

MOVIDO A GÁS



# Relatório de Sustentabilidade 2025

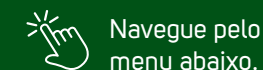
TRANSPORTE & LOGÍSTICA





Relatório de  
Sustentabilidade  
**2025** TRANSPORTE & LOGÍSTICA

# Sumário



## Sobre o Relatório

## Mensagem da Administração

## Grupo SADA - 50 anos

## Destaques do Ano

<b>1. Grupo SADA: Transporte &amp; Logística</b>	<b>10</b>
Trajectoria e Ecossistema de Negócios	11
Empresas do Grupo SADA	13
Transporte e Logística (T&L)	14
DNA SADA: Missão, Visão, Valores	15
Presença nacional e internacional	16
Mérito legitimado pelo mercado	18
Prêmios e Reconhecimentos em 2025	20
<b>2. Estratégia ASG</b>	<b>23</b>
Integração ASG nos Negócios	25
Visão de Futuro e SADA 50+	25
Dupla Materialidade	26

<b>3. Governança</b>	<b>28</b>
Estrutura de Governança	32
Compliance e Integridade	37
Gestão de Riscos	43

<b>4. Eficiência Operacional e Inovação</b>	<b>48</b>
Soluções Logísticas Integradas	49
Desempenho e Resultados Operacionais	50
Negócios Verdes	52
Investimentos em Modernização	53

<b>5. Nossa Gente, Nosso Valor</b>	<b>55</b>
Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho	56
Saúde e Segurança	62
Capacitação e Educação	68
Diversidade, Equidade e Inclusão	71

<b>6. Impacto Social e Engajamento Comunitário</b>	<b>77</b>
Investimento Social	79
Fundação Mediolì	86

<b>7. Desempenho Ambiental</b>	<b>89</b>
Emissões	91
Eficiência energética	93
Gestão de Recursos Hídricos	95
Gestão de Resíduos na Cadeia de Valor	97

<b>Carta de Encerramento</b>	<b>103</b>
------------------------------	------------

<b>8. Sumário GRI</b>	<b>104</b>
-----------------------	------------

<b>9. Carta de Asseguração</b>	<b>117</b>
--------------------------------	------------

# Sobre o relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14



Em seu compromisso com a consolidação da agenda ASG em toda a operação, o Grupo SADA apresenta os principais resultados e iniciativas no segmento de Transporte e Logística, no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025. O Relatório de Sustentabilidade consolida informações das empresas SADA Transportes e Armazéns, Brazul e Transzero, selecionadas com base em critérios de maturidade na gestão de dados e de representatividade operacional das atividades reportadas.

O conteúdo foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), amplamente utilizadas ao redor do mundo para o reporte de informações ambientais, sociais e de governança. A definição dos temas reportados resultou do processo de Dupla Materialidade, conduzido de forma a contemplar, de maneira transversal, as

atividades de todas as empresas do segmento de Transporte e Logística (T&L). Os indicadores socioambientais e de governança foram consolidados sem ajustes proporcionais relativos a participações minoritárias.

O documento apresenta o contexto institucional e operacional do Grupo SADA, abordando sua trajetória e a evolução de seu portfólio, incluindo as aquisições da Manatil Uruguai (Transporte e Logística) e da Greencar (Indústria), realizadas em 2025. Os indicadores de desempenho socioambiental e de governança desses ativos são unificados gradualmente, acompanhando o cronograma de integração operacional.

O Grupo SADA é uma organização constituída sob a forma jurídica de sociedade empresária de capital fechado, registrada conforme a legislação brasileira vigente.

Tem sede no município de Betim, em Minas Gerais, presença em mais de 50 municípios brasileiros e operações internacionais na Argentina, no Chile e no Uruguai. É formado por mais de 30 empresas e atua em 10 segmentos econômicos.

A Alta Administração é a instância final responsável pela análise e aprovação das informações relatadas, incluindo a validação dos temas materiais. O Relatório de Sustentabilidade passou por verificação externa independente, realizada pela BUREAU VERITAS, o que assegura a conformidade do conteúdo com os requisitos das Normas GRI.

Para informações adicionais ou esclarecimentos sobre o Relatório de Sustentabilidade, entre em contato com: [responsabilidadesocial@sada.com.br](mailto:responsabilidadesocial@sada.com.br).



**Vittorio Medioli,**  
Presidente.

# Mensagem da administração

GRI 2-22

> A poucos passos do nosso cinquentenário, em 2026, é natural lembrar de onde viemos. Começamos pequenos, com poucas mãos e um grande propósito de servir com integridade, fazer bem-feito e cuidar das pessoas. Atravessamos décadas sempre em movimento, fiéis à nossa essência de evoluir, empreender, diversificar e transformar.

Chegamos a este momento mais experientes, mais diversos e conscientes da responsabilidade que acompanha o crescimento. Celebrar 50 anos é, para nós, honrar quem construiu essa história e afirmar o espírito que guia o próximo capítulo:

**a gente se move para liderar o futuro.**

Nos últimos anos, aprimoramos nossos mecanismos de escuta. O diálogo com equipes, clientes, redes de fornecimento e comunidades orienta uma atuação responsável, com base na segurança operacional, na ética inegociável em nossas relações e na promoção de um ambiente inclusivo. Nesse contexto, o processo de Dupla Materialidade estrutura a identificação dos temas mais relevantes, integrando os impactos da organização e os riscos e oportunidades do negócio. Para nós, a eficiência só é real quando caminha lado a lado com o desenvolvimento humano e a geração de impacto social positivo.

O ano de 2025 foi marcado por expansão estratégica e tecnológica. Ampliamos nossa presença no Mercosul com a aquisição da Manatil, no Uruguai, e avançamos na transformação digital com a implementação da nossa Torre de Controle. Esse amadurecimento nos prepara para um novo marco em 2026, alavancado pela nova operação da Igarapé Reciclagens (IGAR), reafirmando nossa vocação para a economia circular.

Progredimos na gestão climática estruturada em dados para sustentar a ambição de liderar a descarbonização logística. Pelo terceiro ano, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol atesta a transparência de nosso inventário auditado. Entre o aprendizado com a frota a GNV e o destaque na 30ª Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas (COP30), consolidamos nossa posição como referência da Confederação Nacional do Transporte (CNT) em matriz de baixo carbono.

Neste ciclo, fortalecemos a gestão integrada de saúde, segurança e bem-estar por meio de iniciativas voltadas à capacitação e à sensibilização de riscos psicossociais. Ao ampliar o acesso à informação e estimular o diálogo qualificado sobre o tema, o projeto reforça nossa abordagem preventiva, fortalece a cultura de segurança e contribui para a preparação das lideranças e das equipes diante dos desafios contemporâneos do ambiente de trabalho.

No campo social, atingimos números recordes em voluntariado corporativo e investimos mais de R\$15,7 milhões em iniciativas sociais em 2025. Nossa atuação considera as estradas brasileiras como área de influência direta, por isso buscamos gerar impacto positivo ao redor dos locais por onde transitamos. Priorizamos a proteção de crianças, jovens e mulheres nas estradas e nas comunidades onde atuamos, transformando nossa área de influência em uma rede de proteção.

**“Para sustentar essa visão, praticamos diariamente quatro atitudes que orientam nossas escolhas: coragem para melhorar o que precisa ser melhorado; consistência na execução; colaboração entre áreas e parceiros; e cuidado genuíno com as pessoas e com o entorno.”**

Olhando para trás, tivemos grandes avanços sustentados por uma governança que integra estratégia, gestão de riscos e responsabilidade socioambiental às decisões do negócio. Olhando para frente, reconhecemos que o mundo muda rápido e impõe desafios cada vez mais complexos. Dessa forma, nossa visão é clara: ser referência em logística automotiva e de carga geral, combinando excelência operacional com impacto positivo mensurável.

Este Relatório de Sustentabilidade reafirma nosso compromisso com a transparência e a evolução do negócio. Além disso,

registra histórias de pessoas e iniciativas que transformam as comunidades onde atuamos e compartilha aprendizados adquiridos e desafios enfrentados ao longo dessa jornada.

Convido você a conhecer esta jornada. O que nos trouxe aos 50 anos foi o trabalho de muitas mãos; o que nos levará adiante é o propósito compartilhado de gerar valor de forma sustentável, humana e duradoura.

Com orgulho e esperança,

**Vittorio Medioli,**  
Fundador e Presidente — Grupo SADA.



A gente se move  
para liderar o futuro.



O início de uma  
grande jornada

1976

Vittorio Medioli  
chega ao Brasil e  
funda a SADA  
Transportes.



Expansão e  
diversificação

1980

1987  
Início de operação da  
DEVA Veículos.

1988  
Expansão em  
transporte com a  
AutoService.

1989  
Fundação da  
Sempre Editora.

1990  
Criação da  
Fundação Medioli.



Impacto social e  
novas aquisições

1990

1991  
Aquisição da  
DACUNHA.

1995  
Inauguração  
da MATRAN.

1996  
Lançamento do  
jornal O Tempo.

1999  
Início de operação da  
SADA Logística.

1999  
Em "joint-venture"  
estabelecemos a OMR  
Componentes no Brasil.



Período de  
aceleração dos  
negócios

2000

2003  
Entrada em  
operação da  
Brazil Prologis.

2003  
Expandimos  
atuação na  
Argentina  
com a ELTA  
Transportes.

2003  
Expansão no  
segmento de  
concessionárias  
, com a  
DEVA FIAT.

2003  
Criação  
da SADA  
Bioenergia.

2006  
Criação do  
SADA Vôlei.

2004  
Lançamento  
da SADA  
Siderurgia.

2004  
Início de operação da  
SADA Centro-Oeste.



Presença nacional  
e energia  
sustentável

2010

2010  
Início de operação  
da Jalba Energética.

2009  
Incorporação das  
empresas TNORTE,  
Brazul e Transzero.

2007  
Início da SADA  
Combustíveis.

2007  
Expansão na  
produção de etanol  
com a BERG e  
EBER Bioenergia.

2013  
Incorporação  
da DACUNHA  
Nordeste.

2021  
Criação do  
DATATempo.

2021  
Aquisição da CP2  
Pesquisas.

2021  
Criação da SADA  
Reflorestamento.



Novo ciclo de  
expansão

2020

2026  
Inauguração  
da IGAR.

2025  
Aquisição da  
Manatit, no  
Uruguai.

2025  
Aquisição da  
Greencar.

# Destques do Ano

Sustentabilidade e eficiência ambiental

**R\$ 45,6  
milhões**

investidos na expansão  
e na modernização da  
frota com caminhões  
padrão Euro 5 e Euro 6

**ATÉ 97%**  
de reciclabilidade

Índice alcançado pelo centro de  
reciclagem IGAR, reforçando a  
estratégia de economia circular

**32 CARRETAS**  
movidas a GNV

A frota que opera com Gás  
Natural Veicular dobrou em  
relação ao ano ANTERIOR

**100%** de energia elétrica  
compensada

Todo o consumo de energia elétrica das operações  
de Transporte e Logística (Escopo 2) foi integralmente  
compensado por meio de certificados I-REC

**EMPRESAS CERTIFICADAS  
NO REPORTE  
DE EMISSÕES**

18 empresas do Grupo  
possuem inventário de  
emissões completo com  
Selo Ouro do GHG Protocol



## Destaques do Ano

### Crescimento e desempenho operacional

**+20%**

**em carga geral**

Crescimento do segmento em 2025, com mais de 367 mil toneladas transportadas

**+17%**

**na frota total**

Expansão acompanhada por 11% de crescimento na receita de frota própria

**novo mercado de  
R\$ 1,6 BILHÃO**

A aquisição da Greencar ampliou a atuação do Grupo para o segmento de customização veicular



### Pessoas, segurança e impacto social

**+ de 15,7  
MILHÕES**

**dedicados a investimento social**

Recursos destinados a projetos e iniciativas sociais ao longo do ano

#### Impacto Social

**516.729  
pessoas alcançadas**

em 113 cidades distribuídas por 14 estados brasileiros

**601 manifestações  
por ano**

O Canal de Integridade consolida-se como ferramenta de confiança e de escuta ativa

**100% DA FROTA  
PRÓPRIA  
COM TELEMETRIA E  
EXPANSÃO DE VÍDEO**

Frota própria totalmente monitorada, com 43% já equipada com vídeo-telemetria e sensores de fadiga, e expectativa de atingir 100% de cobertura tecnológica até 2026

**90% DOS  
COLABORADORES**

**treinados no primeiro dia**

Integração com foco em ética e conduta desde o início da jornada

**-45% em acidentes  
com afastamento**

Resultado do projeto Operar Seguro no primeiro semestre de 2025



# 1. GRUPO SADA: TRANSPORTE & LOGÍSTICA



# Grupo SADA: Trajetória e Ecossistema de Negócios

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

## O Grupo SADA consolida uma trajetória de pioneirismo iniciada em Contagem (MG) no ano de 1976

➤ Fundada pelo empresário Vittorio Medioli, a companhia nasceu como uma operação logística de pequeno porte voltada à crescente demanda da indústria automotiva em Minas Gerais na década de 1970, período marcado pela expansão do setor para além das fronteiras industriais de São Paulo, contribuindo para a transformação do cenário logístico regional. Ao longo dos anos, a iniciativa empreendedora que deu origem à empresa evoluiu para um ecossistema de negócios robusto, sustentado pela eficiência operacional e pelo compromisso com o desenvolvimento regional.

Atualmente, o Grupo SADA constitui um ecossistema multissetorial formado por mais de 30 empresas, com atuação em 10 segmentos econômicos. Com sede em Betim (MG), o Grupo mantém presença em países da América Latina e em mais de 50 cidades brasileiras, reunindo mais de 9 mil pessoas colaboradoras. Reconhecido como o maior grupo de logística automotiva do continente, também atua em setores estratégicos que contribuem para a diversificação de suas operações.

Líder na logística de veículos na América do Sul, o Grupo detém experiência consolidada ao longo de quase cinco décadas e forte presença nos principais corredores automotivos. Atua na indústria há mais de 25 anos com empresas como a joint venture OMR, especializada em componentes automotivos, e a SADA Siderurgia, especializada em fundição de alta precisão.



A companhia mantém uma trajetória consistente de investimentos em iniciativas que integram a descarbonização e o desenvolvimento de novos modelos de negócio. Com mais de duas décadas de atuação em reflorestamento, possui sob gestão mais de 29 mil hectares de área total, sendo aproximadamente 50% florestas plantadas. Em 2025, a aquisição de sete novas fazendas ampliou a capacidade de produção de biomassa e de mudas.

O setor de biocombustíveis acelera sua expansão com a adaptação das duas usinas de etanol de cana para a modalidade "flex", o que permitirá a produção de etanol de milho, diversificando a matriz energética. O compromisso com a economia circular é consolidado pela IGAR, pioneira na reciclagem de veículos e de sucata metálica no país, que fecha o ciclo de reaproveitamento automotivo e posiciona a companhia na vanguarda da sustentabilidade industrial.

Complementando a base operacional em logística e seus negócios orientados à transição sustentável, o Grupo SADA atua de forma diversificada. Além das redes de concessionárias, mantém operações em Comunicação de alcance nacional por meio da plataforma integrada de mídia O TEMPO. Também investe no Esporte, com a equipe de vôlei mais vitoriosa do país, e no Terceiro Setor, por meio da Fundação Mediolí, com foco no desenvolvimento da primeira infância e na assistência social.

## PORTFOLIO GRUPO SADA

<b>TRANSPORTE E LOGÍSTICA</b>	Maior operador de logística automotiva da América Latina	SADA Transportes e Armazenagens (desde 1976): empresa de origem do Grupo, atua em logística, armazenagem e operações portuárias para os setores automotivo e de carga geral.
		Brazul: adquirida em 2009, pioneira no transporte de veículos em carretas.
		Transzero: referência no transporte de veículos, também incorporada em 2009.
		Outras empresas: SADA Transportes (Centro-Oeste), SADA Logística (Nordeste), Dacunha, Elta Transportes, Manatil e AutoService.
<b>CONCESSIONÁRIAS</b>	Forte atuação em Minas Gerais	Fiat DEVA: linha completa de veículos leves da marca.
		IVECO DEVA: veículos pesados para a América Latina.
<b>INDÚSTRIA</b>	Componentes automotivos e transformação de materiais	SADA Siderurgia: fundição de componentes em ferro para os setores automotivo, mineração e cimento.
		OMR Brasil: joint venture líder na fabricação de componentes automotivos.
		Matran: fabricação de cabines, carrocerias, reboques e estruturas metálicas.
<b>COMUNICAÇÃO</b>	Liderança no setor de mídia em Minas Gerais	Sempre Editora: responsável pelos jornais O TEMPO e Super Notícia.
		Portal O TEMPO: entre os 10 sites de mídia mais acessados do Brasil.
		Outros negócios: O TEMPO Betim, O TEMPO Serviços Gráficos e Datatempo.
<b>ENERGIA</b>	Produção de biocombustíveis e energia limpa	SADA Bioenergia e EBER Bioenergia e Agricultura: produção de etanol e cogeração de energia a partir da biomassa de cana-de-açúcar.
		SADA Combustíveis: comercialização e distribuição de combustíveis.
		Jaíba Energética Ltda.: integra a vertical de energia do Grupo.
<b>SILVICULTURA</b>	Negócios verdes e sustentabilidade florestal	SADA Reflorestamento e SADA Madeiras: gestão de florestas plantadas.
		BERC Reflorestamento: cultivo de mogno e cedro com possibilidade de projetos de geração de créditos de carbono.
<b>RECICLAGEM E ECONOMIA CIRCULAR</b>		IGAR Reciclagens: o maior centro de reciclagem integrada automotiva do país.
<b>TERCEIRO SETOR (ATUAÇÃO SOCIAL)</b>		Fundação Mediolí: apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade.
		Núcleo Infantil Anna Mediolí: atendimento integral à primeira infância.
<b>ESPORTE</b>		SADA Cruzeiro Vôlei: equipe mais vitoriosa do vôlei brasileiro, com múltiplos títulos nacionais e internacionais.
		Escolinhas de vôlei: mais de vinte núcleos esportivos de incentivo à prática de vôlei para crianças e adolescentes.

# Empresas do Grupo SADA

Ao lado, detalhamos o portfólio completo que compõe este ecossistema multissetorial e sustenta a resiliência do Grupo.



## Transporte e Logística



## Indústria



## Serviços



## Energia



## Concessionárias



## Reciclagem



## Comunicação



## Esporte



## Terceiro Setor



## Silvicultura



# Transporte e Logística (T&L)

O setor de Transporte e Logística (T&L) é o negócio central do Grupo SADA. Reconhecido pela excelência operacional, essa vertical é responsável por soluções integradas e eficientes que atendem às demandas do transporte automotivo e de carga geral no Brasil e no Mercosul.

Como o maior operador de logística automotiva da América Latina, atende montadoras, locadoras e frotistas com soluções completas de transporte inbound e outbound. Conta com uma infraestrutura de pátios e edifícios-garagem com capacidade superior a 120 mil veículos, o que assegura a preservação dos ativos.

A versatilidade da operação avançou em 2025, com crescimento no segmento de carga geral e o transporte de mais de 367 mil toneladas. Esse desempenho reflete uma estratégia consistente de diversificação, com maior presença nos setores de café, alimentos e bebidas, além de uma atuação consolidada nas áreas de siderurgia, mineração, energia, papel e celulose.

A busca pela sustentabilidade tem sido um motor de eficiência operacional, apoiada na transição gradual da frota para alternativas de

menor intensidade de carbono, com mais de 30 veículos movidos a GNV (Gás Natural Veicular).

Essa transição é complementada com o investimento de R\$45,6 milhões na modernização da frota para o padrão Euro 5 e Euro 6, de forma a reduzir drasticamente as emissões de poluentes.<sup>1</sup>

Empresas de Transporte e Logística que compõem esse Relatório:



1. Leia mais sobre os investimentos em descarbonização da frota no Cap. 6. Eficiência Operacional e Inovação.

## DNA SADA

O DNA SADA expressa nossa forma de ser, pensar e agir. É ele que nos move rumo à inovação, à diversidade e à transformação.

Nossa identidade se traduz em valores que nos motivam a impactar positivamente o mundo ao nosso redor. Atuamos com compromisso, olhando para o futuro e promovendo uma sociedade mais justa e sustentável.

### Somos uma empresa diversificada, dinâmica e comprometida

Comprometimento define nossa relação com clientes, pessoas colaboradoras, meio ambiente e sociedade. Colocamos o ser humano no centro de nossas ações, com propósito e responsabilidade.

### Acreditamos na melhoria constante

Adotamos uma gestão moderna, eficiente e responsável, pronta para enfrentar desafios e superar adversidades.

### Movemos o presente, acreditando no futuro

Oferecemos soluções inovadoras para o setor industrial, com consciência ambiental e foco nas necessidades das pessoas.

### Buscamos relevância e transformação

Trabalhamos para gerar impacto positivo por meio de informação de qualidade, incentivo ao esporte e responsabilidade socioambiental.



## MISSÃO

Contribuir para a melhoria do ambiente em que vivemos, desbravando novos horizontes com inovação e oferecendo produtos e serviços de forma sustentável. Queremos inspirar, gerar valor e ser um espaço de transformação para a sociedade.



## VISÃO

Consolidar nossa posição como referência no Brasil e na América Latina em todos os setores em que atuamos, com foco no cliente, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.

## VALORES QUE GUIAM AS DECISÕES DO GRUPO SADA



**QUALIDADE**  
**EFICIÊNCIA**  
**CRIATIVIDADE**  
**INOVAÇÃO**  
**RESPONSABILIDADE**  
**DIVERSIDADE**  
**OUSADIA**



# Presença nacional e internacional

Sede em

**BETIM** (MG)

Presença em

**50 CIDADES**  
BRASILEIRAS

atua em

**10** SEGMENTOS  
ECONÔMICOS

SEGMENTO DE  
TRANSPORTE & LOGÍSTICA

**45** unidades  
operacionais ativas

**28** cidades  
brasileiras

**11** estados  
do Brasil

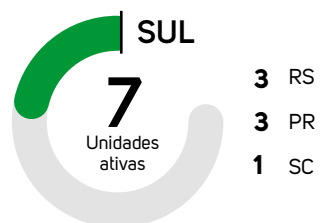
UNIDADES OPERACIONAIS  
POR EMPRESA

Sada Transportes **18**

Brazul **17**

Transzero **10**

TRANSPORTE & LOGÍSTICA  
DISTRIBUIÇÃO REGIONAL



## Presença nacional e internacional

### INFRAESTRUTURA

Pátios e edifícios-garagem com capacidade para armazenar mais de 120 mil veículos. Frota composta por mais de 3.000 equipamentos (próprios e de terceiros).

#### Terminais de Carga Geral

Betim (MG): 32.000 m<sup>2</sup>

São Bernardo do Campo (SP): 72.000 m<sup>2</sup>

Rio de Janeiro (RJ): 11.000 m<sup>2</sup>

Itaguaí (RJ): 36.500 m<sup>2</sup>

#### Operações Portuárias

Portos nas cidades de Rio de Janeiro, Itaguaí (RJ), Vitória (ES) e Santos (SP) conectando terminais, fábricas e clientes.

### MERCOSUL

Possui mais de 30 pátios para atendimento no Mercosul.

#### Argentina (Zárate)

Estrutura logística com 557.000 m<sup>2</sup> para atender às necessidades do dinâmico setor automotivo do Mercosul. Capacidade de armazenagem para mais de 14.000 veículos.

#### Uruguai (Montevideu)

Estrutura completa no Porto de Montevideu para atender o transporte no Uruguai e no Mercosul. Transporte automotivo, de carga e de contêineres.

#### Chile

Parceria com operadores logísticos locais, provendo soluções especializadas para o setor automotivo. Essa estratégia fortalece a presença na América Latina e assegura a integração necessária para atender padrões internacionais de eficiência.



# Mérito legitimado pelo mercado

O Grupo SADA acredita que a reputação de uma empresa é construída a partir da consistência de suas ações e da transparência de seus resultados.

Em 2025, esse compromisso foi reafirmado por meio de reconhecimentos técnicos de elevado rigor e da participação ativa em importantes fóruns globais de debate ambiental. Esses marcos reforçam a trajetória da companhia e consolidam seu posicionamento como referência em logística sustentável e responsabilidade social no Brasil.

Pelo terceiro ano consecutivo, o Grupo SADA conquistou o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol<sup>2</sup>. Este é o reconhecimento máximo em transparência na publicação de inventários

de Gases de Efeito Estufa (GEE) no país. A manutenção desta certificação atesta o rigor técnico da Diretoria de Sustentabilidade e a maturidade da governança corporativa, que trata a descarbonização como um pilar de resiliência do negócio.

A presença do Grupo SADA na COP30, em Belém (PA), consolidou seu posicionamento como protagonista na agenda de justiça climática. Ao liderar iniciativas que integram sustentabilidade e cultura, a organização reafirmou seu papel em fóruns globais de debate ambiental, utilizando

a arte como ferramenta de engajamento institucional e educação. Em parceria com o Instituto Mundos e o Museu de Arte de Belém (MABE), viabilizou a realização da exposição *Telegarrafas* e a exibição do filme *A Mensagem de Jequi* na capital paraense, reforçando a importância do diálogo entre o setor privado e as pautas da Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas.

(Para saber mais sobre o impacto social e os indicadores de alcance desses projetos, consulte o Cap. 8 - Impacto social e engajamento comunitário).



Ainda na COP30, em colaboração com a Confederação Nacional do Transporte (CNT) e com o Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST SENAT), o Grupo SADA apresentou três cases de sucesso na “Estação do Desenvolvimento do Transporte” (localizada na *Green Zone*) que exemplificam sua atuação sustentável.

## CASES DE SUCESSO DO GRUPO SADA NA COP30



### Descarbonização

Apresentação da primeira frota de caminhões cegonha movidas a Gás Natural Veicular (GNV) no país. Com mais de 30 unidades em operação em 2025, o projeto posiciona o Grupo SADA como vanguarda na substituição de matrizes energéticas no setor de transporte e logística.



### Economia Circular

O projeto da Igarapé Reciclagens (IGAR) foi destaque como modelo pioneiro no desmonte e reaproveitamento de materiais automotivos. A iniciativa demonstra como a inovação operacional pode reduzir a pressão sobre recursos naturais e criar ciclos de valor.



### Proteção da Infância e Adolescência

O pilar social foi representado pelo programa Faça Bonito. Voltada ao combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes, a iniciativa ganhou visibilidade nacional foi reconhecida em premiações, reforçando o papel do Grupo SADA como agente de transformação e proteção social nas comunidades onde atua.

