



Uma empresa do



Relatório de Sustentabilidade 2025

SIDERURGIA





Uma empresa do



Relatório de Sustentabilidade 2025 SIDERURGIA

Sumário



Navegue pelo
menu abaixo.

Sobre o Relatório

Mensagem da Administração

Grupo SADA - 50 anos

1. Grupo Sada - Transporte & Logística	12
Missão, Visão e Valores	15
Trajectoria/Linha do Tempo	17
Presença Nacional e Internacional	19
Reconhecimentos	22
Destaques do Ano	24

2. Estratégia Asg	28
Materialidade	30
Integração ASG nos Negócios	32
Iniciativas ASG	33
Reconhecimentos	37
Visão de Futuro	39

3. Governança	40
Estrutura de Governança	42
Compliance e Integridade	44
Gestão de Riscos	46

4. Eficiência Operacional e Inovação	52
Desempenho Financeiro	54
Impulsores do Crescimento	55
Diversificação e Expansão	59
Abordagem Multimodal	62
Internacionalização	67
Aquisições Estratégicas	69

5. Nossa Gente, Nosso Valor	70
Remuneração e Relações de Trabalho	73
Saúde e Segurança	75
Plataformas Digitais e Inovação	79
Capacitação e Educação	80
Diversidade, Equidade e Inclusão	82

6. Impacto Social e Engajamento Comunitário	85
Investimento Social	87
Programa Na Mão Certa - Faça Bonito	89
Fundação Mediolí	90

7. Desempenho Ambiental	93
Emissões	95
Eficiência e Gestão de Recursos	97
Economia Circular e Biodiversidade	99

8. Encerramento	100
Verificação Externa	102

Sumário Gri	105
--------------------	------------

Anexos	114
---------------	------------

Sobre o relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14



Uma empresa do



Por meio deste Relatório de Sustentabilidade, o Grupo SADA apresenta os principais resultados e iniciativas da SADA Siderurgia no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025.

A empresa possui estrutura de capital fechado, com reporte de informações financeiras restrito a sócios e órgãos reguladores, conforme a legislação. Não há divergência entre as entidades consideradas nos relatos financeiro e de sustentabilidade. Em linha com as boas práticas de governança, o Relatório de Sustentabilidade é publicado anualmente, assegurando a divulgação de informações relevantes sobre estratégia, gestão e desempenho econômico, ambiental, social e de governança (ASG).

O conteúdo foi desenvolvido com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI), amplamente utilizadas em todo o mundo para o reporte de informações ambientais, sociais e de governança. A definição dos temas reportados resultou da Avaliação de Materialidade, assegurando uma visão integrada entre os impactos financeiros e o valor gerado pela SADA Siderurgia para a sociedade e o meio ambiente. Informa-se que não houve reformulações de dados relativos a períodos anteriores.

O mais alto órgão de governança, representado pela Vice-Presidência, é responsável pela análise final e aprovação do Relatório de Sustentabilidade. O processo é subsidiado pela Diretoria de Sustentabilidade e pela

Gerência de SGI-ASG, que consolidam dados de desempenho, temas materiais, impactos e requisitos dos padrões ISO. A alta administração participa das discussões estratégicas, assegurando a conformidade do conteúdo com os resultados operacionais e as diretrizes institucionais. A validação final garante o alinhamento com a estratégia de longo prazo e a confiabilidade das informações divulgadas.

Os dados apresentados neste relatório foram validados externamente pelo Bureau Veritas, garantindo a isenção e a fidedignidade das informações. O processo consistiu na asseguuração limitada sob os critérios dos GRI Standards, avaliando a conformidade dos indicadores reportados. A organização

verificadora é independente e não possui relações comerciais ou societárias que comprometam a neutralidade de seu parecer.

A Siderurgia LTDA. opera no Brasil e está localizada no município de Várzea da Palma (MG). Para informações adicionais ou esclarecimentos sobre o Relatório de Sustentabilidade, entre em contato: responsabilidadesocial@sada.com.br



Vittorio Medioli,
Presidente.

Mensagem da administração

GRI 2-22

> A poucos passos do nosso cinquentenário, em 2026, é natural lembrar de onde viemos. Começamos pequenos, com poucas mãos e um grande propósito de servir com integridade, fazer bem-feito e cuidar das pessoas. Atravessamos décadas sempre em movimento, fiéis à nossa essência de evoluir, empreender, diversificar e transformar.

Chegamos a este momento mais experientes, mais diversos e conscientes da responsabilidade que acompanha o crescimento. Celebrar 50 anos é, para nós, honrar quem construiu essa história e afirmar o espírito que guia o próximo capítulo:

a gente se move para liderar o futuro.

Nos últimos anos, aprimoramos nossos mecanismos de escuta. O diálogo com equipes, clientes, redes de fornecimento e comunidades orienta uma atuação responsável, com base na segurança operacional, na ética inegociável em nossas relações e na promoção de um ambiente inclusivo. Nesse contexto, o processo de Dupla Materialidade estrutura a identificação dos temas mais relevantes, integrando os impactos da organização e os riscos e oportunidades do negócio. Para nós, a eficiência só é real quando caminha lado a lado com o desenvolvimento humano e a geração de impacto social positivo.

O ano de 2025 foi marcado por expansão estratégica e tecnológica. Ampliamos nossa presença no Mercosul com a aquisição da Manatil, no Uruguai, e avançamos na transformação digital com a implementação da nossa Torre de Controle. Esse amadurecimento nos prepara para um novo marco em 2026, alavancado pela nova operação da Igarapé Reciclagens (IGAR), reafirmando nossa vocação para a economia circular.

Progridimos na gestão climática estruturada em dados para sustentar a ambição de liderar a descarbonização logística. Pelo terceiro ano, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol atesta a transparência de nosso inventário auditado. Entre o aprendizado com a frota a GNV e o destaque na 30ª Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas (COP30), consolidamos nossa posição como referência da Confederação Nacional do Transporte (CNT) em matriz de baixo carbono.

Neste ciclo, fortalecemos a gestão integrada de saúde, segurança e bem-estar por meio de iniciativas voltadas à capacitação e à sensibilização de riscos psicossociais. Ao ampliar o acesso à informação e estimular o diálogo qualificado sobre o tema, o projeto reforça nossa abordagem preventiva, fortalece a cultura de segurança e contribui para a preparação das lideranças e das equipes diante dos desafios contemporâneos do ambiente de trabalho.

No campo social, atingimos números recordes em voluntariado corporativo e investimos mais de R\$15,7 milhões em iniciativas sociais em 2025. Nossa atuação considera as estradas brasileiras como área de influência direta, por isso buscamos gerar impacto positivo ao redor dos locais por onde transitamos. Priorizamos a proteção de crianças, jovens e mulheres nas estradas e nas comunidades onde atuamos, transformando nossa área de influência em uma rede de proteção.

“Para sustentar essa visão, praticamos diariamente quatro atitudes que orientam nossas escolhas: coragem para melhorar o que precisa ser melhorado; consistência na execução; colaboração entre áreas e parceiros; e cuidado genuíno com as pessoas e com o entorno.”

Olhando para trás, tivemos grandes avanços sustentados por uma governança que integra estratégia, gestão de riscos e responsabilidade socioambiental às decisões do negócio. Olhando para frente, reconhecemos que o mundo muda rápido e impõe desafios cada vez mais complexos. Dessa forma, nossa visão é clara: ser referência em logística automotiva e de carga geral, combinando excelência operacional com impacto positivo mensurável.

Este Relatório de Sustentabilidade reafirma nosso compromisso com a transparência e a evolução do negócio. Além disso,

registra histórias de pessoas e iniciativas que transformam as comunidades onde atuamos e compartilha aprendizados adquiridos e desafios enfrentados ao longo dessa jornada.

Convido você a conhecer esta jornada. O que nos trouxe aos 50 anos foi o trabalho de muitas mãos; o que nos levará adiante é o propósito compartilhado de gerar valor de forma sustentável, humana e duradoura.

Com orgulho e esperança,

Vittorio Medioli,
Fundador e Presidente — Grupo SADA.

NOSSA FORÇA EM MOVIMENTO PARA LIDERAR O FUTURO

Há 50 anos, o Grupo SADA nasceu do sonho de empreender e da coragem de transformar realidades. Desde o primeiro passo, cada conquista, cada inovação e cada expansão ajudaram a construir uma história feita de pessoas, negócios e impacto no país.

Movemos muito mais do que setores econômicos. **Movimentamos vidas, sonhos e oportunidades.** Evoluímos com a visão estratégica e a solidez de quem sabe diversificar caminhos, investir em talentos e assumir protagonismo na construção de um **futuro mais justo, inclusivo e sustentável.**

Nossa essência é o movimento. Nossa força motriz é a inovação. É assim que conectamos nosso legado a uma visão de futuro que inspira confiança e abre novas possibilidades a cada década.

Conheça os marcos que nos trouxeram até aqui e que impulsionam nossos próximos 50 anos.



*A gente se move
para liderar o futuro.*

50
ANOS



O início de uma
grande jornada



Expansão e
diversificação



Impacto social e
novas aquisições



Período de
aceleração dos
negócios



Presença nacional
e energia
sustentável



Novo ciclo de
expansão

1976

Vittorio Medioli
chega ao Brasil e
funda a SADA
Transportes.

1980

1987
Início de operação da
DEVA Veículos.

1988
Expansão em
transporte com a
AutoService.

1989
Fundação da
Sempre Editora.

1990
Criação da
Fundação Medioli.

1990

1991
Aquisição da
DACUNHA.

1995
Inauguração
da MATRAN.

1996
Lançamento do
jornal O Tempo.

1999
Início de operação da
SADA Logística.

1999
Em "joint-venture"
estabelecemos a OMR
Componentes no Brasil.

2000

2003
Entrada em
operação da
Brazil Prologis.

2003
Expandimos
atuação na
Argentina
com a ELTA
Transportes.

2003
Expansão no
segmento de
concessionárias
, com a
DEVA FIAT.

2003
Criação
da SADA
Bioenergia.

2006
Criação do
SADA Vôlei.

2004
Lançamento
da SADA
Siderurgia.

2004
Início de operação da
SADA Centro-Oeste.

2010

2010
Início de operação
da Jaiba Energética.

2009
Incorporação das
empresas TNORTE,
Brazul e Transzero.

2007
Início da SADA
Combustíveis.

2007
Expansão na
produção de etanol
com a BERC e
EBER Bioenergia.

2013
Incorporação
da DACUNHA
Nordeste.

2021
Criação do
DATATempo.

2021
Aquisição da CP2
Pesquisas.

2021
Criação da SADA
Reflorestamento.

2020

2026
Inauguração
da IGAR.

2025
Aquisição da
Manatil, no
Uruguai.

2025
Aquisição da
Greencar.



1.

GRUPO SADA: SIDERURGIA



Uma empresa do



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Grupo SADA Trajetória e Ecossistema de Negócios

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

O Grupo SADA consolida uma trajetória de pioneirismo iniciada em Contagem (MG) no ano de 1976

> Fundada pelo empresário Vittorio Mediolì, a companhia nasceu como uma operação logística de pequeno porte voltada à crescente demanda da indústria automotiva em Minas Gerais na década de 1970, período marcado pela expansão do setor para além das fronteiras industriais de São Paulo, contribuindo para a transformação do cenário logístico regional. Ao longo dos anos, a iniciativa empreendedora que deu origem à empresa evoluiu para um ecossistema de negócios robusto, sustentado pela eficiência operacional e pelo compromisso com o desenvolvimento regional.

Atualmente, o Grupo SADA constitui um ecossistema multissetorial formado por mais de 30 empresas, com atuação em 10 segmentos econômicos. Com sede em Betim (MG), o Grupo mantém presença em países da América Latina e em mais de 50 cidades brasileiras, reunindo mais de 9 mil pessoas colaboradoras. Reconhecido como o maior grupo de logística automotiva do continente, também atua em setores estratégicos que contribuem para a diversificação de suas operações.

Líder na logística de veículos na América do Sul, o Grupo detém experiência consolidada ao longo de quase cinco décadas e forte presença nos principais corredores automotivos. Atua na indústria por meio de empresas como a joint venture OMR Componentes Automotivos, com mais de 25 anos de experiência, e a SADA Siderurgia, há cerca de 20 anos especializada em fundição de alta precisão.



PORTFOLIO GRUPO SADA

TRANSPORTE E LOGÍSTICA	Maior operador de logística automotiva da América Latina	SADA Transportes e Armazenagens (desde 1976): empresa de origem do Grupo, atua em logística, armazenagem e operações portuárias para os setores automotivo e de carga geral.
		Brazul: adquirida em 2009, pioneira no transporte de veículos em carretas.
		Transzero: referência no transporte de veículos, também incorporada em 2009.
		Outras empresas: SADA Transportes (Centro-Oeste), SADA Logística (Nordeste), Dacunha, Elta Transportes, Manatil e AutoService.
CONCESSIONÁRIAS	Forte atuação em Minas Gerais	Fiat DEVA: linha completa de veículos leves da marca.
		IVECO DEVA: veículos pesados para a América Latina.
INDÚSTRIA	Componentes automotivos e transformação de materiais	SADA Siderurgia: fundição de componentes em ferro para os setores automotivo, mineração e cimento.
		OMR Brasil: joint venture líder na fabricação de componentes automotivos.
		Matran: fabricação de cabines, carrocerias, reboques e estruturas metálicas.
COMUNICAÇÃO	Liderança no setor de mídia em Minas Gerais	Sempre Editora: responsável pelos jornais O TEMPO e Super Notícia.
		Portal O TEMPO: entre os 10 sites de mídia mais acessados do Brasil.
		Outros negócios: O TEMPO Betim, O TEMPO Serviços Gráficos e Datatempo.
ENERGIA	Produção de biocombustíveis e energia limpa	SADA Bioenergia e EBER Bioenergia e Agricultura: produção de etanol e cogeração de energia a partir da biomassa de cana-de-açúcar.
		SADA Combustíveis: comercialização e distribuição de combustíveis.
		Jaíba Energética Ltda.: integra a vertical de energia do Grupo.
SILVICULTURA	Negócios verdes e sustentabilidade florestal	SADA Reflorestamento e SADA Madeiras: gestão de florestas plantadas.
		BERC Reflorestamento: cultivo de mogno e cedro com possibilidade de projetos de geração de créditos de carbono.
RECICLAGEM E ECONOMIA CIRCULAR		IGAR Reciclagens: o maior centro de reciclagem integrada automotiva do país.
TERCEIRO SETOR (ATUAÇÃO SOCIAL)		Fundação Medioli: apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade.
		Núcleo Infantil Anna Medioli: atendimento integral à primeira infância.
ESPORTE		SADA Cruzeiro Vôlei: equipe mais vitoriosa do vôlei brasileiro, com múltiplos títulos nacionais e internacionais.
		Escolinhas de vôlei: mais de vinte núcleos esportivos de incentivo à prática de vôlei para crianças e adolescentes.

A companhia mantém uma trajetória consistente de investimentos em iniciativas que integram a descarbonização e o desenvolvimento de novos modelos de negócio. Com mais de duas décadas de atuação em reflorestamento, possui sob gestão cerca de 20 mil hectares de terras, dos quais 12 mil hectares correspondem a áreas plantadas. Em 2025, a aquisição de sete novas fazendas ampliou a capacidade de produção de biomassa e de mudas.

O setor de biocombustíveis acelera sua expansão com a adaptação das duas usinas de etanol de cana para a modalidade "flex", o que permitirá a produção de etanol de milho, diversificando a matriz energética. O compromisso com a economia circular é consolidado pela IGAR, pioneira na reciclagem de veículos e de sucata metálica no país, que fecha o ciclo de reaproveitamento automotivo e posiciona a companhia na vanguarda da sustentabilidade industrial.

Complementando a base operacional em logística e seus negócios orientados à transição sustentável, o Grupo SADA atua de forma diversificada. Além das redes de concessionárias, mantém operações em Comunicação de alcance nacional por meio da plataforma integrada de mídia O TEMPO. Também investe no Esporte, com a equipe de vôlei mais vitoriosa do país, e no Terceiro Setor, por meio da Fundação Medioli, com foco no desenvolvimento da primeira infância e na assistência social.

Empresas do Grupo SADA

Ao lado, detalhamos o portfólio completo que compõe este ecossistema multissetorial e sustenta a resiliência do Grupo.



Transporte e Logística



Indústria



Serviços



Energia



Concessionárias



Reciclagem



Comunicação



Esporte



Terceiro Setor



Silvicultura



SADA Siderurgia

GRI 2-1 | 2-6

A SADA Siderurgia integra o ecossistema industrial do Grupo SADA, atuando na produção de componentes fundidos de alta precisão e desempenhando um papel relevante em cadeias industriais estratégicas.



Com forte presença no setor de fundição, a companhia atende principalmente a indústria automotiva, além de segmentos como ferroviário, mineração, cimenteiro e fertilizantes, tanto no mercado nacional quanto internacional.

Especializada na fabricação de componentes metálicos sob especificação técnica de seus clientes, sua atuação abrange as principais etapas do processo de fundição, desde a preparação de matérias-primas até a entrega de peças com elevados padrões de qualidade, segurança e rastreabilidade. Essa abordagem assegura consistência operacional e confiabilidade no fornecimento de componentes críticos para diferentes aplicações industriais.

A atuação da companhia se insere em uma cadeia de valor ampla e integrada, que envolve fornecedores de insumos metalúrgicos, energia, serviços industriais e logística, além de clientes industriais que incorporam os componentes fundidos a seus próprios processos produtivos. Nesse contexto, a SADA Siderurgia mantém relações contínuas com parceiros técnicos, organismos de certificação e entidades setoriais, contribuindo para o fortalecimento da governança, da conformidade e do aprimoramento de suas práticas operacionais.

A companhia mantém investimentos contínuos em modernização, automação e evolução tecnológica, com foco na eficiência produtiva, na competitividade e na qualidade das entregas.

Em 2025, avançou na consolidação de um ciclo de investimentos voltado à automação das linhas produtivas, ao fortalecimento do controle metalúrgico e à redução de atividades manuais de maior risco, resultando em ganhos de produtividade, maior estabilidade operacional e melhoria das condições de trabalho.

A gestão da SADA Siderurgia é orientada por princípios de responsabilidade socioambiental e governança, com a agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG) integrada às decisões estratégicas e operacionais. A companhia adota práticas voltadas à integridade, à segurança ocupacional e ao desempenho ambiental, em alinhamento às diretrizes do Grupo SADA e às melhores práticas do setor.

Em 2025, também avançou no fortalecimento da gestão de sua cadeia de valor, com a realização de avaliações ASG em fornecedores de matérias-primas classificadas como de maior risco, com apoio de organismo auditor independente. A iniciativa reforça o compromisso com práticas responsáveis ao longo da cadeia, sem alterações relevantes na estrutura de atuação ou nos mercados atendidos em relação ao período anterior.

Ao combinar excelência técnica, disciplina operacional e visão de longo prazo, a SADA Siderurgia reafirma sua posição como parceira estratégica de seus clientes e contribui para o desenvolvimento de cadeias produtivas mais eficientes, seguras e sustentáveis.

Princípios Organizacionais

DNA SADA

O DNA SADA expressa nossa forma de ser, pensar e agir. É ele que nos move rumo à inovação, à diversidade e à transformação.

Nossa identidade se traduz em valores que nos motivam a impactar positivamente o mundo ao nosso redor. Atuamos com compromisso, olhando para o futuro e promovendo uma sociedade mais justa e sustentável.

Somos uma empresa diversificada, dinâmica e comprometida

Comprometimento define nossa relação com clientes, pessoas colaboradoras, meio ambiente e sociedade. Colocamos o ser humano no centro de nossas ações, com propósito e responsabilidade.

Acreditamos na melhoria constante

Adotamos uma gestão moderna, eficiente e responsável, pronta para enfrentar desafios e superar adversidades.

Movemos o presente, acreditando no futuro

Oferecemos soluções inovadoras para o setor industrial, com consciência ambiental e foco nas necessidades das pessoas.

Buscamos relevância e transformação

Trabalhamos para gerar impacto positivo por meio de informação de qualidade, incentivo ao esporte e responsabilidade socioambiental.



MISSÃO

Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade.



VISÃO

Consolidar nossa posição como referência no Brasil e na América Latina em todos os setores em que atuamos, com foco no cliente, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.

VALORES QUE GUIAM AS DECISÕES DO GRUPO SADA



QUALIDADE
EFICIÊNCIA
CRIATIVIDADE
INOVAÇÃO
RESPONSABILIDADE
DIVERSIDADE
OUSADIA

SADA Siderurgia

NEGÓCIO

Fundição de ferro fundido cinzento, branco e nodular para a indústria automotiva, setor de mineração e ferroviário.

VISÃO

Manter-se como referência em qualidade, sustentabilidade e inovação nos setores em que atua.

MISSÃO

Desenvolver, produzir e comercializar componentes em ferro fundido para os setores automotivo, mineração e ferroviário, com foco em qualidade, eficiência e sustentabilidade, em um ambiente seguro, com pessoal qualificado e motivado, atendendo às expectativas das partes interessadas.

VALORES

**DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**
**PREVENÇÃO À SAÚDE E
SEGURANÇA OCUPACIONAL**
**TRABALHO EM EQUIPE
E COLABORAÇÃO**
**ÉTICA INOVAÇÃO E
MELHORIA CONTÍNUA**
**COMPROMETIMENTO COM
OBJETIVOS E RESULTADOS**
**RESPEITO E DESENVOLVIMENTO
DAS PESSOAS**

Presença nacional e internacional



GRUPO SADA

Sede em

BETIM

(MG)

Presença em

50 CIDADES

BRASILEIRAS

atua em

10 SEGMENTOS
ECONÔMICOS

SADA SIDERURGIA

Sede em

**VÁRZEA
DA PALMA**

(MG)

Atuação

NACIONAL

Mérito legitimado pelo mercado

O Grupo SADA acredita que a reputação de uma empresa é construída a partir da consistência de suas ações e da transparência de seus resultados.

Em 2025, esse compromisso foi reafirmado por meio de reconhecimentos técnicos de elevado rigor e da participação ativa em importantes fóruns globais de debate ambiental. Esses marcos reforçam a trajetória da companhia e consolidam seu posicionamento como referência em logística sustentável e responsabilidade social no Brasil.

Pelo quarto ano consecutivo, o Grupo SADA conquistou o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol¹.

Este é o reconhecimento máximo em transparência na publicação de inventários de Gases de Efeito Estufa (GEE) no país. A manutenção desta certificação atesta o rigor técnico da Diretoria de Sustentabilidade e a maturidade da governança corporativa, que trata a descarbonização como um pilar de resiliência do negócio.

A presença do Grupo SADA na COP30, em Belém (PA), consolidou seu posicionamento como protagonista na agenda

de justiça climática. Ao liderar iniciativas que integram sustentabilidade e cultura, a organização reafirmou seu papel em fóruns globais de debate ambiental, utilizando a arte como ferramenta de engajamento institucional e educação.

Para saber mais sobre o impacto social e os indicadores de alcance desses projetos, consulte o Cap. 8 - Impacto social e engajamento comunitário.



CASES DE SUCESSO DO GRUPO SADA NA COP30

Ainda na COP30, em colaboração com a Confederação Nacional do Transporte (CNT) e com o Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT), o Grupo SADA apresentou três cases de sucesso na “Estação do Desenvolvimento do Transporte” (localizada na *Green Zone*) que exemplificam sua atuação sustentável.



Descarbonização

Apresentação da primeira frota de caminhões cegonha movidas a Gás Natural Veicular (GNV) no país. Com mais de 30 unidades em operação em 2025, o projeto posiciona o Grupo SADA como vanguarda na substituição de matrizes energéticas no setor de transporte e logística.



Economia Circular

O projeto da Igarapé Reciclagens (IGAR) foi destaque como modelo pioneiro no desmonte e reaproveitamento de materiais automotivos. A iniciativa demonstra como a inovação operacional pode reduzir a pressão sobre recursos naturais e criar ciclos de valor.



Proteção da Infância e Adolescência

O pilar social foi representado pelo programa Faça Bonito. Voltada ao combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes, a iniciativa ganhou visibilidade nacional foi reconhecida em premiações, reforçando o papel do Grupo SADA como agente de transformação e proteção social nas comunidades onde atua.

CERTIFICAÇÕES E PADRÕES DE EXCELÊNCIA

A SADA Siderurgia mantém certificações nacionais e internacionais que atestam a conformidade de suas operações com os mais rigorosos padrões globais.

Essas credenciais comprovam a aderência da companhia aos critérios ASG, assegurando a alta performance exigida pela competitiva cadeia automotiva global.



