

POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL E BEM ESTAR



As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos comprometem-se a promover a saúde mental e o bem-estar de seus colaboradores. Esta política visa implementar ações eficazes para criar um ambiente de trabalho que apoie a saúde emocional, integrando práticas que promovam um ambiente saudável e ofereçam suporte contínuo à saúde mental dos trabalhadores.

Compromissos:

Promoção da Saúde Mental:

- Implementar um programa de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho .
- Garantir acesso a recursos de apoio psicológico e psiquiátrico para 100% das pessoas colaboradoras.
- Realizar campanhas de conscientização sobre saúde mental e promover treinamentos específicos sobre o tema.
- Fomentar a conscientização específica sobre a saúde mental da mulher, desenvolvendo programas direcionados.
- Capacitar lideranças em saúde mental.
- Realizar treinamentos específicos que abordem temas de saúde mental de maior interesse dos trabalhadores.
- Combate a discriminação e ao assédio.
- Avaliar a eficácia das ações de saúde mental e ajustar conforme necessário.

Bem-Estar dos Trabalhadores:

- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Incentivar práticas que favoreçam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Incentivar a prática de atividades físicas e de lazer;
- Incentivar a adoção de práticas de alimentação saudável;
- Incentivar interações saudáveis e colaborativas no ambiente de trabalho.
- Incentivo a comunicação integrativa.

Transparência e Prestação de Contas:

- Divulgar regularmente as ações e políticas relacionadas à promoção da saúde mental e bem-estar através dos canais de comunicação da empresa.
- Manter um canal para recebimento de sugestões e avaliações dos colaboradores.
- Estabelecer metas claras e realizar análises periódicas dos resultados das ações de saúde mental.

Metas estabelecidas no programa de sustentabilidade eixo social.



Presidência
Daniela Mediolli

MENTAL HEALTH AND WELL-BEING POLICY



The companies OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia, and Deva Veículos are committed to promoting the mental health and well-being of their employees. This policy aims to implement effective actions to create a work environment that supports emotional health, integrating practices that promote a healthy environment and provide continuous support for the mental health of workers.

Commitments:

Promotion of Mental Health:

- Implement a mental health promotion program in the workplace.
- Ensure access to psychological and psychiatric support resources for 100% of employees.
- Conduct mental health awareness campaigns and promote specific training on the topic.
- Foster specific awareness about women's mental health by developing targeted programs.
- Train leadership in mental health.
- Conduct specific training addressing mental health topics of greatest interest to workers.
- Combat discrimination and harassment.
- Evaluate the effectiveness of mental health actions and adjust as necessary.

Worker Well-Being:

- Promote a safe and healthy work environment.
- Encourage practices that favor a work-life balance.
- Encourage the practice of physical and leisure activities.
- Encourage the adoption of healthy eating practices.
- Encourage healthy and collaborative interactions in the workplace.
- Promote integrative communication.

Transparency and Accountability:

- Regularly publicize actions and policies related to the promotion of mental health and well-being through the company's communication channels.
- Maintain a channel for receiving suggestions and evaluations from employees.
- Establish clear goals and conduct periodic analyses of the results of mental health actions.

Goals established in the sustainability program's social axis.


Presidency
Daniela Mediolli
July 26, 2024 - Revision 00