

Relatório ASG

(Ambiental, Social e Governança)



Relatório anual 2023

Perfil empresarial

Fundada em 2005 e localizada em Várzea da Palma, MG, a SADA Siderurgia é uma referência na produção de peças fundidas em ferro cinzento, nodular e branco. Nosso compromisso com a qualidade e a inovação abrange o fornecimento para os mercados automotivo, ferroviário, de mineração e cimenteiro.

Atuando nos mercados interno e externo, investimos em tecnologias de ponta e mantemos um padrão de qualidade com reconhecimento internacional em nossos produtos.

Tecnologia de ponta e compromisso com a qualidade

Investimos continuamente em tecnologias de última geração para garantir produtos que atendam aos mais altos padrões de qualidade. Nossa área de 3 milhões de m² conta com estrutura de logística própria, facilitando o acesso à nossa planta.

Capacidade de produção

A fundição tem uma capacidade instalada de 43.000 toneladas por ano, produzindo peças fundidas brutas com peso de 0,50 a 22 kg e dimensões limitadas a 535 x 650 mm.

Inovação e parcerias estratégicas

Colaboramos com renomados centros de pesquisa para desenvolver novos produtos e explorar novos mercados, mantendo-nos na vanguarda da indústria de fundição.

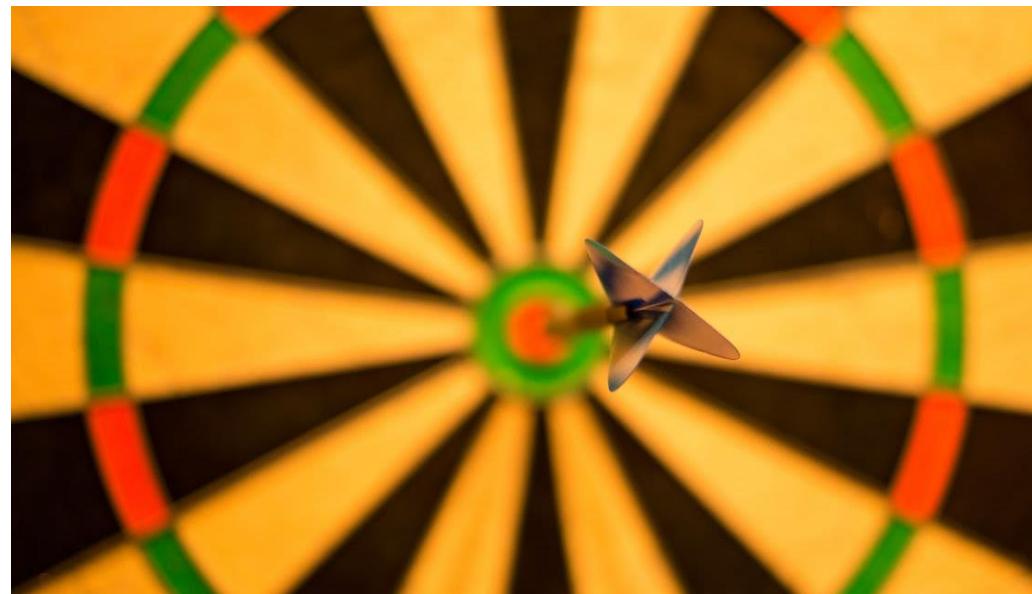
Compromisso social e ambiental

Na SADA Siderurgia, nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsáveis é uma prioridade. Contamos com diversas certificações ISO, que refletem nossa dedicação à qualidade, à preservação do meio ambiente e à segurança no trabalho. Além disso, estamos alinhados aos padrões internacionais de direitos humanos e às melhores práticas éticas de trabalho, reforçando nosso compromisso com uma atuação ética e socialmente responsável.



Missão

Desenvolver, produzir e comercializar componentes de alta tecnologia para o mercado automotivo, mineração e ferroviário, em um ambiente seguro, com pessoal qualificado e motivado, atendendo as expectativas e necessidades das partes interessadas.



Visão

Manter-se como uma referência em qualidade e sustentabilidade no mercado automotivo.

Valores

- Prevenção a Saúde e segurança ocupacional;
- Ética;
- Desenvolvimento sustentável;
- Trabalho em equipe de forma colaborativa;
- Respeito e desenvolvimento de pessoas;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Comprometimento com objetivos e resultados



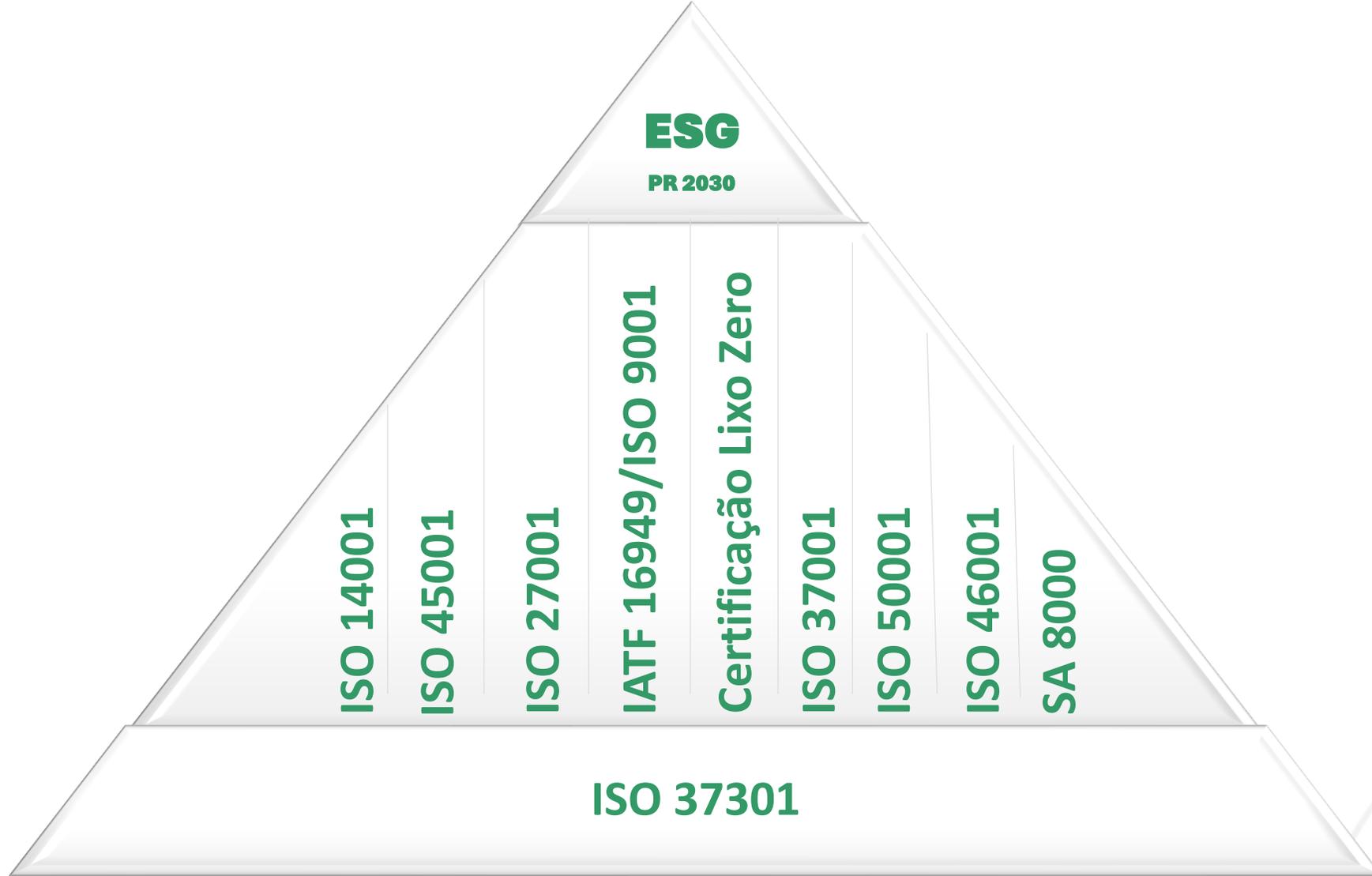
Nossos Clientes



Estratégia sistema de gestão de sustentabilidade

A sustentabilidade é assegurada ao atender as necessidades e expectativas das partes interessadas atuais e futuras, fundamentando-se em pilares de um sistema de gestão estruturado em normas internacionais, tendo como base o compliance para atendimento as melhores práticas de ESG alcançando a sustentabilidade.

NECESSIDADES E EXPECTATIVAS DAS
PARTES INTERESSADAS ATUAIS E FUTURAS



SUSTENTABILIDADE

Estratégia do sistema de sustentabilidade

A OMR, baseia seu sistema de gestão ESG em padrões internacionais rigorosos, que garantem a implementação e a adesão às melhores práticas em sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Nossos esforços são comprovados pelos seguintes padrões, certificações :

- **ISO 14001:** Gestão Ambiental, que assegura nossa responsabilidade em minimizar impactos ambientais e promover a preservação dos recursos naturais.
- **ISO 45001:** Saúde e Segurança Ocupacional, garantindo a segurança dos colaboradores, com práticas voltadas para a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro.
- **ISO 50001:** Gestão de Energia, voltada para o uso eficiente de energia, otimizando nossos processos e reduzindo emissões de gases de efeito estufa.
- **IATF 16949:** Gestão da Qualidade no setor automotivo, que integra a qualidade em nossos processos de fabricação, alinhada com as exigências internacionais do setor.
- **SA 8000:** Certificação de Responsabilidade Social, que demonstra nosso compromisso com os direitos humanos, condições de trabalho justas e respeito aos colaboradores.
- **Certificação Lixo Zero:** Confirmando nosso compromisso com a gestão responsável de resíduos, por meio de práticas que visam a redução, reutilização e reciclagem.
- **ISO 46001:** Gestão Hídrica, embora não certificados, atendemos os requisitos dessa norma para a gestão sustentável dos recursos hídricos, reforçando nosso compromisso com a conservação da água.
- **ISO 27001:** Embora ainda não certificados, atendemos aos requisitos do Sistema de Gestão de Segurança da Informação, garantindo a proteção e a integridade dos dados e informações sensíveis da organização.
- **PR 2030:** Certificação prevista para setembro de 2024, que estabelece boas práticas sociais, ambientais e de governança, refletindo nosso compromisso com a promoção da sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.
- **ISO 37001:** Sistema de Gestão Antissuborno, que define políticas, procedimentos e controles para prevenir e gerenciar riscos de suborno.
- **ISO 37301:** Sistema de Gestão de Compliance, com certificação prevista para novembro de 2024, constitui o alicerce do nosso sistema de gestão. Seu escopo abrange a gestão de ESG (ambiental, social e de governança), promovendo práticas éticas e sustentáveis. Além disso, representa uma oportunidade para fortalecer o sucesso e a sustentabilidade da organização pois é a base de uma gestão boa e diligente

Essas certificações e reconhecimentos atestam que seguimos e implementamos os mais altos padrões internacionais de gestão, reafirmando nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.



Certificações

Certificação Ambiental



SADA SIDERURGIA LTDA.
Rodovia BR 476, Km 29, S/Nº, Pícdio 1 das Indústrias - 39260-000 - Várzea da Palma/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da norma detalhada abaixo

ISO 14001:2015
Escopo de Certificação

PRODUÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR, DESTINADA AO SEGMENTO AUTOMOTIVO, PEÇAS FUNDIDAS PARA O RAMO FERROVIÁRIO E CORPOS MOEDORES EM FERRO BRANCO, PARA A INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO E CIMENTEIRA.

Data de início do Ciclo de Certificação:	28-03-2020
Validade do certificado anterior:	28-03-2023
Data de auditoria de recertificação/certificação:	24-03-2023
Data de início do ciclo de certificação / recertificação:	24-03-2023
Subjeto à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até:	29-03-2024

Certificado Nº: BR029761 Rev.: 1 Data de emissão: 04-04-2023

UKAS

Endereço do corpo de certificação: 300 Faversham Road, 44 Princess Street, London, E1 8BG, United Kingdom
Escritório local: Rua Piauí, 426, Santa Paula - 09567-100 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

ISO 14001

Certificação Saúde e Segurança Ocupacional



SADA SIDERURGIA LTDA.
Rodovia BR 476, Km 29, S/Nº, Pícdio 1, - 39260-000 - Várzea da Palma/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifica que o Sistema de Gestão da organização acima foi avaliado e encontrado em conformidade com os requisitos da norma detalhada abaixo

ISO 45001:2018
Escopo de Certificação

PRODUÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR, BRUTAS OU USINADAS DESTINADA AO SEGMENTO AUTOMOTIVO, PEÇAS FUNDIDAS PARA O RAMO FERROVIÁRIO E CORPOS MOEDORES EM FERRO BRANCO, PARA A INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO E CIMENTEIRA.

Data de início do Ciclo de Certificação:	29-03-2023
Validade do certificado anterior:	NA
Data de auditoria de recertificação/certificação:	04-03-2023
Data de início do ciclo de certificação / recertificação:	29-03-2023
Subjeto à operação satisfatória contínua do sistema de gestão da organização, este certificado é válido até:	24-03-2024

Certificado Nº: BR029710 Rev.: 1 Data de emissão: 29-03-2023

UKAS

Endereço do corpo de certificação: 300 Faversham Road, 44 Princess Street, London, E1 8BG, United Kingdom
Escritório local: Rua Piauí, 426, Santa Paula - 09567-100 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

ISO 45001

Certificação Gestão e Conservação de Energia



SADA SIDERURGIA LTDA.
Rodovia BR 496, Km 29, S/Nº, Pícdio Nº 1, Zona Rural, 39260-000 - Várzea da Palma/MG - Brasil

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 50001:2018
Scope of Certification

PRODUCTION OF RAW GRAY AND NODULAR IRON CASTINGS FOR THE AUTOMOTIVE SEGMENT, CASTINGS FOR THE RAILWAY SECTOR AND WHITE IRON GRINDING BODIES FOR THE MINING AND CEMENT INDUSTRIES.

Original cycle start date: 22-April-2023
Expiry date of previous cycle: NA
Certification / Recertification Audit date: 09-February-2023
Certification / Recertification cycle start date: 22-April-2023
Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on: 21-April-2026

Certificate No. IND.23.6033ENU Version: 1 Revision Date: 22-April-2023

Confidentiality officer: P. Price, 44 Princess Street, London E1 8BG, United Kingdom
Local office: Rua Piauí, 426, Santa Paula - 09567-100 - São Caetano do Sul/SP - Brasil

UKAS

Further details regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by contacting the representative.
To check this certificate validity please call: 08001205050

ISO 50001

Certificação da Qualidade



Certificate

CISQ / RINA has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

SADA SIDERURGIA LTDA
ROD BR 496, KM 29 - S/N - PÍCDIO Nº 1 - ZONA RURAL - 39260-000 - VÁRZEA DA PALMA/MG/BRASIL

has implemented and maintains a/an **Quality Management System** for the following scope:

CASTING OF GREY AND NODULAR IRON PIECES AND HEAT TREATMENT OF WHITE CAST IRON, HIGH CHROME ALLOY CRUSHER SHELLS

which fulfills the requirements of the following standard:

ISO 9001:2015
Issued on: 2024-07-19
First issued on: 2024-04-17
Expires on: 2027-07-18

All details about any legal entities, operative units and related activities included in this certificate are contained in CISQ/RINA original certificate no: 12261/04/1

Registration Number: IT-40280

CISQ

ISO 9001

Certificação da Qualidade



CERTIFICADO Nº 12261/04/1
CERTIFICATE No.

Certificamos que o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) do cliente está certificado pelo Quality Management System (QMS) de acordo com a Norma ISO 9001:2015.

SADA SIDERURGIA LTDA
ROD BR 496, KM 29 - S/N - PÍCDIO Nº 1 - ZONA INDUSTRIAL 30.260-000 VÁRZEA DA PALMA (MG) BRASIL

has implemented and maintains a/an **Quality Management System** for the following scope:

PRODUÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR, BRUTAS OU USINADAS DESTINADA AO SEGMENTO AUTOMOTIVO, PEÇAS FUNDIDAS PARA O RAMO FERROVIÁRIO E CORPOS MOEDORES EM FERRO BRANCO, PARA A INDÚSTRIA DE MINERAÇÃO E CIMENTEIRA.

Exceção de conformidade com a norma: / A in compliance with the standard:

ISO 9001:2015
Para o(s) seguinte(s) escopo(s): / For the following scope(s) of activities:

FUNÇÃO DE PEÇAS FUNDIDAS EM FERRO CINZENTO E NODULAR E FUNÇÃO E TRATAMENTO TÉRMICO DE CORPOS MOEDORES EM FERRO FUNDIDO BRANCO DE USAS DE ALTO CROMO

CASTING OF GREY AND NODULAR IRON PIECES AND HEAT TREATMENT OF WHITE CAST IRON, HIGH CHROME ALLOY CRUSHER SHELLS

Registration Number: IT-40280

RINA

IATF 16949



Reconhecimentos



Classificação SAQ 5.0

Relatório de classificação SAQ 5.0

Localização
DUNS SADA SIDERURGIA LTDA
934572110

Sector da indústria
Endereço 24.51 - Fundição de ferro
Rodovia BR 496, Km 29, S/Nº, Prédio 1 das Industrias, Várzea da Palma,
Minas Gerais, 39260-000
País Brasil

Data de conclusão do SAQ 14/08/24



Garantia através da devotada diligência



Escaneie o código para verificar os resultados

Classificação SAQ 5.0 92%



Inventário de emissões de gases de efeito estufa



Ano inventariado: 2022



Selo Ouro do PBGHGP 2022



Inventário de emissões de gases de efeito estufa



Ano inventariado: 2023



Selo Ouro do PBGHGP 2023



Medalha de Prata Ecovadis 2022

Reconhecimentos

Classificação SAQ 5.0

A avaliação NQC, conduzida pela plataforma SupplierAssurance, é um processo de classificação de sustentabilidade que avalia critérios como direitos humanos, saúde e segurança, ética empresarial e gestão ambiental. A pontuação obtida reflete o alinhamento da empresa com os padrões estabelecidos e permite comparações com a média da indústria e nacional.

