9 - ANALISTA		Total Geral
600 - SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	0	0,0%	9	34,6%	2	7,7%	9	34,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,8%	0	0,0%	5	19,2%	26
800 - BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	2	4,1%	9	18,4%	11	22,4%	13	26,5%	1	2,0%	2	4,1%	0	0,0%	1	2,0%	10	20,4%	49
900 - TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEÍCULOS LTDA	0	0,0%	1	10,0%	2	20,0%	7	70,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	10
Total Geral	2	2,4%	19	22,4%	15	17,6%	29	34,1%	1	1,2%	2	2,4%	1	1,2%	1	1,2%	15	17,6%	85

Diversidade

[GRI 3-3]

As empresas SADA, Brazul e Transzero, do segmento de Transporte e Logística, reafirmam o compromisso do Grupo SADA com a diversidade, equidade e inclusão como valores fundamentais, essenciais para um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e justo para todas as pessoas.

Nosso compromisso é garantir que cada colaborador possa compartilhar suas ideias e expressar seus pontos de vista de maneira respeitosa, promovendo um diálogo aberto e transparente. Estamos firmemente comprometidos em combater todas as formas de discriminação e assédio, criando um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados e protegidos.

Direcionadores Estratégicos de Diversidade

Nosso compromisso com a diversidade se fundamenta em 5 pilares estratégicos de atuação, que são eles:

Gênero: Atuamos na promoção da igualdade de oportunidades e incentivamos a participação ativa de mulheres em todas as áreas, especialmente nas operações de transporte e logística.

Raça: Trabalhamos para assegurar a representatividade racial em todos os níveis da organização, combatendo o racismo e promovendo a equidade racial.

Pessoas com Deficiências: Implementamos políticas e práticas inclusivas para garantir a acessibilidade e a plena participação de pessoas com deficiências no ambiente de trabalho.

LGBTQIAP+: Buscamos criar um ambiente acolhedor e seguro para pessoas LGBTQIAP+, garantindo que possam expressar sua identidade e orientação afetivo-sexual sem medo de discriminação.

Geracional: Valorizamos a colaboração intergeracional, aproveitando a riqueza de experiências e perspectivas que colaboradores de diferentes faixas etárias trazem para a empresa.

Conquistas Consolidadas

O Grupo SADA tem realizado ações concretas para promover a diversidade e a inclusão, incluindo:

Programas de Capacitação e Sensibilização: Realização de treinamentos regulares para sensibilizar e educar nossos times sobre a importância da diversidade e da inclusão.

Políticas Inclusivas: Desenvolvimento e implementação de políticas que promovam a igualdade de oportunidades e combatem todas as formas de discriminação.

Ações de Recrutamento e Seleção: Adoção de práticas de recrutamento inclusivas que buscam a diversidade de candidatos e garantem processos seletivos justos.

Iniciativas de Acessibilidade: Melhorias contínuas na acessibilidade física e digital, assegurando que todos os colaboradores possam desempenhar suas funções sem barreiras.

Redes de Apoio e Grupos de Afinidade: Criação de grupos de afinidade e redes de apoio para fortalecer a comunidade e oferecer suporte mútuo entre colaboradores.

Nossa Jornada de Diversidade

Nossa jornada de diversidade se fortaleceu em 2023, com a implementação de diversas ações afirmativas que visam construir um ambiente de confiança e oportunidade para todos. Um marco significativo foi o estabelecimento de metas e indicadores, além da criação de painéis de monitoramento, que nos permitem acompanhar o progresso e garantir a eficácia de nossas iniciativas.

Estamos empenhados em ampliar a diversidade em nossa força de trabalho, investindo na formação e desenvolvimento, e atraindo mulheres para o setor de transporte e logística. O Grupo SADA está comprometido em avançar continuamente em suas práticas de diversidade e inclusão, reconhecendo que este é um caminho contínuo de aprendizado e melhoria.

Nossa missão é construir um ambiente onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e empoderado para contribuir com seu melhor, combatendo firmemente qualquer forma de discriminação e assédio.

Diversidade na Liderança

[GRI 405-1]

Mulheres na Liderança									
	2 - VICE PRESIDÊNCIA		3 - DIRETORIA		4 - GERÊNCIA		5 - COORDENAÇÃO		Total Geral
600 - SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	2	7%	-	0%	10	36%	16	57%	28
800 - BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	-	0%	1	17%	1	17%	4	67%	6
900 - TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEÍCULOS LTDA	-	0%	-	0%	2	20%	8	80%	10

GERAÇÃO		GÊNERO		PCD	
Baby Boomers (1940-1960)	0,83%	FEMININO	36,7%	SIM	0,8%
Geração X (1961-1980)	44,17%				
Geração Y (1981-1995)	55,00%				

Proporção de salário base entre mulheres e homens:

[GRI 405-2]

Salário mais baixo:

não há diferença entre gêneros.

Salário mais alto:

Feminino é equivalente a 72,71% do Masculino.



Valorização do Colaborador [GRI 3-3]

As empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero, do segmento de T&L, entendem que a satisfação e o desenvolvimento dos colaboradores, bem como sua segurança psicológica, estão diretamente ligados ao desempenho das empresas, à qualidade de vida relacionada ao trabalho e ao sentimento de pertencimento à cultura organizacional. Atrair e reter talentos é um exercício de constante dedicação e motivação que alinha nossos propósitos aos esforços daqueles que caminham ao nosso lado.

Benefícios

[GRI 401-2]

A estrutura de benefícios institucionais visa promover o bem-estar integral dos colaboradores. Os benefícios são disponibilizados apenas para os colaboradores em tempo integral e não se estendem aos que têm contratos temporários ou trabalham em período parcial.

- » Plano de Saúde;
- » Plano Odontológico;
- » Seguro de Vida;
- » Vale Alimentação;
- » Parceria com Academias para Prática de Atividade Física;
- » Atendimento Psicológico;
- » Cesta de Natal;
- » Kit Escolar;
- » Bônus Sindical;
- » Programa de Bolsa de Estudos (+ Educação);
- » Emcash (conta virtual);
- » Programa Cuidar (programa de saúde e bem-estar físico e mental destinado ao colaborador);
- » Vale Transporte;
- » Ticket Farmácia.

Programa Cuidar (programa de saúde e bem-estar físico e mental destinado ao colaborador).

Licença Maternidade

[GRI 401-3]

Colaboradores que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero:

Maternidade: 62 Paternidade: 459

Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero:

Maternidade: 62 Paternidade: 459

Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após o retorno, discriminados por gênero:

Maternidade: 49 Paternidade: 351

Avaliação de desempenho

[GRI 404-3]

O processo de avaliação de desempenho é denominado Circuito de Desenvolvimento. Este é um processo anual que ocorre no primeiro semestre de cada ano, no qual aferimos o desempenho de nossos colaboradores com base nas competências comportamentais e técnicas mapeadas para gerar resultados para o negócio.

Para o público corporativo (administrativo operacional), usamos a ferramenta de gestão de performance LG. Temos 5 etapas: avaliação de desempenho, consolidação dos resultados (através da metodologia 9Box, que faz a relação entre o desempenho atual do colaborador ao mesmo tempo que avalia o seu potencial de crescimento e desenvolvimento), feedback e elaboração do

PDI, neste momento são construídos os Planos de Desenvolvimento Individual com solicitação de treinamento, acompanhamentos e ações que desenvolvem as competências do Circuito de Desenvolvimento. Acompanhamos a evolução deste PDI durante o ano. Após a devolução do feedback finalizamos a etapa via sistema registrando o “Visto Final”.