# Prêmios e Reconhecimentos em 2025

O compromisso das empresas do Grupo SADA é legitimado por prêmios e reconhecimentos nos âmbitos empresarial, social e ambiental, destacando-se:



## PILAR AMBIENTAL

### Prêmio AutoData 2025

Reconhecido na categoria Cadeia Automotiva Ampliada (incluindo serviços e matérias-primas) em razão da transformação da frota logística da companhia, com foco na descarbonização alcançada por meio da remanufatura completa de caminhões a diesel para GNV ou biometano.

### Prêmio Melhor Ar (FETCEMG/ Programa Despoluir) – Selo Ouro

Pelo segundo ano consecutivo, a unidade de Betim foi premiada pelo monitoramento e pela redução das emissões de poluentes da frota, com 100% de aprovação. O selo reconhece a excelência operacional e a responsabilidade ambiental no transporte rodoviário.

### Prêmio de Sustentabilidade SETCESP

Pelos projetos Jornada ASG e Operar Seguro, o Grupo recebeu reconhecimentos que destacam o equilíbrio entre a implementação da estratégia de sustentabilidade e o foco inegociável na segurança das operações logísticas.



## PILAR DE GOVERNANÇA

### Compliance On Top 2025 – Categoria Empresas

Aline Faria S. Rabelo de Azevedo, Gerente de Governança e Compliance, foi eleita uma das profissionais mais admiradas do Brasil na área, fortalecendo o posicionamento institucional da SADA em ética e integridade.

### 9º Prêmio INTELIJUR – 1º Lugar no Setor de Transportes

Reconhecimento à excelência jurídica e à inovação tecnológica pelo projeto de automação via RPA (Robotic Process Automation) na gestão de certidões tributárias, que alcançou 98% de eficiência na regularidade fiscal.



## PILAR SOCIAL

### **Prêmio Ser Humano (ABRH Nacional): 3º Lugar na Categoria ASG**

Reconhecimento nacional às práticas em desenvolvimento humano concedido à Campanha Faça Bonito, que capacitou mais de 5.000 colaboradores como agentes de proteção, sensibilizou 50 postos de combustíveis e 31 órgãos públicos e uma rede de proteção no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes.

### **Prêmio Ser Humano (ABRH-MG): 3º Lugar na Categoria ASG**

Destaque estadual ao programa de voluntariado corporativo Embaixadores do Bem, voltado ao fortalecimento da cidadania e do engajamento social de pessoas colaboradoras.

### **Selos Empresa Amiga**

Títulos concedidos pelo Instituto Mano Down, pelo Hospital da Baleia e pela Mostra de Cinema de Betim em decorrência do apoio contínuo a causas sociais e culturais.

### **Reconhecimento Anual do Programa Na Mão Certa (Childhood Brasil)**

Pelo quarto ano consecutivo, o Grupo foi reconhecido por práticas no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias, evidenciando o alinhamento às diretrizes do pacto empresarial contra a violência infantil.

### **Prêmio Supplier Meeting Latam (IVECO): Categoria Driving Sustainability**

Reconhecimento concedido pela montadora IVECO, na subcategoria "Inclusão & Engajamento", por iniciativas como o voluntariado corporativo, reforçando a confiança da cadeia de valor.



## CERTIFICAÇÃO MULTISITE UNIFICADA

Em 2025, o Grupo SADA implementou o modelo Multisite para as auditorias externas do segmento de Transporte e Logística.

Esta evolução estratégica otimizou a verificação dos requisitos normativos e unificou a gestão das certificações na vertical. A transição para o modelo consolidado ratifica a maturidade dos processos e assegura a padronização da excelência operacional do Grupo em escala nacional.



### GESTÃO DA QUALIDADE (ISO 9001)

Assegura a padronização e a melhoria contínua dos serviços, garantindo a excelência operacional em todo o segmento de Transporte e Logística.

### GESTÃO AMBIENTAL (ISO 14001)

Reafirma o compromisso com a mitigação de impactos ambientais e a conformidade com as melhores práticas de sustentabilidade aplicáveis às atividades do Grupo.


### SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL (ISO 45001)

Garante o rigor na proteção à integridade dos colaboradores.

### OPERADOR ECONÔMICO AUTORIZADO (OEA)

Selo concedido pela Receita Federal que atesta a segurança e a conformidade aduaneira nas operações de comércio nacional e internacional.

## 2. ESTRATÉGIA ASG



A man wearing a green polo shirt and a black cap with the SADA logo is smiling and holding a bingo card. The card is titled 'BINGO' and 'SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE'. It features a grid of 16 categories related to sustainability and environmental management. The SADA logo is visible on the card and the man's shirt.

BINGO			
SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE			
Clima	Crimes ambientais	Esgoto	IBAMA
Compostagem	Emissões	Futuro	Inovação
Consciência	Energia	Gestão	Inventário
Conservação	Equilíbrio	Trabalho verde	ISO 14001

**Roberto Faustino das Chagas,**  
SADA Combustíveis LTDA  
(Cabo de Santo Agostinho PE).



# Estratégia ASG

GRI 2-29

Em 2025, o Grupo SADA consolidou sua estratégia ASG como um pilar fundamental para a condução e o desenvolvimento dos negócios. A nova Diretoria de Sustentabilidade, estabelecida no mesmo período, implementou transformações transversais a todos os segmentos, com a integração dos critérios ASG atuando como motor para a diversificação e o crescimento sustentável.

O primeiro passo foi a incorporação da agenda de sustentabilidade, considerando o contexto de uma operação descentralizada, com diferentes graus de maturidade e segmentos presentes em mais de 50 cidades brasileiras.

A abordagem adotada foi de aprendizado com base nas melhores práticas internas, aproveitando a experiência das empresas com práticas mais consolidadas para acelerar a evolução de todo o Grupo. Na prática, os projetos foram estruturados para fortalecer uma cultura compartilhada e promover a incorporação de processos à estrutura corporativa.

Esse avanço dos processos ASG redefiniu o relacionamento da companhia com o mercado ao permitir uma atuação proativa junto às principais montadoras. Por meio de fóruns estruturados e inventários customizados de emissões, o Grupo passou a apoiar a gestão do Escopo 3 (emissões indiretas da cadeia de valor) de seus clientes, posicionando a sustentabilidade como um pilar estratégico de negócio.

A cultura sustentável se consolida por meio da educação corporativa e da mobilização local, que traduzem diretrizes globais em práticas cotidianas, como demonstram os seguintes programas.



Daniela Maria Mediolì, Vice Presidente.

> **JORNADA ASG:** Iniciativa de educação corporativa que alcançou todas as empresas do Grupo e consolidou uma base conceitual comum em todos os níveis da organização, desde a alta liderança ao operacional. O programa contou com a atuação de mais de 200 multiplicadores e aproximadamente 215 horas de capacitação em formatos interativos, fortalecendo uma cultura organizacional alinhada aos princípios Ambiental, Social e de Governança.

> **GUARDIÕES DA SUSTENTABILIDADE:** Formação de multiplicadores em todas as unidades de negócio para mobilizar e engajar as equipes de diferentes setores nas pautas de sustentabilidade por meio de iniciativas simples e que produzem impacto. Guardiões são pessoas que atuam localmente, com o apoio da área de Meio Ambiente, como protagonistas na promoção de mudanças de comportamento e na melhoria de processos. A cada trimestre, o projeto ganha visibilidade com a realização da "Blitz da Sustentabilidade". Em 2025, o destaque foi o uso racional da água.

## Integração ASG nos Negócios

A descarbonização do setor de transporte e logística integra a Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC) do Brasil no Acordo de Paris. O país anunciou sua meta de redução voluntária das emissões GEE em pelo menos 59% até 2035, com ideal de 67%. No inventário brasileiro de 2023 lançado na COP30, o modal rodoviário concentra a maior parcela das emissões (92,9%), devido ao uso de combustíveis fósseis.

Para o Grupo SADA, a **Descarbonização e a Gestão de Emissões constituem um tema material** que integra de forma estratégica os planos de negócio à visão de futuro da companhia. Essa centralidade é traduzida em investimentos em tecnologia, na modernização contínua das frotas e em uma minuciosa mensuração dos impactos para orientar ações e alcançar resultados. No período reportado, a companhia tornou-se pioneira no transporte de curta e média distância movido a GNV entre suas bases operacionais e as montadoras localizadas nas

regiões de Betim e São Bernardo do Campo. Com mais de 30 unidades, a iniciativa alia inovação e eficiência operacional, elevando o padrão de responsabilidade ambiental em toda a cadeia de suprimentos.

Em complemento às ações de descarbonização, o Grupo SADA investiu R\$ 45,6 milhões na modernização da frota em 2025, viabilizando 74 novos caminhões que ampliam a eficiência operacional, reduzem emissões e fortalecem práticas de condução mais seguras e econômicas. No caso dos veículos leves para uso das áreas administrativas e de apoio, a medida foi atualizar a política interna, tornando obrigatório o uso de etanol em substituição à gasolina.

Em 2025 também foi possível realizar diagnósticos essenciais sobre atuação ASG para traduzir conhecimento em compromissos públicos, com destaque para a Avaliação de Materialidade.

## VISÃO DE FUTURO E SADA 50+

Desde 2023, o Grupo SADA fortalece sua evolução cultural e operacional com o Programa SADA 50+, um plano estruturado que orienta prioridades, investimentos e indicadores. Com foco na experiência do cliente e na agilidade organizacional, o programa reforça o compromisso com a perenidade, a inovação e a relevância em um mercado em transformação.

### São pilares dessa visão de futuro:

- > Sustentabilidade no centro da estratégia: práticas ASG elevadas à condição de valor corporativo inegociável, integrando indicadores de desempenho e gestão de riscos à agenda executiva para assegurar excelência operacional e fortalecimento da governança.
- > Aceleração da logística verde: foco estratégico na descarbonização dos processos e no monitoramento em tempo real por meio da Internet das Coisas (IoT), antecipando exigências globais de transição energética e impulsionando soluções de automação logística e de pátios.
- > Ecosistema integrado: valorização do legado do Grupo ao integrar de forma harmônica os negócios de transporte e logística, indústria, agro e novas frentes verdes, promovendo a diversificação de receitas e o fortalecimento da identidade institucional.
- > Pessoas em primeiro lugar: alicerce do programa, com governança estruturada de transição e sucessão, desenvolvimento de novas lideranças e fortalecimento da cultura organizacional de forma fluida, alinhada ao propósito de atrair e reter os melhores talentos.

# Dupla Materialidade

GRI 3-1 | 3-2

A Avaliação de Materialidade orienta a definição de prioridades estratégicas do Grupo SADA e fortalece a transparência na relação com seus públicos de interesse.

Em 2025, o processo foi aprimorado com a incorporação do conceito de Dupla Materialidade, passando a considerar, de forma integrada, os impactos das operações sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas e os riscos e oportunidades ASG com potencial de afetar o desempenho financeiro do grupo.

A análise foi conduzida em sete segmentos de negócio, incluindo a vertical de Transporte e Logística. O processo envolveu entrevistas com lideranças internas e stakeholders externos, bem como a aplicação de uma pesquisa quantitativa online para priorização dos temas materiais. No segmento de Transporte e Logística, foram ouvidas 22 pessoas, entre executivos e público externo. A pesquisa quantitativa registrou, ao todo, 367 respostas.



Como resultado direto deste processo de escuta e análise técnica, foram identificados quatro pilares fundamentais que redefinem a atuação da companhia:

## Segurança como impacto social

A abordagem de Saúde e Segurança do Grupo SADA evoluiu para uma gestão integrada que une o rigor técnico da Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) à responsabilidade da Segurança Viária. Consolidamos uma cultura preventiva que prioriza a integridade dos profissionais e amplia esse cuidado para as estradas, reduzindo riscos e gerando impacto social positivo.

## Protagonismo na transição energética

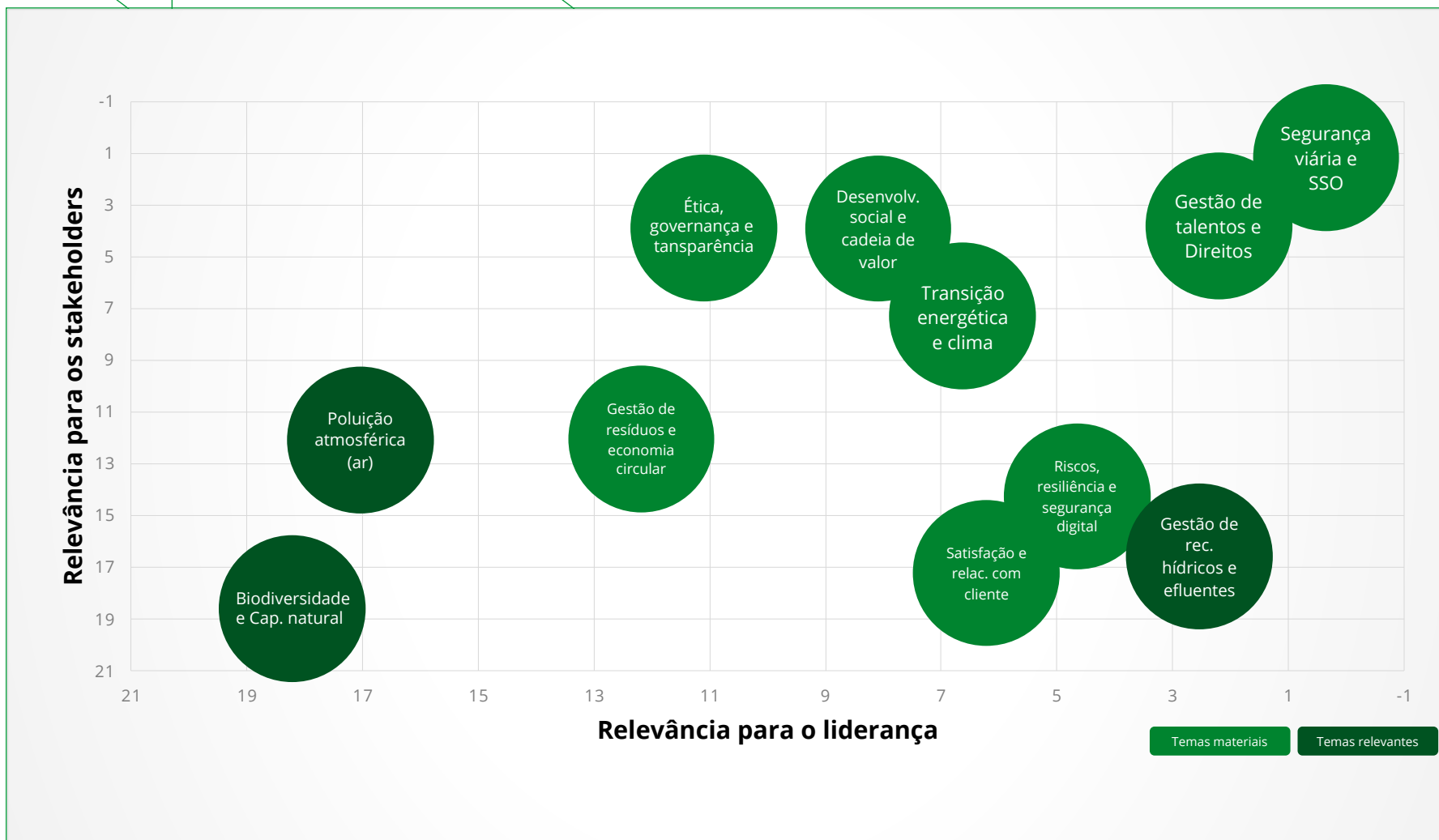
A gestão ambiental consolida-se como um eixo estratégico, orientado pela agenda de descarbonização. Ao suportar montadoras na gestão das suas emissões de Escopo 3, o Grupo reforça seu papel como parceiro-chave na cadeia automotiva. Essa atuação amplia transparência, atende às demandas crescentes por dados robustos e converte a agenda climática em diferencial competitivo e geração de valor para o negócio.

## Resiliência operacional

Temas antes tratados de forma administrativa se tornaram um pilar estratégico de Segurança Digital e Resiliência. Com potencial de impacto nos negócios, o tema passou a ocupar agenda prioritária na Gestão de Riscos da organização.

## Governança da cadeia de valor

A governança passa a integrar o desenvolvimento social associado à gestão de terceiros e agregados. Com isso, o Grupo fortalece os mecanismos de supervisão e integridade aplicáveis aos parceiros que atuam em seu nome, assegurando padrões consistentes em toda a malha logística.



Com base nos **temas materiais do Grupo SADA**, foi realizado um mapeamento de aderência aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** conectando as prioridades estratégicas da companhia à agenda global de sustentabilidade. Com base nessa análise, foram priorizados os objetivos mais relacionados aos impactos e às operações do Grupo, com destaque para os **ODS 3** (Saúde e Bem-Estar), **ODS 8** (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), **ODS 9** (Indústria, Inovação e Infraestrutura), **ODS 12** (Consumo e Produção Responsáveis), **ODS 13** (Ação contra a Mudança do Clima), **ODS 16** (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) e **ODS 17** (Parcerias e Meios de Implementação). Esses ODS orientam o direcionamento das iniciativas e dos investimentos em sustentabilidade, fortalecendo ações em temas como segurança viária, descarbonização, inovação logística, economia circular, governança e cooperação para o desenvolvimento sustentável.

A consolidação da Matriz de Dupla Materialidade do segmento de Transporte & Logística do Grupo SADA transforma diretrizes estratégicas em KPIs mensuráveis e auditáveis. No próximo ciclo, o foco será estruturar um painel de métricas alinhado às metas de longo prazo da holding, com definição de linhas de base para o monitoramento contínuo da agenda ASG.



# 3. GOVERNANÇA

Evandro Mendes Silva,  
SADA Transportes  
(Igarapé MG).



# Governança

GRI 2-24 | 2-23

➤ O Grupo SADA possui firme compromisso com uma conduta empresarial responsável, assimilada em todos os níveis da organização pelo seu Programa de Integridade. A governança é fundamentada em um modelo que define e distribui responsabilidades desde a Alta Administração até os níveis operacionais.

A Delegação de Responsabilidades ocorre em três níveis distintos, com uma estrutura de governança clara e hierárquica, para assegurar que a implementação dos compromissos de integridade seja transversal e eficaz em toda a organização.

## DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADES

NÍVEL ESTRATÉGICO (ALTA ADMINISTRAÇÃO)	NÍVEL TÁTICO (ÁREA DE GOVERNANÇA E COMITÊS)	NÍVEL OPERACIONAL (LIDERANÇAS E MULTIPLICADORES)
Presidência e Vice-Presidência	Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC)	Lideranças de Área
São as responsáveis diretas pelo Programa de Integridade. Sua principal atribuição é garantir a alocação de recursos adequados para o pleno funcionamento do sistema de gestão de integridade.	A GRC conta com autoridade e independência para revisar documentos, desenvolver estratégias e supervisionar a conformidade. Reporta diretamente à Vice-presidência, o que garante autonomia em suas funções.	Formalmente responsáveis por zelar pela conduta ética de suas equipes, prover orientação sobre as políticas e aplicar medidas disciplinares quando necessário.
	Comitê de Ética	Parceiros da Ética
	Composto por membros da alta direção, funciona como instância deliberativa final para questões críticas e violações graves ao Programa de Integridade.	Projeto que visa fortalecer a cultura de integridade. Seu processo de inscrição e seleção de pessoas colaboradoras foi revisitado em 2025.

SADA Transportes (Goiana - PE)



Os compromissos éticos do Grupo SADA são formalizados por meio de Políticas Corporativas e têm como eixo orientador o Código de Conduta Ética e a Política do Programa de Integridade. Esses instrumentos estabelecem tolerância zero para práticas de corrupção, discriminação e violação de direitos humanos. Esse conjunto normativo e de mecanismos de controle é complementado por procedimentos e políticas auditáveis em áreas críticas, além de uma Matriz de Riscos Corporativos que orienta a gestão preventiva e o monitoramento de riscos.

As diretrizes de ética e integridade estão alinhadas a importantes referenciais internacionais, como os principais marcos globais de Direitos Humanos, as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e as normas ISO 37001 e ISO 37301. O grupo também reafirma sua adesão ao Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). As políticas corporativas estão disponíveis para consulta em: [gruposada.com.br/Transparencia/etica-e-integridade](https://gruposada.com.br/Transparencia/etica-e-integridade) (acesso em: 26 mar. 2026).

## MECANISMOS DE CONTROLE E CONFORMIDADE

Documentação Normativa	Procedimentos para a Integridade de Terceiros	Procedimentos Internos de Recursos Humanos	Gestão de Riscos
Os compromissos assumidos são desdobrados em documentos operacionais, passíveis de auditoria e monitoramento.	A ética é integrada às rotinas de compras por meio do Procedimento de Diligência de Integridade de Terceiros e do Procedimento de Relacionamento Ético com o Poder Público, que estabelece diretrizes rigorosas para licitações e para interações com as instâncias governamentais.	Os processos de Recursos Humanos incorporam a verificação de antecedentes e de Conflito de Interesses, com acionamento da equipe de governança responsável nos casos de admissão ou movimentação de pessoas colaboradoras.	A matriz de riscos corporativos identifica, avalia e prioriza as principais ameaças para a companhia, definindo planos de ação e controle destinados à sua mitigação.

O respeito e a proteção dos Direitos Humanos orientam as práticas das empresas do Grupo SADA, com prioridade para pessoas colaboradoras, terceiras e fornecedoras (especialmente na operação logística), além das comunidades impactadas direta ou indiretamente pelas operações. A organização adota medidas preventivas para proteger grupos vulneráveis, promovendo um ambiente seguro e inclusivo e canais de denúncia confidenciais.

Em 2025, esse posicionamento foi fortalecido com a publicação da Política de Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos, que estende essas diretrizes aos stakeholders. Adicionalmente, a companhia é signatária do Programa Na Mão Certa<sup>5</sup>, uma iniciativa liderada pela Childhood Brasil junto ao setor privado, reafirmando sua atuação no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes.

Esses princípios e padrões éticos estendem-se a todas as cadeias de valor do Grupo SADA, estabelecendo a explícita adesão como uma condição inegociável para os relacionamentos comerciais. A consolidação dessa cultura é sustentada por um programa estruturado de treinamento contínuo, que assegura a ampla compreensão e a aplicação efetiva por pessoas colaboradoras e parceiras.

5. Para saber mais sobre o Programa Na Mão Certa, acesse o link disponível em: <https://namaoCERTA.org.br/>. Acesso em: 21 maio 2026.

## EDUCAÇÃO E ENGAJAMENTO – DESTAQUES EM 2025

Modalidade	Ação	Público	Empresa	Resultados
Treinamento obrigatório	Programa de Integridade e Código de Ética	Pessoas colaboradoras	Brazul	Adesão de 93%
			Transzero	Adesão de 94%
			Sada	Adesão de 98%
Treinamento obrigatório	Assédio Moral e Sexual	Pessoas colaboradoras	Brazul	Adesão de 88%
			Transzero	Adesão de 83%
			Sada	Adesão de 96%
Treinamento específico	Relacionamento Ético com o Poder Público	Cargos elegíveis e Alta Administração	Brazul	Adesão de 86%
			Transzero	Adesão de 100%
			Sada	Adesão de 64%
Comunicação Contínua	Pílulas de Integridade	Pessoas colaboradoras e terceiras	Brazul	
			Transzero	14 edições no período
			Sada	

SADA Transportes (Goiana - PE)

# Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-15 | 2-17

No Grupo SADA, a estrutura de governança tem o papel de conectar as diretrizes de sustentabilidade às decisões estratégicas, assegurando à alta liderança visibilidade sobre riscos e impactos para uma gestão ética, transparente e responsável.

A Presidência é a instância máxima de governança e tem a responsabilidade de definir as diretrizes estratégicas e supervisionar as operações. Assim, ela delega responsabilidades a uma estrutura executiva especializada e a comitês de assessoramento.

As Vice-presidências Executiva e de Transporte e Logística desempenham um papel preponderante nesse processo, compartilhando a responsabilidade pela gestão direta dos impactos do negócio e assegurando que os objetivos de crescimento estejam em harmonia com os princípios de responsabilidade do Grupo.

Nessa estrutura, a Diretoria de Sustentabilidade atua como instância executiva e reporta diretamente à Vice-presidência Executiva, o que assegura que a sustentabilidade esteja integrada às decisões estratégicas. Por sua vez, a Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC), também subordinada à Vice-presidência, exerce suas funções com autonomia e independência na supervisão transversal da conformidade, fortalecendo o monitoramento de riscos e a promoção da ética e da integridade em toda a organização.



**Alessandro Magno  
Lacerda Oliveira,**  
Vice Presidente T&L.

Os membros do mais alto órgão de governança e seus comitês ocupam cargos executivos no Grupo SADA, acumulando responsabilidades compatíveis com suas atribuições. As indicações baseiam-se em competências técnicas diretamente relacionadas aos impactos da organização e abrangem experiência em logística, saúde e segurança, riscos, ética, diversidade e sustentabilidade.

**Essa visão integrada permite decisões qualificadas e o acompanhamento efetivo de temas críticos para a competitividade do negócio.**

A independência é assegurada pela capacidade técnica dos membros em priorizar a transparência e o compromisso com as demandas de longo prazo.

Os mandatos são definidos pela Vice-presidência e pela Diretoria conforme as necessidades estratégicas. Sem prazo fixo, a composição pode ser revista a qualquer momento, sendo fundamentada em critérios de competência, experiência e alinhamento aos objetivos institucionais.

## Modelo de Reporte para a Liderança Executiva

Para assegurar que a alta liderança e a Gerência de GRC detenham visibilidade tempestiva sobre a gestão de impactos, o Grupo SADA mantém fluxos de comunicação estruturados que combinam reportes diretos das linhas executivas, ferramentas de gestão (como a Matriz de Riscos) e a atuação consultiva dos comitês. A área de GRC desempenha o papel de consolidadora estratégica, reportando diretamente à Presidência e às Vice-presidências, o que assegura a imparcialidade e a integridade das informações.

A periodicidade desses relatos segue três níveis de monitoramento. No âmbito quinzenal, a Gerência de GRC participa como integrante permanente do Comitê Executivo junto à Vice-Presidência Executiva, pautando temas críticos e contribuindo para a tomada de decisões alinhadas aos princípios éticos do Grupo. Os comitês de assessoramento reúnem-se trimestralmente.

As situações de emergência são tratadas por meio de fluxos de reporte imediato. Riscos materializados e crises são tratados com celeridade conforme o manual específico, com escalonamento instantâneo para as Vice-presidências. Da mesma forma, denúncias classificadas como de gravidade alta ou crítica são reportadas ao Comitê de ética, garantindo que a resposta institucional seja proporcional à urgência do tema.



