POLÍTICA SGI

As empresas OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia e Deva Veículos de forma voluntária, visam à contínua busca pela excelência em seus serviços e processos, através do Sistema de Gestão Integrado, que inclui: Sistema de Gestão da Qualidade, Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, Sistema de Gestão Ambiental, Sistema de Gestão da Energia, Sistema de Gestão Hídrico, Sistema de Gestão da Responsabilidade Social, Sistema de Gestão Segurança da Informação, Sistema de Gestão de Compliance e Sistema de Gestão Antissuborno comprometendo-se em:

- Assegurar a autonomia da Gerência Executiva de Compliance e Sustentabilidade e os demais membros do compliance, fornecendo-lhes autoridade e independência necessária para investigar e levar à Presidência situações suspeitas ou possíveis violações às regras desta Política;
- Promover a divulgação aos stakeholders, especialmente aos funcionários e parceiros de negócio, que é expressamente proibido prometer, oferecer, receber, autorizar ou dar, inclusive por meio de intermediários, qualquer vantagem indevida a um indivíduo – Agente Público ou não, ainda que solicitado por seu superior ou outro colaborador e não importando se o destinatário a aceitou ou não;
- Assegurar que violações desta Política, de regras estabelecidas pela legislação e/ou Programa de Integridade, e/ou das regras anticorrupção resultarão na aplicação de medidas disciplinares apropriadas, que podem incluir a demissão. A medida disciplinar será imposta com base na gravidade da violação e nas circunstâncias da situação, conforme previsto na Política de Consequências. Em caso mais graves, as violações das leis anticorrupção e antissuborno, podem submeter o violador e/ou a organização a penalidades civis e/ou criminais, incluindo multas e prisão. Aos parceiros de negócio as violações desta Política e/ou das regras anticorrupção podem resultar no encerramento da relação comercial com esta parte;
- Garantir a melhoria contínua dos Sistemas de Gestão Integrado, eliminando os perigos, reduzindo os riscos, evitando lesões e doenças ocupacionais, protegendo a saúde do trabalhador e o meio ambiente, minimizando perdas energéticas e hídricas em suas atividades, contribuindo positivamente para melhoria da qualidade de vida da comunidade local e dos trabalhadores, mitigando os riscos de não-compliance e suborno e tratando os riscos de segurança da informação e do Sistema de Gestão Qualidade através da eficácia e eficiência de seus processos/serviços;
- Garantir o cumprimento requisitos específicos dos clientes e da legislação aplicável às recomendações internacionais previstas nas declarações de direitos humanos da ONU (Organização das Nações Unidas), nas convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho) sobre os direitos da criança e das políticas normativas estabelecidas na norma SA8000 e outros requisitos apropriados ao propósito e ao contexto interno e externo da organização, relacionados com os perigos da saúde e segurança ocupacional, aspectos ambientais, eficiência energética e hídrica, responsabilidade social, obrigações de compliance e antissuborno, legislação de proteção de dados, visando obter o compromisso formal de fornecedores, parceiros e prestadores de serviços em atendê-los;
- Assegurar o encorajamento e o levantamento de preocupações, com base na boa-fé, sem medo de represália ou qualquer forma de retaliação a possíveis violações éticas, normativas ou regulamentares, ao Código de Conduta Ética, de Compliance e Antissuborno ou às Políticas e procedimentos internos, garantindo o sigilo absoluto e protegendo o anonimato do denunciante;
- Garantir a satisfação plena do Cliente e resposta rápida às suas necessidades em relação aos prazos de desenvolvimento de novos produtos;
- Assegurar a capacitação das pessoas colaboradoras, desenvolvendo competências para o seu melhor desempenho;
- Garantir a disponibilidade de informações adequadas, bem como recursos econômicos e específicos, utilização de tecnologia adequada, para alcançar e revisar periodicamente os seus objetivos e metas;
- Promover a redução de consumo dos recursos naturais, otimizar o uso de matérias primas nos processos de produção, assegurar o desenvolvimento dos processos e compra de produtos e serviços energética e hídricamente eficientes, que impactam no desempenho energético, hídrico e melhoria ambiental, maximizando a sustentabilidade dos negócios para os acionistas, bem como desenvolver processos para evitar incidentes;
- Gerenciar os resíduos e efluentes promovendo ações de reutilização, reciclagem e incentivo à redução;
- Promover influência nos provedores externos e parceiros de negócio com adoção de procedimentos operacionais alinhados com os princípios da organização;
- Gerenciar os riscos e oportunidades inerentes às atividades executadas;
- Assegurar e apoiar o desenvolvimento de produtos, processos alinhados às diretrizes estratégicas de sustentabilidade em conformidade com as práticas recomendadas do ESG (Ambiental, Social e Governança) de acordo com os princípios da norma ABNT PR 2030;
- Garantir que o desempenho das lideranças seja indelegável e promover uma cultura de trabalho em equipe;
- Garantir a consulta e participação dos representantes dos trabalhadores no SSO – Sistema de Gestão da Saúde Segurança Ocupacional.