No processo referente ao time operacional, a avaliação é realizada através do canal mais adequado para o público respondente (a ferramenta é avaliada e determinada anualmente). As etapas desse processo são: avaliação de desempenho, feedback e posterior desenho e execução dos programas de desenvolvimento.

Em 2023, 83% dos colaboradores das empresas Transzero, SADA Transportes e Brazul passaram pelo processo de avaliação de desempenho, totalizando 7201 pessoas.

Total de avaliação de desempenho por categoria funcional:

85%	85%	82%	38%
Analistas, técnicos	Assistente/Auxiliares	Coordenação	Diretores
57%	69%	90%	
Gerentes	Demais lideranças	Cargos Operacionais	



Políticas de remuneração

[GRI 2-19] [GRI 2-20]

A determinação da remuneração considera três perspectivas:

- » Do empregador: Promover o conhecimento, as competências e os comportamentos necessários para o sucesso do negócio;
- » Do empregado: A remuneração como parte de uma proposta de valor atrativa que ele entende e apoia;
- » Os custos de remuneração são sustentáveis e não comprometem outros investimentos.

Para a alta gestão, a remuneração é determinada de acordo com as funções e responsabilidades atribuídas, o desempenho coletivo e o alcance dos resultados esperados. Para orientar a remuneração e a estrutura de cargos não operacionais, as empresas utilizam a Metodologia Mercer, reconhecida no mercado por estabelecer o valor relativo interno de diferentes cargos dentro de uma organização por meio de suas funções, unidades, divisões e geografias. Este processo constitui um método consistente e confiável na determinação da hierarquia dos cargos e de sua estrutura interna. O sistema pode ser atrelado aos dados de remuneração de mercado e facilita a equidade interna e externa das posições.

Para a revisão do contexto institucional e das referências que parametrizam a determinação da remuneração, consultores externos são acionados para conciliar objetivos de curto, médio e longo prazo. Como há um vínculo forte com resultados, o Grupo SADA assegura uma remuneração sustentável, sem comprometer outros investimentos.

Remuneração fixa

Salário-base, com o objetivo de reconhecer e refletir o valor do cargo tanto internamente (na empresa) quanto externamente (no mercado);

Incentivos de curto prazo

Remuneração variável* e participação nos lucros, direcionadas exclusivamente aos cargos de Engenheiros, Coordenadores, Gerentes, Diretores e VPs das empresas de Transporte e Logística (T&L). Esses incentivos visam premiar o alcance e a superação de metas da empresa, das áreas e individuais, alinhadas ao orçamento, ao planejamento estratégico e à concorrência.

*A remuneração variável é direcionada apenas para os cargos de Engenheiros, Coordenadores, Gerentes, Diretores, VPs das empresas de T&L.

Proporção da remuneração total anual

[GRI 2-21]

Proporção: **2.498%**

Proporção de aumento salarial: **30%**

Para o cálculo, foram consideradas: remuneração monetária (salário-base + PLR); no escopo de todos os colaboradores de todas as operações. Também foram incluídas: remuneração monetária (salário-base + PLR + comissões/prêmios), no escopo de todos os colaboradores de todas as operações do Grupo SADA (Brasil). Colaboradores que atuam em tempo parcial foram incluídos na base de cálculo, e não foram consideradas taxas diferenciadas no cálculo relacionado a esses profissionais.

Treinamentos e Formações

[GRI 404-2]

A área de RH possui três direcionadores para trabalhar o sistema de Treinamento e Desenvolvimento interno junto aos times:

1. Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT): O LNT direciona e determina a média do volume de treinamento obrigatório a ser trabalhado anualmente na organização. Este documento é elaborado anualmente em colaboração com as áreas e a consultoria interna.

2. Avaliação de Desempenho (Circuito de Desenvolvimento): Esta avaliação fornece insumos importantes baseados em competências comportamentais e técnicas para desenvolver os colaboradores de maneira individual, através do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), coletiva, através do Plano de Desenvolvimento Coletivo (PDC), e promover o acultramento ao negócio junto às lideranças pelo Plano de Desenvolvimento de Liderança (PDL).

3. Pesquisa de Clima – GPTW: A pesquisa de clima oferece informações para melhorar o ambiente e a cultura interna. Com base nos resultados dessa

pesquisa, o RH promove ações como cafés, reuniões de resultados, team building e treinamentos para equipes, visando fortalecer os gaps identificados e manter um ambiente de trabalho agradável, construído a partir de opiniões coletivas.

» Líderes em movimento

» Programa de aprendizes + ações desenvolvimento aprendizes realizadas

Líderes em movimento

Líderes em Movimento é um dos PDL's (Programa de Desenvolvimento de Liderança) do Grupo SADA.

Trata-se de um programa para desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas dos nossos líderes. O programa é um desdobramento dos resultados apresentados no Circuito de Desenvolvimento que é o processo formal da nossa empresa de avaliação de desempenho.

Programa de Aprendizes

O programa é realizado em parceria com instituições de formação de jovens profissionais em território nacional, considerando a regional que possui vaga aberta. Os jovens são selecionados e fazem parte de um programa de formação regulamentada e legal e, quando temos vagas em aberto, acionamos esses parceiros a fim de trazer esses jovens para preencherem nossas posições.

O acompanhamento desses jovens é realizado pelo time de consultoria interna de RH em conjunto com as instituições parceiras.



Saúde e Segurança do Colaborador

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Política de gestão integrada

[GRI 403-8]

A Alta Direção estabeleceu, implementou e mantém a Política de Gestão de Integrada (SGI). A Política é mantida como informação documentada através dos seguintes documentos: IDPGI001 e IDPGI002 (Política de Gestão Integrada).

A Política de Gestão Integrada é divulgada para as partes interessadas através dos treinamentos de Segurança e Saúde Ocupacional, quadros de avisos disponíveis nas unidades e no site das empresas.

Programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras

A área de T&L do Grupo SADA mantém programa de capacitação e qualificação das pessoas trabalhadoras como forma de Educação Continuada através de treinamentos, reuniões, palestras entre outras ações. Os registros (lista de presença, certificados etc) das ações são mantidas como informação documentada no Universo SADA e no *Share Point* das unidades.

Identificação de perigos e avaliação de riscos e suas medidas de controle

[GRI 403-7]

Os riscos de acidentes inerentes as atividades estão identificados por equipe multidisciplinar e estão contemplados e são mantidos através de informação documentada dos seguintes dos seguintes procedimentos:

- » **Análise Preliminar de Riscos (APR) - Conforme Procedimento - (IDPGQ075).** As APR elaboradas e as evidências de sua divulgação para as partes interessadas estão disponíveis no Share Point das unidades.
- » **Levantamento de Perigos e Riscos de SSO (Segurança e Saúde Ocupacional) - Conforme Procedimento - PRSSO (IDPSSO013).** O Levantamento de Perigos e Riscos de SSO elaborados e as evidências de sua divulgação para as partes interessadas estão disponíveis no Share Point das unidades e no sistema SOGI, módulo PRSSO.