O Relatório de Classificação SAQ 5.0 destaca um desempenho sólido em sustentabilidade, com uma pontuação de B92. Esta classificação supera a média da indústria de fundição de ferro, que é 64C, e a média nacional, que é 62C. A pontuação reflete um aumento de 25% desde a última revisão. O relatório, conduzido pela plataforma SupplierAssurance, validou as evidências fornecidas e ofereceu recomendações para aprimorar ainda mais as práticas de sustentabilidade da empresa.

DESEMPENHO NQC DA SADA SIDERURGIA

Categoria	SADA Siderurgia	Média da Indústria	Média do País	Objetivo 2025
Administração Geral	92%	77%	79%	100%
Direitos Humanos e Condições de Trabalho	68%	47%	47%	100%
Ética Empresarial	100%	75%	80%	100%
Meio Ambiente	100%	70%	57%	100%
Gestão da Cadeia de Suprimentos	89%	39%	40%	100%
Compra Responsável de Matérias-Primas	100%	67%	60%	100%
Classificação	92B	64C	62C	100A

Selo Ouro do PBGHGP 2022 e 2023

Elaboramos inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHGP) e a norma ISO 14064 (inventário GEE). Este inventário cobre todos os gases de efeito estufa reconhecidos internacionalmente e usa metodologias nacionais e internacionais, baseadas nas Diretrizes do IPCC. A SADA Siderurgia recebeu o Selo Ouro do PBGHGP, concedido a empresas com alta precisão e transparência em seus relatórios de emissões. Esse selo confirma que nossos relatórios são completos e de alta qualidade, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade ambiental e a transparência. A conquista do Selo Ouro destaca nosso esforço contínuo para reduzir impactos ambientais e promover a sustentabilidade global.

Medalha de Prata Ecovadis 2022

Recebemos a Medalha de Prata na avaliação EcoVadis, uma das principais plataformas de avaliação de sustentabilidade do mundo. Este reconhecimento não é um ponto final, mas um incentivo para continuarmos a melhorar nosso impacto ambiental e políticas éticas. A certificação EcoVadis é obtida através de um rigoroso processo que inclui pesquisa online, fornecimento de provas e análise por especialistas. A avaliação cobre quatro áreas principais: ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e compras sustentáveis. A Medalha de Prata reflete nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsabilidade social, e nossa meta para o final de 2024 é conquistar a Medalha de Platina.

DESEMPENHO ECOVADIS

Resultado 2022		Objetivo 2024 ²	
Prata	Top 15% das empresas avaliadas	Platina	Top 1% das empresas avaliadas

Estabelecimento de ODS com Envolvimento das Partes Interessadas

A Prática Recomendada ABNT PR 2030 estabeleceu o primeiro passo crucial para conceituar e orientar a incorporação do ESG (Ambiental, Social e Governança) na SADA Siderurgia. Baseada em normas e boas práticas internacionais, a ABNT PR 2030 fornece uma estrutura detalhada para a implementação e avaliação de estratégias ESG, além de permitir o estabelecimento de metas alinhadas com as melhores práticas do mercado.

A estrutura dos temas e critérios ESG na ABNT PR 2030 é segmentada da seguinte forma:

- **Eixo:** O nível mais abrangente, dividido em três eixos principais: Ambiental (E), Social (S) e Governança (G).
- **Tema:** Subdivisões temáticas dentro de cada eixo, que agrupam critérios relacionados a aspectos afins.
- **Critério:** Aspectos específicos dentro dos temas, detalhando áreas de enfoque para a organização.

Para identificar os temas mais estratégicos e impactantes para o nosso negócio, conduzimos uma pesquisa abrangente, envolvendo a participação ativa de todos os nossos colaboradores, bem como de clientes, fornecedores e a comunidade. Esse processo colaborativo garantiu uma visão ampla e inclusiva das prioridades de nossos stakeholders.

Todos os participantes foram convidados a preencher um questionário intitulado “Temas Materiais ESG”. Este questionário avaliou detalhadamente os três eixos ESG, permitindo que cada participante atribuísse notas de 1 a 10 aos critérios de cada eixo, conforme sua percepção da importância desses critérios para a empresa. Em outras palavras, os participantes expressaram o quanto acham que a empresa deve considerar e incorporar cada critério em suas práticas e estratégias.

Definição de ODS

Com base nas respostas coletadas, conseguimos identificar os temas mais relevantes para a nossa operação. Esses temas foram então alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, garantindo que nossas iniciativas estejam em sintonia com metas globais de sustentabilidade. Essa abordagem estratégica nos permite concentrar nossos esforços em áreas críticas, fortalecendo não apenas o desempenho da empresa, mas também contribuindo para um futuro mais sustentável e resiliente.

RESPOSTAS PÚBLICO INTERNO

90%

RESPOSTAS STAKEHOLDERS EXTERNOS

67



ODS mais relevantes para a empresa



ODS e Matriz de Materialidade



Agenda ESG

Conheça os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais relevantes para a SADA Siderurgia, definidos com base nos temas materiais prioritários identificados em nossa matriz de materialidade.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Estamos comprometidos a zelar pela saúde e qualidade de vida dos colaboradores, implementando práticas que promovam o bem-estar, não apenas no ambiente de trabalho, mas também considerando suporte emocional e acesso a recursos que contribuam para uma vida saudável. Além disso, possuímos um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional conforme ISO 45001

5 IGUALDADE DE GÊNERO



Estamos comprometidos a promover a igualdade de gênero em todos os níveis da nossa organização, garantindo oportunidades justas e equitativas para todas as pessoas, independentemente do gênero. Buscamos eliminar qualquer forma de discriminação e promover a inclusão de mulheres em todas as áreas, desde a contratação até o avanço na carreira.

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



Estamos comprometidos a promover a eficiência energética, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas e o desenvolvimento sustentável. Investimos em tecnologias renováveis e eficientes, reduzindo nossa pegada de carbono e garantindo um futuro energético sustentável para as gerações futuras, apoiados por nosso sistema de gestão de energia conforme ISO 50001.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Estamos comprometidos a criar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e digno para todos os nossos colaboradores, valorizando o crescimento econômico sustentável e garantindo condições de trabalho justas, salários dignos e oportunidades de desenvolvimento profissional para todos, em conformidade com o sistema de gestão de responsabilidade social SA8000.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Nosso compromisso é com práticas de consumo e produção responsáveis, reduzindo o desperdício, promovendo a eficiência dos recursos e adotando padrões sustentáveis em nossas operações. Buscamos minimizar nosso impacto ambiental ao longo de toda a cadeia de valor, desde a produção até o descarte dos produtos, em conformidade com a certificação ISO 14001.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Reconhecemos a urgência da crise climática e nos comprometemos a reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa, mitigar os impactos das mudanças climáticas e preservar o meio ambiente para as gerações futuras.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



Estamos comprometidos em cumprir todas as regulamentações aplicáveis e em fomentar uma cultura organizacional baseada na integridade e na conformidade. Mantemos um programa de integridade robusto, fortalecendo nossos esforços para promover um ambiente de trabalho ético, transparente e responsável, em conformidade com os padrões da ISO 37301, Sistema de Gestão de Compliance.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Reconhecemos que o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) demanda colaboração e engajamento de todos os setores da sociedade. Comprometemo-nos a fortalecer parcerias globais e locais para alcançar um futuro sustentável. Adotamos o Pacto Global da ONU como parte desse compromisso.

Estamos empenhados em promover práticas sustentáveis em todas as nossas operações, visando um futuro próspero e equitativo. Para isso estamos implantando o sistema de gestão de ESG conforme a norma PR 2030, que direciona a boas práticas nos eixos Ambiental, Social e de Governança.

EIXO AMBIENTAL

No eixo ambiental, a SADA Siderurgia está comprometida em aprimorar continuamente seu desempenho ambiental através da implementação de sete pilares estratégicos:

1. Gestão de Resíduos
2. Gestão Hídrica
3. Gestão de Energia
4. Gestão de GEE
5. Gestão de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)
6. Gestão de Produtos Perigosos
7. Óleo derivado de petróleo

Cada um desses pilares é fundamental para garantir que as práticas da empresa estejam alinhadas com os mais altos padrões de sustentabilidade.

Cada um desses pilares é avaliado com base em dois indicadores principais: intensidade (relação entre consumo e produção) e absoluto (consumo total).

Gestão de Resíduos

Estamos comprometidos em reduzir a geração de resíduos e garantir sua destinação ambientalmente adequada, alinhados ao ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis). Implementamos práticas para minimizar desperdícios e maximizar a reutilização de materiais. Em nossos processos, focamos no reaproveitamento de resíduos, reciclagem e eficiência na gestão de resíduos, além de promover parcerias com fornecedores e clientes para fortalecer a economia circular e melhorar a sustentabilidade em toda a cadeia de valor.

GERAÇÃO DE RESÍDUO

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto (kg)	Meta 2024
Resíduo Reciclado	99,62%	19.206.333,06	99,50%
Eficiência Resíduos Sólidos	29,61 kg/ton de produção	15.869.778	30,00 kg/ton de produção
Resíduo Contaminado	0,29%	55.874	0,10%
Resíduo para Aterro	0,09%	17.132	0,06%

Iniciativas e Processos

Segregação e Armazenamento



Os resíduos são separados na fonte e classificados em ferrosos (como escórias de fundição e pó de exaustão), não ferrosos (como plástico, papel e vidro), contaminados (como embalagens e flanelas contaminadas com óleo) e para aterro. Os resíduos ferrosos são armazenados em baias de concreto, os não ferrosos em boxes, e os contaminados em galpões com piso impermeável e acesso restrito. O controle diário é feito por indicadores, planilhas e o sistema FEAM/MTR.

Tecnologia e Inovação



Foi instalada uma panela vazadora com nodularização a frio, que reduz o uso de magnésio e elimina a necessidade de sucatinha. Além disso, está sendo montada uma nova máquina que diminui a rebarba das peças, contribuindo para a redução de resíduos ferrosos. Essas inovações visam melhorar o rendimento metalúrgico e diminuir resíduos.

Logística Reversa



A logística reversa na empresa inclui a coleta e retorno de contêineres de óleo e embalagens próprias, como caixas de madeira e metálicas, enviadas aos clientes.

Certificação Lixo Zero



Estamos comprometidos com a sustentabilidade e, em 2024, aderimos à iniciativa Lixo Zero. Esse passo reforça nosso objetivo de reduzir o impacto ambiental e melhorar a gestão de resíduos. A certificação Lixo Zero será um marco na nossa jornada rumo a operações mais sustentáveis.

Eficiência Energética

Nossa matriz energética é predominantemente limpa, contribuindo para a redução significativa das emissões de Escopo 2 no inventário GEE, alinhada aos ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) e ODS 13 (Ação Contra a Mudança Climática). Em 2023, 100% da energia consumida foi de origem renovável, adquirida no mercado livre de energia e comprovada por Certificados de Energia Renovável (RECs). Além disso, nosso Sistema de Gestão da Energia (SGE), certificado pela norma ISO 50001, nos permite aprimorar continuamente a eficiência energética.

Em 2023 com a implementação de projetos e ações tivemos à redução do consumo de energia elétrica estimada de aproximadamente um total de 4.092.894 kWh, representando 6,81% de melhoria da eficiência energética da empresa em relação a consumo de energia por toneladas produzidas.

Atualmente, estamos desenvolvendo um projeto de autoprodução de energia para abastecer a central de compressores da planta, com previsão de suprir aproximadamente 9% da demanda energética da empresa com fontes renováveis.

GESTÃO ENERGIA

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto (kWh)	Meta 2024
Eficiência Energética	1144 kWh / toneladas produção	60.050.465	1087 kWh / toneladas produção

Principais Ações de Redução Energética em 2023

Area de Melhoria	Status
Troca do motor da Disa 01	Concluido
Mudança horário do turno da linha 03 para administrativo	Concluido
Correção de Vazamentos de ar comprimido	Concluido
Remoção Rápida de Escoria Linha 04	Concluido
Troca das Bobinas dos fornos ABP	Concluido
Verificação da dimensão da matéria prima	Concluido

Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)

Recentemente, implementamos uma nova panela vazadora na DISA 4, o que resultou na eliminação da necessidade de utilizar a panelinha de vazamento aquecida com GLP. Esta mudança já contribuiu para a redução do consumo de GLP em nossas operações.

AÇÕES ATÉ 2030

Compra de DISA nova e mais duas panelas vazadoras para as quais também serão eliminados o uso de GLP para esquentar as panelinhas de vazamento.

Além disso, vamos substituir as empilhadeiras a gás por elétricas e trocar os equipamentos que utilizam GLP no restaurante por alternativas elétricas, funcionadas com energia 100% renovável e rastreável quanto à sua origem

Essas ações estão alinhadas com os ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) e 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e trazem benefícios significativos, como a redução de emissões de gases poluentes. Além disso, a maior eficiência energética dos novos equipamentos resulta em menores custos operacionais a longo prazo.

CONSUMO DE GAS LIQUEFEITO DE PETROLEO (GLP)

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto (kg)	Meta 2024
Eficiência Consumo GLP	5,69 kg/ton de produção	305.257	4,5 kg/ton de produção

Gestão Hídrica

Atendemos aos requisitos da ISO 46001 para gestão hídrica implementando práticas avançadas para o uso eficiente dos recursos hídricos. Monitoramos rigorosamente o consumo e descarte de água com indicadores de desempenho, garantindo eficiência e identificando oportunidades de redução. Em 2023, 100% da água foi de poços subterrâneos.

A gestão dos efluentes é feita em estações próprias, conforme o Artigo 32 da Deliberação Normativa COPAM/CERH-MG N.º 8/2022, com monitoramento mensal e avaliações semestrais por laboratório externo certificado. Essas práticas asseguram conformidade normativa, proteção ambiental e reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade.

Projetos para 2024:

- Reutilização de Efluentes Tratados: Planejamos reutilizar efluentes tratados para usos não potáveis, como sanitários e irrigação de jardins. Isso permitirá maximizar a eficiência no uso da água e reduzir a dependência de fontes externas.
- Captação Pluvial: Abriremos um poço para a captação de água pluvial. Este projeto visa aproveitar a água da chuva para diversos usos, contribuindo para a redução da carga sobre fontes de água subterrâneas.
- Utilização da Água da Condensação: Empregaremos a água gerada pela condensação do ar dos compressores para a limpeza da fábrica, aproveitando um recurso que, de outra forma, seria

GESTÃO HIDRICA

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto (m³)	Meta 2024
Eficiência Hídrica	2,16 m³/hora de produção	17.323	1,8 m³/hora de produção
Reutilização de Água	2,66%	460	10%
Geração de Efluente Industrial	128,89 L/hora de produção	1.035.996	100 L/hora de produção

Gestão produtos perigosos

Na SADA Siderurgia, a gestão de produtos perigosos é uma prioridade para garantir segurança e conformidade ambiental. Nossas práticas incluem:

- **Inventário:** Controlamos todos os produtos perigosos de forma detalhada.
- **Controle e Monitoramento:** Monitoramos o consumo usando indicadores específicos.

No que se refere ao controle operacional, mantemos a atualização contínua das Fichas de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), que garantem o correto manuseio e armazenamento desses produtos.

PRODUTOS QUÍMICOS PERIGOSOS

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto (Litros)	Meta 2024
Eficiência no Uso de Produtos Químicos Perigosos	0,39 litro / hora de produção	3120,02	1 litro / horas de produção

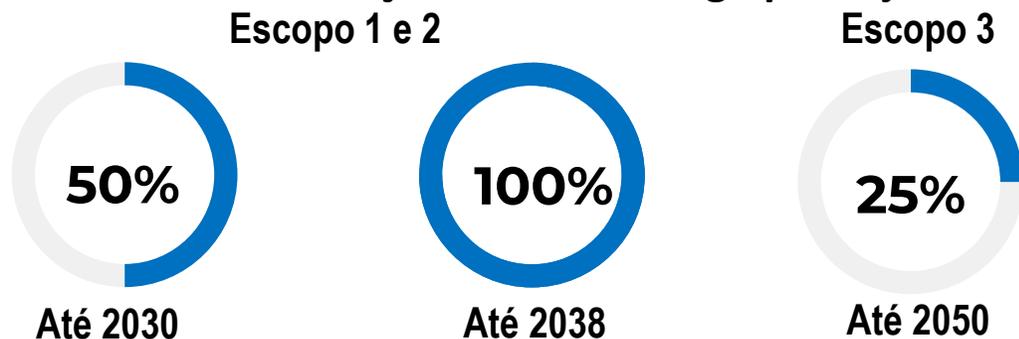
Compromisso com a Ação Climática e ODS 13

Nos comprometemos com ações climáticas para enfrentar as mudanças climáticas e cumprir o ODS 13, que visa combater a mudança global do clima. Esse é um dos maiores desafios do nosso tempo, afetando saúde, meio ambiente e economia. Reconhecemos que nossa atuação responsável é crucial para reduzir os impactos ambientais e garantir um futuro sustentável.

Nosso compromisso é reduzir significativamente as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), alinhando nossas práticas aos objetivos do Acordo de Paris. Estabelecemos metas ambiciosas para mitigar as mudanças climáticas, melhorar nossa eficiência e promover transparência e responsabilidade ambiental.

Implementamos um inventário robusto de emissões de GEE, seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a ISO 14064, e obtivemos o Selo Ouro do PBGHGP, que atesta a qualidade e precisão dos nossos relatórios. Em dezembro de 2023, firmamos um compromisso com a Science Based Targets initiative (SBTi) para estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência climática. Nossas estratégias incluem a adoção de tecnologias mais limpas, a substituição de combustíveis fósseis por fontes renováveis e a implementação de práticas de economia circular. Esses esforços visam não apenas cumprir nossos objetivos de redução de emissões, mas também promover um desenvolvimento sustentável e resiliente.

