



Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 1/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

1. OBJETIVO

Esta Instrução de Trabalho estabelece a sistemática referente a estimativa de salário digno definido no formulário 126 para avaliação do **Salário Digno (ou Living Wage)** permitindo que o trabalhador tenha um padrão de vida decente para si e para sua família de acordo com base na Metodologia do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos).

2. RESPONSABILIDADE E AUTORIDADE

RESPONSABILIDADE

Analista de Remuneração Estratégia

- Propor e atualizar a Instrução de Trabalho

AUTORIDADE

Gerente de RH

- Aprovar a Instrução de Trabalho

3. TERMINOLOGIA

Salário Digno: O salário digno é um conceito que vai além do salário-mínimo, e considera a renda mínima necessária para que uma pessoa e sua família consigam suprir as necessidades básicas, suficiente para proporcionar um padrão de vida decente para o trabalhador e sua família

Renda Discricionária: É a quantia que sobra após o pagamento de despesas essenciais, ao contrário das despesas obrigatórias, a renda discricionária está sujeita à avaliação de oportunidades e preferências pessoais.

4. ABRANGÊNCIA

Esta Instrução aplica-se as empresas GRUPO SADA – Seguimento Transporte e Logística.

Elaborado/Revisado por: Fabio Ramos de Souza	Aprovado por: Flávia de Carvalho Felipe Capelli
---	--

Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 2/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

5. PROCEDIMENTO

5.1 Cálculo do Salário Digno

5.1.1 Não há um valor único que determine o Salário Digno, pois sua composição considera fatores como custo de vida, condições socioeconômicas e desigualdades existentes na sociedade, que variam de acordo com a localidade. Isso não apenas beneficia os próprios colaboradores, mas também contribui para o desenvolvimento sustentável e para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa.

5.1.2 Para estimativa do salário digno foi aplicado a metodologia da Pesquisa Nacional da Cesta de Alimentos do Dieese, uma vez que passou a pesquisar o conjunto de bens alimentícios básicos nas 27 capitais do Brasil, inclusive em Minas Gerais, servindo de base para avaliação das despesas dos trabalhadores para aplicação do Living Wage ([Conheça a Metodologia do Dieese](#)).

5.2 Macro Etapas do Living Wage

5.2.1 Valor da Cesta Básica:

A estimativa do custo das cestas básicas é definida conforme metodologia do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos ([Dieese](#)), com base nos dados da Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos. Estes dados são atualizados mensalmente pela plataforma online do Dieese, que disponibiliza os dados como referência das grandes capitais.

Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 3/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

TABELA 1
Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos
Custo e variação da cesta básica em 17 capitais
Brasil – Junho de 2025

Capital	Valor da cesta	Variação mensal (%)	Porcentagem do Salário Mínimo Líquido	Tempo de trabalho	Variação no ano (%)	Variação em 12 meses (%)
São Paulo	882,76	-1,49	62,87	127h56m	4,93	6,01
Florianópolis	867,83	1,04	61,80	125h46m	7,21	6,34
Rio de Janeiro	843,27	-0,56	60,06	122h13m	8,13	3,55
Porto Alegre	831,37	1,50	59,21	120h29m	6,08	3,29
Campo Grande	793,02	0,46	56,48	114h56m	2,94	5,89
Curitiba	789,86	-0,19	56,25	114h28m	6,46	4,63
Vitória	782,39	0,22	55,72	113h23m	4,68	8,90
Brasília	773,35	-0,13	55,08	112h05m	4,06	4,66
Goiânia	744,27	-1,90	53,01	107h52m	1,61	4,62
Fortaleza	735,11	0,91	52,35	106h32m	9,10	5,42
Belo Horizonte	726,63	-0,97	51,75	105h19m	4,59	3,57
Belém	709,04	-2,39	50,50	102h46m	6,49	1,94
Recife	637,62	0,25	45,41	92h25m	8,37	9,39
Natal	636,95	-1,25	45,36	92h19m	3,18	6,28
João Pessoa	636,16	-0,09	45,31	92h12m	4,82	6,50
Salvador	623,85	-0,81	44,43	90h25m	6,84	1,73
Aracaju	557,28	-3,84	39,69	80h46m	0,58	-0,83

Fonte: DIEESE e CONAB

A) - Média da despesa familiar gasta com alimentação

A estimativa de despesa familiar gasta com alimentação é retirado do mesmo estudo do valor da cesta básica.

TABELA 1
Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos
Custo e variação da cesta básica em 17 capitais
Brasil – Junho de 2025