SADA Transportes  
(Betim - MG)

## Órgãos de Assessoramento e Deliberação

A governança do Grupo SADA conta com assessoramento técnico externo especializado, o que garante alinhamento às melhores práticas de mercado. O monitoramento estratégico ocorre via fóruns formais entre as Vice-presidências e suas linhas de gestão.

## Comitê de Ética

Órgão colegiado e independente que assessora a Presidência na aplicação e no cumprimento do Código de Conduta.

## Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I):

Composto pela alta gestão, promove políticas de equidade e espaços de escuta ativa para fortalecer a cultura inclusiva em todos os negócios da companhia.

## Comitê ASG e Descarbonização

Unificado em 2025, o comitê reúne-se trimestralmente para integrar a agenda climática à estratégia de negócio, fundamentando-se nos pilares ASG e nos ODS.

## Comitê de Gestão de SSO

Fórum multidisciplinar (formado por diretoria, SESMT, CIPA e trabalhadores) que analisa indicadores de saúde e segurança, delibera recursos e dissemina políticas preventivas.

## Comitês Executivo e de Unidade

Focados no projeto Operar Seguro, esses comitês atuam de forma integrada e responsável para proteger vidas, reduzir incidentes e aprimorar continuamente a infraestrutura para além do modelo operacional. O projeto fortalece a cultura de segurança ocupacional, colocando o cuidado com as pessoas, o respeito mútuo e a atenção ao próximo no centro de cada decisão.

## Grupos de Afinidade

Instâncias estruturadas de diálogo que ampliam a capilaridade das pautas de diversidade. Suas percepções, somadas à análise de stakeholders, orientam as decisões e a estratégia corporativa.

## COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Comitês	Composição	Mulheres	Homens
Ética	Vice-presidência e diretores	1	4
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)	Vice-presidência e diretores	3	5
ASG e Descarbonização	Vice-presidência, diretores, gerentes e coordenadores	5	18
Gestão de SSO	Diretores, gerentes, coordenadores, supervisores e líderes	–	–
Comitê Executivo	Diretores, gerentes, coordenadores, supervisores, líderes e outros cargos estratégicos.	8	25
Comitê de Unidade	Diretores, gerentes, coordenadores, supervisores, líderes e outros cargos estratégicos.	16	40

A composição dos comitês segue critérios funcionais (cargo exercido). Os indicadores de gênero são resultantes de mapeamento institucional, exceto para o Comitê de Gestão de SSO, cujos dados de gênero não foram objeto de levantamento formal nesta etapa.



SADA Transportes  
(Betim - MG)

## Gestão Integrada pelo Modelo de Três Linhas

GRI 2-13

A governança do Grupo SADA é estruturada sob o “Modelo de Três Linhas” do *Institute of Internal Auditors* (IIA)<sup>6</sup>, referência internacional que estabelece a base para a gestão eficaz de riscos e para a integridade dos controles. Essa abordagem assegura que a gestão dos impactos socioambientais e de governança seja conduzida de forma integrada e coordenada em toda a organização.

O sistema de controle tem início na primeira linha, composta pelas gerências e diretorias das áreas de negócio. Essas lideranças atuam na dianteira da operação, sendo diretamente responsáveis pela execução das atividades e pelo gerenciamento dos riscos inerentes aos processos sob sua responsabilidade. Dando suporte a essa estrutura, a segunda linha é formada por áreas especializadas, como GRC, Sustentabilidade, Controladoria, Qualidade, SESMT e Segurança

da Informação. Essas áreas são responsáveis por estabelecer diretrizes, promover capacitações e monitorar a conformidade, contribuindo para a gestão adequada dos impactos identificados.

Complementando o ciclo de governança, a terceira linha é exercida pela Auditoria Interna, que atua com independência na avaliação da eficácia dos controles e da aderência aos processos e às políticas corporativas.

Com o objetivo de fortalecer continuamente esse modelo, o Grupo SADA prevê para 2026 a implementação de uma estrutura de auditoria baseada não apenas em riscos, mas também nas melhores práticas de mercado, ampliando ainda mais o nível de segurança, transparência, confiabilidade e geração de valor para seus *stakeholders*.

6. Para saber mais sobre o Modelo de Três Linhas do IIA, acesse o portal do IIA Brasil (Instituto dos Auditores Internos do Brasil). Disponível em: <https://iibrasil.org.br/noticia/novo-modelo-das-tres-linhas-do-ia-2020>. Acesso em: 26 mar. 2026.

## Ética e Mitigação de Conflitos

A Alta Administração e os comitês estratégicos são responsáveis por definir e atualizar a missão, os valores e as diretrizes de desenvolvimento sustentável da organização. Esses princípios orientam a tomada de decisão e norteiam a consideração dos principais impactos econômicos, ambientais e sociais relacionados às atividades do Grupo.

A gestão desses impactos é acompanhada de forma contínua, com base em avaliações técnicas e no monitoramento de indicadores conduzido pelos comitês. As análises ocorrem ao longo do ano e são consolidadas anualmente, permitindo ajustes estratégicos e o aprimoramento constante dos processos, com foco na perenidade e na competitividade dos negócios.

A companhia mantém um sistema de controles preventivos conduzido pela Gerência de Governança, Riscos e Compliance (GRC), fundamentado no Código de Conduta Ética e em procedimentos específicos voltados à prevenção e ao tratamento de conflitos de interesse.

Por ser uma organização de capital fechado, o Grupo SADA não realiza participações cruzadas com terceiros. Sob a supervisão do Comitê de Ética, as transações com partes relacionadas e os processos mais sensíveis, como recrutamento, suprimentos e relacionamento com o setor público, são conduzidos com transparência, assegurando que interesses pessoais não se sobreponham aos compromissos corporativos e à sustentabilidade do negócio.



# Compliance e Integridade

GRI 3-3 | 2-16 | 2-25 | 2-26 | 205-1 | 2-28 | 418-1

A gestão dos impactos negativos potenciais associados às atividades do Grupo SADA é sustentada por um conjunto de políticas corporativas estruturadas no tripé Prevenção, Detecção e Correção, abrangendo as dimensões de Direitos Humanos, Meio Ambiente e Integridade Corporativa.

Nesse contexto, pessoas colaboradoras e parceiras encontram informação e orientação sobre as políticas corporativas por intermédio de múltiplos pontos de contato estruturados para apoiar a tomada de decisão. A liderança imediata é a primeira linha de aconselhamento para os temas de integridade estabelecidos pelo Código de Conduta Ética. O Canal de Denúncias disponibiliza um acesso específico para o envio de dúvidas e sugestões, além de canais diretos com a área de governança e privacidade de dados.

Como parte desse processo, as empresas de Transporte e Logística do Grupo SADA contam com o Canal de Denúncias acessível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para pessoas colaboradoras, terceiros, fornecedores e clientes, sendo possível também a abertura de denúncias por representantes da sociedade civil. O serviço é operado por uma empresa terceirizada e independente, com garantia de confidencialidade, anonimato e segurança das informações.

Em conformidade com as Políticas de Tratamento de Denúncias e Proteção ao Denunciante de Boa Fé e de Consequências, o processo de apuração é conduzido com imparcialidade e sigilo, assegurando proteção contra qualquer forma de retaliação.

## CANAL DE DENÚNCIAS GRUPO SADA

Site Institucional: <https://contatoseguro.com.br/gruposada>

**Telefones:** 0800 800 8303 (Brasil) e 0800 345 8173 (Argentina)

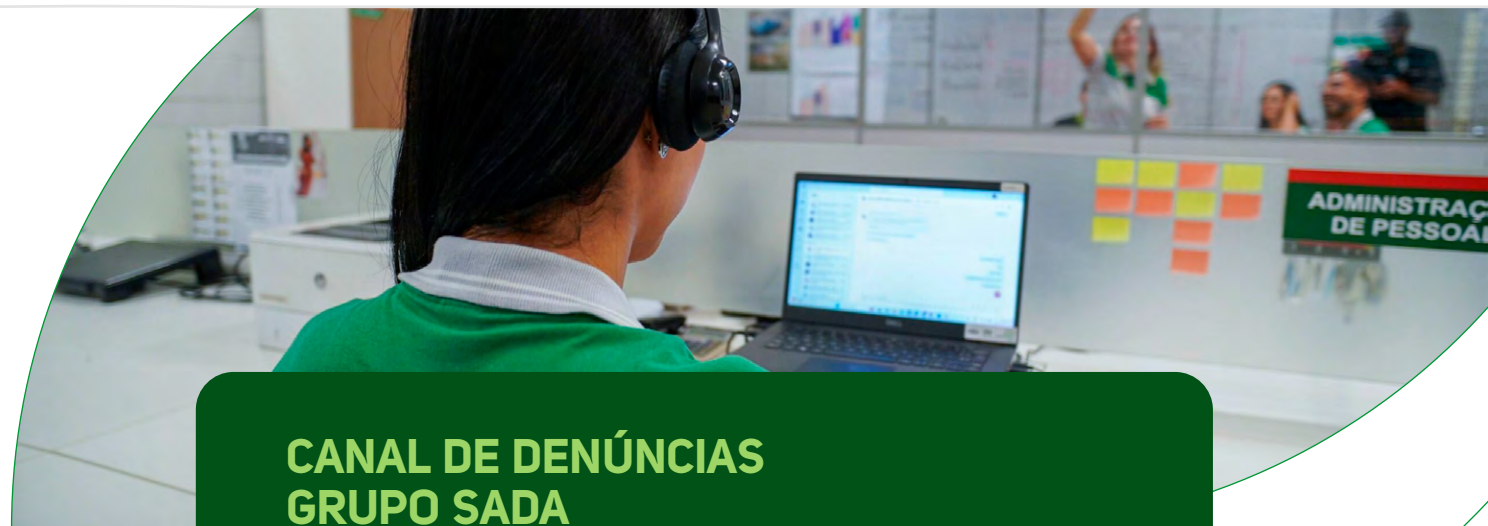
**WhatsApp** (IA generativa) – Contato Seguro: +55 51 3376-9353

**App Contato Seguro** (disponível na Google Play Store e na App Store)

Em 2025, o Canal de Denúncias registrou 601 manifestações, sendo 79,7% anônimas (479), enquanto 20,30% (122) foram feitas de forma identificada, o que indica que o canal vem sendo percebido pelos usuários como um ambiente seguro e livre de retaliações. Novidades foram implementadas com o atendimento humanizado por profissionais especializados em escuta ativa e sigilosa, em substituição do atendimento automatizado (URA). Foi criado,

ainda, um novo acesso para WhatsApp com intuito de incluir públicos que utilizam preferencialmente o celular. Os dados de 2025 demonstram essa transição nos canais de acesso.

Entre as melhorias, o tempo de resposta foi reduzido com a atualização da política interna, determinando novos prazos de 45 a 60 dias de acordo com o grau de criticidade (baixo, médio, alto e crítico).



## RELATOS E TRATATIVAS DO CANAL DE DENÚNCIAS EM 2025 GRUPO SADA - TRANSPORTE & LOGÍSTICA

Indicador	Categoria	Sada Transportes (N)	Sada Transportes (%)	Brazul (N)	Brazul (%)	Transzero (N)	Transzero (%)
<b>Volume total</b>	Total	378	100%	156	100%	67	100%
<b>Perfil</b>	Anônimos	307	81,22%	117	75%	55	82,09%
	Identificados	71	18,78%	39	25%	12	17,91%
<b>Status</b>	Finalizadas	375	99,2%	154	98,72%	65	97%
<b>(Dezembro 2025)</b>	Em andamento	3	0,8%	2	1,28%	2	3%
<b>Tempo médio (casos finalizados)</b>	Até 30 dias	136	36,27%	72	46,76%	28	43,08%
	De 30 a 60 dias	77	20,53%	24	15,58%	21	32,3%
	Mais de 60 dias	162	43,2%	58	37,66%	16	24,62%
<b>Meio de acesso</b>	Website	303	80,16%	114	73,08%	51	76,12%
	Telefone	60	15,87%	34	21,79%	16	23,88%
	URA	13	3,44%	3	1,92%	-	-
	WhatsApp	2	0,53%	5	3,21%	-	-
<b>Desfecho (casos finalizados)</b>	Procedentes	78	20,8%	27	17,31%	11	16,42%
	Demais casos tratados	297	79,2%	129	82,69%	56	83,58%

**A área de GRC realiza a análise de todos os casos registrados e encaminha ao Comitê de Ética aqueles de maior criticidade, para deliberação final.**

No período do relato, 13 denúncias foram classificadas como Alto Risco e encaminhadas para o Comitê de Ética nos negócios de Transporte e Logística.

Além dos canais de denúncia, o Grupo SADA utiliza mecanismos de gestão, auditoria e controle para identificar impactos negativos e proceder com a sua reparação imediata. Entre eles, estão:

### Auditoria Interna e Recomendações de Melhorias

A estrutura de Auditoria Interna atua na avaliação da efetividade dos controles estabelecidos, conforme critérios previamente mapeados, normativos aplicáveis e legislação vigente.

A Auditoria Interna atua de maneira independente e objetiva, com o propósito de identificar oportunidades de melhoria e avaliar se os controles existentes estão adequadamente estruturados, implementados e operando de forma eficaz. Em 2025, foram auditados 12 temas, dos quais 10 de forma automatizadas — com o uso do software ACL — e 2 conduzidas manualmente, o que corresponde a 100% do plano anual previsto.

As auditorias automatizadas consistem na análise de grandes volumes de dados extraídos dos sistemas corporativos, por meio de rotinas, testes parametrizados e contínuos. Já as auditorias manuais são realizadas por meio de análises detalhadas conduzidas pelos auditores, envolvendo a revisão de documentos, validação de evidências, entrevistas e avaliação de processos. A partir dos resultados obtidos, podem ser emitidas recomendações e estabelecidos planos de ação voltados ao aprimoramento dos processos e à correção de eventuais não conformidades identificadas.

Os critérios utilizados na execução das auditorias estão formalizados no procedimento interno de Auditoria Interna de Compliance (IDPSGIO35), assegurando padronização metodológica, rastreabilidade das atividades e alinhamento às diretrizes de governança corporativa.

### Análise pré-contratual e monitoramento de terceiros

A área de GRC realiza Due Diligence contínua para mitigar riscos trabalhistas e previdenciários na cadeia de parceiros. Em caso de inconformidades, adota-se a retenção financeira, condicionando os pagamentos à regularização das pendências. Essa prática assegura a proteção dos direitos dos trabalhadores terceirizados e a integridade social da cadeia de valor.

### Gestão Preventiva de Riscos e Crises

A GRC opera um Comitê de Crise dedicado ao monitoramento de riscos operacionais, ambientais e de integridade. A companhia prioriza a mitigação e a remediação de danos, garantindo a proteção do ecossistema e das comunidades independentemente de obrigações legais imediatas ou interpeleções formais.

A eficácia dos mecanismos de reparação e dos canais de queixas é monitorada sistematicamente pela área de Governança, Riscos e Compliance, que realiza avaliações periódicas de indicadores de desempenho. Os resultados e o feedback dos stakeholders são reportados trimestralmente ao Comitê de Ética, garantindo a supervisão da Alta Administração sobre a resolutividade dos casos em nível corporativo.

A conformidade das operações e da cadeia de valor do Grupo SADA é assegurada por suas políticas internas, rigorosamente alinhadas à Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013). Esse compromisso é operacionalizado pelo Código de Conduta Ética, por normativas específicas para terceiros e pelo Procedimento de Relacionamento com o Poder Público, cujas diretrizes são reforçadas em treinamentos periódicos a colaboradores e parceiros. Como evidência desse comprometimento, em 2025 foram realizadas diligências de integridade pré-contratuais, aplicadas aos contratos elegíveis, de acordo com os critérios de risco estabelecidos na política vigente, garantindo a integridade nas relações comerciais da vertical de Transporte e Logística. **GRI 205-1**

A capacidade de gerar correções de processos e fortalecer a responsabilização (*accountability*) demonstra a eficácia do mecanismo e seu papel na transformação da cultura organizacional.

## Resultados práticos

GRI 2-25 | 418-1

### Prevenção

## 87 chamados pré-contratuais analisados

em diligências de integridade, rastreando riscos na cadeia de valor antes de integrar essas empresas na organização.

### Melhoria de processos

## 13 ações de regularização e adequação de processos

foram realizadas, incluindo **156** alinhamentos, evidenciando o **Canal de Denúncias** como uma ferramenta de aprendizado contínuo para corrigir falhas sistêmicas e evitar a recorrência de impactos negativos.

### Medidas Disciplinares

## Nos episódios de violação comprovada, foram aplicadas medidas disciplinares proporcionais à gravidade de cada ocorrência.

No decorrer de 2025, foram registradas **19** demissões por justa causa e **20** suspensões, fato que demonstra o rigor nos processos de apuração e a não tolerância a desvios.

### Confiança e Privacidade

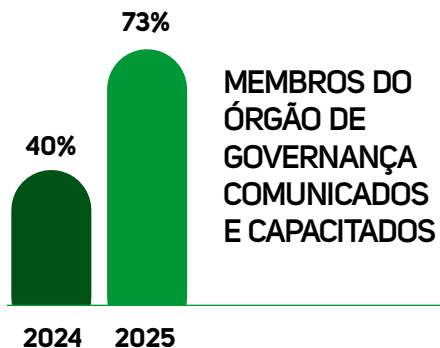
## Não foram identificadas queixas comprovadas de violação da privacidade e perda de dados pessoais no período, seja originada por titulares de dados ou por agências reguladoras.

A existência de um Programa de Privacidade em constante evolução preveniu, ainda, ocorrências de incidentes com dados pessoais, mantendo o número em zero.

# Treinamentos e Engajamento da Cadeia

GRI 205-2

A região Sudeste, onde 95% dos membros da governança do Grupo SADA atuam, registrou avanços relevantes nas ações de comunicação e de capacitação em combate à corrupção, evoluindo de 40% de membros comunicados e capacitados em 2024 para 73,61% em 2025. O resultado reforça o compromisso com a promoção de uma cultura de ética e conformidade e com o fortalecimento contínuo da estrutura de governança.



O fortalecimento da cultura de integridade é um pilar do Grupo SADA. Neste ciclo, o escopo dos indicadores de treinamento (GRI 205-2) foi revisado, passando a reportar exclusivamente sobre as unidades de Transporte e Logística (SADA Transportes, Brazul e Transzero), antes consolidadas no Grupo SADA, para ampliar a precisão do monitoramento.

O quadro a seguir apresenta a evolução do engajamento no Código de Conduta Ética e nos treinamentos de Prevenção ao Assédio nesse novo perímetro.

## COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-2

PERÍODO	EMPRESA	TOTAL DE EMPREGADOS (DEZEMBRO)	TOTAL DE ELEGÍVEIS (DEZEMBRO)	TREINAMENTO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA		PREVENÇÃO AO ASSÉDIO
				INTRODUTÓRIO	RECICLAGEM	
2023	Sada Transportes	2.449	2.326	639	1.662	2.100
	Brazul	1.183	1.092	173	878	797
	Transzero	463	434	136	271	309
	<b>TOTAL</b>	<b>4.095</b>	<b>3.852</b>	<b>948</b>	<b>2.811</b>	<b>3.206</b>
2024	Sada Transportes	2.709	2.524	969	1.510	2.419
	Brazul	1.232	1.118	222	838	995
	Transzero	543	509	164	329	436
	<b>TOTAL</b>	<b>4.484</b>	<b>4.151</b>	<b>1.355</b>	<b>2.677</b>	<b>3.850</b>
2025	Sada Transportes	2.698	2.487	970	1.468	2.377
	Brazul	1.250	1.138	223	836	1.005
	Transzero	560	508	159	320	421
	<b>TOTAL</b>	<b>4.508</b>	<b>4.133</b>	<b>1.352</b>	<b>2.624</b>	<b>3.803</b>

Nota: Para fins de apuração dos indicadores de treinamento, são considerados elegíveis os colaboradores ativos no encerramento do período. O cálculo exclui profissionais afastados (por licença médica, maternidade ou outros motivos legais) e desligados durante o ciclo de monitoramento.



Transzero (São Bernardo do Campo - SP)

A disseminação das diretrizes de integridade também alcança a cadeia de valor, assegurando o alinhamento dos parceiros de negócios aos padrões éticos do Grupo SADA. No período reportado, a comunicação das políticas de combate à corrupção ocorreu por meio de mecanismos formais e direcionados, conforme apresentado a seguir.

### COMUNICAÇÃO DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO NA CADEIA DE VALOR GRI 205-2c

Público-alvo	Abordagem da Comunicação	Resultados
Empresas fornecedoras	Inclusão de cláusulas mandatórias em Pedidos de Compra	2.856 empresas
Prestadores de serviços contratados	Cláusulas específicas em Contratos Firmados	121 prestadores
Motoristas terceiros (agregados)	Comunicação direta via canais digitais (WhatsApp)	3.589 profissionais

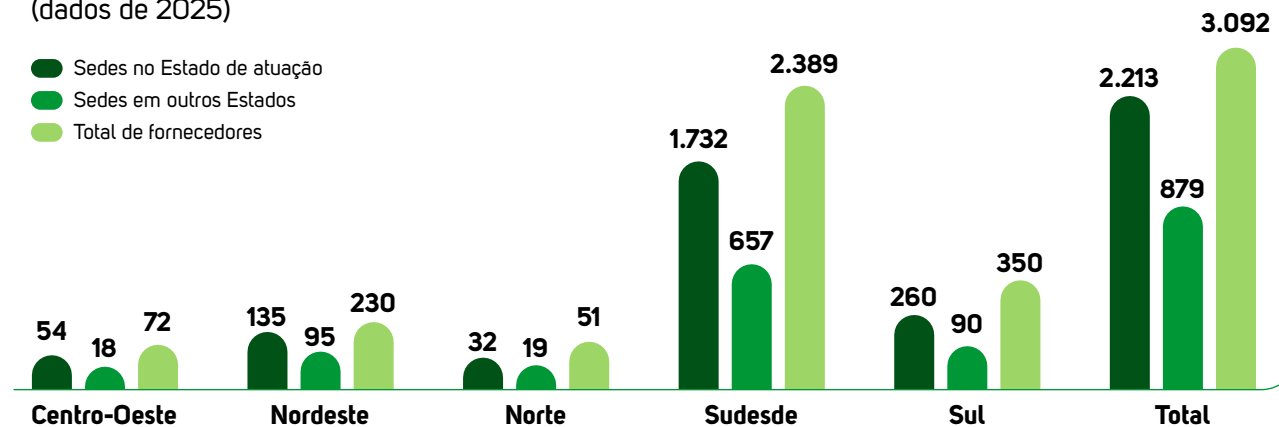
No ciclo de 2025, o Grupo SADA permaneceu firme em seu compromisso com a integridade em toda a cadeia de suprimentos. A seguir, é apresentada a distribuição geográfica e o perfil de abrangência das empresas fornecedoras que receberam comunicação formal sobre nossas políticas de combate à corrupção.

### ABRANGÊNCIA DA COMUNICAÇÃO COM FORNECEDORES (2024-2025)

Público-alvo	2024	2025
Total de Fornecedores Comunicados	3.161	2.856
Fornecedores Recorrentes (Engajamento Contínuo)	284	226

### DETALHAMENTO REGIONAL COMUNICAÇÃO COM FORNECEDORES (dados de 2025)

- Sedes no Estado de atuação
- Sedes em outros Estados
- Total de fornecedores



A divergência entre a soma dos valores regionais (3.092) e o total geral (2.856) ocorre devido ao critério de contabilização. Um mesmo fornecedor pode atender unidades da organização em diferentes estados e regiões, sendo contabilizado em cada área na análise regional. No total consolidado, entretanto, cada fornecedor é considerado apenas uma vez (base única), assegurando a precisão do universo de parceiros comunicados.

# Gestão de Riscos

GRI 3-3 | 2-16 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 408-1 | 409-1

Em 2025, o Grupo SADA avançou no fortalecimento de sua gestão de riscos com a implementação de **Matrizes de Impacto Individualizadas** para os diferentes segmentos de negócio em que atua. A governança do processo foi aprimorada com o uso da tecnologia, permitindo o monitoramento de planos de ação e controles internos pelos gestores das unidades, bem como a atribuição de responsabilidades e o acompanhamento contínuo das medidas de mitigação.

No mesmo ano, foi instituído o Comitê Executivo de Riscos, que iniciará suas atividades no próximo ciclo de gestão. O comitê terá como atribuição ampliar o envolvimento da alta liderança na supervisão dos riscos corporativos e apoiar a tomada de decisões estratégicas sob a perspectiva da gestão de riscos.

O Grupo SADA adota uma abordagem de tolerância zero a violações de direitos humanos em todas as suas atividades e relações de negócios. Nas operações próprias, os riscos relacionados ao trabalho infantil e ao trabalho forçado ou análogo ao escravo são mitigados a níveis mínimos por meio de processos admissionais estruturados e da gestão automatizada da jornada de trabalho geridos pela Diretoria de Gente e Gestão, em estrita conformidade com a legislação trabalhista.



Na gestão da cadeia de valor, a empresa adota diretrizes de prevenção ao trabalho infantil, incluindo cláusulas contratuais e canais formais de reporte. Em 2025, não foram registradas ocorrências confirmadas de trabalho infantil nas operações próprias ou na cadeia de fornecedores.

A Política de Práticas Trabalhistas e o Manual de Conduta do Motorista estabelecem a proibição da contratação de menores de 18 anos, exceto na condição de aprendizes (a partir de 14 anos), conforme previsto na legislação vigente.

De maneira proativa, o Grupo SADA mantém seu compromisso com a proteção da infância e da adolescência, com foco no combate à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (ESCA).

Como mantenedora Ouro do Programa Na Mão Certa, liderado pela Childhood Brasil, a companhia incorpora ações de conscientização e engajamento de públicos internos e parceiros de negócio às suas práticas operacionais.

No âmbito corporativo, a prevenção é estruturada por meio de diretrizes normativas, cláusulas contratuais e canais formais de denúncia, assegurando mecanismos de reporte e conformidade em sua esfera de influência. De maneira complementar, a companhia apoia o Meninadança, mantendo cinco unidades das Casas Rosas na BR-116 para acolhimento e proteção de crianças e adolescentes<sup>7</sup>.

7. Leia mais sobre esses projetos no Capítulo 8. Impacto Social e Engajamento Comunitário.

No âmbito do mapeamento de riscos na cadeia de valor, o Grupo aplica a **Política de Diligência de Integridade de Terceiros**, que estabelece a obrigatoriedade de *Due Diligence* aprofundada para fornecedores de segmentos específicos, como conservação e limpeza, engenharia civil e obras, manutenção industrial, segurança patrimonial e alimentação. O processo de homologação e monitoramento contratual inclui a verificação obrigatória da *Lista Suja do Trabalho Escravo*, mantida pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Como resultado desses controles, não foram identificadas ocorrências confirmadas de trabalho escravo em operações próprias ou na cadeia de fornecedores no período de relato.