MEDALHA PLATINUM ECOVADIS

Reconhecimento de prestígio internacional que posiciona a SADA Siderurgia no seleto grupo do Top 1% das empresas mais bem avaliadas pela EcoVadis em sustentabilidade, entre mais de 150 mil organizações participantes da plataforma em cerca de 185 países. [Acesse aqui.](#)



Classificação
SAQ 5.0

CLASSIFICAÇÃO SAQ 5.0 NQC – SUPPLIER ASSURANCE

Em 2025, a SADA Siderurgia alcançou a Classificação A na avaliação NQC SAQ 5.0, obtendo 100 pontos. A empresa registrou desempenho máximo nos temas Administração da Empresa, Direitos Humanos e Condições de Trabalho, Saúde e Segurança, Ética Empresarial, Meio Ambiente, Gestão Responsável da Cadeia de Suprimentos, Compras Responsáveis de Matérias-Primas e Relatório de Minerais de Conflito. O resultado reforça a maturidade de suas práticas de gestão e seu compromisso com os requisitos de sustentabilidade exigidos pela cadeia global do setor automotivo.



SELO OURO

PROGRAMA BRASILEIRO
GHG PROTOCOL

Qualificação máxima para inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) que passam por verificação externa independente desde 2022 a 2025.

NOSSAS CERTIFICAÇÕES:

IATF 16949 • Sistema de Gestão da Qualidade Automotiva

ISO 14001 • Sistema de Gestão Ambiental

ISO 45001 • Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

ISO 50001 • Sistema de Gestão de Energia

ISO 37301 • Sistema de Gestão de Compliance

SA 8000 • Sistema de Gestão da Responsabilidade Social

Certificação **Lixo Zero**

ABNT PR 2030 • ESG

CLIQUE AQUI
E CONFIRA OS
CERTIFICADOS
NA ÍNTEGRA



Prêmios e Reconhecimentos Grupo SADA



Reconhecimento Anual do Programa Na Mão Certa (Childhood Brasil)

Reconhecimento Anual do Programa Na Mão Certa (Childhood Brasil)

Pelo quarto ano consecutivo, o Grupo foi reconhecido por práticas no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias, evidenciando o alinhamento às diretrizes do pacto empresarial contra a violência infantil.

Compliance On Top 2025: Categoria Empresas

Aline Faria S. Rabelo de Azevedo, Gerente de Governança e Compliance, foi eleita uma das profissionais mais admiradas do Brasil na área, fortalecendo o posicionamento institucional da SADA em ética e integridade.

Prêmio de Sustentabilidade SETCESP

Pelos projetos Jornada ASG e Operar Seguro, o Grupo recebeu reconhecimentos que destacam o equilíbrio entre a implementação da estratégia de sustentabilidade e o foco inegociável na segurança das operações logísticas.

Prêmio Ser Humano (ABRH Nacional): 3º Lugar na Categoria ASG

Reconhecimento nacional às práticas em desenvolvimento humano concedido à Campanha Faça Bonito, que capacitou mais de 5.000 colaboradores como agentes de proteção, sensibilizou 50 postos de combustíveis e 31 órgãos públicos e uma rede de proteção no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes.

Prêmio Ser Humano (ABRH-MG): 3º Lugar na Categoria ASG

Destaque estadual ao programa de voluntariado corporativo Embaixadores do Bem, voltado ao fortalecimento da cidadania e do engajamento social de pessoas colaboradoras.

9º Prêmio INTELIJUR: 1º Lugar no Setor de Transportes

Reconhecimento à excelência jurídica e à inovação tecnológica pelo projeto de automação via RPA (Robotic Process Automation) na gestão de certidões tributárias, que alcançou 98% de eficiência na regularidade fiscal.

2.

ESTRATÉGIA ASG



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Estratégia ASG

> Em 2025, o Grupo SADA consolidou sua estratégia ASG como um pilar fundamental para a condução e o desenvolvimento dos negócios. A nova Diretoria de Sustentabilidade, estabelecida no mesmo período, implementou transformações transversais a todos os segmentos, com a integração dos critérios ASG atuando como motor para a diversificação e o crescimento sustentável.

O primeiro passo foi a incorporação da agenda de sustentabilidade, considerando o contexto de uma operação descentralizada, com diferentes graus de maturidade e segmentos presentes em mais de 50 cidades brasileiras.

A abordagem adotada foi de aprendizado com base nas melhores práticas internas, aproveitando a experiência das empresas com práticas mais consolidadas para acelerar a evolução de todo o Grupo. Na prática, os projetos foram estruturados para fortalecer uma cultura compartilhada e promover a incorporação de processos à estrutura corporativa.

Esse avanço dos processos ASG redefiniu o relacionamento da companhia com o mercado ao permitir uma atuação proativa junto às principais montadoras. Por meio de fóruns estruturados e inventários customizados de emissões, o Grupo passou a apoiar a gestão do Escopo 3 (emissões indiretas da cadeia de valor) de seus clientes, posicionando a sustentabilidade como um pilar estratégico de negócio.

A cultura sustentável se consolida por meio da educação corporativa e da mobilização local, que traduzem diretrizes globais em práticas cotidianas, como demonstram os seguintes programas.

> **JORNADA ASG:** Iniciativa de educação corporativa que alcançou todas as empresas do Grupo e consolidou uma base conceitual comum em todos os níveis da organização, desde a alta liderança ao operacional. O programa contou com a atuação de mais de 200 multiplicadores e aproximadamente 215 horas de capacitação em formatos interativos, fortalecendo uma cultura organizacional alinhada aos princípios Ambiental, Social e de Governança.

> **GUARDIÕES DA SUSTENTABILIDADE:** Formação de multiplicadores em todas as unidades de negócio para mobilizar e engajar as equipes de diferentes setores nas pautas de sustentabilidade por meio de iniciativas simples e que produzem impacto. Guardiões são pessoas que atuam localmente, com o apoio da área de Meio Ambiente, como protagonistas na promoção de mudanças de comportamento e na melhoria de processos. A cada trimestre, o projeto ganha visibilidade com a realização da "Blitz da Sustentabilidade". Em 2025, o destaque foi o uso racional da água.

Integração ASG nos Negócios

GRI 2-23 | 2-24

A integração dos temas ambientais, sociais e de governança (ASG) à operação da SADA Siderurgia ocorre de forma estruturada, por meio do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que orienta a gestão de impactos, riscos e oportunidades no contexto industrial. Esse modelo conecta diretrizes corporativas às rotinas produtivas, assegurando que sustentabilidade, qualidade, segurança e conformidade façam parte das decisões operacionais e estratégicas da unidade.

Nesse contexto, a companhia estabelece seus compromissos para uma conduta empresarial responsável por meio da Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI-ASG) e de instrumentos complementares, como o Código de Conduta Ética e políticas

de integridade e compliance. Esses documentos formalizam diretrizes relacionadas à ética, integridade, prevenção à corrupção, respeito aos direitos humanos, condições dignas de trabalho, saúde e segurança, proteção ambiental, uso eficiente de recursos e responsabilidade social, aplicáveis a pessoas colaboradoras, prestadores de serviços, fornecedores e demais parceiros de negócio.

Esses compromissos estão alinhados a referências internacionais reconhecidas, como princípios da Organização das Nações Unidas e convenções da Organização Internacional do Trabalho, além de normas como a SA8000, reforçando a atuação responsável da companhia em toda a sua cadeia de valor.

A aprovação dessas diretrizes ocorre no nível mais alto de governança, garantindo alinhamento estratégico e legitimidade na sua aplicação.

A incorporação desses compromissos à operação ocorre por meio de uma estrutura integrada de governança e gestão. No nível estratégico, a Vice-Presidência e a Diretoria de Sustentabilidade são responsáveis pelo direcionamento e supervisão das diretrizes ASG. Na SADA Siderurgia, a implementação é conduzida pela liderança local, com apoio do Diretor Executivo e da gestão do SGI, enquanto as áreas operacionais e técnicas executam as ações, monitoram indicadores e reportam o desempenho de forma contínua à alta administração.

Daniela Maria Mediolli, Vice Presidente.



Esse desdobramento se materializa na integração das diretrizes às políticas, processos e rotinas da operação. Os compromissos são traduzidos em procedimentos operacionais, controles internos, análise de riscos, definição de metas e monitoramento de indicadores, além de estarem incorporados aos sistemas de gestão certificados da organização. Em 2025, a companhia avançou na consolidação de certificações e protocolos relevantes, como SA8000, ISO 37301 e inventário de emissões no âmbito do GHG Protocol, fortalecendo a gestão de riscos sociais, ambientais e de integridade e ampliando a confiabilidade das informações reportadas.

A integração ASG também se estende às relações de negócio. A SADA Siderurgia incorpora requisitos socioambientais e de integridade na cadeia de fornecedores por

meio de condições formais de contratação, processos de diligência e avaliação de riscos, além de mecanismos como autoavaliações, auditorias e monitoramento contínuo de parceiros, conforme o nível de criticidade. Esses compromissos são obrigatórios e constituem condição para o estabelecimento e manutenção das relações comerciais.

O fortalecimento da cultura ASG é apoiado por programas contínuos de treinamento e capacitação, que abordam temas como ética, compliance, saúde e segurança, meio ambiente e responsabilidade social. Esses conteúdos são disseminados de forma estruturada entre os diferentes níveis da organização, com monitoramento de aderência e efetividade a partir de indicadores, desempenho operacional e avaliações dos sistemas de gestão.

VISÃO DE FUTURO E SADA 50+

Desde 2023, o Grupo SADA fortalece sua evolução cultural e operacional por meio do Programa SADA 50+, um plano estruturado para sustentar o crescimento de longo prazo. Com abordagem transversal e orientado por um radar de inovação, o programa atua como diretriz para a gestão estratégica, reposicionando prioridades, direcionando investimentos e consolidando indicadores corporativos. Ao priorizar a experiência do cliente e a agilidade organizacional, o programa reafirma o compromisso do Grupo com a perenidade, a inovação e a relevância da companhia em um mercado em constante transformação.

São pilares dessa visão de futuro:

- > **Sustentabilidade no centro da estratégia:** práticas ASG elevadas à condição de valor corporativo inegociável, integrando indicadores de desempenho e gestão de riscos à agenda executiva para assegurar excelência operacional e fortalecimento da governança.
- > **Ecosistema integrado:** valorização do legado do Grupo ao integrar de forma harmônica os negócios de transporte e logística, indústria, agro e novas frentes verdes, promovendo a diversificação de receitas e o fortalecimento da identidade institucional.
- > **Aceleração da logística verde:** foco estratégico na descarbonização dos processos e no monitoramento em tempo real por meio da Internet das Coisas (IoT), antecipando exigências globais de transição energética e impulsionando soluções de automação logística e de pátios.
- > **Pessoas em primeiro lugar:** alicerce do programa, com governança estruturada de transição e sucessão, desenvolvimento de novas lideranças e fortalecimento da cultura organizacional de forma fluida, alinhada ao propósito de atrair e reter os melhores talentos.

Abordagem para engajamento de *stakeholders*

GRI 2-29



A construção de relações sólidas e a interação transparente com seus públicos de interesse são pilares fundamentais para a SADA Siderurgia.

Nesse contexto, o tema material **Relacionamento com Clientes e Consumidores** está alinhado ao ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação). Por sua relevância estratégica para o negócio, o engajamento com *stakeholders* orienta e estrutura toda a abordagem de gestão.

A SADA Siderurgia identifica e prioriza suas partes interessadas com base em critérios como impacto, influência e dependência, considerando públicos como pessoas colaboradoras, clientes, fornecedores, comunidade, acionistas e governos. Esse processo sistemático subsidia a gestão de riscos e a definição dos temas materiais do negócio.

O relacionamento ocorre de forma contínua e integrada às atividades da operação. Nas relações comerciais, a implementação ocorre por meio da exigência de adesão a requisitos e

documentos formais, como termos de compromisso e condições contratuais, enviados junto aos pedidos de compra. Esses requisitos são formalizados por meio de condições contratuais e termos de compromisso, cuja adesão é acompanhada por indicadores específicos.

Para assegurar a aplicação prática dessas diretrizes, são realizados treinamentos periódicos e obrigatórios sobre ética, integridade, compliance, direitos humanos e sustentabilidade, destinados a pessoas colaboradoras e lideranças, com controle de participação e avaliação de eficácia.

Além disso, a companhia mantém mecanismos formais de escuta e diálogo, que garantem a comunicação de duas vias e o tratamento estruturado das manifestações. O canal de denúncias assegura que pessoas colaboradoras, terceiros e demais partes interessadas possam relatar preocupações de forma confidencial, enquanto a Equipe de Desempenho Social (EDS) atua de forma proativa no diálogo com equipes internas, registrando percepções e apoiando a definição de ações de melhoria.

Dupla Materialidade

GRI 3-1 | 3-2

A materialidade da SADA Siderurgia é conduzida de forma estruturada e participativa, alinhada às diretrizes da ABNT PR 2030-2, com o objetivo de identificar e priorizar impactos econômicos, ambientais e sociais, incluindo aqueles relacionados a direitos humanos, associados às atividades e relações de negócio da organização.

Esse processo considera a análise do contexto organizacional, o mapeamento e a priorização dos stakeholders e a avaliação de impactos reais e potenciais no curto, médio e longo prazo. As contribuições são obtidas por meio de consultas estruturadas com partes interessadas relevantes, incluindo acionistas, clientes, equipes internas, fornecedores, comunidade local e analisadas em conjunto com avaliações internas da organização.

A matriz de materialidade foi desenvolvida refletindo os impactos mais relevantes do negócio e orientando a estratégia e a gestão da companhia. Para o ciclo de relato atual, a Diretoria da SADA

Siderurgia é o órgão de governança que analisou os temas identificados e confirmou que permanecem válidos e representativos dos impactos mais significativos da organização.

A priorização dos temas é realizada com base em critérios de significância dos impactos, considerando sua magnitude, abrangência e probabilidade, resultando na consolidação dos temas materiais que orientam a gestão e o relato da companhia. Os resultados desse processo são validados internamente, garantindo consistência com a estratégia do negócio e com os riscos e oportunidades identificados.

Como resultado, a SADA Siderurgia definiu seus temas materiais organizados nos eixos ambiental, social e de governança, que refletem os principais impactos da operação e direcionam a tomada de decisão, a gestão de riscos e a alocação de recursos.

No eixo ambiental

Destacam-se temas relacionados à gestão ambiental, gerenciamento de áreas contaminadas, gestão de produtos perigosos, mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE), adaptação às mudanças climáticas e eficiência energética. Esses temas refletem a relevância dos impactos ambientais associados à atividade siderúrgica e a necessidade de aprimorar continuamente o desempenho operacional e ambiental.

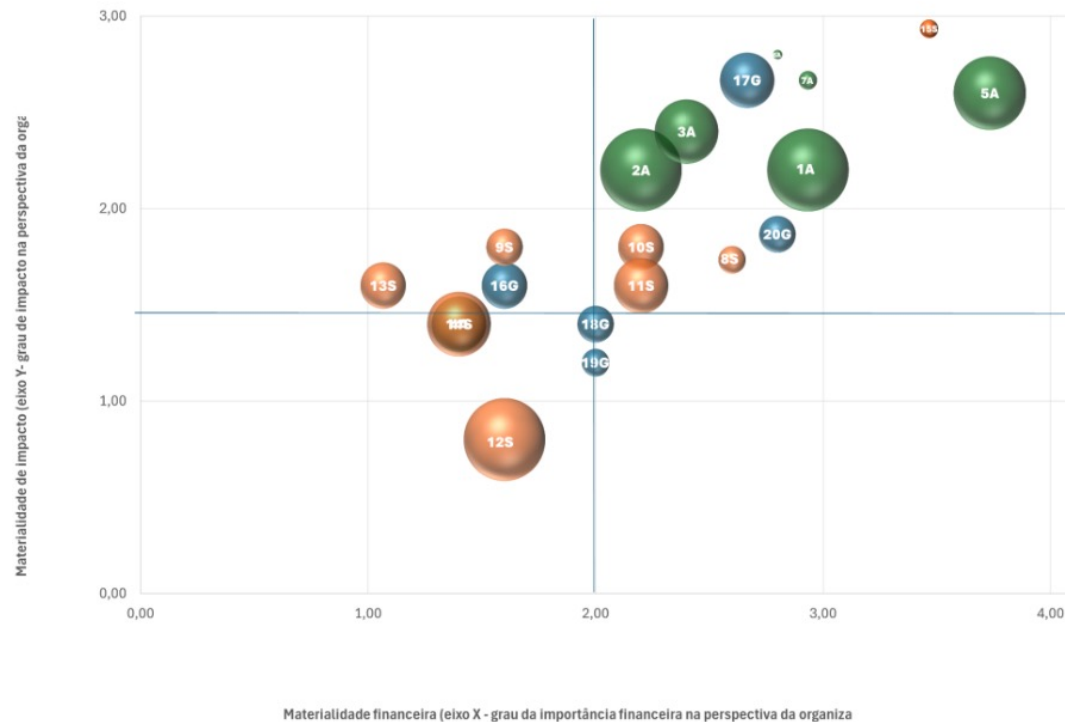
No eixo social

Os temas materiais abrangem saúde e segurança ocupacional, relacionamento com clientes e consumidores, combate ao trabalho forçado ou compulsório e desenvolvimento profissional. Esses aspectos estão diretamente relacionados à gestão de pessoas, à segurança das operações e à responsabilidade na cadeia de valor.

No eixo de governança

Destacam-se temas relacionados à ética e integridade, incluindo compliance, práticas anticorrupção e conformidade com o ambiente legal e regulatório, essenciais para a condução responsável do negócio.

MATRIZ DE DUPLA MATERIALIDADE



Temas materiais potenciais

AMBIENTAL

1A	Gestão ambiental	ODS 17
2A	Gerenciamento de áreas contaminadas	ODS 12
3A	Produtos perigosos	ODS 12
4A	Uso sustentável do solo	ODS 2-15
5A	Mitigação de emissões de GEE	ODS 13
6A	Adaptação às mudanças climáticas	ODS 13
7A	Eficiência energética	ODS 13-7

SOCIAL

8S	Saúde e segurança ocupacional	ODS 3
9S	Qualidade de vida	ODS 3
10S	Relacionamento com consumidores e clientes	ODS 17
11S	Combate ao trabalho forçado ou compulsório	ODS 8
13S	Combate ao trabalho infantil	ODS 8
14S	Políticas e práticas de diversidade e equidade	ODS 5
15S	Desenvolvimento profissional	ODS 4-8
16S	Privacidade de dados pessoais	ODS 16

GOVERNANÇA

16G	Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade	ODS 17
17G	Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção	ODS 16
18G	Controles internos	ODS 7
19G	Auditorias interna e externa	ODS 7
20G	Ambiente legal e regulatório	ODS 16

Os impactos identificados são avaliados com base em critérios como magnitude, abrangência e probabilidade, considerando efeitos reais e potenciais no curto, médio e longo prazo. A priorização dos temas resulta na consolidação da matriz de materialidade, validada internamente e alinhada à estratégia da companhia, aos riscos do negócio e às oportunidades identificadas.

Os temas materiais estão conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando o alinhamento da estratégia da companhia com compromissos globais. Destacam-se:

- > **ODS 3** Saúde e Bem-Estar
- > **ODS 7** Energia Limpa e Acessível
- > **ODS 8** Trabalho Decente e Crescimento Econômico
- > **ODS 12** Consumo e Produção Responsáveis
- > **ODS 13** Ação Contra a Mudança do Clima
- > **ODS 16** Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- > **ODS 17** Parcerias e Meios de Implementação





3. GOVERNANÇA



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Estrutura de Governança

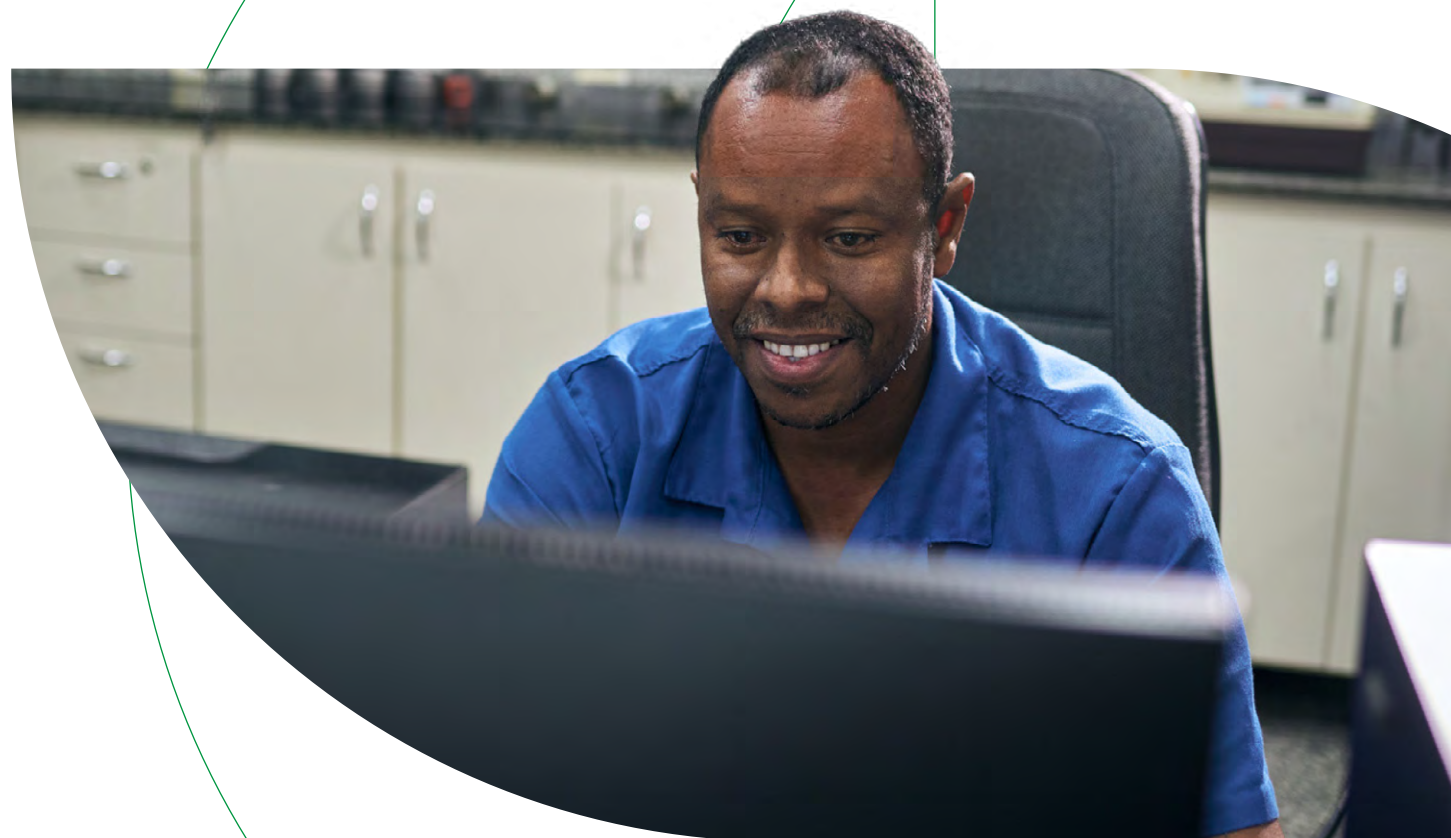
GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-19 | 2-20 | 202-1

A governança da SADA Siderurgia está estruturada para assegurar a condução ética, transparente e eficiente do negócio, com integração entre estratégia, operação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais.

Inserida no ecossistema do Grupo SADA, a companhia adota uma estrutura de governança executiva apoiada por comitês corporativos e instâncias operacionais, que garantem a supervisão contínua dos temas estratégicos e a consistência na tomada de decisão.