Plano de preparação e resposta a emergência (ppre)

As unidades elaboraram e mantêm disponível o Plano de Preparação e Resposta a Emergência (PPRE), onde contemplam os cenários acidentais de cada filial e os recursos para o pronto atendimento (equipamentos de segurança e emergência, pessoas qualificadas e treinadas).

Exercício de simulados são realizados periodicamente e os relatórios estão disponíveis nas unidades.

DDSS (diálogo diário de segurança e saúde)

Diariamente antes de iniciar as atividades operacionais são realizados DDSS (Diálogo Diário de Segurança e Saúde), que consiste numa breve reuniões onde as pessoas trabalhadoras são informados sobre os riscos de acidentes, normas e procedimentos de segurança de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO).

Atendimento a requisitos legais e outros requisitos legais

Os requisitos legais e outros aplicáveis aos negócios da área de T&L foram identificados, são atualizados mensalmente e são monitorados através do Sistema SOGI (Sistema Online Gestão Gestão Integrada), através do Módulo LIRA (Lista Interna de Requisitos Aplicáveis). A prática está descrita no Procedimento – identificação, acesso e avaliação do atendimento aos requisitos legais e outros requisitos aplicáveis (IDPSGA003).

As atividades críticas ou que necessitam controle operacional estão contempladas em procedimentos de segurança e saúde ocupacional.

Os procedimentos de Segurança e Saúde Ocupacional são divulgados as partes interessadas internas através dos treinamentos, campanhas ou DDSS (Diálogo Diário de Segurança e Saúde).

Indicadores de segurança e saúde ocupacional, (kpi)

São mantidos e estão sendo e monitorados indicadores (KPI), sendo: reativos e os proativos: reuniões dos comitês de SSO; simulados de emergência, caminhadas realizadas, realização de reuniões de Diálogo Diário de Segurança e Saúde (DDSS), número de campanhas de Segurança e Saúde entre outros.



Consulta e participação dos trabalhadores

É incentivada a consulta e participação dos trabalhadores através de mecanismos como DDSS, Comitê de Gestão de SSO, Fábrica de Ideias, Kaizen, reuniões da CIPA, Cartão de Observação para Risco de Saúde e Segurança, entre outros.

CIPA: As empresas devem constituir e manter em funcionamento a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) em conformidade com os requisitos da Norma Regulamentadora NR-5. As práticas e orientações para a constituição e funcionamento da CIPA estão contempladas no Procedimento – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA - (IDPGQ047).

Comitês de gestão de SSO

Com o intuito de buscar a consulta e participação das partes interessadas internamente, o Grupo SADA mantém em funcionamento o Comitê de Gestão de SSO. As práticas e orientações para a constituição e funcionamento dos comitês estão contempladas no procedimento IDPSS0007.

Cartão de observação para riscos de segurança

Incentiva-se, por meio de DDSS, treinamento de SSO e do Cartão de Observação para riscos de segurança e saúde, o relato de desvios de SSO identificados na rotina operacional. As diretrizes e orientações para a emissão dos cartões de observação estão contempladas no procedimento IDPSGI036.

Lista de presença

As listas de presença seguem o padrão solicitado pela área de qualidade para atender às especificidades dos nossos clientes e dos processos internos. O modelo de lista de presença está cadastrado no sistema de gestão de documentos (DocNix) e o preenchimento é realizado antes de cada demanda.

A lista de presença física é impressa e aplicada durante o treinamento. Posteriormente, as mesmas informações são cadastradas em nossa plataforma de LMS (Universo SADA).

Avaliação de Eficácia

A avaliação de eficácia é uma ferramenta utilizada para verificar se as habilidades e conhecimentos adquiridos no treinamento foram eficazes de acordo com os objetivos estabelecidos pelo gestor. A avaliação de eficácia será enviada ao gestor ou responsável da área solicitante do treinamento após 90 dias do treinamento, com um prazo de 15 dias para resposta.

Certificado

Existe um modelo padrão de certificado que atende às exigências documentais para relatórios de informações aos órgãos obrigatórios de segurança. Esse certificado fica sob responsabilidade do time do SESMT e é utilizado para os treinamentos presenciais.

Além disso, temos um modelo de certificado cadastrado no LMS que pode ser emitido quando um colaborador realiza um treinamento online disponível na plataforma.

Projeto de jornada de segurança operacional

No Grupo SADA, segurança é um valor inegociável. Por isso, em 2023, iniciamos um novo movimento em nossas operações de transporte e logística, a Jornada de Segurança Operacional. Essa Jornada, que faz parte do nosso Programa SADA de Saúde e Segurança, tem como objetivo identificar práticas potencialmente inseguras em nossas operações, mapear e conter riscos de segurança, identificar desvios e evitar acidentes no dia a dia. Somente assim, poderemos transformar nossos processos e reforçar a cultura de segurança, em busca da excelência operacional e o marco de Acidente Zero nas operações do Grupo SADA.

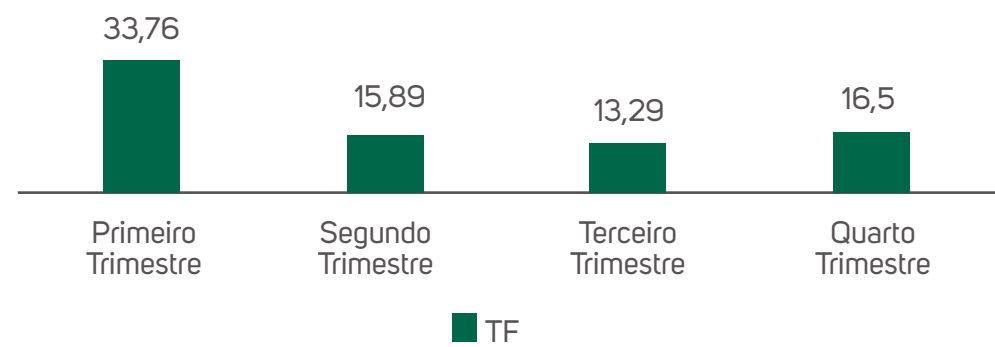
Parceiro

Para fazer essa mudança cultural acontecer, contamos com a dds+ uma consultoria de classe mundial em gestão de risco, segurança, e melhoria da performance operacional.

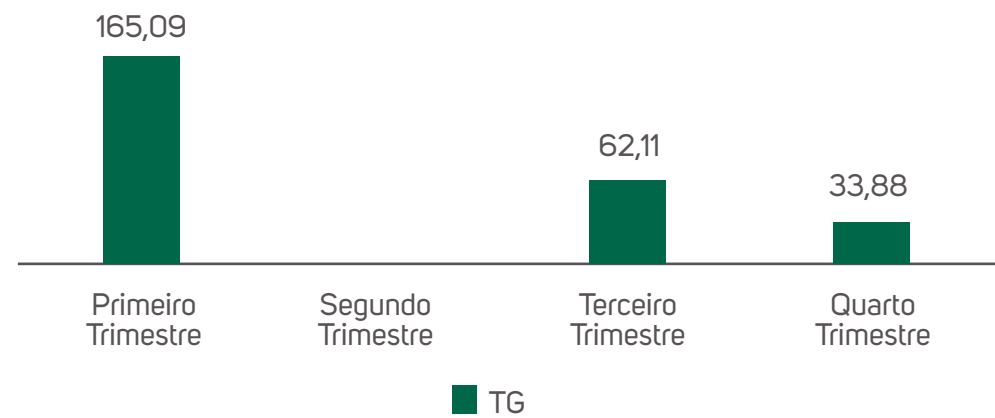
Focada na transformação cultural, soluções digitais e capacitação da força de trabalho para desbloquear eficiências operacionais e inovar mais rapidamente.