Em 2025, o Grupo consolidou o mapeamento de 359 riscos corporativos, com gestão aplicada de forma transversal. Os casos classificados como de alta criticidade foram reportados à Vice-Presidência de Transporte e Logística para conhecimento e direcionamento quanto ao tratamento.

## COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS GRI 2-16 Transporte e Logística

CONTROLE DE INTEGRIDADE DE FORNECEDORES	VOLUME TOTAL	ALTA CRITICIDADE
Avaliações Pré-contratuais	87	12
Monitoramento de Fornecedores Ativos	20	07

Monitoramento de Fornecedores Ativos: processo recorrente conforme a Política de Diligência (IDPLGS-035). Periodicidade: mensal (risco alto e médio) ou trimestral (risco baixo)





SADA Transportes (Goiana - PE)

## Inteligência de Dados e Segurança Digital

O Grupo SADA sustenta seus processos críticos em uma arquitetura tecnológica integrada, com gestão de dados orientada por práticas de *Business Intelligence* (BI). Esse modelo assegura rastreabilidade, integridade das informações e suporte à tomada de decisões baseada em dados.

Entre os avanços em racionalização de processos em 2025, destacou-se a unificação do sistema de vistoria de veículos. A consolidação de três plataformas em uma única interface reduziu redundâncias operacionais, ampliou a confiabilidade das informações e contribuiu para a mitigação de riscos operacionais.

A implementação da Torre de Controle representou um avanço na gestão operacional e de riscos.

A plataforma permite o monitoramento da frota em tempo real, integrando análise de dados e gestão de eventos. A solução contribui para maior eficiência operacional e reforça os padrões de cibersegurança e de proteção de dados, em alinhamento às diretrizes de governança corporativa.

A evolução para uma cultura orientada por dados (*data-driven*) também avançou com a substituição de planilhas manuais por painéis de BI. A iniciativa ampliou a integridade e a transparência das informações, além de aumentar a eficiência operacional. O acesso a esses painéis foi estendido às áreas de Recursos Humanos, Finanças e Jurídico, fortalecendo a gestão descentralizada de indicadores e a transparência na tomada de decisão.

**A evolução da Gestão de Riscos se materializa, ainda, no fortalecimento de três frentes estratégicas nesse contexto: Inteligência de Dados, Relações Institucionais e Regularização Ambiental.**

## Gestão de Riscos Reputacionais

GRI 2-28 | 2-29

A área de Relações Institucionais (RI) do Grupo SADA passou por uma reestruturação estratégica voltada ao fortalecimento da atuação junto ao ecossistema político e setorial no Brasil e na América Latina. A área, anteriormente vinculada ao Departamento Jurídico, foi reorganizada de forma independente, consolidando seu papel na gestão de riscos institucionais e no engajamento estruturado de stakeholders.

Entre os avanços do período, destaca-se a implementação de um plano formal de gestão de riscos institucionais e concorrenciais. A iniciativa abrange a estruturação de uma matriz de riscos aplicada às interações com o poder público, bem como a adoção de protocolos de resposta a eventos com potencial impacto reputacional, reforçando mecanismos de governança e integridade corporativa. Nesse contexto, foram realizadas capacitações específicas em conformidade regulatória nas interações com concorrentes e entidades sindicais, assegurando

aderência às melhores práticas legais e regulatórias, com engajamento superior a 70% do público elegível na etapa inicial.

A área de Relações Institucionais atua de forma estruturada em câmaras técnicas dos setores de transporte e logística, contribuindo para discussões regulatórias e agendas setoriais. Adicionalmente, mantém interlocução contínua com representantes dos setores público e privado em iniciativas voltadas à regulação, sustentabilidade e inovação, ampliando a capacidade de influência institucional e o posicionamento estratégico da organização no ambiente de negócios.

Ainda no período, sob a coordenação da Gerência de Comunicação Corporativa, foi lançado o Manual de Gestão de Crise, com 71 cenários de riscos reputacionais classificados por probabilidade de ocorrência e impacto ao negócio. Após sua implementação, foram conduzidos treinamentos com os integrantes do Comitê de Crise e com lideranças corporativas e da vertical de Transporte e Logística.

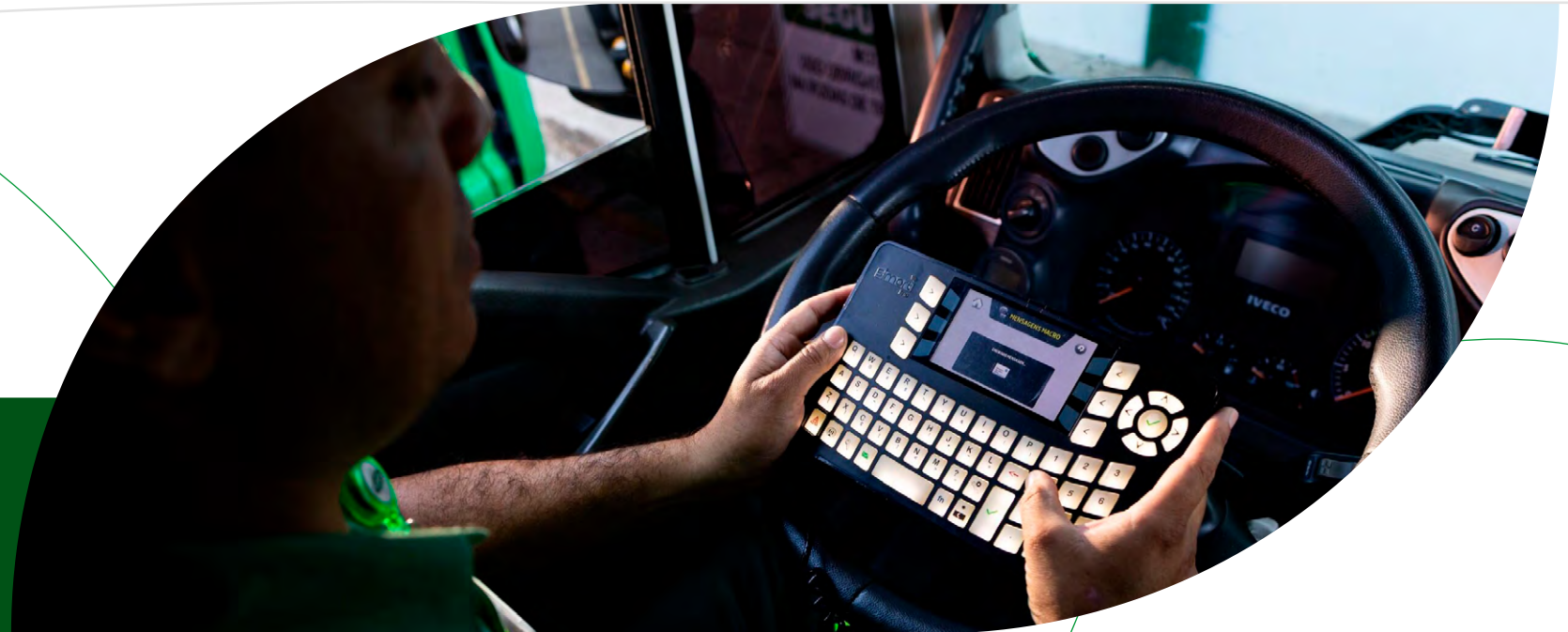
SADA Transportes (Igarapé - MG)



## Regularização Ambiental

A gestão ambiental do Grupo SADA evoluiu de um modelo centralizado para uma abordagem descentralizada e integrada ao negócio. Sob governança do Departamento Jurídico, a conformidade ambiental é tratada como pilar estratégico, assegurando a continuidade operacional e a confiança de reguladores e instituições financeiras.

Nessa estrutura de responsabilidade compartilhada, as unidades de negócio possuem autonomia para ações rotineiras e para o cumprimento de condicionantes, enquanto o núcleo corporativo atua nos licenciamentos de alta complexidade.



### Monitoramento e Tecnologia

- > **Business Intelligence (BI):** Consolida dados operacionais em uma visão integrada do ecossistema, permitindo o monitoramento de indicadores e a identificação de riscos por meio de matrizes analíticas.
- > **Integridade de dados:** A integração direta com sistemas de gestão assegura a rastreabilidade dos indicadores, reduz a incidência de erros manuais e fornece uma base confiável para processos de auditoria e asseguuração externa.

A adoção desses mecanismos de governança contribuiu para a redução de pendências críticas e para o fortalecimento dos controles operacionais, posicionando a conformidade como elemento de suporte à eficiência operacional e ao acesso a instrumentos de financiamento sustentável, incluindo crédito verde.

Isabele Priscila Goncalves de Lima Rocha,  
SADA Transportes (Golana - PE).



# 4. EFICIÊNCIA OPERACIONAL E INOVAÇÃO



# Eficiência Operacional e Inovação

GRI 3-3 | 203-1 | 203-2

> No último ano, o Grupo SADA transformou um contexto de volatilidade em oportunidade, apoiado na transformação digital, na disciplina financeira e no uso de dados para a otimização de rotas. A integridade das pessoas, a proteção dos ativos e a disciplina financeira orientaram as decisões e sustentaram a continuidade operacional.

## Soluções Logísticas Integradas

GRI 2-6

O Grupo SADA sustenta uma operação logística robusta e diversificada, unindo infraestrutura de ponta a sistemas inteligentes para atender aos setores mais estratégicos da economia no Brasil e no Mercosul. Sua atuação é dividida nas seguintes frentes especializadas que garantem eficiência e alta performance.

> Logística Automotiva e Inteligência em Armazenagem: atendimento inbound e outbound com capacidade para armazenar mais de 100 mil veículos. A frota é rastreada em tempo real via GPS e sistemas SADA LOG. SADA MOV e PMS.

- > Transporte de Carga Geral: soluções customizadas (incluindo Cross-Docking e Transit-Point) para setores como mineração, siderurgia, alimentos e energia.
- > Operação Portuária e Terminais: gestão de fluxo de contêineres em quatro terminais estrategicamente localizados que funcionam como Recinto Especial para Despacho Aduaneiro de Exportação (REDEX), o que garante agilidade aduaneira. Foco em soluções de baixo impacto via cabotagem, com operações canceladas pelas certificações ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional) e OEA (Operador Econômico Autorizado).

### EXPANSÃO E GOVERNANÇA NO MERCOSUL

A consolidação de operações internacionais sustentou o crescimento em 2025, com aumento superior a 12% no volume de transporte internacional. A companhia ampliou sua presença no Mercosul, com destaque para a aquisição da Manatil (Uruguai). A operação internacional é pautada por padrões unificados de gestão ASG e pela robustez da certificação OEA (Operador Econômico Autorizado), que garante agilidade aduaneira, integridade das cargas e alta competitividade no atendimento a clientes multinacionais.

# Desempenho e Resultados Operacionais

Os investimentos em infraestrutura e serviços de apoio foram decisivos para ampliar a eficiência operacional. Eles também reforçaram a segurança, melhoraram o desempenho ambiental e qualificaram as condições de trabalho. A incorporação de 32 carretas movidas a GNV renovou a frota e contribuiu diretamente para a descarbonização das operações logísticas. O período incluiu ainda a ampliação do galpão de PDI (*Pre-Delivery Inspection*), a modernização de pátios, o fortalecimento da segurança do trabalho e obras de apoio à operação de GNV.

Esse avanço foi apoiado pela ampliação do uso de ferramentas digitais e do monitoramento em tempo real. O uso estratégico de dados operacionais permitiu maior precisão no planejamento de rotas, reduzindo tempos improdutivos e otimizando a alocação de recursos. Essa excelência operacional traduziu-se em ganhos expressivos de produtividade, com um salto de 53% nos quilômetros rodados, e um incremento de 11% na receita da frota própria, consolidando a previsibilidade e a rentabilidade do negócio mesmo em cenários desafiadores.





A performance operacional das transportadoras do Grupo SADA evidencia a maturidade de um modelo de negócio que superou a marca de 217 mil veículos expedidos para exportação em 2025. Esse avanço nas frentes internacionais e o incremento de 21,8% no volume de viagens no último ano comprovam a eficácia da gestão da companhia em adaptar e fortalecer a infraestrutura logística nacional.

### TRANSPORTE AUTOMOTIVO

SADA Transportes, Transzero e Brazil

	2023	2024	2025
<b>Veículos expedidos (Nacional)</b>	1.294.344	1.418.444	1.379.009
<b>Veículos expedidos (Exportação)</b>	157.296	160.640	217.644
<b>Veículos armazenados</b>	2.578.678	2.737.233	2.239.879
<b>Viagens realizadas</b>	140.261	156.488	190.670

A performance das operações de Carga Geral demonstra a prontidão da companhia em adaptar o modelo de negócio às demandas de comércio exterior e aos novos fluxos de importação. Este movimento estratégico garantiu a realização de mais de 21 mil viagens em 2025, impulsionando um crescimento de 20% no segmento e a movimentação de R\$10 bilhões em valor de carga, diversificando receitas além do ciclo automotivo.

### OPERAÇÕES DE CARGA GERAL

Desempenho

	2023	2024	2025
<b>Cargas expedidas (Nacional)</b>	17.157	9.358	8.818
<b>Cargas expedidas (Exportação)</b>	1.608	3.120	2.800
<b>Cargas expedidas (Importação)</b>	--	9.358	9.583
<b>Viagens realizadas</b>	18.722	22.452	21.096

Dados de importação integrados ao escopo a partir de 2024.

Paralelamente, os investimentos realizados em capacitação contínua e no aprimoramento dos protocolos de segurança reduziram as variabilidades operacionais. Essa combinação sustentou padrões elevados de qualidade e prazos, fortalecendo a confiança dos stakeholders.

Com uma operação mais eficiente e segura, o Grupo SADA ampliou seus impactos econômicos indiretos. Ao priorizar fornecedores e prestadores de serviços locais, contribuiu para o fortalecimento da economia regional, para a geração de empregos indiretos e para o aumento da arrecadação de tributos.

# Negócios Verdes

## Reflorestamento, Bioenergia e IGAR

O Grupo SADA consolida sua atuação em negócios verdes ao integrar soluções baseadas na natureza, energia renovável e economia circular. Nos segmentos de reflorestamento, bioenergia e economia circular, a estratégia combina eficiência operacional, inovação e contribuição para a descarbonização.

A SADA Reflorestamento possui sede em Carbonita (MG) e unidades em Itamarandiba, Montes Claros, Sete Lagoas e Jussara (GO), atendendo múltiplas cadeias produtivas — celulose, energia, construção civil e setor rural — por meio da oferta de madeira de eucalipto (em pé, imunizada e in natura), mudas clonais e sementes (incluindo cedro, mogno africano e espécies nativas) e carvão vegetal.

Em 2025 foram:

**29.297**  
hectares de  
área total

**14.587** ha  
de florestas  
plantadas

**3 MILHÕES**  
tCO<sub>2</sub> sequestradas

**208 tCO<sub>2</sub>/ha**  
de eficiência média  
de captura

## Bioenergia

No segmento de bioenergia, atuamos na transição energética por meio da produção de biocombustíveis e cogeração de energia em usinas localizadas no norte de Minas Gerais e em Goiás, contribuindo para a substituição de combustíveis fósseis. Em 2025 foram:

**131 MILHÕES**  
DE LITROS DE ETANOL  
PRODUZIDOS

## IGAR Reciclagens

A IGAR Reciclagens é a maior recicladora de veículos do Brasil, com operação concebida para tratar automóveis em fim de vida de forma completa, reinserindo matérias-primas na indústria, reduzindo a extração de recursos naturais e promovendo a destinação ambientalmente adequada de resíduos automotivos. A IGAR tem potencial de:

**300 MIL** VEÍCULOS  
POR ANO  
de capacidade de processamento

De forma integrada, os pilares de reflorestamento, bioenergia e economia circular ampliam a contribuição do Grupo SADA para uma economia de baixo carbono, fortalecendo sua estratégia ASG e seu compromisso com a sustentabilidade de longo prazo.

# Investimentos em modernização

A expansão da capacidade logística da companhia foi acompanhada pela realização de investimentos de R\$45,6 milhões na renovação da frota, que contou com a aquisição de veículos equipados com tecnologias Euro 5 e Euro 6. Esses padrões contribuem para a redução das emissões de poluentes atmosféricos e para a melhoria do desempenho ambiental das operações de transporte. A modernização elevou a frota própria em 17%, substituindo ativos mais antigos por modelos mais eficientes.

Esse movimento incluiu a incorporação de 45 novos caminhões emplacados em 2025 com a tecnologia Swaps, que permite a troca rápida de implementos e maior flexibilidade operacional, e com sistemas de ecodriving, voltados à condução eficiente. Essas soluções contribuíram para a otimização do consumo de combustível e para a redução do impacto ambiental por tonelada transportada, alinhando o desempenho logístico às metas de descarbonização.

Investimento

**R\$45,6  
MILHÕES**

Expansão

**+17%** de ampliação  
da frota própria

Impacto

**REDUÇÃO DE EMISSÕES E  
MÁXIMA CONFIABILIDADE  
LOGÍSTICA**



Além disso, houve avanço na digitalização da cadeia logística com a ampliação do uso de rastreabilidade e telemetria em toda a operação. A integração desses sistemas aumentou a visibilidade operacional, o monitoramento da frota e dos motoristas, o controle de rotas e tempos e a gestão de riscos. Os impactos foram diretos em eficiência, segurança viária, previsibilidade e governança.

O principal marco do período foi a implementação da Torre de Controle, uma estrutura centralizada dedicada ao monitoramento da jornada operacional de cada veículo, desde o recebimento no pátio até a entrega final. A solução permite maior visibilidade sobre as operações e possibilita uma gestão mais proativa, com identificação antecipada de gargalos e suporte à tomada de decisão.

A iniciativa também contribui para a melhoria da experiência do cliente ao ampliar a transparência sobre o status das operações e aumentar a previsibilidade dos prazos de entrega, em alinhamento com práticas de rastreabilidade e de monitoramento amplamente adotadas em operações logísticas e no varejo digital.

No âmbito administrativo, a eficiência avançou com o projeto piloto paperless na filial de Igarapé. A iniciativa eliminou a impressão de documentos fiscais usados no transporte rodoviário de cargas, agilizando a liberação das cargas e reduzindo o consumo de papel. O projeto resultou na redução de cerca de 366 mil folhas no processo de liberação em 2025.

**48**   
**árvores poupadas**

Para a continuidade dessa agenda, o Grupo SADA pretende ampliar o uso de visão computacional e analytics na automação de pátios, conferência de avarias e otimização de rotas. O foco está na redução de tempos improdutivo, no aumento da capacidade operacional e na diminuição das emissões associadas a ineficiências logísticas.

O próximo passo estratégico é a expansão da inteligência embarcada, com a instalação de câmeras com visão computacional, maior automação de pátios e o uso intensivo de dados para reduzir variabilidades, elevar o nível de serviço e fortalecer a sustentabilidade da cadeia logística.

## CULTURA DE PREVENÇÃO E SEGURANÇA

O Grupo SADA consolida um modelo de proteção estruturado em telemetria em tempo real, gestão de rotas e capacitação contínua. Atualmente, 100% da frota própria está equipada com telemetria e 43% com vídeo, com expectativa de alcançar 100% em 2026.

Essa evolução é potencializada pelo Programa Operar Seguro, que utiliza inteligência de dados para educar e transformar a cultura de condução. Ao integrar monitoramento via satélite em rotas críticas e janelas operacionais protegidas, a companhia eleva a previsibilidade e a confiabilidade, garantindo que a inovação tecnológica resulte, primordialmente, na preservação da vida.

SADA Reflorestamento (Carbonita - MG)



Juliana Feitx da Silva,  
SADA Transportes (Goiana - PE).



# 5.

## NOSSA GENTE, NOSSO VALOR

GRI 3-3



# Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho

GRI 2-7 | 2-8 | 2-19 | 2-20 | 2-21 | 202-2 | 401-1 | 401-2 | 401-3

Em 2025, o total de colaboradores diretos da vertical de Transporte & Logística era de 4.908, sendo 4.700 (95,8%) empregados permanentes. Com operações em todo o país, a maior concentração de profissionais estava na região Sudeste, que reunia 4.367 pessoas (89% do total).

As mulheres representavam 26,4% do quadro de pessoal. A companhia reconhece a necessidade de avançar na

equidade de gênero e desenvolve iniciativas para ampliar a representatividade feminina e de outros grupos sub-representados, promovendo um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo.

Além disso, 164 profissionais atuavam em modelos de carga horária flexível. Esse formato contribuiu para absorver variações de demanda com responsabilidade e agilidade operacional.



SADA Transportes  
(Igarapé - MG)

## EMPREGADOS GRI 2-7

EMPREGADOS PERMANENTES POR GÊNERO E POR REGIÃO			
REGIÃO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Centro-Oeste	6	12	18
Nordeste	29	148	177
Norte	5	17	22
Sudeste	1.059	3.122	4.181
Sul	66	236	302
<b>TOTAL</b>	<b>1.165</b>	<b>3.535</b>	<b>4.700</b>

EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA POR GÊNERO E POR REGIÃO			
REGIÃO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Centro-Oeste	0	0	0
Nordeste	0	3	3
Norte	0	0	0
Sudeste	55	102	157
Sul	2	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>107</b>	<b>164</b>

EMPREGADOS TEMPORÁRIOS POR GÊNERO E POR REGIÃO			
REGIÃO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Centro-Oeste	0	1	1
Nordeste	4	3	7
Norte	1	1	2
Sudeste	118	68	186
Sul	8	4	12
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>77</b>	<b>208</b>

EMPREGADOS DE PERÍODO PARCIAL POR GÊNERO E POR REGIÃO			
REGIÃO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Centro-Oeste	0	1	1
Nordeste	4	3	7
Norte	1	1	2
Sudeste	118	68	186
Sul	8	4	12
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>77</b>	<b>208</b>

Dados extraídos dos sistemas de Folha de Pagamento e Cadastros de Colaboradores do Grupo SADA, considerando todos os empregados ativos no último dia de novembro de 2025. Durante o período de relato, não foram identificadas flutuações significativas que alterassem de forma estrutural o quadro de empregados.

EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL POR GÊNERO E POR REGIÃO			
REGIÃO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Centro-Oeste	6	12	18
Nordeste	29	148	177
Norte	5	17	22
Sudeste	1.059	3.122	4.181
Sul	66	236	302
<b>TOTAL</b>	<b>1.165</b>	<b>3.535</b>	<b>4.700</b>



O Grupo SADA conta com uma base relevante de profissionais indiretos em suas operações. Em 2025, 5.073 pessoas atuavam sem vínculo empregatício direto nas empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero.

Desse total, 3.589 eram motoristas agregados, que operam como autônomos por meio de contratos comerciais. Outros 1.484 profissionais estavam vinculados a empresas terceirizadas, responsáveis pela execução de serviços operacionais.

## TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS DIRETOS GRI 2-8

MOTORISTAS AGREGADOS (AUTÔNOMOS)		
SADA Transportes	1.856	–
Brazul	520	–
Transzero	1.213	–
<b>Subtotal</b>	<b>–</b>	<b>3.589</b>
TERCEIROS INTERNOS		
	1.484	–
<b>TOTAL</b>		<b>5.073</b>

Dados apurados com base na situação vigente no término do período de relato, em dezembro de 2025, não sendo utilizada média ao longo do período. A quantificação de motoristas terceiros foi realizada por meio do controle de apólices de seguro de vida dos motoristas, considerando apenas os registros ativos no período de referência; a quantificação dos terceiros internos a partir da gestão foi conduzida pelo SESMT. Podem ter ocorrido flutuações ao longo do período de relato.

## Governança e política de remuneração

O Grupo SADA opera com um modelo de governança centralizado e estratégico, voltado para garantir conformidade e eficiência em uma estrutura operacional complexa. A Alta Governança é composta pela Presidência, Vice-Presidência e Diretoria. Os diretores reportam diretamente à Vice-Presidência e respondem pela gestão estratégica e operacional, assegurando a execução das metas e das políticas corporativas em todas as áreas do Grupo.

As políticas de remuneração são definidas pela Alta Gestão em alinhamento direto com o grupo de acionistas. Não há supervisão de membros independentes nem de comitês específicos. Os valores são estabelecidos com base em diretrizes internas e práticas de mercado, com foco na sustentabilidade financeira. As contribuições dos acionistas e de outros stakeholders são incorporadas por meio de alinhamentos estratégicos diretos. No período reportado, não houve processos formais de votação de stakeholders sobre o tema.

A política de remuneração do mais alto órgão de governança e dos altos executivos busca atrair e reter lideranças alinhadas aos valores do Grupo. A estrutura é composta por remuneração fixa – salário-base, benefícios e incentivos – e remuneração variável, que inclui bônus anual e Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

O **modelo de remuneração variável** do Grupo SADA incorpora critérios relacionados à gestão de impactos e ao desempenho

em metas de ASG. Além dos resultados financeiros, como EBITDA (Lucro Antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amortização), SG&A (Despesas com Vendas, Gerais e Administrativas) e margem de contribuição, o bônus executivo está condicionado ao cumprimento de indicadores ambientais, sociais e de governança. Entre os indicadores acompanhados, destacam-se os relacionados à **segurança do trabalho**, medidos pelas taxas de Frequência e Gravidade de Acidentes, e à **promoção da equidade**, monitorada pelo Índice de Diversidade de Gênero.

Em 2025, a razão entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a média dos demais colaboradores foi de 22,43 vezes. O reajuste anual desse profissional foi de 6%, enquanto a média dos demais empregados foi de 3,64%, resultando em uma proporção de 1,65. Isso indica que o aumento aplicado à maior remuneração foi 65% superior à média do quadro no período.

## PROPORÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL GRI 2-21

Pessoa mais bem paga no ano	6%
Média salarial demais trabalhadores	3,64%
Razão (proporção) entre os aumentos	1,65

O cálculo contemplou exclusivamente os empregados próprios vinculados às operações de Transporte e Logística. Foram considerados salário-base, férias, 1/3 constitucional, 13º salário, comissões e componentes variáveis, como bônus por resultado/PLR e Incentivos de Longo Prazo (ILP). Esta é a primeira divulgação deste indicador seguindo o padrão GRI 2-21, motivo pelo qual não há dados comparativos com o ano anterior.

O compromisso com o desenvolvimento socioeconômico local está refletido na composição da diretoria, formada por 12 executivos de nacionalidade brasileira. Na unidade da Argentina, localizada na cidade de Zárate, a liderança é exercida por um diretor de nacionalidade argentina.