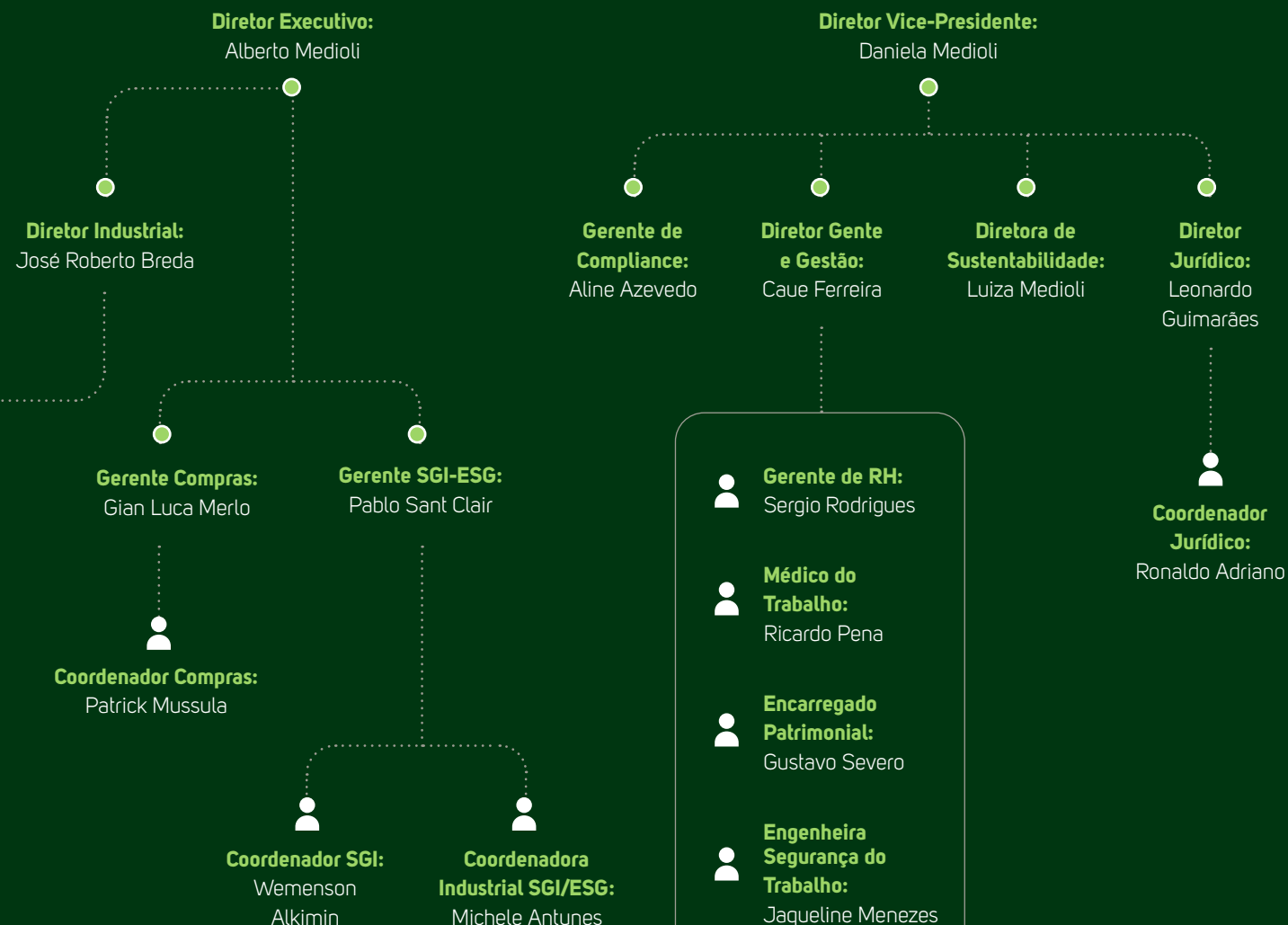
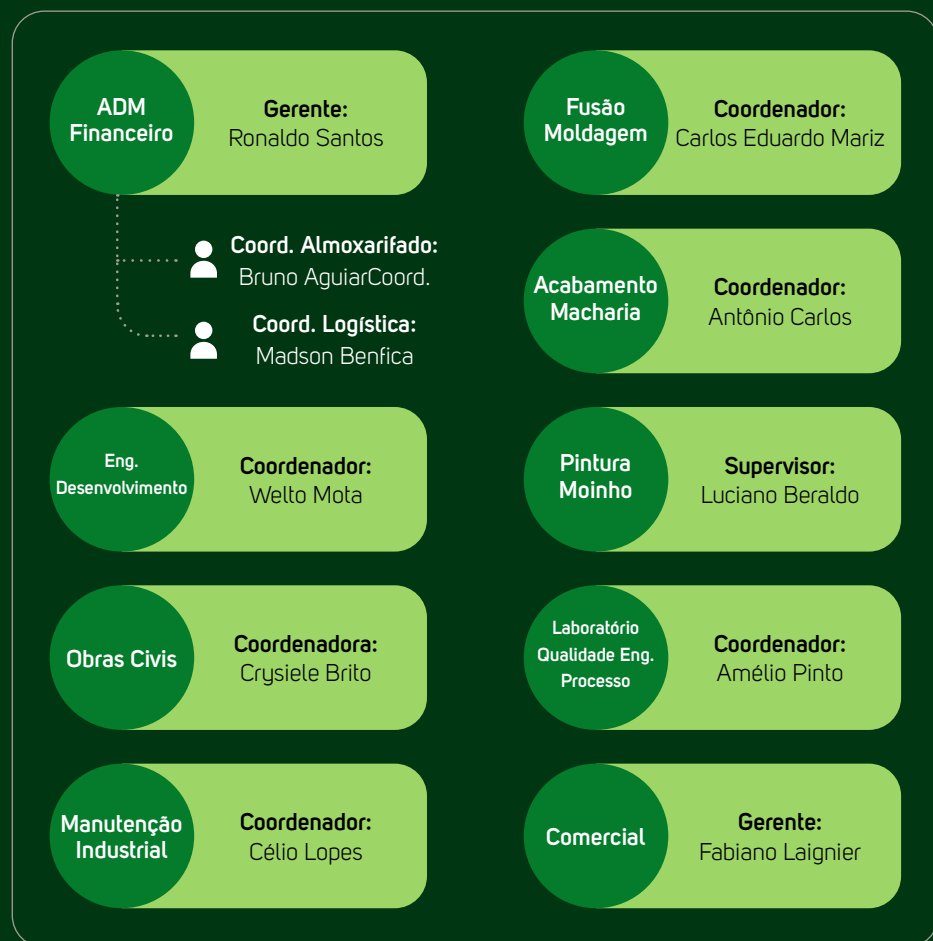
O mais alto órgão de governança da SADA Siderurgia é a Diretoria Executiva, composta pelo Diretor Executivo, pela Diretora

Vice-Presidente e pelo Diretor Industrial. Todos os seus membros exercem funções executivas e possuem responsabilidade direta sobre a gestão estratégica e operacional da organização, refletindo o modelo de governança característico de empresas de controle familiar, no qual a liderança estratégica e a execução estão integradas. Esse modelo favorece agilidade decisória, proximidade com a operação e alinhamento de longo prazo.



ORGANOGRAMA SADA SIDERURGIA

GRI 2-9



Comitês e Órgãos de Assessoramento

A Alta Administração do Grupo SADA conta com comitês de assessoramento responsáveis por apoiar a tomada de decisão e supervisionar a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais. Os membros são indicados pela Presidência e Vice-Presidências, com base em competências alinhadas aos impactos da organização e às diretrizes estratégicas.

Na estrutura do Grupo SADA, destacam-se as seguintes instâncias:

Comitê de Ética

Órgão colegiado e independente que assessora a Presidência na aplicação e no cumprimento do Código de Conduta.

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

Composto pela alta gestão, promove políticas de equidade e espaços de escuta ativa para fortalecer a cultura inclusiva em todos os negócios da companhia.

Comitê ASG e Descarbonização

Unificado em 2025, o comitê reúne-se trimestralmente para integrar a agenda climática à estratégia de negócio, fundamentando-se nos pilares ASG e nos ODS.

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO - GRUPO SADA

Comitês	Composição	Mulheres	Homens
Ética	Vice-presidência e diretores	1	4
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)	Vice-presidência e diretores	3	5
ASG e Descarbonização	Vice-presidência, diretores, gerentes e coordenadores	4	19

Na SADA Siderurgia, atuam:

- > Comitê de Sustentabilidade
- > Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional
- > Comitê de Riscos (instância local)
- > Comitê de Gestão de Mudanças

Essa estrutura assegura a participação de diferentes níveis de gestão, da alta liderança às áreas técnicas, promovendo uma visão integrada dos impactos e fortalecendo a governança transversal.

Os comitês operacionais reúnem
19 INTEGRANTES:
5 MULHERES
14 HOMENS
ocupando cargos de **Diretoria,**
Gerência e Coordenação



A composição dos comitês prioriza a diversidade de experiências e competências, reunindo profissionais das áreas executiva, técnica e operacional. Ao todo, os comitês corporativos contam com 36 membros. Já os comitês operacionais da SADA Siderurgia reúnem 19 integrantes, sendo 5 mulheres e 14 homens, ocupando cargos de Diretoria, Gerência e Coordenação. Embora ainda não haja monitoramento formal de diversidade por grupos sub-representados no mais alto órgão de governança, a organização avança na promoção do tema por meio do Comitê de DE&I e dos grupos de afinidade.

A nomeação dos membros do mais alto órgão de governança e dos comitês é conduzida pela Presidência, Vice-Presidência e Diretoria, considerando critérios como experiência executiva, conhecimento técnico, capacidade de liderança, histórico de desempenho e alinhamento estratégico aos objetivos da organização.

Também são consideradas as expectativas dos acionistas e as necessidades do negócio, especialmente no que se refere à gestão de impactos materiais, como sustentabilidade, segurança operacional, conformidade regulatória e gestão de riscos. A diversidade é avaliada sob a perspectiva de pluralidade de trajetórias e competências, ainda que não haja metas formais estabelecidas.

Os mandatos não possuem prazo fixo, podendo ser revistos conforme mudanças estratégicas ou organizacionais, garantindo flexibilidade e aderência às demandas do negócio.

A Diretoria Executiva reúne competências essenciais para a gestão dos impactos da organização, incluindo expertise em operações industriais, planejamento estratégico, sustentabilidade, inovação, finanças e conformidade. Essa capacidade é complementada pelo suporte de áreas especializadas, como Sustentabilidade, Governança, Riscos e Compliance (GRC), Jurídico e Sistema de Gestão Integrado (SGI), que asseguram embasamento técnico e integração entre as decisões.

Papel na supervisão de impactos e estratégia ASG

A Vice-Presidência exerce papel central na supervisão da gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais, sendo responsável por aprovar diretrizes estratégicas, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável.

A gestão desses impactos está estruturada no âmbito da Política de Gestão de Sustentabilidade e do Sistema de Gestão Integrado, que orientam a identificação, avaliação, monitoramento e mitigação de riscos e impactos. Os resultados desses processos são consolidados por meio de indicadores de desempenho, análises de risco e avaliações de contexto organizacional, sendo reportados à alta liderança de forma contínua e periódica.

A responsabilidade pela gestão dos impactos é descentralizada e delegada à Diretoria de Sustentabilidade, às lideranças operacionais e às áreas técnicas, assegurando capilaridade e integração entre estratégia e execução.

A governança da sustentabilidade é conduzida por uma estrutura dedicada, com destaque para a Diretoria de Sustentabilidade e a Gerência de SGI-ASG, responsáveis pela consolidação das informações, acompanhamento de indicadores e gestão dos temas materiais.

O mais alto órgão de governança analisa e aprova o conteúdo do Relatório de Sustentabilidade, considerando o desempenho da organização, os impactos identificados e as expectativas das partes interessadas, assegurando a consistência, a transparência e o alinhamento estratégico das informações divulgadas.

INTEGRIDADE, CONFLITOS DE INTERESSE E COMUNICAÇÃO

A SADA Siderurgia adota mecanismos formais para prevenção e mitigação de conflitos de interesse, estruturados no Código de Conduta, no Programa de Integridade e nas políticas corporativas. Estes instrumentos estabelecem diretrizes para identificação, declaração e tratamento de situações reais ou potenciais, além de controles específicos em interações com agentes públicos, doações e patrocínios.

A organização mantém canais estruturados para comunicação de preocupações relevantes, incluindo Canal de Denúncias independente e confidencial, além de canais internos como RH e equipe de desenvolvimento social. As manifestações

são tratadas conforme sua criticidade e, quando necessário, encaminhadas ao Comitê de Ética e à alta liderança, assegurando tratamento imparcial e proteção ao denunciante.

Em 2024, a SADA Siderurgia realizou uma pesquisa de satisfação dos colaboradores em relação ao Canal de Denúncias, alcançando um índice de satisfação de 81%, resultado superior à meta organizacional de 75%. A pesquisa contou com a participação de 15,5% dos colaboradores da empresa.

Em 2025, a avaliação foi ampliada para contemplar também a Equipe de Desempenho Social (EDS). O índice de satisfação em relação ao Canal de Denúncias alcançou 80%, enquanto a EDS registrou 77%, superando, em ambos os casos, a meta organizacional de 75%. A pesquisa contou com a participação de 14% dos colaboradores da OMR.

TOTAL DE DENÚNCIAS REGISTRADAS

2023		12
2024		27
2025		16

DENÚNCIAS CLASSIFICADAS COMO PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

2023		0
2024		0
2025		1

Nota: A meta de analisar e concluir 100% das denúncias recebidas foi integralmente atingida em 2023, 2024 e 2025 com todos os casos devidamente tratados e encerrados.

Desenvolvimento e Avaliação da Governança

GRI 2-17 | 2-18

A SADA Siderurgia promove o desenvolvimento do conhecimento coletivo de sua Diretoria Executiva sobre desenvolvimento sustentável por meio de programas de capacitação contínua, treinamentos em ASG e participação em eventos estratégicos.

As medidas implementadas incluem investimentos sistemáticos em treinamentos internos e externos para líderes, com foco especial nas normas ISO (14001 Ambiental, 45001 Saúde e Segurança, 50001 Energia).

O engajamento da alta direção também é impulsionado pelo benchmarking na certificação ABNT PR 2030 para ASG e pelo suporte técnico de estruturas dedicadas, lideradas pela Diretoria de Sustentabilidade. Na prática, essa visão integrada é consolidada por meio de uma avaliação de desempenho ASG, cujas metas ambientais, sociais e de governança de curto, médio e longo prazo vinculadas à Política SGI-ASG são monitoradas em reuniões mensais de indicadores.

A eficácia e a supervisão dos impactos da companhia sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas são mensuradas por meio do **Circuito de Desenvolvimento**. Trata-se de um projeto independente de avaliação estruturada que abrange diferentes públicos, incluindo o órgão máximo de governança. A avaliação é conduzida a partir de metodologias reconhecidas, como o **modelo 180°** (que combina

a autoavaliação das lideranças com a avaliação feita por seus gestores) e a **matriz 9-box** (que integra a análise de desempenho em resultados e o potencial comportamental). O projeto contempla, ainda, rodadas estruturadas de feedback, elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) e calibragem colegiada.

Com base nos resultados desse circuito, o Grupo SADA implementa ações estratégicas para garantir a evolução contínua das lideranças e fortalecer a governança corporativa. Esse processo fornece clareza sobre o desenvolvimento e a aderência às competências esperadas, permitindo identificar necessidades de ajustes incisivos — o que inclui a **revisão da composição do próprio mais alto órgão de governança**, caso sejam identificadas lacunas de desempenho ou desalinhamento com a cultura organizacional e os objetivos estratégicos do negócio.

Avaliação de desempenho e remuneração

O desempenho do mais alto órgão de governança é acompanhado por meio de indicadores operacionais, estratégicos e de sustentabilidade, bem como pelos resultados das análises críticas do Sistema de Gestão Integrado e dos processos de auditoria interna e externa.

As políticas de remuneração da alta liderança são definidas pela Vice-Presidência e Diretoria, considerando critérios de desempenho, responsabilidades e alinhamento aos objetivos organizacionais. A determinação da remuneração leva em conta fatores como resultados operacionais, cumprimento de metas e práticas de mercado, reforçando o alinhamento entre desempenho e geração de valor sustentável.

Em relação à equidade salarial, a organização assegura que o salário de entrada praticado esteja alinhado ou acima do salário mínimo nacional, sem distinção de gênero, reforçando seu compromisso com práticas justas e equitativas. Em 2025, a proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local foi de 127,2%, mantendo patamar superior ao mínimo legal ao longo dos últimos anos (128,6% em 2023 e 129,3% em 2024).

Como prática adicional de gestão, a SADA Siderurgia realiza, desde 2023, a avaliação de salário digno com base em metodologia alinhada ao DIEESE e às diretrizes da SA8000, considerando a remuneração total de pessoas colaboradoras. Em 2025 a empresa atingiu o valor 36,67% superior ao referencial calculado. Nos anos anteriores, essa diferença também se manteve positiva, em 38,78% (2023) e 35,39% (2024), evidenciando consistência na prática remuneratória.

A metodologia considera exclusivamente componentes remuneratórios regulares, acessíveis e previsíveis, como salário base e benefícios recorrentes, assegurando que os valores representem efetivamente a renda disponível para subsistência. Para trabalhadores que não são empregados, a organização adota como critério o cumprimento da legislação trabalhista vigente, verificado por meio de exigências contratuais e processos de diligência conduzidos pela área de Governança, Riscos e Compliance.

Compliance e Integridade

GRI 2-25 | 2-26 | 2-27 | 2-28 | 205-1 | 205-2 | 205-3

A gestão de compliance e integridade da SADA Siderurgia está estruturada a partir do seu **Sistema de Gestão Integridade**, alinhado às diretrizes corporativas de compliance e integridade do Grupo SADA, que estabelecem princípios, regras e orientações para a condução ética dos negócios, com foco em processos e controles voltados à prevenção, detecção e resposta a desvios de conduta, atos ilícitos e não conformidades legais.

Esse sistema é orientado por princípios de ética, transparência e responsabilidade, sendo a SADA Siderurgia certificada na ISO 37301 com o escopo de Sistema de Gestão de Compliance com foco em ASG. Este escopo é delimitado pelo Eixo E – Ambiental (Eficiência energética, Gestão de efluentes, Gestão de resíduos e Produtos perigosos), Eixo S – Social (Respeito aos direitos humanos,

Políticas e práticas de diversidade e equidade, Saúde e segurança ocupacional, Relacionamento com os fornecedores) e Eixo G – Governança (Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade, Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção e Relatórios ASG de sustentabilidade e/ou relato integrado), aplicado à produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, brutas ou usinadas destinadas ao segmento automotivo, peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco para a indústria de mineração e cimenteira. Toda essa estrutura é fundamentada no Código de Conduta Ética e em políticas corporativas que asseguram a integridade em toda a cadeia de valor.

A governança do tema é conduzida pela área de Governança, Riscos e Compliance (GRC), que atua com independência e reporte direto à Presidência do Grupo, assegurando autonomia

técnica para investigação, monitoramento e recomendação de medidas corretivas. A alta liderança exerce papel ativo nesse processo, sendo responsável por estabelecer o tom ético da organização, apoiar o Programa de Integridade e supervisionar a gestão de riscos e impactos relacionados à integridade, em linha com as diretrizes corporativas.

O Programa de Integridade do Grupo SADA é estruturado em pilares que garantem sua efetividade operacional e cultural, incluindo: comprometimento da alta administração, gestão de riscos, treinamento e comunicação, formalização de códigos, políticas e procedimentos, canais de denúncia e controles internos contínuos. Esses pilares são desdobrados em um conjunto integrado de instrumentos corporativos, como a Política de Diligência de Integridade de Terceiros, a Política de Tratamento de Denúncias e Proteção ao Denunciante de Boa-Fé, a Política de Consequências e diretrizes específicas para relacionamento com agentes públicos, garantindo padronização e rastreabilidade das práticas de compliance em toda a organização.

No âmbito da identificação e gestão de impactos negativos, a SADA Siderurgia realiza avaliações periódicas de riscos de corrupção e integridade, abrangendo 100% de suas operações. Entre os principais riscos identificados estão: processos de compras e contratação de fornecedores, suscetíveis a favorecimento indevido e conflitos de interesse; relacionamento com agentes públicos, especialmente em processos regulatórios; atuação de terceiros em nome da organização; e realização de doações, patrocínios ou contribuições institucionais sem controles adequados. Esses riscos são tratados por meio de controles internos estruturados, *due diligence* de terceiros, aplicação do Código de Conduta, monitoramento contínuo e atuação da área de Compliance.

Como resultado da efetividade dos mecanismos de prevenção, detecção e resposta adotados pela organização, não foram registrados casos confirmados de corrupção nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, atendendo integralmente à meta corporativa de zero ocorrências de corrupção no período.

A gestão de denúncias e a remediação de impactos são operacionalizadas por meio de um Canal de Denúncias independente, disponível 24 horas por dia e acessível a pessoas colaboradoras, fornecedores, parceiros e demais públicos externos. O canal é operado por empresa terceirizada, assegurando confidencialidade, anonimato e segurança da informação, além de proteção integral ao denunciante de boa-fé. Todas as denúncias são registradas, analisadas e investigadas conforme metodologia definida, com garantia de imparcialidade, rastreabilidade e aplicação de medidas disciplinares e corretivas quando aplicável. O processo inclui a emissão de relatórios de investigação, documentação das evidências e acompanhamento das ações de remediação.

No período de relato, não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, nem aplicação de multas ou sanções administrativas ou judiciais, evidenciando a efetividade dos mecanismos de controle e conformidade.





Em 2025
95,5%
dos empregados
foram capacitados
em políticas e
procedimentos
de combate à
corrupção
100%
dos membros da
governança e
lideranças

A comunicação e capacitação em temas de integridade são conduzidas de forma contínua e estruturada, com treinamentos obrigatórios no início da jornada dos colaboradores e reciclagens periódicas. Em 2025, 95,5% dos empregados (620 de 649) foram capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção, abrangendo tanto áreas administrativas quanto operacionais. A capacitação também alcançou 100% dos membros da governança e lideranças, incluindo diretorias e níveis gerenciais, com reciclagens anuais realizadas entre 2022 e 2025.

As diretrizes de integridade são igualmente estendidas à cadeia de valor. Entre 2023 e 2025, 100% dos novos fornecedores (1.005 parceiros de negócios) foram formalmente comunicados sobre as políticas anticorrupção e requisitos de conformidade, por meio das Condições Gerais de Contratação, que estabelecem cláusulas específicas alinhadas à Lei nº 12.846/2013 e demais normativas

aplicáveis. A aceitação dessas condições é obrigatória para a formalização de relações comerciais, reforçando o compromisso com a integridade em toda a cadeia.

Em relação à avaliação de riscos de corrupção, a totalidade das operações da SADA Siderurgia foi analisada, refletindo a abrangência do Programa de Integridade e sua integração às atividades do negócio. Já no que se refere a casos confirmados, não houve registros de corrupção, sanções disciplinares associadas ou processos judiciais relacionados ao tema no período de 2023 a 2025.

Adicionalmente, a atuação da companhia está alinhada a iniciativas globais de promoção da ética e da sustentabilidade, como a participação do Grupo SADA no Pacto Global das Nações Unidas, reforçando seu compromisso com princípios internacionais de integridade, direitos humanos e combate à corrupção.

Competência, Conscientização e Treinamento

A organização mantém um processo estruturado para assegurar que seus colaboradores possuam as competências necessárias para desempenhar suas funções de forma segura, ética e alinhada aos requisitos do Sistema de Gestão Integrado (SGI). Esse processo contempla a identificação das competências requeridas para cada função, o levantamento das necessidades de treinamento, a capacitação contínua e a avaliação da eficácia dos treinamentos realizados.

Todos os colaboradores recém-admitidos e os profissionais de empresas contratadas que atuam nas instalações da organização participam do Treinamento Básico Introdutório (TBI), que tem como objetivo promover sua integração à organização. O treinamento contempla temas relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde

e segurança ocupacional, eficiência energética, responsabilidade social, ética, compliance e segurança da informação, além de abordar aspectos como Código de Ética e Conduta, Política SGI, benefícios, segurança patrimonial, medicina do trabalho, programas WCM e 5S, bem como o ambiente operacional, produtos, processos e requisitos da qualidade.

Além disso, em 2025, 100% dos profissionais da área de compras participaram de treinamento em compras sustentáveis, com foco na incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) nos processos de seleção, avaliação e gestão de fornecedores, fortalecendo as práticas de compras responsáveis e a sustentabilidade da cadeia de suprimentos.



Complementarmente aos treinamentos, a organização promove ações de conscientização e compartilhamento de conhecimento, fortalecendo a cultura organizacional, a melhoria contínua e o desenvolvimento sustentável do negócio.

Em 2025, os 175 colaboradores admitidos no período participaram do Treinamento Básico Introdutório (TBI), garantindo seu alinhamento às diretrizes, valores e práticas adotadas pela organização.

Canais de orientação e relato de preocupações

GRI 2-16 | 2-26

A gestão dos impactos associados às atividades do Grupo SADA é sustentada por um conjunto de políticas corporativas estruturadas no tripé Prevenção, Detecção e Correção, abrangendo as dimensões de Direitos Humanos, Meio Ambiente e Integridade Corporativa. Para assegurar a aplicação dessas diretrizes, as pessoas colaboradoras e parceiras encontram suporte em múltiplos mecanismos desenhados para apoiar a tomada de decisão ética, o aconselhamento e a apresentação de preocupações.

Na SADA Siderurgia, o recebimento de manifestações é conduzido pela Equipe de Desempenho Social (EDS), pelo departamento de Recursos Humanos (RH) e pelo Canal de Denúncias. As demandas focadas em condições de trabalho e responsabilidade social são tratadas prioritariamente pela EDS e RH, em estrita conformidade com o Manual de Responsabilidade Social (SA 8000).

Situações sensíveis, principalmente aquelas ligadas à ética, integridade, conformidade ou potenciais conflitos de interesse, são direcionadas ao Canal de Denúncias, que opera de forma independente, confidencial e disponível 24 horas por dia. As equipes internas (EDS e RH) são treinadas para orientar o direcionamento de temas dessa natureza ao canal oficial, que assegura o sigilo e a proteção integral ao denunciante contra retaliações.