Nossas metas de redução a curto e longo prazo junto ao SBTi



Iniciativas e Processos

Redução de Emissões de GEE 	Alinhamos nossas práticas com os objetivos do Acordo de Paris para reduzir significativamente nossas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Estabelecemos metas claras para mitigar as mudanças climáticas, melhorar a eficiência operacional e garantir a transparência e responsabilidade ambiental.
Inventário de Emissões 	Implementamos um inventário robusto de emissões, seguindo o Programa Brasileiro GHG Protocol e a ISO 14064, com o Selo Ouro do PBGHGP que atesta a precisão dos nossos relatórios nos anos de 2022 e 2023.
Science Based Targets Initiative (SBTi) 	Em dezembro de 2023, comprometemo-nos com a SBTi para estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência climática. Integrando o grupo de 17 empresas brasileiras comprometidas em alcançar a neutralidade de carbono até 2050 para os escopos 1 e 2.
Indicadores de Emissão 	Adotamos duas abordagens para uma gestão eficaz do impacto ambiental: redução absoluta, que diminui as emissões totais e contribui para as metas globais, e redução por intensidade, que ajusta as emissões por unidade de produção para equilibrar crescimento e eficiência. Juntas, essas estratégias garantem reduções substanciais e uma operação mais eficiente.

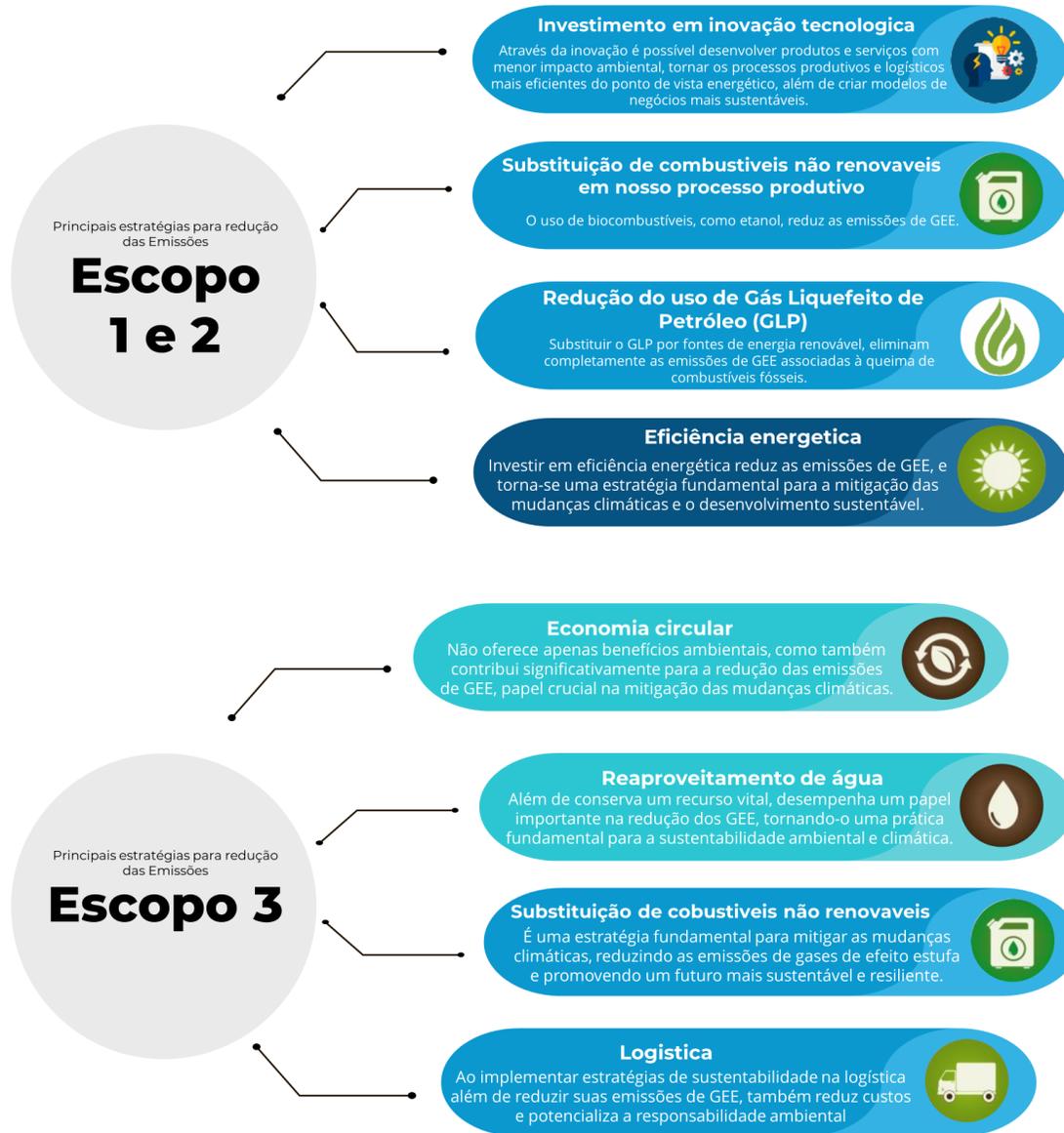
Plano de Descarbonização

O plano de descarbonização é fundamental para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), estabelecendo metas claras e estratégicas que alinham nossas ações aos compromissos globais de combate às mudanças climáticas, como o Acordo de Paris.

Esse plano fornece uma estrutura organizada para implementar medidas de redução, abrangendo inovações tecnológicas, operacionais e mudanças de comportamento, garantindo que todas as áreas da empresa estejam envolvidas nesse esforço.

Além disso, o plano incentiva a adoção de práticas e tecnologias mais eficientes e sustentáveis, impulsionando a inovação e melhorando a eficiência energética.

Ele também nos ajuda a identificar e mitigar os riscos relacionados às mudanças climáticas e regulamentações ambientais, preparando a empresa para futuras exigências e desafios.



Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 1 absoluto

Em 2022, a SADA Siderurgia emitiu um total de 4.980,7 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

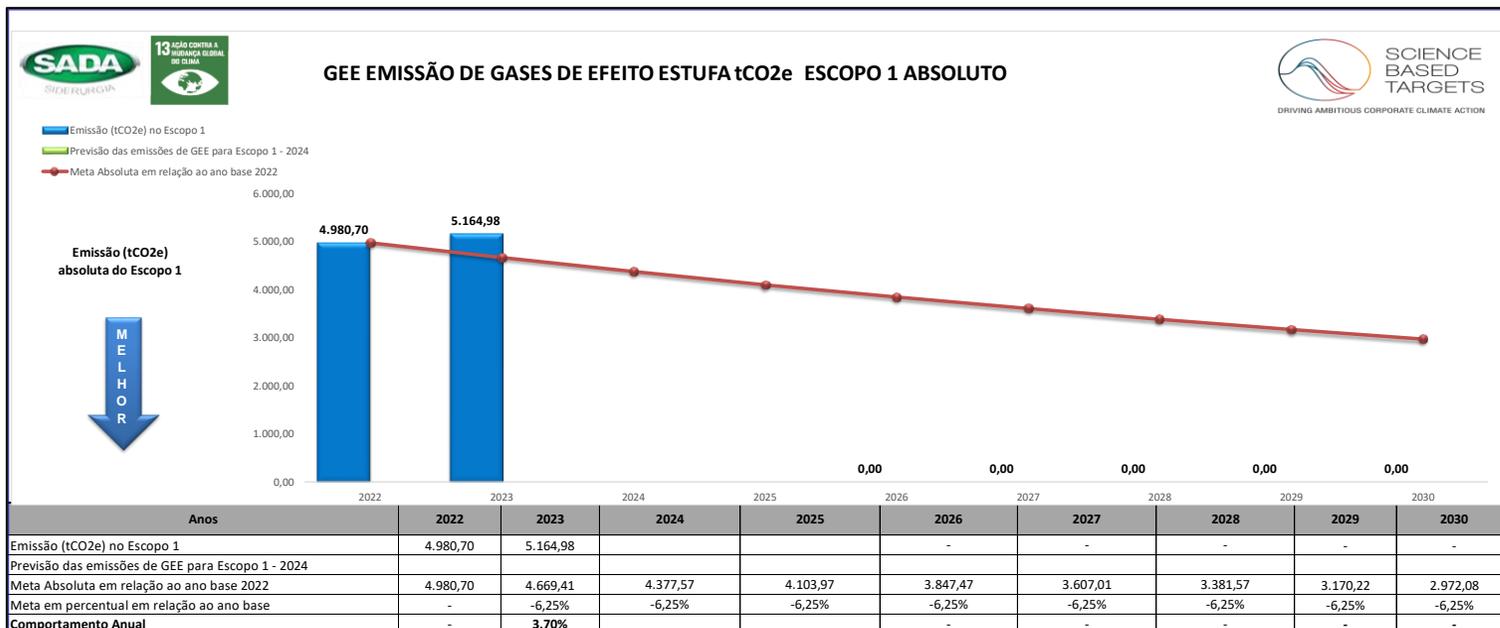
Análise:

2023: Aumentamos nossas emissões absolutas em 7,95% em comparação ao ano base de 2022.

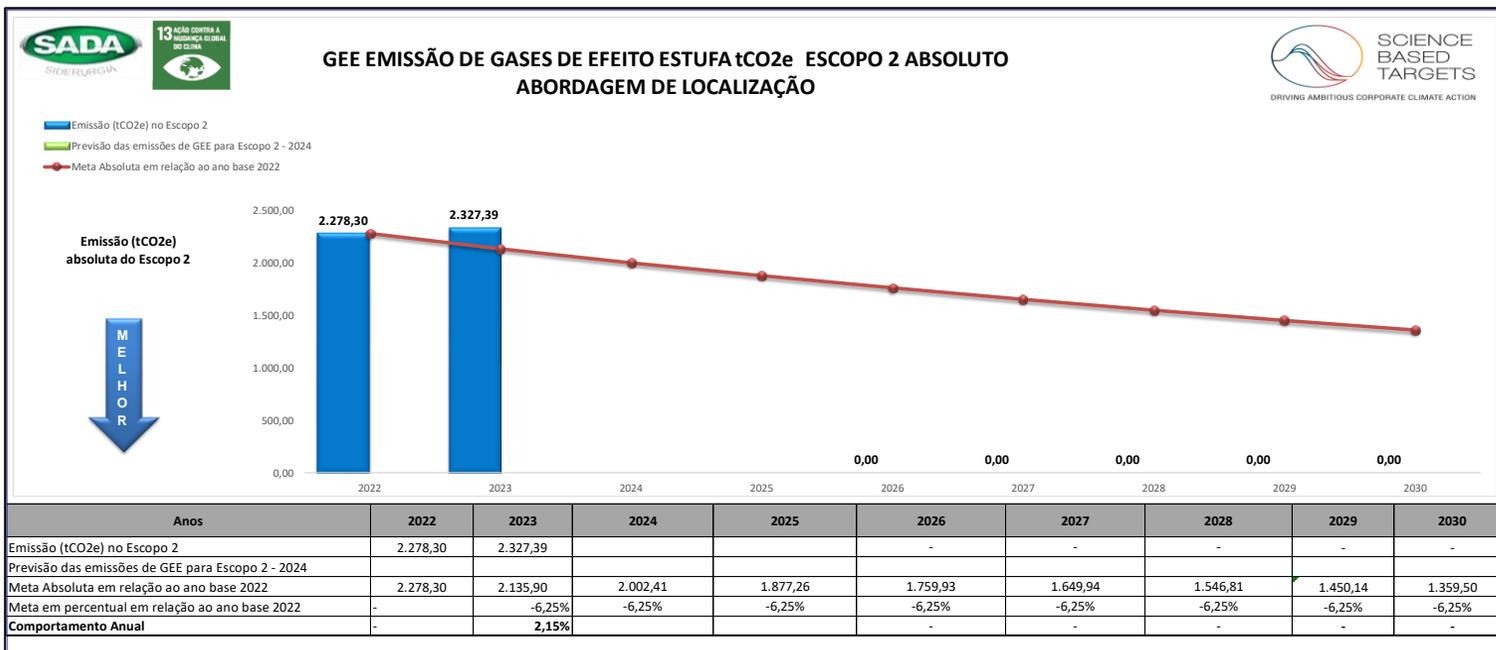
Meta Net Zero

Estamos comprometidos em nos tornar uma empresa Net Zero. Nossa meta é alcançar uma emissão anual de 247 tCO₂e, o que significa manter nossas emissões mensais em no máximo 20 tCO₂e.

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em 20 tCO₂e por mês durante um período de 6 meses e reduzir nossas emissões em 80% em relação ao ano base de 2022 para adquirimos os créditos de carbono. Isso é crucial para atingir nossa meta anual de 247 tCO₂e e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.



Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 2 absoluto



Em 2022, a SADA Siderurgia emitiu um total de 2555,15 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) referente ao consumo de energia.

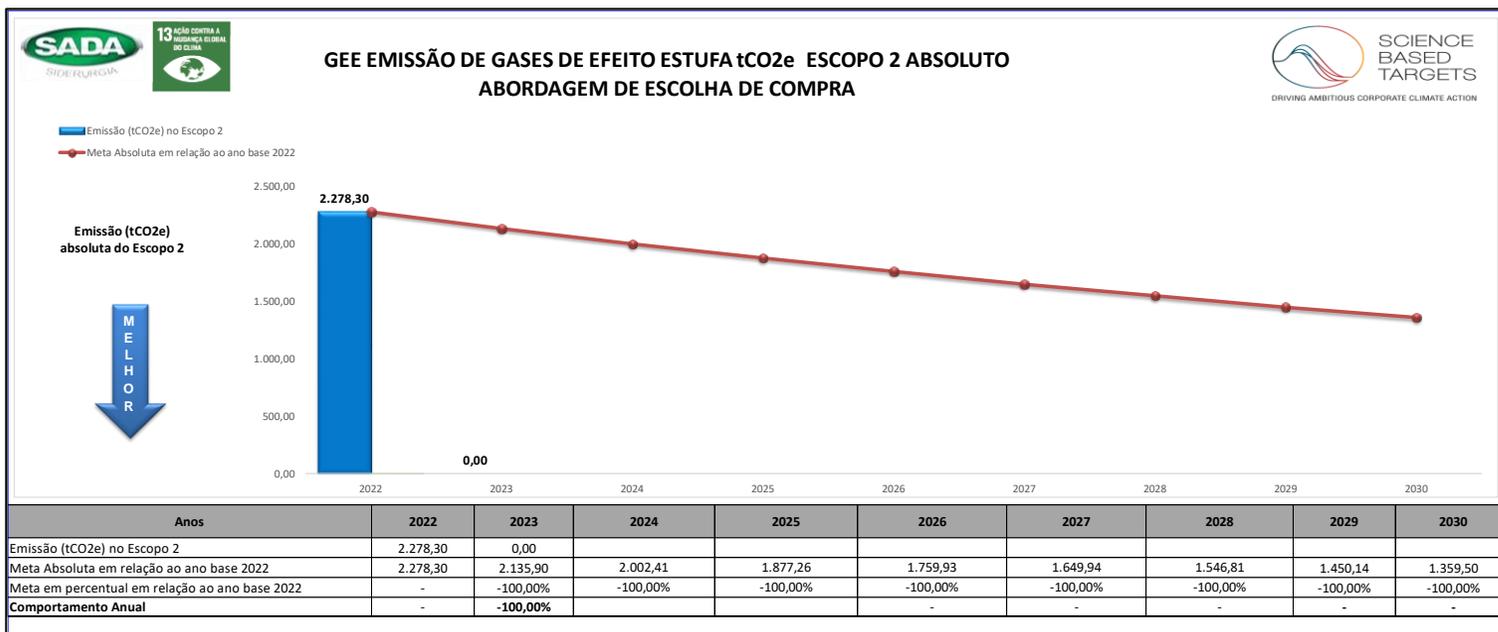
Análise:

2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 7,99% em comparação ao ano base de 2022.

Meta

Nossa meta é alcançar uma emissão mensal de 127 tCO₂e, e posteriormente este valor será zerado pelo rastreamento da energia que é 100% de fontes renováveis.

Emissão de gases de efeito estufa tCO2e escopo 2 absoluto abordagem de escolha de compra



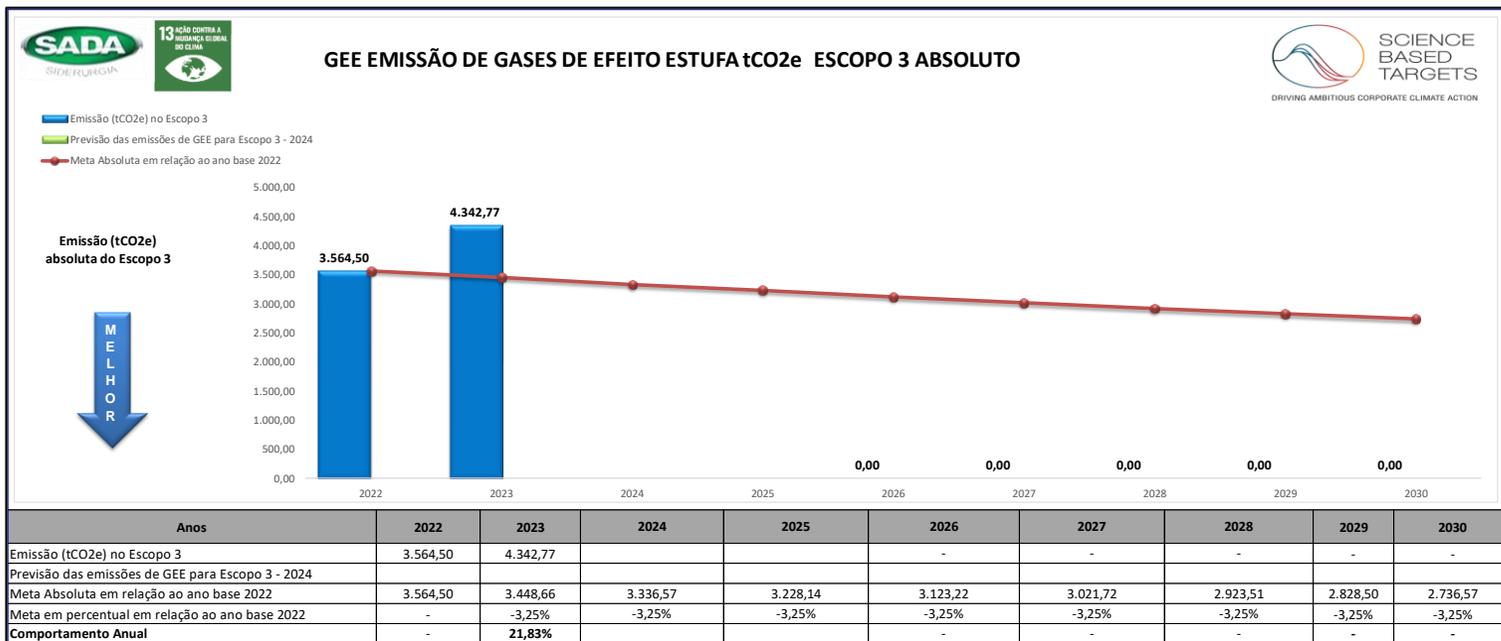
Além da compra de energia pelo mercado livre, para a abordagem de escolha de compra, adquirimos o International Renewable Energy Certificates (I-RECs) para rastrear e garantir a origem da energia que consumimos.