Resultado

A Jornada iniciou nos pátios de Igarapé e Betim (MG) em 2023, com a realização de um diagnóstico/ pesquisa, treinamentos e revisões de procedimentos com os(as) colaboradores(as) sobre suas rotinas de trabalho, métodos e atividades. Os resultados do diagnóstico guiaram as ações implantadas nas duas localidades ao longo dos meses, confira abaixo:



No primeiro Semestre de 2023 a Taxa de Frequência foi de 24,83 – No segundo Semestre foi de 14,90 – Redução de 40,00% na ocorrências de acidentes;



No primeiro Semestre de 2023 a Taxa de Gravidade foi de 4519,35 – No segundo semestre foi de 48,00 – Redução de 99,06% na gravidade das ocorrências;

Os aprendizados gerados nessas localidades serão aplicados nas outras bases de operação, levando em consideração a realidade local. Agora, em 2024, iniciamos a segunda etapa da Jornada de Segurança, desta vez nas empresas de transporte e logística (Brazul e Transzero) de São Bernardo do Campo.



Foto tirada em Igarapé – MG em comemoração aos 100 dias sem acidentes com afastamento na operação.

TF= N°(Acidente com afastamento e Acidente sem afastamento) *1.000.000/HHT | TG = Dias Perdidos + Dias a debitar

Acidentes de Trabalho

[GRI 403-9]

Na área de T&L do Grupo SADA, os acidentes e incidentes ocorridos são reportados, investigados e analisados a fim de determinar as suas causas e elaborar plano de ação para evitar a repetição de ocorrência semelhantes, a prática é tratada como Informação Documentada através do Procedimento

A área de de T&L do Grupo SADA, estabeleceu e monitora mensalmente os seguintes indicadores:

- » Taxa de Frequência = $n^{\circ}(\text{acidente com e sem afastamento}) \times 1.000.000/\text{HHT}$;
- » Taxa de Gravidade = $\text{Dias Perdidos} + \text{Dias a Debitar} \times 1.000.000/\text{HHT}$.

NOTA 1: A taxa de Frequência é calculada através da seguinte formula: TF= (Nº de acidentes ocorridos X 1.000.000/HHT - Horas Homem Trabalhadas).

NOTA 2: A Índice de Índice de acidentes é calculado através da seguinte formula: IA= (Taxa de Frequência (TF) mais Taxa de Gravidade (TG) dividido por 100).

Seja inclusivo
 Pense no Cliente
 Inovar Agora
 Olhe para Frente
 Único Time
 Seja Corajoso
 Está em mim
 Vencer com Integridade

Agradeço

Brazul Transporte de Veículos Ltda

por demonstrar o comportamento **Está em mim** da seguinte maneira:

A partir do comportamento "Está em mim" a empresa Brazul demonstra, Responsabilidade, Comprometimento e Engajamento com a Cultura de Segurança do cliente.

Parabéns Brazul, pelo excelente resultado de 1500 dias sem acidentes de trabalho.

Apresentado por:

Daniel Codelos

Champion PS6 - Safety Contract Management

25/04/24

GM **recognition**

general motors

Programa Cuidar

O Programa Cuidar do Grupo SADA foi concebido para abranger integralmente a jornada dos colaboradores, e para isso, foi elaborada a Política de Saúde Mental e Bem-estar. Esta política estabelece os princípios, diretrizes e estratégias destinadas a promover a saúde mental, bem-estar e felicidade no ambiente de trabalho dos colaboradores.

Os pilares do programa são:

Segurança

Ações que visam fomentar a cultura de segurança e saúde no trabalho, desenvolvendo comportamentos seguros e ambientes saudáveis.

Bem-estar

Ações práticas de equilíbrio para as pessoas colaboradoras, enfrentando desafios diários e conscientização sobre o cuidado com a saúde integral.

Jornada

Prioriza os principais momentos da jornada da pessoa colaboradora, com práticas voltadas para a experiência que promovem um ambiente positivo, inclusivo e colaborativo.

Social

Valoriza a pluralidade com ações e práticas de assistência social e DE&I, estimulando um ambiente acolhedor e seguro.

Desenvolva

Práticas educativas e constantes voltadas para o desenvolvimento das pessoas colaboradoras, promovendo a cultura da aprendizagem.



Bem-estar do Colaborador

[GRI 403-6]

Com a necessidade de atender a todos os pilares, são desenvolvidas diversas ações ao longo do ano para proporcionar momentos de bem-estar aos colaboradores. Algumas dessas atividades incluem:

Plataforma de Atendimento psicológico

O Grupo SADA oferece aos colaboradores o benefício da plataforma Wellz, que disponibiliza uma variedade de recursos para promover o bem-estar. Isso inclui sessões de terapia individual e em grupo online, conteúdo interativo em texto e vídeo, áudios de meditação e música, um diário de humor e uma jornada autoguiada com suporte via chat.

Parceria com academias

Benefício oferecido pelo Grupo SADA aos colaboradores. Com a assinatura mensal, é possível acessar as melhores academias e estúdios próximos, participar de aulas online ao vivo, utilizar aplicativos de bem-estar e meditação, tudo sem contrato ou custo adicional.

Planos de saúde | Plano Odontológico

Dia Internacional da Mulher

Foi oferecido café da manhã especial em todas as unidades do Grupo SADA, divulgação de pílulas institucionais com depoimentos de algumas de nossas colaboradoras da operação e como fechamento foi realizada a “Live Dia Internacional da Mulher - Diálogos para Transformação”.

Outubro Rosa



Realizar ações online e presenciais para promover a conscientização sobre o câncer de mama entre as colaboradoras incentivando a realização de exames preventivos.

Setembro Amarelo

Realizar ações online e presenciais com o objetivo de abordar a saúde mental e a prevenção de suicídio.

Novembro Azul



Realizar ações online e presenciais para Promover a conscientização sobre o câncer de próstata entre os colaboradores.

Capital Social e de Relacionamento



A forma como o Grupo SADA se relaciona com seus stakeholders é uma prática cultural que se estende a todas as suas empresas, incluindo a SADA Transportes, Brazul e Transzero.

Através dessas relações, demonstramos nosso potencial de impactar positivamente o mercado e ser reconhecidos por nossas capacidades nas áreas social, ambiental e econômica. Neste capítulo, serão apresentados todos os esforços e destaques

do ano de 2023, com o intuito de alcançar nosso propósito de “Transformar o mundo com e para as pessoas”, destacando os resultados obtidos com as comunidades, clientes, autoridades governamentais e parceiros estratégicos.



Responsabilidade Social

[GRI 3-3] [GRI 413-1]

O Grupo SADA atua através de suas empresas pautado em relações de harmonia, respeito e compromisso social. As empresas Transzero, SADA Transporte e Brazil são parte de iniciativas corporativas que investem em projetos capazes de promover transformações positivas na sociedade, gerando impacto direto e indireto em diversas regiões do Brasil. Para construir um futuro mais justo e melhor as frentes de atuação alcançam jovens, adultos e idosos por meio da educação, cultura e do esporte.