Presidência
Daniela Medioli

07 de Fevereiro 2024.
Revisão 12

SGI POLICY

The companies OMR Componentes Automotivos, SADA Siderurgia and Deva Veículos voluntarily aim to continually seek excellence in their services and processes, through the Integrated Management System, which includes: Quality Management System, Occupational Health and Safety Management System, Environmental Management System, Energy Management System, Water Management System, Social Responsibility Management System, Information Security Management System, Compliance Management System and Anti-Bribery Management System, committing to:

- Ensure the autonomy of the Compliance and Sustainability Executive Management and other compliance members, providing them the authority and independence necessary to investigate and report suspicious situations or possible violations of the rules of this Policy to the Presidency.

- Promote disclosure to stakeholders, especially employees and business partners, that it is expressly prohibited to promise, offer, receive, authorize or give, including through intermediates, any undue advantage to an individual – Public Agent or not, even if requested by superior or other employee and regardless of whether the recipient accepted it or not.

- Ensure that violations of this Policy, rules established by legislation and/or Integrity Program and/or anti-corruption rules will result in the application of appropriate disciplinary measures, which may include dismissal. Disciplinary action will be imposed based on the severity of the violation and the circumstances of the situation, as provided for in the Policy of Consequences. In more serious cases, violations of anti-corruption and anti-bribery laws may subject the violator and/or the organization to civil and/or criminal penalties, including fines and imprisonment. For business partners, violations of this Policy and/or anti-corruption rules may result in the termination of the commercial relationship with this party.

- Ensure continuous improvement of the Integrated Management System, eliminating hazards, reducing risks, avoiding occupational injuries and illnesses, protecting worker health and the environment, minimizing energy and water losses in their activities, contributing positively to improving quality of life to local community and workers, mitigating non-compliance and bribery risks and addressing information security risks and Quality Management System through the effectiveness and efficiency of its processes/services;

- Ensure compliance with specific customer requirements and legislation applicable to international recommendations set out in the human rights declarations of the UN (United Nations), ILO (International Labor Organization) conventions on children's rights and normative policies established in SA8000 standard and other requirements appropriate to the purpose and internal and external context of the organization, related to occupational health and safety hazards, environmental aspects, energy and water efficiency, social responsibility, compliance and anti-bribery obligations, protective legislation data, aiming to obtain formal commitment from suppliers, partners and service providers to serve them;

- Ensure encouragement and raising of concerns, based on good faith, without fear of reprisal or any form of retaliation for possible ethical, normative or regulatory violations, the Code of Ethical Conduct, Compliance and Anti-Bribery or the Policies and internal procedures, ensuring absolute confidentiality and protecting the anonymity of the whistleblower.

- Ensure full customer satisfaction and quick response to their needs in relation to new product development deadlines;

- Ensure the capacitation of employees, developing skills for their best performance;

- Ensure the availability of adequate information, as well as economic and specific resources, use of appropriate technology, to achieve and periodically review its objectives and goals.

- Promote the reduction of consumption of natural resources, optimize the use of raw materials in production processes, ensure the development of processes and purchase of energy and water efficient products and services, which impact energy and water performance and environmental improvement, maximizing business sustainability for shareholders, as well as developing processes to avoid incidents;

- Manage waste and effluents by promoting reuse, recycling and incentive reduction actions;

- Promote influence on external providers and business partners by adopting operational procedures aligned with the organization's principles;

- Manage the risks and opportunities inherent to the activities performed;

- Ensure and support the development of products, processes aligned with strategic sustainability guidelines in accordance with ESG (Environmental, Social and Governance) recommended practices in accordance with the principles of the ABNT PR 2030 standard.

- Ensure that leadership performance is non-delegable and promote teamwork culture;

- Ensure consultation and participation of worker representatives in the OH&S – Occupational Health and Safety Management System.

Presidency
Daniela Medioli

February 7th, 2024.
Revision 12