Essa diretriz reforça o vínculo da organização com os territórios onde atua, valorizando o conhecimento local e contribuindo para o fortalecimento dos ecossistemas econômicos e sociais.

## PROPORÇÃO DE MEMBROS DA DIRETORIA CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL GRI 2-2

Naturalidade (UF)	Unidade Operacional (UF)	Total de Diretores	Representatividade (%)
Bahia	São Paulo	1	8,33%
Minas Gerais	Minas Gerais	6	50%
Minas Gerais	São Paulo	4	33,33%
Paraná	São Paulo	1	8,33%

Nota: Considera-se o Brasil como a localidade de operação para este indicador. Os dados de naturalidade e unidade operacional reforçam a representatividade dos estados onde o Grupo mantém presença física, com destaque para a base em Minas Gerais (50%).

A política de benefícios do Grupo SADA abrange pessoas colaboradoras em tempo integral, temporários ou de período parcial nas empresas SADA Transportes, Brazul e Transzero. Além do pacote de benefícios, a empresa mantém o Programa Cuidar, que inclui apoio integral à saúde e ao bem-estar. Como parte dessa iniciativa, foi elaborada a Política de Saúde Mental e Bem-estar, que estabelece princípios, diretrizes e estratégias voltadas à promoção da saúde mental e do bem-estar no ambiente de trabalho.

## BENEFÍCIOS GRUPO SADA

<b>Saúde e Proteção</b>	Plano de saúde Assistência odontológica Seguro de vida
<b>Alimentação e Bem-estar</b>	Cesta básica ou vale-alimentação Restaurante interno ou vale-refeição Acesso a academias Plataforma de atendimento psicológico Clube SESI
<b>Apoio Financeiro e Logístico</b>	Empréstimo consignado Vale-transporte ou transporte fretado



## Atração e retenção de talentos

A eficácia dessas políticas é monitorada com indicadores de atração e retenção de talentos. Durante o período de relato, a organização intensificou sua capacidade de atração, registrando um total de 1.832 novas contratações. Esse volume representa uma expressiva taxa de admissão de 37,6%, que evidencia o dinamismo da companhia frente aos novos contratos e fluxos logísticos.

Simultaneamente, a taxa de rotatividade (desligamentos por iniciativa do colaborador, demissões, aposentadorias ou falecimento) foi de 28,7%, totalizando 1.400 profissionais. Em um setor da economia com maior rotatividade, o Grupo mantém a capacidade de reter e ampliar sua base de talentos, contribuindo para a continuidade e o suporte ao crescimento das operações nacionais e internacionais.

## NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS GRI 401-1

	Contratações	Rotatividade	Empregados	Taxa de Contratações	Taxa de Rotatividade
<b>Menos de 30 anos</b>	892	644	1714	52,0%	37,6%
<b>30 a 50 anos</b>	832	688	2552	32,6%	27,0%
<b>Mais de 50 anos</b>	108	68	604	17,9%	11,3%
<b>Total</b>	<b>1.832</b>	<b>1.400</b>	<b>4.870</b>	<b>37,6%</b>	<b>28,7%</b>
<b>Masculino</b>	1314	1035	3591	36,6%	28,8%
<b>Feminino</b>	518	365	1279	40,5%	28,5%
<b>Total</b>	<b>1.832</b>	<b>1.400</b>	<b>4.870</b>	<b>37,6%</b>	<b>28,7%</b>
<b>Sudeste</b>	1614	1282	4329	37,3%	29,6%
<b>Sul</b>	141	76	314	44,9%	24,2%
<b>Centro-Oeste</b>	12	2	19	63,2%	10,5%
<b>Norte</b>	12	5	24	50,0%	20,8%
<b>Nordeste</b>	53	35	184	28,8%	19,0%
<b>Total</b>	<b>1.832</b>	<b>1.400</b>	<b>4.870</b>	<b>37,6%</b>	<b>28,7%</b>

O direito às licenças maternidade e paternidade é assegurado a todas as pessoas colaboradoras, promovendo o suporte necessário para vivenciar esse momento com segurança e estabilidade.

No período reportado, o total de profissionais elegíveis ao benefício somou **5.053 pessoas**. É importante ressaltar que este volume reflete o **quadro consolidado acumulado ao longo do ano**, abrangendo todos os colaboradores que mantiveram vínculo com as unidades reportadas em algum momento do exercício, incluindo aqueles cujos contratos foram encerrados após o usufruto da licença ou no decorrer do período de apuração. Essa metodologia de cálculo explica a variação em relação ao número de colaboradores ativos no fechamento do ano (dezembro), reafirmando o compromisso da companhia com o acolhimento e a proteção de direitos em todas as fases do ciclo laboral.

Do total de pessoas colaboradoras elegíveis, **311 profissionais** utilizaram efetivamente o benefício em 2025, **sendo 268 homens e 43 mulheres**. Os dados demonstram a efetividade da política de apoio à família, independentemente da dinâmica de movimentação natural do quadro funcional.

Em relação à retenção doze meses após o retorno, a organização manteve em seu quadro 228 profissionais (207 homens e 21 mulheres). Este indicador é sustentado por mecanismos consolidados de suporte ao ciclo da parentalidade, que garantem um retorno pautado na estabilidade e no desenvolvimento contínuo das carreiras. Como parte dessa abordagem, a companhia assegura seis meses de licença-maternidade e 20 dias de licença-paternidade, além de disponibilizar salas de amamentação em suas unidades.

Centralizando esse cuidado, o Programa Alô Bebê (integrante do Programa Cuidar) oferece acompanhamento personalizado por equipe multidisciplinar durante a gestação e o puerpério, incluindo suporte nutricional, esportivo e orientações constantes, reafirmando o compromisso prático da organização com o bem-estar e a segurança das famílias suas equipes.



## TRILHA DE GESTANTES

Iniciativa do **Programa Cuidar** que promove encontros voltados à orientação, preparo e acolhimento das famílias durante a gestação, o parto e o pós-parto. A Trilha é destinada a todas as pessoas colaboradoras do Grupo SADA e seus dependentes. Mais do que apoiar futuras mães e futuros pais, a iniciativa também acolhe familiares e todas as pessoas que farão parte da rede de apoio, fortalecendo o cuidado desde o início dessa jornada.

## LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

GRI 401-3

Taxa de retenção após licença parental por gênero (12 meses)

	2024			2025		
	Usufruíram	Retidos	Taxa	Usufruíram	Retidos	Taxa
Feminino	92	74	80,43%	43	21	48,84%
Masculino	145	129	88,97%	268	207	77,24%
Total	237	203	85,65%	311	228	73,31%

# Saúde e Segurança

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-9

O compromisso com a integridade e o bem-estar das pessoas colaboradoras se materializa por meio de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança orientado pela norma ISO 45001. As unidades SADA Matriz, Transzero SBC e Brazul SBC já possuem a certificação, enquanto as demais unidades de transporte e logística operam sob as mesmas diretrizes e seguem um cronograma de evolução para futura certificação.

A governança é assegurada pela Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que abrange 100% dos colaboradores das três empresas. Todos os procedimentos são auditados e atualizados conforme as exigências legais e normas internas, garantindo transparência e controle documental por meio da plataforma Docnix.

A identificação e a gestão de riscos ocupacionais seguem uma abordagem proativa e sistemática, orientada à mitigação, à melhoria contínua e ao protagonismo das pessoas colaboradoras. Essa estratégia assegura a prevenção de impactos significativos diretamente relacionados às operações por meio de uma estrutura de controles que inclui análises preliminares e ergonômicas, permissões para trabalhos especiais e inspeções de campo.

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) estrutura esse processo e assegura a sua integridade técnica, contando com o apoio de consultorias especializadas para a emissão do LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho) e do LTIP (Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade).

Após a análise crítica desses laudos, os planos de gestão de riscos são registrados e monitorados em plataforma digital de gestão ocupacional. A confiabilidade do sistema é garantida pela habilitação legal dos profissionais (com a devida emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica – ART), pelo monitoramento digital constante e pela realização periódica de auditorias do SGI.

O serviço de Saúde do Trabalho desempenha um papel estratégico na promoção de ambientes saudáveis e na vigilância ativa da saúde das pessoas colaboradoras. Esse cuidado é operacionalizado pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que assegura a realização de exames clínicos e de monitoramento biológico e o

acompanhamento da vida laboral. A qualidade desses serviços é garantida por equipes especializadas em medicina e enfermagem do trabalho, infraestrutura de atendimento nas áreas operacionais e administrativas, além de auditorias constantes de desempenho.



Transzero (São Bernardo do Campo - SP)



## Saúde Ocupacional e Bem-estar GRI 403-6

O serviço de Saúde do Trabalho desempenha um papel estratégico na vigilância ativa e na promoção de ambientes saudáveis. Esse cuidado é operacionalizado pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que assegura o acompanhamento da vida laboral por meio de equipes especializadas e infraestrutura de atendimento dedicada. O PCMSO abrange saúde física e mental.

A governança dessas informações é pautada pelo sigilo e pela ética. O Grupo SADA utiliza a plataforma integrada de inteligência ocupacional SOC, certificada nas normas ISO 27001 (Segurança da Informação) e ISO 27701 (Privacidade da Informação), assegurando que o acesso aos dados de saúde seja restrito a profissionais autorizados. A organização garante que tais informações sejam utilizadas exclusivamente para finalidades

legais e preventivas, sendo vedado qualquer tratamento discriminatório, favorável ou desfavorável, decorrente da participação em serviços de saúde.

É sobre essa base de confiança e transparência que a cultura de segurança é fortalecida, incentivando uma postura ativa das equipes. A Análise Preliminar de Riscos (APR) é elaborada de forma participativa entre a área de Segurança do Trabalho e os colaboradores. São disponibilizados canais diretos para o relato de riscos e sugestões, como o Cartão de Observação (para registro de desvios e quase acidentes) e o processo de Levantamento e Revisão de Perigos e Riscos (PRSSO).

É assegurado o direito de recusa, autorizando que as pessoas colaboradoras interrompam atividades ou se retirem de situações de trabalho que acreditem oferecer risco iminente à sua saúde ou integridade. Em alinhamento

com o Código de Ética, qualquer violação a estas diretrizes ou situações de risco podem ser reportadas à área de *Compliance* via Canal de Denúncias<sup>8</sup>, que garante sigilo absoluto e possui políticas rigorosas contra represálias.

A inteligência operacional e o fechamento do ciclo de segurança são viabilizados pela **plataforma Moki**. Mais do que um sistema de controle, a plataforma atua como o pilar de agilidade da gestão, permitindo a criação de checklists digitais personalizados e a realização de auditorias e inspeções em tempo real. A ferramenta centraliza o monitoramento de planos de ação e seus responsáveis, transformando dados em decisões estratégicas para a implementação imediata de ações corretivas e preventivas, garantindo que a hierarquia de controles seja aplicada com máxima eficácia na prevenção de incidentes.

8. Leia mais sobre o Canal de Denúncias no Capítulo 5 – Governança.

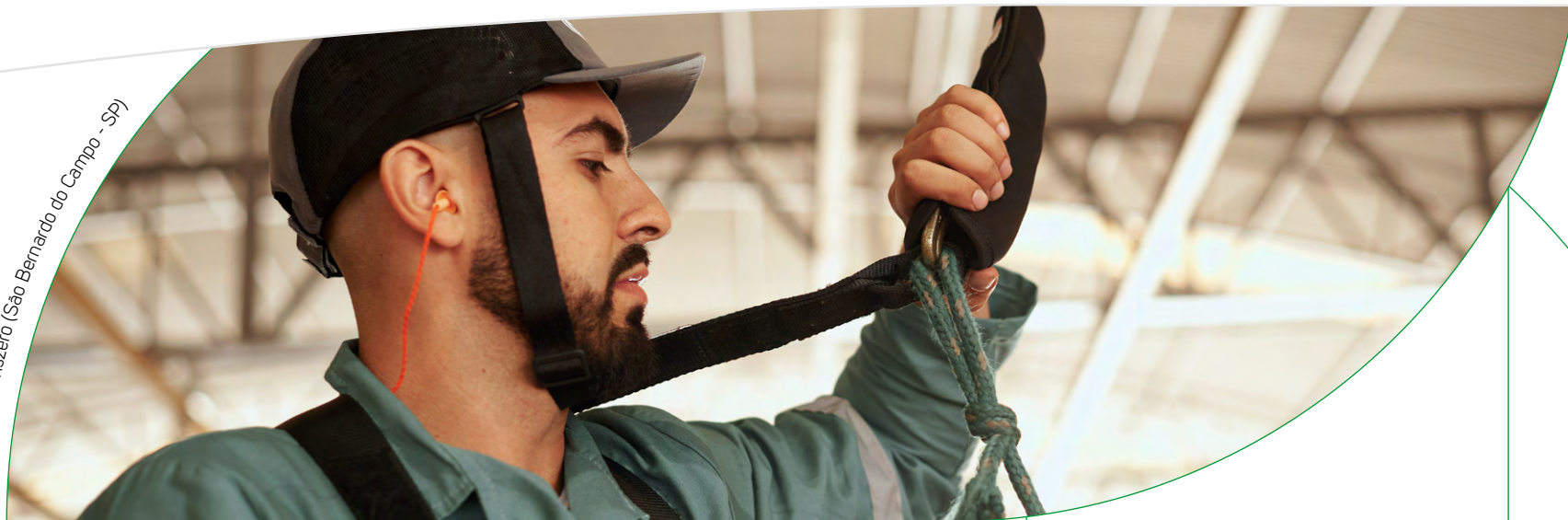
## PROGRAMA CUIDAR

O Programa Cuidar é o ecossistema de saúde e bem-estar do Grupo SADA, concebido para acompanhar integralmente a jornada das pessoas colaboradoras. A iniciativa promove uma cultura de cuidado preventivo e suporte contínuo, estruturada sob os seguintes pilares.

- > **Saúde Mental e Equilíbrio:** Por meio da Jornada de Saúde Mental, são promovidos debates sobre o equilíbrio entre a vida pessoal e a vida profissional. De forma complementar, a parceria com a plataforma Wellz viabilizou a realização de 2.708 sessões de terapia em 2025, oferecendo suporte especializado.
- > **Qualidade de Vida e Movimento:** O incentivo à atividade física ocorre pela plataforma Wellhub, com adesão de 41,8% do quadro de colaboradores em dezembro de 2025, dos quais 26% eram usuários ativos. O bem-estar no ambiente de trabalho é reforçado pelo serviço de massoterapia, que totalizou aproximadamente 3 mil sessões no período.
- > **Educação e Consciência:** O PodCuidar, podcast exclusivo sobre saúde e bem-estar, consolida-se como um canal estratégico para a disseminação de conteúdos informativos e boas práticas. Ouça a playlist. (Acesso em: 26 mar. 2026).
- > **Infraestrutura e Facilidades:** O grupo investe em suporte prático, como a Sala de Amamentação, que apoia o ciclo da parentalidade, e o Laboratório In Loco, que confere cuidado e diagnóstico dentro das próprias unidades da companhia.



Transzero (São Bernardo do Campo - SP)



## Programa Operar Seguro

GRI 403-2 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-9

A segurança nas operações de T&L está no cerne do modelo de negócios do Grupo SADA – cuja trajetória teve origem no setor de transporte e na logística e se expandiu ao longo dessa cadeia de valor–, orientando práticas operacionais e decisões estratégicas. No centro dessa estratégia está o Programa Operar Seguro, concebido como uma jornada estruturada de fortalecimento da cultura preventiva. A iniciativa integra esse valor às decisões operacionais e à produtividade, promovendo escolhas responsáveis e sustentáveis no cotidiano das operações.

O projeto promove o alinhamento de conhecimentos e o engajamento proativo em todos os níveis da organização, desde as lideranças até as áreas operacionais, com foco na identificação e no tratamento de desvios e quase acidentes, prevenindo a ocorrência de lesões.

A eficácia do programa sustenta-se em uma estrutura de governança na qual as demandas operacionais são levadas a Comitês Executivos compostos pela vice-presidência e por diretores, o que garante celeridade em investimentos e decisões estratégicas. A gestão é apoiada pelas seguintes ferramentas de alta performance.

### **Risk Factor e a sensibilização do olhar:**

Treinamento focado em psicologia afetiva e percepção de risco, fortalecendo a cultura de segurança entre veteranos e recém-contratados, com 97% de engajamento nas unidades estratégicas em 2025.

### **Índice de Prática Segura (IPS):**

Monitoramento de campo via Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), focado em reforço positivo. Identifica e trata desvios na base operacional, prevenindo acidentes por meio do reconhecimento de comportamentos seguros.

### **Observação Segura (OS):**

Ferramenta que garante o protagonismo da liderança, que, por sua vez, possui metas formais de presença em campo. A prática assegura a verificação contínua das condições de trabalho e de comportamento por quem gere diretamente os processos.

### **Grupos de Trabalho (GTs) e Governança:**

Células ágeis que resolvem problemas específicos das unidades. Pendências críticas seguem um fluxo estruturado dos GTs ao Comitê Executivo, o que garante agilidade e suporte da alta gestão.

## Em 2025, o Grupo SADA consolidou a maturidade de sua cultura de prevenção, com o Programa Operar Seguro registrando redução de 45% nos acidentes com afastamento desde o início do projeto em 2023, e queda de 15% entre os anos de 2024 e 2025.

A eficácia do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança é monitorada por indicadores rigorosos que refletem a transparência nos registros e o foco na melhoria contínua. Em 2025 (ano de referência) foi registrado o total de 8.189.086 horas trabalhadas, sem

ocorrência de fatalidades. O volume de 307 quase acidentes registrados mostra a evolução da cultura de segurança como resultado do engajamento das equipes no relato de desvios, permitindo intervenções preventivas antes da ocorrência de lesões.

### ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

Indicador de Segurança (Empregados)	Quantidade	Índice
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Acidentes de trabalho com consequências graves (exceto óbitos)	6	0,87
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	112	16,18

Nota: Para fins de comparabilidade e análise de frequência, os índices foram calculados utilizando a base padrão de 1.000.000 de horas trabalhadas.

Os principais perigos identificados nas operações foram aprisionamento, prensamento e quedas de nível. Para mitigar esses riscos, foi aplicada a hierarquia de controles, com prioridade para soluções de engenharia e de gestão.

Entre as medidas adotadas, destacam-se a implantação de Sistemas de Proteção contra Quedas (SPQ), a adequação de máquinas à NR-12 e a melhoria de layouts, sinalizações e procedimentos operacionais (PRSSO).

## PLATAFORMAS DIGITAIS E INOVAÇÃO GRI 403-4

A tecnologia vem sendo aplicada como suporte fundamental do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST). A digitalização dos processos garante que as informações críticas estejam acessíveis e que os dados coletados na ponta se transformem em inteligência operacional. Entre as ferramentas essenciais nesse processo estão:

### > Gestão Documental e Portal Docnix:

Centraliza o acesso de todos os colaboradores a procedimentos, manuais e informações documentadas, garantindo que as diretrizes de segurança estejam sempre atualizadas e disponíveis para consulta.

### > Gestão à Vista Digital e Operacional:

Nas unidades, os colaboradores têm acesso direto aos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs). Essa abordagem identifica claramente os graus de risco e perigo de cada tarefa, permitindo uma consulta rápida no local de trabalho.

### > Plataforma Moki:

Viabiliza auditorias em tempo real e o monitoramento centralizado de planos de ação, acelerando a tomada de decisão baseada em dados.

### > Canal de Denúncia e Compliance:

Um espaço seguro e digitalizado, aberto ao público interno e externo, para o relato de infrações ao Código de Conduta Ética e desvios de segurança, com políticas rigorosas de proteção ao denunciante.



## Cultura de Prevenção e Escuta Ativa

GRI 403-4 | 403-5

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho é orientado pela conformidade técnica e pelo fortalecimento de uma cultura de prevenção, com governança assegurada pela ISO 45001. Sua operação é apoiada por plataformas digitais como Docnix, SOC e Moki, que viabilizam inteligência de dados, auditorias em tempo real e o monitoramento sistemático dos riscos, abrangendo 100% dos colaboradores e terceiros.

Essa infraestrutura é integrada a uma cultura de escuta ativa e participação, sustentada por instâncias como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), os Comitês de SSO e os diálogos diários de segurança. A participação ativa das pessoas colaboradoras, incluindo as equipes terceirizadas, é um elemento central para a efetividade do sistema. Reconhecendo esse papel, o Grupo SADA mantém o compromisso com a escuta contínua e estruturada, por meio de diferentes fóruns de consulta, diálogo e capacitação.

### DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO (DDDS)

Conexão diária entre liderança e operação para alinhar temas de prevenção e coletar melhorias imediatas.

### PROCESSOS DE ESCUTA

Integração da segurança à Gestão de Pessoas via Pesquisa de Clima Organizacional e das Entrevistas de Desligamento, gerando insumos para o aperfeiçoamento contínuo do sistema.

### CARTÃO DE OBSERVAÇÃO

Estimula o protagonismo no relato de desvios, práticas seguras e melhorias, fortalecendo a comunicação direta com a área de segurança.

### FÓRUMS FORMAIS (CIPA E COMITÊS)

Garantem 100% de representatividade dos trabalhadores na análise de riscos e decisões de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO).

Todas as instâncias de consulta e participação seguem cronogramas de reuniões semanais ou mensais e estão fundamentadas em procedimentos internos documentados, para assim garantir a governança e a continuidade das ações.



SADA Transportes (Igarapé - MG)



PDI SADA Transportes (Igarapé - MG)

## Capacitação e Educação

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

O desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais das pessoas colaboradoras é uma prioridade estratégica para o Grupo SADA. Para fortalecer o aprendizado contínuo e a evolução da cultura organizacional, a companhia investe em programas de educação e capacitação que preparam as equipes para os desafios do mercado e da sustentabilidade.

A abordagem de talentos técnicos é proativa, com foco em retenção e mobilidade, transformando funções de entrada em posições especializadas por meio de programas de educação corporativa.

Entre eles:

- **Escola de Motoristas:** Programa que incentiva e apoia motoristas de pátio e manobreiros (Categoria B) na mudança de habilitação para as categorias D e E, capacitando-os para a condução de carretas e cegonhas.
- **Escola de Mecânicos:** Iniciativa voltada para a formação técnica de profissionais para as oficinas de caminhões do Grupo.

A qualificação é potencializada por convênios com o SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) e o SEST SENAT (Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte), focados na formação de condutores, mecânicos e eletricitas, e por uma parceria com o SINE (Sistema Nacional de Emprego) para feiras de empregabilidade, integrando aprendizes e novos talentos.

Em 2025, o principal marco na gestão do conhecimento foi o lançamento da Conecta Escola Corporativa. Acessível via web e aplicativo, a plataforma registrou mais de 30 mil acessos durante o ano. Seu modelo pedagógico baseia-se em cinco eixos de competências, mesclando modalidades a distância, síncronas e presenciais. A solução assegura escalabilidade, governança e mensuração de resultados, suportando desde Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) até programas de liderança e workshops técnicos fundamentados nas avaliações de desempenho.

## PROGRAMA MAIS EDUCAÇÃO

Compromisso com o desenvolvimento e a carreira.

De forma complementar aos programas de capacitação, o Programa de Bolsa de Estudos Mais Educação concede bolsas semestrais para cursos técnicos e de graduação, pós-graduação e MBA. Essa iniciativa reforça a educação como ferramenta de ascensão profissional e transformação social, alinhando-se aos valores de diversidade e equidade da organização.

Em 2025, o programa beneficiou 187 profissionais do Grupo SADA, totalizando um investimento de **R\$299.191,91**. O aporte médio por colaborador assistido foi de **R\$1.599,96**, reafirmando o compromisso do Grupo SADA com a qualificação e o fortalecimento do capital intelectual de suas equipes.

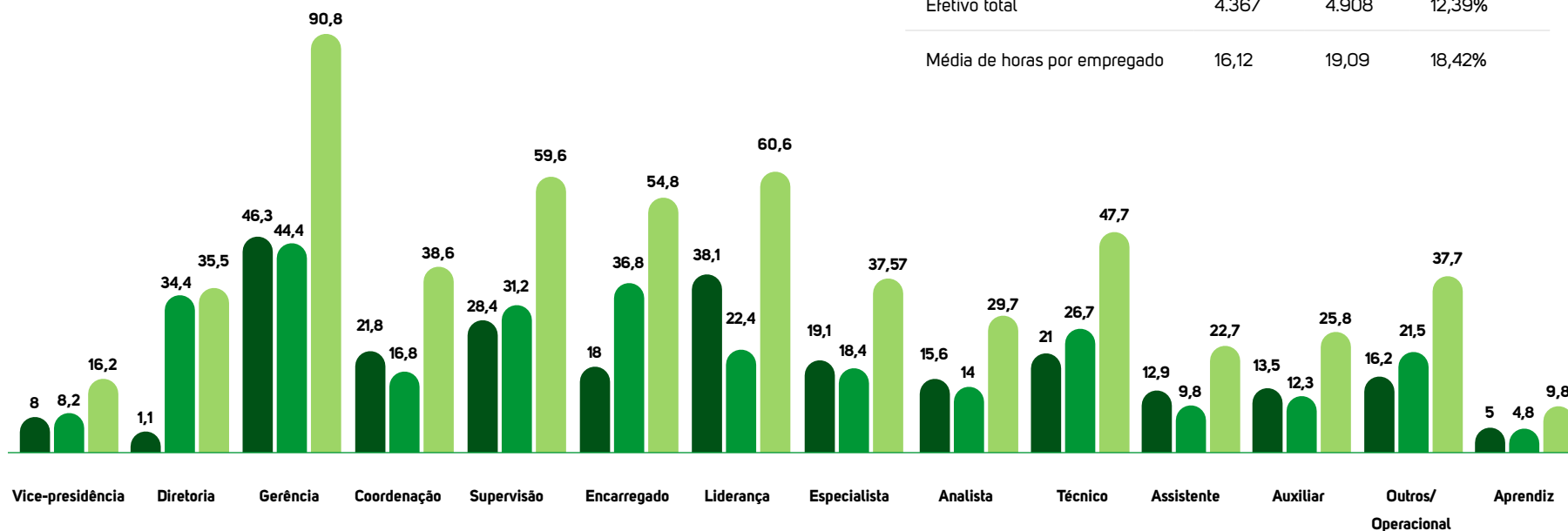
## Compras Sustentáveis

O curso de Compras Sustentáveis passou a fazer parte, de forma obrigatória, do processo de integração de novos colaboradores da área de Suprimentos, assegurando a continuidade da capacitação e o alinhamento às diretrizes institucionais. No período de relato, 100% dos profissionais da área concluíram o treinamento por meio da plataforma Conecta Escola Corporativa. O conteúdo está alinhado à norma ISO 20400 e à Política de Compras Sustentáveis do Grupo SADA, com foco na incorporação sistemática de critérios ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), contribuindo para o fortalecimento da governança e da gestão de riscos socioambientais.