A área de Responsabilidade Social foi consolidada no ano de 2019 e vem se desenvolvendo continuamente de forma sustentável e fortalecendo este movimento institucional tão inspirador para nós e para nossos clientes e parceiros. Estamos atentos em aperfeiçoar projetos e colocar em prática novas iniciativas que façam a diferença na vida das pessoas. Nesse sentido, o movimento global estabelecido pela Organização das Nações Unidas ONU, por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), segue como bússola nessa jornada.

Investimento
total

R\$ **12.8** milhões

Nº de instituições
beneficiadas

123

Nº de estados

9

Investimento
Incentivados

R\$ **10.8** milhões

Pessoas impactadas
direta e indiretamente

450.694 mil

Nº de cidades/municípios

59

Investimento
Recursos próprios

R\$ **1.9** milhões

Nº de ações/
projetos/campanhas

99



Fundação Mediolli

Fundada em 1990, a Fundação Mediolli dedica-se a fornecer assistência e apoio calorosos às pessoas em situação de vulnerabilidade social, por meio da promoção de doações. Em 2023, foram realizadas doações de 43 cadeiras de rodas, 33 cadeiras de banho, 360 cestas básicas, 348 cobertores em 15 cidades, além de outros itens essenciais para melhorar a qualidade de vida dos beneficiários.



Núcleo Infantil Anna Mediolli

Em 2008, foi estabelecido o Núcleo Infantil Anna Mediolli, que atende mais de 300 crianças de 0 a 5 anos, proporcionando toda a assistência pedagógica e social necessária. A missão do núcleo é promover o desenvolvimento pedagógico, físico e socioemocional na primeira infância, buscando o bem-estar social. Com um impacto indireto em 1.131 pessoas, o núcleo oferece aproximadamente 200 mil refeições por ano e desenvolve 18 projetos educacionais, com um custo mensal de R\$ 866,30 por criança.



Voluntariado Corporativo

Acreditamos no poder da transformação e em como é possível unir forças para construir um mundo melhor. Desde 2019, temos o Programa Voluntariado Corporativo, que promove e incentiva atividades sociais voluntárias envolvendo os colaboradores, que são as pessoas que representam o Programa Voluntariado Corporativo como Embaixadores do Bem. Eles doam recursos, tempo, talento e esforço para o desenvolvimento das comunidades onde as empresas do Grupo SADA estão presentes. Continuamos a ser parte da mudança que queremos ver no mundo, acreditando que boas práticas podem e devem ser compartilhadas.

R\$ 89 Mil Investimento	10 Nº de ações	60 Nº de instituições beneficiadas	24.383 pessoas impactadas diretamente e indiretamente
6 Nº de estados	16 Empresas do Grupo SADA	13 Nº de cidades	
220 Embaixadores do Bem	2.179 Nº de voluntário mobilizados	2.549h Nº de horas dedicadas nas ações	
1.788h Nº de horas em finais de semana	761h Nº de horas dentro do expediente	R\$ 17.7 Mil Nº de horas dentro do expediente em R\$	

Prêmios

Campeão do Prêmio BBM Logística Oscar da Logística Brasileira – Sustentabilidade

Finalista do Prêmio de Sustentabilidade do SETCESP - que tem o objetivo de valorizar, compartilhar e ampliar o conhecimento das boas práticas de sustentabilidade nas empresas de transporte em São Paulo.

Os projetos desenvolvidos e apoiados pelo Grupo SADA no ano de 2023 promoveram muitas transformações e impacto na vida das pessoas. As demais iniciativas desenvolvidas podem ser consultadas no Relatório de Responsabilidade Social.



Dia das Crianças



No Dia das Crianças, reunimos doações de guloseimas e brinquedos com o objetivo de promover uma economia circular solidária, levando em consideração o bem-estar das crianças e do meio ambiente. Ao todo, levamos alegria e doçura para 4.513 crianças em 19 instituições e 11 cidades. Foram arrecadados 518,3 quilos de guloseimas que foram transformados em 2.997 saquinhos de 180g. Também foram arrecadados 1.516 brinquedos usados.

Natal Solidário



As pessoas Embaixadoras do Bem se uniram e levaram alegria para 2.185 crianças em 13 cidades por meio da ação Natal Solidário. A alegria do Natal é contagiante e mobilizou 698 voluntários na captação de brinquedos novos. Impactamos diretamente 18 instituições em seis estados.

Dia V - Movendo para o Bem



Em comemoração ao Dia Nacional do Voluntário as pessoas Embaixadoras do Bem realizaram diversas ações impactantes nas organizações sociais espalhadas por todo o Brasil. Nossas atividades incluíram revitalização de fachadas, praça, construção de hortas, jardins além da recreação com teatro e música. Participaram colaboradores familiares amigos no intuito transformar vidas muitas precisam. Foram semanas intensas repletas solidariedade transformação social.

1.788 horas de
trabalho voluntário

13 instituições
atendidas

13 municípios
alcançados

2.303 pessoas
impactadas
diretamente

6.909 pessoas
impactadas
indiretamente

A partir de Leis de Incentivo são apoiados diversos projetos

Cidade do Vôlei



O projeto desenvolve de forma significativa o voleibol feminino das categorias de base em toda a região do ABC Paulista. Atende 100 garotas, com idades entre 10 e 15 anos, oferecendo aulas, treinamentos e participação em competições ao longo de um ano.

Meninas de Chuteira



O projeto Meninas de Chuteira tem como objetivo proporcionar a prática do futebol para o público feminino. O Grupo SADA apoia o projeto, impactando a vida de 100 meninas em situação de vulnerabilidade. Além das aulas, são desenvolvidas palestras e outras atividades que promovam disciplina e conscientização sobre assuntos do cotidiano dessas mulheres, como depressão, gravidez precoce, uso de substâncias ilícitas, abandono escolar e empoderamento feminino.

Futebol para Deficientes Visuais



O projeto visa dar continuidade às atividades esportivas para atletas e profissionais praticantes da modalidade de futebol para deficientes visuais. Estão em estágio pré-qualificação para disputar campeonatos e eventos organizados pela CBDB - Confederação Brasileira de Desportos para Deficientes Visuais - e pela FPDC - Federação Paulista de Desporto para Cegos.

As Crianças e as Águas da Serra do Mar



Essa iniciativa tem como objetivo valorizar centenas de professores das escolas públicas no estado de São Paulo. Eles são convidados a multiplicarem atividades práticas em suas escolas com base nos conhecimentos adquiridos em oficinas musicais, contação de histórias e audiovisual. Essa iniciativa trouxe diversos resultados positivos importantes para 3.420 crianças estudantes oriundas diversas escolas parceiras.

Pequeno Príncipe – Pelo Direito à Vida IV



Este projeto tem como objetivo garantir o direito à vida e à saúde de crianças e adolescentes através da promoção de serviços hospitalares e ambulatoriais de alta qualidade, da formação e educação contínua de profissionais de saúde, bem como do estímulo à inovação e à pesquisa científica. Com isso, busca-se melhorar a qualidade de vida e reduzir a mortalidade infantil de 25.000 beneficiários.