Os públicos que utilizam esses mecanismos (abertos a colaboradores, ex-colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios e clientes) são ouvidos por meio de consultas periódicas conduzidas pela EDS, diálogos com representantes e pesquisas anônimas de satisfação aplicadas especificamente ao Canal de Denúncias e à EDS no contexto das auditoria internas do sistema de gestão. Tais interações subsidiam a análise crítica da efetividade dos canais e orientam a melhoria contínua dos processos de escuta.

Processos para reparar impactos negativos

GRI 2-25

A SADA Siderurgia promove a reparação de impactos negativos por meio do tratamento de não conformidades reais e potenciais no âmbito do seu Sistema de Gestão Integrado (SGI) e do Programa de Compliance. Quando as manifestações recebidas pelos canais de relato são confirmadas, ou quando desvios são identificados em auditorias e monitoramentos, os processos de análise garantem a rastreabilidade e a adequada apuração dos casos.

O tratamento assegura a adoção de medidas estruturadas, incluindo ações de contenção, corretivas e preventivas, com definição de responsáveis, prazos, registro formal e verificação de eficácia. Casos envolvendo riscos relevantes ou situações críticas são escalonados e

comunicados à alta administração, incluindo a Vice-Presidência, para ciência e deliberação de medidas disciplinares ou corretivas cabíveis.

A organização também estabelece processos específicos de reparação para violações de direitos humanos. Em casos de identificação de trabalho infantil, por exemplo, a política interna determina a interrupção imediata da atividade, comunicação às autoridades competentes (quando aplicável) e a adoção de ações de apoio voltadas à proteção, saúde, educação e desenvolvimento da criança ou adolescente afetado. Nesses cenários, a companhia também utiliza sua influência junto a fornecedores e parceiros de negócio para garantir a efetividade da reparação.

Gestão de Riscos

GRI 3-3

Temas materiais: Compliance, Programa de Integridade e Práticas Anticorrupção; Ambiente Legal e Regulatório

A SADA Siderurgia adota uma abordagem estruturada para a gestão de riscos, com foco na prevenção de não conformidades, na segurança operacional e na integridade de seus processos.

Essa gestão está integrada aos sistemas operacionais, às diretrizes de compliance e às rotinas de melhoria contínua da companhia.

A identificação, análise e mitigação de riscos ocorrem de forma descentralizada e contínua, apoiadas por metodologias técnicas e ferramentas preventivas aplicadas ao longo das operações industriais.

No âmbito operacional, destacam-se metodologias consolidadas de análise e prevenção de falhas, como:

- > **FMEA (Failure Mode and Effects Analysis)**, utilizada para antecipar falhas potenciais nos processos produtivos e seus impactos;
- > **LEPAR (Levantamento de Perigos e Avaliação de Riscos)**, aplicada na identificação de riscos ocupacionais e operacionais;
- > **LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais)**, voltada à identificação e gestão de riscos ambientais associados às atividades da operação.

Essas ferramentas permitem uma atuação preventiva, orientando a priorização de controles e a implementação de medidas mitigadoras antes da ocorrência de incidentes.

Complementarmente, a companhia mantém processos formais de tratamento de desvios e não conformidades, conforme estabelecido em seu Sistema de Gestão Integrado. As ocorrências são registradas, analisadas e tratadas por meio de planos de ação estruturados, garantindo rastreabilidade, aprendizado organizacional e melhoria contínua dos processos.

A gestão de mudanças é conduzida com o apoio de instâncias internas de avaliação, incluindo comitês responsáveis por analisar riscos associados a alterações operacionais, processos e projetos, assegurando que potenciais impactos sejam previamente identificados e controlados.

No campo da integridade e conformidade, a SADA Siderurgia adota diretrizes alinhadas à ISO 37301, fortalecendo a prevenção de riscos relacionados a condutas inadequadas, descumprimento normativo e impactos reputacionais. Esse modelo é suportado por políticas corporativas, Código de Conduta, canal de denúncias e mecanismos de proteção ao denunciante, que contribuem para a identificação e tratamento de riscos éticos.

A gestão de riscos também se estende à cadeia de fornecimento, com a adoção de critérios de homologação e monitoramento de fornecedores, especialmente aqueles considerados críticos do ponto de vista ambiental e operacional. Esse acompanhamento contribui para mitigar riscos associados à conformidade legal, desempenho ambiental e reputação da organização.

Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores

GRI 308-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 414-2

A gestão de fornecedores da SADA Siderurgia também incorpora critérios sociais estruturados, aplicados desde o processo de qualificação até o monitoramento contínuo da cadeia. Todos os parceiros são submetidos a requisitos mínimos obrigatórios, incluindo a adesão ao Termo de Compromisso de Responsabilidade Social, alinhado à SA8000, ao Código de Conduta de Terceiros e às políticas corporativas, além da inclusão de cláusulas contratuais específicas relacionadas a direitos humanos, condições de trabalho e conformidade legal.

Em 2025, nove fornecedores estratégicos de matéria-prima passaram por auditorias presenciais ASG conduzidas por um organismo auditor terceirizado (Bureau Veritas). As avaliações abrangeram 100% dos critérios críticos:

Pilar Ambiental

Mudanças Climáticas, Recursos Hídricos, Biodiversidade, Economia Circular e Gestão Ambiental

Pilar Social

Diálogo Social, Direitos Humanos (incluindo trabalho infantil, forçado e compulsório), Diversidade, Relações de Trabalho e Cadeia de Valor

Pilar Governança

Governança Corporativa, Conduta Empresarial, Controle e Gestão e Transparência

Com o objetivo de desestimular o uso de materiais não permitidos ou oriundos de zonas de conflito, especialmente da África Central, incluindo a República Democrática do Congo, a SADA Siderurgia não adquire minerais como ouro, columbita tantalita, cassiterita e volframita, bem como seus derivados tântalo, estanho e tungstênio, quando provenientes dessas regiões. Esses materiais somente são adquiridos de empresas constantes na lista RMAP (Responsible Minerals Assurance Process) da RMI (Responsible Minerals Initiative), sendo exigido que os produtos fornecidos estejam acompanhados do respectivo certificado de qualidade.

Compromisso com os Direitos Humanos

Como parte do compromisso com os direitos humanos e da gestão responsável da cadeia de valor, a organização monitora a adesão dos fornecedores aos termos de compromisso, conforme sua classificação de risco.

ASSINATURA DE TERMOS DE COMPROMISSO POR FORNECEDORES (2023-2025)

Classificação de risco	2023	2024	2025	METAS 2025
Alto	11,11%	100%	100%	100%
Médio	0%	91,30%	100%	95%
Baixo	0%	16,08%	81,85%	25%

4.

EFICIÊNCIA OPERACIONAL E INOVAÇÃO



Uma empresa do



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Eficiência Operacional e Inovação

GRI 201-2 | 203-1 | 408-1 | 409-1 | 413-1 | 413-2 | 418-1

GRI 3-3 Tema Material: Combate ao trabalho forçado ou compulsório

> A eficiência operacional na SADA Siderurgia é orientada por uma lógica de melhoria contínua, integração tecnológica e disciplina operacional, com foco em garantir produtividade, qualidade e confiabilidade na entrega de componentes fundidos para setores estratégicos da indústria.

A atuação é suportada por comitês técnicos, processos de análise crítica e mecanismos de controle que asseguram consistência operacional e evolução tecnológica ao longo do tempo.

A operação industrial da empresa é baseada em processos altamente controlados, que envolvem desde a preparação de matérias-primas até a entrega de peças com elevado

rigor técnico. A melhoria contínua é conduzida por meio de monitoramento sistemático de indicadores operacionais e de qualidade, análises de desempenho produtivo e metalúrgico, redução de atividades manuais e mitigação de riscos operacionais e padronização de processos e fortalecimento do controle técnico. Esse modelo contribui para maior estabilidade operacional, aumento de produtividade e redução de perdas ao longo da cadeia produtiva.

A modernização industrial é um dos principais vetores de eficiência da SADA Siderurgia. Em 2025, a companhia avançou na incorporação de tecnologias e na evolução dos processos produtivos, com foco em:

- > Automação industrial
- > Integração de sistemas de controle
- > Aumento da rastreabilidade produtiva
- > Melhoria da precisão técnica das peças

A operação da SADA Siderurgia mantém relacionamento estruturado com as comunidades do entorno, integrado aos processos do Sistema de Gestão Integrado. Durante o ano, não foram identificados impactos negativos significativos não mitigados sobre comunidades locais no período reportado.

Em relação aos fornecedores, os classificados como de maior risco são submetidos a processos de avaliação e monitoramento, exigindo compromissos formais com práticas de trabalho digno. A SADA adota diretrizes alinhadas às normas internacionais, como a SA 8000 e convenções da OIT para garantir o alinhamento com as melhores práticas de Direitos Humanos.

Não foram identificadas operações com risco significativo de trabalho infantil ou trabalho forçado não mitigado, considerando os mecanismos de controle e avaliação implementados.

Impactos econômicos, riscos e investimentos na operação

A operação da SADA Siderurgia está exposta a riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, especialmente considerando a dependência de insumos energéticos e metálicos, a exposição a variações de custo de energia e combustíveis e a pressão regulatória crescente sobre emissões e eficiência.

Nesse contexto, a companhia adota uma abordagem preventiva, integrando a gestão de riscos ao SGI e à governança corporativa, com monitoramento contínuo de indicadores operacionais e ambientais.

Ao mesmo tempo, a melhoria da eficiência produtiva e a otimização do

uso de recursos representam oportunidades relevantes de redução de custos, aumento de competitividade e alinhamento às exigências de mercado.

Já os investimentos realizados pela SADA Siderurgia no ciclo de 2025 estão direcionados principalmente à modernização de equipamentos industriais, automação de processos produtivos, melhoria da infraestrutura operacional e aumento da eficiência e confiabilidade das operações.

Esses investimentos contribuem diretamente para o fortalecimento da capacidade produtiva e para a manutenção de padrões elevados de qualidade e segurança.

Cuidado com o cliente

Em relação a satisfação de clientes e qualidade dos produtos, a SADA Siderurgia atua em segmentos industriais que demandam alto nível de precisão, segurança e rastreabilidade, o que posiciona a qualidade como elemento central da estratégia operacional.

A satisfação dos clientes é sustentada por:

- > **Rigor técnico no processo produtivo;**
- > **Controle de qualidade em todas as etapas;**
- > **Confiabilidade na entrega de peças críticas;**
- > **Relacionamento próximo com clientes industriais.**

Esse posicionamento reforça a atuação da empresa como um elo relevante da cadeia industrial, com capacidade de atender requisitos técnicos complexos e manter relações de longo prazo.

Já a proteção de dados e a privacidade das informações de clientes são tratadas como elementos essenciais para a confiança nas relações comerciais. Assim como nos dois anos anteriores (2023 e 2024), em 2025 não houve registro de queixas comprovadas relacionadas à violação de privacidade ou perda de dados de clientes. A gestão do tema é suportada pelo Programa de Integridade e pelas políticas corporativas de compliance e proteção de dados.

5.

NOSSA GENTE, NOSSO VALOR

GRI 3-3 Tema Material: Desenvolvimento profissional



Uma empresa do



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho

GRI 2-7 | 2-8 | 2-21 | 2-30 | 3-3 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-1 | 405-2 | 406-1

A gestão de pessoas na SADA Siderurgia é orientada por uma abordagem estruturada e integrada ao modelo corporativo do Grupo SADA, com foco na melhoria contínua das práticas, no cuidado integral com as equipes internas e no fortalecimento das relações de trabalho. Essa atuação está alinhada às diretrizes do Sistema de Gestão Integrado (SGI-ASG), às normas de responsabilidade social, como a certificação SA 8000, e aos compromissos de valorização das pessoas como eixo estratégico para a sustentabilidade do negócio.

Em 2025, a companhia manteve a consolidação das práticas de gestão de pessoas, refletindo o momento operacional da organização, com avanços na qualificação das políticas internas, fortalecimento da cultura organizacional e ampliação de iniciativas voltadas ao bem-estar, desenvolvimento e equidade.

Entre os principais destaques do período estão a revisão da Política de Remuneração, a continuidade do Programa Cuidar, voltado à saúde e ao bem-estar, e o fortalecimento das práticas de diversidade, equidade e inclusão no âmbito do Grupo.





PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

Relação de Trabalho	Feminino	Masculino	Total
Total de Empregados	102	547	649
Tempo integral	100	531	631
Sem garantia de carga horária	2	16	18
Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	-	-	72

Todos os colaboradores atuam na região Sudeste. Não há contratação de empregados temporários ou em regime parcial, reforçando a predominância de vínculos formais e estáveis. Em relação aos terceirizados, esses profissionais atuam em atividades de suporte, como tecnologia da informação, segurança patrimonial, alimentação e serviços administrativos, contribuindo para a operação contínua da unidade.

ATRAÇÃO, RETENÇÃO E MOVIMENTAÇÃO

Gênero	Faixa etária	Nº de contratações
Feminino	< 30 anos	17
Feminino	30–50 anos	20
Feminino	> 50 anos	1
Masculino	< 30 anos	32
Masculino	30–50 anos	100
Masculino	> 50 anos	5
Total		175

Indicadores de Desempenho e Rotatividade	2023	2024	2025	Meta 2025
Absenteísmo Geral	3,09%	4,06%	4,45%	4%
Turnover Geral	2,97%	2,11%	2,23%	2%
Hora extra	4,31%	3,59%	3,81%	3%

Nota: Os indicadores de turnover e horas extras mantiveram-se em níveis favoráveis ao longo do período analisado, refletindo a estabilidade operacional e a eficiência da gestão de pessoas. A empresa segue monitorando seus indicadores e desenvolvendo ações de melhoria contínua, visando o fortalecimento de seu desempenho organizacional.

CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE

GRI 401-1

NÚMERO TOTAL E A TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES
NO PERÍODO, POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

GRI 401-1.a

Informação	Gênero	Faixa etária	2023	2024	2025
Nº novas contratações	Feminino	Abaixo de 30	30	28	17
		30 a 50	15	14	20
		Acima de 50	0	0	1
	Masculino	Abaixo de 30	69	44	32
		30 a 50	138	93	100
		Acima de 50	4	6	5
	Total		256	185	175
	Taxa novas contratações	Abaixo de 30	11,7%	15,1%	9,7%
		30 a 50	5,9%	7,6%	11,4%
		Acima de 50	0,0%	0,0%	0,6%
	Masculino	Abaixo de 30	27,0%	23,8%	18,3%
		30 a 50	53,9%	50,3%	57,1%
		Acima de 50	1,6%	3,2%	2,9%

NÚMERO TOTAL E A TAXA DE ROTATIVIDADE
NO PERÍODO, POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

GRI 401-1.b

Informação	Gênero	Faixa etária	2023	2024	2025
Nº desligamentos	Feminino	Abaixo de 30	10	10	18
		30 a 50	5	5	14
		Acima de 50	0	0	1
	Masculino	Abaixo de 30	38	52	9
		30 a 50	95	121	14
		Acima de 50	3	5	0
	Total		151	193	56
	Taxa rotatividade	Abaixo de 30	26,0%	18,4%	29,5%
		30 a 50	32,3%	17,9%	37,3%
		Acima de 50	0,0%	0,0%	100,0%
	Masculino	Abaixo de 30	12,3%	16,7%	3,0%
		30 a 50	44,0%	51,6%	6,0%
		Acima de 50	8,5%	13,7%	0,0%

Licença Maternidade e Paternidade

GRI 401-3

A SADA Siderurgia monitora o retorno de empregados após o término das licenças maternidade e paternidade por meio de controles internos de gestão de pessoas. Em 2025, 14 homens e 8 mulheres usufruíram desta licença, com 100% de retorno após o período. A taxa de retenção em 12 meses foi de 86% entre os homens e 88% entre as mulheres.

LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

GRI 401-3

	2023			2024			2025			METAS
	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino	TOTAL	Masculino	Feminino	TOTAL	
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero.	578	70	648	586	97	683	547	102	649	
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero. GRI 401-3. b	23	1	24	25	5	30	14	8	22	
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero. GRI 401-3. c	23	1	24	25	5	30	14	8	22	
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho, discriminados por gênero. GRI 401-3. d	18	1	19	19	5	24	12	7	19	
Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero. GRI 401-3. e	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxas de retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero. GRI 401-3. e	78%	100%	79%	76%	100%	80%	86%	88%	86%	50%

Perfil de Diversidade Étnico-Racial

A promoção da diversidade e da equidade é um compromisso central na evolução das práticas de gestão de pessoas da SADA Siderurgia. As tabelas abaixo apresentam o perfil demográfico do quadro de pessoal e da liderança em 2025, reforçando o compromisso institucional com a transparência e a valorização do capital humano em sua pluralidade:

GRI 405-1

Percentual de empregados que integram os órgãos de governança da organização

	2025
Gênero	
Homens	66,7%
Mulheres	33,3%
Faixa etária	
Abaixo de 30 anos	0,0%
De 30 a 50 anos	66,7%
Acima de 50 anos	33,3%

GRI 405-1

Percentual de empregados por categoria funcional por gênero

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Coordenador	2,3%	0,0%	2,2%	0,0%	2,2%	0,2%
Diretor	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%
Funcionário	79,4%	12,1%	77,3%	14,1%	74,8%	15,1%
Gerência	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%
Lider	3,4%	0,0%	3,5%	0,0%	4,0%	0,2%
Supervisor	2,0%	0,6%	2,4%	0,3%	3,2%	0,2%
Total	87,3%	12,7%	85,6%	14,4%	84,5%	15,5%

GRI 405-1

Percentual de empregados por categoria funcional por faixa etária

	2023			2024			2025		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Coordenador	0,0%	1,4%	0,8%	0,0%	1,3%	0,9%	0,0%	1,4%	0,9%
Diretor	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,2%
Funcionário	23,7%	59,2%	8,7%	26,8%	56,0%	8,6%	27,8%	53,1%	8,9%
Gerência	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,2%
Lider	0,0%	2,8%	0,6%	0,0%	3,0%	0,4%	0,2%	3,7%	0,3%
Supervisor	0,0%	2,0%	0,6%	0,0%	2,0%	0,7%	0,2%	2,3%	0,9%
Total	23,7%	65,4%	11,0%	26,8%	62,3%	10,9%	28,2%	60,5%	11,4%

INDICADOR

	2023	2024	2025	Meta 2025
Mulheres na empresa	14,70%	14,14%	15,81%	16,00%
Mulheres na liderança	10,00%	5,08%	5,88%	10,00%
Pessoas negras na empresa (pretos e pardos)	8,47%	19,86%	84,19%	80%
Pessoas negras na liderança (pretos e pardos)	16,00%	15,25%	76,47%	80%
Pessoas com deficiência (PcD)	4,00%	4,43%	4,19%	4,00%
Profissionais com 50 anos ou mais	9,69%	8,43%	10,70%	10,00%

Política de remuneração

A política de remuneração da SADA Siderurgia é estruturada para garantir competitividade, equidade interna e alinhamento ao desempenho organizacional, considerando componentes fixos, variáveis e benefícios.

Em 2025, a companhia avançou na revisão da Política de Remuneração, fortalecendo critérios de transparência, meritocracia e alinhamento a resultados, incluindo metas econômicas e ASG para a alta liderança.

De modo complementar, a SADA Siderurgia oferece um pacote de benefícios estruturado, alinhado às práticas do Grupo e às exigências normativas, incluindo assistência médica, alimentação, transporte e programas de apoio ao colaborador.

Destaca-se o Programa Cuidar, iniciativa transversal do Grupo SADA voltada ao bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, com foco na prevenção, qualidade de vida e suporte contínuo. Além disso, a companhia assegura direitos relacionados à licença maternidade e paternidade conforme a legislação e acordos coletivos vigentes.

PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO (GRI 2-21)	Valor
Proporção entre a remuneração do maior salário e a média dos empregados	12,01
Proporção entre o aumento percentual do maior salário vs. a média dos empregados	0,59

Nota Metodológica: Para o cálculo da proporção da remuneração total anual (GRI 2-21), a Companhia considerou 100% dos empregados próprios ativos no ano-base, sem exclusão de grupos ocupacionais ou unidades operacionais. Empregados em regime parcial e aprendizes tiveram a remuneração convertida em base equivalente a tempo integral, garantindo comparabilidade entre funções e áreas. A remuneração total anual inclui salário fixo, adicionais legais, remuneração variável, benefícios remuneratórios e encargos diretos suportados pela Companhia, excluindo verbas indenizatórias e benefícios não monetários de difícil mensuração. O indivíduo mais bem remunerado da organização é o Diretor Executivo, com remuneração vinculada ao desempenho econômico-financeiro e a metas ASG. As variações entre períodos podem refletir mudanças na política de remuneração, na composição da liderança, movimentações internas e aperfeiçoamentos na consolidação dos dados.

Equidade Salarial

GRI 405-2

O Grupo SADA monitora continuamente a equidade salarial entre mulheres e homens em diferentes níveis organizacionais, como parte da agenda de diversidade e inclusão. Esse acompanhamento contribui para a transparência e para a evolução de práticas equitativas. A tabela a seguir detalha essa proporção, indicando o quanto a média salarial feminina representa em relação à masculina:

Proporção entre salário e remuneração (Mulheres vs. Homens)	Proporção Salário-base	Proporção Remuneração Total
Analista	88%	92%
Técnico	95%	84%
Assistente	82%	79%
Auxiliar	95%	101%
Outros / Operacional	83%	84%
Coordenação	80%	82%
Supervisão	76%	70%
Encarregado	60%	53%
Total Geral	80%	83%

Nota: As categorias de Diretoria, Gerência, Liderança e Especialista não apresentam proporção aplicável (N/A) para comparação de gênero na Siderurgia neste período.

Resultados dos Programas DE&I

PASSA OU REPASSA DA DIVERSIDADE

Ação realizada em 11 empresas do grupo, integrada à jornada ASG, com foco na gamificação de pautas de diversidade. A proposta utilizou uma abordagem interativa e dinâmica para sensibilizar colaboradores de forma leve e participativa.



SADA Transportes (Betim - MG)

GRUPO DE AFINIDADES

Reorganização dos Grupos de Afinidade como instâncias estruturadas de diálogo e apoio às pautas de diversidade. Cada pilar passou a contar com até cinco lideranças, ampliando a pluralidade de perspectivas e qualificando a proposição de ações. Para garantir maior capilaridade, foram definidas pessoas de referência em diferentes empresas e localidades do grupo, fortalecendo a disseminação das iniciativas e o alinhamento às estratégias de diversidade, equidade e inclusão.

DIVERSIDADE EM PAUTA

Ciclo de letramento contínuo que utiliza palestras e encontros com especialistas para fortalecer a cultura de inclusão no Grupo SADA. Realizado em parceria com os Grupos de Afinidade, o programa abordou temas críticos em 2025, incluindo antipacitismo, empoderamento feminino, síndrome da impostora e letramento racial, a fim de promover reflexões estratégicas sobre a equidade e o enfrentamento a desigualdades estruturais no ambiente corporativo.

LETRAMENTO RACIAL

Desenvolvimento de cartilha e de ações de sensibilização com foco na saúde integral da população negra, abordando aspectos físicos, mentais e sociais a partir de uma perspectiva de equidade racial. Para saber mais, acesse a cartilha no QR Code ao lado.



ASSINADO, EU

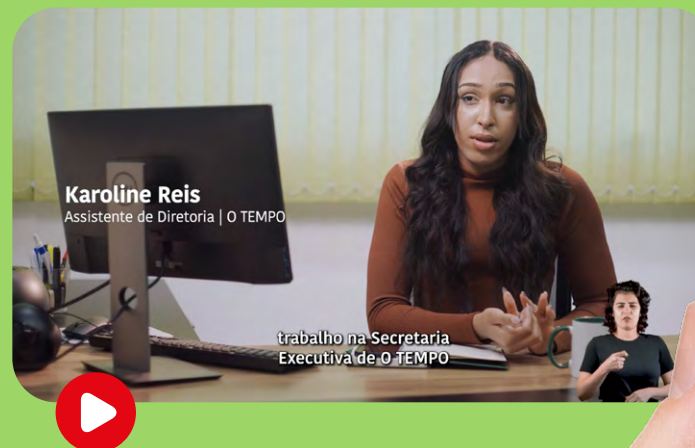
O Grupo SADA lançou o programa Assinado, Eu, iniciativa que oferece custeio integral e suporte jurídico e psicológico para a retificação de nome e de gênero de pessoas trans e travestis. O programa viabiliza a atualização da certidão de nascimento e da identidade de gênero, promovendo reconhecimento, dignidade e garantia de direitos. Alinhado ao compromisso da companhia com diversidade, equidade e inclusão, o Assinado, Eu tem como objetivo proporcionar aos colaboradores que desejam retificar seus documentos uma experiência segura, gratuita e acolhedora. A iniciativa contribui para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso, em que todas as identidades sejam reconhecidas.