Os I-RECs fornecem uma prova verificada de que a eletricidade utilizada é proveniente de fontes renováveis, aumentando a transparência e a credibilidade de nossas práticas de sustentabilidade.

Assim, nosso objetivo é zerar nossa emissão do escopo 2 através do rastreamento do consumo de energia pela empresa, através de I-RECs.

Em 2023, o consumo de energia da SADA Siderurgia proveniente do mercado livre foi de 60.050,47 MWh. E em 2024 até julho já consumimos 34.365,68 MWh, e possuímos pedido de compra do certificado I-REC para o primeiro semestre de 2024, equivalente ao consumo de 29.578 MWh.

Emissão de gases de efeito estufa tCO2e escopo 3 absoluto



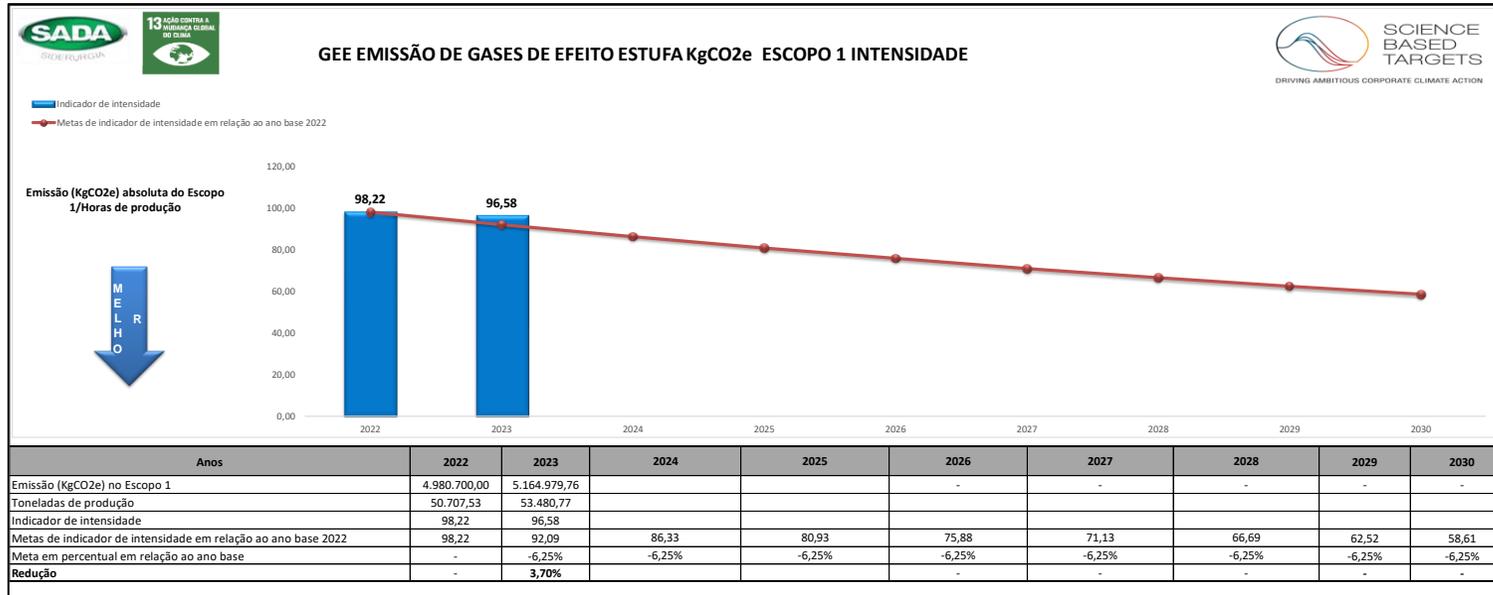
Em 2023, a SADA Siderurgia emitiu um total de 4.511,23 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) relativas ao escopo 3.

Análise:

2023: Aumentamos nossas emissões absolutas em 24,66% em comparação ao ano base de 2022.

Para o escopo 3, nossa meta de redução é de 3,25% por ano, para que em 2030 nossa emissão anual seja de 2.778,19 tCO₂e, para que possamos alcançar esse objetivo, é necessário mantermos no máximo nossas emissões do escopo 3 em 231 tCO₂e/mês durante o ano. Essa redução constante e significativa é crucial para garantir que estamos no caminho certo para cumprir nossas metas de longo prazo.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 1 intensidade



Em 2022, a SADA Siderurgia emitiu a cada tonelada de produção 98,22 tCO₂e no escopo 1.

Análise:

2023: Aumentamos nossas emissões por tonelada de produção em 7,95% em comparação com o ano base 2022.

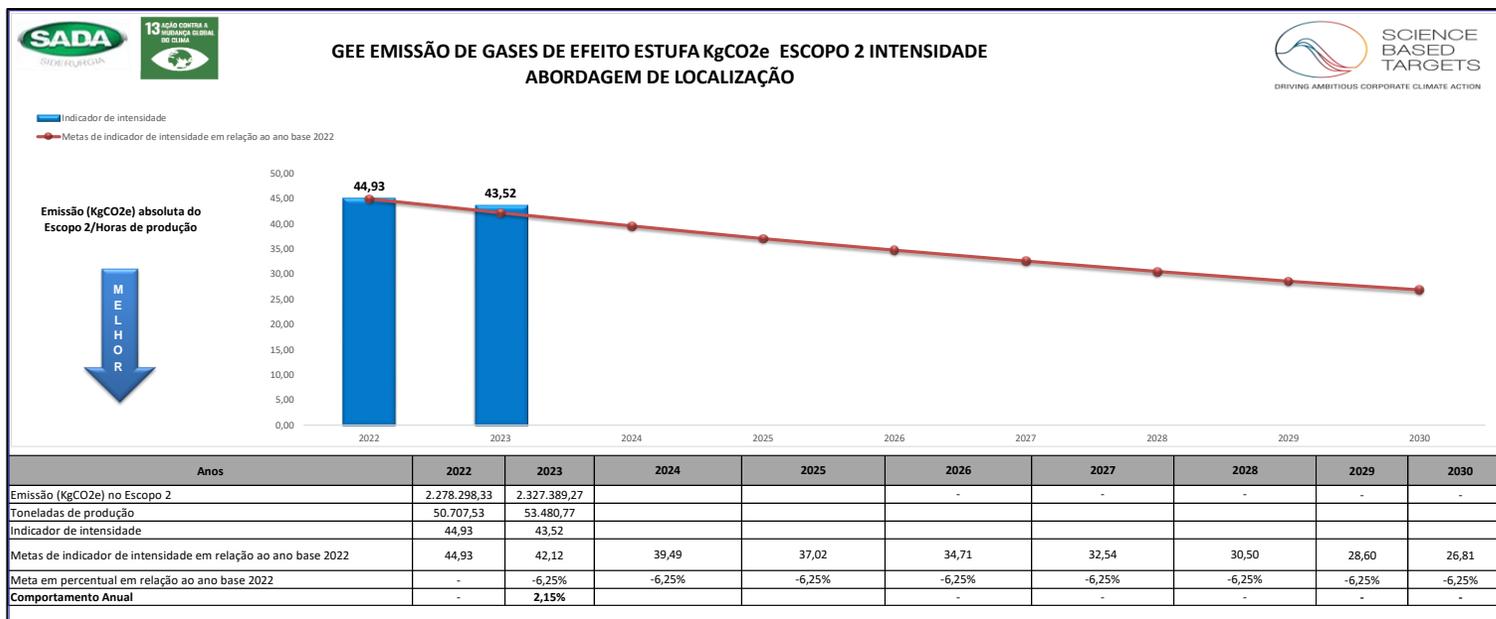
Meta Net Zero

Seguindo o nosso compromisso em nos tornar uma empresa Net Zero. Para alcançar a emissão anual de 247 tCO₂e, é necessário reduzir a emissão por intensidade a 58 tCO₂e/toneladas de produção.

Plano de Ação

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em no máximo 58 tCO₂e/toneladas de produção no mês durante o ano por um período de 12 meses. Isso é crucial para atingir nossa meta anual de 247 tCO₂e e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 2 intensidade abordagem de localização



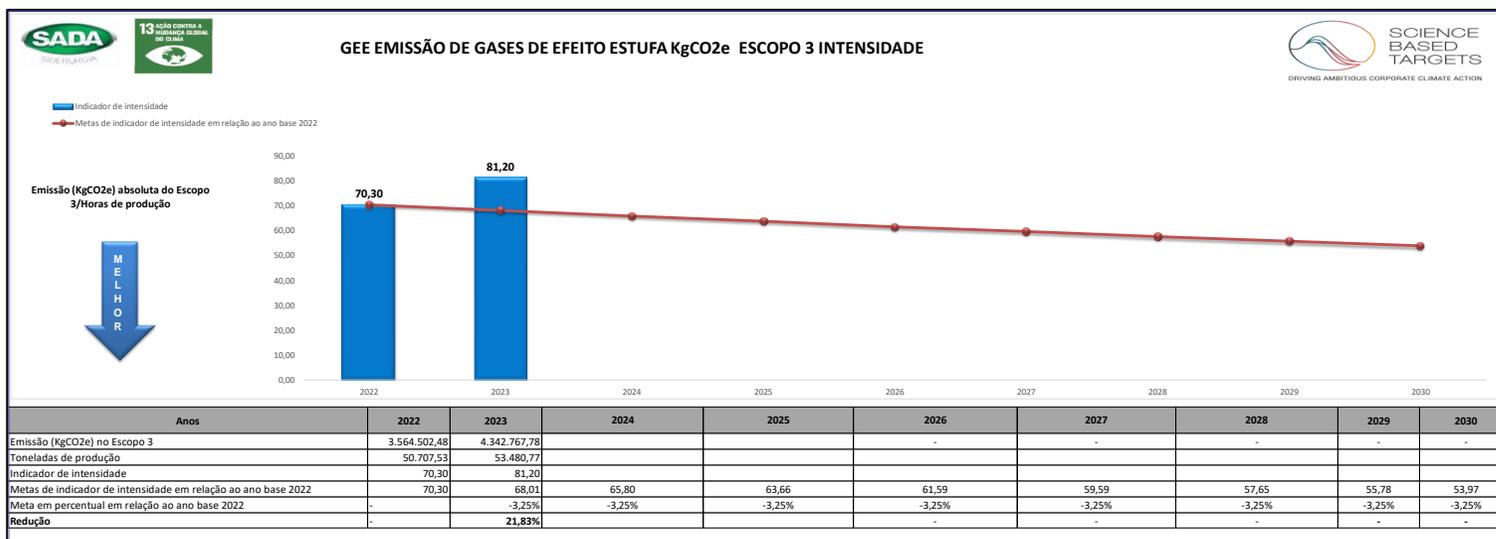
Em 2022, a SADA Siderurgia emitiu um total de 2.555,15 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) pela abordagem de Localização.

Análise:

2023: Reduzimos nossas emissões absolutas em 7,99% em comparação com o ano base 2022.

Nosso objetivo é estabilizar nossas emissões em 30 tCO₂e/toneladas de produção no mês durante o ano. Isso é crucial para atingir nossa meta de 30 tCO₂e/toneladas de produção em 2030 e avançar em direção ao nosso compromisso de sustentabilidade.

Emissão de gases de efeito estufa tCO₂e escopo 3 intensidade



Em 2023, a SADA Siderurgia emitiu a cada tonelada de produção 71,36 tCO₂e no escopo 3.

Análise:

2023: Aumentamos nossas emissões por toneladas de produção em 24,66% em comparação com o ano base 2022.

Para o escopo 3, nossa meta é alcançarmos uma redução de 54,79 tCO₂e/toneladas de produção em 2030, para que possamos alcançar esse objetivo, é necessário mantermos nossas emissões do escopo 3 em 53 tCO₂e/toneladas de produção por mês durante o ano.

EIXO SOCIAL

Este relatório reflete o compromisso da organização em promover o bem-estar de seus colaboradores, respeitar os direitos humanos e garantir práticas trabalhistas justas e seguras. Alinhados à norma SA8000 de responsabilidade social, à ISO 45001 de saúde e segurança ocupacional, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 3 (Saúde e Bem-estar), ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), buscamos criar um ambiente de trabalho inclusivo, ético e transparente. Nossas iniciativas se concentram em assegurar que todos os colaboradores tenham oportunidades iguais e acesso a condições de trabalho dignas e seguras. Por meio de auditorias internas, políticas rigorosas e treinamentos contínuos, avançamos no fortalecimento das nossas práticas sociais, impactando positivamente não apenas a organização, mas também nossa cadeia de valor e as comunidades ao redor.

Princípios de Responsabilidade Social da SADA Siderurgia

Combate ao trabalho infantil

Não permitimos e não toleramos o trabalho infantil nem a exploração sexual de crianças e adolescentes em suas atividades ou nas de seus parceiros, atividades insalubres, perigosas e noturnas que possam prejudicar o desenvolvimento físico, psíquico, moral e social de jovens aprendizes e gestantes são proibidas. Este compromisso está alinhado à constituição federal e ao código de ética e conduta do grupo SADA, que veda expressamente a contratação de fornecedores que utilizem trabalho infantil.

Combate ao trabalho forçado, compulsório ou análogo à escravidão

Repudiamos qualquer forma de trabalho forçado ou análogo às condições de escravo, tanto em suas operações quanto nas de seus parceiros. A empresa incentiva colaboradores, parceiros e a comunidade a denunciarem qualquer situação de violação dos Direitos Humanos.

Saúde e Segurança

Somos certificados pela norma ABNT ISO 45001 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. A empresa visa manter um ambiente saudável e seguro, atuando na prevenção de acidentes, realizando treinamentos, respeitando a legislação vigente e investindo em boas práticas de gestão. São promovidas campanhas para a promoção da saúde e qualidade de vida dos colaboradores, com a saúde e segurança sendo responsabilidades compartilhadas por todos.

Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva

Reconhecemos as entidades sindicais como representantes legais dos colaboradores e buscamos o equilíbrio nas negociações por meio de respeito e diálogo. A empresa assegura o respeito à liberdade sindical e não tolera qualquer tipo de discriminação contra empregados que sejam associados a alguma entidade

Combate à Discriminação

Não permitimos discriminação de qualquer tipo, seja por raça, cor, religião, filiação político-partidária, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, condição física ou qualquer outra característica. Todos os colaboradores são tratados com respeito e igualdade.

Práticas Disciplinares justas

Promovemos um ambiente de trabalho agradável, confiável, ético, produtivo, inclusivo e diverso. A empresa valoriza a harmonia, o tratamento igualitário, a transparência e a ética, não tolerando assédio moral ou sexual, punição física, coerção mental ou física, abuso verbal ou ameaças.

Respeito ao Horário de Trabalho

Respeitamos a jornada de trabalho, os horários, intervalos para descanso, férias e a realização de horas extras de nossos colaboradores, sempre em conformidade com a legislação e instrumentos coletivos vigentes.

Remuneração justa

Garantimos o pagamento do salário conforme os padrões legais e coletivos. Todos os colaboradores têm direito a uma remuneração adequada, igual ou superior aos níveis mínimos estabelecidos pela legislação local vigente.

Sistemas de Gestão

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) da SADA Siderurgia estabelece diretrizes que fortalecem a busca contínua pela excelência em seus processos produtivos. A empresa reconhece a importância da proteção da saúde e segurança dos colaboradores, do meio ambiente, da gestão energética, da qualidade e da responsabilidade social, comprometendo-se com o desenvolvimento sustentável e o cumprimento das legislações aplicáveis.

Equipe de Desempenho Social (EDS)

Nossa organização possui uma Equipe de Desempenho Social (EDS) dedicada a garantir o cumprimento dos requisitos da norma SA8000 e dos princípios de responsabilidade social da SADA Siderurgia. A EDS assegura que os padrões de responsabilidade social no ambiente de trabalho sejam mantidos, promovendo condições justas, seguras e éticas para todos os colaboradores.. O principal objetivo da EDS é melhorar as condições do local de trabalho e aumentar a satisfação dos colaboradores. Composta por representantes dos trabalhadores e da alta administração, a equipe garante que as decisões sejam equilibradas e eficazes na resolução de quaisquer problemas de conformidade.

Responsabilidades da EDS

A EDS realiza avaliações regulares para identificar riscos de não conformidade com a SA8000, baseadas em dados e consultas com colaboradores e terceiros. Os resultados são apresentados à alta administração, com recomendações de ações prioritárias. Além disso, a equipe monitora a implementação dessas ações e garante que os sistemas estejam funcionando de forma eficaz, colaborando com outros departamentos.