Lar dos Idosos São José – Divina Providência



Neste projeto, pretende-se realizar a adequação dos espaços da fisioterapia e da cozinha da instituição, incluindo a aquisição de equipamentos que proporcionarão maior qualidade, conforto e segurança aos idosos acolhidos. Além disso, será feita a contratação de profissionais qualificados para aprimorar os serviços de fisioterapia e cozinha, garantindo saúde e bem-estar aos 102 beneficiários diretos.

Meninadança



A missão do Meninadança é combater a violência e exploração sexual de meninas em comunidades ao longo da BR-116. Atua diariamente para mudar a realidade das meninas que enfrentam violência e estão em situação de vulnerabilidade social, oferecendo atividades artísticas em um ambiente seguro e acolhedor. Gradualmente, as meninas são incentivadas a reconstruir sua identidade, resgatar a autoestima e sonhar novamente, encarando o futuro com coragem. Cinco casas Rosas abrigam mais de 500 meninas por semana, com uma equipe de cerca de 60 colaboradores dedicados a essa causa.

Projetos diversos e iniciativas por meio de verba direta

Programa Na Mão Certa

Reconhecendo a importância e o potencial de transformação nas estradas, o Grupo SADA tornou-se signatário do Programa Na Mão Certa em 2022. Este programa, promovido pela Childhood Brasil, integrante da World Childhood Foundation, é pioneiro ao engajar empresas, órgãos públicos e a sociedade civil no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes. Com 17 anos de atuação, o programa envolve empresas de transporte de carga e logística para conscientizar os caminhoneiros e capacitá-los a se tornarem agentes de proteção das crianças e adolescentes, especialmente nas rodovias brasileiras. Além disso, tem facilitado parcerias com governos e organizações da sociedade civil em todo o país, formando uma rede de proteção que engloba os setores público e privado em prol dessa causa.

Pelo segundo ano consecutivo, o Grupo SADA recebeu o “Reconhecimento Anual” concedido aos parceiros que atenderam às diretrizes estabelecidas pela iniciativa. Durante 2023, foram conduzidas ações de treinamento junto aos colaboradores e motoristas, campanhas de comunicação interna e externa, bem como atividades educativas tanto para o público interno quanto para as comunidades vizinhas às empresas do Grupo. O foco principal em 2023 foi sensibilizar e capacitar as pessoas para identificar e denunciar situações e locais relacionados à exploração sexual de crianças e adolescentes no Brasil.

Juntos Na Mão Certa – 09/2023

A Plataforma Juntos Na Mão Certa foi lançada no segundo semestre do ano, mais precisamente em setembro, em consonância com as comemorações do Dia Nacional do Motorista (16/09), com o intuito de envolver nossos motoristas de Betim (MG), São Bernardo do Campo (SP) e Goiana (PE) por meio da campanha “Tá no Trecho, Tá Na Mão”. Nessa iniciativa, demos o passo a passo para acessar a plataforma, realizamos rodas de conversa, distribuição de panfletos e abordagens rápidas durante a operação. Ao todo, alcançamos cerca de 500 motoristas sensibilizados sobre a Plataforma Juntos Na Mão Certa. Nosso objetivo para 2024 é atingir 100% de nosso público-alvo, estimado em cerca de 3.500 motoristas.

Agentes de Proteção

Sensibilização, treinamento e mobilização de nossos motoristas para serem Agentes de Proteção nas estradas. Elaboramos um Kit que inclui um botton, adesivo para o veículo/carreta e uma cartilha com Qr code para acessar um vídeo com a participação da Alta Direção, endossando nosso compromisso com a causa e reforçando o papel crucial dos motoristas como Agentes de Proteção. Um total de 1.949 agentes de proteção foram mobilizados em 7 estados.

CHILDHOOD

PELA PROTEÇÃO DA INFÂNCIA

FUNDADA POR S. M. RAINHA SILVIA DA SUÉCIA



PROGRAMA
NA MÃO
CERTA



Faça Bonito

No Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, buscamos conscientizar nossos colaboradores sobre a importância de combater essa forma de violência. Além disso, destacamos o papel dos motoristas do Grupo SADA como Agentes de Proteção. Fornecemos camisas para multiplicadores e pontos focais do programa usarem em suas ações, bem como produzimos folhetos em formato de flor, símbolo da campanha, contendo orientações para a efetiva proteção de crianças e adolescentes contra a violência sexual.

Impactos gerados:

- » Sensibilização de mais de 300 crianças, 60 colaboradores e 1.128 familiares no Núcleo Infantil Anna Medioli.
- » Conscientização de 20 postos de gasolina clientes da SADA Combustíveis, empresa do Grupo SADA, situados em Minas Gerais, Goiás, Bahia e Pernambuco, alcançando aproximadamente 10.000 pessoas.
- » Parceria de sucesso com a ONG Meninadança, impactando mais de 8.000 pessoas nas comunidades próximas às cinco Casas Rosas e nos centros de referência.
- » Alcance de cerca de 50.000 leitores nos jornais O Tempo e Super Notícia.
- » Promoção de uma live com 6.700 visualizações na mídia.
- » Mais de 12 menções em veículos de comunicação, atingindo milhares de pessoas em diversos estados do Brasil.
- » Participação de 16 unidades do CRAS em Betim (MG) no movimento, alcançando mais de 2.300 indivíduos.



Satisfação do Cliente

As empresas Brazil, Transzero e SADA Transportes realizam anualmente a Pesquisa de Satisfação junto a montadoras e concessionárias. Conduzida pelo time de Qualidade, a pesquisa é feita através de contato telefônico ou por e-mail, utilizando um formulário no Google Forms. Ela abrange diversas áreas de interesse, como Comercial, Qualidade, Atendimento Logístico, Custos, Satisfação Geral, entre outras. Todas as informações fornecidas pelos clientes são cuidadosamente avaliadas e usadas para implementar um plano de ação visando a melhoria contínua dos processos, sempre com foco na satisfação e atendimento completo aos clientes. Além disso, os clientes têm acesso aos canais de atendimento da empresa, como e-mail, telefone e portal.

LGPD

É um compromisso das empresas Brazil, Transzero e SADA Transportes agir de acordo com todas as políticas internas e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). As informações produzidas pelas instituições não são públicas, sendo autorizada apenas a divulgação das informações pela Comunicação Corporativa e Vice-Presidência imediata. O Código de Ética e Conduta contém as diretrizes e regras para o cumprimento das normas da Política de Segurança da Informação do Grupo SADA. Não houve registros comprovados de violação dos dados dos clientes até o ano de 2023.

Relacionamento com Fornecedores

[GRI 2-6] [GRI 3-3] [GRI 308-2]

Baseado na transparência e na ética, o estabelecimento de parcerias com fornecedores das empresas do Grupo SADA é fundamentado no compartilhamento de valores e propósitos. Todos os fornecedores devem estar cientes das políticas e diretrizes do Código de Ética e Conduta, sendo obrigados a seguir rigorosamente suas orientações, incluindo o respeito aos direitos humanos e o combate à corrupção.

Os fornecedores estratégicos, conforme a matriz de priorização baseada nos riscos do segmento de prestação de serviço ou fornecimento para os negócios do Grupo SADA, passam por um processo de diligência antes da contratação e renovação contratual. Eles devem cumprir integralmente as responsabilidades definidas na Política de Diligência e são monitorados ao longo do vínculo contratual, sendo avaliados pelo IDF (Índice de Desempenho do Fornecedor).