COMITÊ DE DIVERSIDADE

Em 2025 o comitê foi reestruturado, passando a atuar de forma deliberativa e como instância de apoio estratégico às iniciativas de diversidade, equidade e inclusão. O comitê conta com a participação da alta liderança e representação por segmento de negócio, fortalecendo a tomada de decisão, o alinhamento institucional e a integração das pautas de diversidade à estratégia do grupo.

SEMANA DA DIVERSIDADE

O Grupo SADA participou, como integrante da CoLab, da 3ª edição da Semana da Diversidade, realizada em parceria com a Anglo American, a Fundação Dom Cabral e as empresas MRV&CO, Belgo e Ferroport. A iniciativa promoveu encontros voltados à troca de experiências, à escuta ativa e à reflexão sobre diversidade, equidade e inclusão, fortalecendo o diálogo entre empresas e especialistas e incentivando a adoção de práticas mais inclusivas no ambiente corporativo.

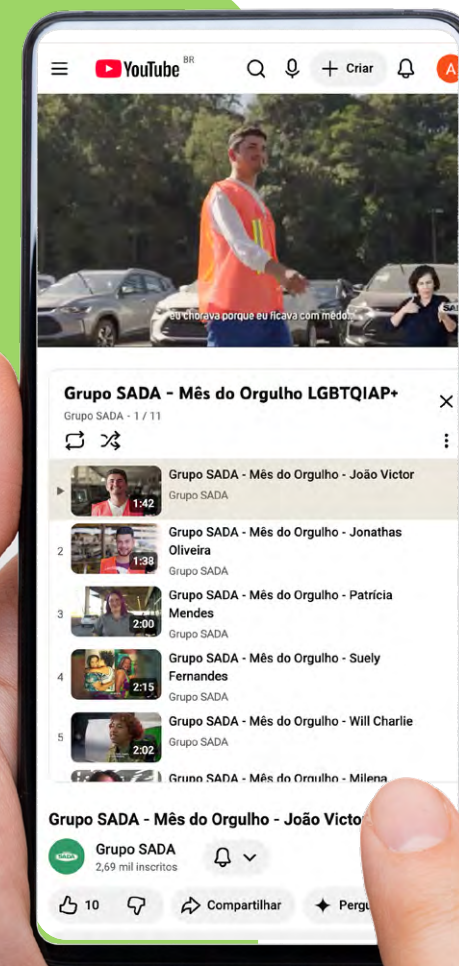


WEBSÉRIE DO ORGULHO

Foram lançados três novos episódios da websérie, ampliando o repertório de vivências e experiências compartilhadas. Os conteúdos abordam temas como identidade, acolhimento, desafios cotidianos e a importância de ambientes organizacionais mais seguros, inclusivos e respeitosos para pessoas LGBTQIAP+.

[A websérie está disponível no Youtube.](#)

(Acesso em: 26 mar. 2026).



RELAÇÕES DE TRABALHO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A SADA Siderurgia mantém uma relação estruturada e transparente com entidades sindicais, especialmente com o sindicato representativo dos trabalhadores metalúrgicos, responsável pela condução das negociações coletivas e pela defesa das condições de trabalho da categoria. Todos os colaboradores (100%) são abrangidos por acordos coletivos, o que reforça a formalização das relações de trabalho e a aderência às práticas trabalhistas e sindicais. Em 2023, 2024 e 2025, a SADA Siderurgia atingiu a meta de 100% de atendimento das cláusulas previstas no Acordo Coletivo de Trabalho.

Empregados cobertos por acordo
coletivo no período: 649

Desenvolvimento e capacitação

O Grupo SADA vem estruturando uma abordagem baseada em dados para gestão de pessoas, integrando indicadores de desenvolvimento, desempenho e diversidade às rotinas de gestão, o que fortalece processos de capacitação, sucessão e desenvolvimento de lideranças.

Entre as iniciativas de desenvolvimento, destacam-se:

- > Programas de capacitação técnica e operacionais
- > Desenvolvimento de lideranças
- > Avaliação de desempenho e evolução de carreira
- > Iniciativas de formação e mentoria

Saúde e Segurança

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

GRI 3-3 Tema Material: Saúde e segurança ocupacional

A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional na SADA Siderurgia é conduzida a partir de uma abordagem estruturada, preventiva e integrada às operações, com foco na eliminação de riscos na fonte, no fortalecimento da cultura de segurança e no cuidado contínuo com o bem-estar físico e mental dos trabalhadores.

Esse compromisso se materializa em um sistema robusto, que combina rigor técnico, engajamento das lideranças e participação ativa dos trabalhadores na construção de um ambiente de trabalho seguro.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO) é certificado pela ISO 45001:2018 e abrange 100% dos trabalhadores, próprios e terceiros, sem qualquer exclusão de atividades ou áreas. A estrutura do sistema está alinhada às Normas Regulamentadoras brasileiras, à Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a referenciais complementares, como a SA 8000 e a ABNT PR 2030, reforçando a integração da agenda de saúde e segurança à estratégia ASG da companhia.

A identificação de perigos e a avaliação de riscos são realizadas de forma contínua por meio do LEPAR (Levantamento de Perigos e Avaliação de Riscos), que considera todas as atividades, rotineiras e não rotineiras, operacionais e administrativas. A metodologia adota critérios de severidade, probabilidade e exposição, com classificação em níveis que orientam a priorização das ações.

Riscos classificados como não aceitáveis resultam na interrupção imediata da atividade até a implementação de controles adequados, seguindo a hierarquia de controles, que prioriza eliminação, substituição e soluções de engenharia antes de medidas administrativas e uso de EPIs.



A gestão é complementada por instrumentos como o LTCAT e o PCMSO, que permitem o monitoramento das exposições ocupacionais e da saúde dos trabalhadores, além de subsidiar a definição de medidas preventivas. Os incidentes e desvios são tratados por meio de processos estruturados de investigação, com análise de causa raiz, definição de ações corretivas e verificação de eficácia, garantindo aprendizado organizacional e melhoria contínua.

Na SADA, a construção de uma cultura de segurança sólida é sustentada pelo envolvimento ativo dos trabalhadores em todas as etapas do sistema de gestão. A participação ocorre por meio de diferentes mecanismos, como a atuação da CIPA, Diálogos Diários de Segurança (DDS), registros de desvios, comitês e processos formais de consulta e engajamento.

Os trabalhadores também contam com canais estruturados para relatar riscos e incidentes, incluindo liderança direta, área de Segurança do Trabalho, CIPA e canal de denúncias, com garantia de confidencialidade e proteção contra retaliação. A empresa assegura ainda o direito de recusa ao trabalho em condições

inseguras, sem qualquer penalização, reforçando a centralidade da segurança nas decisões operacionais.

Essa abordagem participativa é fortalecida por acordos coletivos que incorporam temas de saúde e segurança, abrangendo aspectos como fornecimento de EPIs, prevenção de acidentes, readaptação de trabalhadores e condições ergonômicas.

Complementar a isso, a capacitação em saúde e segurança é estruturada com base nos riscos ocupacionais identificados e nas necessidades específicas de cada função. Todos os trabalhadores recebem treinamento introdutório e capacitações periódicas, complementadas por treinamentos técnicos, simulações de emergência, SIPAT e campanhas educativas.

Os conteúdos são definidos a partir do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), dos riscos mapeados no LEPAR e das exigências legais aplicáveis, assegurando aderência às condições reais de operação. A eficácia dos treinamentos é monitorada continuamente, com revisões periódicas e atualização dos conteúdos conforme evolução dos processos e riscos.



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO POR EMPREGADO	Feminino			Masculino		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Analista	16,00	15,80	16,80	13,95	13,95	18,40
Assistente	20,00	12,00	N/A	8,00	15,00	N/A
Auxiliar	N/A	1,00	N/A	20,00	7,67	14,00
Coordenação	N/A	18,00	N/A	17,00	4,08	20,00
Diretoria	N/A		N/A	N/A	1,00	N/A
Encarregado	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	N/A
Liderança	N/A	N/A	N/A	22,00	9,26	10,00
Outros/Operacional	12,00	6,33	17,60	14,56	6,29	11,46
Supervisão	14,00	20,00	16,00	14,44	10,94	8,00
Técnico	12,00	20,00	N/A	9,19	16,65	8,26
Média de Horas Treinamento	14,80	11,77	16,80	15,91	8,58	12,87

Saúde ocupacional e bem-estar

A SADA Siderurgia adota uma visão ampliada de saúde, que integra a prevenção de riscos ocupacionais ao cuidado com o bem-estar físico e mental dos trabalhadores. A empresa oferece plano de saúde e odontológico, além de iniciativas voltadas à promoção de hábitos saudáveis, como acesso a academias e plataformas de saúde mental.

Programas e campanhas ao longo do ano reforçam o cuidado contínuo, incluindo ações como Janeiro Branco (saúde emocional), Setembro Amarelo

(saúde mental), Outubro Rosa (câncer de mama) e Novembro Azul (câncer de próstata), além de iniciativas específicas de apoio a gestantes. Essas ações contribuem para a promoção da qualidade de vida e para o fortalecimento de uma cultura de autocuidado.

A gestão das informações de saúde é realizada com rigor, por meio de sistemas com controle de acesso e confidencialidade, assegurando que dados médicos não sejam utilizados para qualquer forma de discriminação ou tomada de decisão indevida na gestão de pessoas.

ADESÃO DE COLABORADORES AOS RECURSOS DE APOIO PSICOLÓGICO E SAÚDE EMOCIONAL*	2023	2024	2025	Meta 2025
Número total de colaboradores	662	691	649	
Número de colaboradores que aderiram	6	20	62	
Percentual de adesão	0,91%	2,89%	9,55%	10%

* Percentual de colaboradores ativos na plataforma Wellz

COLABORADORES COM ACESSO A APOIO PSICOLÓGICO E PSIQUIÁTRICO

2023	2024	2025	Meta 2025
100%	100%	100%	100%

Em 2025, SGSSO cobriu 100% dos trabalhadores, incluindo empregados próprios e terceiros sob controle operacional, totalizando 721 profissionais. Todos estão incluídos em sistema auditado internamente e certificado por terceira parte, reforçando a robustez e a confiabilidade da gestão.

Os indicadores de desempenho demonstram evolução consistente ao longo dos últimos anos. A empresa manteve zero óbitos por acidentes de trabalho entre 2023 e 2025 e redução dos acidentes com consequência grave, que passaram de uma ocorrência em 2023 para duas em 2024 e zero em 2025. Em relação aos acidentes de comunicação obrigatória, os indicadores apontam para uma trajetória de declínio no Índice de Frequência (IF), que passou de 74,00 em 2023 para 50,22 em 2024 e atingiu 48,50 em 2025, indicando melhoria na gestão dos riscos, ainda que o número absoluto de ocorrências permaneça como oportunidade de evolução.

SID	PARA TODOS OS EMPREGADOS 403-9.a						PARA TODOS OS TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO 403-9.b					
	2023		2024		2025		2023		2024		2025	
	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice
Número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho 403-9.a.i 403-9.b.i	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0		0,0	0	0,0
Número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) 403-9.a.ii 403-9.b.ii	1	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória* 403-9.a.iii 403-9.b.iii	81	74,00	59	50,22	60	48,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Nota Metodológica: Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.
O total de horas trabalhadas na SADA Siderurgia foi de 1.095.966 horas em 2023, 1.174.779 horas em 2024 e 1.237.143 horas em 2025.
* Quanto aos acidentes de trabalho de comunicação obrigatória, verifica-se uma redução significativa entre 2023 e 2024 (de 81 para 59 ocorrências), seguida de estabilização em 2025 (60 ocorrências). Apesar do leve aumento no número absoluto em 2025, o índice de frequência continuou em queda (de 74,00 em 2023 para 50,22 em 2024 e 48,50 em 2025), refletindo melhora relativa no desempenho de segurança, e à maturidade dos controles operacionais.

As análises indicam maior incidência de lesões em mãos, dedos e pés, associadas principalmente à interação com máquinas e ao manuseio de peças. Em resposta, a empresa vem priorizando soluções estruturais, como automação de processos, implantação de proteções físicas, melhoria de equipamentos e revisão de procedimentos operacionais.

No período de 2023 a 2025, a SADA Siderurgia não registrou afastamentos por problemas de saúde mental e por doenças profissionais, tampouco casos entre trabalhadores terceiros sob seu controle, reforçando a efetividade das práticas de prevenção

adotadas. Historicamente zerado em 2023 e 2024, o indicador para empregados próprios registrou dois casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória em 2025. Ambos estão relacionados à perda auditiva, principal risco ocupacional mapeado nas operações industriais, especialmente em ambientes com exposição a níveis de ruído iguais ou superiores aos limites de ação.

Destacam-se iniciativas como a otimização do processo produtivo para redução de intervenções manuais, implantação de novas linhas de moldagem com maior precisão e redução de retrabalhos, contribuindo para a diminuição da

exposição dos trabalhadores a atividades críticas e para o fortalecimento da abordagem preventiva.

Adicionalmente, a gestão de produtos químicos é realizada por meio de inventário estruturado e classificação conforme o Sistema Globalmente Harmonizado (GHS), com monitoramento das exposições e controle dos resíduos gerados. Observa-se redução no consumo de produtos químicos perigosos e no percentual de resíduos contaminados ao longo do período, indicando evolução na eficiência operacional e no controle de riscos.



Gestão e Uso de Produtos Químicos

Os perigos químicos associados às operações da SADA Siderurgia são identificados e controlados por meio de um rigoroso Inventário de Produtos Químicos. Todos os itens são classificados quanto à sua periculosidade com base nas Fichas de Dados de Segurança (FDS) e nos critérios do Sistema Globalmente Harmonizado (GHS).

A avaliação das exposições ocupacionais e a definição de controles para a prevenção de acidentes e doenças são conduzidas pelo SESMT e pela CIPA, utilizando ferramentas como o LTCAT, PCMSO e o Levantamento de Perigos e Avaliação de Riscos (LEPAR).

Os principais produtos químicos perigosos utilizados nas operações incluem:

- > Policloreto de Alumínio 18%
- > Resina Isocure I e II ESP-120-001
- > Catalisador Foseco Comil
- > Gases industriais (oxigênio, acetileno e argônio)
- > Microbicidas (Belcid 270 e 272)
- > Inibidores de corrosão (Refribel 225 e 238)
- > Solvente thinner
- > Álcool etílico hidratado 92,8°
- > Hidróxido de sódio 20–30%
- > Persulfato de amônio
- > Ácido clorídrico e ácido nítrico
- > Catalisadores diversos

Como reflexo de uma maior eficiência no uso de insumos, a companhia apresentou **redução consistente no indicador de consumo de produtos químicos perigosos**, que passou de 1,38 kg/ton em 2023 para 1,17 kg/ton em 2024, e atingiu 0,98 kg/ton em 2025, cumprindo com sucesso a meta estabelecida de 1kg/ton. Em volume absoluto, o consumo total caiu de 73.982 para 50.527 no período. Adicionalmente, o aprimoramento no controle refletiu na queda do percentual de resíduos contaminados em relação à geração total, que passou de 0,18% em 2023 para 0,12% em 2025.

Gestão de terceiros e cadeia de valor

Os requisitos de saúde e segurança são estendidos a prestadores de serviços e trabalhadores terceiros que atuam nas dependências da empresa. Antes do início das atividades, todos passam por integração obrigatória e devem cumprir normas internas, procedimentos de segurança e requisitos legais.

A gestão inclui a realização de Análise Preliminar de Risco (APR), Permissão de Trabalho (PT), uso obrigatório de EPIs, participação em treinamentos e monitoramento contínuo por meio de inspeções e auditorias. Incidentes envolvendo terceiros são tratados com o mesmo rigor.



6.

IMPACTO SOCIAL E ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Impacto Social e Engajamento Comunitário

GRI 204-1 | 414-1 | 414-2

O engajamento com os públicos de interesse do Grupo SADA baseia-se na transparência e na escuta ativa. Esse diálogo contínuo contribui para a mitigação de riscos e para a identificação de oportunidades de inovação social. Nesse contexto, o processo de materialidade constitui um elemento central para alinhar as práticas de gestão aos temas mais relevantes para os stakeholders da companhia.

Consolidada como um elo estratégico do ecossistema industrial do Grupo SADA, a SADA Siderurgia amplia seu impacto positivo em Várzea da Palma (MG) por meio da priorização de fornecedores locais. A empresa monitora continuamente sua participação na economia da região, com base no regime de competência, e prioriza fornecedores do município sempre que atendidos os requisitos de qualidade, custo e capacidade técnica.

Em 2025, o valor médio anual de compras totalizou **R\$20,56 MILHÕES** dos quais **R\$1,85 MILHÃO** foram destinados à economia local

Além da responsabilidade com o desenvolvimento socioeconômico, a SADA Siderurgia implementa práticas de engajamento, identificação de impactos e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local em 100% das suas operações.

Estruturado de acordo com os requisitos da **SA 8000** e orientado pelo modelo **PDCA** (*Plan, Do, Check, Act*), o modelo de gestão contempla o mapeamento de stakeholders e a definição de planos de engajamento com ações, cronogramas e indicadores, assegurando o acompanhamento sistemático e a melhoria contínua das iniciativas.



PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

GRI 204-1

Ano-base	2023	2024	2025	Meta
Proporção de gastos locais	11%	9%	9%	10%

A identificação de impactos sociais é realizada por meio de mecanismos estruturados de escuta e participação, com destaque para a atuação da Equipe de Desempenho Social (EDS), que conduz reuniões periódicas e aplica questionários para monitorar percepções, condições de trabalho e oportunidades sociais. A estruturação de avaliações formais de impacto e de gênero permanece no radar estratégico como uma oportunidade de aprimoramento.

Os **impactos ambientais** são gerenciados por meio do **Sistema de Gestão Ambiental**, que inclui o levantamento de aspectos e impactos (**LAIA**), e pelo monitoramento rigoroso de recursos, efluentes e resíduos. Adicionalmente, são promovidas

ações externas de educação ambiental em escolas públicas e eventos em parceria com órgãos ambientais do **município de Várzea da Palma (MG)**.

O engajamento com as partes interessadas abrange parcerias institucionais, programas sociais e interação contínua com a população local. Internamente, estruturas como a CIPA e a EDS monitoram os impactos em saúde, segurança e condições de trabalho. Além do canal de denúncias, que assegura anonimato no tratamento de temas socioambientais, a SADA Siderurgia utiliza campanhas educativas presenciais e eventos abertos para manter o diálogo com seus públicos de interesse.

DESEMPENHO DA EDS NA IDENTIFICAÇÃO E TRATAMENTO DE MELHORIAS	2024	2025	Meta 2025
Colaboradores entrevistados pela EDS	126 entrevistados	245 entrevistados	-
Percentual de colaboradores entrevistados	9,13%	11,41%	10%
Melhorias concluídas pela EDS	78 ações geradas e 76 concluídas	40 ações geradas e concluídas	-
Percentual de melhorias concluídas	97,44%	100%	80%

ATUAÇÃO SOCIAL NO TERRITÓRIO

A SADA Siderurgia contribui para fortalecimento das comunidades onde atua por meio de programas alinhados com as demandas locais e voltadas à educação, inclusão e sustentabilidade.

Programa de Educação Ambiental (PROGEA)

em parceria com a Polícia Militar de Minas Gerais, a iniciativa levou atividades educativas a 213 crianças da região.

Incentivo à Empregabilidade

abertura da unidade para visitas técnicas de instituições de ensino locais, contribuindo para a formação prática e o desenvolvimento profissional de jovens talentos.

Voluntariado Corporativo do Grupo SADA

com campanhas consolidadas como Campanha do Agasalho, Natal Solidário, Fios que Dão Vida, Lacre do Bem e Tampinhas Solidárias.

Programa de Educação e Conscientização nas Escolas

realização de palestras e ações educativas em escolas e instituições de ensino da região, abordando temas como sustentabilidade, educação ambiental, segurança, ética e oportunidades no setor industrial. A iniciativa busca aproximar a empresa da comunidade, disseminar conhecimento e contribuir para a formação cidadã e profissional de crianças e jovens.

Investimento social

O investimento social do Grupo SADA é direcionado ao desenvolvimento sustentável dos territórios onde atua, em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A estratégia combina recursos incentivados e investimento direto, priorizando iniciativas estruturantes e ações que promovem transformação social de forma contínua.

Impacto que mobiliza e transforma

Investimento incentivado
R\$ 12.958.260,39

Investimento privado
R\$ 2.715.212,76

Total de horas voluntárias
2.075 HORAS

Instituições e comunidades
278

Pessoas beneficiadas
171.803 (diretamente)
344.926 (indiretamente)

113
CIDADES

14
ESTADOS

Valor total voluntariado
R\$ 118.084,42

INVESTIMENTO SOCIAL
TOTAL DO GRUPO SADA

R\$ 15.563.886,97
em 2025

PARTICIPAÇÃO DA
SADA SIDERURGIA
NO INVESTIMENTO TOTAL

R\$ 677.777,76
em 2025



Portfólio de Impacto Social

O investimento social é direcionado ao desenvolvimento sustentável dos territórios, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). No período reportado, os recursos combinaram incentivos fiscais e investimento direto para potencializar projetos estruturantes e respostas emergenciais. Essa abordagem garante parcerias sólidas e um impacto positivo contínuo nas comunidades onde a companhia atua. Esse compromisso se materializa por meio de iniciativas que integram educação, cultura e proteção de direitos..

Educação e Cultura

Apoio a iniciativas e projetos que combinam a promoção e o respeito aos recursos naturais, o acesso à cultura popular e o desenvolvimento sustentável.

Investimento
R\$4,6 MILHÕES

Audiovisual: A Mensagem de Jequi

Produzido a partir de oficinas com crianças quilombolas do município de Serro (MG), o filme A Mensagem de Jequi aborda a preservação de saberes tradicionais e a defesa das águas no Vale do Jequitinhonha frente à mineração predatória. O potencial de conscientização ambiental dessa obra e do projeto Telegarrafas levou ambas as iniciativas a serem selecionadas como cases de sucesso do Grupo SADA na COP30, em Belém (PA). A iniciativa ultrapassou as telas e foi ampliada por meio de ações de educação ambiental.



Alcance direto 23 CIDADES EM QUATRO ESTADOS

incluindo 17 municípios de Minas Gerais, Belmonte (BA), São Paulo (SP) Ananindeua, Muaná e Marapanim (PA), com oficinas socioeducativas e exposições em praças e escolas.

Pessoas impactadas no
âmbito do projeto e da COP30

156,5 MIL

Investimento
R\$1,2 MILHÃO

Fomento ao Esporte

Desde o esporte de base até o alto rendimento, o apoio à atividade física promove o desenvolvimento humano e a formação de valores éticos. Além das escolinhas de vôlei, investimos em projetos que revelam talentos e ampliam o acesso ao esporte.

Investimento total
R\$4,3 MILHÕES



Formando Campeões do Vôlei

A Associação SADA Vôlei atua como referência no esporte brasileiro há 20 anos, aliando alto rendimento, formação de base e impacto social.

No vôlei profissional, o SADA Cruzeiro consolidou-se no cenário nacional e internacional como referência de alto rendimento, gestão exemplar e excelência esportiva.



Núcleos e Escolinhas de Voleibol

As escolinhas de vôlei seguem como importantes ferramentas de inclusão social, educação e desenvolvimento humano.

Pessoas beneficiadas
4.450 CRIANÇAS E ADOLESCENTES
com suporte de 60 profissionais

Abrangência
25 UNIDADES EM 25 CIDADES

Meninas de Chuteira

O projeto utiliza o futebol para promover o empoderamento de mulheres e jovens atletas. Por meio de métodos práticos e festivais gratuitos, incentiva a carreira esportiva e a autonomia feminina.

Abrangência
1 CIDADE, 1 ESTADO

300 Pessoas
beneficiadas

Investimento
R\$165.153,43



BRINDES CONVERTIDOS EM IMPACTO

Desde 2022, recursos antes destinados a brindes de fim de ano enviados a clientes e fornecedores passaram a apoiar iniciativas de cultura e responsabilidade socioambiental. Em 2025, essa iniciativa viabilizou a adesão ao Pacto Contra a Fome, apoiando soluções estruturais para a erradicação da pobreza e para a inclusão produtiva no Brasil. O primeiro passo dessa colaboração foi a participação no Prêmio Pacto Contra a Fome 2025.

Valor convertido em 2025
R\$ 305 MIL

Proteção à Infância e aos Direitos Humanos

O Grupo SADA assume protagonismo na proteção de crianças e adolescentes, integrando o combate à exploração sexual (ESCA) à sua estratégia de direitos humanos. Reconhecendo a capilaridade de sua operação logística, o Grupo atua em duas frentes complementares para fortalecer a rede de proteção nacional: o Programa Na Mão Certa, em parceria com a Childhood Brasil, e a campanha Faça Bonito.