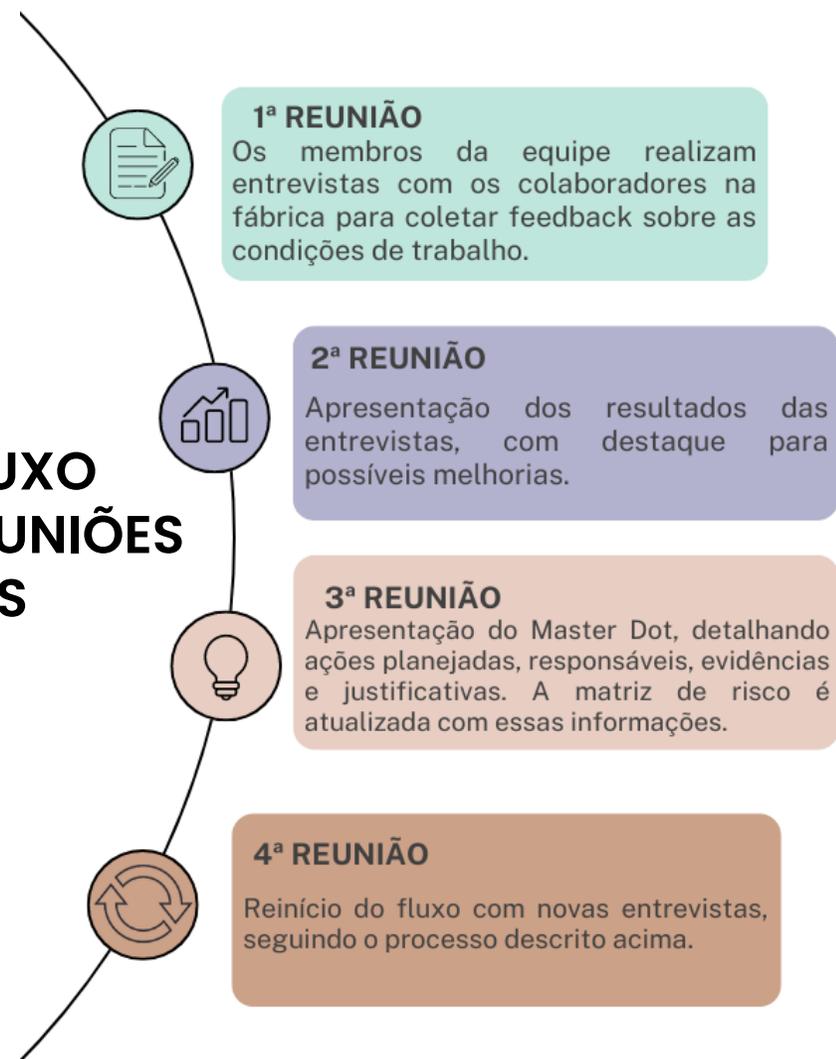
Monitoramento de Reclamações

A EDS usa um questionário de responsabilidade social para analisar reclamações dos colaboradores, mantendo a confidencialidade das respostas. Reclamações recorrentes são tratadas com ações que visam resolver as causas dos problemas, promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo e positivo. As reuniões da equipe são mensais, conforme o fluxo ao lado, e o ciclo completo de análise e implementação das ações ocorre quadrimestralmente. A cada quadrimestre, são entrevistados 10% dos colaboradores para garantir a eficácia das práticas e identificar áreas para melhorias com planos para aumentar esse percentual .

META DE ENTREVISTAS POR QUADRIMESTRE

Ano	Meta de Entrevistas
2024	Mínimo de 10% dos colaboradores
2025	Mínimo de 15% dos colaboradores
2026	Mínimo de 20% dos colaboradores

FLUXO REUNIÕES EDS



Saúde e Segurança Ocupacional



Nosso compromisso inclui a eliminação de perigos, redução de riscos, prevenção de lesões e doenças ocupacionais, e a proteção da saúde do trabalhador. Garantimos a consulta e participação ativa dos representantes dos trabalhadores no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO).



Promovemos continuamente a capacitação dos colaboradores, desenvolvendo competências que contribuem para um desempenho seguro e eficaz. Além disso, asseguramos a disponibilidade de recursos econômicos e tecnológicos adequados para alcançar e revisar periodicamente nossos objetivos de segurança e saúde.



Nosso Sistema de Gestão Integrado também abrange a melhoria contínua dos processos para evitar incidentes, a gestão de riscos e oportunidades inerentes às nossas atividades, e o cumprimento das normas e requisitos legais de Segurança e Saúde no Trabalho. Assim, garantimos um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável, em alinhamento com nossas diretrizes estratégicas de sustentabilidade e as práticas recomendadas do ESG (Ambiental, Social e Governança).



Saúde e Segurança Ocupacional

NOSSA PREPARAÇÃO E RESPOSTA À EMERGÊNCIA

Descrita no procedimento de gestão integrada de número 10, destina-se à preparação e resposta a situações de emergência, com foco em Saúde, Segurança Ocupacional e Meio Ambiente. O objetivo é garantir que as ações de mitigação e as consequências de eventos emergenciais sejam adequadamente gerenciadas. Ele estabelece responsabilidades claras para as equipes envolvidas, abrange a análise de riscos, as definições preventivas e as ações de resposta, além de incluir o planejamento de simulados e a manutenção dos recursos de emergência. O procedimento visa assegurar que as instalações estejam prontas para lidar com emergências, protegendo tanto os colaboradores quanto o meio ambiente.

PLANO DE GESTÃO DE RISCOS (PGR)

Nosso Plano de Gestão de Riscos (PGR) contempla a medição de fatores de risco, garantindo que nossos colaboradores estejam protegidos dos principais riscos ocupacionais.

Além disso, realizamos uma revisão anual dos riscos e oportunidades, utilizando a metodologia SWOT, o que nos permite identificar áreas para melhoria e novas oportunidades de prevenção.

AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS

Realizamos auditorias internas e externas, seguindo a norma ISO 45001:2018, para verificar a eficácia do nosso sistema de gestão de segurança. Estas auditorias, programadas ao longo do ano, garantem que nossos processos estejam sempre alinhados com as melhores práticas do mercado.

Saúde e Segurança Ocupacional

INDICADORES DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL, (KPI)

O monitoramento de segurança e saúde ocupacional é baseado em indicadores detalhados, com foco na análise de acidentes, saúde dos colaboradores e ações corretivas. Acompanhamos mensalmente acidentes e incidentes (Near Miss) e garantimos a implementação pontual das ações corretivas.

Em 2023, observamos uma melhoria significativa na gestão de saúde e segurança ocupacional em relação ao ano anterior. A taxa de gravidade reduziu de 410, registrada em 2022, para 229 no acumulado de 2023, representando uma redução de 44%. Essa diminuição reflete os esforços contínuos para reduzir o impacto dos acidentes e melhorar a segurança no ambiente de trabalho.

GESTÃO SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Categoria	Resultado 2023	Valor Absoluto	Meta 2024	Fórmula de Cálculo
Taxa de Gravidade	229	251 Dias Perdidos/Debitados	200	$(\text{Dias Perdidos} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$
Acidente de Trabalho com Afastamento	74	87 Acidentes	60	$(\text{Acidentes} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$
Acidente de Trabalho sem Afastamento	0	0 Acidentes	70	$(\text{Acidentes} \div \text{Horas Trabalhadas}) \times 10^6$

CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO CONTÍNUA DOS COLABORADORES

Campanhas de Conscientização: Nossas campanhas internas sobre segurança e saúde ocorrem periodicamente, abordando temas fundamentais como uso de EPIs, ergonomia, prevenção de acidentes e práticas saudáveis no ambiente de trabalho.

Treinamentos: Oferecemos treinamentos regulares, ajustados às necessidades específicas de cada função, cobrindo o uso adequado de EPIs, segurança no trabalho em altura, prevenção em áreas de risco e formação de brigadas de emergência. Dessa forma, garantimos que todos os colaboradores estejam plenamente preparados para atuar de maneira segura.

DDS (diálogo semanal de segurança) : Semanalmente, antes das atividades operacionais, é realizado o DDS (Diálogo Semanal de Segurança), uma reunião breve para reforçar a conscientização sobre os riscos de acidentes, além de orientar sobre normas e procedimentos de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO). O objetivo é promover um ambiente de trabalho mais seguro, incentivando a participação e o comprometimento de todos.

Momento Alerta: Realização das caminhadas de saúde e segurança com gestores

Conscientização



Programa de Gestantes

GRUPO SADA



SE OLHE, SE AME E SE CUIDE!

OUTUBRO ROSA

OU TU BRO ROSA

Mês de Prevenção ao Câncer de Mama



Segurança das mãos

As mãos que cuidam também precisam de cuidados.

A SEGURANÇA está em suas mãos!

LEMBRE-SE: NOSSA META É ZERO ACIDENTE!

Programa cuidar GRUPO SADA



SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho

Priorize sua mente, proteja seu corpo: Juntos (as) pela saúde mental e segurança

SIPAT 2023

Confira como foram as nossas ações!



10 ANOS maio amarelo

No trânsito, escolha a vida

Eu escolho usar roupas que me protegem.

REALIZAÇÃO: CNT / SEST SENAT / 30 ANOS

AFIO: OBSERVATÓRIO

GOVERNO FEDERAL: MINISTÉRIO DAS CIDADES, MINISTÉRIO DOS TRANSPORTES

Programa cuidar GRUPO SADA



ABRIL VERDE

COMUNIQUE E REGISTRE OS DESVIOS, INCIDENTES E ACIDENTES!

Programa cuidar GRUPO SADA

Treinamento



Programa Cuidar



Atendimento Social
no Grupo SADA

Programa
cuidar
social

15/5
DIA DA
FAMÍLIA

LÁ EM
CASA

Programa
cuidar



 **Janeiro Branco**

Roda do **autocuidado.**



SADA
app **bem-estar**

Que tal parar um pouco para cuidar
da saúde da mente?

SADA | Programa **cuidar** | bem-estar

Você bem. Você Wellz
Como saber se terapia é para mim?

wellz
by wellhub



Programa
cuidar
bem-estar

Por que é importante
priorizar sua
saúde mental?



wellz | DESENVOLVIDO PELO TIME
Gympass



Sipat



SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Priorize sua mente, proteja seu corpo:

Juntos (as) pela saúde mental e segurança.

VEM AÍ CORRIDA SIPAT



Saúde e Segurança para Gestantes

Estamos comprometidos com a saúde e segurança das gestantes, com um protocolo que inclui avaliação e orientação médica. Além disso, oferecemos a **Trilha de Gestantes do Grupo SADA**, que apoia tanto as futuras mães e pais quanto a rede de apoio familiar, por meio de encontros que abordam os cuidados com a saúde da gestante e do bebê durante e após a gestação.

O programa **ALÔ BEBÊ!** proporciona acompanhamento telefônico ativo e receptivo com enfermeiras e nutricionistas, oferecendo orientações conforme a idade gestacional. Beneficiárias com plano de saúde do Grupo SADA podem se inscrever e receber suporte com ligações em datas pré-agendadas.

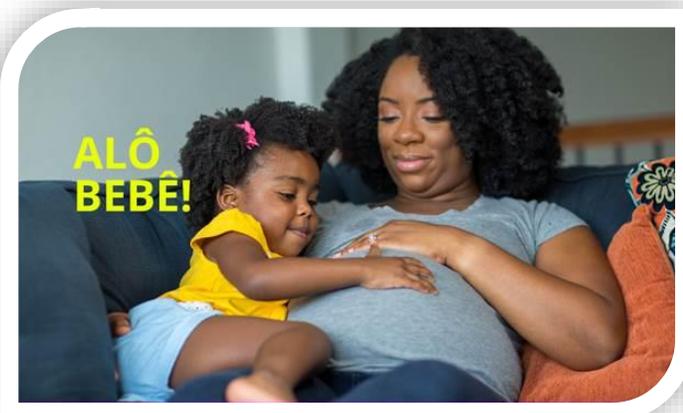
	INSTRUÇÃO DE TRABALHO DO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	Cód. ITS - 25
Ente Emitente: SSO	Gerenciamento de Riscos Gestantes	Rev. 00 Pág: 1 De: 3

ÍNDICE

1. OBJETIVO	2
2. APLICAÇÃO	2
3. RESULTADOS ESPERADOS	2
4. AÇÕES E MÉTODOS	2
4.1 INFORMAÇÃO	2
4.2 AVALIAÇÃO MÉDICA	2
4.3 COMUNICAÇÃO	3
4.4 DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS	3
5. ANEXOS	3

Referências: NR 01, NR 06, NR 07, NR 17, SA 8000

Revisão Nº	00	Nome e Sobrenome	Função/Setor	Data (dd/mm/aa)	Assinatura
Elaboração:		Jaqueline Menezes Rocha	Engenheira de Segurança do Trabalho	27/06/2024	
		Sérgio Rodrigues	Coordenador de Consultoria Interna	27/06/2024	
Revisão		Wemenson Alkimim Silva	Coordenador de SGI	27/06/2024	
		Ricardo Willian	Médico do Trabalho	27/06/2024	
Aprovação:		Pablo Sant Clair	Gerente de SGI	27/06/2024	



Saúde e bem estar

A saúde mental e o bem-estar dos colaboradores são fundamentais para a criação de um ambiente de trabalho saudável e sustentável.

Alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, implementamos uma política de saúde mental e bem-estar que visa promover o bem-estar geral, refletindo o compromisso da organização com a melhoria contínua da saúde emocional de todos. As metas específicas para essa iniciativa serão estabelecidas em 2024, reforçando a importância de práticas responsáveis no eixo social das metas ESG e promovendo um ambiente de trabalho que apoie e valorize o bem-estar integral.

POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL E BEM ESTAR



DEVA

As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos comprometem-se a promover a saúde mental e o bem-estar de seus colaboradores. Esta política visa implementar ações eficazes para criar um ambiente de trabalho que apoie a saúde emocional, integrando práticas que promovam um ambiente saudável e ofereçam suporte contínuo à saúde mental dos trabalhadores.

Compromissos:

Promoção da Saúde Mental:

- Implementar um programa de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho.
- Garantir acesso a recursos de apoio psicológico e psiquiátrico para 100% das pessoas colaboradoras.
- Realizar campanhas de conscientização sobre saúde mental e promover treinamentos específicos sobre o tema.
- Fomentar a conscientização específica sobre a saúde mental da mulher, desenvolvendo programas direcionados.
- Capacitar lideranças em saúde mental.
- Realizar treinamentos específicos que abordem temas de saúde mental de maior interesse dos trabalhadores.
- Combate a discriminação e ao assédio.
- Avaliar a eficácia das ações de saúde mental e ajustar conforme necessário.

Bem-Estar dos Trabalhadores:

- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Incentivar práticas que favoreçam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Incentivar a prática de atividades físicas e de lazer;
- Incentivar a adoção de práticas de alimentação saudável;
- Incentivar interações saudáveis e colaborativas no ambiente de trabalho.
- Incentivo a comunicação integrativa.

Transparência e Prestação de Contas:

- Divulgar regularmente as ações e políticas relacionadas à promoção da saúde mental e bem-estar através dos canais de comunicação da empresa.
- Manter um canal para recebimento de sugestões e avaliações dos colaboradores.
- Estabelecer metas claras e realizar análises periódicas dos resultados das ações de saúde mental.

Metas estabelecidas no programa de sustentabilidade eixo social.


Presidência
Daniela Mediolli
26 de Julho de 2024 - Revisão 00

Metas para Diversidade de Gênero

TOTAL DE COLABORADORES

671

A promoção da diversidade de gênero é essencial para cumprir o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e é um pilar fundamental em nosso compromisso com a inclusão e equidade no ambiente de trabalho. Atualmente, temos 12,22% de mulheres na fábrica e 11,36% de mulheres em posições de liderança. Reconhecemos a importância de criar oportunidades para mulheres em todos os níveis da organização, desde a linha de frente até a liderança. Para alcançar esse objetivo, estabelecemos metas claras e estratégias direcionadas que visam aumentar a participação feminina em nossa força de trabalho e em posições de liderança.

Metas de Diversidade de Gênero:



Mulheres na Fábrica

2024	2025	2026
≥ 13,7%	≥ 15,20%	≥ 16,6%
+10	+10	+10



Mulheres na Liderança

2024	2025	2026
≥ 15%	≥ 20%	≥ 22%
+2	+2	+1

Estratégias

Comunicação Inclusiva 	Desenvolver campanhas de comunicação direcionadas às colaboradoras, incentivando o desenvolvimento profissional e promovendo maior engajamento nas oportunidades internas de crescimento. O objetivo é criar uma cultura de incentivo para que mulheres se sintam motivadas a participar de processos seletivos internos.
Processos Seletivos Exclusivos 	Abrir processos seletivos, tanto internos quanto externos, voltados exclusivamente para mulheres, ampliando suas oportunidades de acesso a diferentes funções e garantindo a diversidade nas contratações.
Desenvolvimento de Lideranças Femininas 	Com o aumento previsto no quadro de colaboradores, será realizada a identificação de mulheres com perfil de liderança. Essas mulheres serão incentivadas a participar de processos seletivos específicos para cargos de liderança, promovendo suas movimentações imediatas.
Capacitação e Empoderamento 	Proporcionar programas de formação e desenvolvimento profissional contínuos para as mulheres identificadas como potenciais líderes, promovendo um ambiente de confiança e empoderamento para que se sintam preparadas e seguras para assumir cargos de liderança com excelência.
Criação de Novos Cargos de Liderança 	Identificar áreas estratégicas onde mulheres já estão atuando e podem ser promovidas a cargos de liderança. Criar novas posições de liderança, fortalecendo a representatividade feminina e apoiando o crescimento de suas carreiras.

Metas e para Diversidade Racial

TOTAL DE COLABORADORES

671

A promoção da diversidade é essencial para nosso compromisso com a inclusão e equidade no ambiente de trabalho. Atualmente, temos 7 pessoas negras em posições de liderança, o que corresponde a 16% de nossa liderança. Estamos trabalhando para criar mais oportunidades e estabelecemos metas e estratégias para aumentar essa participação e promover maior diversidade em todos os níveis da organização.

Promoção da Diversidade na Liderança



Pessoas Negras na Liderança

2024	2025	2026
≥ 18%	≥ 20%	≥ 22%
+1	+1	+1

Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão

JUNHO

mês do orgulho

LGBTQIAP+

LIVE ESPECIAL

Pelo direito de ser, pertencer e amar.

28/06, às 10h, pelo Youtube.

Programa de DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO

GRUPO SADA

03 DEZEMBRO

dia internacional da **PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

Programa de DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO

GRUPO SADA



20 NOVEMBRO

dia da **CONSCIÊNCIA NEGRA**

LIVE ESPECIAL

Lugar de não lugar: Qual o seu papel na luta antirracista?