Capital	Valor da cesta	Variação mensal (%)	Porcentagem do Salário Mínimo Líquido	Tempo de trabalho	Variação no ano (%)	Variação em 12 meses (%)
São Paulo	882,76	-1,49	62,87	127h56m	4,93	6,01
Florianópolis	867,83	1,04	61,80	125h46m	7,21	6,34
Rio de Janeiro	843,27	-0,56	60,06	122h13m	8,13	3,55
Porto Alegre	831,37	1,50	59,21	120h29m	6,08	3,29
Campo Grande	793,02	0,46	56,48	114h56m	2,94	5,89
Curitiba	789,86	-0,19	56,25	114h28m	6,46	4,63
Vitória	782,39	0,22	55,72	113h23m	4,68	8,90
Brasília	773,35	-0,13	55,08	112h05m	4,06	4,66
Goiânia	744,27	-1,90	53,01	107h52m	1,61	4,62
Fortaleza	735,11	0,91	52,35	106h32m	9,10	5,42
Belo Horizonte	726,63	-0,97	51,75	105h19m	4,59	3,57
Belém	709,04	-2,39	50,50	102h46m	6,49	1,94
Recife	637,62	0,25	45,41	92h25m	8,37	9,39
Natal	636,95	-1,25	45,36	92h19m	3,18	6,28
João Pessoa	636,16	-0,09	45,31	92h12m	4,82	6,50
Salvador	623,85	-0,81	44,43	90h25m	6,84	1,73
Aracaju	557,28	-3,84	39,69	80h46m	0,58	-0,83

Fonte: DIEESE e CONAB

Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 4/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

B) - Média do tamanho familiar

A média do tamanho familiar foi definido com base no estudo realizado pela secretaria Nacional da família do Ministério da Mulher, da família e dos direitos Humanos. ([Acesse ao estudo](#))



C) - Renda extra (Percentual para fornecer alguma renda discricionária)

Foi adicionado um ajuste de 10% sobre o valor final.

Com base nas informações informadas anteriormente (A-B-C-D) é possível realizar a estimativa de salário digno seguindo a fórmula abaixo:

Veja o exemplo abaixo com base nos dados referente ao mês de setembro

- Valor da Cesta Básica no estado de Minas Gerais: R\$651,44
- Média do rendimento total, gasto com alimentação: 49,88%
- Tamanho médio da família: 03

Fórmula:

$$[(\text{Valor da Cesta Básica} \times (1 / \% \text{ da despesa média gasto com alimentação})) \times (0,5(\text{metade dos membros da família})) \times (\text{tamanho médio da família})] \times 1,1$$

ESTIMATIVA DAS NECESSIDADES BÁSICAS		
A) Valor da Cesta básica	651,44	Informação do DIEESE para a região de BH (Atualização Mensal)
B) % média da despesa familiar gasta com alimentação	49,88%	Informação do DIEESE para a região de BH (Atualização Mensal)
C) Média do tamanho familiar	3,07	Calculado sobre os colaboradores da empresa e/ou Base de dados da região/Governo
D) Renda extra (Percentual para fornecer alguma renda discricionária) - Ajuste sobre o valor de 10%	1,1	SAI - Recomendação do documento Guia SA 8000
MÍNIMO REQUERIDO COM BASE NO DIEESE	2.205,21	

Fórmula: $(\text{Cesta Básica} \times (1 / \% \text{ da despesa média do agregado familiar com alimentação})) \times (0,5 \times \text{tamanho médio da família}) \times 1,1$

Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 5/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

Para avaliação da composição de remuneração total pago pela empresa foi avaliado os benefícios concedidos pela organização como por exemplo (Transporte, Vale

ITENS QUE COMPÕE CONFORME NORMA	VALOR (R\$)
MENOR SALÁRIO PAGO (Minimum wage paid)	Fonte Acordo Coletivo
13º SALÁRIO (13th wage)	Fonte Interna - Calculado sobre o salário o menor salário
PPR (Profit Sharing)	Fonte Interna - Calculado sobre o salário o menor salário
PLANO DE SAÚDE (MÉDICA/ODONTO/FARM) (Private Health Plan)	Fonte - valores do plano do plano conforme contrato
GYMPASS ACADEMIA	Fonte - Nota Fiscais pagas pela empresa
WELLZ SAÚDE MENTAL	Fonte - Nota Fiscais pagas pela empresa
TRANSPORTE (Transport)	Fonte - Nota Fiscais pagas pela empresa
VALE ALIMENTAÇÃO (Ticket food)	Fonte Acordo Coletivo
REFEIÇÃO (meal)	Fonte - Nota Fiscais pagas pela empresa
PRÊMIO DE FÉRIAS (Vacation remuneration)	Fonte - Nota Fiscais pagas pela empresa
VALOR PAGO PELA EMPRESA	-

Alimentação, refeição, Academia, Plano de Saúde, Wellz Saúde Mental entre outros), sobre o menor salário pago.

Com base nos dados levantados da estimativa das necessidades básicas e da composição de remuneração da empresa em relação ao menor salário pago pela organização é possível realizar o comparativo do salário atual com o salário digno, seguindo o estudo do Dieese. Sendo assim o Grupo SADA não pratica contratações com salário inferior ao salário digno.

Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 6/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

5.1. RECOMENDAÇÕES IMPORTANTES

Mascote
Sada Transportes



1. O salário digno é um conceito que vai além do salário-mínimo, e considera a renda mínima necessária para que uma pessoa e sua família consigam suprir as necessidades básicas.



Documento: IDITSGI-014	Revisão: 0	Emissão: 12/09/2025	Página: 7/7
Informação Documentada - Instrução de Trabalho do Sistema de Gestão Integrado			
Título: SALÁRIO DIGNO OU LIVING WAGE			

6. ANEXOS

ID2271-CÁLCULO DO SALÁRIO DIGNO V.0