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO GRI 404-4

Por Categoria Funcional e Gênero

- Mulheres (média)
- Homens (média)
- Total (média)



### MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO, POR EMPREGADO GRI 404-1

Evolução do Investimento em Treinamento

Indicador	2024	2025	Variação (%)
Horas totais de treinamento	70.402	93.704	33,10%
Efetivo total	4.367	4.908	12,39%
Média de horas por empregado	16,12	19,09	18,42%

**No período de relato, não foram registrados programas formais de transição para aposentadoria. O foco permanece na empregabilidade ao longo da carreira, apoiada por um sólido modelo de acompanhamento do desenvolvimento profissional.**

Nessa jornada, o Grupo SADA entende que o diálogo contínuo entre lideranças e pessoas lideradas é o alicerce para uma cultura de alta performance e engajamento. O Circuito de Desenvolvimento é o processo central de avaliação de desempenho. Ele utiliza as metodologias 180°, modelo que combina autoavaliação das lideranças e avaliação por seus gestores, e a matriz 9-Box, que integra análise de desempenho (resultados) e de potencial (comportamentos).

O processo inclui reuniões estruturadas de feedback e tem como objetivo orientar a construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), apoiando o crescimento profissional de cada pessoa colaboradora. No período de relato, 806 pessoas colaboradoras elegíveis concluíram integralmente o ciclo de avaliação.

**PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA** GRI 404-3

CATEGORIA FUNCIONAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Diretoria	0	3	3
Gerência	10	22	32
Coordenação	25	33	58
Supervisão	10	32	42
Encarregado	2	20	22
Liderança	9	56	65
Especialista	9	11	20
Analista	198	117	315
Técnico	3	16	19
Assistente	80	105	185
Auxiliar	14	8	22
Outros / Adm. Operacional	2	21	23
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>444</b>	<b>806</b>

O Circuito de Desenvolvimento contempla 100% dos colaboradores em funções administrativas e corporativas (incluindo o nível administrativo-operacional). As pessoas colaboradoras em funções operacionais de campo (como conferentes, motoristas, amarradores e manobristas) participam de dinâmicas de acompanhamento técnico adequadas às suas atividades.

# Diversidade, Equidade e Inclusão

GRI 405-1 | 405-2 | 406-1

O Grupo SADA reconhece a pluralidade como pilar estratégico de governança e segue sua jornada em Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) estruturando ações com foco em equidade de gênero, inclusão geracional e evolução cultural, de forma a assegurar que o respeito seja o alicerce da continuidade operacional.

Quanto ao perfil geracional, 52,3% dos profissionais têm entre 30 e 50 anos, enquanto 35,3% têm menos de 30, contribuindo para a renovação da base operacional e administrativa. Os profissionais com mais de 50 anos representam 12,4% do efetivo, aportando experiência crítica para a mentoria e a continuidade de processos, especialmente em posições de gestão e liderança. Esses dados subsidiam o planejamento de pessoas e a evolução das práticas de diversidade e inclusão nos próximos ciclos.

## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

Composição por Categoria Funcional e Gênero

CATEGORIA FUNCIONAL	FEMININO (%)	MASCULINO (%)	TOTAL DE PROFISSIONAIS
Alta Liderança (Vice-Presidência e Diretoria)	30,0%	70,0%	10
Gerência / Coordenação (Inclui Supervisão)	30,6%	69,4%	180
Administrativo (Analistas, Técnicos e Assistentes)	55,0%	45,0%	1.074
Operacional (Operacional, Liderança e Aprendizes)	17,8%	82,2%	3.644
<b>Total Geral</b>	<b>26,4%</b>	<b>73,6%</b>	<b>4.908</b>

## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

Composição por Faixa Etária

CATEGORIA FUNCIONAL	MENOS DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	MAIS DE 50 ANOS
Alta Liderança (Vice-Presidência e Diretoria)	0,0%	60,0%	40,0%
Gerência / Coordenação (Inclui Supervisão)	4,4%	77,2%	18,3%
Administrativo (Analistas, Técnicos e Assistentes)	40,5%	54,9%	4,6%
Operacional (Operacional, Liderança e Aprendizes)	35,4%	50,2%	14,4%
<b>Total Geral</b>	<b>35,3%</b>	<b>52,3%</b>	<b>12,4%</b>

## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

Diversidade étnico-racial por gênero baseada em autodeclaração

GRUPO ÉTNICO	FEMININO				MASCULINO			
	2024		2025		2024		2025	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Amarelo	19	1,73%	19	1,47%	36	1,10%	41	1,14%
Branco	386	35,06%	467	36,03%	984	30,14%	1.109	30,70%
Indígena	3	0,27%	2	0,15%	16	0,49%	18	0,50%
Pardo	534	48,50%	627	48,38%	1.625	49,77%	1.836	50,83%
Preto	137	12,44%	153	11,81%	492	15,07%	516	14,29%
Não informado	22	2,00%	28	2,16%	112	3,43%	92	2,55%
<b>Total Geral</b>	<b>1.101</b>	<b>100%</b>	<b>1.296</b>	<b>100%</b>	<b>3.265</b>	<b>100%</b>	<b>3.612</b>	<b>100%</b>

Nota técnica: eventuais variações decimais na soma dos percentuais decorrem do arredondamento estatístico padrão, mantendo a integridade metodológica.

## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

Inclusão de pessoas com deficiência por gênero e representatividade no quadro de colaboradores

Gênero	Porcentagem em 2025
Feminino	2,78%
Masculino	2,19%
<b>Total</b>	<b>2,34%</b>



SADA Transportes (Betim - MG)

## Liderança Feminina e Protagonismo no Setor

Ampliar as oportunidades de carreira para mulheres em transporte e logística é um compromisso da agenda de diversidade. Para avançar na representatividade feminina, foram desenvolvidas iniciativas voltadas às frentes operacionais e às posições de liderança.

Um exemplo foi a segunda edição do evento Com Elas, realizada em 2025, com foco na formação e no empoderamento de líderes femininas do Grupo, e o lançamento do Programa de Mentoria Feminina. As lideranças femininas passaram por avaliações estruturadas conduzidas por consultoria independente, com entrevistas por competências, simulações e estudos de caso, garantindo rigor técnico, imparcialidade e um diagnóstico abrangente de potencial e desenvolvimento.

Essa iniciativa amplia a representatividade de gênero em posições estratégicas e fortalece a cultura de inclusão, em alinhamento ao compromisso com diversidade, equidade de gênero, desenvolvimento de lideranças e diretrizes ASG.

O Programa segue em andamento, com conclusão prevista em 2026, e contou com a participação de 59 mulheres, identificadas como elegíveis para o ciclo atual. Como próximo passo, os diagnósticos subsidiarão Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs) e fortalecerão os processos de sucessão.

## Cultura de Dados e Monitoramento em DE&I

No planejamento SADA 50+, o pilar de DE&I evoluiu ao incorporar uma abordagem baseada em dados. Em 2025, a análise dos dados internos forneceu a base demográfica necessária para a construção de metas responsáveis e para o mapeamento da representatividade em todos os níveis hierárquicos. Para consolidar essa cultura, o Grupo integrou o monitoramento de indicadores de diversidade às reuniões mensais de gestão, tornando o tema parte indissociável da governança de desempenho. Essa abordagem orienta processos de contratação, retenção e desenvolvimento de lideranças, garantindo que o avanço da diversidade ocorra em um ambiente inclusivo, respeitoso e mensurável.

De acordo com seu compromisso com a equidade e a valorização das pessoas, o Grupo SADA monitora periodicamente a proporção entre o salário-base e a remuneração total recebida por mulheres e homens em diferentes categorias funcionais. O acompanhamento desse indicador contribui para ampliar a transparência e apoiar práticas internas voltadas à promoção da equidade de gênero na estrutura organizacional.

## PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELOS HOMENS E AQUELES RECEBIDOS PELAS MULHERES PARA CADA CATEGORIA FUNCIONAL, POR UNIDADES OPERACIONAIS IMPORTANTES GRI 405-2.A

Vice-presidência	1,04
Diretoria	1,46
Gerência	1,06
Coordenação	1,01
Supervisão	1,29
Encarregado	0,99
Liderança	1,10
Especialista	0,94
Analista	1,03
Técnico	1,12
Assistente	1,14
Auxiliar	1,13
Outros/Operacional	1,16
Aprendiz	0,96
<b>TOTAL</b>	<b>1,14</b>

Os dados apresentam a proporção salarial, preservando a confidencialidade dos valores.



SADA Transportes  
(Igarapé - MG)

## Compromisso com a Não Discriminação

O Grupo SADA mantém canais éticos rigorosos e independentes para o recebimento e a apuração de denúncias, assegurando um ambiente de trabalho pautado pelo respeito e pela integridade. Como parte desse compromisso com a transparência e a conformidade, todos os relatos de discriminação são submetidos a investigações criteriosas. Em 2025, foram analisados 23 incidentes relacionados ao tema, cujos desdobramentos refletem a maturidade dos processos de apuração da organização.

Nos casos em que os incidentes foram considerados procedentes, o Grupo assegurou a implementação integral de planos de ação específicos, acompanhados por processos rotineiros de gestão interna para garantir a eficácia das soluções. Com exceção dos processos ainda em fase de apuração, todas as medidas corretivas previstas para os casos encerrados no período foram concluídas, reforçando a tolerância zero à discriminação e o foco na melhoria contínua do ambiente organizacional.

### CASOS DE DISCRIMINAÇÃO GRI 406-1

Histórico

	2024	2025
Relatos de Discriminação Analisados	27	23

### CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS GRI 406-1

Status / Resultado da Apuração	Quantidade	Representatividade (%)
Casos Procedentes (Planos de ação implementados)	02	8,70%
Tratados junto aos Gestores das Áreas	11	47,83%
Casos Inconclusivos (Ausência de evidências)	04	17,39%
Casos Improcedentes	03	13,04%
Encerrados por Ausência de Retorno do Denunciante	03	13,04%
<b>Total de Relatos Analisados</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>

# Resultados dos Programas DE&I

## PASSA OU REPASSA DA DIVERSIDADE

Ação realizada em 11 empresas do grupo, integrada à jornada ASG, com foco na gamificação de pautas de diversidade. A proposta utilizou uma abordagem interativa e dinâmica para sensibilizar colaboradores de forma leve e participativa.



SADA Transportes (Betim - MG)

## GRUPO DE AFINIDADES

Reorganização dos Grupos de Afinidade como instâncias estruturadas de diálogo e apoio às pautas de diversidade. Cada pilar passou a contar com até cinco lideranças, ampliando a pluralidade de perspectivas e qualificando a proposição de ações. Para garantir maior capilaridade, foram definidas pessoas de referência em diferentes empresas e localidades do grupo, fortalecendo a disseminação das iniciativas e o alinhamento às estratégias de diversidade, equidade e inclusão.

## DIVERSIDADE EM PAUTA

Ciclo de letramento contínuo que utiliza palestras e encontros com especialistas para fortalecer a cultura de inclusão no Grupo SADA. Realizado em parceria com os Grupos de Afinidade, o programa abordou temas críticos em 2025, incluindo anticapacitismo, empoderamento feminino, síndrome da impostora e letramento racial, a fim de promover reflexões estratégicas sobre a equidade e o enfrentamento a desigualdades estruturais no ambiente corporativo.

## LETRAMENTO RACIAL

Desenvolvimento de cartilha e de ações de sensibilização com foco na saúde integral da população negra, abordando aspectos físicos, mentais e sociais a partir de uma perspectiva de equidade racial. Para saber mais, acesse a cartilha no QR Code ao lado.



## ASSINADO, EU

O Grupo SADA lançou o programa Assinado, Eu, iniciativa que oferece custeio integral e suporte jurídico e psicológico para a retificação de nome e de gênero de pessoas trans e travestis. O programa viabiliza a atualização da certidão de nascimento e da identidade de gênero, promovendo reconhecimento, dignidade e garantia de direitos. Alinhado ao compromisso da companhia com diversidade, equidade e inclusão, o Assinado, Eu tem como objetivo proporcionar aos colaboradores que desejam retificar seus documentos uma experiência segura, gratuita e acolhedora. A iniciativa contribui para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso, em que todas as identidades sejam reconhecidas.

## COMITÊ DE DIVERSIDADE

Em 2025 o comitê foi reestruturado, passando a atuar de forma deliberativa e como instância de apoio estratégico às iniciativas de diversidade, equidade e inclusão. O comitê conta com a participação da alta liderança e representação por segmento de negócio, fortalecendo a tomada de decisão, o alinhamento institucional e a integração das pautas de diversidade à estratégia do grupo.

## SEMANA DA DIVERSIDADE

O Grupo SADA participou, como integrante da CoLab, da 3ª edição da Semana da Diversidade, realizada em parceria com a Anglo American, a Fundação Dom Cabral e as empresas MRV&CO, Belgo e Ferroport. A iniciativa promoveu encontros voltados à troca de experiências, à escuta ativa e à reflexão sobre diversidade, equidade e inclusão, fortalecendo o diálogo entre empresas e especialistas e incentivando a adoção de práticas mais inclusivas no ambiente corporativo.

## MOBILIDADE INCLUSIVA COM A GREENCAR

A Greencar, unidade do Grupo SADA especializada na adaptação de veículos, contribui para a estratégia de impacto social ao desenvolver soluções para pessoas com deficiência (PcD) e mobilidade reduzida. Com engenharia de precisão e rigorosos padrões de segurança, promove autonomia e integração, transformando veículos em ferramentas de liberdade e impulsionando uma mobilidade mais acessível e equitativa.

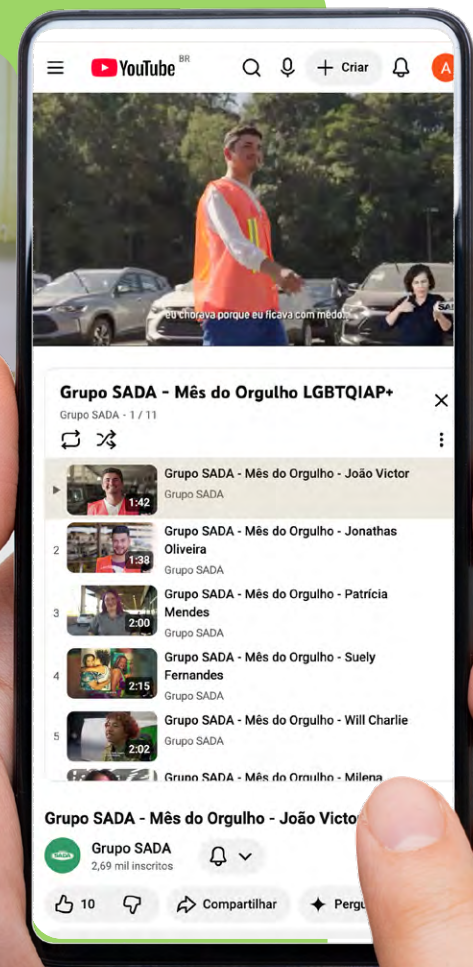


## WEBSÉRIE DO ORGULHO

Foram lançados três novos episódios da websérie, ampliando o repertório de vivências e experiências compartilhadas. Os conteúdos abordam temas como identidade, acolhimento, desafios cotidianos e a importância de ambientes organizacionais mais seguros, inclusivos e respeitosos para pessoas LGBTQIAP+.

[A websérie está disponível no Youtube.](#)

(Acesso em: 26 mar. 2026).



Isabele Priscila Gonçalves de Lima Rocha,  
SADA Transportes (Goiana - PE).



## 6. IMPACTO SOCIAL E ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO



# Impacto social e engajamento comunitário

GRI 3-3 | 2-29 | 413-1 | 413-2

O engajamento com os públicos de interesse do Grupo SADA baseia-se na transparência e na escuta ativa. Esse diálogo contínuo contribui para a mitigação de riscos e para a identificação de oportunidades de inovação social. Nesse contexto, o processo de Dupla Materialidade constitui um elemento central para alinhar as práticas de gestão aos temas mais relevantes para os *stakeholders* da companhia.

O Grupo SADA também amplia seu impacto positivo nas regiões onde atua por meio da priorização de fornecedores locais. Em 2025, essa estratégia resultou em 78% dos pedidos realizados dentro do estado de origem (18.008 transações). O investimento direto em mercados locais somou R\$131.739.623,00, o que corresponde a 50% do valor global de compras. A manutenção desse patamar, mesmo diante de aquisições técnicas complexas, reforça o compromisso da companhia com o desenvolvimento socioeconômico de suas áreas de influência.

## PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1

TOTAL DE PEDIDOS			
Empresas	Dentro do Estado	Fora do Estado	Total
Brazul	5.144	1.267	6.411
SADA Transportes	9.887	2.872	12.758
Transzero	2.977	851	3.828
<b>TOTAL</b>	<b>18.008</b>	<b>4.990</b>	<b>22.997</b>
<b>Participação (%)</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>100%</b>

VALOR TOTAL (R\$)			
Empresas	Dentro do Estado (R\$)	Fora do Estado	Total
Brazul	R\$ 51.110.024,00	R\$ 44.770.113,00	R\$ 95.880.136,00
SADA Transportes	R\$ 61.873.519,00	R\$ 61.889.176,00	R\$ 123.762.695,00
Transzero	R\$ 18.756.081,00	R\$ 22.742.730,00	R\$ 41.498.810,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 131.739.623,00</b>	<b>R\$ 129.402.018,00</b>	<b>R\$ 261.141.641,00</b>
<b>Participação (%)</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>



Indicadores de Compras Locais	2024		2025	
	Número de pedidos	Valor investido	Número de pedidos	Valor investido
<b>Dentro do Estado</b>	77%	55%	78%	50%
<b>Fora do Estado</b>	23%	45%	22%	50%



Foto: Instituto Mundos

# Investimento social

A responsabilidade social integra a estratégia de negócio do Grupo SADA. O crescimento econômico é orientado pela geração de valor compartilhado, com apoio a iniciativas que promovem o desenvolvimento humano e contribuem para a redução de desigualdades.

Nesse contexto, as decisões de negócio incorporam a análise de impactos sociais e se apoiam na colaboração com pessoas, empresas parceiras, organizações da sociedade civil e o poder público, com o objetivo de ampliar o alcance, a efetividade e a transparência das iniciativas.

As ações de investimento social consideram os desafios dos territórios onde a companhia atua e direcionam recursos a causas alinhadas às diretrizes institucionais.

Em 2025, foram realizados projetos, ações e campanhas que beneficiaram milhares de pessoas em diferentes regiões do Brasil.

Os indicadores apresentados neste relatório evidenciam a evolução das iniciativas voltadas à promoção de direitos e ao fortalecimento das comunidades atendidas.

## INVESTIMENTO SOCIAL

TRANSPORTE E LOGÍSTICA

**R\$ 12.771.236,57**  
em 2025

**R\$ 12.074.408,27**  
em 2024

## PARTICIPAÇÃO DAS EMPRESAS T&L

NO INVESTIMENTO TOTAL

**81,48%** 2025

**86,42%** 2024

# Impacto que mobiliza e transforma

Investimento incentivado  
**R\$ 12.958.260,39**

Investimento privado  
**R\$ 2.715.212,76**

Total de horas voluntárias  
**2.075 HORAS**

Instituições e comunidades  
**278**

Pessoas beneficiadas  
**171.803** (diretamente)  
**344.926** (indiretamente)

**113**  
CIDADES

**14**  
ESTADOS

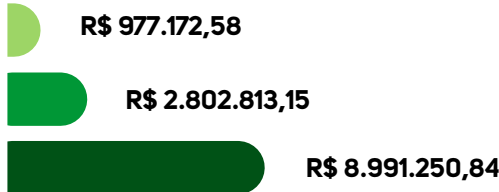
Valor total voluntariado  
**R\$ 118.084,42**



## INVESTIMENTO SOCIAL

Empresas T&L 2025

● SADA Transportes ● Brazil ● Transzero



## Portfólio de Impacto Social

O investimento social é direcionado ao desenvolvimento sustentável dos territórios, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). No período reportado, os recursos combinaram incentivos fiscais e investimento direto para potencializar projetos estruturantes e respostas emergenciais. Essa abordagem garante parcerias sólidas e um impacto positivo contínuo nas comunidades onde a companhia atua. Esse compromisso se materializa por meio de iniciativas que integram educação, cultura e proteção de direitos.

### Educação e Cultura

Apoio a iniciativas e projetos que combinam a promoção e o respeito aos recursos naturais, o acesso à cultura popular e o desenvolvimento sustentável.

Investimento  
**R\$4,6 MILHÕES**

### Audiovisual: A Mensagem de Jequi

Produzido a partir de oficinas com crianças quilombolas do município de Serro (MG), o filme A Mensagem de Jequi aborda a preservação de saberes tradicionais e a defesa das águas no Vale do Jequitinhonha frente à mineração predatória. O potencial de conscientização ambiental dessa obra e do projeto Telegarrafas levou ambas as iniciativas a serem selecionadas como cases de sucesso do Grupo SADA na COP30, em Belém (PA). A iniciativa ultrapassou as telas e foi ampliada por meio de ações de educação ambiental.



**Alcance direto**  
**23 CIDADES EM**  
**QUATRO ESTADOS**

incluindo 17 municípios de Minas Gerais, Belmonte (BA), São Paulo (SP) Ananindeua, Muaná e Marapanim (PA), com oficinas socioeducativas e exposições em praças e escolas.

**Pessoas impactadas no**  
**âmbito do projeto e da COP30**

**156,5 MIL**

**Investimento**  
**R\$1,2 MILHÃO**

## Fomento ao Esporte

Desde o esporte de base até o alto rendimento, o apoio à atividade física promove o desenvolvimento humano e a formação de valores éticos. Além das escolinhas de vôlei, investimos em projetos que revelam talentos e ampliam o acesso ao esporte.

Investimento total  
**R\$4,3 MILHÕES**



### Formando Campeões do Vôlei

A Associação SADA Vôlei atua como referência no esporte brasileiro há 20 anos, aliando alto rendimento, formação de base e impacto social.

No vôlei profissional, o SADA Cruzeiro consolidou-se no cenário nacional e internacional como referência de alto rendimento, gestão exemplar e excelência esportiva.



### Núcleos e Escolinhas de Voleibol

As escolinhas de vôlei seguem como importantes ferramentas de inclusão social, educação e desenvolvimento humano.

Pessoas beneficiadas  
**4.450 CRIANÇAS E ADOLESCENTES**  
com suporte de 60 profissionais

Abrangência  
**25 UNIDADES EM 25 CIDADES**

## Meninas de Chuteira

O projeto utiliza o futebol para promover o empoderamento de mulheres e jovens atletas. Por meio de métodos práticos e festivais gratuitos, incentiva a carreira esportiva e a autonomia feminina.

**Abrangência**  
**1 CIDADE, 1 ESTADO**

**300** Pessoas beneficiadas

**Investimento**  
**R\$165.153,43**



## BRINDES CONVERTIDOS EM IMPACTO

Desde 2022, recursos antes destinados a brindes de fim de ano enviados a clientes e fornecedores passaram a apoiar iniciativas de cultura e responsabilidade socioambiental. Em 2025, essa iniciativa viabilizou a adesão ao Pacto Contra a Fome, apoiando soluções estruturais para a erradicação da pobreza e para a inclusão produtiva no Brasil. O primeiro passo dessa colaboração foi a participação no Prêmio Pacto Contra a Fome 2025.

**Valor convertido em 2025**  
**R\$ 305 MIL**

## Proteção à Infância e aos Direitos Humanos

O Grupo SADA assume protagonismo na proteção de crianças e adolescentes, integrando o combate à exploração sexual (ESCA) à sua estratégia de direitos humanos. Reconhecendo a capilaridade de sua operação logística, o Grupo atua em duas frentes complementares para fortalecer a rede de proteção nacional: o Programa Na Mão Certa, em parceria com a Childhood Brasil, e a campanha Faça Bonito.

### Programa Na Mão Certa

Há quatro anos, consolidamos nossa adesão a este programa da Childhood Brasil, capacitando colaboradores e motoristas como agentes de proteção em toda a nossa cadeia de valor.

Investimento  
total em 2025  
**R\$ 88.437**



### Mobilização Nacional na Campanha Faça Bonito

O 18 de maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, mobiliza o país na campanha "Faça Bonito", promovida pelo Comitê Nacional de Enfrentamento à Violência Sexual e pela Rede ECPAT Brasil, no âmbito do Programa Na Mão Certa. Em 2025, o Grupo SADA integrou novamente a iniciativa, reforçando o combate à subnotificação e o fortalecimento da rede de proteção por meio da formação de multiplicadores.

Em sua 25ª edição, a campanha mobilizou as 39 empresas do Grupo para combater a subnotificação de casos e sensibilizar a sociedade.

Investimento  
**R\$ 68.621,71**

#### Alcance

**+71.500**  
pessoas impactadas

**+5.000**  
colaboradores sensibilizados

#### Capilaridade

**66 CIDADES  
EM 12 ESTADOS  
BRASILEIROS**

#### Rede de Proteção

**50 POSTOS  
ENVOLVIDOS**  
e cooperação com 31  
órgãos de proteção.

### Infância protegida: Meninadança

Apoio à organização Meninadança no enfrentamento à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (ESCA) nas estradas brasileiras. A iniciativa mantém as Casas Rosas, espaços seguros de acolhimento localizados às margens da BR-116, que oferecem proteção e suporte a meninas em situação de vulnerabilidade, utilizando a dança como ferramenta de fortalecimento da autoestima, da autonomia e da dignidade.



Pessoas impactadas

**26.114**

Investimento

**R\$1,4 MILHÃO**

**5 cidades  
(2 ESTADOS)**



# Fundação Medioli

Com mais de três décadas de história, a Fundação Medioli consolida-se como um pilar social e educacional do Grupo SADA, atuando em três frentes principais:

- > **Assistência Social,**
- > **Qualificação Profissional e**
- > **Educação Infantil.**

Em 2025, a instituição manteve sua atuação estratégica e solidária ao promover ações que fortalecem a dignidade, a saúde e o bem-estar de centenas de famílias. O compromisso contínuo da Fundação reforça o acolhimento de comunidades em situação de vulnerabilidade e a promoção do desenvolvimento humano.



Fundação Medioli (Betim - MG)

## ASSISTÊNCIA SOCIAL

Em 2025, a Fundação garantiu suporte imediato a instituições e pessoas em situação de vulnerabilidade por meio da doação de itens essenciais e de recursos financeiros.