24/11, às 10h, pelo Teams.

Programa de DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO

GRUPO SADA

É daqui a pouco!



03 DEZEMBRO

dia internacional da **PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

Não perca a **LIVE ESPECIAL**

Além das aparências: você inclui ou exclui?

13/12, às 10h, pelo Teams.

Programa de DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO

GRUPO SADA



TRILHA DE DIVERSIDADE

Introdução à cultura inclusiva

Participe da Live: Cultura de respeito e valorização que estamos fortalecendo no Grupo SADA, especificamente, sobre os cinco pilares do Programa de Diversidade: Gênero, Raça e Etnia, LGBTQIAP+, Pessoas com deficiência e diversidade etária.

Ivone Santana
Consultora de Inclusão Social

Programa de DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO

GRUPO SADA



palestrante

ALDO CLÉCIUS
Graduado em Comunicação social, pós-graduado em Marketing & Moda, mestrando em Administração. Atua há mais de 20 anos como professor universitário, consultor e palestrante de Diversidade, Equidade & Inclusão. É especialista nas áreas de negritude, corpos diversos e sexualidade.

MARINA MEDIOLI
Vice-presidente do Grupo SADA

EDUARDO OLIVEIRA
Analista de Diversidade, Equidade e Inclusão

convidados



Curso de libras

Estamos oferecendo um curso de Libras para os colaboradores, com início previsto para setembro de 2024. O objetivo é promover a inclusão e facilitar a comunicação com colegas e clientes surdos ou com deficiência auditiva. Essa iniciativa busca capacitar os funcionários para se comunicarem de maneira eficaz, criando um ambiente de trabalho mais acessível e colaborativo, reforçando o compromisso da empresa com a diversidade e a responsabilidade social.



Foram mais de 100 inscritos para as duas turmas do **Curso Básico de Libras** dentro do Grupo SADA.

Este é um movimento para tornar nossa empresa verdadeiramente inclusiva e garantir uma comunicação eficaz com as pessoas com deficiência auditiva é essencial.

CURSO DE LIBRAS – Grupo SADA

Critérios de Participação

- Ser colaborador(a) direto(a) de uma das empresas do Grupo SADA.
- Ter disponibilidade no horário e dia em que a formação será oferecida.

Informações sobre as Turmas

- Quantidade de Turmas: Serão 2 turmas.
- Vagas por Turma: Cada turma possui 26 vagas, totalizando 52 vagas.
- Seleção de Participantes: Os participantes serão selecionados de acordo com os critérios de seleção estabelecidos. Em caso de desistência, seguiremos a ordem classificatória da lista de espera.
- Lista de Espera: Manteremos a chamada dos demais classificados até a segunda semana de realização do curso em caso de desistência.

Critérios de Seleção

Interface com pessoas com deficiência auditiva:

- Preferência para colaboradores e colaboradoras que tenham convívio e/ou contato direto com pessoas que tenham deficiência auditiva ou surdez, seja na equipe, com clientes ou outros.

Motivação para aprender libras:

- Preferência para colaboradores e colaboradoras que demonstrem maior interesse e importância no aprendizado de Libras. Capriche na justificativa ao se inscrever.

Nível de fluência em libras:

- O módulo desta formação é destinado a iniciantes. Toda a formação será em nível básico, portanto, colaboradores já fluentes em Libras não serão elegíveis.

ATENÇÃO

- Verifique se o curso irá coincidir com período de férias e se reorganize para não faltar às aulas.
- Para conclusão de curso será necessário 75% de participação e aproveitamento.
- Colaboradores e colaboradoras com deficiência auditiva que tenham perda progressiva da audição terão prioridade na seleção.

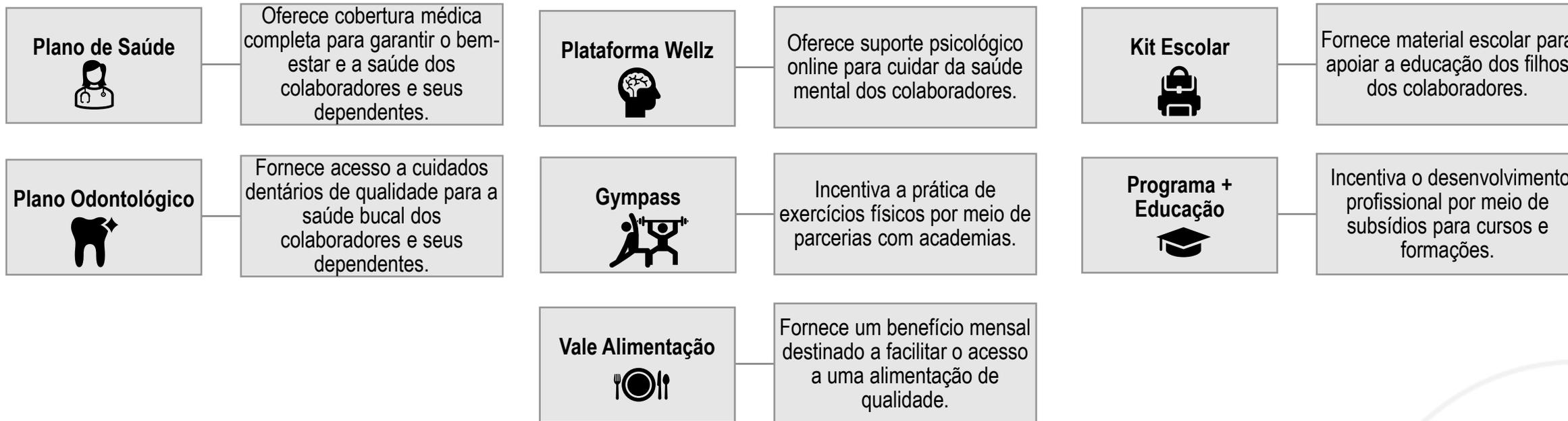
Programa de **DIVERSIDADE EQUIDADE & INCLUSÃO**



Valorização do colaborador

Valorizamos o bem-estar e o desenvolvimento de nossos colaboradores, reconhecendo que sua qualidade de vida é essencial para o sucesso da empresa. Por isso, oferecemos uma estrutura abrangente de benefícios que visa cuidar da saúde, promover o crescimento pessoal e profissional, além de proporcionar equilíbrio entre vida pessoal e trabalho. Esses benefícios são parte do nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho saudável e motivador para todos.

Benefícios



Treinamentos e Formações

A área de Recursos Humanos trabalha o sistema de Treinamento e Desenvolvimento interno junto às equipes através de diferentes abordagens:



Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT): O LNT identifica os treinamentos necessários para cada função da organização. Esse levantamento é revisado e atualizado anualmente, em colaboração com as áreas e os gestores, com o suporte do RH.



Líderes em Movimento: é um dos PDL's (Programa de Desenvolvimento de Liderança) do Grupo SADA. Trata-se de um programa para desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas dos nossos líderes.

Além disso, o Grupo SADA está desenvolvendo uma nova plataforma chamada **Conecta – Escola Corporativa**, que visa centralizar e modernizar os programas de capacitação e desenvolvimento de seus colaboradores.



Ampliando Conhecimentos Ambientais

A SADA Siderurgia realizou ações de educação ambiental na região de Várzea da Palma, envolvendo estudantes em atividades que abordaram temas como sustentabilidade, coleta seletiva e eficiência energética. O foco dessas atividades foi conscientizar os jovens sobre a importância da preservação ambiental e o uso responsável dos recursos naturais, incentivando práticas que promovem a proteção do meio ambiente.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da SADA Siderurgia com a promoção de práticas sustentáveis, preparando as futuras gerações para enfrentar desafios ambientais e contribuir para um futuro mais equilibrado. Ao integrar a educação ambiental nas comunidades, a empresa busca inspirar atitudes conscientes e ações que ajudem a preservar o meio ambiente.



Palestra ao SENAI

Turma Técnico de Qualidade

Realizamos uma palestra especial para a turma de Técnico de Qualidade do SENAI, onde abordamos aspectos fundamentais da gestão da qualidade em ambientes industriais. O evento foi uma oportunidade única para compartilhar conhecimentos práticos e experiências vivenciadas em nossa trajetória, oferecendo uma visão abrangente sobre os desafios e as melhores práticas do setor.

Durante a palestra, exploramos temas como o controle de qualidade, as ferramentas de melhoria contínua e a importância da certificação de processos. Destacamos a relevância da qualidade não apenas para o sucesso das operações, mas também para a satisfação dos clientes e a sustentabilidade dos negócios. Os alunos tiveram a chance de discutir casos reais e participar de atividades interativas que reforçaram a aplicação prática dos conceitos aprendidos em sala de aula.

Essa iniciativa é parte do nosso compromisso com o desenvolvimento de futuros profissionais da área de qualidade, contribuindo para a formação de uma mão-de-obra qualificada e alinhada às exigências do mercado. Ao investir na educação técnica, estamos ajudando a construir uma base sólida para a indústria, promovendo a excelência e a inovação desde os primeiros passos da carreira desses jovens talentos.



Palestra na Escola Municipal Agenor Evangelista Filho

Realizamos visitas às escolas das comunidades locais com o objetivo de compartilhar o conhecimento sobre Sustentabilidade.

A iniciativa buscou promover a utilização equilibrada e responsável dos recursos naturais, garantindo que as necessidades presentes sejam atendidas sem comprometer a capacidade das gerações futuras.

Durante as visitas, transmitimos a importância da preservação do meio ambiente e abordamos conceitos sobre o uso consciente de energia, incentivando os alunos a adotarem práticas sustentáveis no seu dia a dia.



Evento Educativo Escola Municipal Macedo Filho

Realizamos um evento educativo na Escola Municipal Macedo Filho, localizada em Buritis das Mulatas, com o objetivo de conscientizar as crianças sobre a importância da preservação do meio ambiente. Durante o evento, abordamos temas como a campanha da água, coleta seletiva, gerenciamento de resíduos e fontes de energia sustentável. Essa iniciativa reforça o compromisso da empresa com a educação ambiental desde a infância, contribuindo para a formação de cidadãos mais conscientes e responsáveis.



Dia Mundial do Meio Ambiente

Durante a Semana do Meio Ambiente, realizamos uma série de atividades voltadas para a conscientização ambiental, incluindo palestras, oficinas e campanhas de reciclagem. Essas ações tiveram como objetivo engajar os colaboradores e a comunidade na proteção dos recursos naturais e na promoção de um ambiente mais sustentável. A iniciativa reflete o nosso compromisso contínuo com a preservação ambiental.



Treinamento Interno sobre Responsabilidade Social

Oferecemos um treinamento interno sobre responsabilidade social, com foco em capacitar nossos colaboradores sobre os princípios da SA8000 e as práticas de responsabilidade social que devem ser incorporadas ao nosso cotidiano.

O treinamento abordou temas como direitos humanos, condições de trabalho e a importância do respeito e da ética em todas as nossas operações.





Cantinho do Conhecimento

O Cantinho do Conhecimento é um espaço dedicado a incentivar a leitura entre os colaboradores, utilizando a metodologia Kanban para organização e motivação. Ao lado dos livros, há um quadro visível onde cada colaborador pode registrar os livros que pretende ler, que está lendo e que já concluiu.

EIXO GOVERNANÇA

No eixo de Governança, a SADA Siderurgia se dedica a fortalecer a transparência e a integridade em todas as suas operações. Nosso objetivo é assegurar que todas as práticas de governança estejam alinhadas com os mais altos padrões éticos e regulatórios, promovendo uma gestão responsável e eficaz.

Focamos na implementação de dois pilares principais: Gestão da Conformidade e Gestão de Riscos. Por meio de políticas rigorosas, auditorias regulares e treinamentos, buscamos criar um ambiente de governança que sustente a confiança dos nossos stakeholders e garanta a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Estrutura de Governança

Nosso pilar de governança é fundamentado em um sistema de gestão robusto, que se baseia na norma ISO 37301 para definir o escopo do nosso sistema de compliance. Este sistema é central para todas as nossas operações, pois estabelece diretrizes claras que asseguram integridade e transparência nas práticas organizacionais. Baseado na gestão de riscos, definimos três eixos principais:

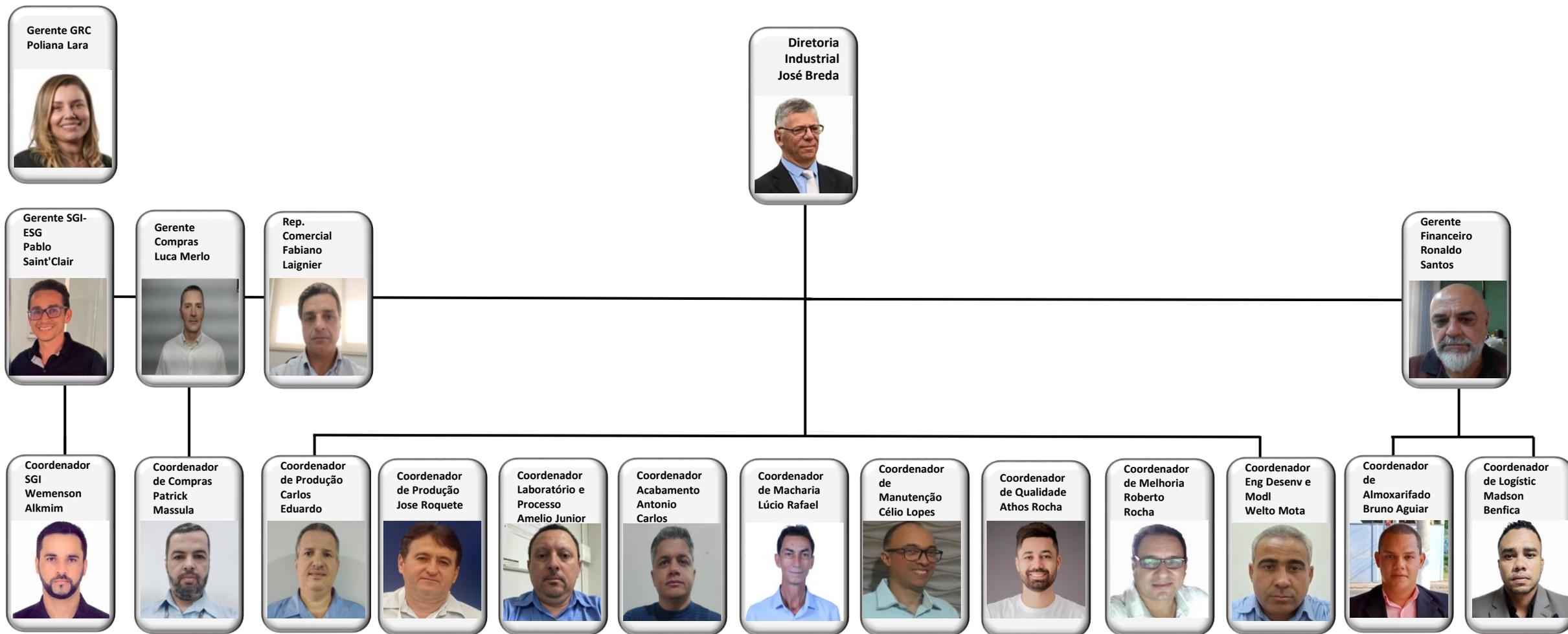
- Ambiental:** gestão de efluentes, resíduos, produtos perigosos e eficiência energética;
- Social:** direitos humanos, diversidade, saúde e segurança, e fornecedores;
- Governança:** estratégia sustentável, compliance, anticorrupção e relatórios ESG.

Dessa forma, todo o nosso ESG está estruturado sobre essa base, garantindo que nossas práticas estejam alinhadas com altos padrões de conformidade, transparência e responsabilidade, promovendo uma gestão eficaz e sustentável.