É disponibilizado treinamento acessível pelo site sobre o Código de Conduta Ética do Fornecedor para todos os Prestadores de Serviços e fornecedores do Grupo SADA, além de fornecido o próprio documento, visando o conhecimento e alinhamento ético entre as partes contratadas.

Comprometemo-nos a contratar prestadores de serviço e fornecedores íntegros que estejam em conformidade com a legislação trabalhista, ambiental e normas de segurança vigentes, evitando o uso de mão de obra infantil, trabalho escravo ou qualquer outra prática considerada antiética e ilegal.

As compras são realizadas conforme a Política de Compras e Contratos, seguindo os critérios estabelecidos para obter as melhores negociações, além de buscar constantemente o melhor custo-benefício e utilizar critérios objetivos e técnicos na escolha de fornecedores, garantindo condições justas a todos os participantes.

Qualquer comportamento ilegal, antiético ou inadequado em processos de cotação ou aquisição de bens e serviços deve ser reportado no Canal de Denúncia, e espera-se que os fornecedores e prestadores de serviço ajam de forma preventiva em relação a potenciais riscos ambientais, promovendo o uso racional dos recursos naturais.

Proporção de gastos com fornecedores locais

[GRI 204-1]

R\$ 203.2 milhões
valor total de compras

R\$ 114.2 milhões
valor gasto localmente

18.1 mil pedidos
em 2023 (T&L)

14.5 mil
dentro do mesmo estado da empresa compradora,
totalizando 80% das compras como sendo local *

56% valor gasto em compras em 2023 foram dentro do
mesmo estado da empresa compradora.

* A definição geográfica de "local" usada pela organização. - Dentro do mesmo estado de constituição da base da empresa

EMPRESA DO GRUPO	DENTRO DO ESTADO		
	SIM	NÃO	TOTAL GERAL
BRAZUL TRANSPORTE DE VEÍCULOS LTDA	R\$ 45.420.723	R\$ 23.104.404	R\$ 68.525.128
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	R\$ 53.399.165	R\$ 50.846.236	R\$ 104.245.402
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	R\$ 15.423.045	R\$ 15.020.015	R\$ 30.443.061
TOTAL DE COMPRA 2023 (T&L)	R\$ 114.242.935	R\$ 88.970.657	R\$ 203.213.592
PERCENTUAL DE COMPRA (%)	56%	44%	

EMPRESA DO GRUPO	DENTRO DO ESTADO		
	SIM	NÃO	TOTAL GERAL
BRAZUL TRANSPORTE DE VEÍCULOS LTDA	4.248	883	5.131
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	7.740	2.159	9.899
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	2.550	561	3.111
TOTAL DE COMPRA 2023 (T&L)	14.538	3.603	18.141
PERCENTUAL DE COMPRA (%)	80%	20%	

Avaliação ambiental de fornecedores

[GRI 308-1]

As empresas Transzero, Brazul e SADA Transportes adotam um questionário abrangente de autoavaliação composto por 48 perguntas, incluindo critérios ambientais. Este questionário é válido por 24 meses e é destinado aos fornecedores que fornecem itens críticos para nossa operação.

Com o objetivo de garantir a precisão das informações fornecidas na autoavaliação pelos nossos fornecedores, iniciamos em 2023 um processo de auditoria de 2ª Parte in loco nos fornecedores elegíveis, que são os de maior relevância e criticidade para nossos negócios.

Essa auditoria abrange os requisitos do Sistema Ambiental, Meio Ambiente, Responsabilidade Social Empresarial, Estrutura Física/Infraestrutura, Processo Produtivo e Treinamento de Pessoal. São solicitadas evidências documentais, como planos de contingência de acidentes, licenças ambientais, AVCB, e outros documentos que comprovam a conformidade com os requisitos mencionados acima. As condições de trabalho, estrutura, métodos de descarte, segregação de resíduos e iniciativas ou adesão a princípios externos de Responsabilidade Social Empresarial são verificadas e documentadas por meio de fotografias.

Estamos planejando estender esse plano para o ano de 2024, incluindo um número maior de fornecedores, e temos a intenção de expandir esse processo ao longo dos próximos anos.

Relações Institucionais

Relacionamento com poder público

Representadas pelo Grupo SADA, as empresas Transzero, Brazul e SADA Transportes mantêm um relacionamento com o poder público baseado no compromisso e respeito às leis, normas e regulamentos desses órgãos, além do cumprimento de nossas responsabilidades. É expressamente proibido qualquer conduta relacionada a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, extorsão, propina, pagamento de vantagens ou qualquer oferta a autoridades locais, estaduais, nacionais e internacionais.

Sindicatos

[GRI 2-30]

Reconhecemos as entidades sindicais como representantes legais dos empregados e nos empenhamos em buscar, por meio da negociação amparada no respeito e responsabilidade, acordos com interesses mútuos. Respeitamos a liberdade de associação sindical e não toleramos qualquer tipo de prática anti-sindical.

Carta de Encerramento

O Relatório Anual ASG é a expressão e consolidação de uma forte jornada de impacto, transformações sociais e responsabilidade com o meio ambiente. Chegamos até aqui sob uma nova perspectiva de enxergar o mundo e de compreender de que forma podemos contribuir para o desenvolvimento sustentável. Ao longo do ano de 2023 o Grupo SADA alcançou novos horizontes e estabeleceu novas metas, entendendo sempre o seu papel transformador e assumindo o seu compromisso com os grandes objetivos globais.