Programa Na Mão Certa

Há quatro anos, consolidamos nossa adesão a este programa da Childhood Brasil, capacitando colaboradores e motoristas como agentes de proteção em toda a nossa cadeia de valor.

Investimento
total em 2025
R\$ 88.437



Mobilização Nacional na Campanha Faça Bonito

O 18 de maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, mobiliza o país na campanha "Faça Bonito", promovida pelo Comitê Nacional de Enfrentamento à Violência Sexual e pela Rede ECPAT Brasil, no âmbito do Programa Na Mão Certa. Em 2025, o Grupo SADA integrou novamente a iniciativa, reforçando o combate à subnotificação e o fortalecimento da rede de proteção por meio da formação de multiplicadores.

Em sua 25ª edição, a campanha mobilizou as 39 empresas do Grupo para combater a subnotificação de casos e sensibilizar a sociedade.

Investimento
R\$ 68.621,71

Alcance

+71.500
pessoas impactadas

+5.000
colaboradores sensibilizados

Capilaridade

**66 CIDADES
EM 12 ESTADOS
BRASILEIROS**

Rede de Proteção

**50 POSTOS
ENVOLVIDOS**
e cooperação com 31
órgãos de proteção.

Infância protegida: Meninadança

Apoio à organização Meninadança no enfrentamento à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (ESCA) nas estradas brasileiras. A iniciativa mantém as Casas Rosas, espaços seguros de acolhimento localizados às margens da BR-116, que oferecem proteção e suporte a meninas em situação de vulnerabilidade, utilizando a dança como ferramenta de fortalecimento da autoestima, da autonomia e da dignidade.



Pessoas impactadas
26.114

Investimento
R\$1,4 MILHÃO

5 cidades
(2 ESTADOS)



Fundação Medioli

Com mais de três décadas de história, a Fundação Medioli consolida-se como um pilar social e educacional do Grupo SADA, atuando em três frentes principais:

- > **Assistência Social,**
- > **Qualificação Profissional e**
- > **Educação Infantil.**

Em 2025, a instituição manteve sua atuação estratégica e solidária ao promover ações que fortalecem a dignidade, a saúde e o bem-estar de centenas de famílias. O compromisso contínuo da Fundação reforça o acolhimento de comunidades em situação de vulnerabilidade e a promoção do desenvolvimento humano.



Fundação Medioli (Betim - MG)

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Em 2025, a Fundação garantiu suporte imediato a instituições e pessoas em situação de vulnerabilidade por meio da doação de itens essenciais e de recursos financeiros.

- > **Cadeiras de Rodas:** 68 unidades
- > **Cadeiras de Banho:** 54 unidades
- > **Cestas Básicas:** 360 unidades
- > **Cobertores:** 316 unidades
- > **Órteses:** 1 par

EDUCAÇÃO

Núcleo Infantil Anna Medioli

O Núcleo Infantil Anna Medioli atua há 18 anos no acolhimento e no desenvolvimento de crianças. Oferece cuidado integral e educação de qualidade, criando condições para um crescimento saudável. Seu trabalho também impacta famílias e fortalece as comunidades onde está inserido.

- > **Investimento Total:** R\$ 4.898.347,52
- > **Atendimento Mensal:** 313 crianças (Média de R\$ 1.269,96 por criança/mês)
- > **Impacto na Comunidade:** 1.146 pessoas beneficiadas (direta e indiretamente)

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Desde 2019, o programa mobiliza colaboradores como "Embaixadores do Bem", consolidando a cultura do cuidado e da empatia em todas as unidades do Grupo SADA.

A consistência das iniciativas do Voluntariado SADA é reconhecida anualmente por órgãos de referência. Em 2025, destacam-se as premiações da ABRH (Nacional e MG) e da Childhood Brasil, cujos detalhes técnicos podem ser consultados na seção 3.1 Mérito Legitimado pelo Mercado, na abertura deste relatório.

Engajamento

106 AÇÕES, CAMPANHAS
E PROJETOS

Valor de horas voluntárias

R\$ 24.053,45

Investimento total

R\$ 118.084,42

Alcance

**27 CIDADES
EM 7 ESTADOS**

55 instituições atendidas

Dedicação

2.075

HORAS VOLUNTÁRIAS

966 em expediente e
1.109 em fins de semana

Pessoas impactadas

19.413

(diretas)

40.875

(indiretas)



Fundação Mediolli (Betim - MG)



AÇÕES, CAMPANHAS E PROJETOS DE IMPACTO

Iniciativas que dialogam com diferentes territórios para gerar transformação e ampliar oportunidades locais. O **DIA V** celebra o **Dia Nacional do Voluntariado** e reafirma nosso compromisso com o desenvolvimento social dos territórios onde atuamos. Nessa iniciativa, nossas pessoas Embaixadoras do Bem mapeiam instituições

e comunidades no entorno das unidades da companhia e lideram ações voluntárias que revitalizam espaços, fortalecem vínculos comunitários e promovem momentos de alegria, cuidado e acolhimento.

- > **Investimento:** R\$ 65.000,00
- > **Rede de Apoio:** 21 instituições em 20 cidades (07 estados)
- > **Pessoas Impactadas (Direta e Indiretamente):** 16.864



RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL Grupo SADA

Para saber mais sobre todos os projetos sociais e as iniciativas realizadas pelo Grupo SADA em 2025, escaneie o QR Code e acesse o conteúdo completo.





7.

DESEMPENHO AMBIENTAL



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



Desempenho Ambiental

GRI 3-3 | 201-2 | 308-1 | 308-2

Temas materiais: Gestão ambiental; Gerenciamento de áreas contaminadas; Produtos perigosos; Eficiência energética

Mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e Adaptação às mudanças climáticas.

A gestão ambiental na SADA Siderurgia é conduzida de forma integrada à estratégia operacional, com foco na eficiência no uso de recursos, na mitigação de impactos e na evolução contínua dos processos produtivos. Em um contexto industrial intensivo, a companhia direciona seus esforços para o controle rigoroso de aspectos ambientais, a redução de emissões, o uso responsável de insumos naturais e a valorização de resíduos, incorporando critérios técnicos e preventivos desde a engenharia até a operação. Essa abordagem permite não apenas assegurar conformidade regulatória, mas também gerar ganhos operacionais, reduzir riscos e fortalecer a resiliência do negócio no longo prazo.

O impacto direto do clima sobre a continuidade dos negócios é considerado um tema prioritário. A operação da SADA

Siderurgia está exposta a riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, especialmente considerando a sua forte dependência de insumos energéticos e metálicos, a exposição a variações de custo de energia e combustíveis, e a pressão regulatória crescente sobre as emissões e a eficiência. Nesse contexto, a companhia adota uma abordagem preventiva, integrando a adaptação climática e a gestão de riscos ao SGI e à governança corporativa, com o monitoramento contínuo de seus indicadores.

Ao mesmo tempo, a mitigação de emissões de GEE e a melhoria da eficiência energética e produtiva representam oportunidades relevantes. A otimização do uso de recursos contribui diretamente para a redução de custos operacionais, o aumento da competitividade e o alinhamento às exigências de um mercado que valoriza cadeias produtivas descarbonizadas.

Essa abordagem de gestão se estende ao gerenciamento responsável de produtos perigosos e áreas contaminadas, assegurando operações limpas e seguras. Além das portas da fábrica, a gestão de fornecedores incorpora critérios ambientais e de sustentabilidade como parte estruturante do processo de aquisição e homologação, especialmente para categorias consideradas críticas. Todos os novos fornecedores enquadrados nessas categorias são avaliados com base em requisitos ambientais obrigatórios, garantindo que 100% das contratações estejam alinhadas às diretrizes internas e à legislação aplicável. Esse modelo reforça a integração entre operação e cadeia de valor, ampliando o controle sobre riscos ambientais associados ao fornecimento de matérias-primas, insumos industriais e serviços com interface ambiental relevante.

Além da etapa de qualificação, a Companhia mantém um processo contínuo de monitoramento e avaliação de riscos na cadeia de fornecedores, com foco preventivo. No período reportado, foram identificados 27 fornecedores com potencial de geração de impactos ambientais, que passaram a ser acompanhados por meio de auditorias, análise documental, verificação de licenças ambientais e requisitos contratuais específicos. Ainda que não tenham sido registrados impactos ambientais negativos significativos relacionados a esses parceiros, a SADA Siderurgia mantém mecanismos de mitigação e governança ativa, incluindo exigência de regularização, planos corretivos e, em casos extremos, a possibilidade de suspensão ou encerramento da relação comercial. Essa abordagem permite atuar de forma antecipada sobre riscos potenciais, fortalecendo a responsabilidade ambiental ao longo de toda a cadeia de valor.

Investimentos em modernização e eficiência

A gestão de riscos e a busca por oportunidades climáticas e operacionais refletem-se em ações concretas na operação. Entre 2023 e 2025, a SADA Siderurgia destinou um aporte de aproximadamente R\$22 milhões para a modernização de sua infraestrutura industrial em Várzea da Palma (MG). Os investimentos estão alinhados aos conceitos da Indústria 4.0 e incluem a aquisição de uma nova máquina de moldagem com tecnologia avançada (DISA D3), a ampliação das linhas de rebarbação, a substituição de equipamentos nos fornos e a internalização do processo de pintura.

Além de aumentarem a capacidade produtiva em cerca de 20% e fortalecerem a competitividade da unidade, essas inovações promovem impactos positivos diretos no desempenho ambiental. A modernização do maquinário, aliada à automação, contribui para um melhor desempenho energético, promove a otimização de recursos naturais e reduz o desperdício de materiais ao longo da cadeia produtiva, unindo excelência técnica à sustentabilidade.

Emissões e Uso Energético

GRI 302-1 | 302-3 | 302-4 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7

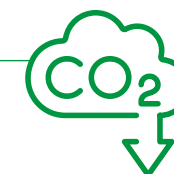
A gestão de energia e emissões na SADA Siderurgia é conduzida de forma integrada à estratégia operacional, com foco em eficiência energética, controle rigoroso do consumo e redução contínua da intensidade de carbono das operações.

Essa abordagem é sustentada por três pilares principais:

- > Monitoramento e gestão do consumo energético;
- > Inventário estruturado de emissões de GEE;
- > Implementação de melhorias operacionais e tecnológicas voltadas à eficiência.

A companhia adota a abordagem de controle operacional para consolidação dos dados e segue as diretrizes do GHG Protocol e do Programa Brasileiro GHG Protocol, garantindo consistência, rastreabilidade e comparabilidade dos resultados ao longo do tempo.

O consumo energético da SADA Siderurgia é majoritariamente concentrado nas operações industriais, com destaque para o uso intensivo de energia elétrica nos processos de fundição.



CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

GRI 302-1

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTÍVEIS DENTRO DA ORGANIZAÇÃO ORIUNDOS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS			
GRI 302-1.a			
Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Óleo Diesel (L)	48.610,00	71.152,00	48.172,00
Óleo Diesel (MJ)	1.725.655,00	2.525.896,00	1.710.106,00
Óleo Diesel (J)	1.725.655.000.000,00	2.525.896.000.000,00	1.710.106.000.000,00
Consumo GLP (kg)	323.127,00	231.228,00	182.920,00
Consumo GLP (MJ)	15.891.385,86	11.371.793,04	8.996.005,60
Consumo GLP (J)	15.891.385.860.000,00	11.371.793.040.000,00	8.996.005.600.000,00
Consumo Gasolina (L)	139.314,490	1.022,890	3.302,040
Consumo Gasolina (MJ)	4.491.499,158	32.977,974	106.457,770
Consumo Gasolina (J)	4.491.499.157.600,00	32.977.973.600,00	106.457.769.600,00
Consumo total de combustíveis não renováveis (MJ)	22.108.540,018	13.930.667,014	10.812.569,370
Consumo total de combustíveis não renováveis (J)	22.108.540.017.600,00	13.930.667.013.600,00	10.812.569.369.600,00
Nota Metodológica: Os dados de consumo apresentados referem-se aos combustíveis não renováveis utilizados nas operações da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025 (óleo diesel, gás liquefeito de petróleo – GLP e gasolina). As quantidades foram inicialmente registradas em unidades físicas (litros e quilogramas) e posteriormente convertidas para energia (MJ e J) com base em fatores de conversão energéticos de referência nacional, conforme diretrizes da Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Os valores consolidados consideram apenas combustíveis sob controle operacional da organização. Os dados estão apresentados em formato acumulado anual (ACM).			

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTÍVEIS DENTRO DA ORGANIZAÇÃO ORIUNDOS DE FONTES RENOVÁVEIS			
GRI 302-1.b			
Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Consumo Etanol (L)	13.990,910	42.449,110	39.213,560
Consumo Etanol (MJ)	298.705,93	906.288,50	837.209,51
Consumo total de combustíveis renováveis (J)	298.705.928.500,000	906.288.498.500,000	837.209.506.000,000
Nota Metodológica: Os dados apresentados referem-se ao consumo de combustível renovável (etanol) utilizado nas operações da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025. As quantidades foram inicialmente registradas em unidades volumétricas (litros) e posteriormente convertidas para energia (MJ e J) com base em fatores de conversão energéticos de referência nacional, conforme diretrizes da Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Os valores consideram apenas o consumo sob controle operacional da organização, e estão apresentados em formato acumulado anual (ACM).			

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (KW)			
GRI 302-1.c			
Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Consumo de eletricidade	60.050.465,00	57.755.593,00	60.350.662,00
Consumo de aquecimento	0,00	0,00	0,00
Consumo de resfriamento	0,00	0,00	0,00
Consumo de vapor	0,00	0,00	0,00
Nota Metodológica: Os dados apresentados referem-se ao consumo de energia elétrica nas operações da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025, consolidados em formato acumulado anual (ACM).			

VENDA DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (J) GRI 302-1.d

Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Eletricidade Vendida	0,00	0,00	0,00
Aquecimento Vendida	0,00	0,00	0,00
Resfriamento Vendido	0,00	0,00	0,00
Vapor Vendido	0,00	0,00	0,00

Nota Metodológica: Não houve venda de energia pela SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025. A organização não realiza comercialização de energia elétrica, térmica (aquecimento), resfriamento ou vapor, sendo toda a energia consumida destinada exclusivamente às suas operações produtivas.

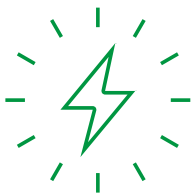
A variação ao longo do período reflete, principalmente, oscilações no volume produtivo, além da incorporação de novos equipamentos e melhorias industriais. Do ponto de vista operacional, as iniciativas de eficiência energética estão diretamente relacionadas à modernização da planta e à melhoria da performance dos equipamentos. A introdução de novas tecnologias industriais contribuiu para redução do consumo específico de energia e melhor aproveitamento de insumos, especialmente nos fornos, que concentram a maior parte da demanda energética.

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (J) GRI 302-1.e

Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Consumo total de energia	238.588.919.946.100,00	222.757.090.312.100,00	228.912.162.075.600,00

Nota Metodológica: Os dados referente ao consumo total de energia da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025, consolidados em formato acumulado anual (ACM) e expressos em joules (J). O consumo total de energia corresponde à soma dos consumos de combustíveis (renováveis e não renováveis) e de eletricidade, convertidos para uma unidade comum de energia.

Intensidade energética



GRI 302-3

A intensidade energética evidencia ganhos de eficiência ao longo do período, ainda que impactados por variações operacionais e pela expansão da capacidade produtiva. A redução do consumo indireto reforça avanços na gestão de atividades de apoio.

INTENSIDADE (kWh/t PRODUÇÃO) GRI 302-4.d

Período	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025
Intensidade Total	1.460,41	1.260,97	1.231,25
Intensidade Consumo Direto	1.214,63	1.255,63	1.226,17
Intensidade Consumo Indireto	245,78	5,34	5,08

Nota Metodológica: Dados referente à intensidade de consumo de energia da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025, expressa em kWh por tonelada de produção (kWh/t). O indicador foi calculado a partir da razão entre o consumo total de energia e o volume de produção no período, considerando valores consolidados em formato acumulado anual (ACM) e sob controle operacional da organização. A intensidade total contempla o consumo agregado de energia, enquanto a intensidade de consumo direto refere-se à energia utilizada nas operações produtivas, e a intensidade de consumo indireto refere-se à energia associada a atividades de apoio, como a frota de veículos leves. As variações observadas refletem alterações no volume produtivo, eficiência energética dos processos e implementação de ações de otimização ao longo do período.

Além disso, 100% da energia elétrica consumida pela operação possui certificação I-REC, assegurando a origem renovável da energia adquirida.

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA GRI 302-4

Indicador	ACM 2023	ACM 2024	ACM 2025	Redução absoluta 2023 a 2025	ACM 2025 %
Consumo total (J)	238.588.919.946.100,00	222.757.090.312.100,00	228.912.162.075.600,00	9.676.757.870.500,00	4,06
Consumo direto (J)	233.844.090.692.400,00	227.994.255.674.701,00	227.994.255.674.701,00	5.849.835.017.698,81	2,50
Consumo indireto (J)	47.318.238.844.551,30	943.653.293.280,00	46.374.585.551.271,30	943.653.293.280,00	1,99

Dados referentes ao consumo total de energia da SADA Siderurgia no período de 2023 a 2025, utilizados como base para análise da redução do consumo energético. Os valores estão expressos em joules (J) e consolidados em formato acumulado anual (ACM), considerando a energia sob controle operacional da organização. A redução absoluta corresponde à diferença entre o consumo de energia no ano-base (2023) e o ano de 2025. O consumo direto refere-se aos combustíveis utilizados diretamente nas operações de produção (eletricidade, diesel e GLP), enquanto o consumo indireto corresponde ao consumo de combustíveis sob controle da organização não diretamente ligados ao processo produtivo (etanol e gasolina).

Observação: o consumo indireto corresponde ao uso de etanol e gasolina.

Gestão e metodologia de emissões de GEE

A mensuração do inventário considera dados primários, como consumo de combustíveis e dados produtivos, além de premissas específicas para processos industriais, como massa fundida e teor de carbono dos materiais.

Em 2025, foram realizadas revisões metodológicas relevantes, incluindo:

- > Ampliação do escopo de categorias de Escopo 3;
- > Atualização retroativa das séries históricas para comparabilidade.

Escopo	2022	2023	2024	2025
Escopo 1	1.234,97	1.773,46	1.287,68	873,24
Escopo 2 (location-based)	2.555,15	2.350,89	3.151,76	2.801,55
Escopo 2 (market-based)	2.555,15	0	0	0
Escopo 3	7.848,97	8.605,17	7.463,52	6.963,16

EMISSIONES DE ESCOPO 3 POR CATEGORIA

CATEGORIA	2023	2024	2025
Bens e serviços comprados	4.658,03	4.540,30	4.065,30
Combustível e energia (não incluídos nos escopos 1 e 2)	391,35	280,02	177,94
Transporte e distribuição	1.387,84	1.404,87	1.445,00
Resíduos gerados nas operações	86,56	76,86	84,94
Viagens a negócios	5,48	6,98	13,02
Deslocamento de colaboradores	208,85	204,21	186,81

O desempenho ao longo do período evidencia uma redução relevante nas emissões de Escopo 1, associada a ganhos de eficiência operacional, além de variações em Escopo 2, influenciadas por fatores da matriz elétrica nacional e a queda gradual em Escopo 3, refletindo melhorias na cadeia de suprimentos e na gestão de insumos. A maior contribuição permanece associada à cadeia de suprimentos, especialmente à aquisição de bens e serviços e à logística *upstream*.

EMISSIONES BIOGENICAS DE CO ₂ e (t)	2022	2023	2024	2025
Total	343,54	400,07	3.147,08	379,46
Escopo 1	74,11	34,87	2,8	72,75
Escopo 3	269,43	365,2	314,28	306,71

EMISSIONES DE SUBSTANCIAS QUE DESTROEM A CAMADA DE OZONIO (ODS) GRI 305-6

Emissiones de substancias que destroem a camada de ozonio (SDO)	2022	2023	2024	2025
SDO em toneladas métricas de CFC-11	0,00011	0,000055	0,000247	0

Nota Metodológica: O cálculo das emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (GRI 305-6) foi realizado com base nas diretrizes do Protocolo de Montreal, considerando as emissões de HCFC-22 convertidas em toneladas de CFC-11 equivalente por meio do potencial de destruição da camada de ozônio (Ozone Depleting Potential – ODP). As estimativas utilizaram dados operacionais relacionados ao uso e à reposição de gases refrigerantes, com aplicação de fatores de conversão provenientes de fontes reconhecidas internacionalmente, como a Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA). A metodologia adotou abordagem conservadora e aplicação consistente dos fatores de conversão, assegurando comparabilidade e alinhamento às práticas internacionalmente aceitas.

Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-5

A SADA Siderurgia apresenta uma redução expressiva em suas emissões de GEE desde 2022, resultado direto da implementação de seu plano de descarbonização, que alia eficiência energética e melhorias operacionais.

REDUÇÃO DE EMISSIONES GEE GRI 305-5	2022	2023	REDUÇÃO (tCO ₂ e)	REDUÇÃO (%)
Redução Escopo 1, 2 e 3 (Absoluto)	11.639,07	7.889,61	3.749,86	32,67
Redução Escopo 1, 2 e 3 (Intensidade)	0,23	0,15	0,08	33,91
Compensação de Crédito de Carbono	0,00	900,00	900,00	11,49

Nota Metodológica: O cálculo das reduções abrange as emissões diretas (Escopo 1), indiretas de energia (Escopo 2) e outras emissões indiretas da cadeia de valor (Escopo 3). As reduções reportadas englobam os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs (HFC-32, HFC-125 e HFC-134a), não sendo observadas emissões de PFCs, SF₆ e NF₃ nas operações da companhia. O ano-base adotado para a comparação do desempenho é 2022, escolhido por representar o primeiro ano de consolidação dos dados do Inventário de GEE reconhecido com o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Informa-se, ainda, que as iniciativas de compensação via créditos de carbono (900 tCO₂e) são tratadas de forma complementar aos esforços de redução direta nas operações e correspondem a um abatimento adicional equivalente a 11,41% do total emitido em 2025.

Esses avanços foram impulsionados por ações estruturais nas operações e na cadeia de valor, incluindo a substituição de gasolina por etanol na frota, a otimização de fornos e do processo produtivo (com redução do uso de gusa por matérias-primas mais limpas), a substituição de gases refrigerantes e a aquisição de energia elétrica 100% proveniente de fontes renováveis.

Esse desempenho é potencializado pela adoção de tecnologias com monitoramento contínuo da operação, que permitem identificar oportunidades de melhoria em tempo real e reduzir desvios operacionais.

Adicionalmente, em 2025, a companhia realizou a compensação integral das emissões de Escopo 1 por meio da aposentadoria de 900 tCO₂e em créditos de carbono provenientes do The Envira Amazônia Project, um projeto certificado de conservação florestal na Amazônia.

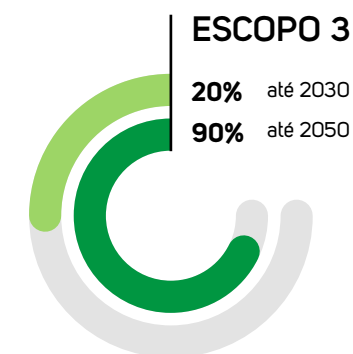
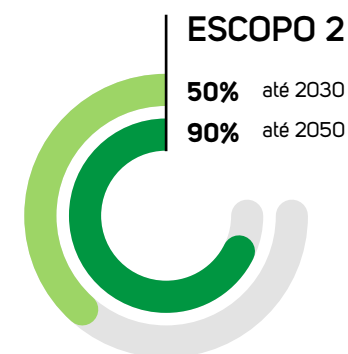
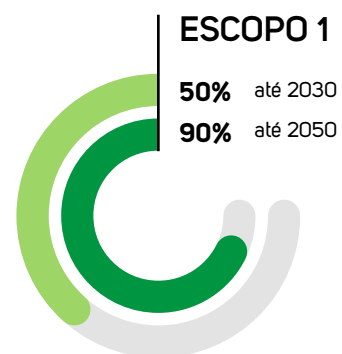
Metas SBTi

A SADA Siderurgia reforça seu compromisso com a agenda climática por meio da adesão à iniciativa Science Based Targets (SBTi), em dezembro de 2023, estabelecendo metas de redução de emissões alinhadas à ciência e às melhores práticas internacionais. No curto e médio prazo, a empresa prevê a **redução de 50% das emissões dos Escopos 1 e 2 até 2030, com meta de atingir 90% até 2050**. Para o

Escopo 3, que abrange a cadeia de valor, o compromisso é reduzir 20% das emissões até 2030 e alcançar 90% até 2050.

Considerando o ano-base de 2022, a SADA Siderurgia já alcançou avanços significativos em sua trajetória de descarbonização. Até 2025, as emissões de Escopo 1 foram reduzidas em 29%, resultado de iniciativas voltadas à eficiência operacional e ao controle das emissões diretas. No

Escopo 2, a empresa atingiu uma redução de 100% das emissões na abordagem de escolha de compra (market-based), por meio da aquisição de energia elétrica proveniente de fontes renováveis. Já no Escopo 3, que contempla as emissões da cadeia de valor, foi alcançada uma redução de 11,28% em relação ao ano-base. Esses resultados demonstram o progresso consistente da companhia rumo ao cumprimento das metas aprovadas pela SBTi para 2030 e 2050.