CERTIFICAÇÕES OBTIDAS E METAS DE CERTIFICAÇÃO PARA 2024

Obtidas em 2023	Certificações em 2023	Metas de certificação para 2024
IATF 16949 (Sistema de Gestão da Qualidade)	Obtida	Recertificação
ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental)	Obtida	1ª Auditoria Periódica
ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)	Obtida	1ª Auditoria Periódica
ISO 50001 (Sistema de Gestão de Energia)	Obtida	1ª Auditoria Periódica
Certificações em andamento	Certificações em 2023	Metas de certificação para 2024
Certificação Lixo Zero (ZWIA)	-	Obtida em 09/2024
SA 8000 (Sistema de Gestão de Responsabilidade Social) 	Em andamento	Previsão para 09/2024
ABNT PR 2030 ESG	Em andamento	Previsão para 09/2024
ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno)	Em andamento	Previsão para 10/2024
ISO 27001 (Sistema de Gestão de Segurança da Informação)	Em andamento	Previsão para 12/2024

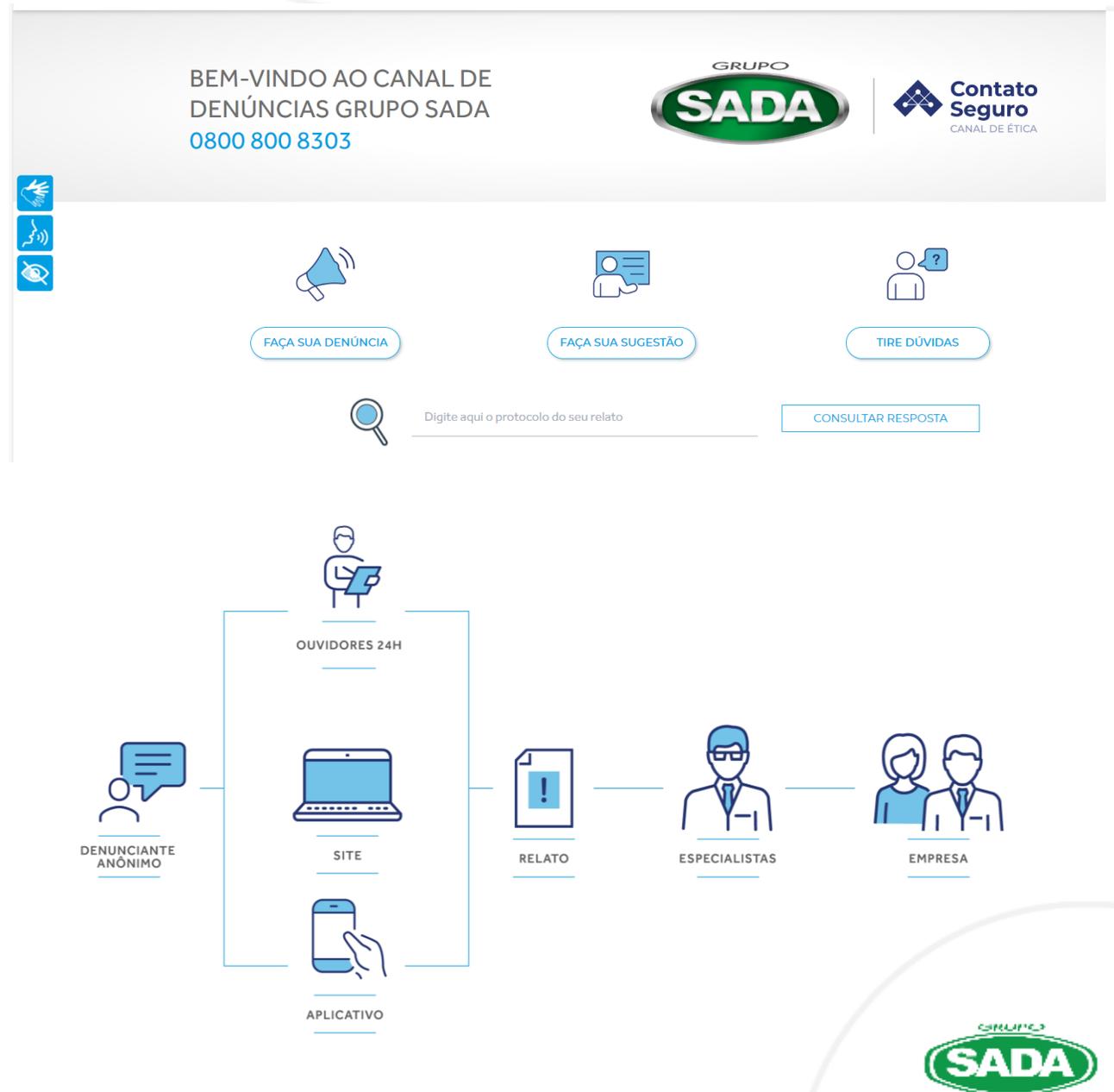
Estrutura de Governança



Reclamações, sugestões, solicitações de informações e denúncias das partes interessadas

No Grupo SADA, temos um compromisso inabalável com a ética e a transparência em todas as nossas operações. Valorizamos as perspectivas e o feedback das partes interessadas, pois acreditamos que isso nos ajuda a melhorar continuamente nossas práticas e a atender às expectativas daqueles que nos rodeiam.

Nosso Código de Conduta Ético e o Programa de Integridade são pilares que sustentam nossa adesão aos mais altos padrões de conduta. Para reforçar esse compromisso, disponibilizamos um Canal de Denúncias, acessível a todos, interno e externo. Esta ferramenta confidencial e imparcial permite esclarecer dúvidas, fazer sugestões e reportar violações ao Código de Conduta, com a garantia de proteção contra retaliações para denunciante de boa-fé.



Compliance, Ética e Integridade

No âmbito do Programa de Integridade, as seguintes políticas institucionais são implementadas para validar que todos os colaboradores e partes interessadas ajam estritamente em conformidade e comprometimento com as normas, leis e regulamentos .

Em 2023, todos os documentos foram revisados e foram realizados treinamentos de educação continuada para os colaboradores.

Política do Sistema de Gestão de Compliance: Fortalece a conformidade e a integridade nas atividades do Grupo SADA, baseando-se em detecção, prevenção e resposta para identificar, prevenir e responder a violações.

Política de Consequências: Disciplina e orienta os empregados sobre medidas disciplinares em casos de violações ao Código de Conduta Ética e às políticas internas.

Política Parceiros da Ética: Promove a disseminação de uma cultura de compliance através de agentes multiplicadores dentro da organização.

Política de Diligência de Terceiros: Estabelece diretrizes para diligência de integridade em contratações e gestão de terceiros, prevenindo descumprimento da Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013).

Código de Conduta: Orienta o comportamento dos colaboradores e parceiros, assegurando um ambiente de trabalho saudável e a sustentabilidade do Grupo.

Política do Canal de Denúncia: Estabelece critérios e diretrizes para relato, recebimento e tratamento de denúncias, incentivando uma cultura de ética e conformidade.

Política do Comitê de Ética: Regula o funcionamento do Comitê de Ética, estabelecendo suas responsabilidades e competências, garantindo o tratamento ético das questões internas.

Background Check: Define diretrizes para verificação de informações fornecidas por candidatos e empregados, garantindo decisões baseadas em dados confiáveis.

Código de Conduta Ética de Relações Terceirizadas: Define diretrizes para parceiros de negócios praticarem valores e princípios da empresa, fortalecendo parcerias com transparência e ética.

Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé: Protege denunciante e colaboradores que reportam suspeitas de irregularidades, fortalecendo a cultura de integridade e confiança.

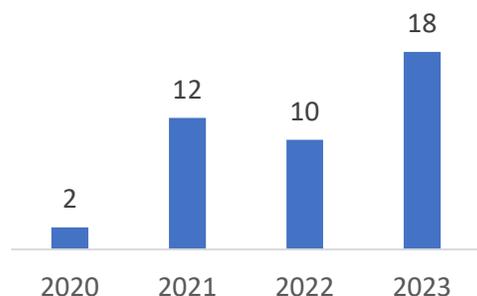
Política LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados): Define normas e diretrizes para proteger os ativos de informação do Grupo SADA, promovendo uma cultura de segurança da informação.

Política do Programa de Integridade: Estabelece diretrizes para prevenir e detectar atos que violem a Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013) e o Código de Conduta Ética do Grupo.

DADOS HISTÓRICOS CANAL DE DENÚNCIAS

TOTAL DE DENÚNCIAS

Tempo médio de tratativa: 31 dias

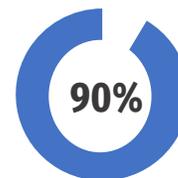


- 2020** Denúncias reportadas por gestores e identificadas possíveis irregularidades através de Auditoria Interna.
- 2021** Estabelecimento do Canal de denúncias e início dos treinamentos referentes ao tema.
- 2022** Sequência nas ações referentes aos treinamentos do Programa de Compliance.
- 2023** Reciclagem dos treinamentos relacionados ao Programa de Integridade. Adicionalmente e com vistas a facilitar o acesso ao Canal e Código de Conduta Ética, foi disponibilizado o Ético Card.

TREINAMENTO ÉTICA E CONDUTA



Colaboradores Treinados Programa de Integridade (Introdutório + Reciclagem) ¹



Colaboradores Treinados Enfrentamento ao assédio moral e sexual

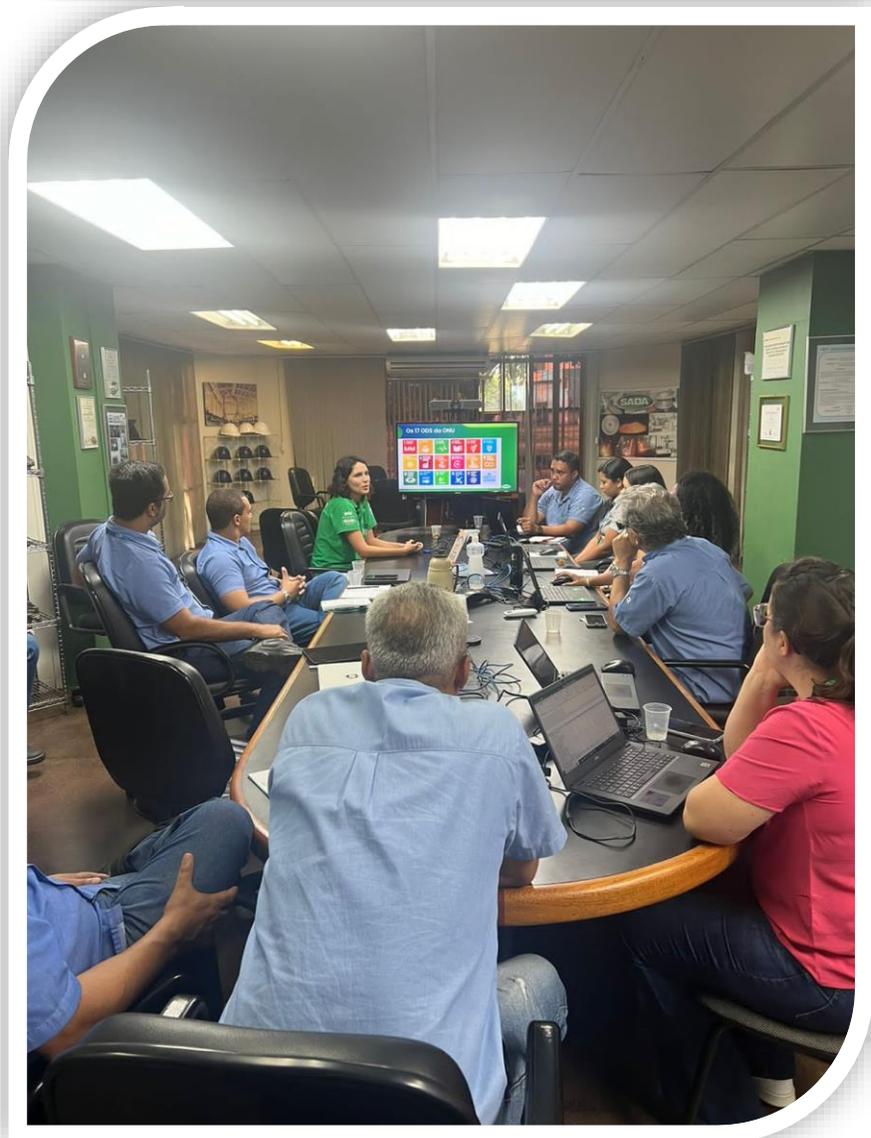
¹ O treinamento relacionado ao Programa de Integridade contempla os seguintes assuntos: Política do Programa de Integridade, Código de Conduta Ética, Política de Consequência, Política do Canal de denúncias, Política de Proteção ao denunciante e boa fé e Sustentabilidade. Empregados admitidos após julho/23 não passaram por reciclagem, uma vez que o treinamento já está no formato atual.

² O resultado apresentado refere-se a somatória das unidades de VZP e SL. Para o Programa de Integridade, VZP tem 96% do público treinado, enquanto SL tem 86%. Para o assunto Assédio, VZP tem 93% do público treinado, enquanto SL tem 86%.

Comitê de Sustentabilidade

Em 2024, foi implementado o Comitê de Sustentabilidade, uma equipe multidisciplinar comprometida em impulsionar melhorias contínuas nas práticas de ESG (ambiental, social e governança). O comitê tem como principais objetivos assessorar a liderança em temas de sustentabilidade, transformar processos para maior eficiência sustentável, avaliar e gerenciar riscos, proteger a imagem positiva da empresa, engajar colaboradores e a comunidade, participar do planejamento estratégico, estimular inovações sustentáveis, avaliar o desempenho em sustentabilidade, garantir o cumprimento das estratégias e promover a conscientização interna. Ele também assegura compras sustentáveis e lidera projetos voltados para zerar as emissões de gases de efeito estufa até 2038.

Na primeira reunião do Comitê, houve a divulgação da matriz de materialidade, destacando os temas prioritários para a sustentabilidade da empresa, conforme imagem ao lado.



Conformidade Legal

A conformidade com os requisitos legais e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio é um fator-chave para nossa boa gestão. A atualização mensal desses requisitos é uma prática recomendada, que garante que nossa empresa permaneça em conformidade com as mudanças nas leis e normas.

O Sistema de Controle e Atualização Legal (CAL) desempenha um papel vital nesse processo, fornecendo uma plataforma para monitorar e gerenciar essas exigências. Esse sistema permite que identifiquemos rapidamente novas atualizações e compreendamos como elas podem impactar nossas operações. Além disso, o nosso procedimento de requisitos legais sugere que há uma estrutura formal em vigor para revisar e integrar essas mudanças nos processos da empresa. Isso demonstra nosso compromisso com a governança corporativa e a responsabilidade legal, elementos valorizados por nossos stakeholders e pela sociedade em geral. Manter essa conformidade não apenas evita penalidades legais, mas também reforça nossa reputação, contribui para a sustentabilidade do negócio e promove uma cultura de melhoria contínua e transparência.

Anualmente, contratamos uma verificação de conformidade legal (VCL) para garantir que estamos em conformidade com todas as leis e regulamentos relacionados legislação aplicável a legislação.

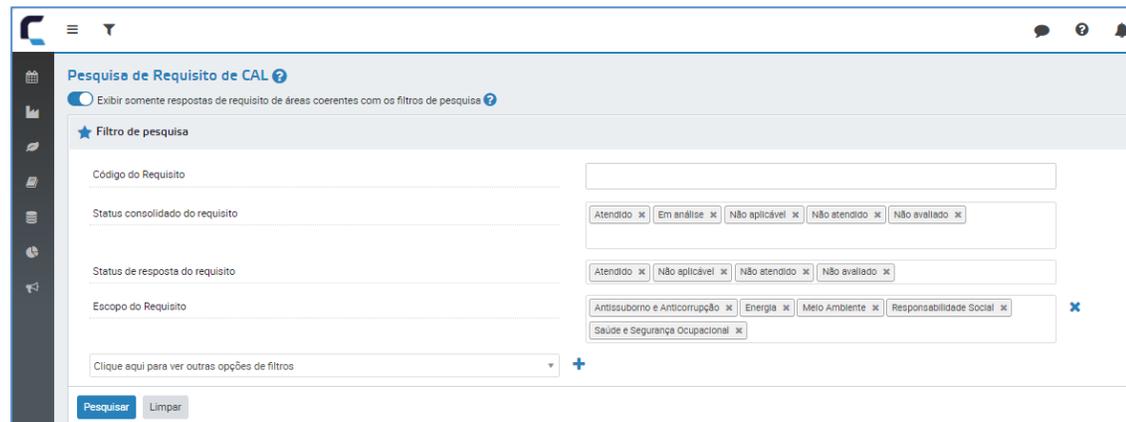
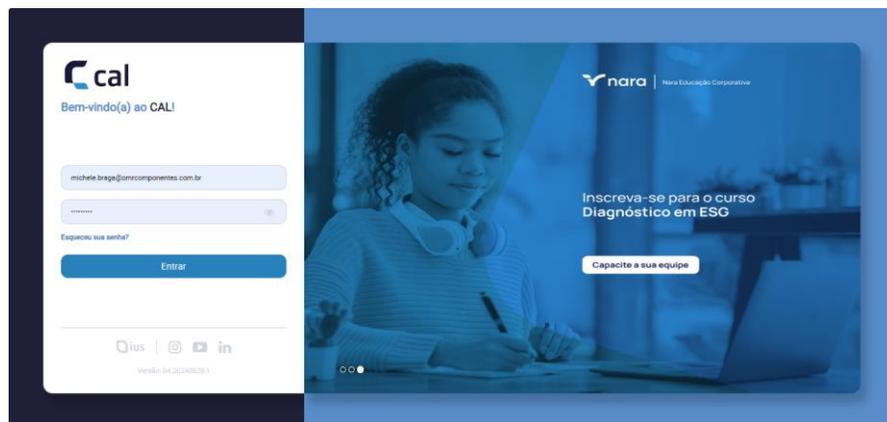
iusnatu

Relatório de Consultoria
Verificação de Conformidade Legal Online
N. 049/2024

SADA SIDERURGIA
VÁRZEA DA PALMA

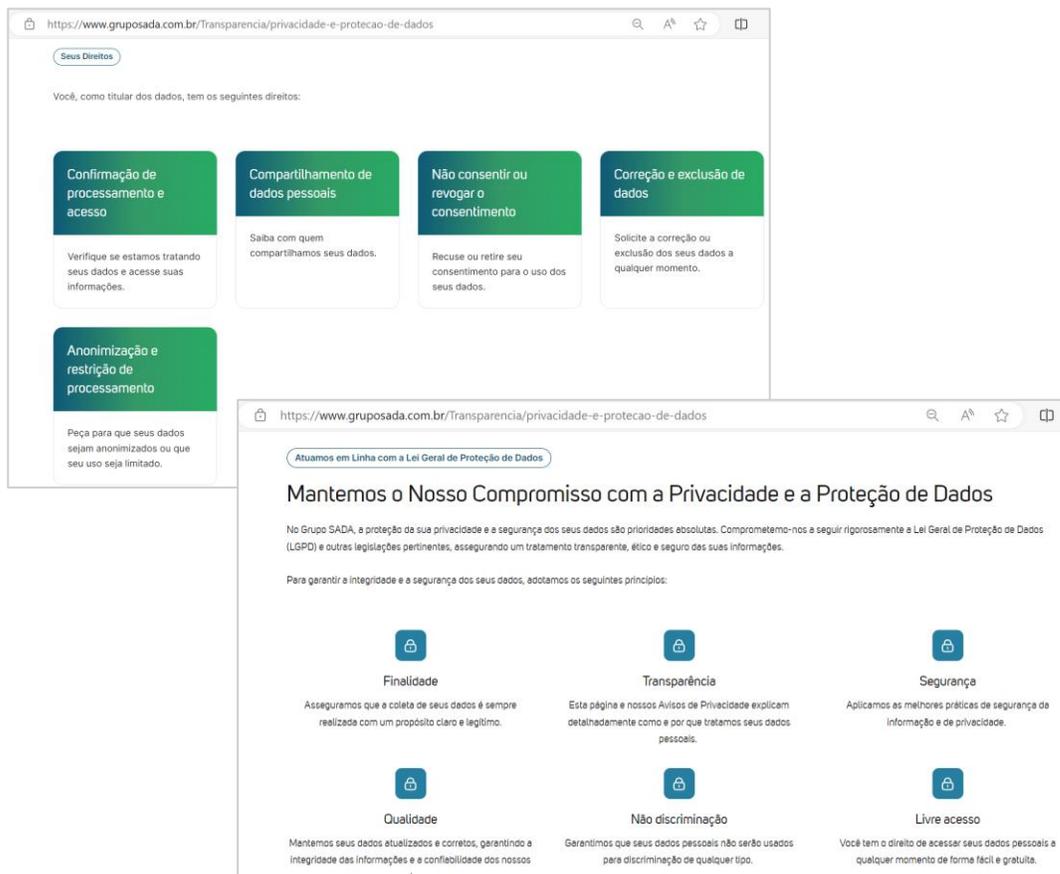
Belo Horizonte, Minas Gerais, 08 de fevereiro de 2024

Relatório n. 049-2024 Unidade: VÁRZEA DA PALMA



LGPD

O Grupo SADA adota e executa uma série de políticas estruturadas voltadas para a segurança da informação e proteção de dados, essas políticas refletem o compromisso do Grupo SADA com a segurança da informação e a proteção dos dados, assegurando a conformidade com as exigências legais e regulatórias aplicáveis. Não houve registros comprovados de violação dos dados dos clientes até o ano de 2023.



