

As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia, Deva, Greencar Veículos Especiais e IGAR Reciclagens de forma voluntária, visam à contínua busca pela excelência em seus serviços e processos, por meio do Sistema de Gestão Integrado, que inclui: Sistema de Gestão da Qualidade, Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, Sistema de Gestão Ambiental, Sistema de Gestão da Energia, Sistema de Gestão Hídrico, Sistema de Gestão da Responsabilidade Social, Sistema de Gestão Segurança da Informação, Sistema de Gestão de Compliance e Sistema de Gestão Antissuborno. Esta política aplica-se a todas as operações das organizações abrangidas, envolvendo todos os colaboradores, prestadores de serviços e terceiros que atuam em seu nome.

Comprometem-se a:

- Assegurar a autonomia da Gerência Executiva de Governança, Riscos e Compliance e dos demais membros do compliance, fornecendo-lhes autoridade e independência necessárias para investigar e reportar à Presidência situações suspeitas ou possíveis violações às regras desta Política;
- Promover a divulgação às partes interessadas, especialmente aos funcionários e parceiros de negócio, de que é expressamente proibido prometer, oferecer, receber, autorizar ou dar, inclusive por meio de intermediários, qualquer vantagem indevida a um indivíduo – Agente Público ou não, ainda que solicitado por seu superior ou outro colaborador, e independentemente de o destinatário a aceitá-la ou não;
- Assegurar que violações desta Política, das regras estabelecidas pela legislação e/ou pelo Programa de Integridade/Compliance, e/ou das regras anticorrupção resultarão na aplicação de medidas disciplinares apropriadas, que podem incluir a demissão. A medida disciplinar será imposta com base na gravidade da violação e nas circunstâncias do caso, conforme previsto na Política de Consequências. Em casos mais graves, as violações das leis anticorrupção e antissuborno, podem sujeitar o infrator e/ou a organização a penalidades civis e/ou criminais, incluindo multas e prisão. Para os parceiros de negócio, essas violações podem resultar no encerramento da relação comercial com a empresa;
- Garantir a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado, eliminando os perigos, reduzindo os riscos, prevenindo lesões e doenças ocupacionais, protegendo a saúde do trabalhador e o meio ambiente. Minimizar perdas energéticas e hídricas nas atividades, reduzir as emissões atmosféricas e de gases de efeito estufa, e proteger a biodiversidade. Contribuir positivamente para a melhoria da qualidade de vida da comunidade local e dos trabalhadores, mitigando os riscos de não-compliance e suborno. Tratar os riscos de segurança da informação, garantindo a coleta, armazenamento e processamento seguro das informações e do Sistema de Gestão da Qualidade, por meio da eficácia e eficiência de seus processos e serviços;
- Garantir o cumprimento dos requisitos específicos dos clientes e da legislação aplicável, bem como das recomendações internacionais previstas nas declarações de direitos humanos da ONU (Organização das Nações Unidas) e nas convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre os direitos da criança, além das políticas normativas estabelecidas nos requisitos da norma SA8000 e outros requisitos apropriados ao propósito e ao contexto interno e externo da organização, relacionados aos perigos da saúde e segurança ocupacional, aspectos ambientais, eficiência energética e hídrica, responsabilidade social, obrigações de compliance e antissuborno, e legislação de proteção de dados, visando o compromisso formal de fornecedores, parceiros e prestadores de serviços no cumprimento dessas diretrizes;
- Garantir o pagamento de um salário digno a todos os colaboradores, conforme os princípios da OIT e as recomendações da norma SA8000;
- Assegurar o encorajamento e o relato de preocupações, com base na boa-fé, sem medo de represálias ou qualquer forma de retaliação a possíveis violações éticas, normativas ou regulamentares, ao Código de Conduta Ética, de Compliance e Antissuborno ou às Políticas e procedimentos internos, garantindo o sigilo absoluto e protegendo o anonimato do denunciante;
- Garantir a plena satisfação do Cliente e uma resposta rápida às suas necessidades em relação aos prazos de desenvolvimento de novos produtos;
- Assegurar a capacitação dos colaboradores, desenvolvendo competências para o seu melhor desempenho;
- Promover a redução de consumo dos recursos naturais, otimizar o uso de matérias-primas nos processos de produção e assegurar o desenvolvimento dos processos e a compra de produtos e serviços energética e hídricamente eficientes, impactando positivamente o desempenho energético, hídrico e ambiental, maximizando a sustentabilidade dos negócios para os acionistas, além de desenvolver processos para evitar incidentes;
- Gerenciar resíduos e efluentes, promovendo ações de reutilização, reciclagem e incentivo à redução. Reduzir o uso de produtos químicos perigosos nos processos, bem como a geração de resíduos perigosos e a destinação inadequada para aterros;
- Influenciar provedores externos e parceiros de negócio na adoção de procedimentos operacionais alinhados com os princípios da organização;
- Gerenciar os riscos e oportunidades inerentes às atividades executadas;
- Assegurar e apoiar o desenvolvimento de produtos e processos alinhados às diretrizes estratégicas de sustentabilidade, em conformidade com as práticas recomendadas do ESG (Ambiental, Social e Governança), de acordo com os princípios da ABNT PR 2030;
- Garantir que o desempenho das lideranças seja indelegável e promover uma cultura de trabalho de forma colaborativa;
- Garantir a consulta e participação dos representantes dos trabalhadores no Sistema de Gestão da Saúde Segurança Ocupacional;
- Assegurar o cumprimento dos acordos de negociação coletiva e promover um diálogo social aberto e participativo, valorizando as contribuições dos trabalhadores como parte da cultura organizacional.
- Garantir a disponibilidade de informações adequadas, bem como recursos econômicos e específicos, e a utilização de tecnologia apropriada, para alcançar e revisar periodicamente os objetivos e metas estabelecidos;

Os Objetivos e Metas para curto, médio e longo prazo, alinhados à presente Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), encontram-se anexados a este documento e devem ser periodicamente revisados e acompanhados para garantir a sua efetividade e conformidade com os princípios e compromissos aqui estabelecidos.