A evolução dos indicadores demonstra o compromisso da SADA Siderurgia com a descarbonização. Para os Escopos 1 e 2, a intensidade passou de 0,0747 tCO₂e/t em 2022 para 0,0169 tCO₂e/t em 2025. Essa redução significativa reflete diretamente os ganhos de eficiência operacional e a adoção de energia elétrica proveniente de fontes renováveis. No Escopo 3, a intensidade também apresentou queda, passando de 0,1548 tCO₂e/t em 2022 para 0,1348 tCO₂e/t em 2025, indicando avanços graduais relacionados à gestão da cadeia de valor.

INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE GEE

GRI 305-4

Período	2022	2023	2024	2025
Índice Emissão GEE (Escopo 1 e 2) tCO ₂ e/t produção	0,0747	0,0332	0,0269	0,0169
Índice Emissão GEE (Escopo 3) tCO ₂ e/t produção	0,1548	0,1609	0,1561	0,1348
Índice Emissão GEE (Escopo 1, 2 e 3) tCO ₂ e/t produção	0,2295	0,1941	0,1830	0,1517

Notas Metodológicas: A intensidade de emissões de gases de efeito estufa da SADA Siderurgia é calculada com base na relação entre as emissões totais e o volume de produção no período, expresso em toneladas de produtos fabricados. Para o cálculo do índice, as emissões de Escopo 2 consideram a abordagem baseada no mercado (market-based)

Evolução das Emissões e Iniciativas de Redução

A SADA Siderurgia apresentou redução de emissões de gases de efeito estufa ao longo do período analisado (2022 a 2025), como resultado direto de iniciativas de descarbonização, eficiência energética e melhorias operacionais. Considerando o total dos Escopos 1, 2 e 3, as emissões absolutas foram reduzidas de 11.639,07 tCO₂e em 2022 para 7.836,40 tCO₂e em 2025, representando uma redução total de 32,67%. Em termos de intensidade, a redução foi de 33,91%. Esses resultados são decorrentes de um conjunto estruturado de iniciativas implementadas pela organização, que incluem:

- > Substituição de gasolina por etanol no abastecimento de veículos e motocicletas;
- > Instalação de medidores de GLP para controle e estratificação do consumo, e avaliação da substituição de queimadores a GLP por tecnologias mais eficientes;
- > Otimização do processo produtivo com análises de carbono, cromo e redução do uso de gusa por matérias-primas mais limpas;
- > Gestão e substituição de gases refrigerantes por alternativas mais eficientes e de menor impacto;
- > Estudos e projetos para reaproveitamento de água, além de ações de controle e redução do consumo de óleo lubrificante.

Adicionalmente, a organização realizou a compensação integral das emissões de Escopo 1 no ano de 2025, com a aquisição e aposentadoria de 900 tCO₂e em créditos de carbono, volume superior às emissões desse escopo no período. Os créditos são provenientes do The Envira Amazonia Project, um projeto certificado voltado à conservação florestal no bioma amazônico.

Eficiência no Consumo de GLP

Como parte de suas iniciativas de descarbonização e melhoria na gestão de utilidades, a SADA Siderurgia investiu na instalação de medidores de GLP para o controle e a estratificação do consumo.

Esse monitoramento mais rigoroso permitiu otimizar o uso do combustível, resultando em ganhos expressivos de eficiência tanto na operação industrial quanto nas atividades de apoio.

INDICADOR DE CONSUMO DE GLP	2023	2024	2025
Consumo na Produção (kg/t)	5,09	5,04	3,40
Consumo no Refeitório (kg/Refeição)	0,2648	0,0712	0,0668

Emissões Atmosféricas

A SADA Siderurgia realiza o monitoramento contínuo de suas emissões atmosféricas significativas, utilizando dados primários obtidos por meio de medições em fontes estacionárias. O processo é conduzido por empresa especializada de acordo com metodologias reconhecidas, incluindo normas da ABNT e procedimentos da

CETESB, o que garante a confiabilidade e a rastreabilidade dos resultados.

A tabela a seguir apresenta a evolução das emissões de Óxidos de Nitrogênio (NOx), Óxidos de Enxofre (SOx) e Material Particulado (MP) nas operações:

EMISSIONES ATMOSFERICAS (t) GRI 305-7	2023	2024	2025
Óxidos de Nitrogênio (NOx)	25,06	25,49	27,24
Óxidos de Enxofre (SOx)	10,66	10,86	10,03
Material Particulado (MP)	56,50	59,50	47,80

Notas Metodológicas: As taxas de emissão são determinadas a partir das medições em campo e convertidas em emissões anuais (t/ano) com base na média das medições por fonte emissora e em premissas operacionais padronizadas da unidade (operação de 24 horas diárias, 300 dias operacionais e total de 7.200 horas anuais). Informa-se, ainda, que as emissões de Poluentes Orgânicos Persistentes (POP), Compostos Orgânicos Voláteis (COV) e Poluentes Atmosféricos Perigosos (HAP) registraram valor zero em todo o período analisado.

Eficiência e Gestão de Recursos

GRI 301-1 | 301-2 | 301-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A gestão de materiais é central para a eficiência operacional da SADA Siderurgia, considerando a intensidade do uso de insumos metálicos no processo produtivo.

No processo de logística reversa e eficiência de materiais, a operação prioriza o uso de embalagens metálicas retornáveis, reduzindo a dependência de materiais descartáveis.

A tabela a seguir apresenta a evolução do volume de materiais utilizados entre 2023 e 2025, com a predominância de insumos não renováveis, especialmente as ligas metálicas aplicadas na fundição.

A operação prioriza o uso de embalagens metálicas retornáveis, reduzindo a dependência de materiais descartáveis. O uso de madeira ocorre de forma pontual, condicionado a requisitos específicos de clientes, com tendência de redução ao longo dos anos.

Além disso, a utilização de materiais reciclados está intrinsecamente associada ao uso de sucata metálica como insumo produtivo, característica inerente ao processo de fundição.

A sucata metálica, principal matéria-prima do processo produtivo, representou 91,21% do total de matérias-primas utilizadas em 2023, 90,63% em 2024 e 90,08% em 2025. Em 2025, foram consumidas 50.610,67 toneladas de sucata metálica, de um total de 56.181,21 toneladas de matérias-primas.

INDICADOR DE USO DE ÓLEO À BASE SINTÉTICA E VEGETAL

Período	ACM 2024	ACM 2025
Óleos de base Mineral (L)	16.455,60	9.924,00
Óleos de base Sintético (L)	5.648,28	14.122,72
Óleos total (L)	22.103,88	24.046,72
INDICADOR	25,55%	58,73%
META	20%	30%

MATERIAIS UTILIZADOS (t) GRI 301-1	2023	2024	2025
Materiais não renováveis	57.977	53.306	56.218
Ferro nodular	41.548	39.334	42.919
Ferro cinzento	12.520	3.964	4.868
Ferro branco	3.909	10.008	8.431
Materiais renováveis	241	148	69
Caixas de madeira para embalagem	241	148	69
Total consumido	58.218	53.454	56.287

Recursos Hídricos

Já a gestão de recursos hídricos na SADA Siderurgia é estruturada no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental, com abordagem integrada que considera todo o ciclo da água na operação, desde a captação até a destinação final dos efluentes.

A captação de água é realizada exclusivamente por meio de poços artesianos devidamente regularizados por outorga, com monitoramento contínuo dos volumes captados e reporte aos órgãos competentes.

Após a captação, a água é conduzida a reservatórios internos, submetida à cloração para desinfecção e distribuída para uso industrial, sistemas de resfriamento e atividades de apoio.

O controle hídrico é realizado por meio de:

- > **Medições diretas com hidrômetros e horímetros;**
 - > **Monitoramento diário e consolidação mensal dos dados;**
 - > **Análise contínua de indicadores de desempenho hídrico;**
- A avaliação de impactos é formalizada no Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), que considera critérios como gravidade, abrangência e probabilidade, garantindo priorização de riscos e definição de controles.

Eficiência no uso da água e reaproveitamento

A eficiência hídrica é um dos principais focos da operação, com destaque para o uso de sistemas de recirculação em circuito fechado nos fornos, reduzindo a necessidade de captação adicional.

A tabela a seguir consolida os indicadores históricos de captação (exclusivamente subterrânea), consumo e eficiência hídrica da unidade.

A variação no consumo específico ao longo dos anos está associada a mudanças operacionais, como a implantação de novos processos industriais,

incluindo pintura, que demandam maior uso de água. Além disso, são adotadas práticas contínuas de otimização, como inspeções para identificação de vazamentos, manutenção preventiva de sistemas hidráulicos, campanhas internas de conscientização e monitoramento do consumo por área e processo.

A unidade está localizada em área classificada como estresse hídrico médio, não sendo considerada crítica segundo os critérios do GRI. Não foram identificados impactos significativos relacionados à captação hídrica na bacia hidrográfica local.

INDICADORES HÍDRICOS GRI 303-3 e 303-5	2023	2024	2025
Captação total de água subterrânea (ML)	99,24	89,05	101,44
Consumo total de água (ML)	84,33	75,90	85,90
Eficiência hídrica (m³ por tonelada produzida)	1,58	1,55	1,66
Reaproveitamento de água (Litros)	0,0	515,0	957,0
Reuso de água nos fornos (%)	91,0%	92,0%	90,0%



Tratamento e descarte de efluentes

Os efluentes gerados nas operações são tratados internamente em estações dedicadas:

- > **Efluente sanitário:** tratamento biológico (UASB, biodisco, decantação e secagem de lodo).
- > **Efluente industrial:** tratamento físico-químico (equalização, separação óleo/água, coagulação, floculação e filtração).

Após o tratamento e verificação de conformidade com os parâmetros legais, a maior parte dos efluentes é destinada à infiltração controlada em sumidouros, caracterizando descarte em águas subterrâneas. Eventualmente, os efluentes gerados durante atividades periódicas de limpeza e manutenção dos sistemas de tratamento são encaminhados para tratamento por empresas terceirizadas devidamente licenciadas.

A tabela a seguir apresenta a evolução do volume de efluentes descartados, detalhando a separação entre as fontes sanitárias e industriais.

O monitoramento é realizado por análises mensais em laboratório interno e análises periódicas por laboratório externo acreditado, acompanhando os parâmetros definidos pela legislação (COPAM/CERH-MG nº 8/2022).

GERAÇÃO E DESCARTE DE EFLUENTES GRI 303-4	2023	2024	2025
Efluente Tratado ETE Industrial (Litros)	467.827	692.988	669.604
Efluente Tratado ETE Sanitário (Litros)	16.505.300	17.450.650	16.581.950
Efluente Tratado Terceiro Industrial (Litros)	0	32.590	41.650
Efluente Tratado Terceiro Sanitário (Litros)	16.050	9.180	41.770
Total Efluente Gerado (Megalitros)	16,989	18,185	17,335

Monitoramento de Poluição da Água

A gestão rigorosa da qualidade dos efluentes é um pilar central da estratégia ambiental da SADA Siderurgia, assegurando que o descarte de água retorne ao meio ambiente em conformidade com os mais elevados padrões de pureza.

Através do monitoramento contínuo de indicadores críticos, como a Demanda Química de Oxigênio (DQO) e a Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO), a Companhia mantém sistemas de tratamento (ETEs Sanitária e Industrial) com níveis de eficiência que superam consistentemente as metas estabelecidas pela Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº 08/2022.

Os dados apresentados aqui, referentes ao triênio 2023-2025, ratificam a excelência operacional e a resiliência dos nossos processos em mitigar riscos de poluição hídrica.

A organização adota uma abordagem preventiva na gestão de impactos relacionados à água, com controles operacionais, técnicos e comportamentais. Até o momento, não foram identificados impactos hídricos significativos decorrentes das operações, nem na unidade nem ao longo da cadeia de valor.

No relacionamento com a comunidade, a empresa atua de forma educativa e preventiva, promovendo ações de conscientização sobre o uso responsável da água no município de Várzea da Palma (MG).

INDICADOR DE EFICIÊNCIA GRI 303-4

	META (%)	2023 (Média %)	2024 (Média %)	2025 (Média %)
DQO - ETE Sanitária (Demanda Química de Oxigênio)	55,00	89,93	92,86	92,87
DBO - ETE Sanitária (Demanda Bioquímica de Oxigênio)	60,00	91,22	93,48	91,29
DQO - ETE Industrial (Demanda Química de Oxigênio)	80,00	93,09	97,23	97,61

Economia Circular e Biodiversidade

GRI 101-1 | 101-2 | 101-3 | 101-4 | 101-5 | 101-6 | 101-7 | 101-8 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A SADA Siderurgia integra os princípios de economia circular e proteção da biodiversidade à sua estratégia operacional, com foco na redução de impactos ambientais, no uso eficiente de recursos e na geração de valor a partir de resíduos e subprodutos.

Enquanto a economia circular é estruturada a partir da recirculação de materiais e da valorização de resíduos, a abordagem de biodiversidade é orientada pela prevenção de impactos, com integração dos aspectos ambientais desde a engenharia de processos até a operação e relacionamento com a cadeia de valor.

Economia Circular e Gestão de Resíduos

A estratégia de economia circular da SADA Siderurgia está diretamente conectada ao seu modelo produtivo, baseado no uso intensivo de sucata metálica e na recirculação interna de materiais, reduzindo a dependência de matérias-primas virgens e mitigando impactos associados à extração mineral.

Esse modelo é complementado por práticas estruturadas de gestão de resíduos, com foco em prevenção, redução na fonte, reaproveitamento e destinação ambientalmente adequada.

A geração de resíduos acompanha a evolução operacional da planta, com aumento associado à expansão produtiva, modernização de equipamentos e introdução de novos processos industriais.



GERAÇÃO DE RESÍDUOS	2023	2024	2025
Total gerado	15.882,88	17.820,47	21.251,91
Classe I (perigosos)	52,92	54,58	86,83
Classe II (não perigosos)	15.829,96	17.765,89	21.165,08



A organização apresenta uma taxa de recuperação superior a 99%, com predominância de reciclagem e outras formas de valorização de resíduos, evidenciando a efetividade das práticas de circularidade. A fração destinada à disposição final permanece residual (cerca de 0,1%), sendo encaminhada para aterros industriais ou incineração, conforme a classificação do resíduo.

A tabela a seguir apresenta o histórico de destinação com a segregação por periculosidade (GRI 306-4 e 306-5), além dos volumes de resíduos evitados por meio de melhorias de processo e logística reversa:

GESTÃO E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS (t)	2023	2024	2025
Resíduos não destinados à disposição final (Recuperação)	15.865,59	17.798,49	21.228,96
Classe I (Perigosos) - Outras operações de recuperação	52,77	34,12	87,92
Classe II (Não perigosos) - Reciclagem	15.796,77	17.742,24	21.069,11
Classe II (Não perigosos) - Outras operações de recuperação	16,05	22,13	71,93
Resíduos destinados à disposição final	17,28	21,98	22,95
Classe I (Perigosos) - Incineração (sem recuperação de energia)	0,15	0,06	0,08
Classe II (Não perigosos) - Confinamento em aterro	17,13	21,92	22,87
Resíduos evitados	1.218,00	837,00	602,00

Eficiência na gestão e controle de resíduos sólidos

O indicador de eficiência de resíduos, expresso como a razão entre toneladas de resíduos gerados por tonelada de produção, passou de 0,30 em 2023 para 0,36 em 2024 e 0,41 em 2025. Esse comportamento está associado a mudanças operacionais ao longo do período, como a expansão das linhas de produção, a introdução do processo de pintura e a modernização de equipamentos do processo de fundição.

Por outro lado, **o controle de resíduos contaminados apresentou excelentes resultados:** eles demonstraram tendência de redução contínua, passando de 0,18% da geração total em 2023 para 0,16% em 2024 e atingindo apenas 0,12% em 2025, indicando avanços na eficiência dos processos de segregação e manejo.

A SADA Siderurgia opera com um modelo estrutural de circularidade:

- > Recirculação interna de sucata metálica no processo de fundição
- > Reintegração de refugos produtivos
- > Reaproveitamento de areia de moldagem
- > Valorização de subprodutos industriais

Esses fluxos ocorrem em circuito fechado, o que significa que grande parte dos materiais nunca chega a ser classificada como resíduo, permanecendo como matéria-prima secundária no processo produtivo.

Na prática, isso transforma passivos ambientais em ativos produtivos e energéticos, reduzindo custos, impactos ambientais e a

necessidade de extração de novos recursos. Em relação a gestão e governança de resíduos, a estrutura é baseada em um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), procedimentos internos do SGI, monitoramento via sistema FEAM/MTR e na rastreabilidade completa por meio de MTR, notas fiscais e certificados de destinação.

INDICADORES DE RESÍDUOS SADA Siderurgia

	2023	2024	2025
% Resíduos Classe I	0,33%	0,31%	0,41%
% Resíduos Classe II	99,67%	99,69%	99,59%
% Resíduos Reciclados (todas as tecnologias: reciclagem, compostagem, rerrefino, tratamento físico-químico e tratamento biológico)	99,71%	99,72%	99,77%
% Resíduos Contaminados (blendagem/coproc. e incineração, com e sem recuperação de energia)	0,18%	0,16%	0,12%
% Resíduos Destinados à Disposição Final (aterro)	0,11%	0,12%	0,11%
Eficiência de Resíduos (t geração/t produção)	0,30	0,36	0,41

Fim da vida útil do produto e das embalagens

A SADA Siderurgia busca incorporar princípios de economia circular ao longo do ciclo de vida de seus produtos e embalagens. Os produtos fabricados são compostos predominantemente por ferro fundido, material com elevado potencial de reciclagem. Ao final de sua vida útil, as peças podem ser reinseridas no ciclo produtivo como sucata metálica, contribuindo para a recuperação de materiais e para a redução da necessidade de extração de novas matérias-primas. A organização também utiliza sucata metálica como matéria-prima em seu processo produtivo, fortalecendo a circularidade dos materiais ao longo de todo o ciclo de vida do produto.

Da mesma forma, as embalagens utilizadas no transporte dos produtos operam em sistema de logística reversa com os clientes, permitindo sua reutilização em múltiplos ciclos. Essa prática prolonga a vida útil dos materiais de embalagem, reduz a geração de resíduos e fortalece a circularidade dos recursos utilizados pela organização.

INDICADOR	2023	2024	2025
Movimentações de embalagens metálicas externas (un.)	5.574	4.707	6.072
Movimentações de embalagens metálicas internas (un.)	16.566	10.503	4.878
Embalagens metálicas reutilizadas (t)	4.280,7	2.815,8	1.638,1

Biodiversidade e gestão de impactos ambientais

A gestão da biodiversidade na SADA Siderurgia é orientada por uma abordagem preventiva, baseada na identificação, controle e mitigação de impactos ambientais desde a concepção dos processos produtivos. Essa diretriz está integrada ao Sistema de Gestão Integrado e alinhada aos compromissos da Companhia com a proteção ambiental e o uso sustentável dos recursos naturais.

Como princípio norteador, a organização estabelece o compromisso de manter zero incidentes de impacto ambiental significativo em áreas relacionadas à biodiversidade. Entre 2023 e 2025, não foram registrados incidentes dessa natureza, evidenciando a consistência dos controles operacionais e a efetividade das medidas preventivas adotadas ao longo das operações.

A identificação e gestão de impactos ambientais consideram de forma abrangente as atividades produtivas, o uso de recursos naturais, a geração de resíduos e efluentes e também os efeitos associados à cadeia de suprimentos. A partir dessa análise, a Companhia estrutura suas ações com base no monitoramento contínuo de aspectos ambientais, no controle rigoroso de emissões, efluentes e resíduos, no uso eficiente de recursos naturais e na adoção de procedimentos formais de mitigação e remediação.

Em 2025, não foram identificados impactos ou degradações ambientais decorrentes das operações.

A unidade industrial está localizada em Várzea da Palma (MG), em uma área de 445,76 hectares inserida em zona industrial consolidada, sem proximidade com áreas ecologicamente sensíveis ou protegidas, o que reduz a exposição a riscos diretos à biodiversidade.

INDICADOR AMBIENTAL	DESCRIÇÃO
Localização da operação	Várzea da Palma (MG)
Área ocupada pela unidade	445,76 ha
Proximidade de áreas sensíveis	Não aplicável
Unidades situadas em áreas sensíveis	0%

Ainda que a operação direta apresente baixa exposição a áreas críticas, a Companhia reconhece que os principais riscos à biodiversidade podem estar associados à sua cadeia de valor, especialmente na obtenção de matérias-primas metálicas, insumos industriais e energia.

Para mitigar esses impactos indiretos, são adotados processos estruturados de avaliação de risco ASG de fornecedores e auditorias, com priorização de fornecedores considerados críticos.

Esse modelo amplia a capacidade de atuação da organização sobre impactos que extrapolam seus limites operacionais diretos.

No âmbito dos fatores de pressão ambiental, a SADA Siderurgia monitora continuamente indicadores relacionados ao uso de recursos naturais e emissões, com destaque para a gestão hídrica e o controle de poluentes atmosféricos.

A operação também depende diretamente de serviços ecossistêmicos essenciais, como a regulação da qualidade do ar, a provisão e regulação da água, a regulação climática e a estabilidade do solo. Esses serviços impactam não apenas a continuidade das atividades industriais, mas também a saúde e o bem-estar de pessoas colaboradoras e da comunidade local. Até o período reportado, não foram identificadas alterações significativas nesses serviços decorrentes das atividades da Companhia.

A SADA Siderurgia adota, ainda, uma abordagem integrada entre clima e biodiversidade, promovendo a redução de emissões atmosféricas, a gestão adequada de resíduos e efluentes, o uso eficiente de água e energia e a manutenção de áreas verdes.

Essa integração permite evitar trade-offs ambientais, assegurando que ganhos de eficiência ou redução de emissões não resultem em impactos negativos sobre a biodiversidade.

Como medida complementar, a organização desenvolve ações de compensação ambiental, incluindo projetos de recomposição da flora (PTRF) e a manutenção de áreas verdes e de vegetação nativa. Essas iniciativas contribuem para a conservação dos ecossistemas e reforçam o compromisso da Companhia com uma atuação ambientalmente responsável e de longo prazo.

Gestão de impacto ambiental do produto

Os componentes metálicos fundidos pela SADA Siderurgia são destinados a clientes industriais e integrados a sistemas maiores, principalmente na cadeia automotiva. Devido à sua natureza, os produtos apresentam impacto ambiental indireto bastante reduzido na etapa *downstream*: eles não demandam consumo significativo de água durante o uso e não geram resíduos com características perigosas sob condições normais de operação.

Ao final de sua vida útil, as peças apresentam elevado potencial de reciclagem, podendo ser reinseridas no ciclo industrial como sucata (matéria-prima secundária), o que fortalece a economia circular e reduz a necessidade de extração primária de novos recursos minerais. Adicionalmente, como parte de seu compromisso climático, a organização monitora e reporta anualmente em seu inventário as emissões indiretas (Escopo 3) associadas ao uso e ao tratamento de fim de vida de seus produtos.

Carta de Encerramento

GRI 2-22

À medida que o Grupo SADA se aproxima de seus 50 anos, reconhecemos uma trajetória marcada pela resiliência, pela capacidade de antecipar transformações e pela construção contínua de valor para a sociedade. O que começou em 1976 como uma pequena operação logística evoluiu para um ecossistema empresarial com mais de 30 empresas, presente em diferentes setores e preparado para enfrentar os desafios de um mundo em constante mudança.

Essa solidez nasce da visão de nosso fundador, Vittorio Medioli, que compreendeu cedo que crescimento econômico e responsabilidade socioambiental precisam caminhar juntos. Muito antes de a sustentabilidade se tornar uma agenda global, o Grupo já investia em iniciativas que conectam produção, inovação e equilíbrio ambiental. Essa é a base que segue orientando nossas decisões estratégicas.

Hoje, negócios como bioenergia, reflorestamento e reciclagem veicular reforçam nosso posicionamento na transição para uma economia de baixo carbono. Na produção de peças fundidas, seguimos avançando na eficiência energética, na gestão responsável dos recursos naturais, na promoção de ambientes de trabalho cada vez mais seguros e no investimento

contínuo em melhorias de processo, contribuindo para a redução de impactos ambientais e para o fortalecimento de nossas operações, conscientes da relevância do setor para o desenvolvimento do país.

Nada disso seria possível sem as mais de 9.000 pessoas que constroem diariamente a história do Grupo SADA. O engajamento interno é o motor da nossa evolução ASG, fortalecendo uma cultura organizacional que integra sustentabilidade às decisões e às práticas cotidianas.