- > **Cadeiras de Rodas:** 68 unidades
- > **Cadeiras de Banho:** 54 unidades
- > **Cestas Básicas:** 360 unidades
- > **Cobertores:** 316 unidades
- > **Órteses:** 1 par

## EDUCAÇÃO

### Núcleo Infantil Anna Medioli

O Núcleo Infantil Anna Medioli atua há 18 anos no acolhimento e no desenvolvimento de crianças. Oferece cuidado integral e educação de qualidade, criando condições para um crescimento saudável. Seu trabalho também impacta famílias e fortalece as comunidades onde está inserido.

- > **Investimento Total:** R\$ 4.898.347,52
- > **Atendimento Mensal:** 313 crianças (Média de R\$ 1.269,96 por criança/mês)
- > **Impacto na Comunidade:** 1.146 pessoas beneficiadas (direta e indiretamente)

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Desde 2019, o programa mobiliza colaboradores como "Embaixadores do Bem", consolidando a cultura do cuidado e da empatia em todas as unidades do Grupo SADA.

A consistência das iniciativas do Voluntariado SADA é reconhecida anualmente por órgãos de referência. Em 2025, destacam-se as premiações da ABRH (Nacional e MG) e da Childhood Brasil, cujos detalhes técnicos podem ser consultados na seção 3.1 Mérito Legitimado pelo Mercado, na abertura deste relatório.

Engajamento

**106** AÇÕES, CAMPANHAS  
E PROJETOS

Valor de horas voluntárias

**R\$ 24.053,45**

Investimento total

**R\$ 118.084,42**

Alcance

**27 CIDADES  
EM 7 ESTADOS**

55 instituições atendidas

Pessoas  
impactadas

**19.413**

(diretas)

**40.875**

(indiretas)

Dedicação

**2.075**

HORAS VOLUNTÁRIAS

966 em expediente e  
1.109 em fins de semana



Fundação Medioli (Betim - MG)



## AÇÕES, CAMPANHAS E PROJETOS DE IMPACTO

Iniciativas que dialogam com diferentes territórios para gerar transformação e ampliar oportunidades locais. O **DIA V** celebra o **Dia Nacional do Voluntariado** e reafirma nosso compromisso com o desenvolvimento social dos territórios onde atuamos. Nessa iniciativa, nossas pessoas Embaixadoras do Bem mapeiam instituições

e comunidades no entorno das unidades da companhia e lideram ações voluntárias que revitalizam espaços, fortalecem vínculos comunitários e promovem momentos de alegria, cuidado e acolhimento.

- > **Investimento:** R\$ 65.000,00
- > **Rede de Apoio:** 21 instituições em 20 cidades (07 estados)
- > **Pessoas Impactadas (Direta e Indiretamente):** 16.864



## RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL Grupo SADA

Para saber mais sobre todos os projetos sociais e as iniciativas realizadas pelo Grupo SADA em 2025, escaneie o QR Code e acesse o conteúdo completo.



Herílido Gonçalves Machado,  
SADA Reflorestamento (Carbonita - MG).

# 7. DESEMPENHO AMBIENTAL



# Desempenho Ambiental

GRI 3-3 Tema material: Descarbonização e gestão de emissões



SADA Reforestamento (Carbonita - MG)

No contexto das mudanças climáticas, os Escopos 1, 2 e 3 estruturam a classificação e o reporte das emissões de gases de efeito estufa (GEE). No Grupo SADA, essa gestão é **incorporada à estratégia energética e operacional**, posicionando a eficiência no uso de recursos como principal alavanca para a redução de impactos. O processo segue as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol, com adoção da abordagem de controle operacional para a definição dos limites organizacionais.

Nesse contexto, **as emissões são geridas e reportadas de forma integrada**, com classificação por escopo conforme as diretrizes da GRI 305. As emissões diretas (Escopo 1) provenientes das operações sob controle da Companhia são tratadas com foco na transição da frota para combustíveis de menor impacto ambiental. As emissões indiretas de energia (Escopo 2) são mitigadas por meio da aquisição de Certificados de Energia Renovável (I-RECs), estratégia que permitiu a compensação integral do consumo, com saldo excedente

em 2024 e neutralização de 100% das emissões em 2025. Já no Escopo 3, a organização avança na mensuração das emissões por cliente, considerando suas operações logísticas e agregando valor aos serviços prestados, o que assegura o alinhamento às melhores práticas de reporte e rastreabilidade da matriz energética. Essa metodologia inovadora permite calcular as emissões ponto a ponto por volume transportado, mensurando de forma específica os contratos dedicados (onde a frota atende apenas um cliente) e o impacto proporcional das cargas fracionadas (em que uma carreta transporta veículos de várias montadoras).

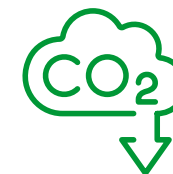
A quantificação das emissões, expressa em toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), utiliza fatores de emissão reconhecidos pelo GHG Protocol Brasil e pelo IPCC (AR5). A companhia prioriza o uso de dados primários como quilometragem percorrida, consumo de combustível e registros operacionais, o que confere alta confiabilidade ao **inventário energético e de emissões**.

Dado o modelo de negócio do Grupo, com forte atuação em logística e uso intensivo de frota terceirizada, o impacto ambiental dos transportadores subcontratados é classificado predominantemente no Escopo 3, especialmente na categoria de Transporte e Distribuição (*Upstream*). Esta categoria representa a principal fonte de emissões e de consumo energético indireto do inventário, refletindo a capilaridade e a relevância das operações logísticas na pegada ambiental da companhia.

A definição das categorias reportadas baseia-se em **critérios de materialidade** que equilibram a relevância quantitativa, a aderência às atividades principais do negócio, a capacidade de gestão e de influência e a disponibilidade de dados auditáveis, consolidando uma visão abrangente sobre a eficiência e a sustentabilidade energética do Grupo SADA.

# Emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4



O compromisso com a redução das emissões é um dos pilares da estratégia de sustentabilidade do Grupo SADA, que é baseado em uma governança climática estruturada e em investimentos em tecnologias de baixo carbono e eficiência logística. Pelo terceiro ano consecutivo, o inventário de emissões segue as diretrizes do GHG Protocol Brasil e conquista o Selo Ouro, reconhecimento máximo em transparência e prestação de contas climáticas.

Em 2025, a integração entre sistemas operacionais e a plataforma de consolidação do inventário representou um avanço significativo na qualidade dos

dados, ampliando a rastreabilidade, reduzindo inconsistências e aumentando a confiabilidade das informações reportadas.

A qualidade das informações apoia a tomada de decisão e orienta as estratégias de descarbonização do Grupo SADA, que investe na modernização da frota e na otimização de recursos, com foco em viabilidade técnica e eficiência operacional. No transporte e na logística, a prioridade é o uso de combustíveis de transição e de tecnologias de alto desempenho, adequadas à realidade brasileira de longas distâncias.

No período de reporte, o Grupo SADA dobrou sua capacidade de transporte movida a Gás Natural Veicular (GNV), de forma a consolidar a maior frota alternativa de menor intensidade de carbono no transporte de veículos em curtas e médias distâncias no país. Nas operações internas, a companhia mantém uma política corporativa de abastecimento integral com etanol na frota leve e híbrida, devido ao menor impacto no ciclo de vida das emissões.

Essa estratégia é reforçada por investimentos contínuos na renovação de ativos, priorizando tecnologias de última geração, como os padrões Euro 5 e Euro

6, que contribuem para reduzir emissões de poluentes atmosféricos. Adicionalmente, a incorporação de veículos equipados com sistemas de ecodriving permite a otimização do consumo de combustível e o monitoramento rigoroso dos padrões de condução.

Essas iniciativas materializam a visão de longo prazo do Grupo SADA para uma logística de baixo carbono, cujos impactos positivos já são observados nos indicadores atuais. A análise histórica evidencia uma redução relevante nas emissões de 2025, com destaque para os Escopos 1 e 3. Essa variação positiva é fruto de dois fatores principais:

1. O refinamento do reporte, alcançado com a evolução na qualidade dos dados, permitiu a eliminação de duplicidades e uma precisão inédita nos registros de atividade.
2. A otimização da logística, com foco na consolidação de cargas e melhor aproveitamento da capacidade dos veículos, resultou em uma redução efetiva de quilômetros rodados.

As emissões de CO<sub>2</sub> de origem biogênica são reportadas separadamente, em linha com as orientações do GRI, contribuindo para maior transparência na divulgação do perfil energético do Grupo.

## EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO<sub>2</sub> equivalente)

305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE

305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE

305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE

	2023	2024	2025
<b>Emissões diretas (Escopo 1) GRI 305-1</b>	<b>35.058,88</b>	<b>33.067,23</b>	<b>10.627,90</b>
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	1.900,72	2.668,21	1787,57
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	30.582,76	26.145,26	5997,06
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	2.575,39	4.253,76	2843,27
<b>Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (Escopo 2) GRI 305-2 (com base na localização)</b>	<b>189,61</b>	<b>304,06</b>	<b>250,80</b>
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	83,62	112,07	93,42
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	57,18	95,51	80,08
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	48,81	96,48	77,30
<b>Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (Escopo 2) GRI 305-2 (com base no mercado)</b>	<b>189,61</b>	<b>- 6,45</b>	<b>0,00</b>
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	83,62	0,00	0,00
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	57,18	-6,90	0,00
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	48,81	0,45	0,00

	2023	2024	2025
<b>Outras emissões indiretas (Escopo 3) GRI 305-3</b>	<b>396.905,12</b>	<b>871.495,26</b>	<b>303.139,99</b>
BRAZUL TRANSPORTE DE VEICULOS LTDA	87.203,90	150.987,83	79.210,39
SADA TRANSPORTES E ARMAZENAGENS LTDA	160.012,45	424.994,00	162.420,21
TRANSZERO TRANSPORTADORA DE VEICULOS LTDA	149.688,77	295.513,43	61.509,39
<b>Outras emissões indiretas (Escopo 3) GRI 305-3 (por categoria)</b>	<b>396.905,12</b>	<b>871.495,26</b>	<b>303.139,99</b>
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	27.433,46	22.911,42	22.911,66
Bens e Serviços comprados	0,50	57,57	0,70
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	632,26	1.285,50	853,00
Resíduos gerados nas operações	40.019,62	32.655,38	2.899,67
Transporte e distribuição (upstream)	328.625,30	814.412,39	276.291,08
Viagens a negócios	193,98	172,99	183,87
<b>Emissões Biogênicas de CO<sub>2</sub></b>	<b>52.127,88</b>	<b>128.038,77</b>	<b>45.584,18</b>
Escopo 1	4.179,99	2.085,49	1.841,78
Escopo 3	47.947,89	125.953,28	43.742,40

**Notas:** Resposta aos subitens GRI: 1. São consideradas as fontes dos fatores de emissão segundo orientação do GHG Protocol Brasil; O Potencial de aquecimento global (Global Warming Potential – GWP) tomou como base o IPCC AR5. 2. Para consolidação das informações adotam-se as metodologias da Norma ISO 14064-1 e do Programa GHG Protocol. Todos os cálculos são realizados no software Ecosystem desenvolvido pela Waycarbon. É utilizada a abordagem de controle operacional para todas as empresas do Grupo SADA, indicadas no limite organizacional, contemplando as emissões relevantes de toda a organização. 3. As mudanças significativas observadas entre 2024 e 2025 se devem à integração direta entre o sistema corporativo SADA e a plataforma de consolidação do inventário, o que permite maior rastreabilidade, padronização e controle sobre a base de dados de atividade, especialmente no indicador de quilometragem percorrida pela frota. 4. A necessidade de recálculo será avaliada para a mensuração dos compromissos e metas.

## Intensidade de Emissões

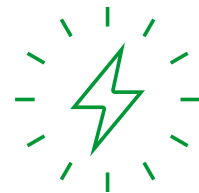
A mensuração da intensidade de emissões fortalece a transparência na prestação de serviços e apoia diretamente os clientes na gestão e na redução de suas próprias emissões (Escopo 3), alinhando o transporte rodoviário às metas globais de baixo carbono.

### INTENSIDADE DE EMISSÕES DE CO<sub>2</sub>e EM 2025 GRI 305-4

	Intensidade (kgCO <sub>2</sub> e/km) <sup>1</sup>
<b>TOTAL</b>	<b>0,939</b>
Brazul	0,902
SADA Transportes	0,961
Transzero	0,928

**Nota:** As variações na intensidade de emissões (kgCO<sub>2</sub>e/km) nas operações dedicadas às montadoras decorrem principalmente de fatores como taxa de ocupação dos veículos transportadores, peso e tipo dos veículos transportados, perfil das rotas, uso de combustíveis e requisitos operacionais contratuais, que podem limitar a otimização logística plena.

## Eficiência energética GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4



O perfil de consumo de energia elétrica do Grupo SADA acompanha a trajetória de expansão de suas operações, considerando o crescimento orgânico da SADA Transportes e a solidez operacional das demais unidades. Este comportamento, apesar de refletir o aumento da atividade logística, é acompanhado por um rigoroso controle de eficiência, evidenciando a resiliência do nosso modelo de negócio.

Nesse cenário, a gestão de eficiência energética evoluiu de forma estruturada, priorizando a mitigação das emissões de Escopo 2. Desde 2024, foi estabelecido o compromisso de neutralizar integralmente o consumo elétrico do Grupo por meio da aquisição de Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs).

Essa abordagem posiciona a companhia de maneira proativa frente às melhores práticas de mercado, permitindo dissociar o crescimento operacional do aumento da pegada de carbono e reforçando o compromisso com a transição energética, com a rastreabilidade do consumo e com a geração de valor sustentável no longo prazo.

### CONSUMO DE ENERGIA TOTAL (GJ) GRI 302-1E

	2023	2024	2025
Brazul	1.319.140,73	2.327.795,03	1.234.422,00
SADA Transportes	2.428.163,03	6.173.540,32	2.537.000,03
Transzero	1.989.716,69	4.588.665,05	971.818,60
<b>TOTAL</b>	<b>5.737.020,44</b>	<b>13.090.000,39</b>	<b>4.743.240,62</b>

Nota: Os dados consideram a energia oriunda de combustíveis e energia elétrica

### TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO GRI 302-3.A

	2025	Intensidade 2025 (GJ/km)	Intensidade 2025 (MJ/km)
Brazul	1.234.422	0,0137	13,734
SADA Transportes	2.537.000	0,0137	13,724
Transzero	971.819	4.588.665,05	971.818,60
<b>TOTAL</b>	<b>4.743.241</b>	<b>0,0140</b>	<b>14,002</b>

## Perfil de consumo energético



A análise do consumo energético proveniente de combustíveis e outros precursores evidencia que o Grupo mantém forte dependência de combustíveis fósseis, com destaque para o diesel, que permanece como a principal fonte

energética em todas as operações e anos avaliados. Observa-se, entretanto, uma redução relevante no consumo de diesel em 2025 frente a 2024, indicando ganho de eficiência operacional e revisão metodológica de dados.

### CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DO GRUPO (GJ) GRI 302-1.A | 302-1.B

ANO BASE		2023	2024	2025
<b>TOTAL GERAL - GRUPO SADA</b>		<b>5.719.377,89</b>	<b>13.070.622,31</b>	<b>4.724.311,97</b>
<b>Fontes de Energia</b>	Acetileno	27,79	24,23	11,27
	Diesel / Brasil	5.700.286,40	13.051.572,08	4.703.359,57
	Etanol hidratado	878,87	2.752,45	5.525,32
	Gasolina / Brasil	8.487,94	10.378,98	6.845,54
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	3.829,03	4.497,30	3.565,33
	Gás natural veicular (GNV)	3.693,71	0,00	3.479,29
	Lubrificante	0,50	0,47	28,08
	Querosene de aviação	2.173,64	1.396,80	1.497,56

ANO BASE		2023	2024	2025
<b>BRAZUL</b>		<b>1.311.354,65</b>	<b>2.320.431,84</b>	<b>1.227.007,76</b>
<b>Fontes de Energia</b>	Acetileno	15,26	14,11	11,27
	Diesel / Brasil	1.304.291,70	2.315.570,69	1.219.556,02
	Etanol hidratado	147,06	80,46	1.469,81
	Gasolina / Brasil	2.024,17	2.864,34	994,14
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	867,31	931,25	842,11
	Gás natural veicular (GNV)	3.693,71	0,00	3.479,29
	Lubrificante	0,25	0,18	0,32
	Querosene de aviação	315,18	970,81	654,80
<b>SADA Transportes</b>		<b>2.422.842,66</b>	<b>6.167.240,60</b>	<b>2.530.475,96</b>
<b>Fontes de Energia</b>	Acetileno	12,53	10,12	0,00
	Diesel / Brasil	2.412.374,76	6.155.214,91	2.519.162,24
	Etanol hidratado	630,65	2.562,30	3.474,18
	Gasolina / Brasil	5.779,94	6.231,24	5.194,51
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	2.461,32	3.187,22	1.995,55
	Lubrificante	0,25	0,29	27,76
	Querosene de aviação	1.583,21	34,52	621,72
	<b>Transzero</b>		<b>1.985.180,58</b>	<b>4.582.949,87</b>
<b>Fontes de Energia</b>	Diesel / Brasil	1.983.619,94	4.580.786,48	964.641,31
	Etanol hidratado	101,16	109,69	581,33
	Gasolina / Brasil	683,82	1.283,40	656,89
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	500,40	378,83	727,67
	Querosene de aviação	275,26	391,46	221,04

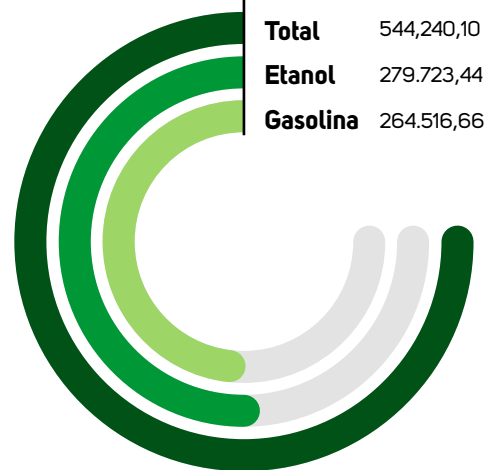
## Consumo na Frota Própria e Operações de Apoio

Alinhado à estratégia de descarbonização do Grupo SADA, observa-se um crescimento expressivo no consumo de etanol hidratado em 2025, com destaque para a operação da SADA Transportes. Esse resultado decorre de ações internas com foco no uso das frotas próprias pelas áreas administrativas e de apoio. A política interna corporativa estabelece o uso de etanol em substituição à gasolina para todos os veículos flex da frota leve, assim priorizando combustíveis de matriz renovável e reduzindo a intensidade de emissões fósseis nas atividades cotidianas.

O consumo de gasolina apresenta tendência de redução, o que ratifica a eficácia dessa transição. De forma consolidada, o perfil energético indica uma matriz ainda intensiva em carbono, em transição gradual, com sinais claros de diversificação da matriz e aumento da participação de fontes renováveis na operação do Grupo.



### CONSUMO FROTA LEVE PRÓPRIA 2025



Nota: O consumo de gasolina reportado refere-se a situações específicas, como indisponibilidade de etanol em determinadas rotas, restrições operacionais ou condições logísticas que impactam o abastecimento. O Grupo mantém como diretriz priorizar o uso de biocombustíveis e segue atuando para ampliar a participação de energia renovável em sua frota de apoio.

## Gestão de Recursos Hídricos

GRI 303-1 | 303-2 | 303-5

No segmento de Transporte e Logística, a interação do Grupo SADA com a água ocorre predominantemente para fins sanitários e operacionais, abrangendo o uso em instalações administrativas, limpeza de pátios e equipamentos, apoio a oficinas e sistemas de tratamento de efluentes. O abastecimento das unidades próprias ou compartilhadas é realizado majoritariamente por concessionárias públicas ou, em casos específicos, por poços artesanais.

Uma parcela relevante das atividades logísticas é realizada em bases instaladas dentro de unidades de clientes, nas quais a gestão hídrica é realizada pela infraestrutura local, caracterizando um uso indireto do recurso no contexto da relação comercial. De maneira geral, o perfil da

cadeia de valor do Grupo não envolve processos industriais intensivos em água, sendo os impactos associados a esse uso considerados de baixa complexidade e dependentes da infraestrutura local.

Embora os impactos diretos relacionados à água sejam considerados de baixa intensidade, a companhia reconhece que suas operações estão inseridas em contextos territoriais com diferentes níveis de disponibilidade hídrica, podendo exercer pressões locais cumulativas. Para orientar a gestão e priorizar ações, o Grupo SADA realizou em 2025 um georreferenciamento de suas principais unidades operacionais utilizando a ferramenta Aqueduct, desenvolvida pelo World Resources Institute (WRI). O diagnóstico avaliou o nível de estresse hídrico com base na relação

entre a demanda total e a disponibilidade de água, mapeando também os riscos associados a eventos climáticos extremos, como secas e enchentes.

A análise identificou as operações situadas nas regiões de maior vulnerabilidade hídrica. Entre os destaques mapeados estão as operações na **Bacia do Rio Gravataí (RS)**, que sofre forte pressão de uso urbano e industrial; as regiões litorâneas em **Goiana (PE)**, com variação sazonal e vulnerabilidade climática; e os sistemas integrados de **São Paulo e Paraná**, marcados por histórico de escassez e cobrança. As operações logísticas do Grupo também interagem com as bacias do Rio Paraíba do Sul, Rio São Francisco, Rio da Prata e áreas costeiras do Atlântico Sul e Leste.

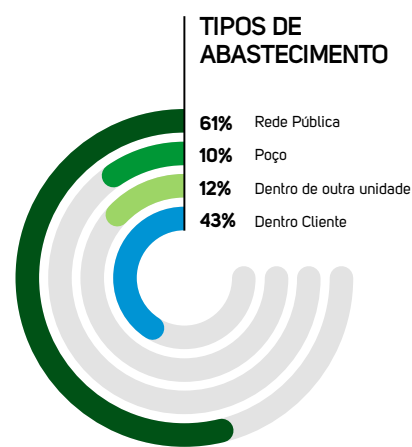
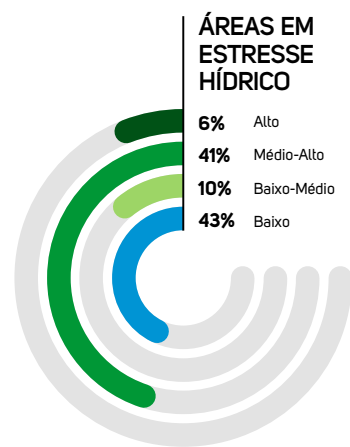
Aproximadamente metade das operações está localizada em áreas classificadas entre médio-alto e alto estresse hídrico, evidenciando a importância da gestão eficiente do recurso. O abastecimento ocorre majoritariamente

por rede pública, complementado por captação própria e por estruturas operadas por terceiros, o que reforça a necessidade de uma abordagem integrada e alinhada ao contexto local de disponibilidade hídrica.

A gestão dos efluentes ocorre de forma diferenciada conforme o nível de controle operacional. Nas unidades próprias ou compartilhadas, a companhia mantém **Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) e Caixas Separadoras de Água e Óleo (CSAO)** operando em rigorosa conformidade com as legislações vigentes. O monitoramento é contínuo e foca na análise dos parâmetros de qualidade dos efluentes definidos nas licenças ambientais emitidas pelos órgãos competentes. Já nas operações localizadas nas dependências de clientes, o tratamento e o descarte adequado dos efluentes são de responsabilidade integral do anfitrião.

Em relação ao consumo, o Grupo SADA encontra-se atualmente em fase de diagnóstico e adaptação de sua gestão hídrica, consolidando o monitoramento de dados para sustentar o estabelecimento de futuras metas quantitativas robustas de redução e eficiência. O levantamento operacional avaliou os tipos de captação, licenças, medição de consumo e tratamento de efluentes.

Em 2025, foram monitoradas 89% das operações de transporte Logístico com abastecimento de rede pública, sendo **o consumo total de água registrado em todas as áreas foi de 44.043 megalitros**. Desse volume, **24.981 megalitros** foram consumidos especificamente em localidades classificadas como áreas de estresse hídrico.



Nota Metodológica: Em conformidade com a diretriz do GRI 303, a Companhia considera como áreas sob estresse hídrico aquelas com classificação 'médio-alto' ou superior (≥20%) segundo o WRI Aqueduct, as quais representam aproximadamente metade (47%) de nossas operações atuais

O relacionamento corporativo com as políticas públicas de recursos hídricos fundamenta-se na priorização do cumprimento integral de exigências legais e na regularização ambiental onde o Grupo possui controle operacional. Para além da conformidade, a empresa fortalece a conscientização de seus colaboradores para o uso responsável da água.



Brazul Logística e Transporte  
(Caçapava - SP)

## ENGAJAMENTO PARA O USO CONSCIENTE DA ÁGUA

Como parte da agenda ambiental, o programa interno **Guardiões da Sustentabilidade** definiu o "**Uso Consciente da Água**" como tema prioritário para o ciclo de setembro de 2025 a junho de 2026. Para fomentar a inovação operacional e a redução de desperdícios, os indicadores relacionados ao eixo **Água** receberam um fator multiplicador na pontuação das equipes participantes. Essa estratégia buscou engajar todas as áreas, valorizar boas práticas e criar uma base cultural forte que sustente o alcance de futuras metas de eficiência hídrica.

Em complemento a esse programa, em 2025 foi lançado o **Manual de Consumo Consciente**, acompanhado da implementação de comunicações visuais (adesivos) nas unidades com orientações padronizadas sobre o uso racional dos recursos. A atuação socioambiental também se estende às comunidades por meio de investimentos culturais ligados à preservação das águas, a exemplo do apoio à exposição Telegarrafas e da exibição itinerante do filme documentário *A Mensagem de Jequi*. Esses projetos estão alinhados ao objetivo de fortalecer uma cultura organizacional responsável, orientada à preservação dos recursos naturais.

# Gestão de resíduos na cadeia de valor



GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 308-1

A gestão de resíduos na SADA Transportes, Brazul e Transzero encontra-se em processo de consolidação, com foco na prevenção de impactos e no atendimento aos requisitos legais aplicáveis. A triagem e a segregação ocorrem diretamente nos pontos de geração das áreas operacionais e administrativas, buscando uma destinação segura, legalmente adequada e voltada à circularidade dos recursos.

O Grupo atua com o objetivo de reduzir o envio de resíduos para disposição final, respeitando as particularidades operacionais, a infraestrutura disponível e a viabilidade econômica de cada unidade. Nesse contexto, práticas de economia circular, como reutilização, reciclagem e recuperação de resíduos, são implementadas de forma gradual e

seletiva, priorizando as unidades em que essas alternativas são operacional e financeiramente viáveis.