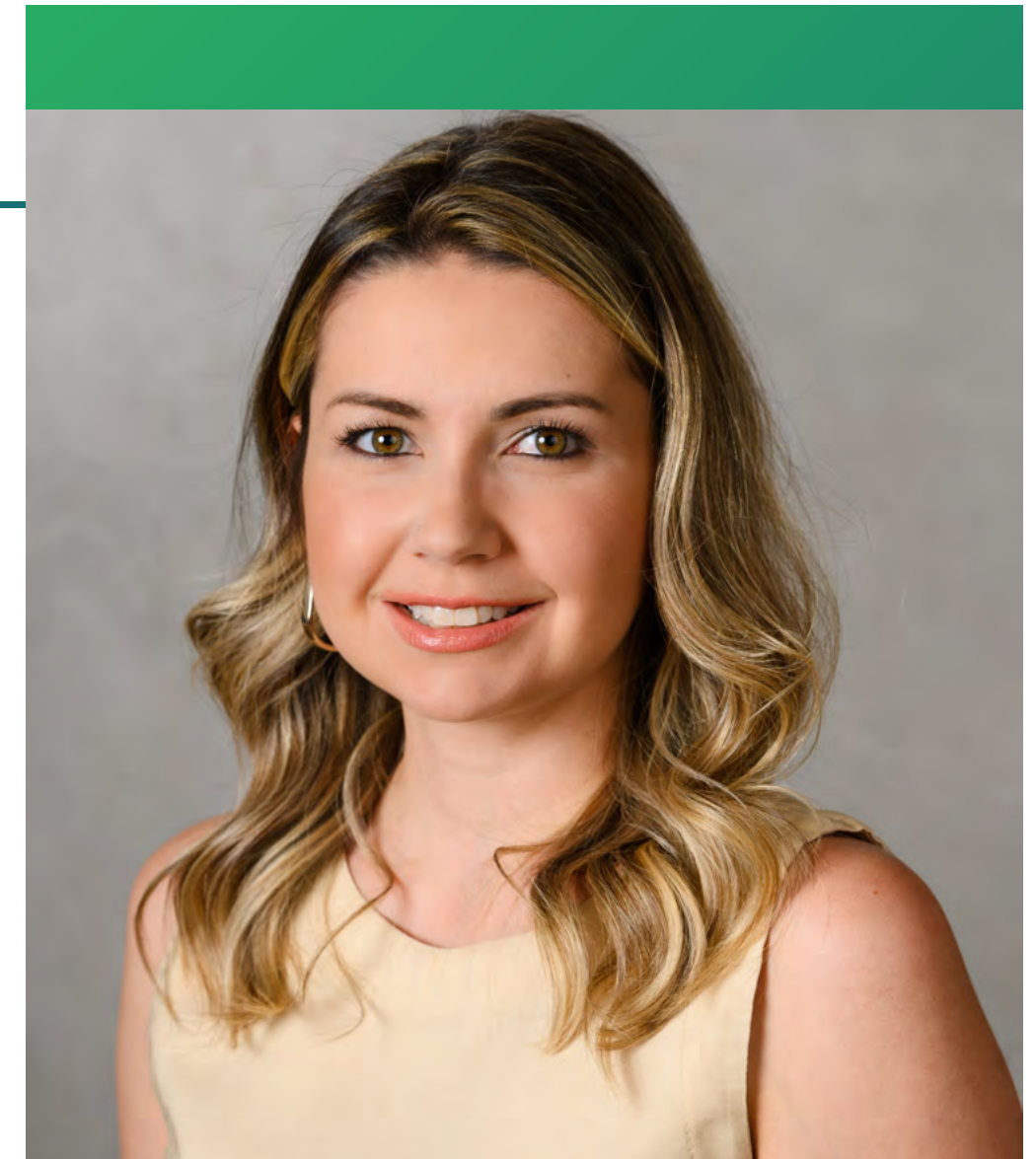
Alinhados às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), trabalhamos no fortalecimento da Agenda ASG para além das ações sociais, mas orientados a zelar por propósitos ainda maiores. Reconhecemos que grandes desafios são também responsáveis por grandes mudanças e, por isso, com coragem e empenho, buscamos estabelecer compromissos tangíveis e que de fato, promovam impactos positivos para a sociedade, para o meio ambiente e para o nosso fortalecimento como organização.

No ano de 2024 nossos esforços e olhares estarão ainda mais direcionados para a Agenda 2030 e, para isso, priorizamos quatro ODS em uma jornada de responsabilidade com o mundo em que vivemos e perenidade dos nossos valores. A partir de um diagnóstico de maturidade dos eixos ASG para o Grupo SADA, estabelecemos metas alinhadas à estratégia institucional e ao propósito de alcance desses objetivos, que serão desdobrados ao longo do próximo ano.

Com foco nos **ODS 3-Saúde e Bem-Estar, 5-Igualdade de Gênero, 13- Ação Contra a Mudança Global do Clima e 16-Paz, Justiça e Instituições Eficazes**, continuaremos a construir um legado de bem-estar para todos, empoderamento feminino, comprometimento com as emissões e com o clima, além de nos responsabilizarmos ainda mais com a justiça, transparência e inclusão.

Obrigada a todos que caminharam conosco e que, de alguma forma, foram agentes das mudanças necessárias para buscarmos o lugar que desejamos estar no futuro. Esse não é o início e nem o fim, é só parte de uma trajetória construída por pessoas e para pessoas.

Daniela Medioli



Daniela Medioli Vice - Presidente Executiva

“ Ao longo do ano de 2023 o Grupo SADA alcançou novos horizontes e estabeleceu novas metas, entendendo sempre o seu papel transformador e assumindo o seu compromisso com os grandes objetivos globais. ”

Sumário GRI



TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICAS SOLICITADAS	PÁGINA(S) OU INFORMAÇÕES
Perfil organizacional			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	10
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11, 39, 43, 45, 87
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	26
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	26
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	28
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	31
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	28
	2-15	Conflitos de interesse	35
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	27
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3
Estratégia			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-23	Compromissos de política	33
	2-24	Incorporação de compromissos de política	33
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	33
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	33
Emprego			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-7	Empregados	62
Remuneração			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19	Políticas de remuneração	67
	2-20	Processo para determinação da remuneração	67
	2-21	Proporção da remuneração total anual.	67
Engajamento de Stakeholders			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	89

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICAS SOLICITADAS	PÁGINA(S) OU INFORMAÇÕES
Práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	10
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Anual, falecom@sada.com.br 2023, O relato de sustentabilidade compreende o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.
	2-4	Reformulações de informações	Este é o primeiro ciclo de Relatório da Companhia
	2-5	Verificação externa	A Companhia não realizou verificação externa das informações apresentadas.
Abordagem dos temas materiais			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	15
	3-2	Lista de temas materiais	15
	3-3	Gestão dos temas materiais	16, 36, 26, 32, 38, 50, 60, 63, 65, 78, 87
Temas Materiais			
Jornada do colaborador			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	65
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	65
	401-3	Licença maternidade/paternidade	65
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	69
	403- 2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	69
	403-3	Serviços de saúde ocupacional	69
	403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança Ocupacional	69
	403- 5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	69
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	75
	403- 7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados aos produtos e serviços	69
	403-8	Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde ocupacional e segurança	69
	403-9	Acidentes de trabalho	73

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICAS SOLICITADAS	PÁGINA(S) OU INFORMAÇÕES
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	68
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	66
Governança corporativa			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	26
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	35
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	35
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	35
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	35
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	35
Gestão ambiental			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	50
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	51
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	51
	306-3	Resíduos gerados	51
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	51
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	51
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303- 1	Interações com a água como recurso compartilhado	52
	303- 2	Gestão de impactos relacionados à descarga de água	52
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	53
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	53
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	54
	302- 4	Redução do consumo de energia	54
	302-5	Reduções no requisitos energéticos de produtos e serviços	54

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICAS SOLICITADAS	PÁGINA(S) OU INFORMAÇÕES
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	50
Governança de Processos			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	32
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimento em infraestrutura e apoio a serviços	47
Gestão de Terceiros			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	87
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	88
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	89
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	87
Diversidade e Inclusão			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	63
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários	64
	405-2	Proporção de salário médio e remuneração de mulheres para homens	64
Desenvolvimento social			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	78
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	78
	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	49
Desenvolvimento econômico			
GRI 3: Forma de gestão 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	38

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICAS SOLICITADAS	PÁGINA(S) OU INFORMAÇÕES
Gestão estratégica climática			
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	56
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	56
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	56
	305- 4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	55



Ficha técnica

COORDENAÇÃO GERAL GRUPO SADA

Gerência Sustentabilidade

Comunicação Corporativa e Marketing

Fotos: Acervo Grupo SADA

www.gruposada.com.br

INTELIGÊNCIA DA INFORMAÇÃO,
NARRATIVA, REDAÇÃO e DESIGN

SEALL



[/sealloficial](#)

www.seall.com.br

contato@sealegacy.com.br