Olhando para o futuro, a Dupla Materialidade orienta nossas prioridades e reafirma nosso compromisso com temas centrais para o setor e para a sociedade, como a descarbonização, a diversidade e a inovação sustentável. Seguiremos ampliando nossa presença em negócios verdes e fortalecendo uma governança cada vez mais transparente e responsável.

Encerramos este ciclo conscientes de que a nossa história foi construída com visão de longo prazo, colaboração e capacidade de adaptação. Com a mesma convicção que nos trouxe até aqui, seguimos em frente – conectando tradição e inovação para gerar valor duradouro e contribuir para um futuro mais sustentável.

“Seguimos em frente com a convicção de que crescimento e responsabilidade caminham juntos, construindo hoje as bases de um futuro mais sustentável.”

Luisa Medioli,
Diretora de Sustentabilidade



8.

SUMÁRIO GRI



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA



GRI usada: GRI 1 - Fundamentos 2021

DECLARAÇÃO DE USO:
A Sada Siderurgia Ltda relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização		Sobre o Relatório O Grupo SADA*	- SADA Siderurgia		3, 9, 12		
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		Sobre o Relatório O Grupo SADA	- SADA Siderurgia		3, 9		
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato		Sobre o Relatório			3		
	2-4: Reformulações de informações						Não Aplicável	Não houve reformulações de informações de períodos de relato anteriores
	2-5: Verificação externa		Sobre o Relatório			3		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		Sobre o Relatório O Grupo SADA	- SADA Siderurgia		3, 9, 12		
	2-7: Empregados		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	8, 10	45		
	2-8: Trabalhadores que não são empregados		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	8	45		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição		Governança	Estrutura de Governança	5, 16	28		
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		Governança	Estrutura de Governança		28		
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança		Governança	Estrutura de Governança	16	28		
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		Governança	Estrutura de Governança	16	28		
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		Governança	Estrutura de Governança		28		
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		Sobre o Relatório Governança	- Estrutura de Governança		3, 28		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-15: Conflitos de Interesse		Governança	Estrutura de Governança	16	28		
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais		Governança	Canais de orientação e relato de preocupações		28, 38		
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Governança	Estrutura de Governança		28, 33		
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Governança	Estrutura de Governança		28, 33		
	2-19: Políticas de remuneração		Governança	Estrutura de Governança		28		
	2-20: Processo para determinação da remuneração		Governança	Estrutura de Governança		28		
	2-21: Proporção da remuneração total anual		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho		45		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		Mensagem da Administração Carta de Encerramento			4, 92		
	2-23: Compromissos de política		Estratégia ASG	Integração ASG nos Negócios		22		
	2-24: Incorporação de compromissos de política		Estratégia ASG	Integração ASG nos Negócios		22		
	2-25: Processos para reparar impactos negativos		Governança	Compliance e Integridade		34, 38		
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		Governança	Compliance e Integridade	16	34, 38		
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos		Governança	Compliance e Integridade		34		
	2-28: Participação em associações		Governança	Compliance e Integridade		34		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders		Estratégia ASG	Abordagem para engajamento de stakeholders		24		
	2-30: Acordos de negociação coletiva		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	8	45		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais		Estratégia ASG	Materialidade		25		
	3-2: Lista de temas materiais		Estratégia ASG	Materialidade		25		
TEMAS MATERIAIS								
Ambiente legal e regulatório								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Governança	Gestão de Riscos		39		
Combate ao trabalho forçado ou compulsório								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Eficiência Operacional e Inovação			42		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		Governança Eficiência Operacional e Inovação	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores	5, 8	40, 42		
Compliance, integridade e práticas anticorrupção								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Governança	Gestão de Risco		39		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção		Governança	Compliance e Integridade	16	34		
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		Governança	Compliance e Integridade	16	34		
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		Governança	Compliance e Integridade	16	34		
Desenvolvimento profissional								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Nossa gente, Nosso Valor			44		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero		Governança	Estrutura de Governança		28		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	4, 5, 8, 10	45		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	3, 5, 8	45		
	401-3: Licença maternidade/paternidade		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	5, 8	45		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	4, 5, 8, 10	45		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	8	45		
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	5, 8, 10	45		
Eficiência energética								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético		73		
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	7, 8, 12, 13	74		
	302-2: Consumo de energia fora da organização				7, 8, 12, 13		Não Aplicável	A SADA Siderurgia não calcula o consumo de energia fora da organização
	302-3: Intensidade energética		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	7, 8, 12, 13	74		
	302-4: Redução do consumo de energia		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	7, 8, 12, 13	74		
	302-5: Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços						Não Aplicável	A empresa não vende produtos com consumo energético próprio mensurável

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Gerenciamento de áreas contaminadas								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental			73		
Gestão ambiental								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		73		
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1: Políticas para interromper e reverter a perda de biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-2: Gestão dos impactos sobre a biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-3: Acesso e repartição de benefícios (Access and Benefit-Sharing)		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-4 :Identificação dos impactos sobre a biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-5: Locais com impactos na biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-6: Causadores diretos da perda de biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-7: Alterações no estado da biodiversidade		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
	101-8: Serviços ecossistêmicos		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade		87		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos	6, 12	83		
	303-2: Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos	6	83		
	303-3: Captação de água		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos	6	83		
	303-4: Descarte de água		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos	6	83		
	303-5: Consumo de água		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos	6	83		
Mitigação de emissões de GEE e Adaptação às mudanças climáticas								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Eficiência Operacional e Inovação			73		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Eficiência Operacional e Inovação Desempenho Ambiental			42, 73		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	3, 12, 13, 14, 15	74		
	305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	3, 12, 13, 14, 15	74		
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	3, 12, 13, 14, 15	74		
	305-4: Intensidade das emissões de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	13, 14, 15	74		
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	13, 14, 15	74		
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozono (ODS)		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	3, 12	74		
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas		Desempenho Ambiental	Emissões e Uso Energético	3, 12, 14, 15	74		
Produtos perigosos								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental			73		
Relacionamento com consumidores e clientes								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Eficiência Operacional e Inovação	Cuidado com o cliente				
Saúde e segurança ocupacional								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança		54		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8	54		
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8	54		
	403-3: Serviços de saúde do trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8	54		
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8, 16	54		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	9	54		
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	3	54		
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8	54		
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	8	54		
	403-9 Acidentes de trabalho		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	3, 8, 16	54		
	403-10 Doenças profissionais		Nossa gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança	3, 8, 16	54		
Temas relevantes								
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		Eficiência Operacional e Inovação		5, 9, 11	42		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais		Impacto Social e Engajamento Comunitário	Cadeia de fornecimento e desenvolvimento local	8	61		
GRI 301: Materiais 2016	301-1: Materiais utilizados por peso ou volume		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos		83		
	301-2: Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos		83		
	301-3: Produtos e suas embalagens reaproveitados		Desempenho Ambiental	Eficiência e Gestão de Recursos		83		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade	3, 6, 11, 12	87		
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade	3, 6, 8, 11, 12	87		
	306-3: Resíduos gerados		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade	3, 6, 11, 12	87		
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade	3, 11, 12	87		
	306-5: Resíduos destinados para disposição		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade	3, 6, 11, 12, 15	87		

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Governança Desempenho Ambiental	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores -		40, 73		
	308-2: Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Governança Desempenho Ambiental"	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores -		40, 73		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	5, 8	45		
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	5, 8, 10	45		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Nossa gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho		45		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho infantil		Governança Eficiência Operacional e Inovação	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores -	5, 8, 16	40, 42		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento		Eficiência Operacional e Inovação			42		
	413-2: Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais		Eficiência Operacional e Inovação			42		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais		Governança	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores	5, 8, 16	40, 61		
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas		Governança	Gestão Socioambiental na Cadeia de Fornecedores	5, 8, 16	40, 61		
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		Eficiência Operacional e Inovação		16	42		

9.

CARTA DE ASSEGURAÇÃO



Uma empresa do

Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA





DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

INTRODUÇÃO

O **Bureau Veritas Quality International (BVQI)**, estabelecido na Alameda Xingu, 350 – Alphaville Industrial, Barueri, São Paulo, 3º andar, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ 72.368.012/0002-65, declara, para os fins devidos, que a **Sada Siderurgia Ltda**, tendo a sua sede localizada na Rodovia BR 496, KM 29 S/N, Nº1 no município da Várzea da Palma - Minas Gerais, CEP 39260 000 Brasil, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 06.069.703/0001-52, fica autorizada a publicar em todos os seus título e sites o trecho da Declaração de Verificação conforme redação a seguir:

“O Bureau Veritas Certification, com base nos processos e procedimentos descritos no seu Relatório de Verificação, declara que para o Relatório de Sustentabilidade da Sada Siderurgia, não existe evidência de que o mesmo não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações da Asseguração, e não tenha sido preparado de acordo com as especificações da ISAE 3000”.

ESCOPO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de Janeiro de 2025 e Dezembro de 2025, seguindo as Diretrizes e Princípios da Global Reporting Initiative (GRI) para Relatórios de Sustentabilidade na versão GRI Standards.

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Sada Siderurgia;



- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de Sada Siderurgia coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Sada Siderurgia.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;

As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

MÉTODO DE TRABALHO

O trabalho se deu a partir das seguintes etapas:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Sada Siderurgia para o período coberto pelo Relatório 2025;
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas da Sada Siderurgia (stakeholders) desenvolvidas pela Sada Siderurgia;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



RESPONSABILIDADES DA SADA SIDERURGIA E DO BUREAU VERITAS

As apresentações de todas as documentações relacionadas ao Escopo foram de inteira responsabilidade da Sada Siderurgia. As auditoras foram responsáveis por verificar e analisar as documentações e ações realizadas de forma remota e, com isso, validar o proposto no escopo.

CONCLUSÃO

Frente ao processo desta asseguuração foi possível confirmar a conformidade com as premissas do GRI. As informações foram analisadas e consideradas consistentes como o escopo e bases das especificações da ISAE 3000.

VALIDADE

Esta Declaração de Asseguuração não possui data de validade. Entretanto, a asseguuração, foi realizada de acordo com o estudo apresentado pela Sada Siderurgia, conduzido no período de 26/05/2026 a 26/06/2026, não podendo ser utilizada para ciclos futuros.

Ressalta-se que, caso haja alguma modificação significativa, inclusão ou exclusão de dados/informações atualmente estabelecidas e validadas em relação ao escopo desta Declaração, deve-se realizar nova asseguuração.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas é uma Sada Siderurgia independente, com mais de 197 anos de experiência em verificação de Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado, garantindo conformidade ética, profissional e legal. Sua equipe atua de forma independente, sem vínculo com a Sada Siderurgia. Além disso, aplica um Código de Ética rigoroso para assegurar altos padrões de integridade e profissionalismo.

Ao final do processo e Asseguuração foram gerados Relatórios Detalhados de Asseguuração, mantidos como registro em nosso Sistema de Gestão.

BV_C2_Internal

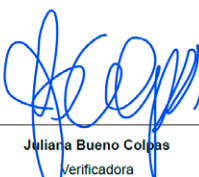
3

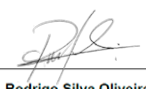


CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 26 de junho de 2026


Juliana Bueno Colpas
/verificadora
Bureau Veritas Quality International


Rodrigo Silva Oliveira
Gerente de Operações de Sustentabilidade
Bureau Veritas Quality International

BV_C2_Internal

4

10.

ANEXOS



Uma empresa do



Relatório de
Sustentabilidade
2025

SIDERURGIA



Certificações

CERTIFICADO N. TS/3301/04 CERTIFICATE No.

CERTIFICAMOS QUE O SISTEMA DE GESTÃO DE QUALIDADE DE
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

SADA SIDERURGIA LTDA

ROD BR 496, KM 29 - S/N - PREDIO N1 - DAS INDÚSTRIAS, 39.260-000 VÁRZEA DA PALMA (MG) BRASIL

NAS SEGUINTE UNIDADES OPERACIONAIS / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS
USI: P4X5CC - ROD BR 496, KM 29 - S/N - PREDIO N1 - DAS INDÚSTRIAS, 39.260-000 VÁRZEA DA PALMA (MG) BRASIL

E NA SEGUINTE EXTENSÃO DE UNIDADE / AND IN THE FOLLOWING SITE EXTENSION
USI: 64X6GF - R. RICARDO MEDIOLI, 480 - CDI 35701-618 SETE LAGOAS BRASIL

I LOCAIS REMOTOS CONFORME ANEXO 1 / AND REMOTE LOCATIONS AS FOR ANNEX 1
ENCONTRA-SE EM CONFORMIDADE COM A NORMA E COM OS REQUISITOS DO ESQUEMA
IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD AND THE SCHEME REQUIREMENTS

IATF 16949:2016

PARA A(S) SEGUINTE(S) ATIVIDADE(S) / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

FUNDIÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR.

CASTING OF PIECES ON GREY AND NODULAR IRON.

Foram auditados de acordo com as "Regras do esquema de certificação IATF 16949 - 5ª edição Novembro de 2016"
Having been assessed in accordance with "IATF 16949 certification scheme rules - 5th Edition November 2016"

A validade deste certificado depende do resultado de uma auditoria anual/semestral e de uma auditoria completa, a cada três anos, realizada no Sistema de Gestão

The validity of this certificate is dependent on an annual/six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

Emissão
Issue date

19.07.2024

Validade
Expiry date

18.07.2027

Paolo Teramo
Certification Compliance &
Technical Support, Senior Director



RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

CISQ AUTOMOTIVE
Consortio di Organismi di
Certificazione Italiani dei
sistemi di gestione aziendale
accreditato IATF



IAF-17

Para informações referentes
à validade deste certificado
visite o site www.rina.org

For information concerning
validity of the certificate, you
can visit the site
www.rina.org

Consortio CISQ
Automotive Via Velleia 2 - c/o Istituto Italiano dei
Plastici Srl 20900 Monza - MB
ESTE CERTIFICADO É EMITIDO EM CONFORMIDADE COM OS
REGLAMENTOS IATF
THIS CERTIFICATE IS ISSUED IN CONFORMITY WITH THE IATF RULES

REQUISITOS NÃO APLICÁVEIS:
8.3 - PROJETO DE PRODUTO
NOT APPLICABLE REQUIREMENTS:
8.3 - PRODUCT DESIGN



Certificado IATF n.
IATF Certificate n. **0532083**

Para informações referentes à validade deste
certificado visite o site www.iatfglobaloversight.org
For information concerning the validity of the certificate,
you can visit site www.iatfglobaloversight.org



CERTIFICADO

No. QMS-02537

Certificamos que o Sistema de Gestão na
SADA SIDERURGIA LTDA

em

Rod. BR 496, Km 29, S/N - Prédio N 1 - Bairro das
Indústrias, Várzea da Palma MG 39260-000 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ISO 14001:2015
Sistema de Gestão Ambiental

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: 17

Produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, destinada ao segmento
automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco,
para a indústria de mineração e cimenteira.

Este certificado é válido de **16/12/2025** até **15/12/2028**

Data de certificação inicial: **28/07/2020**

Data de emissão: **16/12/2025**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que
será monitorado pela QMS Certification.



Neifer Franca, Chief Executive Officer



QMS CERTIFICATION | Avenida Fagundes Filho, 145 - 31/32 SP | BR
Para verificar a validade do certificado, acesse: <https://www.iactsearch.org>



CERTIFICADO

No. QMS-01932

Certificamos que o Sistema de Gestão na

SADA SIDERURGIA LTDA
em

Rod. BR 496, Km 29, S/N - Prédio N 1 - Bairro das Indústrias,
Várzea da Palma MG 39260-000 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e
considerado em conformidade com os requisitos da norma:

ISO 37301:2021
Sistemas de Gestão de Compliance

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A

Sistema de Gestão Compliance com foco em ESG, limitado a: Eixo E - Ambiental (Eficiência
energética, Gestão de efluentes, Gestão de resíduos e Produtos perigosos), Eixo S - Social (Respeito
aos direitos humanos, Políticas e práticas de diversidade e equidade, Saúde e segurança
ocupacional, Relacionamento com os fornecedores) e Eixo G - Governança (Propósito e estratégia
em relação à sustentabilidade, Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção e
Relatórios ESG de sustentabilidade e/ou relato integrado), na produção de peças fundidas em ferro
cinzento e nodular, brutas ou usinadas destinada ao segmento automotivo. Peças fundidas para o
ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco, para a indústria de mineração e cimenteira.

Este certificado é válido de **23/12/2024** até **23/12/2027**

Data de certificação inicial: **23/12/2024**

Data de emissão: **23/12/2024**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão,
que será monitorado pela QMS Certification.



Neifer Franca, Chief Executive Officer



QMS CERTIFICATION | Avenida Fagundes Filho, 145 - 31/32 SP | BR
Para verificar a validade do certificado, acesse: <https://qms-certification.com/validity>

Certificações



CERTIFICADO

No. QMS-02538

Certificamos que o Sistema de Gestão na
SADA SIDERURGIA LTDA

em

Rod. BR 496, Km 29, S/N - Prédio N 1 - Bairro das
Indústrias, Várzea da Palma MG 39260-000 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ISO 45001:2018
**Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança
Ocupacional**

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: 17
Produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, brutas ou unidas destinada ao
segmento automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em
ferro branco, para a indústria de mineração e cimenteira.

Este certificado é válido de **16/12/2025** até **15/12/2028**
Data de certificação inicial: **25/03/2023**
Data de emissão: **16/12/2025**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que
será monitorado pela QMS Certification.



Neifer Franca, Chief Executive Officer



QMS CERTIFICATION | Avenida Fagundes Filho, 145 - 31/32 SP | BR
Para verificar a validade do certificado, acesse: <https://www.iafcertsearch.org>



CERTIFICADO

No. QMS-02540

Certificamos que o Sistema de Gestão na
SADA SIDERURGIA LTDA

em

Rod. BR 496, Km 29, S/N - Prédio N 1 - Bairro das
Indústrias, Várzea da Palma MG 39260-000 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ABNT NBR ISO 50001:2018
Sistema de Gestão de Energia

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A
Produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, destinada ao segmento
automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco,
para a indústria de mineração e cimenteira.

Este certificado é válido de **16/12/2025** até **15/12/2028**
Data de certificação inicial: **16/12/2025**
Data de emissão: **16/12/2025**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que
será monitorado pela QMS Certification.



Neifer Franca, Chief Executive Officer



QMS CERTIFICATION | Avenida Fagundes Filho, 145 - 31/32 SP | BR
Para verificar a validade do certificado, acesse: <https://www.iafcertsearch.org>

CERTIFICAÇÃO LIXO ZERO



99,7%

ÍNDICE DE BOAS PRÁTICAS



CERTIFICAÇÃO
LIXO ZERO

SADA Siderurgia
99,7 % de desvio de aterro e incineração
Várzea de Palma | MG
Validade - Setembro 2026

INDÚSTRIA LIXO ZERO

"Gestão de resíduos alinhada aos princípios da economia circular e às práticas ASG, promovendo um futuro
mais sustentável."



Rodrigo Sabatini
Instituto Lixo Zero Brasil

Documento assinado digitalmente
PAULA FERNANDA BAETA DE SOUZA CARDOSO
Data: 15/12/2025 15:12:40 -0300
Verifique em: <https://verificador.lixozero.br>

Paula Baeta Cardoso
Auditora Lixo Zero

Documento assinado digitalmente
WENENSON ALKIMIM SILVA
Data: 15/12/2025 17:23:00 -0300
Verifique em: <https://verificador.lixozero.br>

Wenenson Alkimim Silva
Coordenador de SGI

Documento assinado digitalmente
PAULO SAINT CLAIR DE SOUZA BATISTA
Data: 15/12/2025 17:20:17 -0300
Verifique em: <https://verificador.lixozero.br>

Pablo Saint' Clair
Gerente de SGI / ESG

INSTITUTO
LIXO ZERO
BRASIL

ZeroWaste
INTERNATIONAL ASSOCIATION

Certificações



CERTIFICADO DE CONFORMIDADE
Conformity Certificate

Nº 579.008/25

A ABNT concede o Certificado de Conformidade de ESG à empresa:
ABNT grants the Conformity Certificate of ESG to the company:

Sada Siderurgia LTDA
CNPJ: 03.023.840/0001-68

Implementado para a(s) atividade(s) de:
Implemented for the following activity(ies):

Produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, destinada ao segmento automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco, para a indústria de mineração e cimenteira

Exercida(s) na unidade localizada em:
Exerted in the unit located in:

**Rodovia BR 496, Km 29, Prédio Nº 1, Bairro das Indústrias - CEP: 39.260-000
VARZEA DA PALMA/ Minas Gerais - Brasil**

Atendendo aos requisitos dos documentos:
Meeting the requirements of the documents:

**PE-487 – Procedimento para Certificação ESG
RQ-254 – Planilha de autoavaliação ESG**

Elaborados de acordo com a:
Prepared in accordance with:

ABNT PR 2030-1:2024

Primeira concessão: 04/11/2025
First concession:

Período de validade:
Validity period:

04/11/2025 a 04/11/2028

Rio de Janeiro, 04 de novembro de 2025

Guy Advocat
Gerente de Certificação de Sistemas
Systems Certification Manager

Este certificado é suportado por contrato de atendimento à Norma e procedimentos da ABNT. Sua validade pode ser confirmada no seguinte endereço eletrônico: www.abnt.org.br.
This certificate is sustained by a contract of compliance with ABNT Standard and procedures and, when presented in a non-digital form, it is only valid in the original and with the ABNT interlock in dry relief, will be valid only its original form and with the ABNT stamp in dry high-relief, duly signed by the Systems Certification Manager its validity may be confirmed at the following electronic address: www.abnt.org.br.

ABNT Associação Brasileira de Normas Técnicas
Av. Treze de Maio, 13 - 28º Andar - Centro - **Rio de Janeiro - RJ** - CEP 20031-901
Rua Conselheiro Nebras, 1131- Campos Eliseos - **São Paulo - SP** - CEP 01203-002

Rev.: 01





Certificate Of Conformance

This is to certify that the Social Accountability Management System of:

SADA SIDERURGIA LTDA.

Rodovia BR 496 - Km 29 - S/N
Várzea da Palma MG
39260-000
Brazil

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:

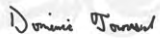
SA 8000:2014

The Social Accountability Management System is applicable to:

Produção de peças fundidas em ferro cinzento e nodular, brutas ou usinadas destinada ao segmento automotivo. Peças fundidas para o ramo ferroviário e corpos moedores em ferro branco, para a indústria de mineração e cimenteira.

Production of gray and nodular iron castings, raw or machined, for the automotive segment. Cast parts for the railway industry and white iron grinding bodies for the mining and cement industry.

Certificate No:	66822
Certification Date:	05 NOV 2024
Effective Date:	05 NOV 2024
Expiration Date:	04 NOV 2027
Revision Date:	05 NOV 2024



Dominic Townsend, President



This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with ABS Quality Evaluations, Inc. 1701 City Plaza Dr Spring, TX 77389 USA requirements for management system certification. It is contingent upon prompt, written notification to ABS Quality Evaluations, Inc. of significant changes to the management system or components thereof. Validity may be confirmed by accessing the website (www.abs-ve.com) or scanning the code to the right with a smartphone. For certificates issued in the People's Republic of China information may also be verified on the Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China's website (www.cnca.gov.cn). The certificate remains the property of ABS Quality Evaluations, Inc. to whom it must be returned upon request.

Copyright as of the Effective Date, ABS Quality Evaluations, Inc. All rights reserved. Rev1

Page 1 of 1

ABS Quality Evaluations Certification

Uma empresa do Grupo SADA • 108

CRÉDITO

A elaboração deste Relatório de Sustentabilidade contou com a contribuição de diferentes áreas estratégicas da companhia e com o envolvimento da alta liderança na validação e aprovação do conteúdo final. O processo foi marcado pelo diálogo transversal, consolidação técnica das informações, alinhamento às diretrizes corporativas e às melhores práticas de reporte.

O trabalho de articulação entre as áreas, a coleta de informações e a consolidação dos conteúdos foi conduzido pela área de Sustentabilidade do Grupo SADA.

CONSULTORIA GRI, CONTEÚDO, PROJETO GRÁFICO

Este material foi desenvolvido pela Beon, consultoria especializada em sustentabilidade estratégica, responsável pela consultoria GRI, pela produção de conteúdo, bem como a edição editorial, o projeto gráfico e o design.

Beon – Sustentabilidade que Gera Valor

IMAGENS

As imagens utilizadas neste relatório são de autoria do Grupo SADA, provenientes de seu banco institucional de imagens e materiais de divulgação.



Relatório de
Sustentabilidade
2025 SIDERURGIA

SADA SIDERURGIA LTDA.

Rodovia BR 496, Km 29, s/nº,
Prédio nº 1, Bairro das Indústrias, CEP
39.260-000, município de Várzea da
Palma, estado de Minas Gerais, Brasil.

© Grupo SADA 2025 • Todos os direitos reservados.