Observa-se aumento relevante no volume total reportado de resíduos entre 2024 e 2025, esse crescimento é puxado majoritariamente pela BRAZUL, indicando ampliação de escopo de medição e/ou melhoria de captura de dados. De forma geral, os dados sugerem o aprimoramento dos processos de controle e consolidação das informações nas unidades operacionais, incorporando novas fontes de dados e ampliando o escopo de medição.

Quanto à destinação, 47% dos resíduos é encaminhada para tratamento ou recuperação e o restante para disposição final, conforme os indicadores 306-4 e 306-5.

## RESÍDUOS GERADOS GRI 306-3

Empresa	2024		2025	
	Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso	Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso
BRAZUL	25,35	87,91	22,34	1720,13
SADA TRANSPORTES	968,87	1164,55	736,44	1054,54
TRANSZERO	0,76	533,72	303,26	374,67
<b>Total Geral</b>	<b>994,98</b>	<b>1786,17</b>	<b>1062,04</b>	<b>3149,34</b>

O reporte de resíduos considera um total de 36 unidades operacionais. Destas, 58% estão sob gestão direta do Grupo SADA e compõem integralmente os dados reportados (31%) possuem gestão realizada por terceiros e (11%) encontram-se em processo de regularização e não integram, neste ciclo, o escopo consolidado do indicador. O escopo e a cobertura dos dados poderão ser ampliados progressivamente em ciclos futuros de reporte.

## RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO GRI 306-5

Empresa	Destinação	2024		2025	
		Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso	Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso
<b>TRANSZERO</b>	Aterro Classe I	0,58		0,99	
	Aterro Classe II		533,00		204,16
<b>TRANSZERO Total</b>		<b>0,58</b>	<b>533,00</b>	<b>0,99</b>	<b>204,16</b>
<b>SADA TRANSPORTES</b>	Aterro Classe I	6,33		18,27	
	Aterro Classe II		743,656		409,94
<b>SADA TRANSPORTES Total</b>		<b>6,33</b>	<b>916,92</b>	<b>18,27</b>	<b>409,94</b>
<b>BRAZUL</b>	Aterro Classe I	0,00		0	
	Aterro Classe II		87,91		1585,14
<b>BRAZUL Total</b>		<b>0,00</b>	<b>87,91</b>	<b>0</b>	<b>1585,14</b>
<b>Total Geral</b>		<b>6,91</b>	<b>1537,82</b>	<b>19,26</b>	<b>2199,24</b>



## RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-4

Empresa	Destinação	2024		2025	
		Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso	Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso
TRANSZERO	Coprocessamento	0,18			3,13
	Reciclagem			0,3	26,91
	Tratamento de Efluentes		0,72	300,84	139,78
	Triagem e Transbordo			1,13	0,69
<b>TRANSZERO Total</b>		<b>0,18</b>	<b>0,72</b>	<b>302,27</b>	<b>170,51</b>



Empresa	Destinação	2024		2025	
		Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso	Classe I Perigoso	Classe II Não perigoso
SADA TRANSPORTES	Coprocessamento	23,675		9,2	1,17
	Reciclagem			10,24	186,84
	Rerrefino	4,36		4,1	
	Reutilização			0,53	
	Tratamento de Efluentes	934,5	247,631	694,1	399,3
	Triagem e Transbordo	0			57,29
<b>SADA TRANSPORTES Total</b>		<b>962,535</b>	<b>247,631</b>	<b>718,17</b>	<b>644,6</b>
BRAZUL	Coprocessamento	23,847		12,3	
	Compostagem				24,51
	Reciclagem			4,23	100,35
	Rerrefino	0,002		3,56	
	Tratamento de Efluentes	1,498		2,24	
	Triagem e Transbordo				10,13
<b>BRAZUL Total</b>		<b>25,347</b>	<b>22,33</b>	<b>134,99</b>	
<b>Total Geral</b>		<b>988,062</b>	<b>248,351</b>	<b>1042,77</b>	<b>950,1</b>

# Geração e destinação de resíduos nas operações

GRI 306-1 | 306-2

As operações de transporte e logística do Grupo SADA geram resíduos principalmente associados à manutenção da frota, à armazenagem e às atividades administrativas. Entre as principais atividades estão o transporte rodoviário de veículos e cargas, a operação de pátios e de centros de distribuição, a manutenção preventiva e corretiva da frota própria e as rotinas administrativas.

Como resultado, são gerados resíduos classificados conforme a ABNT NBR 10004:2004 em Classe I (perigosos) – como óleos lubrificantes, filtros contaminados, estopas, embalagens químicas e lâmpadas contendo mercúrio – e Classe

II (não perigosos) – que incluem papelão, plásticos, madeira, resíduos de construção civil, pneus inservíveis, metais e resíduos administrativos.

A geração de resíduos ocorre predominantemente nas próprias operações da companhia, especialmente nas atividades de manutenção da frota e no uso de materiais de proteção de cargas. Em unidades situadas dentro de instalações de clientes, a gestão, o transporte e a destinação final dos resíduos permanecem sob responsabilidade do contratante.

A segregação ocorre nos pontos de geração, com coletores identificados para resíduos recicláveis, não recicláveis

e perigosos. As equipes recebem orientações periódicas sobre segregação adequada e, em 2025, a companhia publicou o Manual de Consumo Consciente, com diretrizes internas sobre geração e destinação responsável de resíduos.

Sempre que tecnicamente viável, os resíduos são direcionados para rotas de valorização, como coprocessamento, rerrefino, tratamentos biológicos ou físico-químicos e triagem para reciclagem.

Quando não há possibilidade de reaproveitamento, a disposição final ocorre em aterros licenciados Classe I ou Classe II, ou em aterros específicos, conforme a natureza e a periculosidade dos materiais.



## GERAÇÃO DE RESÍDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

GRI 306-1

IMPACTO	DESCRIÇÃO
Atividades Geradoras	Transporte rodoviário, armazenagem, manutenção de frota própria e serviços administrativos.
Entradas (Insumos)	Embalagens (plásticos, papelão), materiais de manutenção (pneus, óleos, fluidos) e materiais de escritório.
Saídas Classe I (Perigosos)	Óleos lubrificantes, filtros contaminados, lodos oleosos e lâmpadas.
Saídas Classe II (Não Perigosos)	Madeiras (pallets), metais, plásticos, pneus inservíveis e resíduos administrativos.
Impactos na Cadeia (Próprios)	Manutenção e logística.
Impactos na Cadeia (Upstream)	Embalagens de fornecedores.
Impactos na Cadeia (Downstream)	Descarte de protetores de carga após entrega.

## Gestão ambiental na cadeia de suprimentos

Além da gestão direta dos resíduos, o Grupo SADA atua de forma mais ampla na gestão ambiental de sua cadeia de suprimentos, orientada por sua Política de Compras Sustentáveis, que estabelece o compromisso corporativo de considerar critérios ambientais na seleção, contratação e avaliação de fornecedores, especialmente aqueles classificados como críticos em razão do potencial de geração de impactos ambientais.

Atualmente, fornecedores que são considerados críticos, passam por um processo obrigatório de autoavaliação com critérios ambientais. Esse processo pode ser complementado pela solicitação de evidências documentais ou por auditorias técnicas, realizadas pela área responsável, conforme

o tipo de serviço prestado. Como instrumento adicional de governança, o Grupo inclui cláusulas ambientais nos contratos, com o objetivo de reforçar o alinhamento às exigências legais e aos compromissos ambientais corporativos.

O monitoramento da entrada desses parceiros é realizado por meio de questionários de autoavaliação. O Grupo SADA atua para aprimorar gradualmente os mecanismos de gestão e monitoramento ambiental da cadeia de suprimentos, buscando maior integração dos critérios ambientais aos processos de compras, fortalecimento dos instrumentos de avaliação e ampliação da capacidade de acompanhamento dos impactos ambientais ao longo da cadeia de valor.



# Prevenção, reciclagem e recuperação de resíduos

GRI 306-2 | 306-4

As ações de reciclagem, recuperação e valorização de resíduos não abrangem todas as unidades do Grupo, sendo implementadas apenas naquelas em que tais práticas são operacional e financeiramente viáveis, considerando escala de geração, infraestrutura disponível e logística reversa. Destacam-se, nesse contexto, unidades como Betim (MG) e São Bernardo do Campo (SP).

As iniciativas incluem reutilização de embalagens, reciclagem e encaminhamento de resíduos com potencial de valorização — como pneus, sucata metálica, baterias e óleos lubrificantes usados destinados ao rerrefino — exclusivamente para parceiros licenciados.

Em 2025, as unidades praticantes evitaram de enviar para a disposição final aproximadamente 83,60 t de sucata metálica e ferrosa, 11,71 t de óleo contaminado, 0,53 t de EPIs, 152,14 t de pneus, 10,42t de baterias, 50,53 t de papel e papelão e 3,56 t de sucata eletroeletrônica, demonstrando o potencial do projeto em ampliar a recuperação de resíduos e reduzir a disposição final inadequada.

## IMPRESSÃO SEGURA

Com o objetivo de promover o uso consciente de recursos, o Projeto de Impressão Segura exige uma autenticação por senha no momento da impressão, evitando desperdícios e estimulando uma cultura organizacional mais sustentável.

Em 2025, a iniciativa representou uma economia de R\$41.435,98 mil na compra de papel, o que equivale a preservação de 40 árvores e 1.326.274 L de água, demonstrando a continuidade e o fortalecimento do impacto positivo da ação.

O Projeto Impressão Segura mantém a emissão de certificados do programa **Green Carbon**, da NDD, que monitora ações de plantio de árvores, contribuindo para a compensação de emissões e a recuperação de áreas verdes, reforçando a atuação responsável do Grupo SADA.

## Economia e Impacto Ambiental

- > **Impressões P&B:** 196.537
- > **Impressões coloridas:** 108.284
- > **Total de folhas economizadas:** 304.821
- > **Economia:** R\$41.435,98

## NOSSO COMPROMISSO COM O CONSUMO CONSCIENTE

Ao longo de 2025 avançamos de forma consistente na construção de uma cultura mais sustentável e responsável, presente tanto nas operações do grupo SADA quanto no nosso dia a dia. Cada escolha faz diferença, desde a forma como utilizamos os recursos, até o cuidado com os espaços e com as pessoas ao nosso redor. São as pequenas atitudes, repetidas todos os dias, que constroem grandes resultados. Para apoiar esse movimento, criamos o Manual de Consumo Consciente, com orientações práticas e aplicáveis à rotina de todos.



**PARA SABER MAIS, CONFIRA O QR-CODE ACIMA.**

# Carta de Encerramento

GRI 2-22

À medida que o Grupo SADA se aproxima de seus 50 anos, reconhecemos uma trajetória marcada pela resiliência, pela capacidade de antecipar transformações e pela construção contínua de valor para a sociedade. O que começou em 1976 como uma pequena operação logística evoluiu para um ecossistema empresarial com mais de 30 empresas, presente em diferentes setores e preparado para enfrentar os desafios de um mundo em constante mudança.

Essa solidez nasce da visão de nosso fundador, Vittorio Medioli, que compreendeu cedo que crescimento econômico e responsabilidade socioambiental precisam caminhar juntos. Muito antes de a sustentabilidade se tornar uma agenda global, o Grupo já investia em iniciativas que conectam produção, inovação e equilíbrio ambiental. Essa é a base que segue orientando nossas decisões estratégicas.

Hoje, negócios como bioenergia, reflorestamento e reciclagem veicular reforçam nosso posicionamento na transição para uma economia de baixo carbono. No transporte e na logística, seguimos avançando na modernização de frotas, na eficiência operacional e

na redução de impactos ambientais, conscientes da relevância do setor para o desenvolvimento do país.

Nada disso seria possível sem as mais de 9.000 pessoas que constroem diariamente a história do Grupo SADA. O engajamento interno é o motor da nossa evolução ASG, fortalecendo uma cultura organizacional que integra sustentabilidade às decisões e às práticas cotidianas.

Olhando para o futuro, a Dupla Materialidade orienta nossas prioridades e reafirma nosso compromisso com temas centrais para o setor e para a sociedade, como a descarbonização, a diversidade e a inovação sustentável. Seguiremos ampliando nossa presença em negócios verdes e fortalecendo uma governança cada vez mais transparente e responsável.

Encerramos este ciclo conscientes de que a nossa história foi construída com visão de longo prazo, colaboração e capacidade de adaptação. Com a mesma convicção que nos trouxe até aqui, seguimos em frente – conectando tradição e inovação para gerar valor duradouro e contribuir para um futuro mais sustentável.

**“Seguimos em frente com a convicção de que crescimento e responsabilidade caminham juntos, construindo hoje as bases de um futuro mais sustentável.”**

**Luisa Medioli,**  
Diretora de Sustentabilidade



# 8.

## SUMÁRIO GRI



**GRI usada:** GRI 1 - Fundamentos 2021

**DECLARAÇÃO DE USO:**

A Sada Transporte & Logística relatou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização		Sobre o Relatório Grupo SADA - Transporte & Logística					
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		Sobre o Relatório Grupo SADA - Transporte & Logística					
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato		Sobre o Relatório					
	2-4: Reformulações de informações		Sobre o Relatório					
	2-5: Verificação externa		Sobre o Relatório Verificação Externa					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		Grupo SADA - Transporte & Logística Eficiência Operacional e Inovação					
	2-7: Empregados		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
	2-8: Trabalhadores que não são empregados		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição		Estrutura de Governança					
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		Estrutura de Governança					
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	A presidência acumula funções executivas e estratégicas fundamentadas na visão do Grupo, com riscos de conflitos mitigados por comitês de apoio, conformidade ao Código de Conduta e segregação de instâncias decisórias.						

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		Estrutura de Governança					
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		Governança	Estrutura de Governança				
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		Sobre o Relatório					
	2-15: Conflitos de Interesse		Estrutura de Governança					
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais		Governança	Compliance e Integridade Gestão de Riscos				
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Estrutura de Governança					
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	O desempenho do mais alto órgão de governança é avaliado anualmente no processo Circuito de Desenvolvimento, integrando análises de resultados e comportamento para garantir alinhamento estratégico e supervisão dos impactos organizacionais.						
	2-19: Políticas de remuneração		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
	2-20: Processo para determinação da remuneração		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
	2-21: Proporção da remuneração total anual		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		Mensagem da Administração Carta de Encerramento					
	2-23: Compromissos de política		Governança					
	2-24: Incorporação de compromissos de política		Governança					
	2-25: Processos para reparar impactos negativos		Governança	Compliance e Integridade				
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		Governança	Compliance e Integridade				
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos						Restrições de confidencialidade	Indicador não reportado por motivos de confidencialidade, em função de restrições legais, contratuais e estratégicas.
	2-28: Participação em associações	A liberdade de associação é assegurada, com diálogo constante com entidades de classe e 100% dos colaboradores abrangidos por acordos ou convenções coletivas. As negociações regulam temas como remuneração, jornada e saúde ocupacional, reforçando um ambiente de trabalho íntegro e livre de retaliações						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders		Estratégia ASG  Impacto Social e Engajamento Comunitário					
	2-30: Acordos de negociação coletiva	Do total de 4.908 empregados, são 100% cobertos por acordos de negociação coletiva.						

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO

Temas materiais

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais		Estratégia ASG	Dupla Materialidade				
	3-2: Lista de temas materiais		Estratégia ASG	Dupla Materialidade				

TEMAS MATERIAIS	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Descarbonização e gestão de emissões								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas						Informação indisponível / incompleta	A organização reconhece a relevância desse tema, mas no ciclo de reporte atual, ainda não possui dados estruturados suficientes. A organização prevê o amadurecimento desse tema ao longo de 2026.
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização		Desempenho Ambiental	Eficiência Energética				
	302-2: Consumo de energia fora da organização		Desempenho Ambiental	Eficiência Energética				
	302-3: Intensidade energética		Desempenho Ambiental	Eficiência Energética				
	302-4: Redução do consumo de energia		Desempenho Ambiental	Eficiência Energética				

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 302: Energia 2016	302-5: Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços.						Informação indisponível/incompleta	Em função da natureza predominantemente logística de suas operações, a organização ainda não dispõe de metodologia consolidada para mensuração das reduções dos requisitos energéticos associados aos serviços prestados aos clientes. A estruturação metodológica do tema encontra-se em desenvolvimento para futuros ciclos de reporte.
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões				
	305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões				
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões				
	305-4: Intensidade das emissões de GEE		Desempenho Ambiental	Emissões				
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)						Informação indisponível / incompleta	Limitações na mensuração de dados.
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozono (ODS)						Informação indisponível / incompleta	A organização reconhece a relevância desse tema, mas no ciclo de reporte atual, ainda não possui dados estruturados suficientes. A organização prevê o aprimoramento desse tema para os próximos ciclos
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas						Informação indisponível / incompleta	A organização reconhece a relevância desse tema, mas no ciclo de reporte atual, ainda não possui dados estruturados suficientes. A organização prevê o aprimoramento desse tema para os próximos ciclos

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Desenvolvimento social e cadeia de valor								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Impacto social e engajamento comunitário					
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2: Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		Eficiência Operacional e Inovação					
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos		Eficiência Operacional e Inovação					
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	Em 2025, o Grupo direcionou 78% de seus pedidos e 50% do volume financeiro de compras (R\$ 131,7 milhões) a fornecedores locais no segmento de T&L, reforçando o compromisso com o desenvolvimento regional e a geração de valor nas localidades onde atua.						
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Desempenho Ambiental	Economia Circular e Biodiversidade				
	308-2: Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas						Informação indisponível / incompleta	No período de relato, a organização não reportou o GRI em razão da indisponibilidade de dados consolidados e metodologicamente validados.
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento		Impacto Social e Engajamento Comunitário					
	413-2: Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais		Impacto Social e Engajamento Comunitário					

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	O Grupo SADA avalia fornecedores críticos quanto a impactos sociais por meio de autoavaliações baseadas na ISO 37001, exige adesão ao Código de Conduta Ética e, quando aplicável, inclui cláusulas sociais nos contratos.						
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas						Informação indisponível / incompleta	Não foram mapeados os impactos. O Grupo SADA atua de forma preventiva por meio de cláusulas contratuais, exigência de conformidade legal e processos de relacionamento visando mitigar riscos na cadeia de valor.
Ética, governança e transparência								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Governança	Compliance e Integridade				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção		Governança	Compliance e Integridade				
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		Governança	Compliance e Integridade				
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos comprovados de corrupção em 2025						
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A companhia não torna públicas informações sobre ações judiciais, assegurando, contudo, que sua conduta é integralmente norteadada pelo cumprimento das normas legais e pelo combate a práticas anticompetitivas.						

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Gestão de resíduos e economia circular								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Desempenho Ambiental	Economia circular				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados		Desempenho Ambiental	Economia circular				
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos		Desempenho Ambiental	Economia circular				
	306-3: Resíduos gerados		Desempenho Ambiental	Economia circular				
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final		Desempenho Ambiental	Economia circular				
	306-5: Resíduos destinados para disposição		Desempenho Ambiental	Economia circular				
Gestão de talentos e direitos humanos								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Nossa Gente, Nosso Valor					
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	A proporção entre o menor salário praticado e o salário-mínimo vigente é de 1,26 para pessoas do sexo feminino e 1,18 para pessoas do sexo masculino, considerando a média entre os estabelecimentos das três empresas analisadas.						
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				
	401-3: Licença maternidade/paternidade		Nossa Gente, Nosso Valor	Perfil, Remuneração e Relações de Trabalho				

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado		Nossa Gente, Nosso Valor	Capacitação e Educação				
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		Nossa Gente, Nosso Valor	Capacitação e Educação				
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		Nossa Gente, Nosso Valor	Capacitação e Educação				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados		Nossa Gente, Nosso Valor	Diversidade, Equidade e Inclusão				
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelos homens e aqueles recebidos pelas mulheres		Nossa Gente, Nosso Valor	Diversidade, Equidade e Inclusão				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Nossa Gente, Nosso Valor	Diversidade, Equidade e Inclusão				
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	O direito à livre associação sindical e à negociação coletiva é garantido pelo Código de Conduta e Ética, aplicável a colaboradores e terceiros. A Companhia mantém diálogo aberto com entidades sindicais e disponibiliza Canal de Denúncias para identificar e mitigar riscos de violações aos direitos trabalhistas.						
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho infantil		Governança	Gestão de Riscos				
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		Governança	Gestão de Riscos				

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1: Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos						Informação Incompleta / Indisponível	O dado ainda não é monitorado de forma sistemática. A organização reconhece a relevância do tema e está avaliando melhorias nos processos de gestão e monitoramento para possibilitar o reporte nos próximos ciclos.
Riscos, resiliência e segurança digital								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Governança					
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		Governança	Compliance e Integridade				
Satisfação e relacionamento com clientes								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Eficiência Operacional e Inovação					
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1: Avaliação dos impactos na saúde e na segurança das categorias de produtos e serviços						Informação Indisponível / Incompleta	Não possuem ações consolidadas de SSO direcionadas ao cliente final ou aos serviços.
	416-2: Casos de não conformidade relativos aos impactos dos produtos e serviços na saúde e na segurança						Informação Indisponível / Incompleta	Não possuem ações consolidadas de SSO direcionadas ao cliente final ou aos serviços.
Segurança viária e SSO								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-3: Serviços de saúde do trabalho		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) utiliza ferramentas de mitigação, como análises preliminares (APR), ergonômicas (AET/AEP) e permissões de trabalho especial (PTE/PET), garantindo o controle rigoroso de riscos.						
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho						Informação indisponível / Incompleta	A organização não dispõe, no momento, de dados consolidados sobre os trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.
	403-9 Acidentes de trabalho		Nossa Gente, Nosso Valor	Saúde e Segurança				
	403-10 Doenças profissionais	Não houve óbitos por doenças profissionais. No período, foi registrado um caso de dermatose ocupacional, com afastamento do colaborador da exposição e adoção de medidas de avaliação e controle pelo setor de Engenharia e Segurança do Trabalho.						

DIVULGAÇÃO GERAL	CONTEÚDO	DADOS	LOCALIZAÇÃO CAPÍTULO	LOCALIZAÇÃO SUBCAPÍTULO	ODS	PÁGINAS	OMISSÃO	
							MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Temas relevantes								
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído						Restrições de confidencialidade	A organização é uma empresa de capital fechado e de controle familiar e, por diretriz interna de governança e confidencialidade, não divulga informações econômico-financeiras consolidadas ao público externo.

# 9.

## CARTA DE ASSEGURAÇÃO



Relatório de  
Sustentabilidade  
**2025** TRANSPORTE & LOGÍSTICA





## DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

### INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Quality International (BVQI), estabelecido na Alameda Xingu, 350 – Alphaville Industrial, Barueri, São Paulo, 3º andar, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº CNPJ 72.368.012/0002-65, declara, para os fins devidos, que a Sada Transportes e Armazenamento Ltda., com sede na Rua Gustaf Dalen, 151, Di Paulo Camilo – Betim – Minas Gerais, Brasil, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas sob o nº 19.199.348/0008-54, fica autorizada a publicar em todos os seus título e sites o trecho da Declaração de Verificação conforme redação a seguir:

“O Bureau Veritas Certification, com base nos processos e procedimentos descritos no seu Relatório de Verificação, declara que para o Relatório de Sustentabilidade da Sada, não existe evidência de que o mesmo não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações da Asseguração, e não tenha sido preparado de acordo com as especificações da ISAE 3000”

### ESCOPO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios<sup>1</sup> da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de Janeiro de 2025 e Dezembro de 2025, seguindo as Diretrizes e Princípios da Global Reporting Initiative (GRI) para Relatórios de Sustentabilidade na versão GRI Standards, opção “em conformidade com GRI”, como parte do processo de asseguarção.

### LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Sada;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de Sada coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Sada.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;

As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

<sup>1</sup> Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.



## MÉTODO DE TRABALHO

O trabalho se deu a partir das seguintes etapas:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Sada para o período coberto pelo Relatório 2025;
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela Sada;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000<sup>2</sup>, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

## RESPONSABILIDADES DA SADA E DO BUREAU VERITAS

As apresentações de todas as documentações relacionadas ao Escopo foram de inteira responsabilidade da Sada. As auditoras foram responsáveis por verificar e analisar as documentações e ações realizadas de forma remota e, com isso, validar o proposto no escopo.

## CONCLUSÃO

Frente ao processo desta asseguuração foi possível confirmar a conformidade com as premissas do GRI.

## VALIDADE

Esta Declaração de Asseguuração não possui data de validade. Entretanto, a asseguuração, foi realizada de acordo com o estudo apresentado pela Sada, conduzido no período de 28/03/2026 a 20/05/2026, não podendo ser utilizada para ciclos futuros.

Ressalta-se que, caso haja alguma modificação significativa, inclusão ou exclusão de dados/informações atualmente estabelecidas e validadas em relação ao escopo desta Declaração, deve-se realizar nova asseguuração.

---

<sup>2</sup> International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



## DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas é uma Sada independente, com mais de 197 anos de experiência em verificação de Sistemas de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Sustentabilidade. Possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado, garantindo conformidade ética, profissional e legal. Sua equipe atua de forma independente, sem vínculo com a Sada. Além disso, aplica um Código de Ética rigoroso para assegurar altos padrões de integridade e profissionalismo.

Ao final do processo e Asseguração foram gerados Relatórios Detalhados de Asseguração, mantidos como registro em nosso Sistema de Gestão.

## CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 20 de maio de 2026

---

**Juliana Bueno Colpas**

Verificadora

Bureau Veritas Quality International



---

**Nicole Pervelli Gonçalves**

Gerente Técnico de Sustentabilidade

Bureau Veritas Quality International

## CRÉDITO

A elaboração deste Relatório de Sustentabilidade contou com a contribuição de diferentes áreas estratégicas da companhia e com o envolvimento da alta liderança na validação e aprovação do conteúdo final. O processo foi marcado pelo diálogo transversal, consolidação técnica das informações, alinhamento às diretrizes corporativas e às melhores práticas de reporte.

O trabalho de articulação entre as áreas, a coleta de informações e a consolidação dos conteúdos foi conduzido pela área de Sustentabilidade do Grupo SADA.

## CONSULTORIA GRI, CONTEÚDO, PROJETO GRÁFICO

Este material foi desenvolvido pela Beon, consultoria especializada em sustentabilidade estratégica, responsável pela consultoria GRI, pela produção de conteúdo, bem como a edição editorial, o projeto gráfico e o design.

### **Beon – Sustentabilidade que Gera Valor**

[beon.fsb.com.br](https://beon.fsb.com.br)

## IMAGENS

As imagens utilizadas neste relatório são de autoria do Grupo SADA, provenientes de seu banco institucional de imagens e materiais de divulgação.