The companies OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia, Deva, Greencar Veículos Especiais, and IGAR Reciclagens, on a voluntary basis, aim for the continuous pursuit of excellence in their services and processes through the Integrated Management System, which includes: Quality Management System, Occupational Health and Safety Management System, Environmental Management System, Energy Management System, Water Management System, Social Responsibility Management System, Information Security Management System, Compliance Management System, and Anti-Bribery Management System. This policy applies to all operations of the covered organizations, involving all employees, service providers, and third parties acting on their behalf.

They commit to:

- Ensure the autonomy of the Executive Management of Governance, Risk, and Compliance and other compliance members, granting them the necessary authority and independence to investigate and report to the Presidency any suspicious situations or possible violations of this Policy.
- Promoting awareness among stakeholders, especially employees and business partners, that it is strictly prohibited to promise, offer, receive, authorize, or give—directly or through intermediaries—any undue advantage to an individual, whether a Public Official or not, even if requested by a superior or another employee, and regardless of whether the recipient accepts it or not;
- Ensure that violations of this Policy, the rules established by legislation and/or the Integrity/Compliance Program, and/or anti-corruption rules will result in the application of appropriate disciplinary measures, which may include dismissal. The disciplinary measure will be imposed based on the severity of the violation and the circumstances of the case, as outlined in the Consequences Policy. In more severe cases, violations of anti-corruption and anti-bribery laws may subject the offender and/or the organization to civil and/or criminal penalties, including fines and imprisonment. For business partners, such violations may result in the termination of the commercial relationship with the company.
- Ensuring the continuous improvement of the Integrated Management System by eliminating hazards, reducing risks, preventing injuries and occupational diseases, and protecting workers' health and the environment. Minimizing energy and water losses in activities, reducing atmospheric and greenhouse gas emissions, and protecting biodiversity. Positively contributing to improving the quality of life of the local community and workers, mitigating the risks of non-compliance and bribery. Addressing information security risks by ensuring the secure collection, storage, and processing of information and the Quality Management System through the effectiveness and efficiency of its processes and services;
- Ensuring compliance with specific customer requirements and applicable legislation, as well as international recommendations set forth in the UN (United Nations) human rights declarations and ILO (International Labour Organization) conventions on children's rights, in addition to regulatory policies established in the SA8000 standard requirements and other requirements appropriate to the organization's purpose and internal and external context, related to occupational health and safety hazards, environmental aspects, energy and water efficiency, social responsibility, compliance and anti-bribery obligations, and data protection legislation, aiming for the formal commitment of suppliers, partners, and service providers in adhering to these guidelines;
- Ensuring the payment of a living wage to all employees, in accordance with ILO principles and SA8000 standard recommendations;
- Guaranteeing the encouragement and reporting of concerns in good faith, without fear of retaliation or any form of reprisal for possible ethical, regulatory, or legal violations, violations of the Code of Ethical Conduct, Compliance, and Anti-Bribery, or internal policies and procedures, ensuring absolute confidentiality and protecting the whistleblower's anonymity;
- Ensuring full customer satisfaction and a swift response to their needs regarding new product development timelines;
- Ensuring employee training and developing competencies for their best performance;
- Promoting the reduction of natural resource consumption, optimizing raw material use in production processes, and ensuring the development of processes and the purchase of energy- and water-efficient products and services, positively impacting energy, water, and environmental performance, maximizing business sustainability for shareholders, and developing processes to prevent incidents;
- Managing waste and effluents by promoting reuse, recycling, and encouraging reduction actions. Reducing the use of hazardous chemicals in processes, as well as the generation of hazardous waste and its improper disposal in landfills;
- Influencing external providers and business partners to adopt operational procedures aligned with the organization's principles;
- Managing the risks and opportunities inherent to the activities performed;
- Ensuring and supporting the development of products and processes aligned with strategic sustainability guidelines, in compliance with recommended ESG (Environmental, Social, and Governance) practices, according to the principles of ABNT PR 2030;
- Ensuring that leadership performance is non-delegable and fostering a collaborative work culture;
- Ensuring the consultation and participation of worker representatives in the Occupational Health and Safety Management System;
- Ensuring compliance with collective bargaining agreements and promoting an open and participatory social dialogue, valuing workers' contributions as part of the organizational culture.
- Guaranteeing the availability of adequate information, as well as economic and specific resources, and the use of appropriate technology, to achieve and periodically review established objectives and goals;

The short-, medium-, and long-term Objectives and Goals, aligned with this Integrated Management System (IMS) Policy, are attached to this document and must be periodically reviewed and monitored to ensure their effectiveness and compliance with the principles and commitments established herein.