Políticas

Política de Segurança da Informação



Focada em proteger os ativos de informação, garante a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados. Define responsabilidades e promove uma cultura de segurança em todos os níveis da organização, alinhada às exigências legais e melhores práticas do mercado.

Política Privacidade Proteção de Dados Pessoais



Parte do Programa de Governança em Privacidade, estabelece diretrizes em conformidade com a LGPD, assegurando que o tratamento de dados seja feito de forma ética e segura, com claras responsabilidades para o Controlador e o Operador de Dados.

Política de Senhas



Regula a criação, uso e manutenção de senhas fortes e seguras para proteger os sistemas e dados da empresa contra acessos não autorizados.

Política de Gestão de Acessos



Define rigorosos requisitos para o controle de acessos de colaboradores e terceiros aos sistemas da empresa, minimizando o risco de acessos indevidos e fortalecendo a segurança das operações.

Procedimento de Backup



Estabelece a sistemática para a realização de backups e recuperação de dados, garantindo a continuidade dos negócios e proteção contra a perda de informações críticas.

Relacionamento com Fornecedores

Em 2024, implementamos nossa Política de Compras Sustentáveis, comprometendo-nos a adotar práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos. Esta política visa assegurar que todas as nossas aquisições considerem os impactos econômicos, sociais e ambientais, promovendo a sustentabilidade empresarial e o desenvolvimento sustentável. Nessa política estabelecemos diretrizes claras para garantir que nossas decisões de compras sejam realizadas de forma transparente, ética e alinhada com nossos compromissos de respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente. Além de implementar esta política, definimos objetivos específicos para orientar nossas práticas de compras sustentáveis

Objetivos para Fornecedores de Matéria-Prima	Resultado 2023	Meta	Métrica
Reduzir emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	25% até 2030	Emissões de CO ₂ equivalente (toneladas)
Implementar política de gestão de resíduos "Lixo Zero"	-	90% de resíduos reciclados e reduzir a destinação para aterros/incineração até 2026	Percentual de resíduos reciclados / Quantidade de resíduos destinados a aterros/incineração
Melhorar a gestão hídrica	-	Melhorar pontuação no checklist de boas práticas até 2026	Pontuação na avaliação de práticas de gestão hídrica
Melhorar a gestão de energia	-	Melhorar pontuação no checklist de boas práticas até 2026	Pontuação na avaliação de práticas de gestão energética
Influenciar fornecedores a obter certificações ISO 45001 e ISO 14001	-	Aumentar o número de fornecedores certificados	Número de fornecedores certificados ISO 45001 / ISO 14001
Garantir assinatura dos termos de compromisso da SA 8000 e do código de conduta ética de terceiros	-	100% dos fornecedores até 2026	Percentual de fornecedores que assinaram
Realizar treinamento de sustentabilidade para a equipe de fornecedores	-	100% da equipe treinada	Percentual de colaboradores treinados

POLÍTICA E PRINCÍPIOS DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS

As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos comprometem-se a adotar práticas de compras sustentáveis, integrando princípios que promovam a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de suprimentos. Esta política visa garantir que todas as aquisições de bens e serviços considerem os impactos econômicos, sociais e ambientais, promovendo a sustentabilidade empresarial e o desenvolvimento sustentável.

Princípios de compras sustentáveis:

- **Accountability:** convém que uma organização seja responsável pelos seus próprios impactos na sociedade, na economia e no meio ambiente. No contexto das compras, isso especificamente inclui responsabilização pelos impactos e por aqueses nas cadeias de suprimento da organização com uma perspectiva de ciclo de vida dos bens ou serviços.
- **Transparência:** convém que uma organização seja transparente nas decisões e atividades que impactam o meio ambiente, a sociedade e a economia. No contexto das compras, isso especificamente inclui ser transparente nas suas decisões e atividades de compras e encorajar os seus fornecedores a serem transparentes. Transparência é a base para o diálogo e colaboração com as partes interessadas.
- **Comportamento ético:** convém que uma organização se comporte eticamente e promova o comportamento ético ao longo das cadeias de suprimento.
- **Oportunidades justas e plenas:** convém que uma organização evite direcionamento e preconceito em todas as tomadas de decisão em compras. Convém que todos os fornecedores, incluindo fornecedores locais e pequenas e médias organizações, tenham uma oportunidade plena e justa para competir.
- **Respeito pelos interesses das partes interessadas:** convém que uma organização respeite considere e responda aos interesses das partes interessadas impactadas pelas suas atividades de compras.
- **Respeito pelo estado de direito e pelas normas internacionais de comportamento:** convém que uma organização se esforce para estar ciente de quaisquer violações ao longo das suas cadeias de suprimento. Convém que encoraje ativamente os seus fornecedores a obedecerem a estas regras e avaliar e lidar com o seu cumprimento conforme a situação o exigir.
- **Respeito pelos direitos humanos:** convém que uma organização respeite os direitos humanos internacionalmente reconhecidos.
- **Soluções inovadoras:** convém que uma organização busque soluções para abordar os seus objetivos de sustentabilidade e encorajar práticas de compras inovadoras para promover resultados mais sustentáveis ao longo da cadeia de suprimento inteira.
- **Foco nas necessidades:** convém que uma organização analise criticamente a demanda, compre somente o que é necessário e busque alternativas mais sustentáveis.
- **Integração:** convém que uma organização assegure que a sustentabilidade seja integrada em todas as práticas de compras existentes para maximizar resultados sustentáveis.
- **Análise de todos os custos:** convém que uma organização considere os custos incorridos ao longo do ciclo de vida, a relação qualidade/preço alcançada e os custos e benefícios para a sociedade, o meio ambiente e a economia, resultantes das suas atividades de compras.
- **Melhoria contínua:** convém que uma organização trabalhe para melhorar continuamente as suas práticas de sustentabilidade e resultados, encorajando as organizações em sua cadeia de suprimento a fazer o mesmo.

Objetivos de compras sustentáveis para fornecedores de matéria prima:

- Reduzir Emissões de gases de efeito estufa (GEE) em 25% até 2030;
- Implementar uma política de gestão de resíduos "Lixo Zero" nos fornecedores de matéria-prima até 2026, visando alcançar 90% de resíduos reciclados e reduzir a destinação de resíduos para aterros e incineração;
- Melhorar a pontuação na avaliação de boas práticas do sistema de gestão hídrica, conforme o checklist, até 2026;
- Melhorar a pontuação na avaliação de boas práticas do sistema de gestão energia, conforme o checklist, até 2026;
- Influenciar os fornecedores a obterem as certificações ISO 45001 e ISO 14001;
- Garantir que 100% dos fornecedores do Grupo A (matéria-prima) e do Grupo B (críticos para SA 8000 e responsabilidade social) assinem os termos de compromisso da SA 8000 e o código de conduta ética de terceiros;
- Realizar treinamento anual em sustentabilidade para 100% da equipe de compras.

Para a implementação desta política e dos princípios mencionados, é fundamental seguir as diretrizes detalhadas no manual de compras sustentáveis.

Presidência
Daniela Medeiros
12 de Julho de 2024 - Revisão 00



Relacionamento com Fornecedores

A fim de promover o engajamento de fornecedores e subfornecedores em práticas responsáveis, a organização revisou suas Condições Gerais de Contratação, incorporando os requisitos de sustentabilidade. Esses requisitos, juntamente com a Política de Minerais em Área de Conflito, serão enviados com todos os pedidos de compra, reforçando o compromisso da empresa com o meio ambiente e responsabilidade social. Além disso, todos os parceiros comerciais recebem o "Termo de Compromisso", que expressa o compromisso da organização em promover práticas sustentáveis e garantir o respeito aos direitos humanos, conforme estabelecido pela SA8000. Essa iniciativa é fundamental para assegurar a sustentabilidade dos negócios, fomentar o desenvolvimento sustentável e promover a dignidade e cidadania, contribuindo, assim, para a redução das desigualdades.

O "Termo de Compromisso", deve ser assinado pela liderança sênior do fornecedor, abrange os seguintes elementos principais:

- **Requisitos da norma SA8000**, com a norma anexada;
- **Código de Conduta Ética para Terceiros**;
- **Política do Sistema de Gestão Integrado**;
- **Política de Prevenção e Reparação ao Trabalho Infantil**.

O processo de avaliação de fornecedores com base nos critérios ESG é estruturado de acordo com três grupos estratégicos, cada um com requisitos específicos:

Classificação de Fornecedores e Critérios de Avaliação

Grupo	Composição	Critérios de Avaliação
Grupo I – Materiais Diretos	Fornecedores de matéria-prima	Termo de Compromisso SA8000, Condições Gerais de Compras, Manual da Qualidade, Ficha de Autoavaliação, Classificação de Risco,
Grupo II – Prestadores de Serviços Fixos	Fornecedores de uniformes, transporte, energia, gestão de resíduos	Termo de Compromisso SA8000, Condições Gerais de Compras, Checklist Social, Auditorias Internas, Entrevistas conduzidas pela Equipe de Desempenho Social (EDS)
Grupo III – Materiais Indiretos	Todos os demais fornecedores	Termo de Compromisso SA8000, Condições Gerais de Compras



Avaliação de riscos Fornecedores

A avaliação dos riscos significativos associados aos fornecedores é realizada utilizando o formulário EF 4.10.124, que considera fatores como localização, certificação, saúde financeira, compromisso social, relação com o produto final, desempenho logístico e qualidade. Com base em uma escala de 1 a 5, os fornecedores são classificados da seguinte forma:

Identificação Fornecedor		Classificação dos Riscos								IC (Índice de Critérios)	Classificação dos Fornecedores	
Sequência	Fornecedor	Matéria Prima	Organização				Produto	Processo	Desempenho			
			Localização	Saúde Financeira	Certificação	Responsabilidade social	Classificação Funcional	Capacidade Produtiva (Curva ABC)	Desempenho Logístico	Desempenho de Qualidade	IQF	
			Outro Estado (5)	Pendências no cetera ou indicação de falência (5)	Não há Certificação (5)	Não há termo de compromisso assinado (5)	Interfere no Produto Final (5)*	Utiliza em todos os meses do ano (5)	Falhas na entrega (prazos e devoluções) (5)	Recebeu mais de 1 NC no período de 3 meses (5)	Recebeu Nota < 90 (5)	Alto 3,1 A 5
			Outra Cidade (3)	Pendências com FGTS ou Seguridade Social (3)	Há Certificação. Mas está desatualizado/Faltando (3)	Há termo de compromisso assinado (3)	Interfere Parcial no Produto Final (3)	Utiliza em 70% dos meses ao ano (3)	Prazos cumpridos, mas com frete especial (3)	Recebeu 1 NC no período de 3 meses (3)	Recebeu Nota = 90 (3)	
Mesma Cidade (1)	Sem Informações de Problemas (1)	Certificações Iso 9001 / 14001 (1)	Há termo de compromisso assinado e autoavaliação realizada (1)	Não Interfere Produto Final (1)	Utiliza 40% dos meses ao ano (1)	Sem históricos com problemas logístico (1)	Não há histórico de NC no período de 3 meses (1)	Recebeu Nota 100 (1)	Baixo 1,0 A 2,0			

Esse processo de diagnóstico e classificação dos fornecedores visa fortalecer a relação comercial por meio da disseminação de boas práticas de responsabilidade social, em conformidade com a SA8000, garantindo a perenidade dos negócios e o alinhamento com os princípios de desenvolvimento sustentável. A empresa, ao adotar essas práticas, busca não apenas atender a critérios de conformidade, mas também influenciar positivamente sua cadeia de valor, promovendo a inclusão de princípios sociais e ambientais em toda a operação.

Classificação de Risco dos Fornecedores

Classificação de Risco	Pontuação
Baixo risco	1,0 a 2,0
Médio risco	2,1 a 3,0
Alto risco	3,1 a 5,0



Projetos de Governança



3ª Semana da **INTEGRIDADE**
Semeando para multiplicar!
15 a 19 de janeiro

Programa de Integridade

Vem aí a 3ª Semana da Integridade!

É com grande entusiasmo que anunciamos a realização da **3ª Semana da Integridade do Grupo SADA**, com o tema "Semeando para Multiplicar". O evento acontecerá de **15 a 19/01** e contará com ações presenciais, além de interações online.

Trata-se de uma oportunidade ímpar para fortalecermos nossos valores e reforçarmos o compromisso com a ética e a transparência em nossas práticas empresariais. **Por isso, contamos com a sua participação ativa nesse importante evento!**

PROGRAMAÇÃO DA SEMANA:

15.01 LIVE ▶ ABERTURA	Desafios de Governança, Compliance e Sustentabilidade. Marcelo Loureiro e Poliana Lara
16.01 LIVE ▶	Gestão de riscos e sua importância para a organização. Jefferson Carvalho e Manuel Landeiro (Mediador)
17.01	Entrega das Pílulas da Integridade.
18.01 LIVE ▶	Transformação Sustentável: Rompendo com o modelo tradicional de negócios. Daniel Lança e Fabio Candian (Mediador)
19.01 ATIVIDADE	Caça à Integridade e encerramento.

 Entre todos os caminhos, **escolha o certo!**

  Sustentabilidade

Semana da Integridade: A Semana da Integridade é um evento anual que visa fortalecer o entendimento de todos os colaboradores e partes interessadas sobre o Programa de Integridade do Grupo. Este evento é essencial para promover práticas íntegras e em conformidade com a legislação vigente. Durante a Semana da Integridade, são desenvolvidas várias ações para engajar os colaboradores, incluindo:

- I. Comunicação coordenada sobre ética e sustentabilidade;
- II. Uso de comunicação visual, como telas de computador, tags e murais;
- III. Palestras ministradas por profissionais renomados;
- IV. Atividades interativas e de conscientização, como brincadeiras, jogos e concursos. Todas essas iniciativas têm o objetivo de mobilizar e educar os colaboradores, reforçando a importância da integridade em todas as esferas de nossa organização.

Ético Card: Pensando em acessibilidade, praticidade e redução do uso de materiais impressos, distribuimos o Ético Card para nossos colaboradores. Este cartão permite acesso ao Código de Conduta Ética e ao Canal de Denúncias através de um QR-Code, de forma rápida e simples utilizando a câmera do celular.

Diligência de fornecedores: é o processo de investigação e análise realizado pelo Grupo SADA para avaliar a integridade, a conformidade e os riscos associados aos seus potenciais ou atuais fornecedores. São realizadas por time próprio diligências legais, financeiras e reputacionais, visando a redução de riscos associados a práticas ilegais, insustentáveis e antiéticas, corroborando assim com o fortalecimento de parcerias e a melhoria na gestão de fornecedores, sempre em atenção as legislações aplicáveis e boas práticas de mercado.

Gestão de Riscos

Nossa gestão de riscos visa identificar, avaliar e mitigar incertezas que possam impactar os objetivos organizacionais. Analisamos tanto ameaças quanto oportunidades, o que nos permite tomar decisões bem fundamentadas, proteger nossos ativos e assegurar a continuidade das operações. Nossas estratégias preventivas e corretivas são aplicadas em todos os níveis da organização, promovendo uma cultura de resiliência e prontidão. Dessa forma, reduzimos os impactos negativos, potencializamos as oportunidades e contribuimos para o sucesso sustentável de nossas atividades.

Manual de Gestão de Riscos

O Manual de Gestão de Riscos define diretrizes claras para a identificação, avaliação e controle de riscos, estabelecendo responsabilidades, metodologias e ferramentas para uma gestão eficaz e integrada.

Processo de Gestão de Riscos

O processo de gestão de riscos envolve a identificação e classificação de riscos potenciais com base em sua probabilidade e impacto, permitindo a priorização e o desenvolvimento de estratégias específicas para cada cenário.

Plano de Ação

O Plano de Ação é elaborado para mitigar os riscos identificados e inclui medidas corretivas e preventivas, além de definir responsabilidades e cronogramas detalhados para a implementação das ações.

Matriz de Risco

		Occurance				
		2	4	6	8	10
Impacto	10	20	40	60	80	100
	8	16	32	48	64	80
	6	12	24	36	48	60
	4	8	16	24	32	40
	2	4	8	12	16	20

Labels: ACETAR (green), MITIGAR (yellow), EVITAR (red)

	PROCEDIMENTO DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	
Elabora: SGI	Manual Gestão de Riscos	Pág: 1 De: 22 Rev. 03

MANUAL GESTÃO DE RISCOS

Revisão Nº	00	Nome e Sobrenome	Função/Setor	Data	Assinatura
Elaboração:		Helen Carvalho	Análise de SGI	12/08/24	
Aprovação:		Pablo Saint'Clair	Gestão de SGI	12/08/24	

Encerramento

Para que um programa de sustentabilidade seja efetivo, é essencial que ele esteja fundamentado em normas que proporcionem um padrão, e dessa forma ser melhorado continuamente. Por isso, definimos como base da nossa abordagem sustentável um sistema de gestão sólido, alinhado às necessidades e expectativas das partes interessadas, ao contexto em que a empresa está inserida e à gestão de riscos.

Pablo Saint' Clair

